

**TEMATICKÉ OKRUHY k ŠZS – Bakalárska práca a obhajoba**

**Ekonomika a manažment odvetví:**

1. **Klasifikácia podnikov.** Hľadiská členenia a typy podnikov. Podniky podľa charakteru a výsledkov činností, podľa technicko-organizačnej charakteristiky, podľa veľkosti, vlastníctva a financovania. Špecifiká podnikov podľa odvetví.
2. **Controlling, jeho podstata, vývoj a funkcia v podniku.** Charakterizujte základné princípy filozofie controllingu, jeho aktivity a nástroje (plánovanie, prognózovanie...). Controlling ako podsystem riadenia, jeho miesto v systéme rozhodovania a riadenia podniku. Organizačné začlenenie v rámci podniku. Vzťah controllingu a manažmentu (kompetencie).
3. **Analýza nákladov** základné charakteristiky a členenia, analýza nákladov na základe finančného a vnútropodnikového účtovníctva, ukazovatele nákladovosti. Náklady, výnosy, výdavky a príjmy podniku. Klasifikácie nákladov a ich vypovedacia schopnosť.
4. **Životný cyklus podniku** – založenie a vznik podniku. Kritéria výberu formy podnikania. Rast podniku - zdroje rastu - interné a externé zdroje. Stabilizácia podniku, jeho pozície na trhu. Symptómy blížiacej sa krízy. Trojuholník podnikových ťažkostí – vymenujte a popíšte. Kríza podniku, hlavné príčiny vzniku kríz a ich vplyv na podnik. Krízové riadenie, všeobecné návrhy na opatrenia, prejavy krízy vo finančnej oblasti, spôsoby riešenia krízy. Zánik podniku.
5. **Právne formy podnikov.** Podstata a klasifikácia. Podnik jednotlivca, obchodné spoločnosti (osobné a kapitálové). Družstvo, štátny podnik, komanditná spoločnosť, združenie a tiché spoločenstvo ako právna forma podnikania. Podniky so zahraničnou spoluúčasťou. Výber vhodnej formy podnikania (výhody a nevýhody).
6. **Klasifikácia nákladov** na základe členenia vzhľadom na objem výroby, členenie na základe kalkulácií, kalkulačný vzorec, príklady nákladov, klasifikácia na základe druhového členenia, príklady konkrétneho využitia v praxi.
7. **Ľudské zdroje.** Základné charakteristiky riadenia ľudských zdrojov. Základné úlohy riadenia ľudských zdrojov (personálneho manažmentu). Funkcie (činnosti) personálneho manažmentu. Základné činnosti personálneho útvaru. Výberový proces pri prijímaní zamestnancov - príprava a stupne výberu.
8. **Cenová politika podniku.** Typy cenových politík, cenovo – politické stratégie podniku. Regulácia cenovej politiky v podniku, faktory regulácie cien. Regulácia cien v podmienkach Slovenskej republiky.
9. **Cena a ako nástroj.** Faktory ovplyvňujúce tvorbu cien. Metódy tvorby cien. Ceny a metódy tvorby cien výrobkov – podnikovo hospodárske aspekty, dopyt, ponuka, krivka elasticity.
10. **Controller a jeho organizačné začlenenie v organizačnej štruktúre podniku.** Úlohy a pracovná náplň pracovníka povereného riadením controllingu, požiadavky na jeho odborné vzdelanie a osobnostné predpoklady. Delba úloh a zodpovednosti medzi controllerom a manažérom. Rozdelenie úloh a zodpovednosti medzi controllera a manažéra.
11. **Analýza ziskovosti podniku**– úloha analýzy zisku v podnikaní, rozhodujúce faktory pôsobiace na vývoj zisku, analýza tržieb a nákladov. Zobrazeniu stavu majetku a záväzkov a zisťovanie výšky vlastných zdrojov v súvahe. Bilančná rovnica. Výkaz ziskov a strát, jeho popis. Miesto účtovných výkazov vo vzťahu k riadeniu a daňovému úradu. Ich význam pre manažérov, finančné inštitúcie, akcionárov a vlastníkov podniku.