

Zápisnica č. 16/2004
Z mimoriadneho zasadnutia KR STU dňa 26. marca 2004

Prítomní: Vladimír Bálež, Vojtech Molnár, Ján Kalužný, Robert Redhammer, Robert Špaček, Ernest Bučko, Helena Žideková, Dušan Petráš, Karol Jelemenský, František Janíček, Dušan Bakoš, Peter Gál, Jozef Sablik, Ľudovít Molnár, Pavel Timár, Katarína Hrušková.

Nepřítomní: Daniel Bobok, Milan Žalman

Program:

1. Rozpis dotácií na fakulty STU.
2. Kolektívna zmluva (pror. Molnár).
3. Rôzne

Predložené materiály:

K bodu 1 Rozpis dotácií na fakulty STU.

Kvestorka Žideková – odpovedala na písomné pripomienky z fakúlt k rozpisu dotácie 2004.

SvF STU – nemá pripomienky k odpovediam.

FEI a FIIT – napočítavanie časti dotácie ohľadom prevedených študentov medzi fakultami. Kvestorka uviedla, že u FIIT nie je možné v plnej miere zohľadniť toto prechodné obdobie. Metodika MŠ SR plne vyhovuje zabehnutej fakulte a nie keď sú študenti preraďovaní v rámci študijných odborov medzi fakultami.

Dekan Molnár – FIIT podporuje rozdelenie dotácie podľa metodiky MŠ SR, ale rozpočet sa robí na študijné odbory a nie fakulty. v zmysle metodiky započítať do výkonu FIIT aj študentov 1. ročníka a absolventov študijného odboru informatika ako boli nahlásení na MŠ SR. Ich nezapočítanie sa javí ako nelogické.

Dekan Janíček – vzájomné započítavanie výkonov fakúlt sa metodicky nedáva do rozpočtu, ale sa realizuje refundáciou.

Rektor Bálež – je potrebné rešpektovať stav prechodu u fakúlt FEI a FIIT. bola snaha o maximálnu spravodlivosť pri rozdelení dotácie na rok 2004. Vedeniu STU sa návrh zdá byť maximálne korektný.

Dekan Jelemenský – pre Sjf STU je to nerealizovateľné. Prezentoval, čo by to znamenalo v počte prepustených zamestnancov. Jednalo by sa o 160 pracovníkov. Počet študentov na Sjf poklesol o 9 %. Mzdové prostriedky na STU poklesli cca o 2 % oproti roku 2003, ale Sjf poklesla o 21 %. Dekan vypočítal aktivity Sjf v minulom roku, ktoré sú perspektívne a prinesú aj finančné prostriedky. Navrhuje zavedenie existenčného minima na úrovni 10 % poklesu.

Rektor Bálež – tento stav na Sjf nie je otázka posledných týždňov, ale trvá už cca 3 roky.

Dekan Molnár – vyčlenenie 1/12 objemu MP delenej podľa výkonu a 1/3 v časti pre centrálnu administratívu považujeme za nepochopiteľné, pretože nezodpovedá skutočným výkonom FIIT. Z toho pre FIIT vyplýva, že 1,5 mesiaca nemajú mzdové prostriedky.

Dekan Bakoš – FCHPT za 4 roky znížila počet zamestnancov o 120. Racionalizačné opatrenia je nutné urobiť. Podporuje systémové riešenie.

Dekan Sablik – vyčerpala už Sjf všetky možnosti ? Granty, PČ a pod.

Dekan Janíček – o prípadných ústupkoch sa musí poradiť s vedením a AS na FEI.

Dekan Gál – FA patrí tiež medzi postihnuté fakulty v zmysle dotácie. Žiada jasne deklarovať politiku STU v čerpaní dotácií na tovary a služby – prijať spoločné princípy (údržba budov, telekomunikácie a pod.). Ďalej je nutné odstrániť duplicity, ktoré na STU existujú.

Rektor Báleš – privítal a plne podporuje to, čo povedal dekan Gál.

Prof. Filo – na SvF tiež musia pristúpiť k prepúšťaniu. S predloženým návrhom delenia dotácie súhlasí.

Dekan Molnár – situácia je vo vnútri STU neriešiteľná. K redukcii u všetkých tak či tak musí dôjsť. Treba sa orientovať na externé zdroje.

Dekan Jelemenský – Sjf má aj dielne VLD. Tieto robia veľa zákaziek pre iné fakulty napr. FCHPT a hradí sa len materiál.

- Je nerealizovateľné prepustiť 160 zamestnancov, aby sa ušetrilo 14,5 mil. Sk
- Existujú aj vedľajšie – vnútorné zdroje. Z grantov je veľmi málo prostriedkov na mzdy a tie preto situáciu neriešia.
- Hľadať zdroje na MH SR je prakticky nemožné pokiaľ ide o mzdové prostriedky.
- Ako reálne vidí 10 % vykryť z iných zdrojov, t. j. cca 7 mil. Sk.

Kvestorka Žideková – v minulých rokoch boli signály, že nápočet dotácií podľa výkonov pre Sjf nestačí. Je to spôsobené vysokým prekračovaním stavu administratívnych a prevádzkových pracovníkov.

Dekan Janíček – na FEI s'ahujú na prevádzku už 15 % zo všetkých projektov.

Pror. Kalužný – K návrhu započítavania výkonov fakúlt boli zo SvF a FEI. Problém je vyučovanie jazykov a telesnej výchovy. Navrhuje TV kreditovať tak, ako sú kreditované jazyky. Diskusia k tomuto problému:

Dekan Gál – ak na STU nezlikvidujeme duplicity, ktoré tu existujú, budú s modelom započítavania výkonov vždy problémy.

Rektor Báleš – nebude súhlasiť s tým, aby sa externými učiteľmi riešilo to, čo môžeme riešiť v rámci vlastných možností. Je treba ustúpiť od modelu konfederácie fakúlt a zobrať model jednej univerzity.

Dekan Sablik – ponúkol účasť učiteľov vhodnej kvalifikačnej štruktúry v pedagogickom procese na MTF STU v Trnave. Opýtal sa na rozdelenie prostriedkov na prevádzkových zamestnancov.

Dekan Janíček – jedná sa o prevádzku bazénu na účely TV. Na tom sa musia dohodnúť dekan i dotknutých fakúlt.

Kvestorka Žideková – metodika MŠ SR nepočíta s nárokmi tej ktorej fakulty na prevádzku, ide sa len na čisté výkony. Preto treba zobjektívizovať si na STU priestory a potrebu prevádzkových zamestnancov.

Rektor Báleš – je v kompetencii dekana MTF, ako si rozdelí mzdové prostriedky.

Rozhodnutie KR 1/16/2004

Finančné vyrovnávanie za výkony vo vzdelávaní mimofakultných študentov.

- a) Pri vyrovnávaní výkonov sa bude postupovať podľa metodiky schválenej vo vedení STU dňa 15. 3. 2004.

- b) Predmet telesná výchova a zdravotná telesná výchova sa bude hodnotiť kreditmi rovnako, ako cudzí jazyk (viď zápisnica z porady Komisie pre akreditáciu študijných programov zo dňa 2.6.2004.
- c) Výkony sa budú vyrovnávať za ubehnutý kalendárny rok. Fakulty predložia odvedené výkony navzájom potvrdené podpismi dekanov dotknutých fakúlt do 31. januára nasledujúceho roku.

K bodu 2 Kolektívna zmluva.

Prorektor Molnár informoval o stave rokovania s UOO o kolektívnej zmluve na rok 2004. Stanoviská KR k tým bodom KZ, kde ešte nedošlo k dohode s UOO

- UOO požaduje v naliehavých prípadoch, aby zamestnávateľ umožnil základnej odborovej organizácii využiť interný rozhlas.

Stanovisko KR

KR nesúhlasí s touto požiadavkou. Navrhuje vypustiť tento bod z textu KZ.

- KZ časť III. Body 6a, 6b – Podmienky zamestnania.

Stanovisko KR

KR súhlasí s touto požiadavkou. Výška odstupného navrhnutá v KZ je v súlade s Kolektívnou dohodou o verejnej službe na rok 2004.

- KZ časť III. Bod 7

UOO navrhuje: ak zamestnanec pracoval na STU viac ako 25 rokov a má menej ako štyri roky do dosiahnutia dôchodkového veku, zamestnávateľ s ním neukončí pracovný pomer z dôvodu organizačných zmien.

Stanovisko KR

KR nesúhlasí s touto požiadavkou. Navrhuje vypustiť tento bod z textu KZ

- KZ časť III. Bod 9

UOO navrhuje zvýšenie náhrady príjmu pri dočasnej PN od 1.-ého do 10.-teho dňa vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu

Stanovisko KR

KR nesúhlasí s touto požiadavkou. Navrhuje vypustiť tento bod z textu KZ

- KZ časť IV. Starostlivosť o zamestnancov. Ods. B – Zdravotná starostlivosť
Písmeno b – UOO požaduje zabezpečiť sociálne zariadenia hygienickými potrebami.

Stanovisko KR

KR súhlasí s touto požiadavkou.

- KZ časť IV. Starostlivosť o zamestnancov. Ods. D– Stravovanie, bod 1

Stanovisko KR

KR súhlasí so znením bodu 1 a navrhuje doplniť: o poskytovaní gastrolistkov v odôvodnených prípadoch rozhoduje dekan fakulty resp. kvestor STU.

- KZ časť IV. Starostlivosť o zamestnancov. Ods. D– Stravovanie, bod 3

Stanovisko KR

KR súhlasí so znením bodu 3 a navrhuje doplniť: príspevok podľa bodu 2 zabezpečí vedenie pracoviska STU z mimodotačných prostriedkov na základe žiadosti.

- KZ časť IV. Starostlivosť o zamestnancov. Ods. F Sociálny fond a DDP

Stanovisko KR

KR navrhuje, aby základom pre tvorbu sociálneho fondu a DDP boli funkčné platy zamestnancov a nie hrubé platy resp. zúčtované platy zamestnancov STU.

- Príloha č. 1 – Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu

Časť II. – Tvorba soc. fondu

UOO v bode 1 navrhuje ďalší prídelenie najmenej vo výške 0,05 % z objemu funkčných plátov zamestnancov STU.

Stanovisko KR

KR súhlasí s touto požiadavkou, je to v súlade s Kolektívnou dohodou o verejnej službe na rok 2004.

- Príloha č. 1 – časť III. – použitie prostriedkov sociálneho fondu

Stanovisko KR

KR súhlasí s príspevkom zo sociálneho fondu na jedno hlavné jedlo vo výške 6 Sk

- Príloha č. 1 – časť III. – Príspevky na sociálnu výpomoc vo forme nenávratnej pôžičky

Stanovisko KR k bodu 3

KR súhlasí s jednorazovým príspevkom vo výške 6000 Sk pri úmrtí zamestnanca STU pozostalému zaopatrenému dieťaťu, ak žilo so zamestnancom ako jediný člen v spoločnej domácnosti.

- Príloha č. 1 – časť III. – Použitie prostriedkov sociálneho fondu, bod 4

Stanovisko KR

KR súhlasí s tým, že o ďalších možnostiach použitia prostriedkov sociálneho fondu pridelených na pracovisko rozhodnú do 15. novembra kvestor STU v spolupráci s UOO formou špecifického doplnku.

K bodu 3 Rôzne.

- 1) *Pror. Redhammer* informoval o koordinovanej politike STU v oblasti získavania vedeckej a technickej literatúry – financovanie elektronických informačných zdrojov. Poplatky za jednotlivé ročné licencie činia spolu 1 760 000 Sk. Je potrebné vyčleniť fin. zdroje a celouniverzitne to uhradiť. Tento prístup je lacnejší, ako fakultný – množstevné zľavy a pod.

Dekan Gál – pre FA STU sú tieto informačné zdroje irelevantné, prečo majú potom prispievať ?

Fakulty budú finančne prispievať úmerne tomu, ako používajú elektronické databázy. Všetci dekáni potom hlasovali za.

- 2) *Dekan Molnár* – Je potrebné venovať väčšiu pozornosť aktualizácii informácií na web stránke STU.

Zápisnicu zapísal:

Ing. Pavel TIMÁR, PhD.

26. 03. 2004

Zápisnicu overili:

Prof. Ing. František JANÍČEK, PhD., dekan FEI STU

Prof. RNDr. Ľudovít MOLNÁR, DrSc., dekan FIIT STU

Prof. Ing. Vladimír BÁLEŠ, DrSc., rektor STU