Vedenie

12.06.2019

**Návrh na spustenie procesu implementácie Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov a získanie európskeho ocenenia HR Excellence in Research Award (HRS4R)**

Predkladá: **prof. Ing. Ján Szolgay, PhD.**

prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium

Vypracovali: **Ing. Mgr. Mária Búciová**

vedúca Útvaru vedy a MVTS

**Ing. Andrej Takáč**

Útvar vedy a MVTS

Zdôvodnenie: Materiál sa predkladá v súlade s aktivitami úseku.

Prílohy: - Európska charta výskumných pracovníkov a Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov

- Vyhlásenie o záväzku rektorov slovenských vysokých škôl o prijatí princípov Európskej charty výskumných pracovníkov a Kódexu správania pre nábor výskumných pracovníkov

- Prehľad držiteľov loga HRS4R v EÚ, partnerských a pristupujúcich krajinách

Návrh uznesenia: Vedenie STU berie na vedomie informáciu

a) s pripomienkami

b) bez pripomienok.

Stratégia ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov podporuje výskumné inštitúcie a organizácie pri implementácii Charty a Kódexu vo svojich politikách a postupoch. **Európska komisia udelí „HR Excellence in Research Award (HRS4R)“ inštitúciám, ktoré úspešne inicializujú proces implementácie 40-tich zásad Charty a Kódexu do svojich politík ľudských zdrojov. Akčný plán implementácie musí vychádzať z GAP analýzy adresujúcej rozdiely aktuálneho a želaného stavu vzhľadom na 40 zásad Charty a Kódexu.**

**Európska charta výskumných pracovníkov:** súbor všeobecných zásad a podmienok, ktorý definuje úlohy, povinnosti a nároky výskumníkov, zamestnávateľov a organizácií financujúcich výskum  
**Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov:** súbor všeobecných zásad a podmienok, ktoré by mali dodržiavať zamestnávatelia pri otvorenom, transparentnom a na zásluhách založenom nábore výskumníkov

Cieľom implementácie princípov Charty a Kódexu je zabezpečiť, aby povaha vzťahu medzi výskumníkmi a zamestnávateľmi prispievala k úspešnej práci pri vytváraní, prenose, zdieľaní a šírení vedomostí a technologického rozvoja a k rozvoju kariéry výskumných pracovníkov, ako aj vytvorenie jednotného pracovného trhu pre výskumníkov v rámci Európskeho výskumného priestoru a zvýšenie atraktivity európskych výskumných inštitúcií pre výskumných pracovníkov vytvorením podmienok na udržateľnejšiu a príťažlivejšiu kariéru v oblasti výskumu a vývoja.

Na druhej strane nezvýši atraktivitu inštitúcie len pre výskumných pracovníkov, ktorí hľadajú nového zamestnávateľa ale zvýši aj šance byť súčasťou projektových konzorcií. Európska Komisia taktiež avizovala, že **ocenenie HRS4R bude pravdepodobne v budúcnosti podmienkou uchádzania sa o projekty H2020, najmä v časti týkajúcej sa MSCA.**

Dňa 21. 5. 2019  sa v Banskej Bystrici, v  Aule Rotunda Ekonomickej fakulty Univerzity Mateja Bela, konala Medzinárodná konferencia s názvom **ETIKA, INTEGRITA A ZODPOVEDNOSŤ VO VÝSKUME A VZDELÁVANÍ**. Konferencia bola organizovaná CVTI s podporou UMB – jedinej inštitúcie na Slovensku, ktorá je v súčasnosti držiteľom loga HRS4R.

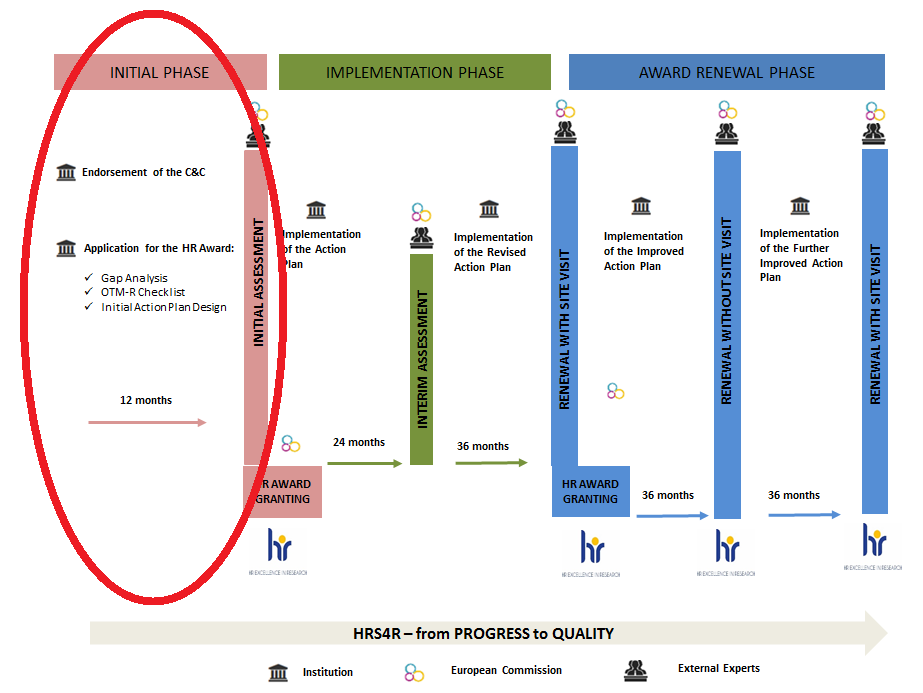
Konferencia nám dala príležitosť na neformálny rozhovor s **doc. PhDr. Alexandrou Bitušíkovou, PhD.** zodpovednou za implementáciu Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov a získanie európskeho ocenenia HRS4R na **UMB**. **Pani docentka prisľúbila pomoc a podporu pri uchádzaní sa o ocenenie HRS4R na STU**.

Proces získania ocenenia HRS4R je v správe paneurópskej iniciatívy pôsobiacej v 40 krajinách EURAXESS, ktorej správou je na Slovensku poverená Slovenská akademická informačná agentúra (SAIA).

Dňa 6. 6. 2019 sa v sídle **SAIA** konalo na tému HRS4R stretnutie so zástupkyňou výkonného riaditeľa **PaedDr. Karlou Zimanovou, PhD**. a manažérkou projektu **Mgr. Jankou Kottulovou, PhD.** Obe nám taktiež prisľúbili **plnú** **podporu agentúry ako aj možnosť konzultácií pri uchádzaní sa o ocenenie HRS4R na STU**.

**Orientačný časový plán počiatočnej fázy (Initial Phase) implementácie HRS4R** vychádzajúci zo skúseností UMB a odporúčaní SAIA/EURAXESS:

* Jún – september 2019:
  + Identifikácia dotknutých strán vo vnútri STU (vedenie univerzity a fakúlt, vedecký pracovníci, doktorandi, študenti, ľudské zdroje, odbory, akademický senát,...)
  + Návrh dozorného orgánu (Monitoring Committee)
  + Návrh riadiaceho orgánu (Steering Committee)
  + Návrh fakultných pracovných skupín (+ univerzitné pracoviská) so zastúpením všetkých dotknutých strán. Pracovné skupiny budú zodpovedné za vypracovanie jednotlivých fakultných GAP analýz a z nich vyplývajúcich (realistických) akčných plánov implementácie Stratégie (v slovenskom jazyku)
* September 2019:
  + Písomné vyjadrenie podpory 40-tim princípom Charty a Kódexu zo strany STU a spustenie procesu uchádzania sa o ocenenie HRS4R („Letter of endorsement“ sa podáva do Bruselu Európskej Komisii prostredníctvom SAIA/EURAXESS)
* September 2019 – február 2020:
  + Ustanovenie dozorného orgánu
  + Ustanovenie riadiaceho orgánu
  + Ustanovenie fakultných pracovných skupín (+ univerzitné pracoviská) so zastúpením všetkých dotknutých strán. Pracovné skupiny budú zodpovedné za vypracovanie jednotlivých fakultných GAP analýz a z nich vyplývajúcich (realistických) akčných plánov implementácie Stratégie (v slovenskom jazyku)
  + GAP analýza fakúlt (+ univerzitné pracoviská), mapovanie rozdielov súčasného stavu oproti želanému stavu vzhľadom na 40 princípov Charty a Kódexu
* Marec 2020 – jún 2020:
  + Preklady a zjednotenie fakultných GAP analýz a akčných plánov
  + Odovzdanie zjednotenej univerzitnej GAP analýzy a z nej vyplývajúceho akčného plánu implementácie Stratégie na posúdenie Európskou Komisiou
* **December 2020:** 
  + **Rozhodnute Európskej Komisie s pripomienkami**
* December 2020 – február 2021:
  + Zapracovanie prípadných pripomienok a následné odovzdanie na opätovné posúdenie Európskej komisii
* **Máj 2021 – február 2022:** 
  + **Udelenie ocenenia HRS4R**

**Procesná mapa HRS4R:**

Viac infromácií nájdete tu:   
euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r