

Vnútorný predpis

číslo: 5/2025

Etický kódex

Slovenskej technickej univerzity v Bratislave

Dátum: 10. 12. 2025

Slovenská technická univerzita v Bratislave (ďalej tiež „STU“) v súlade s článkom 22 bod 2 písm. d) Štatútu Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a po schválení v Akademickom senáte Slovenskej technickej univerzity v Bratislave dňa 10. 12. 2025

v y d á v a

nasledovný vnútorný predpis

Etický kódex Slovenskej technickej univerzity v Bratislave

Preambula

Slovenská technická univerzita v Bratislave je moderná univerzita, ktorej hodnoty a charakter formujeme spoločne – zamestnanci a študenti¹, bez ohľadu na národnosť, rasu, pohlavie, rod, vek či vierovyznanie. Naša akademická komunita sa hlási k princípom humanizmu a ľudskosti, k slobode a demokracii. Spoločne rozvíjame výskumno-vzdelávací odkaz Banskej akadémie v Banskej Štiavnici a moderných univerzít „von Humboldtovského“ typu. S hrdosťou sa hlásime k STU a jej súčasti, dbáme o šírenie dobrého mena STU a konáme vždy tak, aby sme posilňovali jej vážnosť a vysoký spoločenský kredit.

Medzi základné hodnoty STU patrí akademická a vedecká integrita, ktorá je kľúčovým princípom európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania. Opierame sa o hodnoty čestnosti, dôvery, rešpektu, zodpovednosti, transparentnosti a odvahy. Čestnosť znamená konať zodpovedne, poctivo a so ctou, pričom vychádzame z dobrej povesti založenej na zodpovednom a spoľahlivom plnení našich povinností. Dôvera pre nás znamená stáť za výsledkami vlastnej práce a zároveň rešpektovať dôveryhodnosť výsledkov a výstupov iných. Rešpekt predstavuje úctu k prínosu iných členov akademickej komunity, ako aj toleranciu voči odlišným názorom. Zodpovednosť zahŕňa uvedomovanie si dosahu našich činov, rozhodnutí a výsledkov, a snahu minimalizovať ich negatívny vplyv. Transparentnosť predstavuje jasné a pravdivé uvádzanie vlastných príspevkov k poznaniu a zároveň spravodlivé uznanie príspevkov iných. Odvaha znamená konať v súlade s hodnotami univerzity aj napriek riziku z neúspechu, odmietnutia, či kritiky, otvorene prezentovať vlastné názory a mať odhodlanie spochybňovať a preverovať existujúce poznatky.

Uvedomujeme si svoju spoluzodpovednosť za ochranu akademickej a vedeckej integrity a za formovanie a rozvoj súčasných aj budúcich generácií. Sme si vedomí významu výchovy k čestnosti a charakternosti a dopadu našich tvorivých činností na spoločnosť. Preto my, zamestnanci a študenti STU, považujeme za svoju povinnosť dodržiavať Etický kódex STU, vychádzajúci z Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku, Európskeho kódexu etiky a integrity výskumu, Európskej charty výskumných pracovníkov, Kódexu správania pre nábor výskumných pracovníkov, platných právnych predpisov Slovenskej republiky a právne záväzných aktov Európskej únie.

¹ Vo vnútornom predpise je používaný zástupný mužský rod, ktorý v tomto kontexte označuje všetky osoby.

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Etický kódex Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej tiež „Etický kódex STU“ alebo „etický kódex“) je vnútorný predpis STU², ktorý stanovuje etické princípy a normy správania zamestnancov STU a študentov STU s prihliadnutím na špecifiká ich postavenia uplatňované v pracovných vzťahoch a vo vzdelávacej, vedeckovýskumnej, umeleckej a inej tvorivej činnosti v súlade s etickými záväzkami a požiadavkami výskumnej integrity^{3,4}, Ústavou Slovenskej republiky, so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“), so Štatútom Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej len „Štatút STU“), Kódexom výskumnej integrity a etiky na Slovensku⁵ a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike a predpismi STU.
- (2) Etický kódex STU je vyjadrením morálnych princípov a hodnôt uplatňovaných v prostredí STU⁶ jej zamestnancami a študentmi⁷. Morálne princípy, dobré mravy a etické princípy a normy by mali nachádzať odozvu v osobnom svedomí každého jednotlivca, avšak nedodržanie alebo porušenie tohto etického kódexu môže byť posudzované ako porušenie pracovných povinností alebo študijných povinností.
- (3) Na účely tohto etického kódexu sa zamestnancom STU rozumie zamestnanec, ktorý je s STU v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas alebo kratší týždenný pracovný čas alebo vykonáva pre STU práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a študentom STU sa rozumie študent zapísaný na štúdium v študijnom programe uskutočňovanom na STU a jej fakultách, študent inej vysokej školy študujúci na STU v rámci akademickej mobility a účastník vzdelávacieho programu uskutočňovaného na STU⁸.

Článok 2

Etické princípy a normy správania

- (1) Zamestnanec a študent STU⁹ za účelom dodržiavania morálnych zásad a etických princípov a noriem¹⁰:
 - a) Plne rešpektuje hodnoty humanizmu, ľudskosti, slobody a demokracie a svojím konaním sa hlási k dodržiavaniu morálnych zásad a etických princípov a noriem. Zároveň zodpovedne prihliada na bezpečnosť, zdravie a blahobyt spoločnosti, zamestnancov a študentov STU a všetkých ďalších osôb.

² Článok 22 bod 2 písm. d) Štatútu STU.

³ Článok 1. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

⁴ V Etickom kódexe STU sú rešpektované princípy uvedené v Európskom kódexe etiky a integrity výskumu (ALLEA, 2018), Európskej charte výskumných pracovníkov a Kódexe správania pre nábor výskumných pracovníkov (Európska komisia, 2005) a sú aplikované na slovenské akademické a výskumné prostredie.

⁵ Dostupný aj cez odkaz <https://www.minedu.sk/kodex-vyskumnej-integrity-a-etiky-na-slovensku/>.

⁶ Na účely tohto etického kódexu sa STU rozumie ako celok vrátane jej súčastí.

⁷ Články 2.2. a 2.3. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

⁸ Zákon č. 292/2024 o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Štandardy pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania a vzdelávacích programov vedúcich k získaniu mikroosvedčenia (ďalej len „Štandardy VSK“).

⁹ V článku 2 tohto etického kódexu pojem „zamestnanec a študent STU“ sa rozumie „zamestnanec STU“ a „študent STU“.

¹⁰ Článok 3.1. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

- b) Prejavuje úctu voči každému človeku a rešpektuje základné ľudské práva a slobody. Koná charakterne a čestne, komunikuje vždy slušne a dôstojne a prispieva k vytváraniu atmosféry vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti. Rešpektuje slobodu slova a otvorený dialóg prispievajúc tak k rozvoju kritického myslenia bez šírenia nenávisti či predsudkov.
- c) Zachováva osobnú morálnu bezúhonnosť a dbá o pravdivosť vo svojich myšlienkach, vyjadreniach i skutkoch bez úmyslu uvádzať iných do omylu. Netoleruje ani neprehliada etické pochybenia ostatných a aktívne sa usiluje o prevenciu takého konania. V prípade, že sa stretne s konaním odporujúcim tomuto etickému kódexu alebo všeobecným etickým princípom a normám, snaží sa o nápravu v duchu dobrých mravov spôsobom rešpektujúcej konfrontácie.
- d) K zamestnancom a študentom STU a všetkým ďalším osobám pristupuje s rešpektom k ľudskej dôstojnosti, integrite, slobode myslenia a princípom tolerancie. So všetkými zaobchádza otvorene, čestne, úctivo a spravodlivo a svojím správaním ide príkladom, vyhýba sa nemorálnemu konaniu a akýmkoľvek formám nátlaku.
- e) Je lojálny k univerzite, rešpektuje a ctí jej meno, históriu, tradície a hodnoty. Uvedomuje si, že svojim vystupovaním a konaním reprezentuje STU navonok.
- f) Rešpektuje integritu osobnosti zamestnancov a študentov STU, aktívne spoluprotvára pozitívnu a tvorivú atmosféru. Uvedomuje si rôznorodosť akademického prostredia a pri svojej činnosti prispieva k otvorenému a rešpektujúcemu univerzitnému dialógu a k formovaniu kvalitných medziľudských vzťahov. Koná vždy bez predsudkov a diskriminácie z dôvodu veku, pohlavia, rodu, sexuálnej orientácie, rodinného stavu, rasy, farby pleti, zdravotného znevýhodnenia, jazyka, politického alebo iného presvedčenia, príslušnosti k národnostnej menšine, náboženského vyznania alebo viery, odborovej činnosti, národného či sociálneho pôvodu, majetku alebo iného postavenia.
- g) Uplatňuje a podporuje rovnosť príležitostí, venuje pozornosť zraniteľným skupinám a podieľa sa na tvorbe inkluzívneho prostredia.¹¹
- h) Prispieva k vytváraniu bezpečného, podporného a rešpektujúceho prostredia, v ktorom sa každý môže cítiť dôstojne a prijato. Aktívne prispieva k prostrediu bez šikany a ponižovania. Netoleruje a nedopúšťa sa žiadnej formy fyzického a verbálneho správania (vrátane online priestoru), ktoré by mohlo znevažovať, ohrozovať alebo ponižovať iné osoby či skupiny, a to ani osobne, ani prostredníctvom sociálnych sietí či iných komunikačných nástrojov.¹²
- i) Vylučuje a odmieta akékoľvek verbálne a neverbálne správanie (vrátane online priestoru), ktoré by mohlo vykazovať znaky obťažovania, fyzického alebo psychického násillia, nátlaku či iných foriem nevhodného konania, vrátane sexuálne podmieneného nátlaku, násillia a obťažovania, úmyslom a následkom, ktorých je, alebo môže byť, narušenie dôstojnosti osoby.¹³ Ak sa zamestnanec a študent STU stretne s takýmto správaním, má právo na podporu a ochranu.¹⁴

¹¹ Napríklad články 3.1. písm. d), 3.2.1. písm. g) alebo 3.2.2 písm. f) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

¹² Článok 3.2.2. písm. g) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

¹³ Článok 3.2.2. písm. h) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

¹⁴ Napríklad zamestnanec a študent STU sa môže obrátiť na Poradenské centrum STU.

- j) Na akademickej pôde STU a na sociálnych sieťach alebo prostredníctvom iných komunikačných nástrojov reprezentujúcich STU alebo jej súčasti, žiadnym spôsobom nepropaguje svoje politické názory ani postoje, nespája ich s menom STU a nešíri a nepodporuje extrémistické názory a postoje, ani cielene nepolarizuje zamestnancov a študentov STU.

(2) V oblasti vzdelávania študent STU:

- a) Uvedomuje si svoje akademické slobody spočívajúce v práve vzdelávať sa a aktívne zapájať sa do vedeckovýskumnej, umeleckej a inej tvorivej činnosti. Zároveň rešpektuje práva ostatných na tieto slobody.
- b) Vzdelávaciu činnosť považuje za prostriedok nadobúdania vedomostí, zručností a kompetencií potrebných pre ďalší rozvoj spoločnosti, ako aj pre vlastný osobnostný a odborný rast s cieľom stať sa ucelenou a kompetentnou osobnosťou.
- c) Nesie zodpovednosť za vlastný priebeh učenia sa a zodpovedá za dosahovanie vlastných výsledkov vo vzdelávaní a ich prezentovanie. Uvedomuje si, že štúdium na STU predstavuje náročný tvorivý a vzdelávací proces spolupráce rovnocenných účastníkov, ktorý vyžaduje vzájomný rešpekt medzi študentmi, učiteľmi a ostatnými zamestnancami STU. Aktívne sa do tohto vzdelávacieho procesu zapája.
- d) Podieľa sa s ostatnými študentmi na zvyšovaní kvality vzdelávania a v rámci svojich možností podporuje ostatných študentov pri zlepšovaní ich študijných výsledkov a výstupov.
- e) Nedopúšťa sa akademického podvodu a nečestného konania¹⁵ počas svojho štúdia na STU, netoleruje nečestné konanie ostatných študentov a ani na nečestné konanie iných študentov nenavádza. Nevyužíva svoje postavenie na zneužívanie ostatných študentov.

(3) V oblasti vzdelávania vysokoškolský učiteľ STU¹⁶:

- a) Uvedomuje si svoje akademické slobody vo výučbe, najmä právo na otvorenosť voči rôznym vedeckým názorom, výskumným metódam a umeleckým smerom. Zároveň rešpektuje práva ostatných na tieto slobody.
- b) Podporuje študentov v rozvoji kreatívneho a kritického myslenia, poskytuje im aktuálne poznatky vo svojom odbore a aktívne prispieva k ich osobnému a odbornému rastu. Zapája ich do tvorivej činnosti v rámci záverečných prác, vedeckovýskumnej, umeleckej alebo inej tvorivej činnosti, umožňujúc im osvojiť si nové vedecké metódy a objektívne priznáva ich podiel na tejto činnosti.
- c) Netoleruje akademický podvod a nečestné konanie študentov počas vzdelávacieho procesu. Hodnotí ich výkony spravodlivo a objektívne na základe vopred stanovených kritérií. Nepoužíva hanlivé alebo urážlivé vyjadrenia a nevníma svoju pozíciu ako nadradenú.

¹⁵ Napríklad článok 13 bod 5 Študijného poriadku STU, článok 13 bod 2 Štandardov VSK, § 62b zákona o vysokých školách.

¹⁶ Vysokoškolským učiteľom STU sa rozumie osoba, ktorá sa aktívne podieľa na vzdelávacích činnostiach STU, pôsobiaca na pozícii vysokoškolského učiteľa, výskumného pracovníka, umeleckého pracovníka alebo na pozícii doktoranda alebo odborníka z praxe.

(4) V oblasti bádania, vedeckovýskumnej, umeleckej a inej tvorivej činnosti zamestnanec a študent STU:

- a) Uvedomuje si svoje akademické slobody, najmä právo slobodne bádať a zverejňovať výsledky svojho výskumu. Zároveň rešpektuje práva ostatných na tieto slobody.
- b) Využíva svoje odborné, vedecké a pedagogické poznatky, skúsenosti a zručnosti na napĺňanie poslania STU a v prospech jej zamestnancov a študentov.
- c) Vedeckovýskumnú, umeleckú alebo inú tvorivú činnosť považuje za prostriedok zvyšovania úrovne poznania a ochrany kultúrneho dedičstva. Uvedomuje si zodpovednosť za originalitu a objektívnosť svojej práce, zaručuje nepredpojatosť a korektnosť vo výklade výsledkov vlastnej tvorivej činnosti i činnosti iných. Zodpovedá za primeranosť, presnosť a objektívnosť použitých metód a dbá na to, aby nedošlo k skresľovaniu výsledkov.
- d) Svoju vedeckovýskumnú, umeleckú alebo inú tvorivú činnosť zakladá na najnovších poznatkoch vo svojom odbore. Výstupy svojej práce dokumentuje a archivuje starostlivo a uvažene¹⁷ v súlade so zásadami správy údajov FAIR¹⁸. Dodržiava špecifické pravidlá profesijnej etiky príslušného odboru.¹⁹
- e) Odmieťa a netoleruje vytváranie vymyslených výsledkov a ich zaznamenávanie ako skutočných (fabrikovanie), manipuláciu s výskumným materiálom, zariadeniami alebo procesmi, neopodstatnenú zmenu, vynechanie či vypustenie dát alebo výsledkov (falšovanie), ako aj doslovné alebo upravené prisvojovanie si myšlienok, nápadov alebo výsledkov výskumu iných osôb a ich prezentovanie či publikovanie bez primeraného vyjadrenia vzťahu k pôvodnému zdroju (plagiátorstvo).²⁰
- f) Dbá na korektnosť pri aplikácii a prenose technológií, je otvorený pochybnostiam, overovaniu a racionálnej, zdôvodnenej kritike²¹. Zodpovedne a precízne pristupuje k oprave dodatočne zistených chybných údajov, výsledkov alebo záverov a to na rovnakej úrovni, na akej boli pôvodne uverejnené.
- g) Pracuje s overenými faktami získanými prostredníctvom vedeckej či výskumnej činnosti a dištancuje sa od šírenia hoaxov a konšpiračných teórií založených na neoverených názoroch jednotlivcov. Verejne, prostredníctvom vystúpení, na sociálnych sieťach či internetových portáloch šíri výlučne overené, potvrdené a aktualizované vedecké informácie správne uvedené do kontextu²².
- h) Dodržiava bezpečnostné štandardy a predpisy platné pre svoj odbor, používané postupy, prístroje, materiály a technológie a zároveň dbá na ich správne dodržiavanie ostatnými osobami. Nezneužíva vedomosti o zraniteľnostiach v žiadnom informačnom systéme, sieťovej infraštruktúre ani v žiadnom elektronickom zariadení patriacom STU.

¹⁷ Článok 3.2.7. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

¹⁸ Princíp FAIR – Findable (vyhľadateľnosť), Accessible (prístupnosť), Interoperable (interoperabilita) a Reusable (opakovaná použiteľnosť).

¹⁹ Článok 3.2.5. písm. a) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

²⁰ Závažné porušenie výskumnej integrity a etiky podľa článku 4.1 Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

²¹ Článok 3.2.5. písm. b) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

²² Článok 3.2.4. písm. j) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

- i) Zaobchádza s predmetmi výskumu – či ide o človeka, zvieratá alebo predmety fyzickej, biologickej, environmentálnej či kultúrnej povahy – s rešpektom a starostlivosťou, v súlade s platnými právnymi a profesijnými etickými predpismi. Pri práci s biologickými materiálmi, živými organizmami alebo materiálmi osobitnej povahy sa riadi príslušnými profesijnými etickými princípmi, postupmi a predpismi.²³
 - j) Osobitne dbá na ochranu životného prostredia.
- (5) Pri zverejňovaní výsledkov tvorivej činnosti²⁴ zamestnanec a študent STU:
- a) Dbá na sprístupňovanie výsledkov svojej vedeckovýskumnej, umeleckej alebo inej tvorivej činnosti v súlade so zaužívanými štandardmi svojho odboru, pričom uznáva význam a prínos práce ostatných spolupracovníkov a korektne cituje súvisiace práce.
 - b) Výsledky vedeckého výskumu, ktoré nepodliehajú utajeniu, publikuje transparentne, presne, otvorene a čestne²⁵. Usiluje o verejnú dostupnosť výsledkov výskumu podporovaného z verejných zdrojov a riadne uvádza všetky zdroje finančnej podpory v súlade s požiadavkami poskytovateľa.
 - c) Nepublikuje nedôveryhodným spôsobom a nevyužíva sporné publikačné platformy, vrátane tzv. predátorských časopisov a konferencií.²⁶
 - d) Pri využití rôznych foriem umelej inteligencie²⁷ ako nástroja, spravidla na spracovanie dát, formulovanie vedeckých výsledkov a výstupov alebo prípravu projektov či písanie záverečných prác uvádza vždy jej použitie v súlade s pravidlami výskumnej integrity a platných právnych predpisov alebo predpisov STU²⁸.
 - e) Výsledky svojej práce, dokumenty a diela podpisuje vlastným menom a uvádza mená všetkých spolupracovníkov, ktorí sa podieľali na dosiahnutí výsledkov, pričom uvádza svoje pracovisko na STU a inštitúcie, v ktorých sa výskum uskutočnil.²⁹
 - f) Rešpektuje autorské práva a práva pôvodcov vynálezov a úžitkových vzorov a koná v súlade s platnými pravidlami ochrany duševného vlastníctva.
- (6) Pri hodnotení výsledkov tvorivej činnosti³⁰ študentov, zamestnancov a tretích osôb netoleruje konflikt záujmov a vyhýba sa mu. Zamestnanec a študent STU:
- a) Považuje oponentské, posudzovateľské a hodnotiace činnosti za svoj etický záväzok k zachovávaní vysokých štandardov tvorivej činnosti a k zvyšovaniu kvality poznania.
 - b) Posudzuje záverečné práce, rukopisy odborných a kvalifikačných prác, žiadosti

²³ Článok 3.2.6. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

²⁴ Články 3.2.7., 3.2.8. a 3.2.9. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

²⁵ Článok 3.2.4. písm. h) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku a Stratégia otvorenej vedy na STU.

²⁶ Článok 3.2.9. písm. l) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

²⁷ Umelá inteligencia (UI) – anglicky *Artificial Intelligence* (AI) vrátane *Generative Artificial Intelligence* (GenAI), či *Artificial General Intelligence* (AGI).

²⁸ Napríklad Opatrenie 1/2024 „Používanie umelej inteligencie na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave“ alebo „Responsible Use of Generative AI in Research“.

²⁹ Článok 3.2.9. písm. a) Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

³⁰ Článok 3.2.10. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

o projekty, expertízy, správy a ďalšie relevantné dokumenty nezaujato, nestranne, včasne, s plnou zodpovednosťou a maximálnou objektivitou. Pri posudzovaní podáva odborne fundované vyjadrenia bez osobnej zaujatosti a vonkajších tlakov.

- (7) Pri výkone činností na STU a v zastúpení STU, ako aj pri pôsobení v orgánoch STU a jej súčasť, zamestnanec a študent STU netoleruje konflikt záujmov a vyhýba sa mu. Zamestnanec a študent STU:
- a) Ako člen akademickej obce STU³¹ si uvedomuje právo voliť a byť volený do orgánov STU a jej fakúlt³². Ako člen orgánu vykonáva svoju funkciu riadne, zodpovedne, dôstojne a čestne.
 - b) Pri výkone svojej činnosti koná vždy tak, aby sa zabránilo stretu verejného a osobného záujmu, s dôrazom na zachovanie princípu nestrannosti rozhodovania a posudzovania, dôvernosti informácií, nediskriminácie, transparentnosti a rovnakého zaobchádzania. Zároveň si uvedomuje svoju zodpovednosť pri tomto výkone voči spoločnosti, STU ako zamestnávateľovi a partnerským organizáciám, s ktorými spolupracuje.
 - c) Zaručuje pri príprave, monitorovaní a hodnotení procesov vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania a vzdelávacích programov vedúcich k získaniu mikroosvedčenia³³ transparentný, spravodlivý, odborne fundovaný, objektívny a nezávislý prístup a posúdenie.
 - d) Efektívne využíva pracovný čas v súlade s pracovnou zmluvou, pracovnou náplňou a pracovným poriadkom³⁴, ak je zamestnancom STU.
 - e) Nevykonáva iné pracovné aktivity, ktoré by bránili riadnemu plneniu jeho povinností na STU alebo by ohrozovali rozsah a kvalitu jeho pracovných výkonov na STU, ak je zamestnancom STU.
 - f) Aktivity mimo štúdia vykonáva nad rámec riadnych študijných povinností tak, aby neohrozovali ani neboli v konflikte s rozsahom a kvalitou jeho študijných výkonov na STU, ak je študentom STU.
 - g) Neprijíma ani nevyžaduje dar alebo iné plnenie, ktoré by malo účel ovplyvniť jeho profesionálne rozhodovanie alebo konanie.
 - h) Netoleruje a odmieta akékoľvek výhody vyplývajúce z príbuzenského alebo iného vzťahu k zamestnancovi alebo študentovi STU.
 - i) Netoleruje a odmieta prejavy nátlaku vyplývajúce z funkčného alebo pracovného postavenia, akúkoľvek formu diskriminácie a nekolégialne prejavy správania. Nevykazuje falošnú kolegialitu spočívajúcu v tolerovaní porušovania tohto etického kódexu alebo všeobecných etických princípov a noriem.
 - j) Rešpektuje zdravotné a iné znevýhodnenie zamestnancov, študentov STU a ostatných osôb a podieľa sa na vytváraní vhodného pracovného prostredia pre výkon ich práce alebo štúdia.

³¹ Článok 5 bod 1 Štatútu STU.

³² § 4 ods. 1 písm. e) zákona o vysokých školách.

³³ Článok 13 bod 11 Štandardov VSK.

³⁴ Pracovný poriadok Slovenskej technickej univerzity v Bratislave.

- k) Ako vedúci zamestnanec podporuje odborný a kariérny rast³⁵ svojich podriadených, pristupuje k nim rovnocenne a vždy s náležitým rešpektom.
- l) Ako člen výberových komisií pre prijímanie zamestnancov presadzuje transparentnosť, objektívnosť a otvorenosť týchto konaní.³⁶
- m) Dbá na efektívne využívanie finančných, materiálnych a personálnych zdrojov a zverené hmotné, finančné a nehmotné prostriedky nepoužíva na osobný prospech ani v rozpore s ekonomickými záujmami STU.
- n) Neprivlastňuje si výsledky vedeckovýskumnej, umeleckej a inej tvorivej činnosti patriace STU.
- o) Odborné aktivity súvisiace s praxou, pri ktorých využíva poznatky a zručnosti získané v zamestnaneckom pomere s STU alebo ktoré nadväzujú na hlavnú činnosť univerzity, vykonáva prostredníctvom podnikateľskej činnosti STU alebo prostredníctvom organizácií s účasťou STU.³⁷

Článok 3

Porušenie etických princípov a noriem a podávanie podnetov

- (1) Správanie zamestnanca STU alebo študenta STU, ktoré nie je v súlade s princípmi a normami Etického kódexu STU poškodzuje záujmy STU a narušuje morálnu, akademickú alebo vedeckú integritu. Takéto konanie ohrozuje integritu človeka, dôveryhodnosť vzdelávacích a tvorivých činností na STU, ich kvalitu a reputáciu nielen v komunite STU, ale aj v širokej verejnosti.
- (2) Porušenie etických princípov a noriem uvedených v tomto etickom kódexe môže byť hodnotené ako porušenie povinností zamestnanca STU a povinností študenta STU vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike alebo predpisov STU, prípadne ako nesplnenie požiadaviek riadneho výkonu práce zamestnanca alebo štúdia zo strany študenta. Takéto porušenie môže viesť k uplatneniu príslušných právnych dôsledkov v akademickej, pracovnoprávnej, trestnoprávnej alebo disciplinárnej rovine.
- (3) Podnet oznamujúci porušenie etických princípov a noriem uvedených v tomto etickom kódexe môže podať
 - a) každý zamestnanec STU a študent STU alebo akákoľvek iná osoba (ďalej tiež „predkladateľ“), ktorý sa dozvedel o ich porušení a
 - b) každý zamestnanec STU a študent STU, ktorému bola narušená integrita jeho osobnosti spôsobená porušením tohto etického kódexu.

Podnet sa zasiela v písomnej forme, v listinnej podobe alebo elektronicky, na adresu Etickej komisie STU. Postup podávania podnetov na Etickú komisiu STU je upravený v Rokovacom poriadku Etickej komisie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a je zverejnený na webovom sídle STU.

³⁵ Článok 8 bod 1 písm. m) Pracovného poriadku STU.

³⁶ Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na STU.

³⁷ Podnikateľská činnosť nesmie ohroziť kvalitu, rozsah a dostupnosť činností naplňajúcich poslanie STU (v súlade § 18 ods. 1 zákona o vysokých školách).

- (4) Predkladateľ podnetu, ktorý v dobrej viere podá podnet oznamujúci porušenie etických princípov a noriem, nebude v súvislosti s podaním tohto podnetu akokoľvek postihovaný, diskriminovaný alebo znevýhodňovaný, či už formou pracovnoprávných, študijných alebo iných opatrení, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť jeho postavenie na STU. STU zabezpečuje dôvernitosť a anonymitu pri prijímaní a preverovaní podaných podnetov od predkladateľa v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike alebo predpismi STU. Predkladateľom môže byť jednotlivец alebo skupina.

Článok 4 **Etická komisia STU**

- (1) Etická komisia STU je orgánom STU³⁸ zriadeným za účelom kontroly dodržiavania Etického kódexu STU.
- (2) Do pôsobnosti Etickej komisie STU patrí prerokovávanie a posudzovanie podnetov týkajúcich sa porušenia Etického kódexu STU zamestnancami STU a študentmi STU a posudzovanie a schvaľovanie súladu vedeckovýskumnej, umeleckej a inej tvorivej činnosti s týmto etickým kódexom.³⁹
- (3) Etická komisia STU prerokúva a posudzuje podané podnety. Ak podnet má znaky disciplinárneho priestupku⁴⁰ alebo porušenia pracovnej disciplíny⁴¹, podnet podstúpi príslušnému dekanovi fakulty alebo rektorovi, ak ide o súčasť STU, ktorá nie je fakultou. Ak podaný podnet spadá do kompetencií kolektívnych orgánov STU alebo jej súčastí, tento podnet podstúpi predsedovi príslušného kolektívneho orgánu. Etická komisia STU môže rozhodnúť, že podnet neprerokuje, ak sa podnet netýka porušenia Etického kódexu STU.
- (4) Etická komisia STU je oprávnená rozhodnúť, či bol porušený Etický kódex STU zamestnancom STU alebo študentom STU a navrhnúť primerané opatrenia.⁴²
- (5) Podrobnosti o postavení, pôsobnosti, zložení a pravidlách prerokúvania a posudzovania podnetov v Etickej komisii STU upravuje Rokovací poriadok Etickej komisie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave⁴³.

Článok 5 **Prechodné a záverečné ustanovenia**

- (1) Akékoľvek zmeny a doplnenia tohto vnútorného predpisu sú možné len na základe číslovaných, rektorom podpísaných dodatkov schválených Akademickým senátom STU.
- (2) Rektor je oprávnený po vydaní každého dodatku k tomuto vnútornému predpisu vydať spolu s dodatkom aj jeho úplné znenie.

³⁸ Článok 19 bod 1 Štatútu STU.

³⁹ Článok 19 bod 3 Štatútu STU a Článok 5.1. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

⁴⁰ Disciplinárny poriadok STU pre študentov.

⁴¹ Pracovný poriadok STU.

⁴² Článok 19 bod 4 Štatútu STU.

⁴³ Článok 19 bod 6 Štatútu STU a článok 5.1.4. Kódexu výskumnej integrity a etiky na Slovensku.

- (3) Ak sa v doterajších predpisoch STU a jej súčastí používajú pre oblasť upravenú týmto Etickým kódexom STU pojmy „Etický kódex zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave“, „Etický kódex študentov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave“, „Príloha číslo 6 Etický kódex zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave vnútorného predpisu číslo 7/2007-N Pracovný poriadok pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave v znení dodatkov číslo 1 až 6“ a „Smernica rektora číslo 3/2021-SR Etický kódex študentov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave“ vo všetkých tvaroch sa tým rozumie tento etický kódex – „Etický kódex Slovenskej technickej univerzity v Bratislave“ v príslušnom tvare.
- (4) Zrušuje sa
- a) Príloha číslo 6 Etický kódex zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave vnútorného predpisu číslo 7/2007-N Pracovný poriadok pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave v znení dodatkov číslo 1 až 6,
 - b) Smernica rektora číslo 3/2021-SR Etický kódex študentov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave.
- (5) Etický kódex STU bol schválený Akademickým senátom STU dňa 10. 12. 2025.
- (6) Etický kódex STU nadobúda platnosť dňom jeho schválenia Akademickým senátom STU a účinnosť 01. 01. 2026.

JUDr. Janka Zajacová, PhD.*
predsedníčka
Akademického senátu STU

prof. Ing. Maximilián Strémy, PhD.*
rektor

* Originál podpísaného vnútorného predpisu STU číslo 5/2025 Etický kódex Slovenskej technickej univerzity v Bratislave je uložený a k nahliadnutiu prístupný na právnom a organizačnom útvare Rektorátu STU.