

Akademický senát STU

23. 02. 2015

**Legislatívny zámer
úpravy Pracovného poriadku pre zamestnancov
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave**

Predkladá: **prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.,**
rektor

Vypracovala: **JUDr. Marcela Haladejová,**
právny a organizačný útvar

Zdôvodnenie: Zosúladenie s novelou pracovnoprávnych predpisov zákonom č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov a doplnenie podrobnejších úprav osobitných povinností zamestnancov STU pri výkone práce vo verejnom záujme.

Návrh uznesenia: Akademický senát STU prerokoval Legislatívny zámer úpravy Pracovného poriadku pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a odporúča pripraviť paragrafové znenie novely a tiež úplného znenia predmetného vnútorného predpisu.

**Legislatívny zámer
úpravy Pracovného poriadku pre zamestnancov
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave**

Základné údaje

1. Dňa 1. 1. 2015 nadobudol účinnosť zákon č. 307/2014 Z.z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nepriamo novelizoval Zákonník práce, zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a súvisiace predpisy, napr. zákon č. 365/2004 Z.z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov; potrebné je preto zosúladiť vnútorný predpis STU „Pracovný poriadok pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave“ s novými a tiež s novelizovanými právnymi predpismi.
2. Vnútorný predpis STU „Pracovný poriadok pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave číslo 7/2007-N“ (ďalej tiež „pracovný poriadok STU“) bol dosiaľ novelizovaný dodatkami číslo 1 až 5; jeho ďalšiu úpravu by bolo potrebné vykonať ďalším vnútorným predpisom STU, a to dodatkom číslo 6 k vnútornému predpisu číslo 7/2007-STU.
3. Pracovný poriadok je vnútorný predpis STU požadovaný súdmi v prípade každého sporu vedeného zamestnancom STU proti STU (prípadne naopak), a to spravidla ako podpísaný originál alebo notársky osvedčená fotokópia podpísaného originálu. V súčasnosti ide o dokument, ktorý tvorí:
 - a) 35 strán samotného vnútorného predpisu pracovný poriadok
 - b) 1 strana dodatku číslo 1 k pracovnému poriadku
 - c) 1 strana dodatku číslo 2 k pracovnému poriadku
 - d) 7 strán dodatku číslo 3 k pracovnému poriadku
 - e) 13 strán dodatku číslo 4 k pracovnému poriadku
 - f) 4 strany dodatku číslo 5 k pracovnému poriadkuspolu: 61 strán úplného znenia textu pracovného poriadku, z čoho vyplýva, že jeho kompletizácia na účely súdnych konaní je nielen práčna, ale aj finančne náročná.
4. Pri aplikácii právnych predpisov, ktoré upravujú činnosť zamestnancov STU ako zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme, sa ukázalo potrebným ustanoviť bližšie podrobnosti o právach a povinnostiach zamestnancov STU v nasledovných oblastiach:
 - a) výkon inej zárobkovej činnosti tak, aby sa nedostal do rozporu s oprávnenými záujmami STU,

- b) výkon činnosti štatutárneho orgánu zamestnancom STU v iných právnických osobách, najmä ak by táto osoba (a súčasne zamestnanec STU) mala konať v zmluvných vzťahoch s STU (vrátane schvaľovania platieb z takto uzavretých zmlúv alebo právnych úkonov, kde na jednej zo zmluvných strán je osoba blízka zamestnancovi STU)
- c) majetkové priznania v zmysle § 10 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme (rozsah povinných osôb, organizačné zabezpečenie – predkladanie, posudzovanie, ukladanie majetkových priznaní, kompetencie organizačných zložiek v predmetnej oblasti a pod.)
- d) porušenie pracovnej disciplíny z pohľadu jeho závažnosti (reakcia na doplnené ustanovenia pracovného poriadku ich zaradením do príslušného stupňa menej závažného alebo závažného porušenia pracovnej disciplíny, prípadne úprava jednotlivých skutkov porušovania pracovnej disciplíny s ohľadom na doterajšie praktické skúsenosti)
- e) možnosti úpravy odchodného (s previazaním na kolektívnu zmluvu) s cieľom dôstojnej generačnej výmeny zamestnancov STU na jednotlivých pracovných pozíciách
- f) rámcová úprava v oblasti aplikácie inštitútu vymenovania a odvolania pri jednotlivých pracovných pozíciách (riaditelia ústavov, prevádzkoví riaditelia, vedúci iných organizačných zložiek súčastí STU a pod.) zameraná na predchádzanie porušovania alebo obchádzania dotknutých právnych predpisov z oblasti pracovnoprávných vzťahov
- g) etický kódex ako samostatná príloha pracovného poriadku v rozsahu 2 až 3 strán, ktorý bude upravovať etické zásady správania sa zamestnanca STU k externému prostrediu tak, aby nedochádzalo ku kolízii oprávnených záujmov STU ako jeho zamestnávateľa. Etický kódex budú zamestnanci STU podpisovať pri nástupe do pracovného pomeru, čím vyjadria, že s ním súhlasia a že tento budú dodržiavať; zamestnanci, ktorí sú už v pracovnom pomere s STU, svojím podpisom potvrdia, že sa pripájajú k etickému kódexu a že sa tento zaväzujú takisto dodržiavať.

Návrh riešenia

Po dohode s odborovou organizáciou STU a po schválení v Akademickom senáte STU vydať vnútorný predpis STU „Dodatok č. 6 k Pracovnému poriadku pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave“, ktorý bude reagovať na novelizáciu právnych predpisov účinných od 1. januára 2015 a upraví oblasti uvedené v bode 4 tohto materiálu a súčasne bude vydané „Úplné znenie pracovného poriadku pre zamestnancov STU v znení jeho dodatkov číslo 1 až 6“ ako samostatný vnútorný predpis STU.