

Zápisnica č. 5/2008
z výjazdného rokovania Kolégia rektora STU dňa 14.-15. 4. 2008 v Gabčíkove

Prítomní: Všetci členovia KR STU, členovia Predsedníctva AS STU, podpredseda Správnej rady STU Uhrík, predsedovia AS fakúlt STU, predsedovia komisií AS STU, 3 zástupcovia študentov v AS STU, celkom 33 osôb.

Neprítomní:

Program:

1. Stratégia rozvoja STU (rektor Bálež)
2. Strategické zámery rozvoja STU s ohľadom na čerpanie ŠF EÚ (pror. Redhammer, pror. Janíček)
3. Koncepcia energetického hospodárstva STU (pror. Janíček)
4. Strategické smery a návrh opatrení na budovanie ľudských zdrojov na STU (pror. Finka)
5. Stratégia spoločnej prezentácie STU (pror. Petráš)
6. Zásady pre rozdelenie dotácie na súčasti STU (rektor Bálež)
7. Rozličné

Písomne predložené materiály:

1. Strategické smery a návrh opatrení na budovanie ľudských zdrojov na STU (pror. Finka)
2. Stratégia spoločnej prezentácie STU (pror. Petráš)

K bodom Stratégia rozvoja STU (rektor Bálež)
1, 2 a 3

Rektor Bálež: Rektor informoval prítomných formou prezentácie o stratégii rozvoja STU do budúcnosti. Ako východisko pre zostavenie tohto materiálu boli použité: dlhodobý zámer rozvoja STU v Bratislave, volebný program rektora STU a hodnotiaca správa EUA. Stručne sa venoval predstaveniu plánovaných aktivít v nasledujúcich oblastiach: veda a výskum, sociálna starostlivosť o študentov, budovanie univerzitných ústavov a pracovísk, výstavba a rekonštrukcia budov STU. Rektor Bálež sa vo svojom príhovore zmienil o tom, aké požiadavky musia spĺňať naše návrhy projektov, aby boli reálne a aké sú možné finančné zdroje pre realizáciu našich zámerov. Každú z týchto oblastí podrobnejšie rozviedol príslušný prorektor v nasledujúcich vystúpeniach.

Pror. Redhammer: Prorektor Redhammer sa vo svojej prezentácii venoval oblasti rozvoja vedy a výskumu na STU a možnostiam na čerpanie štrukturálnych fondov EÚ. Pomenoval možné finančné zdroje, ktoré sú k dispozícii a ich veľkosť. Ďalej sa venoval konkrétnym investičným zámerom: Vedecký park STU Centrum, Vedecký park STU Mlynská dolina, Technologické centrum STU v Trnávke, STU v Trnave. STU navrhuje konkrétne projekty aj v oblasti výskumných centier excelentnosti – financovanie možné zo ŠF. Schéma MH SR a VÚC je zameraná na budovanie regionálnych inovačných centier.

- Pror. Janíček:* Prorektor Janíček sa vo svojej prezentácii venoval konkretizácii strategického rozvoja STU v oblasti investícií. Informoval o stave prípravy výstavby novej budovy FIIT STU v lokalite Mlynská dolina. Ďalej je v pláne nadstavba a prestavba objektu MTF STU na Bottovej ulici v Trnave. V oblasti starostlivosti o študentov je zámer modernizácie ŠD Mladost', výstavba študentského centra B2 nad plavárňou ŠD Jura Hronca a výstavba polyfunkčného ŠD v lokalite Mlynská dolina. V tejto súvislosti sa bude ďalej investovať do športového areálu na ŠD Mladá Garda. Ďalšou veľkou investičnou akciou bude rekonštrukcia budov FEI STU v Mlynskej doline ako aj investície do kampusu STU Centrum tvoreného fakultami FCHPT, SvF, SjF a FA STU. V pláne je aj vytvorenie Multimediálneho centra STU umiestneného na ŠD Mladost'. Sú vypracované aj stavebné zámery verejnej práce v priestore dvora Vazovova-Mýtna a objektu Múzeum STU. Následne v ďalšej prezentácii predstavil koncepciu energetického hospodárstva STU v budúcnosti – strategický zámer, plánované investície, outsourcing skúšobne a revízne činnosti centrálné.
- Rektor Bálež:* Otvoril diskusiu k predneseným informáciám. Všetci diskutujúci ocenili prednesené prezentácie a ich obsah hodnotili kladne.
- Dekan FEI STU Vajda:* Požiadala o bližšie informácie o telefonizácii na STU a plánovanom zavedení nového Ekonomického informačného systému. Odpovedal pror. Finka.
- Hudec FCHPT STU:* Zaujímal sa o finančné zdroje, ktoré sa použijú na realizáciu predstavených rozvojových zámerov. Odpovedal rektor Bálež.
- Dekan SvF STU Kopáčík:* Požiadala o zaslanie prednesených prezentácií prorektorov Redhammera a Janička, lebo neboli dodané v písomnej podobe.
- Predseda AS STU Žalman:* Hlavný problém v budúcnosti vidí v ľudských zdrojoch na STU.
- Andrášik FA STU:* Zaujímal sa, prečo nebola vypísaná súťaž pre študentov resp. učiteľov FA STU na stavby alebo rekonštrukcie, ktoré sa plánujú na STU.
- Jelemenský SjF STU:* Aké je poradie najhorších budov na STU z tepelno-technického hľadiska, do opravy ktorých STU plánuje v budúcnosti investovať financie.
- Rektor Bálež:* Informoval o zámere EÚ zriadiť Európsky technologický inštitút. Jeden z návrhov počíta so sídlom orgánov tohto inštitútu vo Viedni a v Bratislave. KR STU tento návrh podporila.

Stanovisko KR STU č. 1/5/2008

KR STU berie na vedomie informácie o strategickom rozvoji STU a jej súčasť v budúcnosti.

K bodu 4 Strategické smery a návrh opatrení na budovanie ľudských zdrojov na STU (pror. Finka)

- Pror. Finka:* Predložil a prezentoval písomný materiál, ktorý obsahuje stav plánovaných a skutočne obsadených miest profesorov a docentov na jednotlivých fakultách STU ako aj vekovú štruktúru garantov. Konštatoval, že veková štruktúra profesorov a docentov na STU nie je dobrá a je tam značne nerovnomerné rozdelenie. Pritom je nutné udržať resp. zvyšovať kvalitu vzdelávania. Chýba motivácia. V závere materiál obsahuje strategické ciele v tejto oblasti a operatívne ciele potrebné na ich dosiahnutie.
- Dekan FCHPT STU Bakoš:* Podporuje myšlienku univerzitného myslenia, flexibilita ľudských zdrojov je dôležitá.

- Jelemenský SjF* Strategické ciele sa mu zdajú v predložennom materiále definované dost
STU: všeobecne. Aký je pohľad vedenia STU na optimálny pomer počtu študentov na učiteľa.
- Dekan SvF* - Vzťah zásluhovosti k odmeňovaniu – pri súčasnom stave dotácie je to
STU Kopáčik: fakticky nemožné.
- Treba konkrétnejšie definovať pracovné náplne v jednotlivých kategóriách a za minimálny výkon dávať len minimálny - tarifný plat.
 - Získavať ľudí z prostredia mimo STU je z platových dôvodov nemožné.
 - Rozdiely v platoch nie sú pre ľudí motivačné.
 - Agenda spojená s vyplácaním sociálnych štipendií nepatrí na študijné oddelenia fakúlt.
- Dekan FIIT* - % HDP venované na vysoké školy je zhruba rovnaké, ako v roku 2000
STU Molnár: a preto nie je možné sa porovnávať s inými krajinami.
- Kvôli platom vo sfére IKT prakticky nie je možné na fakulte udržať ľudí.
 - Na rozdiel od výskumu nevieme merať kvalitu pedagogických výkonov.
 - Platy by mali byť motivačné a teda nie všetci profesori na STU ich musia mať rovnaké. Obdobne je to v iných kategóriách.
 - STU by mala apelovať na spoločnosť, aby sa zvýšila miera financovania vysokých škôl.
- Dekan MTF* - Urobili na MTF STU dotazník o spokojnosti zamestnancov. Vyplynulo
STU Moravčík: z neho, že za najdôležitejší je považovaný plat.
- Školstvo je na okraji záujmu spoločnosti.
 - Dnešné predpisy nepodporujú univerzitné ale fakultné myslenie, máme na fakultách neprofesionálny manažment.
- Predseda AS* Na STU existujú vnútorné rezervy, máme zlý pomer výrobných
SjF Chmelko: a nevýrobných zamestnancov. Pred časom schválený systém 1 profesor-2 docenti-3 asistenti väčšina fakúlt zd'aleka nespĺňa.
- Predseda AS* Predložené údaje hovoria o tom, že STU je v určitej personálnej kríze,
STU Žalman: z ktorej treba hľadať čo najskôr východiská. Súčasný stav v oblasti ľudských zdrojov však nie je možné riešiť existujúcimi prostriedkami. Extenzívny vývoj treba zastaviť v priebehu 3-4 rokov.
- Dický* - Systém prijímania študentov na vysoké školy nie je nijako regulovaný
SvF STU: a určitá regulácia je predsa potrebná.
- Na vysokých školách v SR študuje okolo 225 tisíc študentov !
 - Počet obslužných pracovníkov je vysoký.
- Uhrík Správna* - Navrhol urobiť analýzu vo väzbe na garantov ŠO a ŠP.
rada STU:
- Niektoré ŠP sú príliš špecifické a preto majú málo študentov.
 - V súčasnosti treba čo najlepšie zvládnuť komplexnú akreditáciu.
 - Vážna úloha je viacej priblížiť výuku na VŠ fabrikám hlavne v Ing. a PhD. stupňoch.
- Predseda AS* - Akreditácia – problém vekový a programy viac orientované na prax.
SvF Sokol:
- Navrhuje vrátiť sa k myšlienke univerzitných profesorov.
- Predseda AS* Meranie produktivity pracovníkov cez finančné objemy grantov nie je dobrý
FCHPT Gatiaľ: parameter.

Uznesenie KR STU č. 1/5/2008

Rozšírené grémium KR STU žiada rektora STU predložiť novelizáciu mzdového poriadku na STU.

K bodu 5 Stratégia spoločnej prezentácie STU (pror. Petráš)

Pror. Petráš: Predložil písomný materiál k tomuto bodu rokovania a podrobne informoval o jeho obsahu. Upozornil na potrebu dodržiavania univerzitného princípu v spoločnej a jednotnej prezentácii všetkých zložiek STU pod hlavičkou univerzity. Je potrebné rešpektovať Corporate Identity a striktné dodržiavať schválený grafický manuál so všetkými jeho prvkami. Doteraz tomu nie vždy tak je. Súčasťou sú aj propagačné a darčkové predmety STU. Je tu myšlienka zriadenie miesta hovorca na STU.

Dekan FA STU Podporuje manuál Corporate Identity a rovnako aj myšlienku hovorca STU.

Petránsky:

Česelský študent FA STU: Informoval o stave projektu Multimediálne centrum STU, na ktorom sa študenti podieľajú významnou mierou.

Jelemenský SjF STU: V predložennom materiále mu chýba deň otvorených dverí na STU a zapojenie Alumni klubu STU do tejto činnosti.

Dekan FEI STU Zaujímal sa, aký je plánovaný časový horizont pre nákup propagačných a darčkových predmetov.

Hudec - Navrhuje viac v tomto smere využiť domáce zdroje. Študenti dizajnu na FA STU robia návrhy pre iné firmy – prečo nie aj pre STU. Vypíšme na to súťaž.

FCHPT STU: - Treba vopred vytipovať veľtrhy alebo výstavy, ktorých sa STU zúčastní.

Stanovisko KR STU č. 2/5/2008

KR STU berie na vedomie predložený materiál „Stratégia spoločnej prezentácie STU“ a trvá na dodržiavaní manuálu Corporate Identity.

K bodu 6 Zásady pre rozdelenie dotácie na súčasti STU (rektor Bálež)

Rektor Bálež: Zámerne otvoril diskusiu na túto tému, aby sme v takomto širšom grémiu mohli prediskutovať východiská pre stanovenie nových pravidiel delenia dotácie pre budúcnosť. Treba mať na mysli 3 zásady: STU chce byť výskumnou univerzitou, STU chce vychovávať kvalitných absolventov a na STU chceme mať dobré odmeňovanie.

Námety a informácie do diskusie:

- Má sa zvýšiť podiel vedy na výške dotácie na úroveň 50% a to aj v oblasti tovarov a služieb.
- Na úrovni KR STU si môžeme určiť hornú hranicu nárastu počtu študentov, ktorú budeme akceptovať pri nápočte dotácie. Študenti prijatí navyše tejto hranice nebudú pri výpočte zohľadnení.
- Pre zamedzenie príliš veľkých výkyvov smerom nahor alebo aj nadol si môžeme určiť príslušné indexy – ak chceme, je to návrh.
- V budúcnosti majú byť univerzity financované aj podľa výsledkov komplexnej akreditácie, ktorá práve prebieha.

Dekan MTF Súhlasí so stanovením kritérií. Ale keď sa na nich spoločne dohodneme, musia sa v budúcnosti dodržiavať.

Pror. Janíček: Predpovedať vývoj rozpočtu do budúcnosti sa v súčasnosti nedá.

Dekan SvF Nesúhlasí so stanovením limitov zhora a zdola, lebo je to pre fakulty demotivujúce.

STU Kopáčik:

- Hudec* - Prvým parametrom budú akreditované ŠP.
- FCHPT STU:* - Ďalším parametrom sú vedné odbory.
- Zohľadňovať pri nápočte dotácie stav 2 roky dozadu sa mu zdá krátka doba.
- Dický* - Kým nie je nič prijaté na úrovni vlády SR, nemôžu byť exaktné pravidlá,
- SvF STU:* lebo nevieme, čo spraví MŠ SR
- Istá regulácia tu môže byť v súlade s potrebami pedagogického procesu.
- Predseda AS* Pravidlá je dobré mať a treba ich poznať dopredu. Treba si však uvedomiť, že
- STU Žalman:* všetky pravidlá zvyšujú uzavretosť fakúlt.
- Dekan FIIT* Myslí si, že strop v počte prijímaných študentov by nemal byť stanovený.
- STU Molnár:*
- Dekan SjF* - SjF je za solidárny princíp určenia koridora.
- STU Šooš:* - Navrhuje vytvoriť garančný fond rektora STU.
- Dekan FEI* Treba urobiť analýzy, čo zmeny avizované z MŠ SR budú pre STU znamenať.
- STU Vajda:* Ako je známe, MŠ SR radikálne zmení kritériá a treba strážiť parameter počet študentov na učiteľa.

K bodu 7 Rozličné

1) *Prorektor Redhammer:*

Informoval, že plní úlohu pripraviť jednotné kritériá pre habilitácie a inaugurácie na STU. Požiadal dekanov o písomné pripomienky k materiálu, ktorý im na túto tému poslal.

Zapísal: Ing. Pavel TIMÁR, PhD.

Zápisnicu overil:

Prof. Ing. Vladimír BÁLEŠ, DrSc. - rektor STU