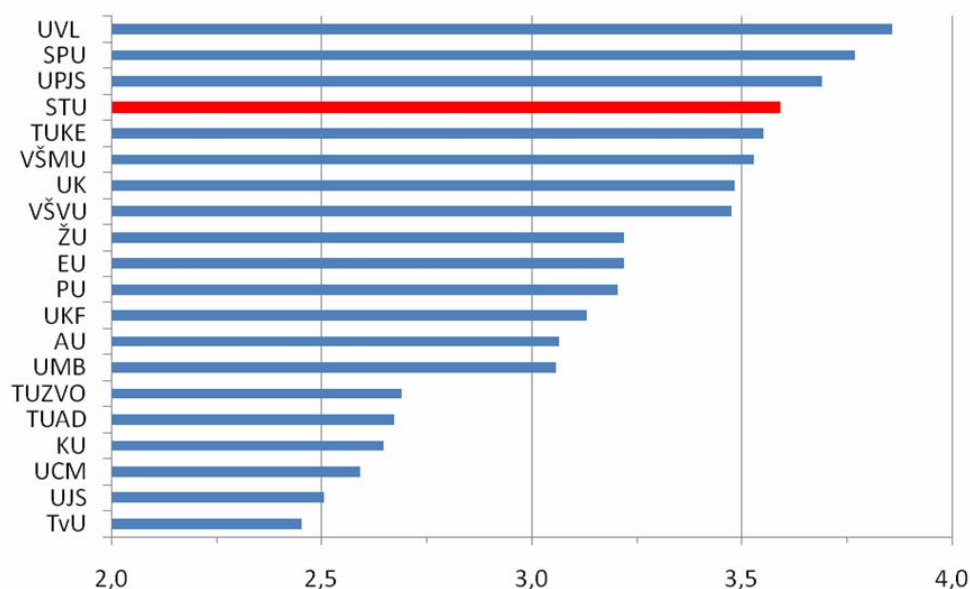


5 VEDA, TECHNIKA, UMENIE

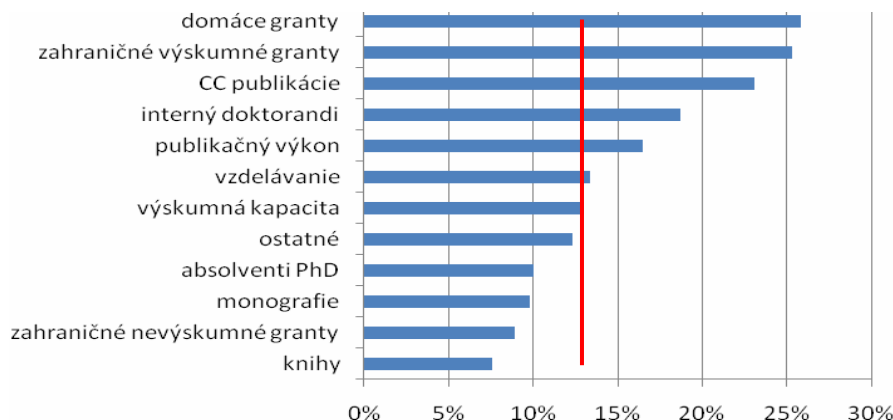
Slovenská technická univerzita v Bratislave si aj v roku 2010 posilňovala pozíciu výskumne orientovanej univerzity. Výskum, ako jeden z nástrojov rozvíjania tvorivosti študentov, bol dôležitou súčasťou vzdelávania prakticky vo všetkých oblastiach vysokoškolského vzdelávania, zvlášť druhého a tretieho stupňa.



Graf č. 5.1: Hodnotenie výskumnej činnosti verejných vysokých škôl v rámci komplexnej akreditácie

Základ organizácie výskumu svojím charakterom nadväzoval na formy zavedené v skorých deväťdesiatych rokoch. Projektová organizácia výskumu s grantovým financovaním z externých zdrojov predstavovala ťažiskovú formu. To nútilo pracovníkov školy uchádzať sa o finančné prostriedky v externých grantových inštitúciách, čo zároveň vytváralo prirodzenú profiláciu jednotlivých kolektívov a pochopiteľne zvyšovalo objem disponibilných prostriedkov školy. Zodpovední riešitelia sa s inými žiadateľmi uchádzali o finančnú podporu v priamej súťaži.

V roku 2010 sa pod celkovú výšku získaných financií výrazne podpísala absencia a postupná demontáž štandardných finančných schém (napr. štátne programy výskumu a vývoja, aplikovaný výskum rezortu školstva, dofinancovanie medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce vysokých škôl), resp. ich silné finančné obmedzovanie (všeobecná výzva Agentúry pre podporu výskumu a vývoja). STU sa tak mierne znížil podiel získaných financií z domácich grantov oproti predchádzajúcim rokom. V oblasti zahraničných výskumných grantov dosahovala STU až tretinový podiel na finančnom objeme grantov všetkých slovenských univerzít získaných zo zahraničia.



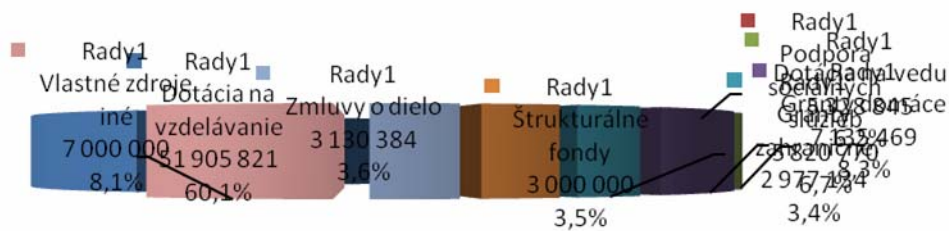
Graf č. 5.2: Podiely vybraných výkonov STU na výkonoch všetkých verejných vysokých škôl v SR

Na grafe č. 5.2 sú znázornené podiely STU na vybraných výkonoch všetkých verejných vysokých škôl SR podľa údajov z roku 2009. Z grafu je zrejmé, že podiely v oblasti výskumu sú neporovnateľne vyššie než podiely na počte študentov, či samotnej výskumnej kapacite.

5.1 Finančné zdroje výskumných aktivít

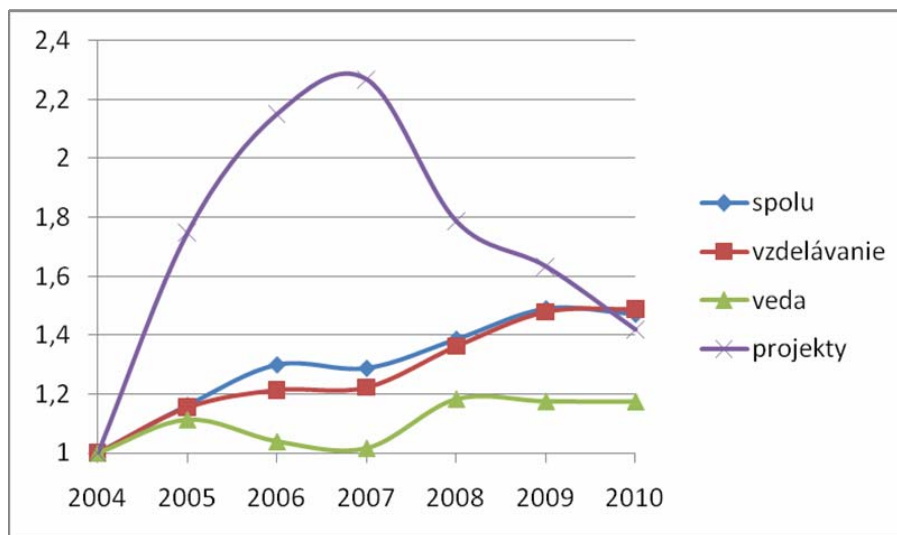
Výskumné aktivity na Slovenskej technickej univerzite sa realizovali prostredníctvom projektov financovaných takmer výlučne z externých prostriedkov. Preto výška zdrojov výskumných aktivít je značne závislá od objemu financií alokovaných na grantové schémy v SR.

Štruktúru financovania výskumu na STU možno charakterizovať tromi zdrojmi: prvým bol štátny rozpočet, druhým podnikateľská sféra a tretím zahraničie. Z toho štátny rozpočet možno ďalej rozčleniť na časť dotácia pozostávajúca z časti „inštitucionálna veda“ a účelové financovanie, t. j. granty, či už z programu štátneho rozpočtu „vysoké školy“ alebo iných programov štátneho rozpočtu (Štátne programy výskumu a vývoja, APVV a pod.). Podiely financovania výskumných úloh z jednotlivých zdrojov sú naznačené na grafe. č. 5.3.



Graf č. 5.3: Podiel financovania výskumných úloh z jednotlivých zdrojov v roku 2010

Podstatnou črtou uplynulého obdobia bolo škrtnie financií na výskum prostredníctvom grantových schém na výskumné projekty. Po krátkom období určitého nárastu financií do grantových schém (štátne programy a APVV) tak nastal opätovný pokles. Podfinancovanie výskumu sa tak opätovne vrátilo na všetky výskumné organizácie na Slovensku. Dôsledok tohto javu je jasne vidieť na grafe č. 5.4 v relatívnom vývoji financií projektov.



Graf č. 5.4: Relatívny vývoj financovania STU – celkový rozpočet, z toho vzdelávanie, veda a projekty

Druhou črtou ostatných rokov je spustenie štrukturálnych fondov EÚ 2007 – 2013 pre financovanie infraštruktúry výskumu. Aj keď táto skutočnosť vyvoláva optimistické pocity, realita je iná. Pravidlá, podľa ktorých sa štrukturálne fondy na Slovensku implementujú,

spôsobujú enormné zvýšenie nárokov na administráciu projektov a hlavne neistotu v rozhodovaní o oprávnenosti výdavkov až po ich samotnom vynaložení. Tieto skutočnosti spôsobili úplné vyčerpanie najaktívnejších slovenských vedeckých tímov administratívnym preťažením. To sa prejavuje napríklad aj v znížení zapájania sa do projektov Siedmeho rámcového programu EÚ a platí to v plnej miere aj pre pracovníkov STU.

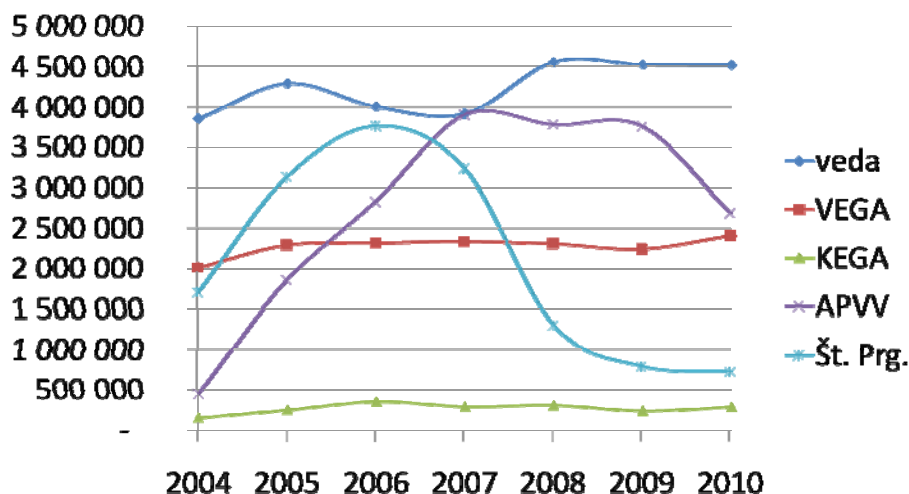
Zmien sa dočkala aj výška dotácie verejných vysokých škôl. Najprv sa zvýšil podiel hodnotenia podľa výskumných výsledkov až na 40 % v určovaní výšky dotácie vysokým školám na vzdelávanie, čo z pohľadu výskumne orientovanej univerzity bolo prijaté pozitívne. To znamená, že určovanie objemu dotácie na mzdy učiteľov podľa počtu študentov je menej ako 60 %. Na druhej strane výsledky komplexnej akreditácie z roku 2009, ktoré mali odzrkadliť kvalitu vzdelávacej a výskumnej činnosti verejných vysokých škôl vo financovaní vysokých škôl sa do života napokon nepremietli. Takže vo financovaní sa nedosiahli očakávané pozitívne zmeny v prospech potrieb výskumne orientovanej univerzity a v prospech výchovy v technicky a technologicky orientovaných disciplínach.

Projekty Agentúry na podporu výskumu a vývoja

Dôležitú pozíciu mali projekty financované Agentúrou na podporu výskumu a vývoja (APVV). Agentúra je síce riadená Ministerstvom školstva SR, má však osobitné postavenie a jej financovanie nie je súčasťou programu vysokých škôl v štátnom rozpočte. V roku 2005 prešla transformáciou a jej rozpočet výrazne medziročne narastal. Rozpočet v roku 2007 dosiahol takmer rádový nárast voči roku 2003, čo sa prejavilo aj na príjmoch STU z týchto projektov. Od roku 2008 bol rozpočet agentúry výrazne limitovaný. V roku 2008 bol dokonca znížený oproti štátnemu rozpočtu schválenému v parlamente. Dokonca v ďalších rokoch bolo zastavené vyhlasovanie všeobecných výziev na podávanie výskumných projektov. To malo dopad na stagnáciu príjmov školy z APVV a jej následný výrazný pokles v roku 2010.

Štátne programy výskumu a vývoja

Silnú pozíciu mala STU v riešení výskumných úloh Štátnych programov výskumu a vývoja v predchádzajúcom období. STU bola zapojená až do tridsiatich projektov z celkového počtu 68, či už ako hlavný riešiteľ, spoluriešiteľ, alebo ako subkontrahovaný subjekt. Až na jeden štátny program boli všetky ukončené a financované v roku 2007. V ďalšom období bol financovaný už len jeden štátny program do roku 2010. Cez tento program boli financované pracoviská Nukleárnej magnetickej rezonancie na FCHPT a Elektromagnetickej kompatibility na FEI.



Graf č. 5.5: Vývoj financovania vedy na STU – dotácia na vedu a národné programy financovania

Siedmy rámcový program EÚ

V uplynulom období bol osobitne významným Siedmy rámcový program EÚ (7. RP). Od roku 2009 je získavanie projektov z rámcových programov (RP) výrazne ovplyvnené implementáciou projektov štrukturálnych fondov, najmä ich neúnosnou administratívou, ktorá odčerpáva energiu na podávanie projektov RP. Na slovenské podmienky je však STU relatívne úspešná. Na jej pracoviskách sa rieši takmer 20 projektov 7. RP a 1 projekt Programu pre konkurencieschopnosť a inovácie (CIP).

Takmer tri štvrtiny projektov 7. RP sú tzv. CSA projekty, teda projekty zamerané na koordináciu a podporu akcií a politík 7. RP. Žiaľ, len 5 projektov je výskumných. Najviac projektov RP sa rieši na FEI (10 projektov), nasledujú FCHPT, MTF a R STU s 2 projektmi a ďalšie fakulty a Ústav manažmentu po 1 projekte. Na jeseň 2010 bolo pripravených a podaných viacero nových projektov 7. RP v rôznych oblastiach výskumu. STU z viacerých strán dostala ponuku byť koordinátorom projektov 7. RP, čo vyjadruje vysoký kredit výskumnej úrovne STU u zahraničných partnerov.

Za pozitívne možno považovať úspechy STU v medzinárodných výboroch ako napríklad členstvo vo výbore Európskej technologickej platformy ENIAC – European Nanoelectronics Initiative Advisory Council, alebo sprostredkovateľská pozícia STU za Slovenskú republiku v konzorciu Čechy, Maďarsko a Slovensko prístupujúceho k infraštruktúre ESFR Synchronotného žiarenia.

V uplynulých rokoch sa STU zapojila do prípravy projektu vybudovania znalostnej inováčnej komunity (Knowledge Innovation Community), TU Gratz, uchádzajúceho sa o podporu v rámci výzvy Európskeho inováčného a technologického inštitútu (EIT) so zameraním na obnoviteľné energie. STU vstúpila do združenia ESEIA – European Sustainable Energy Innovation Alliance a prostredníctvom neho sa uchádzala o členstvo EIT. Aj keď rozhodnutie EIT nebolo naklonené v prospech návrhu z Gratzu, združenie naďalej vyvíja aktivity v európskom rozmere.

Predvstupové a štrukturálne fondy EÚ

So vstupom Slovenska do EÚ v roku 2004 sa stali aktuálnymi aj možnosti čerpania finančných zdrojov zo štrukturálnych fondov. Skúsenosti z prvého obdobia viedli k zriadeniu strediska projektov štrukturálnych fondov v rámci Výskumného centra STU s celouniverzitnou pôsobnosťou. V tomto stredisku boli sústredení špecialisti na administráciu a riadenie štrukturálnych fondov na ďalšie obdobie. Ich úlohou bolo zabezpečiť profesionálnu administráciu univerzitných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov, predovšetkým projektov Centier excelentnosti.

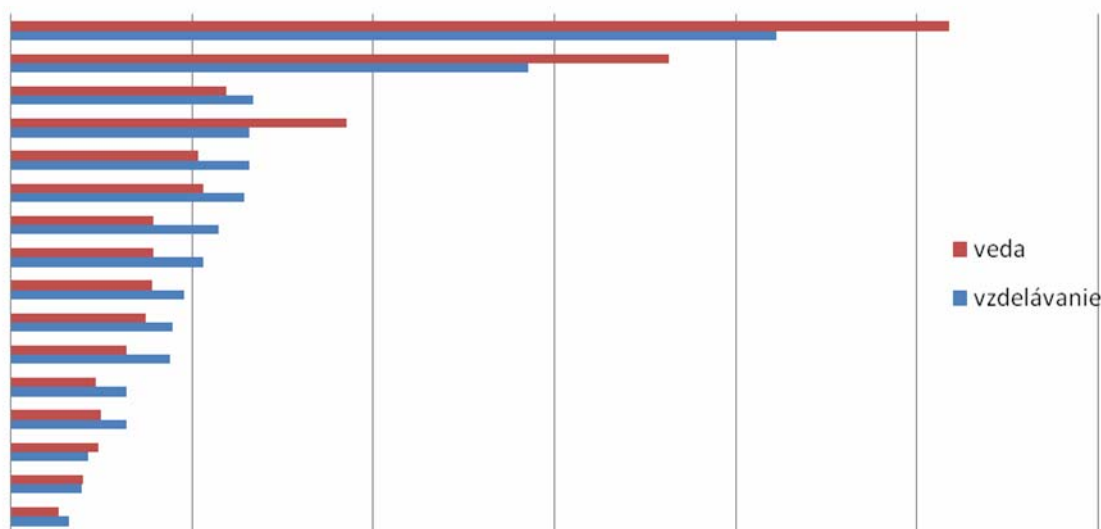
Prvé reálne financie začali z Agentúry pre štrukturálne fondy EÚ Ministerstva školstva na STU plynúť až v roku 2010 (alokácia r. 2007). Do konca roku 2010 bolo z STU podaných viac ako 110 projektov. Z toho bolo získaných a zazmluvnených 64 projektov. Celkový objem zazmluvnených financií pre STU sa blíži k 45 mil. €. K tomuto dátumu predstavuje celkový

objem žiadostí o platbu 12 mil. € a z toho 5 mil. € bolo prevedených na účty STU pri takmer nulovej miere chybovosti.

5.2 Publikácie

Výsledky výskumu sa premietajú aj do publikačnej aktivity a výstupov pre prax. Publikačná aktivita bola sledovaná do roku 2005 v novej štruktúre, zavedenej smernicou ministra školstva. Pri vyhodnocovaní za rok 2010 sa opäť zmenila metodika a vyhodnocovalo sa ako publikačná činnosť v súvislosti so vzdelávaním, tak aj v súvislosti s vedou. STU patrí medzi tri univerzity, u ktorých vedecké výstupy výrazne presahujú ostatné publikačné výkony.

V porovnaní s inými vysokými školami podiel na celkovom počte publikácií posudzovaných pre nápočet dotácie MŠVVaŠ SR presahuje typicky 18 % všetkých porovnateľných vedeckých publikácií vysokých škôl SR (14 % ostatných). V kategórii karentovaných publikácií STU dosahovala výkon 25 %, čo svedčí o orientácii na zverejňovanie výsledkov v renomovaných periodikách.



Graf č. 5.6: Podiel na publikačných výkonoch jednotlivých verejných vysokých škôl v roku 2010 v kategórii vedeckých článkov v karentovaných časopisoch

		FA	FEI	FCHPT	FIIT	MTF	Rekt	SjF	SvF	STU
A1	Monografie	3	7	6	0	23	10	5	30	83
A2	Knihy	18	27	14	11	49	10	11	37	172
B	Karenty	0	86	206	4	24	1	7	59	384
	Ostatné									
C	recenzované	397	1022	856	241	902	246	387	1209	5195
spolu	Recenzované	418	1142	1082	256	998	267	410	1335	5834

Tabuľka č. 5.1: Počty publikácií za rok 2010 (nahlásené od 1.11.2009 do 31.10.2010) podľa jednotlivých publikačných skupín a fakúlt

Kategória - popis	sk.	FA	FEI	FCHPT	FIIT	MTF	Rekt	SjF	SvF	STU
-------------------	-----	----	-----	-------	------	-----	------	-----	-----	-----

Monografie	A1	4,8	9,2	7,2	1,2	23,2	9	4	31,8	89,4
Ostatné knižné publikácie	A2	18	27	14	11	49	10	11	37	172
Publikácie v karentovaných časopisoch a patenty	B	0	418	874	20	120	5	19	295	1736
. ostatné bez vedeckých	C1	278	82	19	10	81	33	50	581	1126
. ostatné vedecké	C2	377	2369	1956	687	2254	400	918	2275	11102
Ostatné recenzované publikácie	C	655	2451	1975	697	2335	433	968	2856	12228

Tabuľka č. 5.2: Publikačné „výkony“ za rok 2010 (podľa metodiky 2011 z publikácií nahlásených od 1.11.2009 do 31.10.2010) podľa jednotlivých publikačných skupín a fakúlt

Podrobná publikačná činnosť STU za rok 2010 je uvedená v tabuľke č. 13/MŠ. Tabuľka č. 14/MŠ uvádza zaznamenanú umeleckú činnosť STU za rok 2010 a tabuľka č. 21/MŠ prehľad umeleckej činnosti na STU za rok 2010.

Ocenenie Vedec roka STU

Od roku 2007 sa každoročne vyhlasuje súťaž Vedec roka STU. Súťaž je vyjadrením osobitného uznania a ocenenia najlepších vedcov a vedeckých kolektívov na STU. Súťaž prebiehala v 2 kategóriách: mladý vedecký pracovník (do 35 rokov) a významný vedecký prínos.

Cenu Vedec roka STU 2010 v kategórii „významný vedecký prínos“ získala **doc. RNDr. Ingrid Belčáková, PhD.**, docentka Fakulty architektúry STU za prínos v oblasti krajinskej ekológie pri posudzovaní vplyvov na životné prostredie, najlepšie spoločné skúsenosti v priestorovom plánovaní na podporu udržateľného polycentrického rozvoja (POLY.DEV).

Cenu Vedec roka STU 2010 v kategórii „mladý vedecký pracovník“ získal **Ing. Michal Ilčín, PhD.**, odborný asistent Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU za rozvoj, aplikáciu moderných teoretických a výpočtových metód určených na štúdium spektrálnych, termodynamických a kinetických veličín ako aj za participáciu na napísaní učebnice kvantovej chémie, za štúdium degradácie polymérov vplyvom gama žiarenia a ich stabilizácie prírodnými látkami s antioxidantnými účinkami.

V kategórii „mladý vedecký pracovník“ na odporúčanie hodnotiacej komisie bolo v tomto roku udelené čestné uznanie **Ing. Milanovi Pavúkovi, PhD.**, výskumnému pracovníkovi Fakulty elektrotechniky a informatiky STU za unikátnu realizáciu „in situ“ experimentov v nanokryštalických zliatinách.

5.3 Budovanie infraštruktúry výskumu

Ťažiskom pri budovaní novej infraštruktúry výskumu v posledných rokoch bolo novozriadené Výskumné centrum a jeho útvary. Okrem Strediska projektov štrukturálnych fondov a Know-how centra boli vytvorené a zo zdrojov štrukturálnych fondov budované výskumné útvary:

- **Výskumné centrum excelentnosti SMART technológií, systémov a služieb**
Centrum ponúka technologické riešenia, ktoré pridávajú inteligenciu strojom a zariadeniam vyhodnocujúcim merané veličiny s ohľadom na informácie, ktoré požaduje užívateľ – človek. Tieto smart technológie, systémy a služby prinášajú

priame výhody a zlepšenia v oblastiach kvality života, ochrany zdravia, diagnostiky chorôb, monitorovania a ochrany životného prostredia, optimalizácie prevádzky chemických, strojných alebo iných zariadení.

Koordinátor: doc. Ing. Robert Redhammer, PhD.

- **Výskumné centrum excelentnosti integrovanej protipovodňovej ochrany územia**
Centrum sa orientuje na skúmanie a navrhovanie metód, prvkov a vykonávanie činností, ktoré slúžia na zabezpečovanie ochrany ľudí a ekosystémov pred extrémami hydrologického režimu. Sústreďuje sa na poskytovanie vodohospodárskych služieb pre obyvateľstvo, priemysel, poľnohospodárstvo, výrobu vodnej energie a vodnú dopravu. Okrem ochrany pred povodňami sa orientuje tiež nasystematický monitoring množstva a ekologickej kvality vôd a zavedenie nových metód pre vodné plánovanie a manažment povodí.
Koordinátor: prof. Ing. Peter Dušička, PhD.
- **Výskumné centrum excelentnosti sídelnej infraštruktúry znalostnej ekonomiky**
Výskumné aktivity centra poskytujú nástroje na optimalizáciu infraštruktúry osídlenia ako životného prostredia spoločnosti a na priestorovú optimalizáciu ekonomických aktivít z hľadiska udržateľnosti rozvoja krajiny a tvorby životného mikroprostredia človeka. Dopad výsledkov práce centra sa prejaví v harmonizácii aktivít osídlenia (produkčných, zotavenostných, v komunikačných aktivitách, v aktivitách bývania v súlade s prírodným prostredím a pod.) a v udržateľnom využití prírodných zdrojov vrátane krajinného priestoru s prihliadnutím na hodnotové systémy, nároky a možnosti znalostne založenej spoločnosti.
Koordinátor: prof. Ing. Maroš Finka, PhD.
- **Výskumné centrum excelentnosti obnoviteľných zdrojov energie**
Centrum sa zameriava na oblasti obnoviteľných a trvalo udržateľných zdrojov energie ako sú biomasa, slnečná a vodná energia. Svojou činnosťou a prostredníctvom výstupov výskumu predstavuje jeden z hybných motorov rozvoja Bratislavského samosprávneho kraja. Centrum je postavené tiež tak, aby výrazným spôsobom zlepšilo podmienky vzdelávacieho procesu a prípravy novej generácie vedeckých pracovníkov, ako aj vysokokvalifikovaných pracovníkov pre high-tech priemyselné odvetvia. Vytvára priaznivé podmienky na bezprostrednú spoluprácu výskumu so spoločenskou a hospodárskou praxou, čo umožní efektívny prenos vedeckých poznatkov do praxe.
Koordinátor: doc. Ing. Ľudovít Jelemenský, PhD.
- **Výskumné centrum excelentnosti obrábania materiálov**
Centrum sa zameria na výrobu tvarových plôch 5-osovými technológiami (frézovanie, sústruženie, ultrazvukové obrábanie). Koncentráciou najmodernejších HSC, multiaxis a multienergetických technológií centrum získa jedinečnosť na Slovensku. Vybavenosť centra – 5-osé CNC frézovacie centrum umožní výskum v oblastiach návrhu a výroby komplikovanejších voľných tvarových plôch, CNC sústruh s protivretenom rozšíri výskum do oblasti tzv. komplexných tvarovo zložitých plôch a CNC Ultrasonic obrábací stroj realizáciu výskumu do oblasti tzv. ťažkoobrobiteľných atvarovo zložitých plôch.
Koordinátor: prof. Ing. Jozef Peterka, PhD.
- **Výskumné centrum excelentnosti pre diagnostiku materiálov**
Centrum je zamerané na analytické metódy využívajúce najnovšie poznatky z

interakcie elektrónového a laserového zväzku s hmotou a špičkových detekčných systémov s vysokou citlivosťou, moderných mechanických postupov a sledovania elektrických a neelektrických veličín. Metódy sú zamerané na hodnotenie špecifických vlastností prevažne progresívnych kovových a nekovových materiálov. Centrum prispeje ku skvalitneniu výskumnej infraštruktúry nielen v trnavskom regióne, skvalitneniu vzdelávacieho procesu a popularizácii vedy a techniky medzi laickou verejnosťou.

Koordinátor: doc. Ing. Ľubomír Čaplovič, PhD.

- **Centrum spolupráce pre transfer inovatívnych technológií z výskumu do praxe - CESPETIT**

Centrum zabezpečuje realizovanie výskumu na STU, o ktorý prejavujú záujem priemyselné inštitúcie a obohatí existujúcu infraštruktúru výskumu STU a zúčastnených podnikateľských subjektov výskumu a vývoja. Koncentruje intelektuálny potenciál a podporuje, urýchľuje a zjednodušuje transfer špičkových technológií do priemyselnej praxe s ich evalváciou, valorizáciou a ochranou duševného vlastníctva.

Koordinátor: prof. Ing. František Uherek, PhD.

5.4 Služby výskumu

Programy na podporu Medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce (MVTS)

Vyhľadávanie výziev pre projekty bolo poskytované prostredníctvom SPIRIT Portálu. Ten sústredil informácie o dostupných zahraničných zdrojoch na výskumnú činnosť, otvorených i chystaných výzvach rámcových programov EÚ a pod.

Od roku 2008sa realizuje Program na prefinancovanie výskumných projektov medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce (ďalej len **Program prefinancovania MVTS**) za účelom podpory plynulého riešenia projektov MVTS, najmä projektov rámcových programov EÚ a zvýšenia úspešnosti pracovísk STU pri riešení týchto projektov. Program na prefinancovanie výskumných projektov MVTS je súčasťou systému podpory rozvoja vedy na STU v súlade s odporúčaniami Európskej asociácie univerzít.

Od toho istého roku, v snahe podporiť motiváciu jednotlivcov na podávanie projektov MVTS, rektor STU zriadil Program na podporu zapájania STU do projektov medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce, tzv. **Motivačný program**. V rámci tohto programu rektor priznáva mimoriadnu odmenu tým zamestnancom, resp. študentom STU, ktorí vypracujú a/alebo dohodnú účasť kolektívu STU na projekte medzinárodnej vedecko-technickej spolupráce financovanom z prostriedkov zahraničných schém a ktoré sú posudzované financujúcim orgánom. Projekty MVTS, zahrnuté do tohto programu, musia mať charakter vedeckých, technických alebo umeleckých projektov podporujúcich medzinárodnú spoluprácu, musia zapájať do projektu minimálne jedno pracovisko STU a musia finančne podporovať činnosť tohto pracoviska zo zahraničných zdrojov, ako sú napr. Rámcové programy Európskej únie pre výskum a vývoj (7. RP a CIP), Nórsky finančný mechanizmus, NATO a pod.

V roku 2010 k týmto programom pribudol Program na motiváciu a podporu zvyšovania kvality a efektívnosti vedecko-výskumnej činnosti mladých vedecko-výskumných pracovníkov, v skratke **Program na podporu mladých výskumníkov**. Tento program je

nástrojom STU pomáhajúcim zvyšovať kultúru vedecko-výskumnej činnosti mladých vedecko-výskumných pracovníkov do 35 rokov rozvojom ich osobnosti, samostatnosti a kreativity a predstavuje poskytovanie nenávratnej finančnej podpory (grantov) na krytie nákladov spojených s riešením výskumných (vedeckých, technických alebo umeleckých) projektov mladých výskumníkov súťažnou formou.

Podpora investícií do výskumu sa uskutočňovala najmä prostredníctvom štrukturálnych fondov a z časti aj z vlastných zdrojov školy. STU implementuje desiatky projektov štrukturálnych fondov EÚ ročne. Univerzita vypracovala systém umožňujúci systematicky koordinovať najväčšie projekty prostredníctvom Projektového strediska štrukturálnych fondov organizačne začleneného do Výskumného centra. Podporu s prípravou projektov poskytuje STU Scientific, s.r.o.

5.5 Technology Transfer – podpora prenosu poznatkov do praxe

5.6

Know-how centrum STU (KHC) nadviazalo na úspešnú činnosť z predchádzajúceho obdobia. Vzniklo v roku 2000 ako projekt STU. V roku 2003 prešlo koncepčnými zmenami a inštitucionalizovalo sa ako súčasť univerzity. Akcentovalo zjednotenie databázových nástrojov Know-how centra s univerzitnými, predovšetkým v oblasti evidencie výskumných projektov. Primárne informačné toky sa stali súčasťou prirodzených procesov riadenia univerzity. V roku 2007 organizačne prešlo KHC na útvár novovzniknutého Výskumného centra STU. Pod KHC sa zaradil aj Univerzitný technologický inkubátor a v roku 2010 vzniklo Stredisko Transfertech zamerané na prípravu koncepcie a celouniverzitnej politiky v oblasti zhodnocovania výskumu.

Informačno-poradenské miesto úradu pre inovácie – innoinfo

Univerzitný technologický inkubátor STU úzko spolupracuje s Úradom priemerného vlastníctva SR so sídlom v Banskej Bystrici. Kontaktný bod úradu innoinfo bol zriadený v roku 2006. Jeho poslaním je poskytovať poradenstvo a informácie v oblasti ochrany duševného vlastníctva pracovníkom a študentom STU, začínajúcim inovatívnym firmám, ale aj odbornej verejnosti. Pracovníci inkubátora sprostredkujú malým a stredným podnikateľom v inkubátore prediagnostiku priemyselných práv, spolupracujú s úradom pri organizácii odborných seminárov a distribúcii propagačných materiálov úradu záujemcom o informácie o ochrane práv duševného vlastníctva.

Časopis Transfer

V roku 2008 iniciovala STU vydávanie časopisu Transfer obchodnou spoločnosťou STU Scientific, s.r.o. Úlohou tohto odborného časopisu je poskytnúť platformu slovenským subjektom na výmenu informácií a vlastných skúseností z prenosu nových poznatkov a technológií do praxe. Od prvého vydania bolo zostavených a vydaných celkom 9 čísiel vychádzajúcich v trojmesačných intervaloch. Rozsah posledných čísiel sa zastavil na počte 40 tlačených strán.

5.6 Podpora podnikania v technických disciplínach a kapitalizácia duševného vlastníctva STU

Motivácia podpory podnikania na technickej univerzite pramení z pocitu spoluzodpovednosti za rozvoj priemyselnej výroby na Slovensku a vnášanie inovácií do existujúcej. Nové

poznatky sa do každodennej praxe dostávajú spravidla v nových výrobkoch či službách. Kto iný, ak nie absolventi technických univerzít, majú zakladať technicky či priemyselne orientované nové podniky. Podnikanie je alternatívou pre absolventov ku klasickému zamestnávaniu sa. Podnikanie založené na využití nových poznatkov má v sebe konkurenčnú výhodu. Navyše pomáhajú vytvárať nové pracovné príležitosti pre ďalších ľudí.

Univerzitný technologický inkubátor

Univerzitný technologický inkubátor STU bol vybudovaný v roku 2004, keď univerzita získala grant na jeho zriadenie z predvstupového fondu EÚ – PHARE CrossBorderCooperation. Od svojho vzniku pomohol pri **zrode 32 inovatívnych malých podnikov start-up**. V súčasnosti poskytuje podporu 13 novým inovatívnym podnikom zameraným na aktivity v oblasti techniky a technológií, ktoré vychádzajú prioritne z výstupov výskumu na STU a na partnerských univerzitách.

Zámerom je, aby výsledky výskumu a myšlienky zrodené pri tvorivej činnosti našli cestu ekonomického zhodnotenia a aby prispeli k rozvoju podnikateľského prostredia v oblasti sofistikovaných činností. Univerzita verí v rozvoj technických a technologických spoločností v jej blízkosti, čo je nevyhnutným predpokladom na rozvoj jej ďalšej spolupráce s praxou i k zvýšeniu jej prestíže. Priemerná obsadenosť priestorov inkubátora za rok 2010 bola viac ako 77 %, koncom roku presiahla 90 %. Pokles počtu podnikov v roku 2009 a 2010 súvisel najmä s ukončením prvého trojročného behu podporených firiem z rokov 2006 – 2008.

V rámci programu InQb bolo poskytované i poradenstvo v oblasti podnikania (businessconsulting) potrebné v prvých fázach fungovania firiem v inkubátore. Pre klientov inkubátora poradenstvo a ďalšie služby pridávajú vyššiu hodnotu. Tiež umožnilo podporiť začínajúcich podnikateľov na ich ceste od prvotnej myšlienky až po samotné založenie podniku, ako aj následné kontaktovanie na obchodných partnerov. Poradenské služby poskytuje STU Scientific s.r.o.

Inkubátor spolupracoval v roku 2010 aj s inštitúciami ako sú Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania, BIC Bratislava, s.r.o., Úrad priemyselného vlastníctva SR. Tiež sa zapojil do aktivít v rámci siete EnterpriseEuropeNetwork a participoval na podujatiach v rámci GlobalEntrepreneurshipWeek. Realizovali sa aj osvetové aktivity (semináre, účasť na konferenciách), poskytovanie informácií a publikovanie článkov v rôznych médiách.

Start-up kancelária

Úspešným sa ukázal program podpory začínajúcich podnikateľov „Start-up kancelária“, ktorý vznikol v rámci projektu z MŠVVaŠ SR. Je jedinečným na Slovensku, poskytuje na obmedzený čas vybavený priestor vo vhodnom ekosystéme pre aktívnych záujemcov o založenie si inovatívnej firmy z radov študentov a doktorandov. Ukazuje sa, že o tento druh podpory je nielen záujem, ale aj jeho úspešnosť pri zakladaní firiem je veľmi vysoká. Doteraz v rámci tohto programu bolo podporených 15 začínajúcich podnikateľov.

GEW Globálny týždeň podnikania (GWE)

<http://unleashingideas.org/country/sk>



- Súťaže podnikateľských plánov, Elevatorpitch...

STU Scientific, s.r.o.

STU Scientific, s.r.o., je obchodná spoločnosť založená STU v Bratislave, podľa Obchodného zákonníka v platnom znení, ako špecializované pracovisko verejnej vysokej školy slúžiace na zabezpečenie prenosu výsledkov vysokoškolskej vedy, techniky a umenia do hospodárskej a spoločenskej praxe podľa § 39a ods. 1. písm. b) platného zákona o vysokých školách.

Spoločnosť bola založená v januári 2008, vznikla zápisom do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I dňa 1.3.2008 po predchádzajúcom súhlase Akademického senátu STU, Správnej rady STU. Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie, konatelia, dozorná rada. Základné imanie je 105 000 €.

Poslaním spoločnosti je podporovať ekonomické zhodnocovanie duševného vlastníctva STU v Bratislave, členov jej akademickej obce a jej prípadných ďalších partnerov v podnikateľskom prostredí. Myslí sa tým najmä zhodnocovanie nových poznatkov, know-how, technických riešení vyplývajúcich z výskumu a inej tvorivej činnosti pri ich prenose do hospodárskej a spoločenskej praxe, vrátane realizácie podnikateľských zámerov, teda kapitalizácia duševného vlastníctva.

Hlavnou činnosťou STU Scientific, s.r.o., je podpora zakladania a rozvoja spoločných podnikov univerzity a jednotlivcov, členov akademickej obce STU. Vlastnícke záujmy univerzity zastupuje spoločnosť STU Scientific, s.r.o.

Kľúčom k úspešnosti nových podnikov je predovšetkým citlivá selekcia vhodných podnikateľských zámerov rešpektujúcich dostupné technológie, know-how, zvládnuté technologické a výrobné postupy s prihliadnutím na požiadavky trhu využívajúc znalosť prostredia univerzity a tvorivého potenciálu mladých ľudí.

Spoločnosť vyvíja aktivity na podporu rozvoja týchto spoločností tak, aby sa mohli optimálne rozvíjať. Týka sa to poskytovania služieb alebo ich sprostredkovania, ktoré napomôžu rozvoju spoločností. Tieto služby nie sú obmedzené len na „vnučky“, ale využívajú ich aj ďalší záujemcovia – zákazníci. Samotné portfólio služieb sa rozvíja v závislosti od dopytu a v súčasnej dobe tvorí samostatnú časť podnikateľských aktivít STU Scientific, s.r.o.

Dôležitou súčasťou služieb sú aj vzdelávacie aktivity. Základným elementom je vzdelávanie k podnikateľstvu, manažérske zručnosti a pod. STU Scientific, s.r.o., zabezpečuje predovšetkým organizačnú zložku vzdelávania, odborné kapacity sú zabezpečované dodávateľsky, prednostne, ale nie výlučne z radov zamestnancov STU.

Spin-off spoločnosti na STU

Spin-off spoločnosti sú malé inovatívne firmy, ktoré vznikajú odčlenením od materskej spoločnosti s vysokým rastovým a inovatívnym potenciálom. Z pohľadu univerzity ide o

aktívny proces vyhľadávania praktického využitia výsledkov vedeckého výskumu a vývoja, hospodárska prax zase očakáva získanie konkrétnych poznatkov s cieľom inovácie výrobných postupov atechológií, samotných výrobkov a služieb v časovo vymedzenom rámci.

Spin-off spoločnosti STU vznikajú na univerzitnej pôde a ťažia z vedecko-výskumného potenciálu univerzity. Zakladajú ich zamestnanci, študenti, doktorandi, absolventi univerzity, prípadne aj v spolupráci s externistami, resp. inými firmami (obchodné, výrobné, businessangels). Univerzita môže mať v spoločnosti priamy obchodný podiel alebo sú medzi nimi uzatvorené osobitné zmluvy o využívaní univerzitného know-how.

STU má založené štyri spoločnosti typu spin-off. V každej z nich má STU prostredníctvom STU Scientific, s.r.o., obchodný podiel, účasť v dozornej rade. Prvé tri spoločnosti vznikli v novembri 2009, štvrtá v decembri 2010.

- ❑ STUVITAL, s.r.o. – zámerom spoločnosti, ktorej väčšinou zakladatelia sú z radov doktorandov a pracovníkov Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU, je komerčné zužitkovanie akademického potenciálu v oblasti výživy a ochrany zdravia. Poslaním spoločnosti je inovatívny výskum, vývoj a výroba funkčných potravín, v prípade niektorých druhov aj s predĺženou trvanlivosťou. Nová spoločnosť úzko spolupracuje s existujúcou súkromnou spoločnosťou, ktorá na uvedenom trhu pôsobí viac rokov.
- ❑ InnoDrive STU, s.r.o. – vznikla na pôde Ústavu riadenia a priemyselnej informatiky Fakulty elektrotechniky a informatiky STU. Jadrom spoločnosti je skupina mladých výskumníkov, ktorí na fakulte pôsobia ako doktorandi. Predmet činnosti spoločnosti sa zameriava na výskum a vývoj inovatívnych technológií hlavne v oblasti priemyselných pohonov a súvisiacich technológií s dôrazom na konkrétne aplikácie.
- ❑ IVMA STU, s.r.o. – spoluzakladatelia pochádzajúci z radov Strojníckej fakulty STU a SAV, majú dlhoročnú prax v oblasti základného výskumu, priemyselného výskumu a aplikovaného vývoja materiálov na báze kovov, resp. kompozitných materiálov na báze kovových matric. Základným zámerom spoločnosti je okrem vývoja nových materiálov aj ich rýchla aplikácia v praxi prostredníctvom vlastnej výroby nielen materiálu, ale aj konkrétnej súčiastky, resp. konštrukčného dielu pre danú aplikáciu v konkrétnych podmienkach zákazníka.
- ❑ SMME-STU, s.r.o. – (SmartMechatronics – STU, s.r.o.) spoločnosť je zameraná na vedeckú, výskumnú a vývojovú činnosť mechatronických systémov využívajúca najnovšie poznatky atrendy informačných, komunikačných a riadiacich technológií. Výskum v tejto predmetnej oblasti bude založený na návrhu inteligentných, ambientných, technických a softvérových systémov, ktoré sú realizované cez vnorené HW a SW systémy využívajú optimalizáciu, robustnosť, adaptivitu, chybovú odolnosť a rekonfigurovateľnosť riadiacich štruktúr. Hlavným a strategickým cieľom spoločnosti bude rýchly transfer výsledkov realizovaného základného a aplikovaného výskumu do praxe pre priemyselné procesy (energetika, plynárenstvo, automobilový priemysel, doprava, biotechnológie, zdravotníctvo, služby a pod.).

6 HABILITAČNÉ KONANIA A KONANIA NA VYMENÚVANIE PROFESOROV

Návrhy na vymenovanie za profesora

Na zasadnutiach Vedeckej rady STU (VR STU) boli priebežne prerokovávané návrhy na vymenovanie za profesora, ktoré predkladali dekáni fakúlt. Spolu bolo prerokovaných 13 návrhov. Schválené návrhy na vymenovanie za profesora boli postúpené predsedom VR STU na prerokovanie do gremiálnej porady ministra školstva.

Tabuľka č. 6.1: Prehľad návrhov na vymenovanie za profesora na VR STU podľa fakúlt

VR STU	SvF	SjF	FEI	FCHPT	FA	MTF	FIIT	STU
15.02.2010						2		2
21.06.2010			2	3				5
11.10.2010	1	1		1				3
6. 12.2010			2	1				3
Spolu	1	1	4	5		2		13

Kompletný zoznam vymenovaných profesorov uvádza tabuľka č. 7/MŠ.

Vymenovanie docentov

V roku 2010 rektor STU vymenoval spolu 24 docentov, z toho 3 boli pracovníkmi iných organizácií.

Tabuľka č. 6.2: Prehľad vymenovaných docentov

Docenti	SvF	SjF	FEI	FCHPT	FA	MTF	FIIT	ÚM	STU
24.05.2010	4	1		1	1		1		8
12.07.2010	2	1	1	1					5
21.12.2010	5			4	2				11
Spolu	11	2	1	6	3		1	0	24

Kompletný zoznam vymenovaných docentov uvádza tabuľka č. 8/MŠ.

Návrhy na udelenie titulu „doctorhonoriscausa“

V roku 2010 udelila STU v Bratislave dva čestné doktoráty. Dňa 27. 4. 2010 profesorovi Mohini Mohan Sainovi na návrh dekana FCHPT STU a 20. 10. 2010 profesorke Monike Ivantysynovej na základe návrhu dekana SjF STU.

Tabuľka č. 6.3: Prehľad udelených titulov „doctorhonoriscausa“ na slávnostnej VR STU

Dátum slávnostnej VR STU	SvF	SjF	FEI	FCHPT	FA	MTF	FIIT	STU
27.04.2010				1				
20.10.2010		1						

Návrhy na udelenie vedeckej hodnosti doktora vied – DrSc.

Na zasadnutiach vedeckej rady boli prerokované a schválené 3 návrhy na udelenie vedeckej hodnosti doktora vied. Návrhy predkladali predsedovia komisií pre obhajoby DDP, ktorí referovali na zasadnutiach vedeckej rady o priebehu obhajoby a jej výsledku.

Tabuľka č. 6.4: Prehľad návrhov na udelenie vedeckej hodnosti doktora vied – DrSc.

VR STU	SvF	SjF	FEI	FCHPT	FA	MTF	FIIT	STU
6.12.2010	1		1	1				
Spolu	1		1	1				3

Návrhy na udelenie titulu „hostujúci profesor“

Vedecká rada STU prerokovala a schválila 5 návrhov na obsadenie miestavysokoškolských učiteľov do funkcie hostujúceho profesora, ktoré predkladali dekáni fakúlt.

Tabuľka č. 6.5: Prehľad návrhov na udelenie titulu „hostujúci profesor“ na STU

VR STU	SvF	SjF	FEI	FCHPT	FA	MTF	FIIT	STU
15.02.2010						1		
21.06.2010					1	1		
6.12.2010	1					1		
Spolu	1				1	3		5

Návrhy na udelenie čestného titulu „profesor emeritus“

Na vedeckej rade bolo prerokovaných a schválených 5 návrhov na udelenie čestného titulu „profesor emeritus“ profesorom, ktorí dosiahli 65 rokov a ešte aktívne pôsobia na fakulte.

Dekréty boli priebežne odovzdané emeritným profesorom vždy na začiatkurokovania Vedeckej rady STU.

Tabuľka č. 6.6: Prehľad návrhov na udelenie čestného titulu „profesor emeritus“

VR STU	SvF	SjF	FEI	FCHPT	FA	MTF	FIIT	ÚM	STU
15.02.2010						1			
21.06.2010				1				1	
11.10.2010	1								
6.12.2010			1						
Spolu	1		1	1		1		1	5

STU v roku 2010 vyhlásila 235 výberových konaní na miesta vysokoškolských učiteľov, priemerný počet uchádzačov na obsadenie pozície bol 160,4, z toho 29 uchádzačov nebolo v pracovnom pomere s STU. Ďalšie podrobnosti uvádza tabuľka č. 9/MŠ.

V tabuľke č. 17/MŠ sú uvedené zoznamy študijných odborov, v ktorých mali fakulty priznané práva uskutočňovať habilitačné konania a konania na vymenúvanie profesorov, tabuľka č.18/MŠ uvádza študijný odbor pozastaveného konania.

7 ĽUDSKÉ ZDROJE

Koncepčná práca v oblasti ľudských zdrojov bola v roku 2010 zameraná na stabilizáciu ľudského potenciálu na STU. Vzhľadom na dynamický vývoj legislatívy musela STU reagovať na nové podmienky nielen zmenou vnútrouniverzitnej legislatívy, ale aj prijatím systémových opatrení na zabezpečenie ich naplnenia. Zároveň sa zabezpečovala implementácia systému administrácie problematiky ľudských zdrojov do prostredia EIS.

Snaha vedenia univerzity o zatraktívnenie pracovných miest vo vede, výskume a pedagogike na STU pre špičkových pracovníkov, či už z iných vedeckých pracovísk alebo praxe naráža na pretrvávajúci problém nedostatočnej atraktívnosti podmienok pre špičkovú vedeckú prácu determinovanú nielen možnosťami finančného oceňovania a iných rozhodujúcich bonusov pre zamestnanca (napr. poskytnutie bytu a pod.), možnosťami získania financií na mzdy zo štátneho rozpočtu a mimiorozpočtových zdrojov, ale predovšetkým najmodernejšej prístrojovej techniky. V uplynulom roku sa STU podarilo vďaka realizácii projektov financovaných zo štrukturálnych fondov posunúť aj túto oblasť výrazne dopredu, avšak za cenu obrovského zaťaženia špičkových vedcov a manažmentu univerzity nezmyselnou administráciou vyžadovanou príslušnými agentúrami. Toto pôsobí výrazne negatívne aj vo vzťahu k atraktívnosti pôsobenia vo vede a výskume a je signifikantným problémom v SR.

V spolupráci manažmentu univerzity, odborovej organizácie a zamestnaneckých rád sa podarilo ďalej rozšíriť podporný a motivačný charakter využitia prostriedkov sociálneho fondu. Do kolektívnej zmluvy sa výraznejšie dostal aspekt podpory kvalifikačného rastu, zásluhového odmeňovania, ale aj stabilizácia pracovníkov rozšírením sociálneho programu. Vďaka spolupráci manažmentu univerzity s odbormi sa podarilo tlmiť dopady krízy a nedošlo k masovému prepúšťaniu zamestnancov ani zhoršeniu ich sociálnej situácie, aj keď miera dotknutosti jednotlivých pracovísk, predovšetkým s orientáciou na služby, bola rôzna.

Kvalifikačná štruktúra

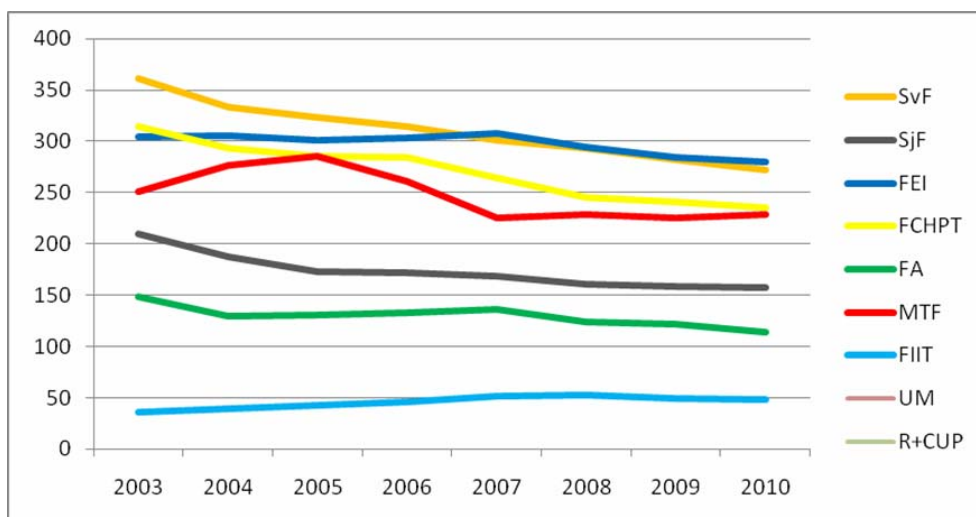
V súlade s prijatou stratégiou podpory špičkovosti na STU boli implementované programy finančnej podpory vedeckej práce mladých vedeckých a vedecko-pedagogických pracovníkov, ocenenia najlepších mladých vedcov, najlepších profesorov STU. Zdynamizoval sa kvalifikačný rast mladých pracovníkov vďaka celému radu aktivít pre motiváciu kvalifikačného rastu, ktoré sa realizovali na jednotlivých fakultách. Odraž tohto snaženia vidieť na vývoji kvalifikačnej štruktúry dokumentovanom tabuľkou č. 10/MŠ.

Mobility zamestnancov

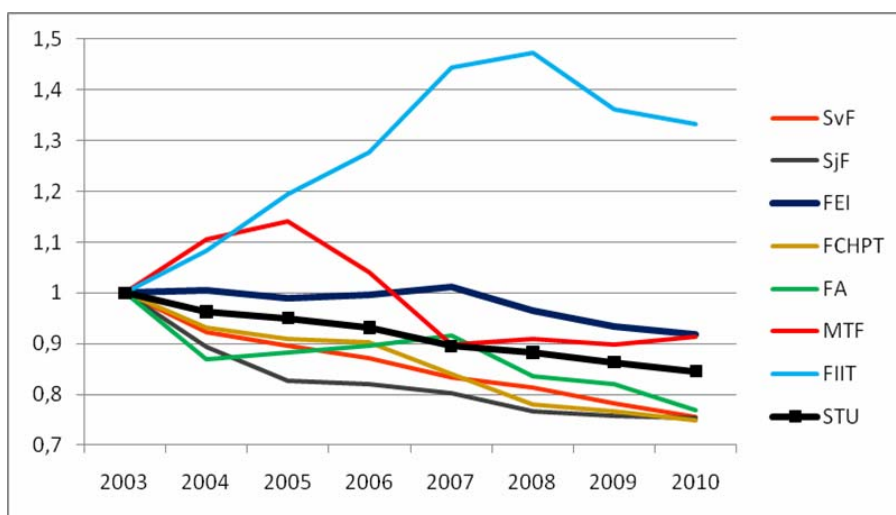
Kvalita STU sa prejavila aj v objeme mobilit zamestnancov, ktoré sa rozvíjajú napriek krízou determinovanému obmedzeniu finančných zdrojov na ich pokrytie. Veľká časť z nich sa realizovala na základe pozvaní partnerov, ktorí aj touto formou prejavili záujem o spoluprácu so špičkovými pracovníkmi na STU. Medzi mobilitami majú špecifické postavenie akademické mobility financované z prostriedkov EÚ, ktorých prehľad je tabuľke č. 11/MŠ.

Ľudské zdroje výskumných aktivít

Vo výskume na STU pôsobia pracovníci univerzity. Pre účely rôznych porovnaní sa vykazujú tzv. tvoriví pracovníci, čo je súčet počtu učiteľov a výskumníkov s ukončeným vysokoškolským vzdelaním. Prehľad počtu týchto pracovníkov po jednotlivých fakultách je uvedený na grafe č.7.1.



Graf č. 7.1: Vývoj počtu učiteľov STU podľa jednotlivých fakúlt. STU

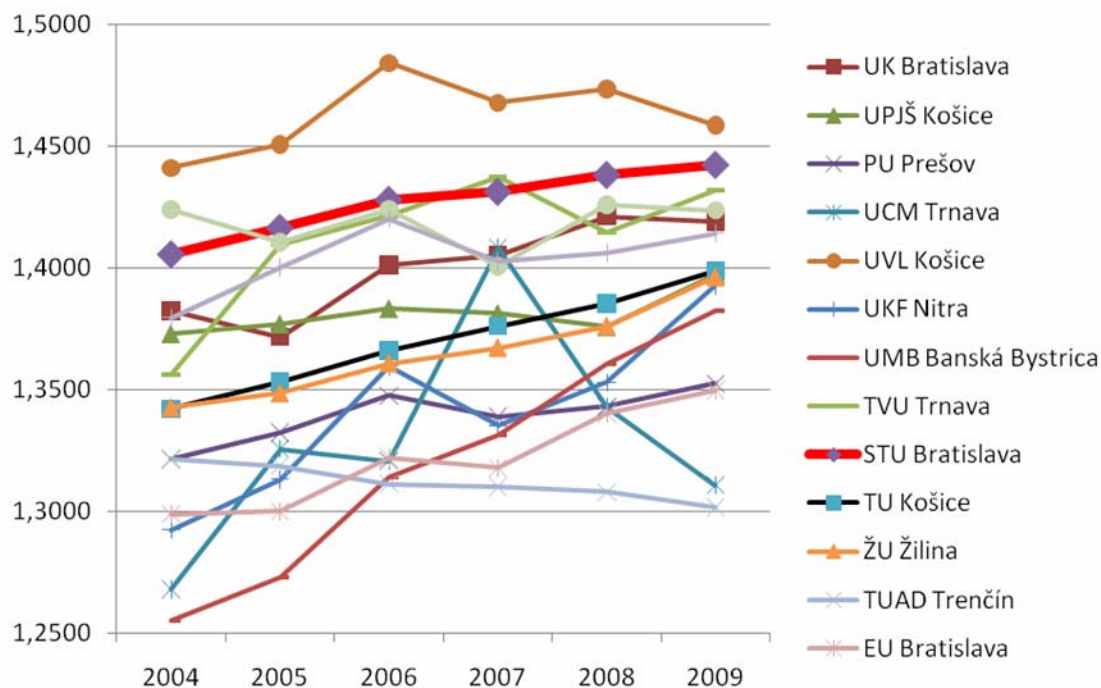


Graf č. 7.2: Relatívny vývoj počtu tvorivých pracovníkov STU podľa fakúlt

STU každoročne znižovala počet svojich učiteľov a výskumných pracovníkov približne o 2 – 4 %. Celkovo oproti roku 2003 STU znížila počet tvorivých pracovníkov až o 15%. Najväčší pokles zaznamenali Fakulta chemickej a potravinárskej technológie, Strojnícka fakulta, Stavebná fakulta o takmer 25%, potom Fakulta architektúry. Novovzniknutá Fakulta informatiky a informačných technológií zaznamenala výrazný 45% nárast do roku 2008, potom pokles o 12 %.

Vedecký kvalifikačný rast

Dôležitou súčasťou je vedecký kvalifikačný rast pracovníkov školy. Tento sa riadil podľa platného zákona o vysokých školách a taktiež podľa príslušných predpisov SAV. Habilitácie docentov a inaugurácie za profesorov sa uskutočňovali výlučne v akreditovaných odboroch.



Graf č. 7.3: Vývoj koeficienta kvalifikačnej štruktúry používaný pre výpočet dotácie verejných vysokých škôl

Atestačná komisia STU

Atestačná komisia pracovala v zmysle príslušných ustanovení vyhlášky SAV o vedeckých kvalifikačných stupňoch v zložení: doc. Ing. Robert Redhammer, PhD. – predseda, prof. Ing. Peter Turček, PhD., doc. Ing. František Palčák, CSc., prof. Ing. Ján Šajbidor, DrSc., prof. Ing. Juraj Breza, CSc., prof. Ing. arch. Julián Keppel, PhD., prof. Ing. Peter Grgáč, PhD., prof. Ing. Mária Bieliková, PhD., doc. Ing. Vladimír Kovár, CSc., prof. Ing. Tomáš Bleha, DrSc., Ing. Tibor Lalinský, DrSc., Ing. Peter Matiašovský, PhD., RNDr. Pavol Šebo, DrSc., prof. PhDr. Ján Bakoš, DrSc., doc. RNDr. Elena Gramatová, CSc., prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.

Tabuľka č. 7.1: Prehľad prerokovaných návrhov vedeckých kvalifikačných stupňov v Atestačnej komisii STU

rok 2010		
Ing. Alexander Kromka, PhD.	VKS IIa	Katedra mikroelektroniky FEI STU
Ing. Miroslav Halás, PhD.	VKS IIa	Ústav riadenia a priemyselnej informatiky FEI STU
Ing. Zuzana Cibulková, PhD.	VKS IIa	Ústav fyzikálnej chémie a chemickej fyziky FCHPT STU
Ing. Pavel Májek, PhD.	VKS IIa	Ústav analytickej chémie FCHPT
doc. Ing. Miroslav Rievaj, PhD.	VKS IIa	Ústav analytickej chémie FCHPT

Ing. Michal Jablonský, PhD.	VKS IIa	Ústav polymérnych materiálov FCHPT STU
Ing. Štefan Šutý, PhD., doc. Ing. Peter Fuchs, PhD.	VKS IIa VKS I	Ústav polymérnych materiálov FCHPT STU Katedra rádioelektroniky FEI STU

Zasadnutia vedeckej rady STU v rokoch 2007 – 2011

Kľúčové rozhodnutia na zvyšovanie kvalifikačnej štruktúry sa odohrávali na zasadnutiach vedeckých rád fakúlt a Vedeckej rady STU. V uvedenom období sa konali spolu 4 riadne zasadnutia. Okrem toho sa uskutočnili 2 slávnostné zasadnutia Vedeckej rady STU, na ktorých boli odovzdané čestné doktoráty univerzity.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zvlášť dôležitou oblasťou starostlivosti o zamestnancov je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP). STU sa podarilo zrealizovať komplexné služby zdravotnej pracovnej služby v spolupráci so špičkovým diagnostickým pracoviskom na Slovensku. Navyše bol spustený program podpory preventívnej zdravotnej starostlivosti, ktorý od roku 2010 sprístupnil a zároveň motivoval zamestnancov k systémovej preventívnej starostlivosti o svoje zdravie. Vo väzbe na novo vybudovaný nový systém riadenia BOZP a OPP, bola vypracovaná nová dokumentácia BOZP a ochrana pred požiarom (OPP) v zmysle príslušnej legislatívy, skvalitnený systém procesu spätnej väzby.

Odborová organizácia

Vzťahy STU ako zamestnávateľa so zástupcami zamestnancov, predovšetkým s univerzitnou odborovou organizáciou, boli aj v roku 2010 charakterizované vzájomnou spoluprácou pri zabezpečovaní čo najlepších podmienok pre prácu, čo viedlo k udržaniu sociálneho zmieru počas celého funkčného obdobia. Kolektívna zmluva rok 2010 bola vyváženým kompromisom medzi záujmami zamestnancov, snahami vedenia STU a limitovanými prostriedkami na realizáciu sociálneho programu STU v snahe o vytvorenie čo najlepších podmienok pre zamestnancov univerzity. Spoločnou snahou sociálnych partnerov bolo zabezpečenie tradičných oblastí sociálnych služieb ako je zabezpečenie stravovania, príspevok na dopravu do zamestnania, príspevok pri krízových sociálnych situáciách v rodinách zamestnancov či podpora pri práceneschopnosti. V týchto oblastiach bola snaha vedenia univerzity nasmerovaná na prípravu investícií do ďalšieho skvalitnenia a zároveň zefektívnenia stravovacích služieb, zvýšenia dopadu práceneschopnosti zamestnancov bez zníženia ich motivácie využívať inštitút podpory v práceneschopnosti len v odôvodnených prípadoch.

Zamestnanecké preukazy

K skvalitneniu služieb prispela aj zmluva na zabezpečenie vydávania zamestnaneckých preukazov pre učiteľov ako medzinárodných učiteľských preukazov ITIC podpísaná v roku 2010, ktoré sprístupnia mnohé výhodné služby a čerpanie zliav pre našich pedagogických zamestnancov v SR a zahraničí.

Sociálne zázemie

STU podporovala aj cieľavedomé budovanie sociálneho zázemia svojich zamestnancov v dôchodkovom veku. Výška príspevku STU ako zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov prekročila priemernú sumu 245 000 € ročne. Kolektívna

zmluva na rok 2010 tiež otvorila mnohé nové oblasti sociálnej podpory, napríklad formou jednorazových príspevkov pre mladých zamestnancov, osobitného pracovného voľna pre matky a osamelých rodičov, podporou na regeneráciu pre darcov krvi a krvných derivátov a podobne.

Vďaka aktivite odborov boli aktuálne spracované prehľady ponúk využívania účelových zariadení STU a jej súčastí na zotavenie. Služby pre zamestnancov STU sa skvalitnili aj vytvorením účelového zariadenia Centra akademického športu, ktoré otvorilo zamestnancom nové možnosti športového a rekreačného vyžitia. K tradíciám v starostlivosti o zamestnancov patria aj divadelné predstavenia a vystúpenia súboru TECHNIK, ktoré rámujú významné dni pre STU, jej fakulty a pracovníkov.

