

## **Metodické usmernenie kvestora**

zo dňa 18. 12. 2012

vo veci:

### **Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**

v oblasti:

- povinné formálne náležitosti dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
- zmeny v povinnostiach zamestnávateľa a zamestnanca v súvislosti s dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

**Účinnosť: 1. január 2013**

**Slovenská technická univerzita v Bratislave, Vazovova 5, Bratislava**

V Bratislave 18. 12. 2012

Kvestor Slovenskej technickej univerzity v Bratislave v súlade s článkom 10 bod 11 Organizačného poriadku Rektorátu Slovenskej technickej univerzity v Bratislave číslo 10/2012-N z 31. 10. 2012 na základe zákona č. 252/2012 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a zákona č. 361/2012 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, vydáva nasledovné

**Metodické usmernenie  
vo veci dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru:**

**Článok 1  
Účel a základné ustanovenia**

1. Účelom Metodického usmernenia vo veci dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „metodické usmernenie“) je v podmienkach Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej len „STU“ alebo „zamestnávateľ“) po zmenách vykonaných v zákonoch upravujúcich oblasť nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia, poistenia v nezamestnanosti a zdravotného poistenia
  - a) zabezpečiť plnenie povinností STU ako zamestnávateľa v prípade dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
  - b) vyžadovať splnenie povinností od zamestnanca STU, prípadne od inej fyzickej osoby, s ktorou je uzavretá dohoda o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej tiež ako „zamestnanec“)
  - c) zabezpečiť zapracovávanie povinných formálnych náležitostí do dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
2. Týmto metodickým usmernením nie sú dotknuté práva a povinnosti dekanov fakúlt v zmysle § 28 ods. 9 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a článku 26 bod 9 Štatútu STU, na základe ktorých vo veciach pracovnoprávných vzťahov uskutočňovaných na fakulte rozhodujú a v mene STU konajú príslušní dekani fakúlt.

## Článok 2 Pojmy

1. **Zamestnancom** je na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia, poistenia v nezamestnanosti a zdravotného poistenia aj osoba, ktorá má pracovnoprávny vzťah s STU uzatvorený na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
2. **Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** sú:
  - a) dohoda o vykonaní práce
  - b) dohoda o pracovnej činnosti
  - c) dohoda o brigádnickej práci študentov.

## Článok 3 Základné zmeny súvisiace s dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (od 1. januára 2013)

1. Okrem výnimiek ustanovených v zákone č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov poistné sa platí aj z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru obdobne ako pri pracovnom pomere.
2. Mení sa výška percenta súčtu odvodov tak za zamestnávateľa ako aj za zamestnanca. Výška percenta odvodov podľa jednotlivých druhov poistenia od 1. januára 2013 so súvisiacimi podrobnosťami a výnimkami je uvedená v prílohe číslo 1 tohto metodického usmernenia.
3. Rozšíril sa rozsah povinných náležitostí dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Vzor Dohody o vykonaní práce s nepravidelným príjmom je uvedený v prílohe číslo 2 tohto metodického usmernenia.

Vzor Dohody o pracovnej činnosti s pravidelným príjmom je uvedený v prílohe číslo 3 tohto metodického usmernenia.

Vzor Dohody o brigádnickej činnosti s pravidelným príjmom je uvedený v prílohe číslo 4 tohto metodického usmernenia.

4. Vznikla povinnosť uvádzania a preukazovania údajov týkajúcich sa zamestnanca, ktorý je poberateľom starobného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného dôchodku; podrobnosti o súvisiacich povinnostiach zamestnávateľa pri uzatváraní dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s takýmto zamestnancom sú uvedené tiež v článku 4.
5. Na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa v zmysle nového znenia § 223 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) vzťahujú niektoré ustanovenia Zákonníka práce tak, ako na zamestnancov v pracovnom pomere; podrobnosti sú uvedené v prílohe číslo 5 tohto metodického usmernenia.
6. Novelizované boli ustanovenia týkajúce sa dohody o brigádnickej činnosti študentov; podrobnosti sú uvedené v článku 5.
7. Maximálne vymeriavacie základy pre všetky fondy na sociálne poistenia a zároveň na zdravotné poistenie sa zjednocujú a zvyšujú na 5-násobok priemernej mzdy. Pre rok 2013 to bude znamenať maximálny vymeriavací základ 3930,-€. Pri úrazovom poistení sa tak ako doteraz odvod platí z celej sumy bez obmedzenia.
8. Pri všetkých dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru je potrebné viesť evidenciu pracovného času. Vzor Výkazu o počte odpracovaných hodín v mesiaci je uvedený v prílohe číslo 6 tohto metodického usmernenia.

#### **Článok 4**

##### **Osobitné povinnosti pri uzavieraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**

1. Na účely tohto článku „poberateľom dôchodku“ je osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného dôchodku.

2. Ak sa dohoda o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzatvára s osobou, ktorá je poberateľom dôchodku, uvedie sa druh dôchodku a priloží sa doklad o priznaní príslušného dôchodku.
3. Ak sa dohoda o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzatvára s osobou, ktorá nie je poberateľom dôchodku, uvedie sa „nie“, vyplní sa názov zdravotnej poisťovne a priloží sa kartička poistenca. Tieto údaje sú rozhodujúce pri prihlásení do Sociálnej poisťovne a Zdravotnej poisťovne, a to s ohľadom na skutočnosť, aký druh prihlášky sa použije a aká bude výška odvodu, preto je nevyhnutné, aby všetky údaje v dohode o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru boli správne.

#### 4. Nevyhnutné doklady:

Poberateľ dôchodku, druh:

- poberateľ starobného dôchodku - doklad o priznaní starobného dôchodku
- poberateľ výsluhového dôchodku - doklad o priznaní výsluhového dôchodku
- poberateľ invalidného dôchodku - doklad o priznaní invalidného dôchodku

Zdravotná poisťovňa:

názov zdravotnej poisťovne – kópia kartičky poistenca

5. V každej dohode o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v prvom rade je nevyhnutné uviesť, či ide o pravidelný alebo nepravidelný príjem. Táto skutočnosť musí byť zrejmá z textu predmetnej dohody tak, že sa uvedie, či sa odmena bude vyplácať mesačne (pravidelný príjem – ide väčšinou o dohody o pracovnej činnosti a brigádnickej práci študenta, kde je odmena definovaná hodinovou sadzbou a je vyplácaná mesačne), alebo či je odmena stanovená jednou sumou a bude vyplatená až po ukončení a odovzdaní práce (možné považovať za nepravidelný príjem, spravidla ide o dohody o vykonaní práce).
6. V dohode o vykonaní práce s nepravidelným príjmom musí byť vymedzená pracovná úloha, ktorej výsledkom je splnená konkrétna úloha. Odmena bude vyplatená po dokončení a odovzdaní práce, limit ostáva nezmenený a je 350 hodín ročne.

7. Na dohodu o pracovnej činnosti s pravidelným príjmom možno vykonávať opakujúce sa práce vymedzené druhom práce v rozsahu najviac 10 hodín týždenne, odmena bude uvedená hodinovou sadzbou a bude vyplácaná mesačne.

## **Článok 5**

### **Dohoda o brigádnickej práci študenta**

1. Podľa § 227 ods. 1 Zákonníka práce dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia podľa zákona o vysokých školách a ktorá nedovърšila 26 rokov veku. Prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom fyzická osoba dovърší 26 rokov veku.
2. Štatút študenta je potrebné preukázať potvrdením pred uzatvorením dohody o brigádnickej práci študenta.
3. Podľa § 227 ods. 1 Zákonníka práce na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere; priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená, najdlhšie však za 12 mesiacov.
4. V prípade dohody o brigádnickej práci študenta s pravidelným príjmom možno vykonávať opakujúce sa práce vymedzené druhom práce v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere, odmena sa uvádza hodinovou sadzbou a je vyplácaná mesačne.
5. Podľa § 252h Zákonníka práce zamestnanec môže vykonávať prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov uzatvorenej pred 1. januárom 2013, pri ktorej nie sú splnené podmienky ustanovené v § 227 účinnom od 1. januára 2013, najdlhšie do 31. januára 2013. Dohoda o brigádnickej práci študentov podľa prvej vety sa skončí najneskôr 31. januára 2013.

6. Ak študent na dohodu o brigádnickej práci študenta zarobí maximálne 155,-€ mesačne, zamestnávateľ platí len úrazové a garančné poistenie, t.j. platí právny stav ako v roku 2012. Nakoľko zvýhodnenie si môže študent uplatniť len pri jednej dohode o brigádnickej činnosti študenta, študent je povinný písomne informovať zamestnávateľa o tom, že si bude uplatňovať takéto zvýhodnenie pri odvodoch. V nadväznosti na predtým uvedené študent je povinný predložiť zamestnávateľovi, u ktorého si uplatňuje zvýhodnenie pri odvodoch, tiež písomné čestné vyhlásenie, že si zvýhodnenie súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci (ďalej len „čestné vyhlásenie“). Čestné vyhlásenie sa predkladá v dvoch vyhotoveniach, pričom na jednom zamestnávateľ potvrdí jeho prevzatie.

v. r. <sup>1)</sup>

Ing. Dušan Faktor, PhD.  
kvestor

---

1) Podpísaný originál Metodického usmernenia kvestora vo veci „Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru“ zo dňa 18. 12. 2012 je uložený a k nahliadnutiu prístupný na právnom a organizačnom útvare Rektorátu STU.