

Vedenie

29.06.2020

Implementácie Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov a získanie európskeho ocenenia HR Excellence in Research Award (HRS4R) - informácia

- Predkladá: **prof. Ing. Alojz Kopáčik, PhD.**
prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium
- Vypracoval: **Ing. Andrej Takáč**
Útvar vedy a MVTS
- Zdôvodnenie: Materiál sa predkladá v súlade s aktivitami úseku.
- Prílohy: Vyhodnotenie GAP analýzy a prehľad získaných návrhov
GAP analýza - demografia prieskumu
- Návrh uznesenia: Vedenie STU berie na vedomie informáciu
- a) bez pripomienok
 - b) s pripomienkami

Stratégia ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov podporuje výskumné inštitúcie a organizácie pri implementácii Charty a Kódexu vo svojich politikách a postupoch. **Európska komisia udelí „HR Excellence in Research Award (HRS4R)“ inštitúciám, ktoré úspešne inicializujú proces implementácie 40-tich zásad Charty a Kódexu do svojich politik ľudských zdrojov. Akčný plán implementácie musí vychádzať z GAP analýzy adresujúcej rozdiely aktuálneho a želaného stavu vzhľadom na 40 zásad Charty a Kódexu¹.**

Charta a Kódex poskytujú základ pre porovnanie želaného stavu a analýzu medzier v prostredí STU, pričom práve 40 zásad Charty a Kódexu tvorí jednotlivé položky GAP analýzy. GAP analýza mimo odchýliek od želaného stavu identifikuje aj to, nakoľko vnútroštátne alebo organizačné právne predpisy obmedzujú vykonávanie charty, iniciatívy implementované pre zlepšenie situácie, alebo prípadné návrhy, ktoré by mohli napraviť súčasnú situáciu.

GAP analýzy, ktorú sme vykonali na STU, sa prostredníctvom online dotazníka zúčastnilo **192 respondentov**, ktorí sme sa pýtali na ich vnímanie odchýliek od želaného stavu a prípadné návrhy na zlepšenie nimi vnímanej situácie. Zo 192 opýtaných bolo:

- **46 začínajúcich výskumníkov - R1** (študent/študentka tretieho stupňa vysokoškolského štúdia)
- **47 vedeckých pracovníkov / pracovníčok R2** (uznávaný výskumný pracovník)
- **30 vedeckých pracovníkov / pracovníčok R3** (etablovaný výskumný pracovník)
- **19 vedeckých pracovníkov / pracovníčok R4** (popredný výskumný pracovník)
- **50 „ostatných pracovníkov“** (učitelia, personalisti, administrátori výskumných projektov, reprezentanti odborov, členovia samosprávnych orgánov fakúlt a univerzity)

Vo všeobecnosti sa dá povedať, že signifikantná väčšina respondentov potvrdila rektorátnu GAP analýzu. Odchýlky sa vyskytli pri nasledovných témach:

- **„Zapojenie verejnosti“**, ktorú v priemere vnímajú o stupeň **pozitívnejšie** poprední výskumní pracovníci (**R4**).
- **„Nábor (Kódex)“**, ktorú v priemere vnímajú o stupeň **pozitívnejšie** poprední výskumní pracovníci (**R4**) a **„ostatní pracovníci“**.
- **„Transparentnosť (Kódex)“**, ktorú v priemere vnímajú o stupeň **pozitívnejšie** poprední výskumní pracovníci (**R4**).
- **„Stabilita a stálosť zamestnania“**, ktorú v priemere vnímajú o stupeň **negatívnejšie** uznávaní výskumní pracovníci (**R2**).

¹ Európska charta výskumných pracovníkov: súbor všeobecných zásad a podmienok, ktorý definuje úlohy, povinnosti a nároky výskumníkov, zamestnávateľov a organizácií financujúcich výskum. Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov: súbor všeobecných zásad a podmienok, ktoré by mali dodržiavať zamestnávatelia pri otvorenom, transparentnom a na zásluhách založenom náboře výskumníkov.

- „**Výučba**“, ktorú v priemere vnímajú o stupeň **negatívnejšie** uznávaní výskumní pracovníci (**R2**).

Na základe GAP analýzy boli identifikované nasledovné silné a slabé stránky:

Silné stránky:

- Sloboda výskumu
- Požadovaná úroveň kvalifikácie výskumníkov
- Rovnováha pohlaví
- Účasť výskumníkov v rozhodovacích orgánoch

Slabé stránky:

- Stratégia
- Výskumné prostredie
- Etické aspekty
- Legislatíva a financovanie výskumu, resp. školstva vo všeobecnosti

Akčný plán je základom pre dosiahnutie cieľov HRS4R v rámci inštitúcie. Je to zoznam a sled činností, ktoré je potrebné vykonať za účelom transformácie zo súčasného stavu do cieľového štádia popísaného v Charte a Kódexe s ohľadom na skutočnosti identifikované v GAP analýze.

Opatrenia sa budú týkať najmä:

- **Vypracovania strategických dokumentov** – stratégia výskumu na univerzite, stratégia týkajúca sa kariérneho rastu výskumníkov a personálnej politiky.
- **Zlepšenia a zjednodušenia internej aj externej komunikácie** – zdieľanie dostupného výskumného vybavenia a zdrojov, tréningov a príkladov najlepších postupov, prezentácia výsledkov univerzity, spolupráca s praxou a verejnosťou.
- **Činnosť Etickej komisie podporenej silným Etickým kódexom** ako najvyššieho a nezávislého orgánu rozhodujúceho nie len v prípadoch etiky výskumu ako takého ale aj v prípadoch osobných pochybení proti niektorému z princípov Charty a Kódexu.

Aktuálne prebiehajú práce na zostavení akčného plánu v predpísanej štruktúre:

1. Všeobecné informácie o univerzite
2. Silné a slabé stránky v súčasnom stave
3. Návrh opatrení na zlepšenie súčasného stavu
4. Spôsob implementácie procesu HRS4R

Časový plán počiatkovej fázy (Initial Phase) implementácie HRS4R a aktuálny progres:

- jún – september 2019:
 - identifikácia dotknutých strán vo vnútri STU (vedenie univerzity a fakúlt, vedecký pracovníci, doktorandi, študenti, ľudské zdroje, odbory, akademický senát,...).
 - návrh dozorného orgánu (Monitoring Committee) a riadiaceho orgánu (Steering Committee),
 - návrh fakultných pracovných skupín (+ univerzitné pracoviská) so zastúpením všetkých dotknutých strán.

- december 2019:
 - predloženie „všeobecnej GAP analýzy STU“

- december 2019 – január 2020:
 - procedúra oponentúry GAP členmi riadiaceho výboru (prorektori):
- február 2020:
 - ustanovenie riadiaceho výboru a monitorovacieho výboru,
 - ustanovenie fakultných pracovných skupín

- marec 2020 – jún 2020:
 - GAP analýza fakúlt (+ univerzitné pracoviská), mapovanie rozdielov súčasného stavu oproti želanému stavu vzhľadom na 40 princípov Charty a Kódexu formou online dotazníka,
 - písomné vyjadrenie podpory 40-tim princípom Charty a Kódexu zo strany STU a spustenie procesu uchádzania sa o ocenenie HRS4R,
 - zjednotenie fakultných GAP analýz,
 - **vypracovanie univerzitného akčného plánu**
- júl 2020 – september 2020:
 - pripomienkovanie univerzitného akčného plánu fakultnými pracovnými skupinami
 - preklady a odovzdanie zjednotenej univerzitnej GAP analýzy a z nej vyplývajúceho akčného plánu implementácie Stratégie na posúdenie Európskou Komisiou,

- **december 2020:**
 - **rozhodnutie Európskej Komisie s pripomienkami,**

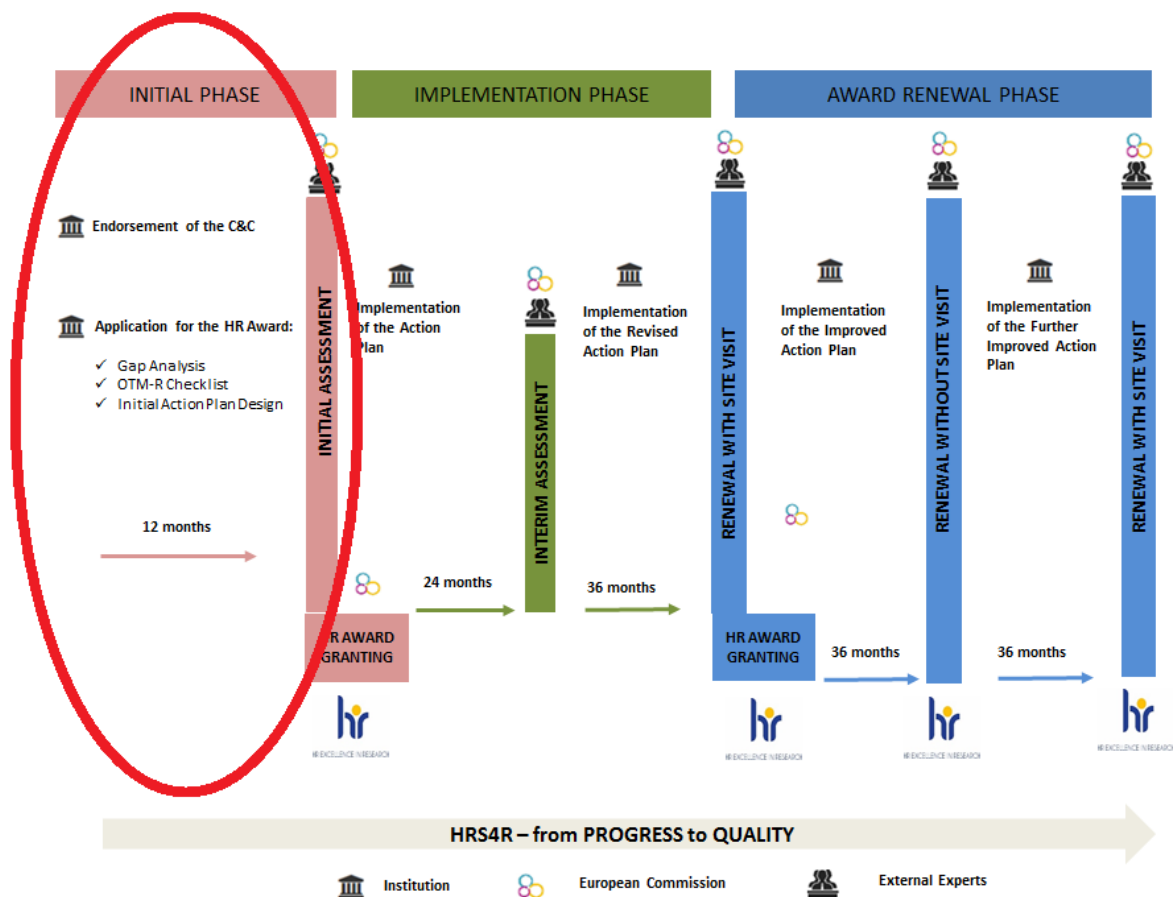
- december 2020 – február 2021:
 - zapracovanie prípadných pripomienok a následné odovzdanie na opätovné posúdenie Európskej komisii,

- **máj 2021 – február 2022:**
 - **udelenie ocenenia HRS4R**

Legenda:

- zrealizované aktivity
- prebiehajúce aktivity
- budúce aktivity

Procesná mapa HRS4R:



Viac informácií nájdete na stránke euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r.