

Vedenie

23.03.2020

Implementácia Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov a získanie európskeho ocenenia HR Excellence in Research Award (HRS4R) – priebežná správa

- Predkladá: **prof. Ing. Alojz Kopáčik, PhD.**
prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium
- Vypracovali: **Ing. Mgr. Mária Búciová**
vedúca Útvaru vedy a MVTS
Ing. Andrej Takáč
Útvar vedy a MVTS
- Zdôvodnenie: Materiál sa predkladá v súlade s aktivitami úseku.
- Prílohy: 1. Návrh pracovných skupín, monitorovacieho a riadiaceho výboru
2. Dotazník GAP analýzy HRS4R STU
3. Prehľad držiteľov loga HRS4R
- Návrh uznesenia: 1. Vedenie STU berie na vedomie informáciu.
2. Vedenie STU schvaľuje zloženie pracovných skupín, monitorovacieho a riadiaceho výboru.
3. Vedenie STU súhlasí so zaslaním žiadosti na EK o spustenie procesu uchádzania sa o ocenenie HRS4R
- a) s pripomienkami
b) bez pripomienok

Stratégia ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov podporuje výskumné inštitúcie a organizácie pri implementácii Charty a Kódexu vo svojich politikách a postupoch. **Európska komisia udelí „HR Excellence in Research Award (HRS4R)“ inštitúciám, ktoré úspešne inicializujú proces implementácie 40-tich zásad Charty a Kódexu do svojich politik ľudských zdrojov. Akčný plán implementácie vychádza z GAP analýzy, ktorej výsledky identifikujú rozdiely aktuálneho a želaného stavu vzhľadom na 40 zásad Charty a Kódexu¹.**

GAP analýza identifikuje mimo odchýlok od želaného stavu aj súlad/nesúlad národných a inštitucionálnych predpisov so zásadami Charty a Kódexu, podnety a návrhy pre zlepšenie aktuálnej situácie. STU sa aktuálne nachádza v počiatočnej fáze (Initial Phase) implementácie stratégie, v časti vyžadujúcej implementáciu organizačných opatrení na úrovni Vedenia STU, fakúlt a súčastí.

V aktuálnej fáze prípravy a implementácie stratégie sú navrhnuté pracovné skupiny, monitorovací a riadiaci výbor (príloha) a je potrebné ich ustanovenie a zahájenie činnosti.

Úlohou pracovných skupín bude:

1. vyplniť dotazník GAP analýzy,
2. zabezpečiť dostatočnú vzorku výskumných pracovníkov pre vyplnenie dotazníku GAP analýzy,
3. pripomenovať akčný plán vyplývajúci z vyhodnotenia GAP analýzy,
4. zabezpečiť dostatočnú vzorku výskumných pracovníkov na pripomenovanie akčného plánu,
5. zabezpečiť súčinnosť pri implementácii aktivít vyplývajúcich z akčného plánu na fakultnej úrovni.

Úlohami monitorovacieho výboru bude:

1. vypracovať dotazník pre GAP analýzu na základe dostupných informácií, skúseností univerzít držiacich ocenenie HRS4R (najmä zo Slovenska a Čiech, ako aj odporúčaní SRK a SAIA),
2. zjednotiť a zapracovať pripomienky členov pracovných skupín a vedeckých pracovníkov do výslednej GAP analýzy,
3. vypracovanie akčného plánu,
4. zjednotiť a zapracovať pripomienky členov pracovných skupín, vedeckých pracovníkov do výsledného akčného plánu,
5. predloženie výsledného akčného plánu na pripomenovanie/schválenie riadiacemu výboru,

¹ Európska charta výskumných pracovníkov: súbor všeobecných zásad a podmienok, ktorý definuje úlohy, povinnosti a nároky výskumníkov, zamestnávateľov a organizácií financujúcich výskum.
Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov: súbor všeobecných zásad a podmienok, ktoré by mali dodržiavať zamestnávatelia pri otvorenom, transparentnom a na zásluhách založenom náboře výskumníkov.

6. dohľad nad činnosťou pracovných skupín a ich metodické usmerňovanie pri implementácii aktivít vyplývajúcich z akčného plánu na fakultnej úrovni,
7. predkladanie pravidelných správ o aktivitách vykonávaných v rámci akčného plánu.

Úlohami riadiaceho výboru bude:

1. pripomienkovanie a schválenie akčného plánu,
2. strategické rozhodovanie o prioritách aktivít akčného plánu a budúcom smerovaní univerzity v rámci Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov (HRS4R),
3. dohľad nad činnosťou monitorovacieho výboru.

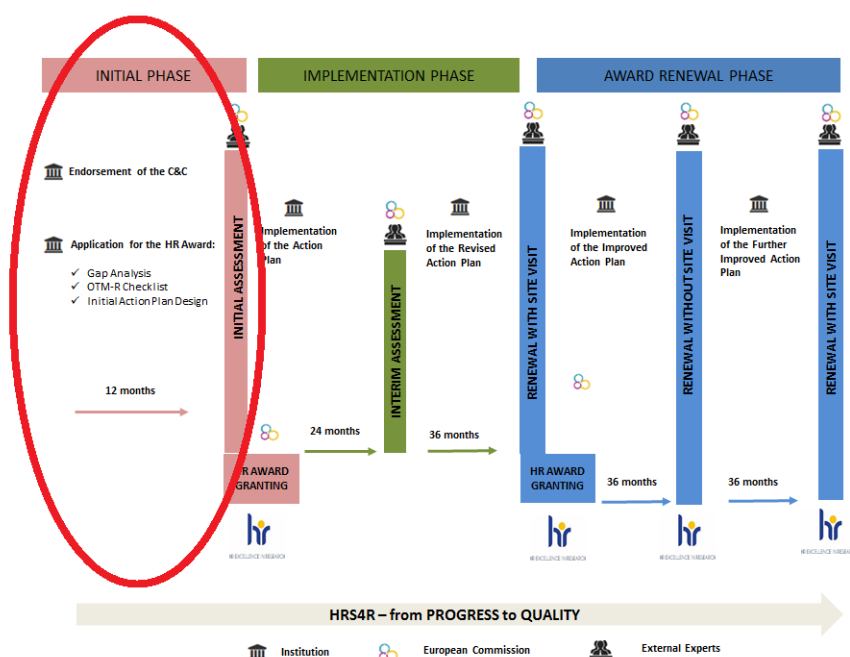
Časový plán začiatkovej fázy (Initial Phase) implementácie HRS4R a aktuálny progres:

- jún – september 2019:
 - identifikácia dotknutých strán vo vnútri STU (vedenie univerzity a fakúlt, vedeckí pracovníci, doktorandi, študenti, ľudské zdroje, odbory, akademický senát,...).
 - návrh monitorovacieho výboru (Monitoring Committee),
 - návrh riadiaceho výboru (Steering Committee),
 - návrh pracovných skupín (fakulty + univerzitné pracoviská) so zastúpením všetkých dotknutých strán.
- december 2019:
 - tvorba a pripomienkovanie „dotazníka GAP analýzy na STU“ založená na pozorovaniach a skúsenostiach na pôde STU a zisteniach univerzít a vedeckých inštitúcií v okolitom prostredí (Slovenská rektorská konferencia, Univerzita Karlova, Univerzita Matej Bela, Masarykova univerzita, Ostravská univerzita,...)
- december 2019 – január 2020:
 - procedúra oponentúry GAP analýzy členmi riadiaceho výboru,
 - procedúra oponentúry GAP analýzy členmi pracovných skupín.
- február 2020 – marec 2020:
 - ustanovenie riadiaceho výboru,
 - ustanovenie monitorovacieho výboru,
 - ustanovenie pracovných skupín (fakulty + univerzitné pracoviská),
- marec 2020 – apríl 2020:
 - realizácia GAP analýzy (fakulty + univerzitné pracoviská),
 - písomné vyjadrenie podpory 40-tim princípom Charty a Kódexu zo strany STU a spustenie procesu uchádzania sa o ocenenie HRS4R („Letter of endorsement“ sa podáva do Bruselu Európskej Komisii prostredníctvom SAIA/EURAXESS),

- máj 2020 – jún 2020:
 - preklady a zjednotenie fakultných GAP analýz a akčných plánov,
 - odovzdanie zjednotenej univerzitnej GAP analýzy a z nej vyplývajúceho akčného plánu implementácie Stratégie na posúdenie Európskou Komisiou,
- december 2020:
 - rozhodnutie Európskej Komisie s pripomienkami,
- december 2020 – február 2021:
 - zapracovanie prípadných pripomienok a následné odovzdanie na opätovné posúdenie Európskej komisii,
- máj 2021 – december 2021:
 - udelenie ocenenia HRS4R

Legenda:

- realizované aktivity
- prebiehajúce aktivity
- budúce aktivity



Procesná mapa HRS4R:

Viac informácií nájdete tu: euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r