

# VYUŽÍVANIE ZDROJOV INTERNETU V KARIÉROVOM PORADENSTVE

**Ing. Miroslav Babinský**

Inštitút celoživotného vzdelávania Slovenskej technickej univerzity,

Vazovova 5, 812 43 Bratislava

e-mail: miroslav.babinsky@stuba.sk

**Abstrakt:** Článok uvádza definície základných pojmov ako kariéra, career counselling, kariérové poradenstvo aby oboznámil výchovných poradcov na stredných školách s možnosťami a obmedzeniami využitia internetu ako prostriedku na podporu kariérového poradenstva. Stručne sú uvedené prehľady typológií osobností: Myers-Briggs Type Indicator (MBTI), Kolb/Bloom: learning styles (VARK), aplikovaná Gardnerova teória viacnásobnej inteligencie a Barretove delenie schopností, ktoré sú zoradené do tabuliek s anglickým významami a slovenským prekladmi. Týmto spôsobom sú predstavené aj dve typológie povolání Jim Barret: WAPMEOBS, John Holland: RIASEC, pričom autor špekuluje aj o ďalších kritériách na triedenie oblasti povolání. Podrobne sú uvedené internetové zdroje z oblasti kariérového poradenstva v sekciách: kariérne poradenstvo pre SŠ všeobecne, ostatné poradenstvo, vyhľadávanie kariérového poradenstva na internete SR, poradenstvo v zahraničí, poradenstvo na vysokých školách, kariéra, inštitúcie a kariérny rast učiteľov.

**Kľúčové slová:** kariérové poradenstvo, typológia osobnosti, typológia povolání, internet, internetové zdroje

## ÚVOD

## DEFINÍCIE A INETRENT

### KARIÉRA

V slovenskom jazykovom kontexte ešte nie je ustálené používanie slovného spojenia kariérové poradenstvo. Vyhľadali sme preto na internete definície kariéry v pravopisných príručkách. Vyplýva z nich (a z vyjadrenia Jazykovedného ústavu SAV o ktorom som bol informovaný na seminári), že správnym termínom je **kariérové poradenstvo** (kariérny môže byť len diplomat). Mimochodom, takmer všetky bibliografické odkazy v tomto článku odkazujú na internet. Samotný článok je tiež dostupný na internetovej adrese <http://icv.stuba.sk>. Autor si je vedomí že neobsiahol všetky možné web sídla a preto bude povďačný za zaslanie návrhov a pripomienok na adresu uvedenú na konci príspevku.

Elektronický lexikón slovenského jazyka<sup>1</sup>:

**kariéra** -y -riér ž.

úspešný postup v rozličných životných oblastiach: umelecká, politická kariéra, túžiť po kariére (kariérny ani kariérový nie sú v tomto slovníku)

Pravidlá slovenského pravopisu (3 vydanie z roku 2000)<sup>2</sup>:

**kariéra** □y □riér ž.; kariérny

Krátky slovník slovenského jazyka (4. vydanie 2003)<sup>3</sup>:

**kariéra** -y -riér ž. úspešný postup v rozlič. životných oblastiach: umelecká, politická k., túžiť po k-e

□ robiť k-u rýchlo postupovať v postavení, hodnostiach ap.;

**kariérový, kariérny** príd.: k. postup;

k-ny diplomat kt. prešiel všetkými stupňami diplomatických funkcií

**Kariéra (Career)** <http://en.wikipedia.org/wiki/Career> (voľný preklad autor)

Kariéru definuje Oxfordský slovník angličtiny ako „pribeh alebo postup v osobnom živote (alebo v jeho určitej časti)“. Zvyčajne sa myslí na život vo vzťahu k **odmeňovanej práci** (nielen v zamestnaní) a niekedy aj získavanie formálnych stupňov vzdelania. Tradične je kariéra ponímaná ako postupný pribeh situácií v pracovnom živote jednotlivca, avšak niekto môže urobiť športovú alebo hudobnú kariéru bez toho, aby by bol profesionálnym športovcom alebo hudobníkom. V 20. storočí bola ponímaná kariéra ako postupnosť minulých zamestnaní alebo funkcií a pracovných zaradení. V 21. storočí s rozvojom ideí osobnej voľby a osobnej zodpovednosti, s rozvojom internetu a pribúdaní ľudí, ktorí majú viacero zamestnaní sa posúva význam kariéry **z uzavretého súboru dosiahnutých úspechov (chronologické resumé) aj do definovania budúcich dosiahnuteľných cieľov**. V širšom slova zmysle kariéra znamená teraz **pracovné a životné role jednotlivca počas celého života**.

...

Rác<sup>4</sup> uvádza viacero (starších) definícií kariéry a zároveň upozorňuje na konotáciu kariéry s karierizmom.

### **CAREER COUNSELLING, KARIÉROVÉ PORADENSTVO**

Slovensko - anglický poradenský slovník<sup>5</sup> (dostupný na webe Euroguidance centra)

**Career counselling (occupational counselling):**

- **kariérové poradenstvo**, poradenstvo v profesionálnom/ profesijnom vývine
- **profesijné poradenstvo**

V zmysle definície OECD sa rozlišujú tri úrovne kariérového poradenstva

1. career information - poskytovanie kariérových informácií, informácií súvisiacich s rozvojom kariéry
2. career guidance - všeobecná orientácia v možnostiach rozvoja kariéry
3. career counselling - individuálne poradenstvo zamerané na kariéru

Štefan Grajcár<sup>6</sup> vysvetľuje (v zhode s vyššie uvedenou definíciou) úrovne **služby profesijnej orientácie a odborného poradenstva** nasledovne:

V podmienkach úradov práce, sociálnych vecí a rodiny sa poradenstvo poskytuje jednak v rámci informačných a poradenských služieb, jednak v rámci služieb odborného poradenstva. Z hľadiska kariérového poradenstva informačné a poradenské služby tu možno charakterizovať ako služby profesijnej orientácie (career guidance), pod službami odborného poradenstva sa tu rozumie to, čomu zodpovedná termín „career counselling“.

Z uvedenej Grajcárovej analýzy sme vychádzali pri porovnávaní kariérového poradenstva u nás a v Litve<sup>7</sup>. Ďalšie zdroje a informácie o kariérom poradenstve v SR boli publikované v mimoriadnom čísle časopisu Vzdelávanie dospelých 2004, ktoré bolo monotematicky venované kariérovému poradenstvu (obsah je dostupný na <http://www.aivd.sk/mimoriadne-cislo-v-roku-2004> )

Pre potreby kariérového poradenstva na školách býva toto delené nielen podľa úrovne ale aj podľa jeho časového priebehu na<sup>8</sup>:

1. rozvoj kariéry - rozvíjanie kariérnej osobnosti (sebapoznanie a sebahodnotenie),
2. plánovanie kariéry,
3. riadenie kariéry.

Martina Malinovská<sup>9</sup> naopak pre potreby poradenstva na VŠ delí poradenstvo špecificky podľa interakcie poradcu a klienta (bežný termín používaný pre objekt poradenstva v angl. saskej literatúre):

1. poznávanie (napr. klienta),
2. získanie informácií o svete práce,
3. spojenie informácií o sebe a práci.

## VÝCHOVNÍ PORADCOVIA NA SŠ A INTERNET

Najdôležitejším a najťažším štádiom plánovania budúcej kariéry na SŠ je pre študentov ale aj poradcov rozhodnutie, ktoré robia zvyčajne až koncom štúdia a ovplyvní výraznou mierou ich nasledujúci život: pokračovať v štúdiu na vysokej škole alebo na nadstavbe alebo vstúpiť na trh práce.

Ovplyvnení rodičmi a kamarátmi, si väčšinou vyberajú z úzkeho rámca im známych možností. Podľa našich vedomostí zatiaľ jedinou špeciálnou pomôckou umožňujúcou širší výber boli brožúry "Svet práce"<sup>10</sup>, vydané v roku 2000 Nadáciou Open Society Foundation. Či ich mal k dispozícii výchovný poradca na strednej škole záviselo od jeho osobnej iniciatívy. Naopak, internet je dostupný pre väčšinu stredoškôľakov aj poradcov. Špeciálne pre kariérové poradenstvo na SŠ boli určené projekty Sprievodca svetom povolání <http://www.povolania.sk/> a [www.karieroveporadenstvo.sk](http://www.karieroveporadenstvo.sk), z ktorých žiaľ, ani jeden nie je v súčasnosti prevádzkovaný (dostupný). Počas seminára sme sa dozvedeli že povolania.sk pre nezaplatenie poplatku za doménu boli presmerované na <http://www.povolania.eu/>.

Tieto projekty boli založené na nasledovných výhodách internetu (vzhľadom na oblasť poradenstva):

- stála dostupnosť 7 dní/24 hodín
- efektívnosť (veľa rád, pre veľa klientov s malými variabilnými nákladmi na poradcov)
- jednoduchá možnosť aktualizácie
- prepojenosť s inými zdrojmi internetu

Zjavnou, a podľa nás najdôležitejšou, nevýhodou internetových zdrojov je (doteraz) neosobnosť a nemožnosť priamej interakcie/komunikácie s poradcom. Ďalším možným problémom je neprehľadnosť vlastníckych vzťahov a tým nezabezpečenie neustrannosti. Avšak ak si aj odmyslíme spomenuté problémy, zostáva podstatný, ktorý spočíva v samotnom princípe poradenstva prostredníctvom elektronickej komunikácie. Nielen kariéroví poradcovia by uvítali mať čarovný klobúk z filmu o Harry Potterovi, ktorý po nasadení na hlavu žiaka ho neomylnne zatriedi na správnu fakultu: chrabromil, biff'omor, slizolín, bystrohlav. Možno niektorí výchovní poradcovia sú schopní z dlhodobého poznania osobnosti klienta poskytovať efektívne rady intuitívne, počítače (prepojené do internetu) však určite NIE. Poradenstvo prostredníctvom internetu už dávnejšie poskytuje informácie o svete práce a v súčasnosti sa pokúša spojiť (definícia Malinovská) osobnosť klienta na základe poznania jeho osobnosti. Aj najlepšie systémy, ktoré môžu byť založené na expertných systémoch a individuálnom (customize)<sup>11</sup> prístupe sú odkázané na získavanie osobnostných informácií priamo od klienta a to formou testov, dotazníkov, formulárov. Bez ujmy na všeobecnosti a s vedomím nášho inžiniersko-technického prístupu si dovoľujeme práve pre túto rozvíjajúcu sa a neprebádanú oblasť predložiť nasledovné zhrnutia typológií, vyplývajúce najmä z anglosaských zdrojov.

## ZHRNUTIA TYPOLÓGIÍ

### PREHĽAD TYPOLÓGII OSOBNOSTÍ

Švingalová<sup>12</sup> zhrňuje charakterizáciu osobnosti (odvolávajúc sa na prehľad modernej psychológie) nasledovne:

- emočná zložka osobnosti
- aktivačno-motivačná zložka
- typológia a temperament
- charakter
- výkonová zložka osobnosti (schopnosti a inteligencia)

Pri zvažovaní získavania charakterizácie osobnosti treba brať do úvahy minimálne tri faktory:

- ochrana osobnosti klienta (psycho-diagnostické testovania môžu robiť len psychológovia)
- ochrana osobných údajov (zákon o ochrane o.ú.)
- profesionálny prístup a právna zodpovednosť (napr. etické pravidlá SAVA, ESOMAR<sup>13</sup>)

Schopnosť spojiť osobnostné charakteristiky s ponúkanými možnosťami pomocou počítača (programu) vychádza z typológií osobností a typológií povolání. Na testovanie rôznych zložiek osobnosti sa používajú rôzne typológie. Najznámejšou z nich (a asi aj najčastejšie používanou v personálnom poradenstve) je Myers-Briggs Type Indicator (MBTI), ktorú na české podmienky rozpracoval Čakrt<sup>14</sup>. Aplikovanú Gardnerovu typológiu možno nájsť v knihe, ktorá sa celá venuje testovaniu - Barret<sup>15</sup>. Na Kolb/Bloomovej typológii<sup>16</sup>, sú založené online anglické dotazníky ILS<sup>17</sup> a VARK<sup>18</sup>. VARK publikoval v slovenčine Turek<sup>19</sup>.

### TYPOLÓGIE OSOBNOSTI V TABUĽKÁCH

#### Myers-Briggs Type Indicator (MBTI), alebo Carl Jung

	označenie	anglicky	slovensky
1.	E	Extrovert	extrovert
2.	F	Feeling	citový
3.	I	Introvert	introvert
4.	N	Intuitive	intuitívny
5.	J	Judgment	hodnotiaci (usudzujúci)
6.	P	Perception	percipujúci
7.	S	Sensory	zmyslový
8.	T	Thinking	rozumový (s prevahou myslenia)

#### Kolb/Bloom: learning styles<sup>20</sup> - štýly učenia sa (rozšírenie VARK)

	anglicky	slovensky
1.	Active	aktívny
2.	Reflective	reflexívny
3.	Sensing	vnemový
4.	Intuitive	intuitívny
5.	Visual	vizuálny
6.	Verbal	verbálny
7.	Sequential	postupný
8.	Global	celkový

## Gardner: multiple intelligence / viacnásobné inteligencie (talenty)

	anglicky	slovensky
1.	body/kinesthetic	pohybový
2.	interpersonal	interpersonálny (vzťahový)
3.	intra-personal	intra-personal
4.	logical/mathematical	logický/matematický
5.	musical/rhythmic	muzikálny/rytmický
6.	verbal/linguistic	verbálny/lingvistický
7.	visual/spatial	vizuálny/priestorový

## Jim Barret: schopnosti <sup>(15)</sup> Motivačná a osobnostní testy pro výber povolání)

	anglicky	slovensky
1.	spatial relations	priestorové myslenie
2.	abstract reasoning	abstraktné myslenie
3.	language usage	ovládanie jazyka a gramatiky
4.	verbal reasoning	logické myslenie
5.	numerical ability	numerické schopnosti
6.	mechanical reasoning	fyzikálne myslenie

## PREHLAD TYPOLÓGII POVOLANÍ

### Jim Barret: WAPMEOBS:

	anglicky	slovensky
W	Word	slová
A	Artistic	umenie
P	Physical	fyzično
M	Medical	medicína
E	Experimenting	experimentovanie
O	Organizing	organizovanie
B	Business	obchod
S	Social	spoločenský

### John Holland: RIASEC

	anglicky1	anglicky 2	slovensky (preklad ovplyvnený ISTP)
R	Realistic	Doers	Prakticko-technický
I	Investigative	Thinkers	Intelektuálno-výskumný
A	Artistic	Creators	Umelecko-jazykový
S	Social	Helpers	Spoločenský
E	Enterprising	Persuader	Podnikateľský
C	Conventional	Organisers	Konvenčný – administratívno - správny

## OBLASTI A ZOZNAMY POVOLANÍ

Zo slovenských zdrojov je nám známych päť zoznamov povolání. Tu sú zoradené podľa počtu povolání, ktoré obsahujú, pričom je uvedený aj americký Barret<sup>15</sup> (preložený v r.2004 do češtiny):

- Klasifikácia zamestnaní ŠU SR (KZAM 2001)<sup>21</sup> obsahuje 4336 povolání delených do 10 skupín, 160 podskupín a štatistická klasifikácia odborov vzdelania<sup>22</sup>, (ŠKOV 2006, 153 strán)
- Kartotéka typových pozícií (ISTP)<sup>23</sup> obsahuje 1314 pozícií, pričom asi polovica pozícií nie je definovaná

- c) Sprievodca svetom povolání (SSP) (len on-line <http://www.povolania.eu/>) obsahoval 652 povolání
- d) Jim Barret (<sup>15</sup> Motivačná a osobnostní testy pro výber povolání) obsahuje 510 povolání
- e) Kategória ekonomickej činnosti (OKEČ) obsahuje 14 kategórií<sup>24</sup>
- f) <http://sk.wikipedia.org/wiki/Kateg%C3%B3ria:Povolania> (54)

### **TRIEDENIE OBLASTI POVOLANÍ**

Povolania možno triediť rôznymi spôsobmi. Nasledujúci zoznam charakteristík je zostavený podľa zásad triedenia na oblasti vo vyššie uvedeních zdrojoch:

vlastné návrhy:

1. obľúbené/neobľúbené
2. perspektívne
3. obsahu/charakteru pracovnej činnosti (RIASEC alebo WAPMEOBS)
4. výšky príjmu
5. dostupnosť, zamestnanosť/nezamestnanosť a frekvencia výskytu

triedenia podľa profesia.sk:

6. obľúbenosti vyučovacích predmetov
7. oblečenia pri práci
8. charakteru pracovnej činnosti
9. predmetu práce
10. pracoviska

triedenie podľa Číselníka zamestnaní ŠU SR:

11. v podstate podľa pracovného zaradenia

triedenie podľa ISTP:

12. delenie na skupiny odborov činností
13. smer1, smer2
14. vzdelanie
15. nadradená pozícia
16. RIASEC

ďalšie triedenia vhodné pre dotazníkové testovanie (najmä Barret):

17. štýly učenia sa, známky, obľúbené predmety
18. osobnostné predpoklady
19. talent a inteligencia
20. schopnosti a motivácia
21. osobné preferencie povolání

Oblasti v rôznych zdrojoch majú rôzne počty kategórií, ktoré sa často prekrývajú. Optimálny zoznam oblastí a povolání pre KP na SŠ by mal obsahovať všetky povolania so všetkými triedeniami a odkazmi na všetky existujúce zoznamy povolání, s tým že by bol prehľadný a stručný. Navyše by mal obsahovať populárne/typické povolania, ako aj všetky povolania predpokladajúce špeciálne zručnosti a nadania. Z týchto protichodných kritérií je zrejmé, že zoznam by mal mať formát databázy, ktorá sa bude postupne vylepšovať (upresňovať).

## DOSTUPNÉ INTERNETOVÉ ZDROJE A ICH POPIS

Dovoľujeme si upozorniť v tejto súvislosti na nasledovné internetové stránky:

### KARIÉRNE PORADENSTVO PRE SŠ VŠEOBECNE Slovensko

Kariérne poradenstvo v oblasti prírodných vied v Bratislavskom regióne

<http://www.pvoc.sk/kppv/>



Krajská pedagogicko - psychologická poradňa s centrom výchovnej a psychologickéj prevencie v Bratislave

<http://www.kpppba.sk/>

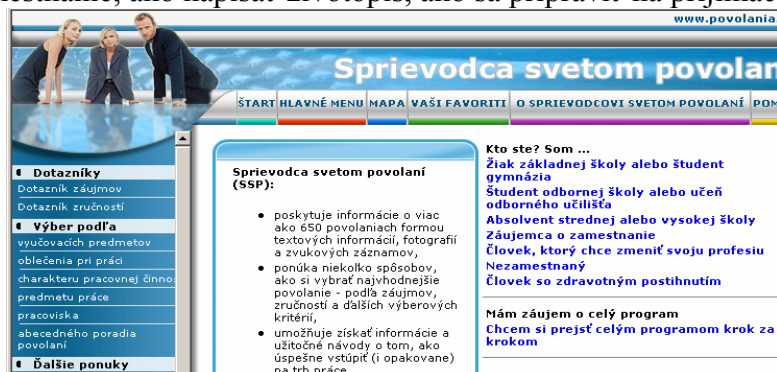
Okrem iných služieb je v čase v čase od 14.00 do 16.00 prostredníctvom internetového telefonovania skype k dispozícii „online.psycholog“.



Spríevodca svetom povolání

<http://www.povolania.eu>

Portál, ktorý vznikol v rámci projektu Phare v roku 1997 a bol postupne dopracovaný a preložený v rámci Leonardo da Vinci (2004) do podoby, v ktorej poskytuje rôzne postupy pre výber povolania, popis povolání (aj obrázkové a zvukové), praktické návody ako sa uchádzať o zamestnanie, ako napísať životopis, ako sa pripraviť na prijímací pohovor atď.



Integrovaný systém typových pozícií

<http://www.istp.sk/>

Stránka prevádzkovaná f. Trexima obsahujú skoro úplný katalóg zamestnaní (pozícií), ktorý bol vyvíjaný niekoľko rokov 7 ministerstvami a množstvom ďalších partnerov. Obsah je rozdelený do častí: Analýza individuálneho potenciálu (AIP) Kartotéka typových pozícií (KTP) a Katalóg pracovných miest (KPM). KTP:

<http://www.istp.sk/charlie/expert2/act/overvw.act?lh=0>

obsahuje už teraz tisícky povolání. Každé je popísané 10 položkami. Z databázy je možný export. AIP obsahuje otázky na školské vzdelanie, prax, vodičská preukaz, jazyky, počítače, ďalšie zručnosti, certifikáty, osobnostné, zdrav stav. Vytvorený osobný profil sa dá odložiť.

Stredná škola

<http://strednaskola.sk/>

Portál strednaskola.sk prevádzkuje SGI - Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť. Cieľom projektu je prispieť k transparentnému a spravodlivému prijímaniu na stredné školy. Stránky obsahujú zoznam škôl, informácie, pokyny a postupy prijímacích konaní ako aj články a rady.

Euroguidance centrum

<http://www.saaic.sk/nrcg/>

Euroguidance centrum je slovenskou súčasťou siete <http://www.euroguidance.net/> so zameraním predovšetkým na podporu medzinárodnej mobility za vzdelávaním a prácou. Euroguidance centrum poskytuje služby priamo poradcom s Servis poradcom kde ponúka pomoc pri výmene skúsenosti, tvorbe projektov. V následnej časti užitočné stránky [http://193.87.15.12/nrcg\\_new/\\_linky.cfm?menu=1&open=1&jazyk=sk](http://193.87.15.12/nrcg_new/_linky.cfm?menu=1&open=1&jazyk=sk) obsahuje množstvo veľmi užitočných internetových odkazov.

Projekt Leonardo da Vinci: DYCS - Developing Young Career Services

[http://www.saaic.sk/leonardo/htm\\_leonardo\\_ii/projekty/02/K2002/htm/projekty/partnerske\\_procB/132018.htm](http://www.saaic.sk/leonardo/htm_leonardo_ii/projekty/02/K2002/htm/projekty/partnerske_procB/132018.htm)

Slovenský popis projektu Virtuálneho kariérneho centra <http://www.careercenteronline.org/>, ktorého niektoré časti sú dostupné aj v slovenčine.

Posudzovacia škála kompetencií výchovného poradcu

<http://www.infovek.sk/predmety/vporadenstvo/index.php?k=29>

Posudzovacia škála kompetencií výchovného poradcu bola zostavená v Metodicko-výskumnom kabinete VÚDPaP Bratislava pri spracovaní štandardu funkcie výchovného poradcu na základných a stredných školách. V dotazníku s 9-bodovou stupnicou sa samohodnotia štandardom funkcie/kompetencie výchovných poradcov (spôsobilosti, osobnostné predpoklady, odborné vedomosti a zručnosti). Je škoda že výsledok nie je nijako komentovaný a slúži len na vytlačenie.

**Ostatné poradenstvo**

[www.poradenstvo.sk](http://www.poradenstvo.sk)

[www.education.sk](http://www.education.sk)

**Vyhľadávanie kariérneho poradenstva na internete SR:**

<http://www.zoznam.sk/katalog/Ekonomika/Poradenstvo/Personalne/>

<http://www.google.sk/search?hl=sk&q=kari%C3%A9rne+poradenstvo&meta=>



## Poradenstvo v zahraničí:

DYCS - Developing Young Career Services

<http://www.careercenteronline.org/>

Viacjazyčný kompletný portál virtuálneho kariérneho poradenstva pre mladých

Institute of Career Guidance, UK

<http://www.icg-uk.org>

Britská inštitúcia, riadená radou, združujúca individuálnych (členské 52 až 120 libier) a kolektívnych členov (300 libier) poskytujúca informácie, organizujúca aktivity (konferencie, semináre, tréningy) v kariérnom poradenstve.

European Guidance Forum

<http://www.lifelongguidance.net>

Európsky projekt na vytvorenie metodických materiálov v DE, CZ, FI, FR, PL o poradenstve prostredníctvom diskusií odborníkov. Okrem (zle utriedených a zle prístupných) materiálov obsahuje aj [zoznam inštitúcií zaoberajúcich sa KP](#) v uvedených krajinách.



## PORADENSTVO NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH

Centrum kariérneho poradenstva Slovenskej technickej univerzity

<http://www.ckp.stuba.sk/>

Slovenská technická univerzita **CKP** Centrum kariérneho poradenstva

Mapa stránok  
Odporiť stránku emailom

**CKP info**  
Slovenská technická univerzita v Bratislave ponúka svojim študentom kvalitnú prípravu na ich budúce profesionálne životy...

**Si študent?**  
Centrum kariérneho poradenstva je tu pre teba! Viac...

**Ste firma?**  
Máte záujem o študentov a ich zručností a technickom vzdelaní? Viac...

**Príhlásenie**  
Zadajte prihlasovacie meno (login), heslo a kliknite na lípku.  
Zabudli ste heslo?  
Login:   
Heslo:

**LETNÉ BRIGÁDY**

- Súkromná bezpečnostná služba Zásah 7, s.r.o. ponúka brigády na stráženie objektov!
- V hoteli TURIST sa uvoľnila pozícia obstarávateľov!
- Slovensko prišla ponúka brigády na dosťovanie zavaziek
- Franchízna firma: zájazdov, sociálna Francúzka
- Agentúra VENTA, s.r.o. ponúka brigády vo veľkej Bratislave
- Agentúra TECOMA TRAVEL, s.r.o. ponúka brigády v Liptovskom

**Anketa**  
Momentálne na je aktívna iba jedna anketa  
[Stránka ankety...](#)

©2006 - Centrum kariérneho poradenstva, Slovenská technická univerzita - všetky práva vyhradené  
Generované redakčným systémom BULOG (spoločnosť a.s.) Oblasť: Stuba/STU

Centra kariérneho poradenstva Trenčianskej univerzity A.Dubčeka v Trenčíne

<http://www.ckp.tnuni.sk/>

**CKP** - Centrum Kariérneho Poradenstva

Whose Vía na oficiálnej stránke Centra kariérneho poradenstva na Fakulte sociálno - ekonomických vied FSV TUAD.

Centrum je súčasťou Inováčného a Informačného centra na FSEV TUAD.

**Centrum kariérneho poradenstva (CKP)** vzniklo v marci roku 2005 ako zoskupenie fakultálnej praxe na Fakulte sociálno-ekonomických vied Trenčianskej univerzity A. Dubčeka. Podnetom pre vznik CKP bola orientácia fakulty na projektívnu a výkonnú oblasť vzťahujúcu sa k kariérenému poradenstvu.

V súčasnosti Centrum kariérneho poradenstva funguje ako územná organizácia, ako viaceré stredné školy v Trenčianskom kraji, poskytuje komplexné služby kariérneho poradenstva pre strednú skupinu stredoškolských a výchovných poradcov na školách.

Centrum zároveň pôsobí ako špecializované pracovisko na Trenčianskej univerzite A. Dubčeka pre študentov všetkých fakúlt. Poskytuje služby špecializovaného kariérneho poradenstva orientované na zprostredkovanie a administráciu pracovných síl pre študentov univerzity v ich budúcom odbore.

Centrum zároveň zabezpečuje výkonnú a zdieľanú aktivitu orientovanú na rozvoj kariérneho

**Aktivity CKP**  
Využitím možnosti realizácie projektov CKP  
Projektový štrn  
Kontakt  
Práca v reálnom svete  
Diplomový práca na tému kariérneho poradenstva  
Hodnoty  
Výkonnosť aktivít CKP  
Práca v reálnom svete  
Hodnotenie aktivít CKP  
Partnerské organizácie

Český Slovenský Danský

Domov  
Hľadaj

Príhlásenie  
Meno:   
Heslo:

Fakulta sociálno-ekonomických vied  
Fakulta vzdelávania

## KARIÉRA

### Často navštevované servery s ponukami práce

Profesia – Práca, zamestnanie, brigády, ...

<http://www.profesia.sk>

Jeden z najnavštevovanejších portálov obsahuje ponuku voľných pracovných miest a brigád na Slovensku aj v zahraničí (7.11.2007 9247 ponúk). Poskytuje služby ako pre záujemcov o prácu, tak aj pre zamestnávateľov a personálne agentúry. Pre záujemcov sú služby bezplatné (vyhľadávanie, registrácia životopisu) pokiaľ prevádzku servera hradia inzerenti (čo je obvyklý model). Navyše v sekcii Informácie z oblasti trhu práce profesia.sk obsahuje rozsiahlu relevantnú zbierku článkov, vzorov dokumentov, návody, rady, tipy a zákony. Od roku 2005 sa profesia.sk stala súčasťou britskej firmy DMGT, ktorá okrem iného prevádzkuje [www.jobsite.co.uk](http://www.jobsite.co.uk).

Topjobs – Spojenie s elitou

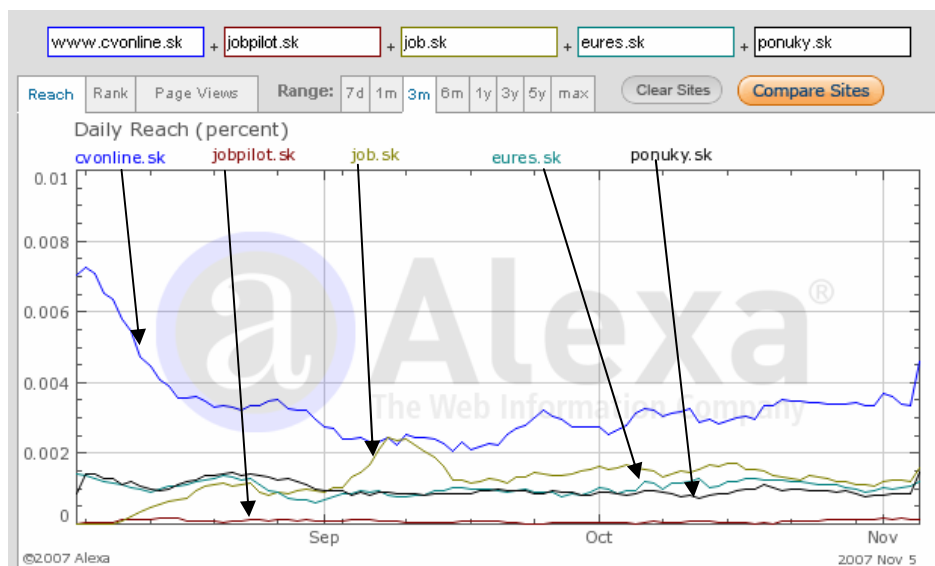
<http://www.topjobs.sk/>

Novou službou, ktorá vďaka reklame v priebehu októbra dosiahla približne štvrtinovú sledovanosť profesie, je stránka topjobs.sk. Prevádzkovaná českou spoločnosťou LMC (hotjobs.cz, prace.cz, jobs.cz) topjobs.sk prináša na Slovensko bohatú ponuku prac. miest v Čechách ale aj v Maďarsku (samotná databáza a vyhľadávanie v nej je replikované na <http://www.praca.sk/>, ktorá patrí k sme.sk). Okrem obvyklého, ale podrobne triedeného vyhľadávania obsahuje server samostatnú obsažnú sekciu zameranú na absolventov/študentov s možnosťou pre nich určeného vyhľadávania v Zamestnanie, Prax a stáž, Trainee programy a Brigády. Sekcia Poradňa obsahuje rady v situáciách ako: Hľadám prácu, Vytváram CV, Pozvali ma, Vybrali ma...

Kariéra Zoznam

<http://kariera.zoznam.sk/>

Stránka podobná profesii.sk (a pravdepodobne aj jediná ktorá sa jej blíži návštevnosťou). Pre uchádzačov umožňuje zostavenie CV a aktívne hľadanie práce, pre zamestnávateľov prístup do databázy uchádzačov. Napriek tomu že v sekcii Poradte v článku Potrebujem radu je zobrazená poradkyňa s telefónom je toto poradenstvo založené len na článkoch, ktoré sú potom aj v sekcii Aktuálne články. Z popularity Zoznamu v tomto prípade ťaží spoločnosť Monster (jobpilot Praha), pretože na stránke s rovnakou ponukou <http://www.jobpilot.sk/> (7.11.2007 98 249 ponúk) je návštevnosť zanedbateľná (pozri nasledovný obrázok).



## Ďalšie servery s ponukami práce



<http://www.cvonline.sk/>

obsahovalo 7.11.2007 1970 ponúk. Portál prevádzkuje CVO Group Slovakia Bratislava, ktorá je súčasťou CVO group, ktorá pôsobí vo väčšine východoeurópskych krajín v oblasti náborov. Návštevnosti (predchádzajúci obrázok) určite prospieva aj zameranie na informačné technológie, čo dosvedčuje zoznam Top spoločností aj top ponúk.

Job.sk – internetový trh práce

<http://www.job.sk/>

7.11.2007 1210 ponúk. Podobné členenie ako predchádzajúce servery so zameraním na IT. Doplňkové ponuky štúdiá, konferencií, kurzov. Prevádzkuje job.sk Trenčín.

EURES - Európske služby zamestnanosti

<http://www.eures.sk/>

je zameraný na uľahčovanie voľného pohybu pracovných síl v rámci krajín Európskeho ekonomického priestoru (krajiny EÚ + Nórsko, Švajčiarsko, Island). Partnermi tejto siete sú verejné služby zamestnanosti jednotlivých krajín (v SR Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny), odborové a zamestnávateľské organizácie. Systém zobrazuje aktuálne ponuky pre Slovákov na stránke Voľné pracovné miesta <http://www.eures.sk/vpm.php> (7.11.2007 počet voľných pracovných ponúk: 324, počet voľných pracovných miest: 2236) ako aj umožňuje vyhľadávať v celoeurópskej databáze so slovenským rozhraním (7.11.2007 695 812 ponúk)

Ponuky práce - zamestnanie, práca, brigády, životopisy

<http://www.ponuky.sk>

Stránku prevádzkuje ABC Internet s.r.o. ktorý je tvorcom a prevádzkovateľom katalógov a vyhľadávačov na Slovensku a v Čechách a tak ako Užitočné odkazy pre záujemcov o prácu uvádza: Nehnutelnosti · Autoburza · Katalóg firiem · Slovenský vyhľadávač · Český vyhľadávač · Logománia

<http://job.server.sk/>

Patrí do veľkej skupiny „serverov“ prevádzkovaných firmou WSD - Web Site Design. 7.11.2007 pracovné ponuky obsahovali 561 záznamov. Okrem obvyklého hľadania a vkladania CV stránka obsahuje rozsiahly zoznam agentúr. Medzi partnermi je aj MPSVR SR.

<http://www.studujem.sk/>

Atraktívne navrhnutá stránka okrem množstva cudzej reklamy obsahuje informácie pre študentov pre výber strednej a vysokej školy ako aj sprostredkovanie kurzov, kníh (online shop) a odkazov. Príležitosť pre študentov zvyšuje sekcia referátov. © Peter Rosinský - Rosi Finance & Services.

<http://www.eujobs.sk>

Informácie o práci v EÚ a štruktúrach EÚ od firmy Amprop Jenewein Group (pomaly sa načítava)

<http://www.AskForJob.sk>

Partnerská stránka predchádzajúcej prevádzkovaná firmou <http://www.amrophever.sk/> so zameraním na Executive Search (vedúci pracovníci)

[www.webjobs.sk](http://www.webjobs.sk)

portál s prehľadom google rankingu (hodnotenie) slovenských serverov s pracovnými ponukami a prehľadom ich funkčnosti a previazanosti. Google rank(max10): profesia.sk 6, job.sk 6, eujobs.sk 5, eures.sk 4, ponuky.sk 4, AskForJob.sk 4, jobserver.sk 4, topjobs.sk 4

### **Ostatné kariéry**

<http://www.google.sk/search?hl=sk&q=kari%C3%A9ra&btnG=H%C4%BEada%C5%A5&meta=cr%3DcountrySK>

Asi dva milióny stránok obsahujú na slovenskom webe slovo kariéra. Tu sú zoradené podľa poradia, ktoré im určuje google.

<http://www.zoznam.sk/hladaj.fcgi?co=odkazy&fsearch=&scope=all&a=search&s=kari%C3%A9ra>

Kariéry možno hľadať aj na zozname. Stránok, serverov je omnoho viac ako tie uvedené v tomto článku.

<http://www.zoznam.sk/katalog/Spravodajstvo-informacie/Inzercia/Inzercia-Praca-zamestnanie/>

46 slovenských a českých serverov v sekcii Zoznamu Inzercia-Praca-zamestnanie (podľa nás najvýznamnejšie sú v článku uvedené)

### **Kariérny rast učiteľov**

Posudzovacia škála kompetencií výchovného poradcu

<http://www.infovek.sk/predmety/vporadenstvo/index.php?k=29>

(popísané vyššie)

Podľa odporúčania Učiteľských novín:

Tvorba e-learningových kurzov podporujúcich projekt Otvorená škola

<http://www.p-mat.sk/moodle>

Nezisková organizácia P-MAT ponúka učiteľom bezplatné kurzy s názvom Tvorba e-learningových kurzov podporujúcich projekt Otvorená škola, zatiaľ so zameraním na programovanie v Baltiku a digitálnu fotografiu.

E-Learningový projekt vzdelávania pedagógov EDiF

<http://www.edif.sk/>

Metodicko-pedagogické centrum Prešov v rámci SF projektu EDiF ponúka pedagogickým pracovníkom e-learningu v týchto kurzoch

1. Edukačný softvér v matematike
2. Živá metodika ruštiny
3. Učiteľ a internet
4. Rómovia nielen na prvý pohľad
5. Virtuálny klub matematiky

## 6. Virtuálny klub ruštiny

Účasť na kurzoch je bezplatná, avšak teraz (november 2007) pre náhodného návštevníka ani jeden z kurzov nebol prístupný s odôvodnením že kapacita je už naplnená.

MPC Prešov je tiež realizátorom projektu eDrogy <http://www.edrogy.sk/>

E-learningové kurzy pre pedagógov

<http://www.modernlearning.org>

Academia Istropolitana Nova v spolupráci s Univerzitou Konštantína Filozofa v Nitre a so Slovenskou e-akadémiou, n.o. pripravila pre pedagógov základných a stredných škôl, absolventov VŠ pedagogických smerov a tiež pre lektorov ďalšieho vzdelávania kurzy:

- ochrany životného prostredia a environmentálnej výchovy,
- európskej integrácie a
- metodológie flexibilného vzdelávania.

Projekt 40UP: Užívajme počítač po štyridsiatke

<http://www.40up.sk/>

Kurzy práce s počítačom pre ľudí starších ako 40 rokov ponúka Základná škola v Šintave v spolupráci so spoločnosťou Microsoft a mimovládnu organizáciu P-MAT.

Vzdelávacie kurzy z didaktiky matematiky a z geometrie pre učiteľov matematiky

[www.ematik.sk](http://www.ematik.sk)

Fakulta matematiky, fyziky a informatiky Univerzity Komenského v Bratislave v spolupráci s Európskym sociálnym fondom organizuje súbor bezplatných vzdelávacích kurzov z didaktiky matematiky a z geometrie, ktoré budú organizované prostredníctvom Internetu formou tzv. e - learningu.

## ZÁVER

Napriek tomu že slovenské internetové stránky venované kariérnemu poradenstvu majú menší rozsah ako tie zahraničné a tiež niektoré z nich sú nefunkčné, je ich počet obdivuhodný, pričom s rozvojom projektov ako je tento predpokladáme aj ich postupné zlepšovanie.

### **Autor príspevku:**

Inštitút celoživotného vzdelávania Slovenskej technickej univerzity,

Vazovova 5, 812 43 Bratislava

Tel.: 02 / 572 94 548

e-mail: [miroslav.babinsky@stuba.sk](mailto:miroslav.babinsky@stuba.sk)

## POUŽITÁ LITERATÚRA

<sup>1</sup> Forma, Elektronický lexikón slovenského jazyka SLEX

<http://www.forma.sk/onlines/slex/index.asp>

<sup>2</sup> Pravidlá slovenského pravopisu 3., upravené a doplnené vydanie. Red. M. Považaj.

Bratislava: Veda 2000.

<http://slovník.juls.savba.sk/?w=kari%C3%A9ra&s=exact&d=psp&ie=utf-8&oe=utf-8>

<sup>3</sup> Krátky slovník slovenského jazyka 4., doplnené a upravené vydanie. Redigovali: J. Kačala – M. Pisárčiková – M. Považaj. Bratislava: Veda 2003.

<http://slovník.juls.savba.sk/?w=kari%C3%A9ra&s=exact&d=kssj4&d=psp&d=peciar&d=hssjV&ie=utf-8&oe=utf-8>

---

<sup>4</sup> PhDr. I. Rác, KJaSV TU v Košiciach, Kvalifikácia, vzdelanie a sloboda profesnej kariéry (vystúpenie na 2. internej pedagogickej konferencii FEI TU v Košiciach, november 2000)  
<http://www.tuke.sk/anta/kariera.htm>

<sup>5</sup> Slovensko - anglický poradenský slovník (Euroguidance)  
[http://193.87.15.12/nrcg\\_new/\\_slovo.cfm?menu=15&open=1&jazyk=sk&IDsl=84&smer=en](http://193.87.15.12/nrcg_new/_slovo.cfm?menu=15&open=1&jazyk=sk&IDsl=84&smer=en)

<sup>6</sup> 2007, Analýza súčasného stavu (kariérového poradenstva)  
[http://193.87.15.12/nrcg\\_new/\\_clanok.cfm?menu=10&open=1&clanok=102&jazyk=sk](http://193.87.15.12/nrcg_new/_clanok.cfm?menu=10&open=1&clanok=102&jazyk=sk) v  
Príloha 1 k Návrh stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva 2007, MŠ  
SR, [http://www.minedu.sk/povodna/MPK/2007/10106/priloha\\_1.doc](http://www.minedu.sk/povodna/MPK/2007/10106/priloha_1.doc)

<sup>7</sup> M. Babinský, Effectiveness of Career Counselling Statements and Comments in Supporting  
lifelong learning, EU Commission – DG Employment A2. <http://pdf.mutual-learning-employment.net/pdf/latvia05/SlovakRepublik.pdf>

<sup>8</sup> Študijné materiály kurzu kariérové poradenstvo na stredných školách, Transfer Slovensko,  
Bratislava 2005 [www.karieroveporadenstvo.sk](http://www.karieroveporadenstvo.sk)

<sup>9</sup> Martina Malinovská, Systém kariérneho poradenstva pre študentov Trenčianskej univerzity  
A.Dubčeka v Trenčíne, Diplomová práca, Trenčianska univerzita, Trenčín 2007,  
<http://diplomovka.sme.sk/zdroj/3083.pdf>

<sup>10</sup> Kolektív, Svet práce (Poradca pri výbere povolania), Nadácia OSF, Logos, Bratislava 2000.  
Veľmi stručný popis na <http://www.osf.sk/Default.aspx?CatID=68> a presmerovanie z  
neexistujúceho <http://www.svetprace.sk> na <http://www.profesia.sk> Poznámka: Autor má k  
dispozícii diely 1,2,7,11,13,14

<sup>11</sup> Michal Šimún: Personalized approach to user in e-learning environment, prezentácia na  
seminári FFIT STU, PeWe 31.10.2007 <http://www2.fkit.stuba.sk/research/pewe/data/2007-2008/simung-elearning.pps>

<sup>12</sup> D.Švingalová: Kapitoly z psychologie, II diel - psychologie osobnosti, Studijné texty pro  
distanční studium, Liberec 2002

<sup>13</sup> Slovenská asociácia výskumných agentúr - <http://www.sava.sk>

Etický kódex výskumnej praxe -

<http://www.sava.sk/index.php?page=content&subpage=standardy&id=16>

<sup>14</sup> Michal Čakrt: Typologie osobnosti pro manažery, Magnet Press 2005

<sup>15</sup> Jim Barret: Motivačná a osobnostní testy pro výber povolání, Computer press 2004

<sup>16</sup> David A Kolb homepage - <http://www.learningfromexperience.com/about-us/>

Experience Based Learning Inc (Learning Style inventory) -

<http://www.learningfromexperience.com>

Introduction to learning styles by Ann Harris (prehľadový článok s literatúrou)

(C) Ferl, Becta (British Educational Communications and Technology Agency),

<http://ferl.becta.org.uk/display.cfm?printable=1&resID=7543>

Learning Styles & Multiple Intelligences (zoznam linkov)

<http://www.support4learning.org.uk/education/lstyles.htm>

Learning-Style Inventory (Kolb, Gardner MI)

[http://pss.uvm.edu/pss162/learning\\_styles.htm](http://pss.uvm.edu/pss162/learning_styles.htm) 1

---

<sup>17</sup> Solomon: Index of Learning Styles (ILS)

<http://www.ncsu.edu/felder-public/ILSpage.html>

<sup>18</sup> N. Fleming, The VARK Questionnaire <http://www.vark-learn.com/english/page.asp?p=questionnaire>

<sup>19</sup> Ivan Turek, Základy didaktiky vysokej školy, str. 223-227 STU 2006, ISBN 80-227-2573-0

<sup>20</sup> Learning styles - definícia encyklopédie Wikipedia

[http://en.wikipedia.org/wiki/Learning\\_styles](http://en.wikipedia.org/wiki/Learning_styles)

Learning styles from Creative Learning Company

<http://www.creativelearningcentre.com/download.asp?id=40>

<sup>21</sup> KZAM 2001, Opatrenie ŠÚ SR č. 16/2001 Z. z., ktorým sa vyhlasuje klasifikácia zamestnaní, <http://portal.statistics.sk/showdoc.do?docid=1924>

Systematický materiál:

[http://portal.statistics.sk/files/Sekcie/sek\\_200/Klasifikacie/kzam\\_system.rtf](http://portal.statistics.sk/files/Sekcie/sek_200/Klasifikacie/kzam_system.rtf)

Vysvetlivky:

[http://portal.statistics.sk/files/Sekcie/sek\\_200/Klasifikacie/kzam\\_prevodnik.rtf](http://portal.statistics.sk/files/Sekcie/sek_200/Klasifikacie/kzam_prevodnik.rtf)

Metodika:

[http://portal.statistics.sk/files/Sekcie/sek\\_200/Klasifikacie/kzam\\_metod.rtf](http://portal.statistics.sk/files/Sekcie/sek_200/Klasifikacie/kzam_metod.rtf)

<sup>22</sup> Štatistická klasifikácia odborov vzdelania, verzia 2006 ŠKOV 2006

Systematický materiál:

[http://portal.statistics.sk/files/Sekcie/sek\\_200/Klasifikacie/kov\\_priloha.rtf](http://portal.statistics.sk/files/Sekcie/sek_200/Klasifikacie/kov_priloha.rtf)

<sup>23</sup> Kartotéka typových pozícií (on-lilne) (1324 pozícií, podľa vzdelávania) , Katalóg pracovných miest, Analýza individuálneho potenciálu (AIP) Trexima spol. s r. o

<http://www.istp.sk/>

<sup>24</sup> Štatistická ročenka SR 2005, Veda