

Akademický senát
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave
01.02.2021

**Návrh dodatku číslo 7
k Pracovnému poriadku pre zamestnancov
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave**

Predkladá: **prof. Ing. Miroslav Fikar, DrSc.**
rektor

Zodpovedá za vypracovanie:
Ing. Alena Michalová
kvestorka

Vypracoval: **JUDr. Marcel Michalička**
Právny a organizačný útvar

Zdôvodnenie: Zmeny a doplnenia Pracovného poriadku STU najmä z dôvodov:

- novelizácia pracovnoprávnej legislatívy,
- praktické poznatky v pracovnoprávnej oblasti,
- implementácia Európskej charty výskumných pracovníkov a Kódexu správania pre nábor výskumných pracovníkov.

Návrh uznesenia: Akademický senát Slovenskej technickej univerzity v Bratislave schvaľuje návrh Dodatku číslo 7 Pracovnému poriadku pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave.

Vnútorný predpis

číslo: X/2021

Dodatok číslo 7 k Pracovnému poriadku pre zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave

Dátum: 01. 02. 2021

Slovenská technická univerzita v Bratislave, Vazovova 5, Bratislava

V Bratislave dňa 01.02.2021

**Pracovný poriadok pre zamestnancov
 Slovenskej technickej univerzity v Bratislave**

schválený Akademickým senátom STU dňa 17.12.2007 v znení jeho dodatku číslo 1, ktorý bol schválený Akademickým senátom STU dňa 02.03.2009, dodatku číslo 2, ktorý bol schválený Akademickým senátom STU dňa 29.11.2010, dodatku číslo 3, ktorý bol schválený Akademickým senátom STU dňa 31.03.2012, dodatku číslo 4, ktorý bol schválený Akademickým senátom STU dňa 25.02.2013, dodatku číslo 5, ktorý bol schválený Akademickým senátom STU dňa 29.04.2013 a dodatku číslo 6, ktorý bol schválený Akademickým senátom STU dňa 14.12.2015 (ďalej len „pracovný poriadok STU“)

sa mení a dopĺňa

nasledovne:

Článok I.

1. V článku 1 bod 3 sa za slovo „Povinnosť“ vkladá slovo „preukázateľne“.
2. V článku 3 bod 2 písmeno g) sa za slovom „Bratislave“ vypúšťa čiarka a slová „ktorý je prílohou tohto pracovného poriadku“.
3. V článku 3 bod 8 písmeno c) sa za slová „odborovej príslušnosti“ vkladajú slová „o národnostnej a etnickej príslušnosti“.
4. V článku 3 bod 9 písmeno d) sa na konci pripájajú slová „alebo podklady k žiadosti o výpis z registra trestov“.
5. V článku 3 bod 9 sa za písmeno g) vkladá nové písmeno h), ktoré znie: „h) fotografiu v elektronickej podobe.“.
6. V článku 3 bod 10 sa slovo „kalendárnych“ nahrádza slovom „pracovných“.
7. V článku 3 bod 12 sa vypúšťa písmeno e).
8. V článku 3 sa za bod 12 vkladá nový bod 13, ktorý znie: „13) STU pri uzatvorení pracovnej zmluvy vydá zamestnancovi:

- a) Informáciu o spracovaní osobných údajov a o právach dotknutej osoby,
 - b) Etický kódex
- a zamestnanec svojim podpisom potvrdí prevzatie týchto dokumentov.“.

Doterajšie body 13 až 20 sa označujú ako body 14 až 21.

9. V článku 3 bod 20 sa na konci pripájajú slová „a v aktuálne platnej Kolektívnej zmluve STU.“.

10. Nadpis článku 3a znie:

„Čl. 3a
Etický kódex, Etická komisia“.

11. V článku 3a sa na začiatku vkladajú nové body 1 a 2, ktoré znejú:

„1) Etický kódex zamestnancov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave je súbor morálnych hodnôt, etických princípov a noriem správania zamestnancov STU. Etický kódex je oprávnený vydať rektor v smernici rektora.

2) STU sa zaväzuje dodržiavať Európsku chartu výskumných pracovníkov a Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov. Podrobnosti je oprávnený upraviť rektor v smernici rektora.“.

Doterajšie body 1 až 3 sa označujú ako body 3 až 5.

12. V článku 4 bod 2 písmeno a) sa slová „iné vnútorné organizačné a riadiace normy vydané rektorom alebo kvestorom“ nahrádzajú slovami „ostatné interné predpisy STU“.

13. V článku 4 bod 7 písmeno c) sa slovo „supervíze“ nahrádza slovom „supervízie“.

14. V článku 5 bod 1 písmeno b) poslednej vete sa za slovo „sa“ vkladajú slová „v prípade alkoholických nápojov“.

15. V článku 5 bod 2 písmeno d) sa na konci pripájajú slová „bez vedomia nadriadeného zamestnanca“.

16. V článku 5 bod 3 znie:

„3) Zamestnanec nesmie požívať alkoholické nápoje, omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách a v priestoroch STU a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a priestorov a nenastupovať pod ich vplyvom do práce; výnimkou sú alkoholické nápoje podávané na spoločenských podujatiach uskutočnených so súhlasom rektora, dekana alebo nimi

poverených zamestnancov.“.

17. Článok 5 sa dopĺňa bodmi 4 až 11, ktoré znejú:

„4) STU kontroluje či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholických nápojov, omamných látok alebo psychotropných látok (ďalej len „kontrola“) a zamestnanec je povinný sa kontrole podrobiť.

5) Kontrola sa vykoná na základe podnetu priameho nadriadeného:

- a) dychovou skúškou – pomocou alkohol testera,
- b) krvnou skúškou po odbere v zdravotníckom zariadení,
- c) lekársnym vyšetrením na prítomnosť omamných látok alebo psychotropných látok.

6) V prípade kontroly podľa bodu 5 písm. a) tohto článku sa na nej okrem priameho nadriadeného zúčastnia minimálne dvaja svedkovia z iného pracoviska (napr. bezpečnostný technik, autorizovaný bezpečnostný technik, zástupca zamestnancov pre BOZP, iní zamestnanci).

7) Z každej kontroly sa vyhotoví písomný záznam, ktorého obsahom je:

- a) meno, priezvisko a pracovné zaradenie kontrolovaného zamestnanca,
- b) meno, priezvisko kontrolujúceho a svedkov,
- c) dátum a hodina vykonania kontroly,
- d) spôsob vykonania a výsledok kontroly,
- e) podpisy kontrolovaného, kontrolujúceho a svedkov.

8) V prípade kontroly podľa bodu 5 písm. b) a c) je kontrolovaný zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť STU všetky vynaložené náklady spojené s vyšetrením.

9) Povolená hranica alkoholu je 0,0 promile.

10) V prípade, ak bolo zistené, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholických nápojov, omamných látok alebo psychotropných látok alebo ak sa zamestnanec odmietne podrobiť kontrole, považuje sa táto skutočnosť za závažné porušenie pracovnej disciplíny podľa bodu 1 písm. b) tohto článku a STU môže voči takémuto zamestnancovi vyvolať dôsledky podľa Zákonníka práce a tohto pracovného poriadku.

11) Podrobnosti o postupe podľa bodov 3 až 10 tohto článku sú prostredníctvom interného predpisu oprávnení určiť dekaní fakúlt STU, ak ide o zamestnancov zaradených na príslušnej fakulte STU alebo kvestor, a to na návrh príslušného riaditeľa alebo vedúceho univerzitného pracoviska alebo účelového zariadenia, ak ide o zamestnancov zaradených na nimi riadených univerzitných pracoviskách alebo účelových zariadeniach STU.“.

18. V článku 7 bod 5 písmeno a) sa slovo „odňatí“ nahrádza slovom „zrušení“.

19. V článku 7 bod 5 sa za písmeno c) vkladajú nové písmená d) a e), ktoré znejú:

- „d) uplynula doba, na ktorú bolo udelené povolenie na zamestnanie,
- e) bolo odňaté povolenie na zamestnanie.“.

20. V článku 7 bod 8 sa za prvú vetu vkladá nová veta, ktorá znie:
 „Podklad k vypracovaniu pracovného posudku predkladá na útvar ľudských zdrojov (v prípade Rektorátu STU) alebo na príslušnú organizačnú zložku (v prípade fakulty STU) príslušný vedúci.“.
21. V článku 7 bod 9 sa v prvej vete vypúšťajú slová „údaje o poskytnutom plate za vykonanú prácu, o poskytnutej náhrade a náhrade za čas pracovnej pohotovosti, o zrazených preddavkoch na daň z príjmov a o ďalších skutočnostiach, rozhodujúcich pre ročné zúčtovanie preddavkov na daň zo závislej činnosti a pre výpočet podpory v nezamestnanosti“.
22. V článku 12 bod 3 znie:
 „3) Pri vyúčtovaní mzdy je STU povinná vydať zamestnancovi doklad obsahujúci najmä údaje o jednotlivých zložkách platu, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o stave účtu konta pracovného času, ak je zavedené konto pracovného času, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce. Doklad podľa prvej vety sa poskytne v písomnej forme, ak sa STU so zamestnancom nedohodne na jeho poskytnutí elektronickými prostriedkami.“.
23. V článku 19 bod 1 sa slovo „povinné“ nahrádza slovom „povinná“.
24. V článku 21 bod 6 sa slová „technikovi BOZP“ nahrádzajú slovami „autorizovanému bezpečnostnému technikovi“.
25. V článku 22 bod 7 prvá veta znie: „Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia prvej časti, § 43 ods. 4 druhej vety, § 85 ods. 1 a 2, § 90 ods. 10, § 91 až 95, § 98, § 119 ods. 1, § 122a ods. 1 až 3, § 122b ods. 1 až 3, § 123 ods. 1 a 2, § 124 a šiestej časti Zákonníka práce.“.
26. Príloha číslo 6 pracovného poriadku sa vypúšťa.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia pracovného poriadku STU ostávajú bezo zmeny.
2. Dodatok číslo 7 k pracovnému poriadku STU bol schválený Univerzitnou odborovou organizáciou STU dňa XX.YY.2020.
3. Dodatok číslo 7 k pracovnému poriadku STU bol schválený Akademickým senátom STU dňa 01. februára 2021.

4. Dodatok číslo 7 k pracovnému poriadku STU nadobúda platnosť dňom jeho schválenia v Akademickom senáte STU.
5. Dodatok číslo 7 k pracovnému poriadku STU nadobúda účinnosť 1. marca 2021.

doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
predsedníčka
Univerzitnej odborovej organizácie STU

prof. Ing. Miroslav Fikar, DrSc.
rektor

prof. Ing. Marián Peciar, PhD.
predseda
Akademického senátu STU