

Vedenie

15.11.2021

Implementácie Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov a získanie európskeho ocenenia HR Excellence in Research Award (HRS4R) - informácia

Predkladá: **prof. Ing. Ján Híveš, PhD.**
prorektor pre vedu a výskum

Vypracoval: **Ing. Andrej Takáč**
Útvar vedy a MVTS

Zdôvodnenie: Materiál sa predkladá v súlade s aktivitami úseku.

Návrh uznesenia: Vedenie STU berie na vedomie informáciu

- a) s pripomienkami
- b) bez pripomienok.

Stratégia ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov podporuje výskumné inštitúcie a organizácie pri implementácii Charty a Kódexu vo svojich politikách a postupoch. **Európska komisia udelí „HR Excellence in Research Award (HRS4R)“ inštitúciám, ktoré úspešne inicializujú proces implementácie 40-tich zásad Charty a Kódexu do svojich politik ľudských zdrojov. Akčný plán implementácie musí vychádzať z GAP analýzy adresujúcej rozdiely aktuálneho a želaného stavu vzhľadom na 40 zásad Charty a Kódexu¹.**

Charta a Kódex poskytujú základ pre porovnanie želaného stavu a analýzu medzier v prostredí STU, pričom práve 40 zásad Charty a Kódexu tvorí jednotlivé položky GAP analýzy. GAP analýza mimo odchýlok od želaného stavu identifikuje aj to, v akej miere obmedzujú národné predpisy alebo interné predpisy inštitúcie vykonávanie charty, iniciatívy implementované pre zlepšenie situácie, alebo prípadné návrhy, ktoré by mohli napraviť súčasnú situáciu.

Na základe GAP analýzy, bol vypracovaný a schválený **univerzitný akčný plán**. GAP analýza a akčný plán boli následne preložené do angličtiny a **3. 11. 2021 odoslané** spolu s ostatnými povinnými dokumentami **na schválenie Európskej Komisii**.

Pre účely vypracovania opatrení akčného plánu boli identifikované nasledovné silné a slabé stránky súčasnej praxe:

Tematická časť charty a kódexu „Etické a profesijné aspekty“:

- Silné stránky: sloboda výskumu, služobný vek („seniority“), uznanie profesie.
- Slabé stránky: Etická komisia a Etický kódex

Tematická časť charty a kódexu „Nábor a výber“:

- Silné stránky: zmeny v chronologickom poradí v životopisoch (Kódex), nediskriminácia
- Slabé stránky: nábor, transparentnosť a uznanie kvalifikácií

Tematická časť charty a kódexu „Pracovné podmienky“:

- Silné stránky: rovnováha pohlaví a účasť v rozhodovacích orgánoch
- Slabé stránky: výskumné prostredie, legislatíva a financovanie výskumu, resp. školstva vo všeobecnosti

Tematická časť charty a kódexu „Tréning a rozvoj“:

- Slabé stránky: centralizované informácie o možnostiach vzdelávania, nedostatočná ponuka možností interného vzdelávania zo strany samotnej inštitúcie

Opatrenia akčného plánu:

- **Aktualizácia funkčných detailov Etickej komisie STU.** Uvedenie do praxe je navrhnuté na druhý polrok 2021. Zodpovedný za implementáciu - rektor.
- **Uvedenie Etického kódexu STU do praxe, oboznámenie zamestnancov s jeho obsahom a formou či možnosťami uplatňovania kódexu.** Uvedenie do praxe je navrhnuté na prvý polrok 2022. Zodpovedný za implementáciu - rektor.

¹ Európska charta výskumných pracovníkov: súbor všeobecných zásad a podmienok, ktorý definuje úlohy, povinnosti a nároky výskumníkov, zamestnávateľov a organizácií financujúcich výskum.
Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov: súbor všeobecných zásad a podmienok, ktoré by mali dodržiavať zamestnávatelia pri otvorenom, transparentnom a na zásluhách založenom náboře výskumníkov.

- **Platforma pre zdieľanie informácií, postupov a najlepších príkladov v oblasti etiky výskumnej práce, najmä moderných foriem plagiátorstva, profesionálneho prístupu, zodpovednosti, integrity výskumu, šírenia a využívania výsledkov vrátane oblastí “Open Access” a “Open Data” a bezpečnosti s víziou vybudovať plnohodnotný Etický portál.** Uvedenie do praxe je navrhnuté na prvý polrok 2022. Zodpovedný za implementáciu - predseda Etickej komisie.
- **Univerzitné smernice pre riadenie interdisciplinárnej spolupráce v oblasti výskumu - univerzitný dokument, ktorý definuje podmienky spolupráce medzi fakultami a externými inštitúciami (z hľadiska transparentnosti povinností a práv všetkých partnerov).** Uvedenie do praxe je navrhnuté na prvý polrok 2023. Zodpovedný za implementáciu - prorektor pre vedu a výskum.
- **Platforma pre šírenie výsledkov výskumu a zapojenie verejnosti.** Uvedenie do praxe je navrhnuté na druhý polrok 2022. Zodpovedný za implementáciu - prorektor pre strategické projekty a rozvoj v súčinnosti s prorektorkou pre propagáciu a zahraničie.
- **Platforma pre zdieľanie informácií, postupov a najlepších príkladov v oblasti náborovej politiky, resp. nástrojov politiky ľudských zdrojov s víziou vypracovania jednotnej komplexnej univerzitnej politiky ľudských zdrojov.** Uvedenie do praxe je navrhnuté na prvý polrok 2022. Zodpovedný za implementáciu - Útvary ľudských zdrojov.
- **Inzerovanie všetkých voľných pracovných miest výskumných pracovníkov na portáli Euraxess.** Uvedenie do praxe je navrhnuté na prvý polrok 2022. Zodpovedný za implementáciu - Útvary ľudských zdrojov.
- **Platforma pre zdieľanie informácií, postupov a najlepších príkladov v oblasti kariérneho rastu a profesijného rozvoja s víziou vypracovania jednotnej inštitucionálnej stratégie rozvoja kariéry výskumných pracovníkov ako súčasť komplexnej univerzitnej politiky ľudských zdrojov.** Uvedenie do praxe je navrhnuté na druhý polrok 2022. Zodpovedný za implementáciu - Útvary ľudských zdrojov.

S cieľom skvalitniť činnosti spojené s nábormom bude potrebné zabezpečiť aj školenia pracovníkov pre personálne činnosti s cieľom osvojiť si ideu implementácie politiky HRS4R a budovať potrebné soft-skills (oslovenie SAIA, UMB, SAV, UK,... za účelom zdieľania dobrej praxe a know-how v oblasti personálnej politiky).

Prehľad aktivít vyplývajúcich z akčného plánu na aktuálny akademický rok:

Druhý polrok 2021:

- Etická komisia STU:
 - Aktualizácia štatútu, práv a povinností komisie - aktualizácia mechanizmu zasadania Etickej komisie, lehôt vyjadrení a odporúčaní Etickej komisie a spôsobu informovania zamestnancov o výstupoch Etickej komisie.
- Vypracovanie Plánu rodovej rovnosti (Gender Equality Plan – GEP), ktorý je jedným z kritérií oprávnenosti uchádzať sa o granty Horizont Europe.

Prvý polrok 2022:

- Uvedenie Etického kódexu STU do praxe, oboznámenie zamestnancov s jeho obsahom a formou či možnosťami uplatňovania kódexu.
 - Online školenie pre všetkých akademických zamestnancov. *(Či povinné alebo nepovinné nie je špecifikované, je na posúdení na akej úrovni a či budú nadriadení vyžadovať povinné absolvovanie školenia.)*
 - Etický kódex ako príloha pracovných zmlúv všetkých nových zamestnancov STU.
- Online platforma pre zdieľanie informácií, postupov a najlepších príkladov v oblasti etiky výskumnej práce týkajúcich sa najmä predchádzaniu moderným formám plagiátorstva, profesionálneho prístupu, zodpovednosti, integrity výskumu, šírenia a využívania výsledkov vrátane oblastí “Open Access” a “Open Data” a bezpečnosti s víziou vybudovať plnohodnotný Etický portál.
 - Vytvorenie online platformy pod stránkou www.stuba.sk v slovenskom aj anglickom jazyku.
 - Preklad dotknutých smerníc a vnútorných predpisov do angličtiny *(už predpripravené preklady Pracovného poriadku a Zásad výberového konania STU boli financované z rozvojového projektu MŠVVaŠ SR 003STU-2-1/2021 „HRS4R na STU“ získaného ÚVaMVTS R STU).*
 - Zber a zdieľanie informácií o najlepších postupoch a príkladoch z praxe v oblasti etiky výskumnej práce.
 - Online formulár pre kladenie otázok a následné vytvorenie sekcie „faq“.
 - Pravidelná údržba stránky a jej priebežná aktualizácia.
- Online platforma pre zber a zdieľanie informácií, postupov a najlepších príkladov v oblasti náborovej politiky, resp. nástrojov politiky ľudských zdrojov s víziou vypracovania jednotnej komplexnej univerzitetnej politiky ľudských zdrojov.
 - Vytvorenie online platformy pod stránkou www.stuba.sk
 - Zber a zdieľanie informácií o postupoch a najlepších postupoch a príkladoch z praxe v oblasti otvorenej, transparentnej a na zásluhách založenej náborovej politiky.

- Online formulár pre kladenie otázok a následné vytvorenie sekcie „faq“.
 - Pravidelná údržba stránky a jej priebežná aktualizácia v slovenskom a anglickom jazyku.
- Príprava uvítacieho informačného balíčka pre nových zamestnancov a jeho preklad do angličtiny.
 - Inzerovanie všetkých voľných pracovných miest výskumných pracovníkov na portáli Euraxess a rozšírenie inzerovania na medzinárodných portáloch.

V rámci rozvojového projektu MŠVVaŠ SR 003STU-2-1/2021 „HRS4R na STU“ získaného ÚVaMVTS R STU sú vyčlenené finančné prostriedky na zabezpečenie potrebného hardvéru k aktivitám vyžadujúcim úschovu dát.

Akcie vyplývajúce z Akčného plánu implementácie Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov v akademickom roku 2022/23 nájdete v dokumentoch predložených na hodnotenie Európskej Komisii zverejnených na stránke www.stuba.sk/hrs4r.