

Vedenie STU

06.12.2021

## **EULIST – Kreovanie pracovných tímov na STU v rámci prípravy projektu Európskych univerzít**

Predkladá: **prof. Ing. arch. Ľubica Vitková, PhD.**  
prorektorka

Vypracoval: **prof. Ing. arch. Ľubica Vitková, PhD.**  
prorektorka

Zdôvodnenie: Cieľom predloženého materiálu je informácia o priebehu prípravy podania projektu do výzvy Európskych univerzít v rámci konzorcia EULIST.

Návrh uznesení: Vedenie STU schvaľuje predložený materiál  
a) s pripomienkami  
b) bez pripomienok.

## 1. Úvod

STU sa uchádza v rámci konzorcia EULIST o podanie projektu v rámci schémy Európske univerzity (Program Erasmus+).

V rámci doterajších výziev v rokoch 2019 a 2020 bolo vybraných 41 aliancií. 17 v roku 2019 a 24 v roku 2020. V oboch kolách boli zamietnuté dve tretiny návrhov.

**Nová výzva bola zverejnená 30.11.2021** s cieľom predĺžiť väčšinu 17 existujúcich aliancií a vybrať približne 8 nových aliancií vo výbere na rok 2022. Očakáva sa, že približne 60 podporených európskych univerzitných aliancií bude celkovo pokrývať 600 „systémovo relevantných“ univerzít v Európe, t. j. asi 10 percent poskytovateľov terciárneho vzdelávania na kontinente. Kritické množstvo poznatkov a silný kanál na komunikáciu a transformáciu v európskom prostredí vysokoškolského vzdelávania a tvorby politiky.

**Termín podania žiadosti: 22. marec 2022**

**Objem finančných prostriedkov na výzvu:**

Erasmus+ a Horizont Europe poskytujú počiatočný kapitál (približne 16 – 24 miliónov EUR) na počiatočné 4 – 6-ročné obdobie financovania. Partneri svojou pravidelnou činnosťou spolufinancujú podobnú čiastku, ale najmä v naturáliách. Viaceré členské štáty poskytujú doplňujúce peniaze a ďalší sponzori sa pravdepodobne tiež zapoja (suma a načasovanie budú potvrdené).

## 2. Možné úlohy konzorcia EULIST

Konzorcium EULIST Európske univerzity uskutočnia približne 30 úloh za 4 – 6 rokov, pričom budujú nový typ spolupráce, ktorá umožní ich efektívnejšie (ako lokálne, tak medzinárodné) pôsobenie v klasických oblastiach univerzitného poslania:

vzdelávanie, výskum a inovácie a spoločnosť. dosah, ako aj aspekty ich riadenia, ľudských zdrojov, knižnice, správy údajov, inkubátorov atď.

Dôraz sa kladie na slovo „umožňujúce“. Aliancia by mala napríklad vybudovať virtuálny medziuniverzitný kampus (zahŕňajúci všetky univerzity a ich súčasti) zameraný na podporu študentov a „celoživotných“ študentov na miestnej úrovni, v rámci aliancie aj mimo nej.

Bežné univerzitné aktivity, ako sú študijné programy a výskumné projekty, nie sú určené na financovanie z grantu Európskej univerzity.

Zmysluplné úlohy európskych univerzít sú ambiciózne a dôveryhodné, synergické (slúžia miestnym aj medzinárodným), oddeliteľné (vykonateľné v relatívnej autonómii), udržateľné, škálovateľné (nielen pre pár šťastných) a systémové (majúci preukázateľný, trvalý, transformačný vplyv na organizáciu a spoločnosť ako celok v danej oblasti). Zadané úlohy, ktoré nespĺňajú tieto kritériá, by sa nemali brať do úvahy pri zahrnutí do návrhu Európskej univerzity.

## 3. Zapojenie univerzity a zamestnancov

Úlohy európskych univerzít sú zoskupené do pracovných balíkov. Každý pracovný balík má vedúceho partnera a spolu-vedúceho partnera, ktorí zohrávajú relatívne ľahkú úlohu dohľadu. Samotná práca sa vykonáva v pracovných tímoch približne 10 osôb, zložených z vedúceho úlohy, vedúceho spoločnej úlohy (z partnerskej inštitúcie

v inej krajine) a členov: delegátov pracovných tímov, ktorých určia prezidenti alebo rektori ich univerzít.

Delegáti pracovného tímu sú avantgardou v úsilí Európskej univerzity. Vo svojich inštitúciách zohrávajú vedúcu úlohu ako hlavný riešiteľ/lektor, riaditeľ štúdií, riaditeľ služieb (alebo ich zástupcovia). Organizujú príspevok svojej univerzity k práci Aliancie.

Delegáti pracovného tímu pracujú s podporou vlastnej univerzitnej jednotky a môžu zapojiť kolegov z iných relevantných jednotiek. Delegáti pracovného tímu zapájajú vedenie univerzity a v prípade potreby vyhľadávajú zásahy hierarchie.

Delegáti pracovných tímov spolupracujú na vytvorení niekoľkých výstupov úloh v priebehu 4 až 6 rokov, pričom skúmajú, skúšajú a implementujú svoje nápady. Počiatočný zoznam pracovných balíkov a úloh Pridelených tímov, zoskupených do pracovných balíkov, je uvedený v samostatnej prílohe.

#### 4. Povinnosti a výhody pre partnerské univerzity

Povinnosti

**1) Partnerské univerzity určia zodpovedné univerzitné jednotky a nominujú univerzitných úradníkov z týchto jednotiek, aby sa pripojili k pracovným tímom Aliancie vo svojej oblasti odbornosti, a to buď ako vedúci alebo spolu-líder (niekoľko tímov na univerzite) alebo člen/delegát pracovného tímu (všetky univerzity). pripojiť sa ku všetkým tímom). Funkcionári budú prispievať do Aliancie ako uznaná súčasť ich pravidelnej úlohy. Podporujú ich príslušné jednotky.**

2) Partnerské univerzity by sa zaviazali zavádzať a porovnávať transformácie krok za krokom, ako je načrtnuté v reformných programoch Európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania alebo bolonského procesu (najmä trojstupňový systém, vzdelávanie založené na kompetenciách, uznávanie, zabezpečovanie kvality), obnovené Program modernizácie/transformácie EÚ pre vysokoškolské vzdelávanie (najmä riešenie nesúlady budúcich zručností a podpora excelentnosti) a Európsky výskumný priestor alebo ERA (napr. otvorená veda a otvorený nábor). Všetci partneri Aliancie úspešne implementujú tieto transformácie v rámci svojich národných a inštitucionálnych záväzkov v rámci programov Erasmus+ a Horizont 2020.

3) Partnerské univerzity sa zaviazu vykonávať pracovný program Aliancie, ako je zhrnutý v zozname pracovných balíkov a úloh tímov v samostatnej prílohe. Návrh vyhlásenia o poslaní Aliancie naznačuje úroveň ambícií aliancie a jej členov pri vykonávaní pracovného programu.

Výhody

1) Budovanie aliancie môže urýchliť transformačné procesy, ktoré už prebiehajú na partnerskej úrovni, poskytnutím platforiem na výmenu skúseností a osvedčených postupov. Členské inštitúcie sa stanú silnejšími hráčmi na miestnej aj medzinárodnej úrovni v rámci Európskej aliancie univerzít aj mimo nej.

2) Združovanie a zdieľanie zariadení ušetrí zdroje. Viac študentov a študentov celoživotného vzdelávania bude mať prístup k širšej škále transdisciplinárnych kurzov založených na výzvach. Akademický a podporný personál bude mať prístup k

infraštruktúram a kariérne cesty v celej Aliancii s väčšou rozmanitosťou a rodovou rovnosťou a väčšími možnosťami mobility.

3) Európske univerzity sú vhodnou platformou pre univerzity, ktoré majú záujem spolupracovať na reformách v relatívne širokom spektre oblastí.

4) Granty EÚ a národné granty, ktoré pokrývajú časť dodatočných nákladov na intenzívnejšiu spoluprácu a vykonávanie úloh. Nepokrývajú celkovú sumu, keďže predpokladané transformácie pochádzajú do veľkej miery z miestnych a národných reformných programov, ktoré sú navrhnuté a vykonávané ako súčasť bežného inštitucionálneho pracovného programu každej partnerskej inštitúcie (a nie ako doplnkové prvky).

### 5. Riziká a zmierňovanie rizika

Potenciálnym rizikom vstupu do Európskej aliancie univerzít sú transakčné náklady, t. j. zdroje vynaložené na spoluprácu namiesto ich vyčlenenia na kľúčové úlohy v oblasti vzdelávania, výskumu a inovácií. Toto riziko je možné zmierniť zosúladením aktivít Aliancie s ambíciami a potrebami jednotlivých partnerov, ako sa to robí v príklade virtuálneho medziuniverzitného kampusu, ktorý by slúžil rastúcim vzdelávacím potrebám miestnych aj medzinárodných používateľov.

### 6. Cestovná mapa

2020 – 2021 Prípravné akcie správnej rady EULIST

- Organizačné a riadiace štruktúry
- Erasmus MA a MoU
- Koncepčný pracovný dokument a počiatočný plán
- Pilotné akcie (workshopy, kurzy)
- Logo a branding
- Peer Networking (5 pracovných skupín, Man. Support, QA)

2021 Konceptualizácia a písanie

Jarný návrh dokumentu o poslaní, stratégii a ideách

**26. novembra Rada prezidentov EULIST dáva zelenú ďalším krokom.**

**December Jednotliví partneri prezidenti a rektori určia zodpovedné univerzitné jednotky a nominujú delegátov pracovných tímov (dvaja na jednotku). Delegáti pracovných tímov poskytujú spätnú väzbu (nápad) k až 30 návrhom opisov úloh a návrhom odpovedí na až 30 otvorených otázok.**

Je potrebné špecifikovať rôzne univerzitné jednotky (približne 25), ktoré budú koordinovať na úrovni univerzity príspevok každú univerzitu plnenie špecifických úloh v nasledujúcich 4-6 rokoch. Je potrebné nominovať delegátov za každý pracovný tím (dve osoby v každom oddelení), ktorí prevezmú zodpovednosť za organizáciu úlohy sami so zapojením ďalších príslušných oddelení a kolegov v rámci vašej inštitúcie.

Je potrebné Informovať LUH o názvoch jednotiek k WP a úlohe (okolo 25) a jednotlivcov (okolo 50).

## **Podanie návrhu v roku 2022. Spustenie Aliancie**

### **Júl Rozhodnutie o výbere**

Október Grantová dohoda, spustenie Aliancie

2022-2026 Fáza budovania a testovania

2027-2028 Fáza zavádzania

2030 – 2050 Konsolidovať a ďalej rozvíjať Alianciu.

## **Európske univerzity spájajúce spoločnosť a technológiu (EULIST)**

Pracovné balíky a úlohy tímov

### **WP1 EULIST Riadenie**

Úloha 1.1 Zorganizujte riadenie a riadenie EULIST

Úloha 1.2 Navrhnuť a zaviesť koncepciu internej komunikácie a siete EULIST

Úloha 1.3 Definujte a uzákonte hodnotenie, hodnotenie a zlepšovanie kvality EULIST

Úloha 1.4 Vykonať akčný plán Zelenej aliancie EULIST

Úloha 1.5 Definujte a propagujte jazykovú politiku EULIST

### **WP2 EULIST Prieskum údajov**

Úloha 2.1 Vybudovanie systému knižníc a informačných centier EULIST

Úloha 2.2 Vytvorte nástroje umelej inteligencie pre vzdelávanie a výskum a vývoj

Úloha 2.3 Zdieľajte otvorené údaje a prístupy kybernetickej bezpečnosti

### **WP3 EULIST Výučba a učenie**

Úloha 3.1 Vytvorte virtuálny a bezhraničný medziuniverzitný kampus EULIST

Úloha 3.2 Vyvinúť inovatívne vyučovacie a vzdelávacie formáty (vrátane mikropoverení)

Úloha 3.3 Rozšíriť vyučovacie a vzdelávacie aktivity mimo univerzitného prostredia

Úloha 3.4 Vytvorte flexibilné formáty mobility na rozšírenie účasti

Úloha 3.5 Navrhnete rámec na uľahčenie uznania v rámci aliancie

Úloha 3.6 Prispôbte učebné osnovy a vytvorte spoločné vyučovacie a vzdelávacie aktivity

### **WP4 EULIST Výskum a inovácie**

Úloha 4.1 Vypracovať spoločnú stratégiu výskumu a inovácií EULIST

Úloha 4.2 Preskúmať synergie v infraštruktúrach výskumu a inovácií

Úloha 4.3 Vytvorte EULIST Living Labs / tímy na vytváranie znalostí

Úloha 4.4 Vytvorenie školiaceho a výmenného zariadenia EULIST pre mladých výskumníkov

Úloha 4.5 Uskutočniť spoločné výskumné projekty EULIST v oblastiach zamerania

Úloha 4.6 Poskytovanie vedecky podloženého politického poradenstva pre tvorcov rozhodnutí (EULIST Think Tank)

**WP5 EULIST Ľudské zdroje**

Úloha 5.1 Porovnanie zásad a postupov v oblasti ľudských zdrojov

Úloha 5.2 Vykonať akčný plán EULIST pre rodovú rovnosť

Úloha 5.3 Otestovať a rozšíriť spoločný nábor a nasadenie (predsedovia a riaditelia EULIST)

**WP6 EULIST Angažovanosť, podnikanie a udržateľnosť**

Úloha 6.1 Porovnanie regionálnych výmenných platforiem pre regionálnu spoluprácu medzi univerzitami a spoločnosťou

Úloha 6.2 Vypracovať schému EULIST pre zelené technológie, začínajúce podniky a prenos znalostí

Úloha 6.3 Navrhnuť a spustiť akčný plán prieskumu externých príjmov EULIST

**Európske univerzity spájajúce spoločnosť a technológiu (EULIST)**

**Vzor**

**Úloha 2.1 Vybudovanie knižnice EULIST a Systém informačného centra**  
 [Súčasť prieskumu údajov WP2 EULIST]

**Popis činností**  
**[Kto čo robí, prečo, ako, kde a kedy]**

Vedúci úlohy: partnerská univerzita, jednotka a zodpovedné osoby

--	--	--

Vedúci spoločnej úlohy: partnerská univerzita, jednotka a zodpovedná osoba

--	--	--

Člen pracovného tímu: iná partnerská univerzita, jednotka a zodpovedná osoba

--	--	--

Pridružený partner, jednotky a zodpovedná osoba

--	--	--

Kategórie miestnych, regionálnych a národných zainteresovaných strán

--	--	--

**Cieľ**

Otvorený, multifunkčný a užívateľsky prívetivý knižničný systém, ktorý stimuluje vytváranie znalostí a prieskum údajov pre široké spektrum používateľov v aliancii aj mimo nej.

### Ciele

Všetky služby systému Knižničného a informačného centra EULIST sú v prevádzke a sú dostupné prostredníctvom medziuniverzitného kampusu EULIST.

### Východisková pozícia

- Všetci partneri sú aktívni v európskej sieti knižníc a informačných centier X
- Tretina partnerov je zapojená do bilaterálnej a multilaterálnej spolupráce knižníc a informačných centier, najmä pokiaľ ide o Y a A

### Zhrnutie úlohy

Naším cieľom je kolektívne zosúladiť, združovať, zdieľať, aktualizovať a upgradovať naše knižničné a informačné systémy a zjednotiť naše zbierky a dátové zariadenia a služby do jedného užívateľsky prívetivého rozhrania systému knižníc a informačných centier EULIST. Spoločný systém umožní partnerom lepšie spravovať svoje údaje o vzdelávaní a výskume a inováciách a získať podstatné synergie v reťazci získavania a prieskumu údajov.

Zosúladiť existujúci zber, digitálne dáta a informačné služby, vytvoríme medzi nimi interoperabilitu a spoločne vyvineme spoločnú sériu nových a inovatívnych digitálnych knižníc a informačných služieb, ako je Open Research Knowledge Graph, koncept digitálnej knižnice novej generácie vybavený strojovým- čitateľným prístupom k vedeckej komunikácii. Budeme používať a vyvíjať nástroje knižnice umelej inteligencie a uplatňovať prísne protokoly ochrany údajov.

### Organizácia pracovného tímu

Úlohu vykonáva medziuniverzitný pracovný tím knihovníkov a vedúcich odborníkov na informácie a údaje s dvoma delegátmi úloh na partnera, ktorí sú podporovaní ich príslušnými univerzitnými jednotkami. Jeden partner preberá vedenie a druhý z inej krajiny preberá funkciu Task Co-lead. Vedenie zabezpečuje vykonávanie úloh podľa zoznamu úloh a udržiavajú aktuálnu poznámku o pozadí úlohy pre kolektívnu pamäť. Pracovný tím sa stretáva raz alebo dvakrát mesačne online a raz alebo dvakrát do roka osobne.

Delegáti úloh organizujú nepretržitý vstup príslušných jednotiek svojej univerzity do budovania a dobrého fungovania systému knižníc a informačných centier EULIST.

Pracovný tím sa delí o skúsenosti so širším okruhom expertov na úlohy v rámci Aliancie aj mimo nej. Pracovný tím bude zahŕňať najmä odborníkov z pridruženého partnera A, ktorí budú radiť v oblasti C. Miestne zainteresované strany D, E a F budú tiež zapojené, najmä do zabezpečenia G, H a

