

Prof. Ing. Roman Boča, DrSc. – profesijný životopis

Narodený v r. 1950

Vek	Rok	Titul	Udelil	Odbor
23 r.	1973	Ing.	CHTF SVŠT, Bratislava	Technická analytická a fyzikálna chémia
27 r.	1977	CSc.	CHTF SVŠT, Bratislava	Fyzikálna chémia
37 r.	1987	DrSc.	SVŠT Bratislava	Anorganická chémia
40 r.	1990	doc.	Minister školstva	Anorganická chémia
43 r.	1993	prof.	Prezident SR	Anorganická chémia



Dĺžka pedagogickej praxe: 34 rokov

Prednášané predmety: Všeobecná a anorganická chémia, Všeobecná chémia, Anorganická chémia I, Chemická väzba v tuhých látkach, Chémia tuhých látok, Štruktúra a chemické vlastnosti zlúčenín, Chemická väzba a chemická štruktúra, Magnetické a elektrické vlastnosti látok, Magnetochemia, Chémia koordinačných a organokovových zlúčenín.

Vedenie záverečných prác: bakalárske 8, diplomové – 17, rigorózne – 4, dizertačné – 8.

Publikačná činnosť: monografie 19, články v karentovaných časopisoch 190, VŠ učebnice 4, VŠ skriptá 10, príspevky v zborníkoch v zahraničí 88, príspevky v domácich zborníkoch 90, autorské osvedčenia 2, e-learning 2. Počet citácií (SCI), bez autocitácií na práce za posledných 25 rokov: 1009, h-index = 21. Rozsiahle počítačové programy (vyše 10.000 inštrukcií) 6, PCILO2 a PCILO3 distribuované cez Quantum Chemistry Program Exchange, USA).

Vedenie vedeckých projektov: GAV 1992-1993, VEGA 1994-2010 (5x), APVV 2002-2010 (3x), PECO-EU 1995-1997, ECONET (F) 2005-2006, DAAD (SRN) 2003-2011 (3x), MVTS (SRN) 2002-2008 (4x), STEFANIK (F) 2006-2007, APVV-COST 2007-2009. Teraz vedené projekty:

2007-2011, ESF COST D35 From molecules to molecular devices
2008-2010, VEGA 1/0213/08 Nové magnetické materiály na báze koordinačných zlúčenín
2008-2010, APVV 0006-07 Magnetotepelné vlastnosti nových nízkorozmerných magnetických materiálov
2010-2011, DAAD, SRN: Magnetostructural correlations for the zero-field splitting parameters
2011-2013, VEGA 1/0052/11 Molekulový magnetizmus komplexov prechodných kovov
2008-2011, VVCE 0004-07 Centrum excelentnosti APVV: Magnetoaktivita, elektroaktivita a fotoaktivita koordinačných zlúčenín.

Zahraničné stáže na pozvanie: Švajčiarsko-1984, Sandoz (Basel); Kanada-1988, Simon Fraser University (Vancouver); Francúzsko-1999, Université Pierre et Marie Curie (Paris), visiting professor; Švajčiarsko-2004, Universität Bern, prednáškový pobyt; Japonsko-2004, 10 Tokijských univerzít, prednáškové turné; USA-2005, Francúzsko 2004-2006, Université Versailles, spoločné projekty; Nemecko 1990-2010, Darmstadt University of Technology, spoločné projekty.

Ocenenia: Cena Literárneho fondu za vedeckú literatúru za r. 2000 za dielo “ R. Boča: Theoretical Foundations of Molecular Magnetism. Elsevier, Amsterdam, 1999, 870 str.” Prémia Literárneho fondu za vedeckú literatúru za r. 2006 za dielo „R. Boča: Magnetic Functions beyond the Spin Hamiltonian Formalism“, Springer, New York, 2006, 260 str. Prémia Literárneho fondu za vedeckú literatúru za r. 2009 za dielo “R. Boča: Chémia koordinačných a organokovových zlúčenín“, Nakladateľstvo STU, 2009, 260 str.

Funkcie v minulosti a teraz: Vedúci Katedry anorganickej chémie CHTF STU, 1990-1994. Člen Vedeckej rady CHTF STU Bratislava. Člen rehabilitačnej komisie MŠ SR. Člen Grantovej agentúry pre vedu (GAV), podpredseda komisie Chémia a chemická technológia. Člen Grantovej agentúry pre techniku (GAT). Člen pracovnej skupiny Akreditačnej komisie. Člen komisie pre obhajoby DrSc v odbore Anorganická chémia. Člen komisie pre obhajoby CSc a PhD v odbore Anorganická chémia. Predseda a člen štátnicových komisií pre stupeň Bc, Mgr a Ing. Člen hodnotiacej komisie prioritného programu DFG (SRN) *Molecular Magnetism*. Člen Management Commitee projektu COST-D35. Zodpovedný riešiteľ projektu Centra excelentnosti VVCE “Magnetoaktivita, elektroaktivita a fotoaktivita koordinačných zlúčenín”.

Roman Boča

Prof. Ing. Roman Boča, DrSc. – volebný program na funkciu rektora STU

Vízia rektora ako špičkového manažéra, vedca Európskeho formátu, koordinátora fakúlt, stratéga rozvoja univerzity musí v nastávajúcom období ustúpiť potrebe ochrániť univerzitu pred finančným ohrozením. *Strategickým cieľom volebného programu je efektívne nakladanie s finančnými a ľudskými zdrojmi STU.*

Dopady štátneho rozpočtu v r. 2011

Avizovaná redukcia verejných financií si vyžaduje bezodkladne vypracovať modely reštriktívneho fungovania univerzity, pri zachovaní: 1. kvality vzdelávania, 2. kvality vedy, 3. platov zamestnancov, 4. kvality sociálneho zabezpečenia študentov a zamestnancov.

Organizačné opatrenia

- Zodpovedne preskúmať odporúčania EUA (Európska asociácia univerzít) z r. 2007 a postupne ich implantovať, najmä v súvislosti s odbúraním multiplicit v administratíve a riadení fakúlt, ako aj redundancií vo vzdelávaní.
- Vypracovať modely šetrenia na výdavkoch rektorátu a celouniverzitných útvarov tak, aby dopad redukovaného rozpočtu na fakulty bol minimálny.
- Znížiť počty zamestnancov dekanátov tak, aby niektoré funkcie zabezpečoval rektorát s optimalizovaným počtom zamestnancov.
- Redukcia počtu prorektorov na troch: 1. pre kvalitu a pedagogiku, 2. pre vedu, 3. pre rozvoj. Dôvod: šetrenie financiami a potreba užšej spolupráce rektora s dekanmi fakúlt.
- Oddeliť strategické riadenie (rektor, dekan) od operatívneho riadenia (kvestor, tajomník).
- Zaviesť systém odmeňovania akademických funkcionárov podľa výsledkov hospodárneho nakladania s financiami a ľudskými zdrojmi.
- Sprehľadnenie finančných tokov sprístupnením informácií a zverejnením uzavretých zmlúv.
- Vypracovať systém elektronickej pasportizácie dokumentov a fungovania „paperless office“.
- Prejsť od výučby (aktivita učiteľa) k vzdelávaniu (aktivita študenta) a aj administratívnymi opatreniami vyjadriť pridanú hodnotu univerzity.
- Z ušetrených prostriedkov zriadiť nové miesta pre mladých vedeckých pracovníkov (postdoc) a hostujúcich profesorov.

Cesta k TOP500

Želanie zaradiť sa k popredným svetovým univerzitám nemôže zostať len v rovine úmyslu. Cesta k tomuto cieľu je dlhá a trnistá, a vedie cez masívnu podporu vedy, výskumu a vývoja, cez symbiózu špičkového vzdelávania a špičkového výskumu. Naplnenie cieľa vidím prostredníctvom:

- budovania vlastnej elity od počiatkov univerzitného štúdia, výberom a selekciou skutočných talentov, ktorým sa umožní osobitné vzdelávanie, ale aj motivácia k nadpriemernosti v silnej vzájomnej konkurencii a v medzinárodnej konfrontácii,
- budovania vlastnej unikátnej experimentálnej základne tak, aby v konečnom dôsledku sa dosiahol záujem zahraničných odborníkov chodiť ku nám merať, experimentovať, skúmať a vyvíjať, ako aj s našimi odborníkmi spolupracovať,
- zhodnocovania existujúcich kapacít v podobe úzkej spolupráce so Slovenskou akadémiou vied a využívania národných výskumných centier, ako aj práce vzniknutých centier excelentnosti,
- úzkej spolupráce s priemyselnými kruhmi v tom smere, aby Slovensko nebolo len zdrojom kvalifikovanej a popri tom lacnej pracovnej sily, ale aktívnym prvkom priemyselných inovácií.

Rating a imidž univerzity

Hoci ostatná akreditácia dopadla pre STU veľmi dobre, udržať vynikajúci rating univerzity nie je samozrejmý a automatický proces. Komplexná akreditácia odhalila aj slabé stránky a slabé články, čo treba napraviť. Imidž univerzity v spoločenskom vedomí je dlhodobo nízky. Propagácia STU v médiách je katastrofálne úbohá a nepenetrovala dostatočne do masovokomunikačných prostriedkov. Tento stav treba napraviť aktívnou politikou propagácie STU.

Roman Boča