

Kolégium rektora  
14. 12. 2020

Návrh smernice rektora

**Etický kódex zamestnancov  
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave**

Predkladá: **prof. Ing. Alojz Kopáčík, PhD.**  
prorektor

Vypracoval: **prof. Ing. Alojz Kopáčík, PhD.**  
prorektor

Zdôvodnenie: Návrh Etického kódexu zamestnancov STU vychádza z požiadavky zosúladenie vnútorného systému zabezpečenia kvality STU v Bratislave so štandardami vydanými SAAVŠ

Návrh uznesenia: Kolégium rektora prerokovalo návrh smernice rektora Etický kódex zamestnancov STU  
a) bez pripomienok  
b) s pripomienkami  
a odporúča predmetný interný predpis vydať.

Smernica rektora  
číslo: X/2020 – SR

**Etický kódex zamestnancov  
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave**

Dátum: 14. 12. 2020

**Slovenská technická univerzita v Bratislave, Vazovova 5, Bratislava**

V Bratislave 14. 12. 2020

Číslo: X/2020-SR

Rektor Slovenskej technickej univerzity v Bratislave podľa článku 3a bod 1 Pracovného poriadku pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave v platnom znení a v súlade s článkom 3 bod 1 písm. b) Smernice rektora číslo 4/2013 - SR „Pravidlá vydávania interných predpisov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave“ zo dňa 03. 10. 2013

**v y d á v a**

nasledovnú smernicu rektora

**Etický kódex zamestnancov  
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave****Čl. 1****Úvodné ustanovenia**

1. Slovenská technická univerzita v Bratislave je moderná univerzita, ktorej ducha vytvárajú spoločne študenti a zamestnanci bez ohľadu na národnosť, rasu, pohlavie, vek či vierovyznanie, v duchu humanizmu, ľudskosti, slobody a demokracie, a tak rozvíjajú výskumno-vzdelávací odkaz slávnej Banskej akadémie v Banskej Štiavnici a moderných univerzít von Humboldtovského typu.
2. Etický kódex zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej len „Etický kódex zamestnancov STU“) stanovuje etické princípy a normy správania sa zamestnancov STU s prihliadnutím na špecifiká ich postavenia v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, so Štatútom Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej tiež „STU“) a ďalšími právnymi predpismi a internými predpismi STU.
3. Etický kódex zamestnancov STU<sup>1</sup> je vyjadrením morálnych princíпов a hodnôt uplatňovaných v prostredí STU. Etický kódex zamestnancov STU osobitne upravuje etické zásady uplatňované vo vzdelávacej a vedecko-výskumnej (umeleckej) tvorivej

---

<sup>1</sup> Etický kódex zamestnancov STU je v súlade s princípmi formulovanými Európskym kódexom správania sa v záujme zachovania integrity vedeckého výskumu (ALLEA, 2017), Európskou chartou výskumných pracovníkov a Kódexom správania pre nábor výskumných pracovníkov (Európska komisia, 2005), a boli rešpektované princípy uvedené v týchto kódexoch v slovenskom výskumnom a akademickom prostredí: Etický kódex zamestnancov vysokých škôl (Slovenská rektorská konferencia), Etický kódex SAV, Etický kódex Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave, Etický kódex Žilinskej univerzity v Žiline, Etický kódex zamestnanca Technickej univerzity v Košiciach, Etický kódex zamestnanca Technickej univerzity vo Zvolene, Etický kódex zamestnancov Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre.

činnosti.

## Čl. 2

### Etické normy správania sa zamestnancov STU

1. Uvedomujúc si svoju spoluzodpovednosť za formovanie a rozvoj nastupujúcich generácií študentov, požiadavku na ich výchovu k čestnosti a charakternosti, ako aj dopadu vedeckých a výskumných činností na spoločnosť, sa zamestnanci STU na všetkých jej fakultách a súčastiach zavazujú dodržiavať zásady Etického kódexu STU, vychádzajúceho z Európskeho kódexu výskumnej integrity vydaného Európskou federáciou akadémií vied ALLEA a Európskou chartou výskumných pracovníkov a Kódexom správania pre nábor výskumných pracovníkov.
2. Etický kódex STU je morálne záväzný pre zamestnancov STU. Za účelom dodržiavania morálnych, etických princípov a noriem správania zamestnanec STU:
  - a) plne rešpektuje princípy humanizmu, ľudskosti, slobody, demokracie a svojim konaním sa hlási k dodržiavaniu mravných princípov a etických zásad; berie náležitý ohľad na bezpečnosť, zdravie a blahobyt spoločnosti, kolegov a študentov a na ostatné dotknuté osoby,
  - b) prejavuje úctu voči každému človeku a rešpektuje základné ľudské práva a slobody, vždy dôstojne komunikuje a vytvára atmosféru vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti,
  - c) zachováva svoju osobnú morálnu bezúhonnosť, dbá o pravdivosť vo svojich myšlienkach, vyjadreniach a skutkoch bez úmyslu uvádzať ľudí do omylu,
  - d) je lojálny k univerzite, ctí a rešpektuje jej meno, históriu, tradície, hodnoty. Je si vedomý, že svojím vystupovaním reprezentuje STU navonok,
  - e) rešpektuje integritu osobnosti kolegov a študentov, spoluvytvára pozitívnu a tvorivú atmosféru a podieľa sa na formovaní dobrých medziľudských vzťahov medzi kolegami a študentmi, bez diskriminácie z dôvodu veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, rasy, farby pleti, zdravotného postihnutia, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, príslušnosti k národnostnej menšine, náboženského vyznania alebo viery, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia,
  - f) k študentom pristupuje v rámci rešpektu k úcte k človeku, slobode myslenia a tolerancie, so študentmi jedná otvorene, čestne a spravodlivo a svojím správaním ide študentom príkladom, nedopúšťa sa osobného ponižovania, nemorálneho správania a nátlaku, podporuje osobný rast študentov s cieľom vychovať ucelenú osobnosť ako z odborného, tak aj z etického hľadiska,
  - g) odmieta prejavy nátlaku založené na funkčnom alebo pracovnom postavení, akejkoľvek formy diskriminácie a nekolegiálne prejavy; neuplatňuje postoj falošnej kolegiality spočívajúci v tolerovaní prípadov porušovania všeobecných etických princípov a pravidiel Etického kódexu zamestnancov STU.

3. V oblasti bádania, vedecko-výskumnej, umeleckej a tvorivej činnosti zamestnanec:

- a) rešpektuje akademické slobody spočívajúce najmä v práve vzdelávať sa, slobodne bádať a zverejňovať výsledky svojho bádania; využíva svoje odborné, vedecké a pedagogické poznatky, skúsenosti a zručnosti k napĺňaniu poslania STU a v prospech študentov,
- b) vedeckovýskumnú alebo umeleckú činnosť považuje za prostriedok na zvyšovanie úrovne poznania a kultúrneho dedičstva; uvedomuje si a nesie zodpovednosť za originalitu a objektívnosť, ručí za nepredpojatosť a korektnosť vo výklade výsledkov vlastnej tvorivej práce, ako aj činnosti iných, zodpovedá za primeranosť, presnosť a objektívnosť použitých metód a dbá na to, aby nedošlo k skresľovaniu výsledkov,
- c) svoju vedeckú či umeleckú činnosť buduje na najnovšom vývoji vo svojom odbore, výstupy práce dokumentuje a archivuje starostlivo a uvážene v súlade so zásadami správy údajov FAIR (vyhľadateľnosť, prístupnosť, interoperabilita a opakovaná použiteľnosť). Dodržiava špecifické pravidlá profesionálnej etiky daného odboru
- d) odmieta a netoleruje vytváranie vymyslených výsledkov a ich zaznamenávanie tak, ako keby boli skutočné (fabrikácia), manipuláciu s výskumným materiálom, zariadeniami alebo procesmi alebo neopodstatnenú zmenu, vynechanie alebo vypustenie dát alebo výsledkov (falšovanie) alebo doslovné alebo upravené prisvojovanie si myšlienok, nápadov alebo výsledkov výskumu inej osoby a ich prezentácia alebo publikovanie bez primeraného vyjadrenia vzťahu k pôvodnému zdroju (plagiátorstvo),
- e) dbá na korektnosť pri aplikovaní a prenose technológií, dbá na opravu dodatočne zistených chybných údajov, výsledkov alebo záverov na rovnakej úrovni uverejnenia ako boli predložené,
- f) zaobchádza s predmetmi výskumu, či už ide o človeka, zvieratá, alebo predmety fyzickej, biologickej, environmentálnej alebo kultúrnej povahy, s rešpektom, starostlivosťou a v súlade s právnymi a etickými predpismi; pri práci s biologickými materiálmi, živými organizmami, či materiálmi osobitnej povahy venuje zvýšenú pozornosť etickým princípom, ktoré sa na takúto prácu vzťahujú,
- g) osobitne dbá na ochranu životného prostredia.

4. Pri zverejňovaní výsledkov tvorivej činnosti zamestnanec:

- a) dbá o sprístupňovanie výsledkov svojej vedeckej a umeleckej činnosti za podmienok obvyklých v jeho odbore,
- b) výsledky vedeckého výskumu nepodliehajúce utajeniu publikuje transparentne, presne, otvorene a čestne, pričom sa usiluje o verejnú dostupnosť výsledkov výskumu podporovaného z verejných zdrojov; nepublikuje nedôveryhodným

- spôsobom a nevyužíva sporné publikačné platformy, ako napríklad tzv. predátorské časopisy,
- c) výsledky svojej práce, dokumenty a diela podpisuje svojim menom a uvádza mená kolegov, ktorí sa na získaní výsledkov podieľali, pričom uvádza svoje pracovisko a vysokú školu,
  - d) rešpektuje autorské práva, práva pôvodcov vynálezov a úžitkových vzorov, koná v súlade s platnými pravidlami ochrany duševného vlastníctva.
5. Pri hodnotení výsledkov tvorivej činnosti študentov, kolegov a tretích osôb sa vyhýba konfliktu záujmov. Zamestnanec STU:
- a) považuje posudzovateľské, oponentské a hodnotiace činnosti za svoj etický záväzok k udržiavaniu štandardov kvality tvorivej činnosti a zvyšovaniu úrovne kvality poznania,
  - b) posudzuje nezáujato, nestranne, s plnou zodpovednosťou a zachovaním maximálnej objektivity rukopisy odborných a kvalifikačných prác, žiadosti o projekty, expertízy, správy a ďalšie relevantné dokumenty, pri ich posudzovaní podáva odborne fundované vyjadrenia, bez osobnej zaujatosti a vplyvov vonkajších tlakov,
  - c) neprijíma ani nevyžaduje dar ani iné plnenie, poskytnuté za účelom ovplyvnenia jeho profesionálneho rozhodovania alebo konania,
  - d) ako člen výberových komisií pre prijímanie nových zamestnancov presadzuje otvorenosť týchto konaní.
6. Pri výkone činností na STU a v zastúpení STU, ako aj pri pôsobení v orgánoch univerzity sa vyhýba konfliktu záujmov. Zamestnanec STU:
- a) efektívne využíva pracovný čas v plnom súlade s pracovnou zmluvou, pracovnou náplňou a pracovným poriadkom,
  - b) dbá na efektívne využívanie finančných prostriedkov a personálnych zdrojov,
  - c) nevykonáva iné pracovné aktivity, ktoré bránia riadnemu plneniu povinností na STU,
  - d) zverené duševné, materiálne a finančné prostriedky nezneužíva na účely osobného prospechu ani ich nepoužíva v rozpore s ekonomickými záujmami STU,
  - e) neprivlastňuje si patentované a iné výsledky výskumnej činnosti dosiahnuté v pracovnom čase s využívaním prostriedkov a zariadení STU,
  - f) je si vedomý zodpovednosti voči spoločnosti, zamestnávateľovi a investorom, ktorých prostriedky využíva,
  - g) mimopracovné aktivity vykonáva nad rámec pracovných povinností a tak, aby neohrozovali a neboli v konflikte s rozsahom a kvalitou pracovných výkonov na STU,
  - h) odborné aktivity pre prax, pri ktorých využíva poznatky a zručnosti získané v

zamestnaneckom pomere s STU, resp. ktoré nadväzujú na hlavnú činnosť univerzity, vykonáva prostredníctvom podnikateľskej činnosti STU, prípadne prostredníctvom organizácií s účasťou STU.<sup>2</sup>

- i) dbá o šírenie dobrého mena STU, je hrdý na svoju príslušnosť k STU a jej jednotlivým súčastiam, vo svojej činnosti koná vždy tak, aby zachoval vážnosť a vysoký spoločenský kredit STU.

### **Čl. 3**

#### **Porušenie noriem správania**

1. Správanie zamestnanca, ktoré nie je v súlade s princípmi, zásadami a normami uvedenými v tomto Etickom kódexe zamestnanca STU poškodzuje záujmy STU.
2. Prerokovanie podnetov oznamujúcich porušenie noriem správania u zamestnancov STU prebieha štandardným organizačným postupom cestou príslušných nadriadených zamestnancov, resp. cestou príslušných orgánov akademickej samosprávy s možnosťou predloženia prípadu Etickej komisii STU v ktorejkoľvek fáze konania.
3. Porušenie noriem správania môže byť posúdené ako porušenie povinností zamestnanca vyplývajúcich z právnych predpisov, vnútorných predpisov STU, prípadne ako neplnenie požiadaviek na riadny výkon práce. S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, pracovnoprávnej, trestnoprávnej alebo disciplinárnej rovine.

### **Čl. 4**

#### **Etická komisia STU**

1. Etická komisia STU je stálym poradným orgánom rektora zriadeným za účelom prerokovania a posudzovania podnetov týkajúcich sa porušenia Etického kódexu zamestnanca STU. Predsedu a členov Etickej komisie STU vymenováva rektor.
2. Podrobnosti o postavení, pôsobnosti, zložení a pravidlách prerokovania a posudzovania podnetov v Etickej komisii STU upravuje samostatná smernica rektora.

### **Čl. 5**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Akékoľvek zmeny a doplnenia tejto smernice sú možné len na základe číslovaných, rektorom podpísaných, dodatkov k smernici.

---

<sup>2</sup> Rozsah odborných aktivít pre prax nemá presiahnuť 40% pracovného času za rok a nesmie ohroziť rozsah a kvalitu výkonov pre hlavné poslanie.

2. Rektor je oprávnený po vydaní každého dodatku k tejto smernici vydať spolu s dodatkom aj úplné znenie tejto smernice.
3. Táto smernica nadobúda platnosť dňom jej vydania a účinnosť 1. februára 2021.

prof. Ing. Miroslav Fikar, DrSc.<sup>3</sup>  
rektor

---

<sup>3</sup> Tento dokument je podpísaný elektronicky.