

Zásady OTM-R politiky na STU v Bratislave

Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers

Zásady náboru a výberu výskumníkov v kontexte HRS4R sú zahrnuté v [Európskej charte výskumných pracovníkov a Kódexu správania pre nábor výskumných pracovníkov](#). Tieto princípy tvoria základ politiky a postupov otvoreného, transparentného a spravodlivého (OTS-N, angl. OTM-R) náboru, výberu a zamestnávania výskumníkov, ktorých cieľom je zatriktívniť výskumnú kariéru a zároveň uľahčiť mobilitu a zabezpečiť rovnaké príležitosti pre všetkých kandidátov:

- **Otvorený nábor** zahŕňa zverejňovanie dostupných pozícií, a odporúča zverejňovanie aj na medzinárodných internetových platformách, ako je napríklad Euraxess. Súčasťou inzercie by mali byť informácie o pozícii, akademických a iných požiadavkách, perspektívach kariérneho rastu a základné informácie o forme výberového konania.
- **Transparentnosť** v zmysle kódexu správania sa týka zloženia výberovej komisie a transparentných výberových postupov. Po výbere by mali byť kandidáti informovaní o svojich silných a slabých stránkach.
- **Spravodlivý výber** a nábor sú opísané v Charte a Kódexe nasledovne: „Proces výberu by mal brať do úvahy celú škálu skúseností kandidátov. Pri zameraní sa na ich celkový potenciál ako výskumníkov by sa mala zväžiť aj ich kreativita a úroveň nezávislosti. To znamená, že zásluhy by sa mali posudzovať kvalitatívne aj kvantitatívne, pričom by sa mali zamerať na vynikajúce výsledky v rámci diverzifikovanej kariéry a nielen na počet publikácií“.

Slovenská technická univerzita v Bratislave dodržiava vyššie uvedenú politiku OTM-R a jej cieľom je zabezpečiť spravodlivé a transparentné náborové a výberové procesy pre svojich potenciálnych výskumníkov.

Princípy OTM-R

- **Otvorenosť.** Zverejňovanie výzvy na obsadzovanie pracovných miest je prehľadné, čo najstručnejšie a najjasnejšie informuje o pracovnom mieste, podmienkach a spôsobe výberu, a je prístupné pre čo najširší okruh záujemcov. Informácia sa zverejňuje na vhodných portáloch podľa charakteru obsadzovaného miesta a požiadaviek pre okruh záberu na získanie čo najvhodnejších uchádzačov. Môže byť zverejnená v rámci portálu EURAXESS pre výskumné organizácie, na portáloch zamestnanosti v SR alebo v zahraničí, alebo v periodickej dennej tlači s miestnou alebo celoštátnou pôsobnosťou. Pre lepšiu informovanosť je možné pripojiť odkazy na zoznamy pracovných miest, ktoré obsahujú komplexnú informáciu, na zoznamy výskumných programov, organizačnú štruktúru pracovísk a pod.

- **Transparentnosť.** Proces výberového konania a spôsob vyhodnotenia je prehľadný a zrozumiteľný a všetkým uchádzačom sú informácie sprístupnené pri zverejnení výberového konania. Vlastní zamestnanci nie sú v prístupe k informáciám zvýhodnení.
- **Spravodlivosť výberu, objektívnosť hodnotenia** miery splnenia požiadaviek a kritérií pre obsadenie pracovného miesta, hodnotenie dosiahnutých výsledkov a predpokladaného prínosu jednotlivu u každého uchádzača. Proces zriadenia výberových komisií je prehľadne stanovený, dodržiavajú sa podmienky na vymenovanie členov výberových komisií.
- **Rovnosť príležitostí a nediskriminácia.** Dodržiavajú sa princípy rovnosti príležitostí v prístupe k pracovným miestam a účasti vo výberových konaniach. V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania sa zakazuje diskriminácia aj z dôvodu manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia.
- **Rodová vyváženosť.** Na všetky pozície sa zverejňujú rodovo nezávislé texty vyhlásenia výberových konaní.
- **Efektívnosť.** Proces výberových konaní zohľadňuje minimalizáciu administratívnej záťaže na strane zamestnávateľa, výberovej komisie, i na strane uchádzačov. Využívajú sa možnosti elektronickej komunikácie a elektronickej formy dokumentov.
- **Ochrana práv uchádzačov vo výberovom konaní.** Uchádzači sú informovaní o spôsobe a postupe pri ochrane svojich práv vo výberovom konaní.

Transparentnosť

1. Všetky pracovné miesta STU, ktoré sa obsadzujú výberovým konaním, sú podrobne definované vo vnútorných predpisoch prostredníctvom **charakteristiky pracovného miesta** (označenie, právny základ pre definíciu pracovného miesta, spôsob obsadzovania, spôsob výberu, spôsob ustanovenia na pracovné miesto, charakter a trvanie pracovného pomeru, iné požiadavky na riadny výkon práce na pracovnom mieste, zaradenie do tarifnej triedy, platové podmienky). Charakteristika hlavných pracovných činností, ktoré sa budú na pozícii vykonávať, je definovaná v oznámení o vyhlásení výberového konania.
2. STU disponuje vnútornými predpismi, ako sú Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave (Zásady výberového konania na STU).

Transparentnosť vo vzťahu k atribútom pracovných miest je v súčasnosti zabezpečená jednotlivu v opise obsadzovanej pracovnej pozície pri vyhlásení výberového konania. V súlade so Zásadami výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov vyhlasovateľ výberového konania zverejňuje charakteristiku a náplň pracovného miesta a informáciu alebo odkaz na informáciu o kritériách na obsadenie pracovného miesta.

Otvorenosť

Výberové konania sa zverejňujú podľa Zásad výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a

docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave. Oznámenie o vyhlásení výberového konania Univerzita zverejňuje na webovom sídle určenom Ministerstvom školstva a na svojej úradnej výveske alebo úradnej výveske fakulty, ak ide o pracovné miesto alebo funkciu zaradenú na fakulte. Požiadavky na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora v oblasti pedagogickej činnosti a v oblasti tvorivej činnosti vyhlasovateľ uvedie v oznámení o vyhlásení výberového konania, v rámci ktorého overuje aj ich splnenie. Informácia o vyhlásení výberového konania môže byť zverejnená aj na portáloch zamestnanosti v SR alebo v zahraničí, alebo v periodickej dennej tlači s miestnou alebo celoštátnou pôsobnosťou. Úprava spôsobu zverejňovania je vhodná pre zabezpečenie dostatočnej otvorenosti procesu získavania uchádzačov. Forma zverejňovania sa volí zo strany zamestnávateľa podľa charakteru obsadzovaného miesta a požiadaviek pre okruh záberu pre získanie uchádzačov.

Výberové konania sú realizované v súlade so Zásadami výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov. Zásady majú prehľadnú formu, prehľadne podľa charakteru pracovného miesta popisujú postup pri vyhlásení, pri zriadení výberových komisií, pri priebehu výberového konania, popisujú formu výberového konania, spôsob hodnotenia uchádzačov, podmienky pre hodnotenie miery splnenia požiadaviek a požadovanú mieru úspešnosti, a spôsob informovania o výsledku výberového konania. Zásady určujú podmienku rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie pri výberovom konaní.

V prípade ak sa uchádzač domnieva, že boli porušené jeho práva pri výberovom konaní, alebo sa cíti poškodený, má právo ohlásiť námietky vyhlasovateľovi, ktorý je povinný sa jeho námietkami zaoberať.

Zdroj: *Úplné znenie Vnútorného predpisu číslo 1/2023 Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave (Zásady výberového konania na STU) v znení dodatkov číslo 1 až 2*