

SPĚKTRUM 8

STU

PERIODIKUM STU V BRATISLAVE – AKADEMICKÝ ROK 2012/2013 APRÍL – ROČNÍK XIX. / 51./

Science City STU blízko k realite str. 3

Granty na výskum pre mladých vedcov str. 4

Rozlúčili sme sa s prof. Blažejom str. 5



Jednou z najdôležitejších úloh odborovej organizácie pri zastupovaní záujmov všetkých zamestnancov je vyjednávanie lepších pracovných podmienok a uzavretie kolektívnej zmluvy. Táto úloha odborovej organizácie vyplýva z medzinárodných kolektívnych dohôd, ku ktorým sa Slovenská republika prihlásila, a tiež zo Zákonníka práce. Kolektívna zmluva (KZ) je dvojstranným právnym úkonom medzi odborovou organizáciou zastupujúcou všetkých zamestnancov a zamestnávateľom. Je možné ju považovať za prameň práva s rovnakými právnymi následkami ako má zákon. Nároky, ktoré vznikli jednotlivým zamestnancom z KZ, sa uplatňujú a uspokojujú tak, ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru. Takýto charakter majú aj povinnosti, ku ktorým sa zmluvné strany v KZ zaviazali.

Univerzitná odborová organizácia STU (UOO) aj tento rok využila svoje právo a 28. 3. 2013 podpísala s vedením univerzity Kolektívnu zmluvu STU v Bratislave na rok 2013, ktorá je výsledkom ich zodpovedného a korektného vyjednávania.

Pri návrhu kolektívnej zmluvy každá zo strán prišla so svojimi návrhmi a požiadavkami, ktoré by mali prispieť k zlepšeniu podmienok práce a sociálneho zabezpečenia zamestnancov STU. Po vyjasnení si stanovísk k jednotlivým návrhom, vyjednávací tímy sa zhodli na akceptovateľných možnostiach obsahu kolektívnej zmluvy, ktoré potvrdili podpisom konečného znenia KZ.

Členovia výboru UOO a zamestnanec-kých rád považujú dosiahnuté výsledky za vyhovujúce a spolu s vedením STU veria, že podpísaná KZ sa dostane do povedomia celej obce STU nielen obsahom, ale aj kvalitným plnením a pomôže univerzite a jej zamestnancom v ďalšom úspešnom pôsobení na náročnom trhu poskytovateľov vzdelávania a vedecko-výskumnej práce.

ANNA UJHELYIOVÁ
predsedníčka UOO STU

SPEKTRUM 8

Vydáva Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
mobil: 0917 669 584, fax: 02/57294 333, e-mail: spektrum@stuba.sk

Obsah

ĽUDIA, TÉMY, UDALOSTI	3 - 4
Projekty Science City STU sú bližšie k realite	
Deň učiteľov 2013	
Mladí vedci z STU si prevzali granty na svoj výskum	
ZAÚJALO NÁS	5
Rozlúčili sme sa s prof. A. Blažejom	
Novovymenovaní docenti	
OČAMI ŠTUDENTOV	6
Úspešní športovci na MTF STU v Trnave	
KALEIDOSKOP	7
Ostro sledovaná bezpečnosť	
Naw roz	
STAVEBNÁ FAKULTA	8
Deň učiteľov	
Deň otvorených dverí 2013 na SvF	
STROJNÍCKA FAKULTA	9
K nedožitým 100. narodeninám prof. Puchnera	
Technológie budúcnosti už dnes	
FAKULTA ELEKTROTECHNIKY A INFORMATIKY	10
Prof. Smieško – nositeľom Veľkej medaily sv. Gorazda	
Zlato z celosvetovej súťaže Freescale Cup	
FAKULTA CHEMICKEJ A POTRAVINÁRSKEJ TECHNOLOGIE	11
Odovzdávanie ocenení na FCHPT	
Tím študentov FCHPT úspešne reprezentoval STU	
FAKULTA ARCHITEKTÚRY	12
M. M. Harminc v modeloch	
Študijná cesta architektov do Nemecka	
MATERIÁLOVOTECHNOLOGICKÁ FAKULTA SO SÍDLOM V TRNAVE	13
Udeľovali sa ocenenia sv. Gorazda	
Prvý univerzitný výskumný park na Slovensku	
FAKULTA INFORMATIKY A INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ	14
Speckle vás naučí správne vyslovovať	
Junior Internet 2013	
Aj Ty v IT	
ŠPORT	15
Atléti v top šestke po halových Majstrovstvách SR	

••••• SPEKTRUM STU

Technik – revue slovenských technikov, 9 ročníkov – 1940-1949;
Technika – závodný časopis SVŠT, 9 ročníkov – 1958-1967;
Technika – revue SVŠT, 2 ročníky – 1968-1970;
Technika – spravodajca SVŠT, 8 ročníkov – 1982-1990;
Informácie STU, 5 ročníkov – 1990-1994

Výkonná redaktorka: Iva Šajbidorová

Grafická koncepcia: Matúš Lelovský, Juraj Blaško

Grafická úprava: Ivan Páleník

Redakčná rada: Irena Dorotjaková, Martin Foltin, Miroslav Hutňan, Valéria Kocianová, Marian Králik, Zuzana Marušincová, Ivan Páleník, Marián Peciar, Milan Petráš (predseda), Tatiana Sikorová, Daniela Špirková, Peter Telek, Eva Troščáková.

Tlač: Vydavateľstvo STU, Bratislava.

Registrácia: EV 3646/09. ISSN 1336-2593.

Za obsah dodaného príspevku zodpovedá jeho autor. Redakcia nemusí súhlasiť so všetkými publikovanými názormi. Nepredajné.

Foto na titulnej strane: Palm leaf. Autor: Milan Marônek

Projekty Science City STU sú bližšie k realite



Dve centrá vedeckého parku v Bratislave – Mlynská dolina a centrum mesta.

Slovenská technická univerzita vybuduje prvé univerzitné vedecké parky na Slovensku – v Bratislave a v Trnave. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR schválilo oba projekty, podpísalo zmluvy o poskytnutí príspevku a škola začne s ich realizáciou. Vedecké parky majú byť „slovenským Silicon Valley“, teda miestom technologických inovácií, špičkového výskumu, vzdelávania a podpory podnikania.

Projekty Univerzitného vedeckého parku STU v Bratislave a v Trnave budú mať priamy pozitívny vplyv na viac ako 10-tisíc ľudí. Projekty počítajú so zriadením a obnovou vedeckých laboratórií, ich špičkovým vybavením a obnovou budov. Dôraz kladú aj na aplikovaný výskum a podporu prenosu nových poznatkov do praxe.

„Zriadením univerzitného vedeckého parku sa vytvoria lepšie podmienky pre špičkový výskum, univerzitné vzdelávanie a efektívnu spoluprácu s podnikateľským prostredím. Slovenská technická univerzita dosahuje dobré výsledky v oblasti vedy a inovatívneho výskumu. Má skúsenosti aj s podporou vzniku start-up spoločností a zo zriaďovaním spin-off podnikov, no zúfalo jej chýbajú investície. Dnes sa tento nedostatok začína odstraňovať. Verím, že keď posilníme infraštruktúru, naša práca bude dlhodobo prinášať podstatne väčší ekonomický a spoločenský efekt Slovensku,“ hovorí rektor STU Robert Redhammer.

Univerzitný vedecký park STU Bratislava bude mať dve lokality.



V centre Bratislavy, v areáli Námestie slobody/Radlinského ulica sa bude zameriavať na oblasti materiálového výskumu, chémiu, potraviny, priemyselné biotechnológie, životné prostredie, bezpečnosť a spoľahlivosť stavieb. Laboratóriá budú vybavené špecializovanými výskumnými prístrojmi pre analýzy chemikálií, materiálov či konštrukcií.

V Mlynskej doline sa bude výskum orientovať na oblasť informačných a komunikačných technológií, elektrotechniky, automatizácie a radiacích systémov, ako aj nanoelektroniky a fotoniky. Investície do vedeckej a výskumnej prístrojovej infraštruktúry budú orientované na modernú výpočtovú techniku cloudovského typu, datové a sieťové riešenia.

Vybudovanie špičkovej výskumnej infraštruktúry umožní zintenzívniť spoluprácu slovenských výskumných tímov s medzinárodnými tímami. Očakávame, že tieto investície nám umožnia zvýšiť našu účasť na projektoch spolupráce rámcových programov EÚ – horizont 2020, v ktorých Slovenská republika má veľmi nízku úspešnosť.

Projekty počítajú aj s obnovou budov, s odstránením ich systémových porúch, so znížením energetických nárokov, emisií CO plynov a s ich adaptáciou na potreby špičkového výskumu zriadením špičkových laboratórií.

Súčasťou projektu vedeckého parku v Bratislave je aj budovanie podnikateľského inkubátora, ktorý bude vytvárať podmienky pre vznik a rozvoj začínajúcich podnikov (start-up a spin-off) v univerzitnom prostredí.

Veľký dôraz kladú oba projekty na podporu transferu nových poznatkov do priemyselnej praxe. Univerzitné parky posilnia spoluprácu školy s neakademickými inštitúciami a s podnikmi. Takáto spolupráca prispeje k zvyšovaniu konkurencieschopnosti Slovenska a k rozvoju nových odvetví ekonomiky založených na inovatívnych technológiách. Podrobnejšie informácie o univerzitnom vedeckom parku v Trnave sú na str. 13.

ANDREA HAJDÚCHOVÁ

Deň učiteľov 2013

Vo štvrtok 28. 3. 2013 bolo v divadle Nová scéna rušno. Stretli sa tu pedagógovia a zamestnanci STU, aby oslávili Deň učiteľov a pripomenuli si tým narodenie „učiteľa národov“ – J. A. Komenského. Tohto skromného Čecha pozná svet ako tvorca novej pedagogiky, ktorý zmenil dovtedy zaužívaný názor, že vzdelávanie je iba úporný dril a mechanické učenie sa textov naspamäť. J. A. Komenský však nahradil tento nezáživný prístup hrou a radosťou z poznania. Preslávil sa na svoju dobu vskutku revolučnými pojmami ako „opakovanie je matkou múdrosti“ či „škola hrou“, ktoré sú dnes tak samozrejme a často používané...

Úvod patril už tradične rektorovi STU a jeho slávnostnému príhovoru.

Súčasťou, a vlastne tak trochu aj prekvapením, slávnostného večera bolo vyhlásenie výsledkov študentskej ankety „Najlepší učiteľ STU 2013“.

Anketa bola vyhlásená vo februári tohto roku. Za svojho obľúbeného pedagóga mali možnosť hlasovať prostredníctvom akademického informačného systému všetci študenti Slovenskej technickej univerzity v Bratislave.

Samotnému hlasovaniu predchádzali nominácie študentov. Do hlasovania boli následne zaradení prví traja pedagógovia s najvyšším počtom nominácií z každej fakulty/univerzitného ústavu. Každý študent mohol poslať jednu nomináciu a v následnom hlasovaní mal právo na jeden hlas. Študenti poslali celkovo 1 542 nominácií, a to na 519 svojich obľúbených pedagógov. Do hlasovania sa zapojilo 4 315 študentov, čo predstavuje 27,54% z ich celkového počtu.



Doc. L. Satko – víťaz ankety o najlepšieho učiteľa.

A kto zvíťazil?

Prvé tri priečky si nakoniec podelili pedagógovia dvoch fakúlt STU takto:

1. miesto: doc. RNDr. Ladislav Satko, PhD. – Ústav informatiky a matematiky FEI STU, 644 hlasov
2. miesto: prof. RNDr. František Baliak, PhD. – Katedra geotechniky SvF STU, 498 hlasov
3. miesto: Ing. Boris Vavrovič, PhD. – Katedra konštrukcií pozemných stavieb SvF STU, 348 hlasov.

Slávnostný večer pokračoval vo veselom duchu – komédiou z prostredia oxfordských študentov Charleyho teta.

ZUZANA MOKOŠOVÁ
Foto: PETER GABOVIČ

Mladí vedci z STU si prevzali granty na svoj výskum

Rektor STU Robert Redhammer spolu s prorektorom pre vedu a výskum Stanislavom Biskupičom a prodekanmi jednotlivých fakúlt Slovenskej technickej univerzity odovzdali 124 mladým vedcom dekréty o poskytnutí grantu na výskum.

„Slovenská technická univerzita si zakladá na zapájaní študentov do výskumu, a to už počas bakalárskeho štúdia. Rovnako, ako to robila Banská akadémia v Banskej Štiavnici, kde vzniklo jedno z prvých chemických laboratórií na vysokej škole a vysoké školy vo svete sa tejto zmene postupne prispôbovali. Ctíme si tradíciu a vy nám v tom pomáhate. Dostali ste dnes poukážky na prácu, držíme vám vo vašom výskume palce, aby o niekoľko rokov aspoň jeden z vás cestoval do Štokholmu pre Nobelovu cenu,“ prihovoral sa mladým vedcom rektor STU Robert Redhammer.



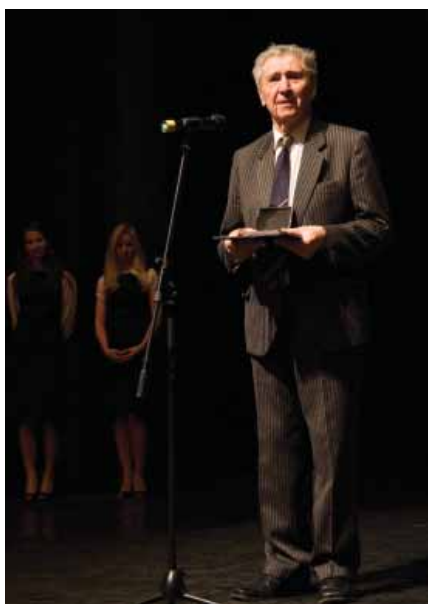
Slovenská technická univerzita v Bratislave tento rok podporila výskumné projekty v rámci Programu na podporu mladých výskumných pracovníkov celkovou sumou presahujúcou 120 tisíc eur. Zoznam všetkých

podporených projektov je zverejnený na stránke www.stuba.sk.

ANDREA HAJDÚCHOVÁ
Foto: MIROSLAV MIHÁLIK

Rozlúčili sme sa s prof. A. Blažejom

Takto pred rokom sme oslavovali 85. narodeniny Dr. h. c. prof. Ing. Antona Blažeja, DrSc., a prejavovali mu úctu k jeho životným úspechom udelením Medaily FCHPT, s prísľubom stretávania sa na Emeritus klube, ktorý máme na fakulte. Život však všetko rýchlo zmenil a dnes sa s pietou vraciame k spomienkam na človeka, ktorého sme vždy vnímali ako výnimočnú osobnosť. Sila osobnosti prof. Blažeja bola v jeho múdroti, v jeho správaní, vo vyžarovaní nesmierneho optimizmu. Jeho životná filozofia, ktorú niekoľkokrát verejne vyriekol, je zhmotnená v motte publikácie, ktorá vyšla v edícii „Osobnosti FCHPT STU v Bratislave“ pri príležitosti jeho minuloročného jubilea – „Vždy som si obľúbil to, čo robiť musím a nielen to, čo by som chcel. Ak prestáva jestvovať rozdiel medzi prácou a zábavou, prácou a osobným záujmom, vtedy sa život stáva radosťou a má zmysel.“ Profesor Blažej svoj život naplnil neobyčajne bohato. Jeho úspechy ako pedagóga a uznávaného vedca, ale aj ako dekana a neskôr dlhoročného rektora našej školy sa v krátkej spomienke nedajú vymenovať. No nedá mi, aby som nepoukázal na jeho múdrosť a vedeckú predvídavosť aspoň na jednom príklade. Ako zodpovedný riešiteľ veľkej štátnej úlohy týkajúcej sa komplexného spracovania fytomasy, už v sedemdesiatych rokoch predpovedal vývoj vedy a technológií, ktoré sú dnes prioritne riešené vo všetkých projektových výzvach na celom svete, aj keď používajú nové termíny ako biomasa a biorafinérie. Jeho vedecké a pedagogické pôsobenie malo však oveľa širšie spektrum. Orientoval sa na biopolyméry, najmä na vláknité bielkoviny a celulózu a bol iniciátorom nových študijných programov zameraných na kožiarske a textilné mate-



Prof. Blažej pri preberaní Medaily STU za celoživotné dielo pri príležitosti Dňa učiteľov 2012.

riály. Dnes možno iba ľutovať, že sa neudržal ním založený Ústav biotechnológie, čo bol pri jeho vzniku mimoriadne progresívny počin a táto oblasť sa dnes rýchlo rozvíja na FCHPT STU. Široké vedecké zameranie profesora Blažeja bolo základom, o ktorý sme sa ako študenti a neskôr kolegovia mohli pokojne oprieť a s dôverou vnímať čo sa nám dostáva. Motivovali nás nielen jeho charakterové vlastnosti, ale aj jeho erudovanosť a pracovná zanietenosť. Aj keď už nie je medzi nami, spomienka na profesora Blažeja pretrvá i do budúcnosti a navždy. Nielen pre nás, zostane vynikajúcou osobnosťou našej fakulty a našej školy.

DUŠAN BAKOŠ

Novovymenovaní docenti

Dňa 10. apríla 2013 sa na pôde Rektorátu Slovenskej technickej univerzity uskutočnil slávnostný akt odovzdávania dekrétov novovymenovaným docentom.

Dekrétu si z rúk rektora R. Redhammera prevzali:

doc. Ing. Stanislav Darula, PhD.,

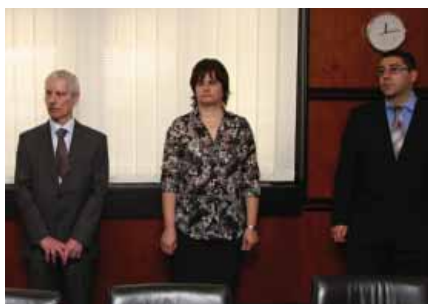
Stavebná fakulta STU

doc. RNDr. Jana Kalická, PhD.,

Stavebná fakulta STU

doc. Ing. Ladislav ěcsi, PhD.,

Strojnícka fakulta STU



redakcia

Zeleň nemá zelenú?

Vegetácia a zelené plochy v súčasnej spoločnosti nemajú zelenú. Rozvoj mesta sa presadzuje za cenu zastavania každého m² zelene a podpore masívneho výrubu stromov pri realizácii stavieb. Aj preto je dôležité hovoriť a písať o spoločenskej hodnote záhradnej architektúry. Tento rok vydaná monografia Historické záhrady a parky Bratislavy od Ing. Tamary Reháčkovej, PhD., z Ústavu záhradnej a krajinskej architektúry FA STU, je toho svetlým príkladom. Zachytáva záhradné umenie od stredovekých kláštorných záhrad cez renesančné a barokové úpravy až po prírodno-krajinárske parky. Bratislava už ako hlavné mesto Uhorska, zaznamenala rozmach v budovaní záhrad a parkov pri palácoch. Téma je autorke bytostne blízka, aj preto 12. apríla 2013 v Artfóre diskutovala na tému Betónové záhrady s hlavnou architektkou Bratislavy Ingrid Konrad.

I. DOROTJAKOVÁ

Konferencia učiteľov

V utorok 26. marca 2013 sa uskutočnila na Fakulte architektúry STU druhá Konferencia učiteľov. Na úvod vystúpila dekanica doc. Ľubica Vitková s príspevkom K úspešnej akreditácii 2014, orientovanom na nové kritériá pre akreditácie. Zámerom bolo motivovať kolegov k výkonom, smerodajným pre pozitívne hodnotenie fakulty v študijných programoch a odboroch. Cieľom konferencie bolo poskytnúť obraz v pozitívnom zmysle o relevantných špičkových výkonoch: monografiách, architektonických dielach, projektoch, grantoch, ktorým sa pedagógovia na fakulte venovali posledných päť rokov. Naplánovaná tretia Konferencia učiteľov v roku 2014 sa bude zaoberať Metodológiou výučby ateliérovej tvorby.

I. DOROTJAKOVÁ

Úspešní športovci na MTF STU v Trnave

V minulom čísle sme priniesli informáciu o úspešných študentoch Materiálovotechnologickej fakulty v Trnave, ktorí vo svojej športovej disciplíne dosiahli slovenské i medzinárodné úspechy. Výber športovcov dnes uzatvárame trojicou nemenej úspešných mladých ľudí z MTF.



Bc. Natália Prekopová – biatlon

4. ročník, študijný program integrovaná bezpečnosť.

Natália Prekopová pochádza z Krivoklátu. V mládežníckych rokoch trénovala viac menej pod vedením svojho otca, jej súčasným osobným trénerom je Pavel Kobela a reprezentačným trénerom Rakúšan Josef Obererlacher. V súčasnosti reprezentuje Klub biatlonu VŠC Dukla Banská Bystrica. Natálie športové úspechy v juniorských súťažiach (pravidelne sa umiestňovala do 15. miesta na majstrovstvách sveta) ju posunuli do reprezentačného tímu. Prekopovej doteraz najväčším úspechom je zisk bronzovej medaily na MS kadetiek 2008 v Ruhpoldingu na 10 km. Reprezentovala Slovensko na MS 2009 a svoju olympijskú

premiéru mala na ZOH 2010 vo Vancouveri, kde jej reprezentačný tréner vyslovil dôveru a postavil ju do ženskej štafety na 4x6 km. Na treťom bežeckom úseku mala dôležitú úlohu – udržať postavenie štafety, ktoré na úseku pred ňou vybojovala vtedajšia olympijská víťazka a strieborná vancouverská medailistka Anastasia Kuzminová. Okrem toho reprezentovala SR na seniorských Majstrovstvách sveta a Majstrovstvách Európy a v lete 2010 bola členkou bronzovej mix štafety na Majstrovstvách Európy v letnom biatlone. V týchto dňoch sa zúčastnila Majstrovstiev Európy v bulharskom Bansku, kde sa umiestnila na 21. mieste v stíhacích pretekoch na 10 km, a na 22. mieste vo vytrvalostných pretekoch na 15 km.



Jakub Kondvar – box

1. ročník, študijný program aplikovaná informatika a automatizácia v priemysle – kombinovaná forma štúdia.

Dvadsaťdvaročný Jakub pochádza z Veľkých Kostolčan, pracuje ako IT špecialista a patrí k našim najúspešnejším boxerom. S boxom začínal v 17 rokoch, je odchovancom trnavského Boxing Clubu (BC Trnava) – trénerom, a zároveň veľkou oporou bol Bruno Hauer. V súčasnosti Jakuba trénujú Tibor Kružel a Miroslav Michalčík. Na súťažiach reprezentoval Galantu, Dubnicu, dnes je to v prvom rade Trnava a, samozrejme, Slovensko.

K Jakubovým najväčším úspechom patria: 1. miesto na Majstrovstvách juniorov SR 2009 v kategórii super ťažkej váhy (nad 91 kíl), ďalej 2. miesto na seniorských Majstrovstvách SR v Nitre 2009 a zúčastnil sa aj Majstrovstiev Európy v poľskom Štetíne, i keď bez umiestnenia na medailových pozíciách.

Spomínané úspechy získal ako stredoškolský študent. Pracovné povinnosti a aj zranenia po maturite nedovolili istý čas Jakubovi naplno trénovať, avšak v súčasnosti opäť intenzívne trénuje, aby sa mohol kvalifikovať na Majstrovstvá SR na jeseň 2013 a znovu vyhrať titul majster Slovenska.



Jakub Koniar – biliard

1. ročník, študijný program výrobné zariadenia a systémy.

Deväťnásťročný Jakub Koniar pochádza z Bratislavy a na svojom konte má už peknú kôpku úspechov, hoci s biliardom začal viac-menej náhodou počas lyžovačky pred 10 rokmi. Biliardový stôl ho tak zaujal, že začal biliard intenzívne trénovať. Mal šťastie; v mieste bydliska našiel herňu a v nej ochotného majiteľa, ktorý ho zasnubil tohto športu.

Jakub je šesťnásobný majster Slovenska v kategórii juniorov, dvojnásobný majster Slovenska v snookri v kategórii mužov a k jeho najväčším úspechom patria: bronz na Majstrovstvách Európy juniorov (2011)

v kategórii jednotlivcov, ako aj v kategórii tímov a veľa druhých a tretích miest na iných turnajoch.

V súčasnosti sa pripravuje na Majstrovstvá Európy juniorov v snookri, ktoré sa budú konať v marci a potom na Majstrovstvá Európy mužov v biliarde v apríli 2013, kde by chcel opäť dosiahnuť medailové umiestnenie.

GABRIELA CHMELÍKOVÁ

Ostro sledovaná bezpečnosť



Bezpečnosť našich jadrových elektrární je pod veľmi prísnyim legislatívnym aj odborným dohľadom, konštatovala na marcových Rozhovoroch s vedou Ing. Marta Žiaková, CSc., predsedníčka Úradu jadrového dozoru SR. Historicky prvá žena na Slovensku už jedenásť rok úspešne stojí na kapitánskom mostíku inštitúcie, ktorej vo svete bežne šéfujú muži.

Pod vedením M. Žiakovej zaznamenávame veľmi priaznivé medzinárodné hodnotenia úrovne bezpečnosti našich jadrových elektrární, k čomu prispievajú aj odborníci z našich fakúlt. V Alumni klube otvorene hovorila o radiačnom

riziku, ktoré atómka prináša, ale doplnila, že sa nachádza všade, aj tam, kde nie je jadrová elektrárňa. Do existujúcich jadrových elektrární neustále implementujeme nové ochranné zariadenia. Z hľadiska bezpečnosti už veľa nového vymyslieť nemožno, ale všetky operácie sa dajú robiť precíznejšie a efektívnejšie. V súvislosti s Fukušimou uviedla, že ak by v čase zemetrasenia bola precízna práca v oblasti bezpečnosti, nemuselo dôjsť k tragédii. Práve po nej sa vo všetkých jadrových elektrárnach v EÚ urobili náročné záťažové testy. Dopadli sme veľmi dobre. Jeden príklad: máme 32 hod. časovú rezervu do poškodenia paliva pri strate napájania vlastnej spotreby, kým Fukušima má iba 4 hod. Fyzickú bezpečnosť po zemi máme lepšiu ako Francúzi, či Švéd. Novinkou u nás je využívanie novej generácie jadrového paliva so 6-ročným cyklom a s jeho lepším a efektívnejším využitím. A hoci nás Fukušima zneistila, ak sa však nechceme vrátiť do jaskyne, zdrojom č.1, zatiaľ, stále zostáva jadrová energia.

RUŽENA WAGNEROVÁ

Naw roz



Málokto pozná toto perzské slovo. V krajinách centrálnej Ázie, na Kaukaze či v severozápadnej Číne sa v čase jarného slnovratu oslavoval už 1389 Naw roz – Nový rok. Pri príležitosti tohto sviatku sa v priestoroch Ministerstva zahraničných vecí SR v Bratislave 21. marca zišla komunita na Slovensku žijúcich Afgancov, aby v bohatom a pestrom programe predstavili svoju krajinu, jej prírodné bohatstvo, zvyky a tradície. V rámci prezentácie rozvojových projektov vyzdvihli

dlhodobú spoluprácu Fakulty chemickej a potravinárskej technológie a Kábulskej polytechnickej univerzity, kde naši odborníci pomáhajú so zriadením laboratórií a prípravou študijného programu chemické a potravinárske technológie. Nezabudli spomenúť i spoločné projekty a vyslovili predpoklad, že vzájomná spolupráca bude pokračovať tak dobre ako doteraz.

IVA ŠAJBIDOROVÁ
Foto: JUMA HAYDARY

Talents of Tomorrow

Patríte medzi tých, ktorí končia školu a chystajú sa zamestnať? Chcete sa dokonale pripraviť na pracovný pohovor? V dňoch 3. – 4. mája 2013 sa v priestoroch Pálffyho paláca v Bratislave bude konať konferencia Talents of Tomorrow. Tam vám manažéri ponúknu typy, poučia vás ako sa presadiť a ako zvýšiť svoje šance pri výbere uchádzačov. Talents of Tomorrow je konferencia organizovaná pod záštitou AIESEC Slovensko a počas dvoch dní ponúkne agendu plnú workshopov, prípadových štúdií, inšpiratívnych prednášok úspešných ľudí a panelovú diskusiu, ktorá sa bude týkať problémov mladej generácie. Obzvlášť zaujímavý bude networking, ktorý umožní nezáväznú nadviazanie kontaktov s týmito úspešnými ľuďmi.

red.

Navštívte Portál absolventov STU

www.absolventi.stuba.sk je nový portál, určený všetkým absolventom, študentom, priateľom i priaznivcom našej univerzity. Jeho prostredníctvom ponúkame informácie nielen o aktuálnom dianí na univerzite. Čerství absolventi i súčasní študenti tu nájdu informácie o pracovných ponukách, štipendiách, sťažkách, súťažiach či brigádach, a naopak – firmy môžu medzi našimi budúcimi absolventmi hľadať perspektívnych zamestnancov. Práce na portáli a jeho definitívnej podobe ešte stále pokračujú. V krátkej budúcnosti bude možné vyhľadávanie v databáze absolventov, vytvorenie vlastného profilu, či kontaktovanie spolužiakov.

Z. MOKOŠOVÁ

Deň učiteľov



V živote spoločnosti má každé povolanie, každá profesia svoj význam. Každá práca, ktorá je vykonávaná v prospech spoločnosti, má svoju obrovskú cenu. V plnej miere to platí aj o učiteľskom povolaní, o práci pedagógov. Uplynulý 28. marec, deň narodenia učiteľa národov J. A. Komenského, Deň učiteľov – bol vhodnou príležitosťou na poďakovanie tým, ktorí s neúnavným úsilím pracujú so študentmi, tým, ktorí im dennodenne trpezlivo nielen sprístupňujú vedomosti, ale ukazujú im aj cestu k nim...

Pri príležitosti sviatku učiteľov dekan Stavebnej fakulty Alojz Kopáčik spolu s rektorom STU Robertom Redhammerom prijali v zasadačke dekanátu súčasných i emeritných profesorov fakulty. V úvodných slovách svojho príhovoru prof. Kopáčik privítal vzácneho hosťa – prof. Redhammera, a pripomenul prítomným, že v histórii

fakulty je už roky spontánne udržiavaná nadväzujúca tradícia stretnutí vedenia fakulty s jej učiteľmi, profesormi. Prof. Redhammer vo svojom príhovore vyzdvihol symboliku sviatku ako príležitosť stretnúť sa s profesormi najväčšej a najstaršej fakulty STU a mať tak možnosť vyjadriť poďakovanie za činnosť a neoceniteľnú prácu v prospech rozvoja univerzity, za jej prezentáciu v širokej odbornej spoločnosti, za rozvoj jej hodnôt i talentov. V tomto znení potom rektor udelil profesorom pamätný List stromu poznania pri príležitosti 75. výročia založenia univerzity, ako aj z úcty k 250 rokom univerzitného technického vzdelávania na území Slovenska začatého založením Banskej akadémie v Banskej Štiavnici.

Po ocenení profesorov sa začala neformálna vyše hodinová diskusia, ktorá načrela do menej i viac problémových oblastí, akými sú napr. postavenie SvF/STU vo svete, publikovanie vedeckých článkov v zahraničných periodikách alebo distribúcia publikácií autorov zo SvF v zahraničí, reálna „ne-dostupnosť“ projektov, účasť SvF na budovaní univerzitných vedeckých parkov, záujem o štúdium na STU (odznala požiadavka – aktívnejší spoločný nábor uchádzačov na úrovni STU), kvalita vzdelávania (z radov profesorov SvF bolo vyslovené uznanie a pochvala za aktivity vedenia fakulty v oblasti zvyšovania kvality vzdelávania, organizovanie hospitácií a zavedenie systému využívania podnetov z anonymných ankiet študentov), spolupráca pri zlepšovaní podmienok na výskum, spolupráca s priemyslom, s praxou a pod.

Na záver diskusie dekan fakulty poďakoval všetkým oceneným za dlhoročné pedagogické pôsobenie, výchovu odborníkov pre stavebnú prax, ako aj významnú výskumnú a expertíznu činnosť. Zaželal všetkým spoločne pevné zdravie a tvorivé nadšenie v ďalšom pôsobení.

VALÉRIA KOCIANOVÁ

Deň otvorených dverí 2013 na SvF

Študenti stredných škôl, stredoškolskí profesori, rodičia a mnohí ďalší potenciálni záujemcovia o štúdium z celého Slovenska, ktorí boli zvedaví na informácie z prvej ruky o Stavebnej fakulte STU, zavítali 14. 2. 2013 na Deň otvorených dverí Stavebnej fakulty v Bratislave. Priamo na mieste činu, v zaplnenej Aule akademika Bellu, sa zišlo do 500 mladých ľudí, ktorí si podľa avizovaného programu vypočuli nielen to nevyhnutné, ale aj veľa doplňujúcich údajov a vysvetlení o systéme štúdia, ponúkaných akreditovaných študijných programoch, podrobnostiach prijímacieho konania, požiadavkách z fyziky a matematiky a o aktivitách študentov vo voľných chvíľach. V diskusii odpovedali zástupcovia fakulty na bezprostredné veľmi konkrétne otázky zvedavých stredoškôľakov. Toto obľúbené mimoriadne aktuálne podujatie malo aj novinku v tom, že väčší priestor dostali katedry a študijné programy, ktorých zástupcovia si po oficiálnom závere vyzdvihli stredoškôľakov podľa záujmu vo vytvorených exkurzných skupinkách: fakultná, inžinierske konštrukcie a dopravné stavby, aplikovaná mechanika, geodézia a kartografia, konštrukcie pozemných stavieb, vodné stavby a vodné hospodárstvo. Potom na pôde katedry alebo v pripravených učebniach kolegovia – pedagógovia, oboznámili záujemcov s tým podstatným, čo by ich čakalo a neminulo pri štúdiu: špecializované učebne, laboratória, ilustratívne experimentálne a laboratórne práce, záverečné bakalárske a diplomové

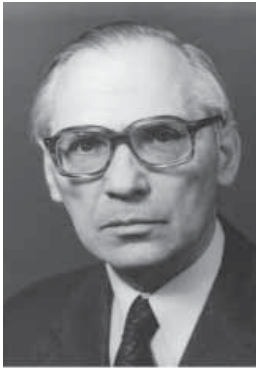


práce, spoločné projekty s praxou, zahraničné stáže. Pre mnohých prítomných stredoškôľakov to bol možno prvý krôčik pri rozhodovaní sa o svojom budúcom povolaní.

JOZEF URBÁNEK

Foto: VALÉRIA KOCIANOVÁ

K nedožitým 100. narodeninám prof. Puchnera



Portrét prof. Puchnera.

* 1913 – † 1993

Prof. Ing. Dr. techn. Ondřej Puchner, DrSc., sa narodil sa 4. 4. 1913 v Krnove v Sliezku (ČR). Inžinierske štúdium ukončil v roku 1935 na ČVUT Praha s vyznamenaním. Po skončení štúdia až do roku 1947 bol zamestnaný v Škodových závodoch ako výskumný pracovník. Od roku 1947 pracoval vo Výskumnom ústave zväčškom v Bratislave, ako námestník riaditeľa do 1956. Od roku 1956 pôsobil na SVŠT ako profesor pre odbor pružnosť a pevnosť. V roku 1958 pri Katedre technickej mechaniky pod vedením akademika Gondu vznikol Kabinet pružnosti, ktorého vedúcim sa stal prof. Puchner. Samostatná Katedra pružnosti a pevnosti, ktorá sa vyvinula z Kabinetu

pružnosti, vznikla v roku 1959 a prof Puchner sa stal jej vedúcim. V r. 1957 bol mu udelený doktorát technických vied (DrSc.). V rokoch 1957 – 1960 bol prodekanom Sjf pre vedecovýskumnú činnosť, v rokoch 1965 – 1966 a 1968 – 1969 prodekan pre pedagogickú prácu. V roku 1964 bol zvolený za člena korešpondenta Slovenskej akadémie vied a v roku 1965 za člena korešpondenta Československej akadémie vied. V roku 1971 bol vymenovaný za člena IUTAM (Medzinárodná únia pre teoretickú aplikovanú mechaniku).

Prof. Puchner spolu s akademikom Nemcom v roku 1971 vydali významnú monografiu s názvom Tvarová pevnosť kovových telies. V roku 1976 mu vyšli skriptá Pružnosť a pevnosť I. a o rok neskôr (v roku 1977) vyšiel 2. diel tejto publikácie – Pružnosť a pevnosť II. Tieto skriptá majú dodnes veľa vydaní a do tlače. Až do odchodu do dôchodku v roku 1977 bol prof. Puchner vedúcim Katedry pružnosti a pevnosti Sjf SVŠT. Umrel v Prahe vo veku 80 rokov.

PAVEL ELESZTÖS, ROLAND JANČO



Technológie budúcnosti už dnes



Ing. V. Hók, PhD., zaujal prednáškou o modelovaní pneumatiky v systémoch MBS (Multi – Body Simulation).

Pojmy ako digitálny podnik, CAD/CAM/CAE/PLM systémy dnes rezonujú nielen medzi odbornou verejnosťou, ale medzi mladými študentmi, ktorí sú zvedaví, čo sa po nimi skrýva. V spolupráci s firmou SOVA Digital, a. s., vznikol seminár, ktorý mal tieto pojmy objasniť a pritaľnúť záujem študentov. Vznikol zaujímavý projekt, na ktorom Strojnícka fakulta STU prezentovala výsledky výskumu a prác študentov a vybrané firmy predstavili výrobný program a za-

ujímavú prácu, ktorá čaká na našich absolventov v uvedených oblastiach. Po úvodnej prednáške riaditeľa Ing. M. Morháča o digitálnom podniku nasledoval blok prednášok z oblastí, ako využitie ADAMS v prácach študentov, použitie MKP na modelovanie teplotných polí v zlievarenskej forme, simulácia riadenia procesu plynulého odlievania ocele vo virtuálnom softvérovom prostredí ProCAST, tvorba postprocesora v systéme NX, využívanie softvéru Lotus Engine Simulation vo výučbe, model pneumatiky v systémoch MBS, MKP simulácia tvárnenia kombinovaných (zváraných) polotovarov v nástroji s elastickým pridržiavačom, generatívne navrhovanie tvarových prvkov automobilov s využitím CAD technológií. Okrem ponuky na zaujímavé zamestnanie vysvetlili zástupcovia firiem ZKW Slovakia problematiku vývoja svetlometov automobilov a KNOTT s r. o., zaujímavosti z vývoja komponentov príviesov. Riaditeľ firmy SOVA Digital ponúkol tiež zaujímavé zamestnanie a zároveň vyhlásil súťaž bakalárskych a diplomových prác s atraktívnymi odmenami. Zaujímavé darčeky dostali aj výhercovia zlosovateľnej ankety. Na záver treba poďakovať nielen prednášateľom, ale aj všetkým študentom a učiteľom, ktorí sa zúčastnili na tejto odborne veľmi zaujímavej akcii.

MARIAN KRÁLIK

Prof. Smieško – nositeľom Veľkej medaily sv. Gorazda

Pri príležitosti Dňa učiteľov si z rúk ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR Dušana Čaploviča prevzali pedagógovia z celého Slovenska medaily a ďakovné listy sv. Gorazda. Medzi ocenenými je aj dlhoročný pracovník našej univerzity – prof. Ing. Viktor Smieško, PhD. Slávnostný akt sa uskutočnil v priestoroch historickej budovy NR SR na Župnom námestí v Bratislave.

Morálne ocenenia v rezorte školstva nesúce meno svätého Gorazda – veľká medaila, malá medaila a ďakovný list – sú najvyšším stupňom ocenenia v rezorte a traja sa od roku 1997. Udeľujú ho ministri školstva pedagógom, školským pracovníkom a pracovníkom v iných oblastiach spoločenského života, za ich zásluhy v oblasti pedagogiky

a rozvoja slovenského školstva. V tomto roku bol medzi 28 ocenenými osobnosťami, ktorým bola udelená veľká medaila za celoživotnú pedagogickú činnosť v prospech rozvoja vysokého školstva na Slovensku, aj profesor Fakulty elektrotechniky a informatiky Viktor Smieško, významný odborník v oblasti elektrického merania a metrologie elektrických veličín, dlhoročný vedúci bývalej Katedry merania a súčasný riaditeľ Ústavu elektrotechniky FEI STU. Prof. Smieško, ktorý mimo iného pôsobil dve funkčné obdobia ako dekan fakulty, je dlhoročným zástupcom STU a FEI STU v Rade vysokých škôl SR a od r. 2006 vykonáva funkciu jej predsedu.

K udelenému oceneniu za celoživotnú pedagogickú činnosť v prospech rozvoja vy-



sokého školstva na Slovensku mu srdečne blahoželáme!

LUBOMÍR ŠUMICHRASŤ

Zlato z celosvetovej súťaže Freescale Cup

Študenti FEI STU zvíťazili v európskom kole prestížnej technickej súťaži Freescale Cup a postupujú medzi 10 najlepších tímov na svetové finále. Poslucháči bakalárskeho štúdia Marek László, Norbert Gál a Róbert Nehánszki vytvorili algoritmus, ktorým dokázali poraziť tímy z celej Európy.

Súťaž Freescale Cup organizuje významný svetový výrobca polovodičov, firma Freescale. Úlohou súťažiacich bolo naprogramovať autíčko tak, aby sa dokázalo adaptovať na neznámu trať vyznačenú čiernym vodiacim pásikom a prejsť ju čo najrýchlejšie. Autíčko musí byť úplne autonómne a po štarte nesmie človek do jeho pohybu ďalej zasahovať. Počíta sa najlepší čas z dvoch okruhov. Práve to využili študenti tímu FEI-minetors. Prvé kolo využili na vytvorenie vnútornej mapy trate, takže v druhom kole mohlo autíčko prispôbovať rýchlosť už známej trati – na rovinkách maximálnou možnou rýchlosťou, v zákrutách, samozrejme, pomalšie. Súperov tak porazili s trojsekundovým náskokom, hoci pomalá „mapovacia“ jazda v prvom kole vyvolala úškrny na tvárach nejedného súpera. O to väčšie bolo prekvapenie z rýchlej a sebaistej jazdy v druhom kole. O náročnosti súťaže svedčí aj fakt, že z celkového počtu 28 súťažiacich tímov len polovica dokázala úspešne prejsť celú dráhu.

Celkovo sa súťaže zúčastnilo niekoľko stoviek študentov prvého stupňa štúdia z technických univerzít z celej Európy vrátane Francúzska, Talianska, Nemecka, Ruska či Českej republiky. Na STU v Bratislave sa do súťaže zapojilo 5 tímov, v Paríži nás reprezentoval víťaz univerzitného kola.

Úspešnému absolvovaniu súťažnej trate predchádzali desiatky hodín náročnej práce. Všetci študenti síce dostali rovnaký základ – podvozok s motormi, kameru a riadiacu jednotku Freescale Quorivva MPC5604B, ale zvyšok museli spraviť sami. Najprv bolo treba autíčko poskladať a vyriešiť umiestnenie komponentov, najmä kamery. Potom nasledovala analýza a spracovanie signálov z kamery, motorov a prídavných senzorov. Samotný riadiaci algoritmus sa potom musel vysporiadať nielen so zákrutami (znížiť rýchlosť tak, aby autíčko neopustilo dráhu), ale aj s križovatkou, kopčekom a retardermi, na ktorých sa autíčko poriadne roztriaslo.



Marek László, Norbert Gál a Róbert Nehánszki s trofejou.



Víťazné autíčko v štartovom boxe.

Skúsenosti získané v súťaži sa premietajú aj do výučby v študijných programoch priemyselnej informatiky a automobilovej elektroniky na FEI STU.

RICHARD BALOGH
Foto: RICHARD BALOGH

Odovzdávanie ocenení

Na stretnutí so všetkými aktívnymi profesormi a bývalými dekanmi FCHPT 3. apríla 2013 odovzdal rektor STU Robert Redhammer všetkým zúčastneným pri príležitosti 75. výročia založenia našej univerzity a z úcty k 250 rokom univerzitného technického vzdelávania na území Slovenska pamätný List stromu poznania. Bývalí dekaní a súčasný dekan FCHPT boli okrem pamätného listu ocenení aj bronzovou plakietou List stromu poznania z dielne Mgr. art. Mariána Králika. V úvodnom prejave sa rektor STU zamerl nielen na úspechy, ktoré STU dosiahla v minulom období (dobré umiestenie v Šanghajskej rebríčku v oblasti počítačových vied, získanie dvoch veľkých projektov v oblasti budovania technologických parkov, vysoká úspešnosť absolventov STU v získavaní zamestnania), ale aj problémov, ktoré bude potrebné v blízkej budúcnosti riešiť. Medzi najkritickejšie zaradil starnutie učiteľského zboru, keď sa nedarí získať dostatočný počet mladých adeptov na dráhu vysokoškolského učiteľa. V oblasti výskumu bude potrebné zamerať sa na získavanie participácie na veľkých medzinárodných projektoch, ktorých nositeľmi sú významné vedecké európske tímy. Po slávnostnom odovzdaní pamätných listov a plakiet vyzval rektor prítomných k všeobecnej diskusii. A diskusia bola skutočne bohatá. Profesori sa poďakovali za ocenenie svojej práce a ich vystúpenia sa týkali tak personálneho zabezpečenia fakulty, vedeckovýskumnej činnosti, medzinárodnej spolupráce a internacionalizácie fakulty a STU, ako aj kvality študentov prichádzajúcich študovať na našu univerzitu a kvality našich absolventov.



Ocenení boli aj bývalí dekaní FCHPT.

Na záver stretnutia dekan FCHPT Ján Šajbidor poďakoval rektorovi STU a všetkým prítomným a vyjadril presvedčenie, že takéto stretnutia s vedením STU majú význam pre efektívne riadenie univerzity a rozvoj jednotlivých činností na fakultách.

MIROSLAV HUTŇAN
foto: ROMAN HERGOVITS

Tím študentov FCHPT úspešne reprezentoval STU

V priestoroch Avion shopping parku v Bratislave sa 21. marca 2013 uskutočnil 18. ročník Veľtrhu študentských podnikateľských spoločností. V tomto roku sa na veľtrhu okrem 45 spoločností zo stredných škôl predstavili aj 4 vysokoškolské študentské skupiny podnikajúce v programe Povolanie podnikateľ. Jednou z nich bola aj podnikateľská skupina WEBWE z FCHPT STU.

Veľtrh je vyvrcholením niekoľkomesačného úsilia študentov, ktorí v rámci programov určených pre stredné a vysoké školy reálne podnikajú – teda v simulovaných legislatívnych podmienkach, ktoré im vytvára organizácia Junior Achievement SR n. o., realizujú svoje podnikateľské nápady a snažia sa na reálnych trhoch uspieť so svojimi produktmi.

STU bola na veľtrhu reprezentovaná podnikateľskou spoločnosťou WEBWE, ktorá pracuje na pôde Fakulty chemickej a potravinárskej technológie. FCHPT STU týmto pokračuje v niekoľkoročnej tradícii podpory podnikateľského vzdelávania na princípoch „learning by doing“.

Podnikateľskú skupinu WEBWE založili študenti bakalárskych a inžinierskych študijných programov, zameraných na informatizáciu a manažérstvo v chemickom a potravinárskom priemysle. Hlavným produktom spoločnosti je inovatívny redakčný systém, ktorý zákazníkom umožňuje jednoduchú tvorbu vlastných internetových stránok. Záujemcovia o činnosť a produkty študentskej spoločnosti WEBWE sa dozvedia viac na stránke www.webwe.eu alebo ju môžu kontaktovať na adrese webwe.podnikanie@gmail.com. Študentská spoločnosť WEBWE bude podnikáť až do konca letného semestra.



Zástupcovia spoločnosti WEBWE pred svojim stánkom.

Aj keď účasť vysokoškolských podnikateľských skupín na tomto veľtrhu bola nesúťažná, študenti našej fakulty boli podľa viacerých kritérií najzaujímavejšou podnikateľskou spoločnosťou vo svojej kategórii. Sme radi, že vďaka podpore Nadácie Tatra banky budú môcť so svojím podnikateľským nápadom reprezentovať nielen STU, ale aj Slovenskú republiku na medzinárodnej súťaži študentských tímov JA-YE Europe Enterprise Challenge 2013 organizovanej v júli v belgickom Liege.

JANA PLCHOVÁ

M. M. Harminc v modeloch

Architekt Michal M. Harminc, fascinujúci rozmanitým dielom, patrí k najvýznamnejším slovenským architektom 19. a 20. storočia. Autorka výstavy a katalógu doc. Jana Pohaničová ho označuje za architekta dvoch storočí, ktorý na území bývalého Rakúsko-Uhorska a na pôde nástupníckych štátov zrealizoval 300 impozantných budov. Výber diel zachytávala výstava pod názvom: Milan Harminc, staviteľ a architekt na Fakulte architektúry od 19. – 28. marca 2013. Modely boli prácou študentov 3. a 4. ročníka v rámci predmetu dejiny architektúry III a dejiny architektúry IV pod vedením doc. Jany Pohaničovej a prof. Matúša Dullu.

Ústav dejín a teórie architektúry a obnovy pamiatok má dlhoročnú tradíciu vytvárania modelov historickej architektúry študentmi. Stváranie modelov učí študentov vnímať zákonitosti historickej architektúry, dispozičné a konštrukčné princípy, kde si osvoja zručnosť pre vytvorenie architektúry. Modelovanie im dáva potom priestor na reflexiu vo vlastnej tvorbe. Študenti si mohli vybrať stavbu z viacerých kľúčových diel, ako sú: Hotel Carlton v Bratislave, Slovenské národné múzeum v Martine, Sanatórium Dr. Szontágha v Novom Smokovci a iné. V čase, keď projektová



súčasnosť uprednostňuje priestorové stváranie architektúry najmä formou 3D vizualizácií, oslovili fyzické modely vynikajúcim názorným stváraním časti Harmincovho diela. Každý, kto výstavu videl, musel byť nadšený!

IRENA DOROTJAKOVÁ

Foto: MATEJ KOVÁČ

Študijná cesta architektov do Nemecka



Na schodoch Humboldtfora.

Kabinet jazykov Fakulty architektúry STU získal v roku 2012 pre svojich študentov projekt „Studienreise“ – študijnú cestu s finančnou podporou organizácie DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst).

Na jeseň 2012 absolvovalo 15 študentov v sprievode 2 pedagogičiek z FA STU študijnú cestu do Nemecka. Nakoľko podmienkou získania študijnej cesty bola aj návšteva dvoch partnerských univerzít, zvolili sme si trasu Drážďany – Berlín – Weimar. Požiadali sme o štipendium na 10-dňovú študijnú cestu pre 15 študentov a podarilo sa. Získali sme projekt pod názvom „Po stopách starej a novej architektúry“.

Študenti boli s priebehom a náplňou študijnej cesty veľmi spokojní, aj keď zvládnutie každodenného programu bolo niekedy namáhavé. Uvedomili si, aké je dôležité o konkrétnych stavbách a miestach nielen počuť, ale ich aj zažiť, vidieť na vlastné oči. Často rezonovalo príslovie „lepšie raz vidieť ako dvakrát počuť“. Možno objektívne konštatovať, že pre študentov, ale aj dve sprevádzajúce pedagogičky – architektku a jazykárku – bola cesta veľkým prínosom.

Prehľadili sme si kontakty s partnerskými univerzitami TU Dresden a Bauhaus-Universität Weimar cez kontaktné osoby a významné osobnosti, ktoré nás prijali na partnerských univerzitách: prof. Dr.-Ing. Niels-Christian Fritsche a prof. Mag. Arch. Walter Stamm-Teske. Mali sme možnosť nahliadnuť do štúdia architektúry a urbanizmu na nemeckých univerzitách a porovnať ho so štúdiom na našej alma mater. Získali sme poznatky o výstavbe hlavného mesta SRN – Berlína, v etapách po vojne a po zjednotení Nemecka. Skvelá bola prehliadka najnovšej bytovej výstavby Berlína (townhouses a artists villages) s odborným a mimoriadne zrozumiteľným výkladom Dipl.-Ing. A. Ch. Eickermanna z Ústavu urbanizmu v Berlíne. Navštívili sme novú budovu Veľvyslanectva SR v Berlíne a posedeli si s veľvyslancom I. Slobodníkom. Zaujímavá bola prehliadka významných stavieb starej a obnovenej architektúry s odborným výkladom vo všetkých troch navštívených mestách (napr. Frauenkirche, Bauhaus). Upúťali nás obytné štvrte sociálneho bývania – Siedlungen Berliner Moderne, ktoré sú od roku 2008 zapísané v zozname UNESCO. Navštívili sme múzeá (Neues Museum v Berlíne), galérie (Neue Nationalgalerie v Berlíne), moderné knižnice (Universitäts- und Landesbibliothek v Drážďanoch), ale aj pamätné miesta (Pamätník holocaustu v Berlíne s podzemným múzeom a bývalý koncentračný tábor Buchenwald).

Študijná cesta je jedinečná forma skupinového cestovania pre študentov, ktorú ponúka DAAD. Okrem rozšírenia vedomostí študovaného odboru poskytuje aj spoznávanie reálií – politického, kultúrneho a spoločenského rozvoja krajiny. Ponúka tiež nahliadnutie do štúdia daného odboru v zahraničí. A popritom je praktickým overením schopnosti komunikovať v cudzom jazyku v študovanom odbore. Pre mňa, ako nemčínarku, bolo najväčšou odmenou a pýchou, že práve v tej odbornej komunikácii obstáli naši študenti veľmi dobre a že im cesta priniesla nielen poznanie, ale i radosť a úžitok.

JANA ZÁHORCOVÁ

Udeľovali sa ocenenia sv. Gorazda

Dňa 25. 3. 2013 sa pri príležitosti osláv Dňa učiteľov konalo odovzdávanie ocenení sv. Gorazda, ktoré predstavujú v rezorte školstva ocenenia s najvyšším stupňom hodnotenia. Minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Dušan Čaplovič odovzdal Veľkú medailu sv.

Gorazda i dvom osobnostiam za Materiálovotechnologickú fakultu so sídlom v Trnave, prof. Dr. Ing. Oliverovi Moravčíkovi, dekanovi MTF STU (za vedeckú a pedagogickú prácu a prínos v rozvoji vysokého školstva na Slovensku) a prof. Ing. Dáši Hrivňákovej, DrSc.,

emeritnej profesorky MTF STU (za dlhoročnú pedagogickú a vedeckú prácu v oblasti fyzikálnej metalurgie a materiálového inžinierstva). Oceneným gratulujeme.

DAŠA ZIFČÁKOVÁ

Prvý univerzitný výskumný park na Slovensku

LEGENDA

1. Objekt Vedeckého Pracoviska Materiálového Výskumu s Laboratóriami
2. Objekt Vedeckého Pracoviska Automatizácie a Informatizácie Výrobných Procesov a Systémov



Minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Dušan Čaplovič podpísal prvý univerzitný výskumný park na Slovensku – na MTF STU. Zmluva medzi ministrom D. Čaplovičom a rektorom STU R. Redhammerom o nenávratnom finančnom príspevku v hodnote viac ako 42 miliónov eur bola podpísaná pre Univerzitný výskumný park na MTF STU, ako prvú výskumnú inštitúciu na Slovensku. Projekt je primárne zameraný na materiálové inžinierstvo v oblasti iónových a plazmových technológií a na automatizáciu a informatizáciu výrobných procesov a systémov. Súčasťou projektu sú aj dve nové budovy pre potreby výskumu, situované do areálu na Bottovej ulici.

Projekt bol pripravený v rámci Operačného programu Výskum a vývoj s výberovými kritériami na predkladanie žiadostí o NFP s názvom Vybudovanie univerzitných vedeckých parkov a výskumných centier a odovzdaný v decembri 2012. Schválená žiadosť MTF STU o NFP je vo výške 39 993 517,64 eur, celkové schválené výdavky sú vo výške 42 098 439,62 eur.

Názov projektu je Univerzitný výskumný park Campus MTF STU – CAMBO. V rámci tohto projektu MTF vybuduje dva nové objekty a vybaví ich najmodernejšími technológiami na svetovej úrovni:

1. Vedecké pracovisko materiálového výskumu s laboratóriami:
 - Laboratórium technológií iónového lúča
 - Laboratórium plazmatickej modifikácie a depozície
 - Laboratórium analytických metód
 - Laboratórium počítačového modelovania.
2. Vedecké pracovisko automatizácie a informatizácie výrobných procesov a systémov s laboratóriami:
 - Laboratórium riadiacich systémov
 - Laboratórium ICIM
 - Laboratórium integrácie informačných a riadiacich systémov.

Okrem výstavby nových objektov a obstarania unikátnych technológií pre materiálový výskum a pre výskum v oblasti automatizácie a informatizácie výrobných procesov a systémov s laboratóriami sú naplánované ďalšie aktivity, a to: Aplikovaný výskum v rámci uvedených vedeckých pracovísk a podpora moderného transferu technológií do praxe v podobe transferu know-how, inovácií a poznatkov z akademického prostredia do praxe, start-up, spin-off.

Je to výnimočný úspech nielen pre fakultu, celú STU, ale aj Slovensko, pre zvyšovanie účasti vedy a techniky na rozvoji krajiny, ktoré sa prejaví zvýšením príspevku Slovenska k celkovému rastu konkurencieschopnosti EÚ.

JOZEF PETERKA

Speekle vás naučí správne vyslovovať

Finále súťaže Imagine Cup Slovensko 2013, má svojich víťazov. Štvorčlenný tím študentov, tvorený študentmi inžinierskeho štúdia FIIT STU – Veronikou Štrbákovou, Miroslavom Šimekom, Ondrejom Galbavým a Petrom Demčákom, si vybojoval postup do celosvetového finále súťaže Imagine Cup, ktoré v tomto roku bude v ruskom Petrohrade.

Víťazný projekt vyvíja platformu Speekle, ktorá má pomôcť deťom s rečovou chybou prekonať tento hendikep pomocou domáceho cvičenia. Je zameraná na podporu rečovej terapie a praktík rečových cvičení, pričom pozostáva z klientskej aplikácie a webového rozhrania. Speekle je v štádiu vývoja, avšak už s takmer plne funkčnou funkcionalitou. Samotná aplikácia obsahuje aj herné prostredie TalkLand, ktoré využíva špeciálne prostriedky na riadenie počítača. Napríklad sledovanie jazyka pomocou Kinectu a rozpoznávač hlások, ktoré sú navrhnuté špecificky tak, aby napomáhali riešeniu rečových problémov.

MICHAL BARLA



Junior Internet 2013



Zaujímavé boli i sprievodné prednášky.

V polovici marca bola FIIT dejiskom ôsmeho ročníka konferencie Junior Internet (www.juniorinternet.sk), ktorú organizuje občianske združenie AMAVET. Konferencia je určená žiakom stredných a základných škôl. Začínajúcim webovým programátorom, grafikom a blogerom sa vytvára priestor vyskúšať si svoje zručnosti v daných oblastiach. 58 mladých finalistov z 230 registrovaných, dostalo príležitosť prezentovať svoje projekty pred odbornou porotou. Do súťaže bolo prihlásených 51 webových stránok, 147 grafických prác, 5 aplikácií a 53 textov. Tri práce získali ocenenie dekana FIIT a ponuku prezentovať sa na študentskej vedeckej konferencii IIT.SRC v kategórii IIT.SRC Junior.

MICHAL VALÍČEK

Aj Ty v IT

Prezentovať informatiku ako vhodný študijný a následne pracovný smer pre dievčatá je cieľom projektu Aj Ty v IT. Iniciátorom je FIIT STU v Bratislave, ktorej absolventi patria na trhu práce medzi najžiadanejších, s najvyššími nástupnými platmi. I napriek tomu, študentky majú len 5% zastúpenie.

Medzi dôvody nízkeho záujmu dievčat o technické smery štúdia patrí najmä nedostatok informácií o možnostiach uplatnenia sa v IT a tiež skreslené predstavy spoločnosti o výhradnom postavení mužov v informatike. Práve z dôvodu odstránenia týchto negatívnych stereotypov vznikol projekt Aj Ty v IT. Jeho cieľom je prezentovať dievčatám informatiku takú, aká naozaj je - tvorivá, flexibilná, komunikatívna a svojimi možnosťami práce z domu vhodná pre ženy aj matky s deťmi.

Jednou z úvodných aktivít projektu bolo marcové Diskusné fórum, na ktorom sa žiačky



stredných škôl mohli stretnúť a porozprávať so ženami, ktoré v IT už pracujú.

Do diskusie sa zapojili informatičky partnerských spoločností projektu: IBM, Tempest, HP, ST, Google, UNESCO, Pravda,

Morgan Stanley. Témou bol bežný deň ženy pracujúcej v sektore informatiky, možnosti sklbenia danej práce s rodinou, nevyhnutnosť IT vzdelania, či naopak, neobmedzené možnosti pre ženy s chuťou vzdelávať sa a napredovať.

Ďalšou časťou projektu je mentoring, ktorý predstavuje pre žiačky možnosť stráviť deň na FIIT v sprievode svojej mentorky, študentky fakulty. Ich spoločný program je programom vysokoškoláčky. Zúčastní sa prednášky, vybraného cvičenia, môžu ísť spolu na obed do školskej jedálne, do knižnice. Celý deň sa budú na chodbách školy stretávať s ostatnými študentmi, pýtať sa na všetky oblasti, ktoré ich zaujímajú. Takáto neformálna aktivita im môže pomôcť pri rozhodovaní, či im daná škola vyhovuje svojou atmosférou a náplňou štúdia.

PETRA KOTULIAKOVÁ

Atléti v top šestke po Halových majstrovstvách SR

Zlato – striebro – bronz : 4 – 3 – 6, takto vyzerá tohtoročná bilancia atlétov Slávie STU Bratislava z Halových majstrovstiev SR 2013 v atletike. Keď k tomu pridáme semifinále a konečné 13. miesto Adama Závackého na 32. Halových majstrovstvách Európy Göteborg 2013 môžeme konštatovať, že sezóna pod strechou oddielu s logom Slovenskej technickej univerzity skutočne vyšla.

Počas troch po sebe idúcich víkendov od 16. 2. do 2. 3. 2013 sa v bratislavskej hale Elán uskutočnili Majstrovstvá Slovenska v atletike. Prvý víkend o tituly majstrov SR bojovali žiaci a juniori, druhý víkend zápolili v hale dospelí a úplne nakoniec, v marci, dorastenci. Prvý deň Halových majstrovstiev SR mužov a žien sa niesol najmä v znamení krátkeho šprintu a rozbehov na 400 m. V oboch týchto disciplínach nastupovali naši s cieľom zabojovať o miestenky na „halovú Európu“. Na 60 m sa o to pokúšal Adam Závacký (FCHPT STU) s Tomášom Benkom (absolvent MTF STU) (tréner oboch Kristián Cupák), na 400 m trati zase Martin Kučera (tréner Vladimír Bezdíček), ktorý sa kontinentálneho šampionátu zúčastnil v lete na rovnakej trati, ale s prekážkami. Z trojice adeptov to nakoniec vyšlo iba Adamovi, ktorý zvládol rozbeh v osobnom rekorde za 6,76 s a finále vylepšil na 6,71 s. Tento čas neznamenal iba splnenie limitu na hME 2013, ale aj utvorenie slovenského výkonu roka a prekonanie minuloročného oddielového rekordu Vladimíra Šimíka, ktorý mal hodnotu 6,73 s. Tomáš Benko zaostal za limitom nakoniec o 0,2 s a skončil bronzový. Martinovi Kučerovi limit tiež odolal, aj keď rozbeh v čase 48,44 s vyhral. Jeho výsledok znamenal tiež slovenský výkon roka. V sobotu sa okrem záujemcov o limit predstavili aj ďalší naši pretekári bojujúci o majstrovské tituly a medaily. Vo finále ženskej 60-tky to bola Martina Grigláková (tréner Dušan Griglák) a medailistka z tohtoročných MSR žiačok Barbara Majdáková (tréner Viliam Lendel). Martina skončila napokon siedma a Barbara šiesta. Martina štartovala aj na svojej obľúbenej 400 m trati a výkonom 59,02 s postúpila do nedeľného B-finále. Rovnako sa darilo aj juniorke Lei Beláčkovej (tréner Adrián Pavelka), ktorá finišovala v rozbehu za 64,20 s. Z mužov postúpil na 400 m do finále B ešte Marcel Mikloš (tréner Vladimír Bezdíček).

Druhý deň domáceho halového šampionátu sme mali v štartovej listine väčšie zastúpenie, čomu zodpovedali aj väčšie ambície na zisk medailí. Túto filozofiu napokon potvrdili najmä naše výškarky z tréningovej skupiny Viliama Lendela. Z tria Iveta Srnková, Monika Struhárová a Simona Butkovská sme brali dve medaile (zlato Srnková, bronz Butkovská) a jedno piate miesto (Struhárová - rovnaký výkon ako tretia Butkovská, ale na pokusy piata). Druhý pokus na splnenie limitu na 400 m sa snažil využiť Martin Kučera, no aj tentokrát limit odolal, napriek tomu, že sa oproti rozbehu zlepšil na 48,41 s. Zlatá medaila však Martinovi jasne patrila. V B-finále na rovnakej trati vybojoval pekné 5. miesto aj Marcel Mikloš. Medzi ženami dobehli na 6. resp. 7. mieste Martina Grigláková a Lea Beláčková. Trojnásobné zastúpenie sme mali aj na mužskej 3 000 m trati a jedno na ženskej. Najlepšie napokon skončila Katarína Pokorná (trénerka Lenka Štancelová) – piata a Peter Kováč (tréner Peter Ondruš) – šiesty. Skvelé zlepšenie a medailu si v nedeľu vybojovala aj Žofia Naňová (FCHPT STU) na 800-vke. Výsledný čas 2:15,07 znamenal pre Žofiu nielen halový, ale aj absolútny osobný rekord.

32. Halové majstrovstvá Európy – Göteborg 2013 (1. – 3. 3. 2013) Vynikajúci výsledok dosiahol náš šprintér Adam Závacký (tréner Kristián Cupák) na 32. Halových majstrovstvách Európy v Göteborgu. Reprezentant SR a Slávie STU postúpil na európsky šampionát v behu



na 60 m časom 6,71 s z majstrovstiev Slovenska. Táto účasť na hME vo Švédsku znamenala pre Adama vôbec prvú skúsenosť s vrcholným podujatím. Práve preto sme mu všetci v oddiele a na Slovensku držali palce a spolu s trénerom Cupákom sme sledovali ako sa mu prvý štart vydarí. Napokon to dopadlo vynikajúco. Adam v piatkovom rozbehu potvrdil svoju formu a s kvalitným časom 6,76 s postúpil zo 16. miesta ďalej do semifinále. Tesne za ním ostal aj taký favorit, akým je aktuálny držiteľ európskeho rekordu Brit Dwain Chambers. Semifinále bolo na programe v sobotu 2. 3. 2013. Adam naň nastupoval s odhodlaním zlepšiť výkon z rozbehov a získať skalp ďalších veľkých šprintérov. Napokon sa mu to podarilo a časom 6,75 s obsadil skvelé konečné 13. miesto. Slovensko tak malo po dlhých 34 rokoch opäť šprintérske zastúpenie v semifinále ME a my sme radi, že to bolo zásluhou atletiky fungujúcej pod hlavičkou STU.

Vedenie atletického oddielu ďakuje pretekárom štartujúcim na Halových majstrovstvách SR 2013 a Adamovi Závackému štartujúcemu na Halových ME za reprezentáciu oddielu, Slovenska a Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Gratulujeme k dosiahnutým výkonom, osobným rekordom, slovenským výkonom roka a, samozrejme, medailistom k medailám a prajeme veľa úspechov aj do nastávajúcej letnej atletickej dráhovej sezóny 2013.

BRANISLAV DROŠČÁK
foto: KATEŘINA MUSILOVÁ
Slávia STU Bratislava

Kolektívna zmluva 2013
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave

.....

Kolektívna zmluva

**Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
zastúpená rektorom prof. Ing. Robertom
Redhammerom, PhD.,
(ďalej „zamestnávateľ“)**

a

**Univerzitná odborová organizácia Slovenskej
technickej univerzity v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
zastúpená predsedníčkou doc. Ing. Annou
Ujhelyiovou, PhD.
(ďalej „UOO STU“)**

u z a t v á r a j ú

podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 154 z roku 1981 o podpore kolektívneho vyjednávania, ustanovenia zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov, ako aj zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

kolektívnu zmluvu.

Časť I.

Úvodné ustanovenia

(1) Slovenská technická univerzita v Bratislave a Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave potvrdzujú, že majú právnu subjektivitu a spôsobilosť na uzavretie tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto označenia Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZOVZ“,

namiesto Zákona o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov skratka „ZVPVZ“, namiesto Zákona o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZVŠ“, namiesto výrazu bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci skratka „BOZP“, namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2013 skratka „KZVS“.

(3) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom, zastúpeným rektorom a dekanmi jej fakúlt a jeho zamestnancami, zastúpenými predsedníčkou Výboru UOO a predsedami Fakultných odborových organizácií, a práva a povinnosti zmluvných strán. Ustanovenia KZ sú záväzné pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(4) KZ sa vzťahuje na:

- a) všetky súčasti STU v Bratislave a ich zamestnancov.
- b) UOO STU a všetky základné odborové organizácie STU v Bratislave a ich členov.
- c) súčasti STU, kde nepôsobí odborová organizácia (t. č. FIIT STU, MTF STU, Univerzitné pracoviská a Účelové zariadenia STU), práva a povinnosti odborovej organizácie vyplývajúce z tejto zmluvy sa primerane vzťahujú na zamestnanecké rady týchto súčastí, v súlade s platnou legislatívou.

KZ sa uzatvára aj za zamestnancov, ktorí nie sú odborovo organizovaní.

(5) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí, v akom sú uzatvorené. Pri zmene sa postupuje ako pri uzatváraní KZ.

(6) V prípade, že dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré spôsobia neplatnosť niektorých ustanovení, alebo ak dôjde k zmene pomerov, za ktorých bola KZ uzavretá, zaväzujú sa zmluvné strany začať najneskôr do 30 dní rokovanie o zmene príslušných ustanovení KZ.

(7) Pracovno-právne vzťahy sú upravené ZVPVZ za podpornej pôsobnosti ZP, ZVŠ a Pracovného poriadku STU.

(8) Dekani fakúlt a vedúci (riaditelia) súčasti STU môžu po dohode s príslušnou odborovou organizáciou, na základe rektorom delegovanej právomoci, uzatvárať „Špecifický doplnok KZ STU 2013“ označený súčasťou STU a poradovým číslom.

Časť II.

Základné otázky súvisiace s rozvojom a ekonomikou organizácie a vzájomné práva a záväzky

(1) Z dôvodu šetrenia energie zamestnávateľ môže do 31.3. bežného kalendárneho roka určiť obdobie ku koncu kalendárneho roka so zníženým vykurovaním. V tomto období nepresahujúcom 10 pracovných dní zamestnávateľ umožní zamestnancom čerpať dovolenku, čerpať nadpracované náhradné voľno, prípadne pracovať doma.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie v prípadoch určených ZP,
- b) informovať odborovú organizáciu o zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa a dosiahnutých a predpokladaných výsledkoch hospodárenia v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- c) vopred prerokovať s odborovou organizáciou všetky opatrenia, ktoré sa dotýkajú ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- d) aspoň raz ročne informovať o výsledkoch sociálnej politiky vedenia STU a vedení súčastí STU vo vzťahu k zamestnancom STU formou kapitoly vo výročnej správe univerzity a jej súčastí,
- e) štvrťročne informovať základné organizácie o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa uvoľnili a o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas; informácie budú poskytovať jednotlivé fakulty a samostatné pracoviská príslušným základným odborovým organizáciám,
- f) umožniť a vytvoriť riadne podmienky na vykonávanie kontrol odborovým orgánom, najmä nad stavom BOZP v zmysle § 149 ods. 1 ZP, vrátane informácií o práci komisií BOZP na súčastiach STU, a v oblasti

dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových, ktoré vyplývajú zo záväzkov z tejto KZ v zmysle § 231 ZP,

- g) oboznámiť v zmysle § 47, ods. 2 ZP nových zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru s touto KZ tak, že každému novému zamestnancovi poskytne túto KZ v tlačenej forme; kolektívna zmluva bude vytlačená ako samostatná príloha Spektra a bude ako samostatná účelová zásielka doručená na jednotlivé personálne oddelenia, ktoré ju budú poskytovať novým zamestnancom prijímaným do pracovného pomeru,
- h) na požiadanie výboru UOO STU poskytnúť ďalšie štatistické údaje o členoch odborovej organizácie z databázy personálnych údajov v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- i) poskytnúť výboru UOO STU k 30. septembru štatistické údaje z databázy personálnych údajov o tých zamestnancoch STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; údaje typu veková štruktúra, vzdelanostná štruktúra, podiel mužov a žien, musia byť poskytnuté v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- j) poskytnúť výboru UOO STU do 15. dňa v každom mesiaci údaj o sumách rovnajúcich sa súčtom 1 % čistého mesačného príjmu tých zamestnancov jednotlivých súčastí STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; v prípade nedodržania uvedeného termínu sa výbor UOO STU s reklamáciou obráti na vedenie STU, ktoré zjedná nápravu,
- k) zabezpečiť poukazovanie zrazených členských príspevkov na účet príslušnej ZO a zároveň postúpiť ZO menný zoznam zamestnancov, ktorým bolo odvedené členské, usporiadaný podľa pracovísk,
- l) poskytnúť výboru UOO STU polročne informáciu o čerpaní sociálneho fondu podľa jednotlivých položiek členenú podľa súčastí STU. Súčasti STU poskytnú informácie priamo príslušným základným odborovým organizáciám.

(3) Zamestnávateľ poskytne v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na rokovaníach a s nimi spojené cesty funkcionárom výboru UOO STU a funkcionárom základných odborových organizácií, ktorí sú zvolení do orgánov odborovej organizácie na STU a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a povereným zástupcom UOO STU, ktorí sa zúčastňujú podujatí týkajúcich sa spracovania analýz a expertíz alebo iných činností nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom. Zároveň má zamestnávateľ

právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté pracovné voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.

(4) Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu odborovej organizácie

- na zasadnutia kolégia rektora a dekana,
- na zasadnutia vedenia vysokej školy, resp. fakulty.

(5) Úsekoví dôverníci ZOO budú prizývaní na pracovné porady vedenia ústavov, katedier a pracovísk v prípade, že sa bude rokovať o prijímaní do zamestnania a prepúšťaní zamestnancov, o opatreniach na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, racionalizácii práce, o otázkach starostlivosti o zamestnancov, otázkach týkajúcich sa pracovných podmienok zamestnancov, ako aj iných opatreniach týkajúcich sa väčšieho počtu zamestnancov.

(6) Osoby poverené konať v mene UOO STU, ako aj základných odborových organizácií sú oprávnené vyžadovať od vedúcich zamestnancov zamestnávateľa informácie, podklady týkajúce sa pracovných podmienok zamestnancov, podávať návrhy na ich zlepšenie a vyžadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených chýb a nedostatkov. Majú právo navrhovať zamestnávateľovi použitie opatrení voči zodpovedným vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z KZ.

(7) Zamestnávateľ poskytuje na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovým organizáciám (UOO STU a základným odborovým organizáciám) v primeranom rozsahu miestnosti s potrebným vybavením a uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou nasledovne:

- a) jednu štandardne zariadenú miestnosť, v ktorej bude pôsobiť výbor odborovej organizácie, ktorý je jej štatutárny orgán,
- b) jednu telefónnu linku s možnosťou komunikácie s vedením STU a odborovými orgánmi,
- c) hradí prevádzkové náklady okrem spojových poplatkov, ktoré si nad dohodnutý limit hradí odborová organizácia,
- d) rokovacie miestnosti za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,

- e) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce (v zmysle § 146 ZP), o kolektívnom vyjednaní, o pracovnoprávnych otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov,
- f) miesto na webových stránkach STU, kde odborové organizácie (UOO STU a základné odborové organizácie) informujú o svojej činnosti,
- g) v naliehavých prípadoch zamestnávateľ umožní základnej odborovej organizácii využiť primerané komunikačné prostriedky po súhlase rektora, resp. dekana.

(8) Zamestnávateľ umožní úpravu pracovného času funkcionárom odborových orgánov na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti v nich (úprava rozvrhu vyučovania).

(9) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ ako obdobie sociálneho mieru.

(10) Odborová organizácia sa zaväzuje:

- a) po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom,
- b) informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov,
- c) prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy,
- d) oboznámiť zamestnancov STU s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia cez odborové štruktúry a zverejnením KZ na webovej stránke STU/odbory,
- e) poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie odvodu členských príspevkov všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy nových členov odborovej organizácie nimi vlastnoručne podpísané,
- f) predložiť zamestnávateľovi zoznam členov výboru základnej odborovej organizácie a informovať zamestnávateľa o svojej členskej základni,
- g) poskytnúť časť webových stránok UOO STU pre informácie o možnostiach oddychových pobytov v zariadeniach STU,
- h) komunikovať so zamestnaneckými radami jednotlivých súčastí STU a zohľadňovať ich podnety pri presadzovaní záujmov zamestnancov na úrovni STU.

Zástupcovia zamestnancov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie v súlade s § 238, ods. 3 a § 240, ods. 6 Zákonníka práce v platnom znení.

(11) Zamestnávateľ spolu s UOO STU budú hľadať ďalšie možnosti sociálneho zvýhodnenia zamestnancov STU.

Časť III.

Podmienky zamestnania

A. Pracovný čas, dovolenka a pracovné voľno

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne. Na STU sa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle Pracovného poriadku STU. Pružný pracovný čas sa neuplatňuje pri vyslaní zamestnanca na pracovnú cestu a pracovný čas sa počíta od 7:30 hod. do 15:30 hod.

(2) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Dovolenka učiteľa je deväť týždňov v kalendárnom roku. Zamestnávateľ môže krátiť zamestnancovi dovolenku v zmysle § 109 ods.1 ZP. Za každú neospravedlnene zameškanú zmenu zamestnávateľ kráti dovolenku o 1 deň v zmysle § 109 ods.3 ZP.

(3) Ak matky alebo osamelí zamestnanci s deťmi do 10 rokov požiadajú zamestnávateľa okrem dovolenky o neplatené voľno v období školských prázdnin za účelom ďalšej starostlivosti o deti, zamestnávateľ im ho poskytne, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody súvisiace s plnením úloh.

(4) Zamestnávateľ poskytne rodičovi starajúcemu sa o nezaopatrované dieťa do 15 rokov jeden deň plateného voľna každé tri mesiace. Pokiaľ zamestnanec nečerpá voľno v priebehu školského roka, je možné toto voľno kumulovať a vyčerpať počas školských prázdnin. Toto voľno je možné poskytnúť až po dočerpaní nevyčerpanej dovolenky za predchádzajúci kalendárny rok. Tieto dni plateného voľna sa poskytujú so súhlasom nadriadeného, ktorý posudzuje odôvodnenosť žiadosti, a nemôžu narúšať plnenie úloh. Ak na STU pracujú obaja rodičia, poskytne sa voľno len jednému z nich.

Pri vzniku pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka vznikne nárok na toto platené voľno v rozsahu 1 deň za každý celý odpracovaný štvrtrok.

(5) Zamestnávateľ poskytne bezplatným darcom krvi jeden deň plateného voľna v deň odberu v dĺžke zmeny pripadajúcej zamestnancovi na deň odberu. Zamestnanec dokladuje účasť na odbere potvrdením príslušnej transfúznej stanice.

(6) Zamestnávateľ na základe posúdenia priamym nadriadeným poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy svojmu ťažko chorému zamestnancovi (napr. zamestnancovi s diagnostikovaným onkologickým ochorením) na všetky jeho vyšetrenia alebo ošetrenia v príslušnom zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času. Toto pracovné voľno sa nezapočítava do limitu sedem dní v kalendárnom roku, kedy zamestnávateľ v zmysle ZP poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.

B. Odmeňovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uplatniť na odmeňovanie zamestnancov STU ZOVZ a Rámcové zásady STU pre spoločný postup v oblasti odmeňovania.

(2) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri životnom jubileu 50 rokov veku s prihliadnutím na odpracovanú dobu na STU nasledovne:

- do 10 rokov – 50 % funkčného platu,
- do 20 rokov – 75 % funkčného platu,
- nad 20 rokov – 100 % funkčného platu.

Odmenu navrhuje vedúci pracoviska, priznáva ju rektor, dekan, kvestor, tajomník fakulty.

(3) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj pri ďalších životných jubileách (55 rokov veku a potom každých 5 rokov veku). Výška odmeny je maximálne vo výške mesačného funkčného platu, minimálne 15 % tarifného platu príslušného zamestnanca. V Špecifickom doplnku KZ STU 2013 možno znenie tohto bodu upraviť.

(4) Pri príležitosti významného pracovného výročia zamestnanca (počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých

nasledujúcich 5 rokov), zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca.

Popri morálnom ocenení môže zamestnávateľ vyplatiť zamestnancovi aj odmenu vo výške minimálne 15 % tarifného platu, maximálne vo výške mesačného funkčného platu príslušného zamestnanca.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2013 možno znenie tohto bodu upraviť.

(5) Pri príležitosti odchodu dlhoročného zamestnanca STU do dôchodku, zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca. V Špecifickom doplnku KZ STU 2013 možno dohodnúť ďalšie podrobnosti tohto ocenenia.

(6) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj za dlhodobé zastupovanie iného zamestnanca v rámci útvaru počas jeho PN, OČR, prípadne inej neprítomnosti v práci. Zamestnancovi, ktorý zastupuje iného zamestnanca v rámci útvaru dlhšie ako 7 pracovných dní a nepoberá príplatok za riadenie, vedúci navrhne mimoriadnu odmenu vo výške minimálne 20 % z tarifného platu zastupovaného, v rámci rozpísaných mzdových prostriedkov pracoviska. Zastupujúci zamestnanec nemôže mať vyplatenú odmenu za dni, počas ktorých sám nie je prítomný v práci. Zvyšok mzdových prostriedkov vytvorených z prechodných úspor zostáva k dispozícii na stredisku, v ktorom boli vytvorené. O možnosti priznania mimoriadnej odmeny pri splnení úloh zastupovaného zamestnanca vedúci informuje zastupujúceho zamestnanca, pri poverení zastupovaním.

(7) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancom robotníckych povolání vo funkciách upratovačky a pomocné sily v študentských jedálňach, za plnenie mimoriadnej pracovnej úlohy v súvislosti so zastupovaním počas práceneschopnosti resp. OČR, odmenu vo výške najmenej 4,- € za jeden deň zastupovania pri zastupovaní na plný pracovný úväzok a pri zastupovaní na znížený úväzok sa odmena kráti úmerne úväzku.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2013 možno znenie tohto bodu upraviť.

(8) Zamestnávateľ môže do 15. 7. 2013 vyplatiť zamestnancom mimoriadnu odmenu úmernú platu.

(9) Zamestnanci majú právo oboznámiť sa so mzdovými predpismi u svojho nadriadeného, príp. na príslušnom útvare ľudských zdrojov.

(10) Pri polročnom hodnotení plnenia tejto KZ predloží zamestnávateľ okrem iného aj informáciu o priemerných platoch zamestnancov STU v jednotlivých kategóriách a počte zamestnancov, ktorí majú osobné platy.

C. Odstupné, odchodné, ochrana zamestnanca a dočasná pracovná neschopnosť

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 Zákonníka práce minimálne vo výške jedného a maximálne vo výške dvoch jeho funkčných plátov v súlade s § 13b ZVPVZ.

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo pri skončení pracovného pomeru, ak bol zamestnancovi priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1,2 ZP, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca, maximálne však v celkovej výške štvornásobku jeho funkčného platu v súlade s § 13b ZVPVZ). Pri rozhodovaní o počte funkčných plátov zamestnávateľ zohľadní hlavne počet odpracovaných rokov na STU nasledovne: zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa menej ako desať rokov, môže zamestnávateľ vyplatiť odchodné vo výške minimálne jedného jeho funkčného platu, zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, môže zamestnávateľ vyplatiť odchodné vo výške minimálne dvojnásobku jeho funkčného platu, zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov a menej ako tridsať rokov, môže zamestnávateľ vyplatiť odchodné vo výške minimálne trojnásobku jeho funkčného platu. Zamestnancovi, ktorý odpracoval tridsať a viac rokov prináleží odchodné v celkovej výške štvornásobku funkčného platu, t.j. vo výške troch funkčných plátov nad rozsah § 76a Zákonníka práce .

(3) Zamestnávateľ bude so zamestnancami, ktorí odpracovali na STU 25 a viac rokov a majú najviac 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok, končiť pracovný pomer zo strany organizácie iba v mimoriadnych prípadoch, a to až po predchádzajúcom prerokovaní a súhlase výboru UOO STU. Zástupca zamestnancov je povinný prerokovať výpoveď zo

strany organizácie do 7 kalendárnych dní a okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní od doručenia podnetu na prerokovanie. Ak v uvedenej lehote nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo.

(4) Zmluvné strany sa v súlade s ustanovením § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce dohodli, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch alebo nad dva roky je na STU možné u pracujúcich dôchodcov a pri pracovnom zaradení: plavčík, vrátnik, strážnik, upratovačka, telefonista, murár, inštalatér, elektrikár, maliar a natierač, zámočník, stolár, montér výťahov, šatniar, skladník, manipulačný robotník, technický pracovník, sústružník, pomocný pracovník v prevádzkovej jednotke, kuchár, operátor VS, pracovník technickej obsluhy a údržby VS, pracovník pre organizačné a ekonomické činnosti, knihovník, pracovník pre edičnú a publikačnú činnosť, pracovník pre verejné obstarávanie a administráciu projektov a ďalšie pracovné miesta zabezpečujúce neakademické činnosti po prerokovaní a s písomným súhlasom odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnej súčasti STU.

(5) Zamestnávateľ nesmie bez vážnych dôvodov spočívajúcich v osobitnej povahe činnosti zamestnávateľa narúšať súkromie zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa tým, že ho monitoruje, vykonáva záznam telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami zamestnávateľa a kontroluje elektronickú poštu odoslanú z pracovnej elektronickej adresy a doručeníu na túto adresu bez toho, aby ho na to vopred upozornil. Ak zamestnávateľ zavádza kontrolný mechanizmus, je povinný prerokovať so zástupcami zamestnancov rozsah kontroly, spôsob jej uskutočnenia, ako aj dobu jej trvania a informovať zamestnancov o rozsahu kontroly, spôsobe jej uskutočnenia, ako aj o dobe jej trvania (§ 13 ZP).

(6) Zamestnávateľ v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne náhradu príjmu zamestnancovi v nasledovnej výške:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 40 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca
- a
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 60 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

(7) Pri polročnom hodnotení plnenia KZ zamestnávateľ predloží údaje o čerpaní náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. členené podľa pracovísk ako podklad pre jednanie o zvýšení tejto náhrady.

D. Riešenie kolektívnych a individuálnych sporov

(1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

(3) Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.

(4) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi.

(6) Na riešenie pracovnoprávných sporov zamestnancov na pracovisku, ich objektívne preverenie a prešetrenie dohliada poverený člen výboru odborovej organizácie, alebo poverený člen zamestnaneckej rady.

Časť IV.

Starostlivosť o zamestnancov

A. Bezpečnosť a ochrana pri práci

(1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a 147 ZP a § 6 až 11 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

(2) Stav a úroveň BOZP, stav úrazovosti a chorôb z povolania na jednotlivých pracoviskách STU za predchádzajúci rok vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu zhodnotí v zmysle § 149 ZP zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou najneskôr do konca marca.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, najmä na výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnosti, na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a nedovoliť, aby vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu, najmä výsledku posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnostiam, na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 6 ods. 1 písm. o) zákona o BOZP),
- b) po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému odborovému orgánu, zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť (§ 17 ods.5 zákona o BOZP),
- c) správy BOZP a PO na jednotlivých súčiastiach STU predložiť na prerokovanie zástupcom zamestnancov a komisii BOZP a PO pred schválením vo vedení jednotlivých súčastí STU (§ 149 ods.1, bod e ZP),
- d) odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou (§ 9 ods.2 zákona o BOZP),
- e) poskytovať zamestnancom bezplatne pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (§ 6 ods. 3 písm. a/ zákona o BOZP),

- f) zabezpečovať zamestnancom bezplatne pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP),
- g) kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa (§ 9 ods.1 písm. b/ zákona o BOZP),
- i) znášať náklady spojené so zaisťovaním BOZP a nepresúvať ich na zamestnancov (§ 6 ods.11 zákona o BOZP).

(4) Zamestnávateľ v prípade, že nie je schopný zabezpečiť dodržanie prípustných mikroklimatických podmienok na pracovisku (napr. vplyvom extrémnych výkyvov počasia za mimoriadne teplých resp. chladných dní) a zároveň mu to umožňujú prevádzkové podmienky, skráti pracovnú dobu podľa potreby (§ 144a ods. 1 písm. d/ ZP).

(5) Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať u zamestnávateľa kontrolu nad stavom BOZP v súlade s § 149 ZP:

- a) kontrolovať, ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne vytvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
- b) kontrolovať, či zamestnávateľ riadne vyšetroje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sama vyšetrovať,
- c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke, na strojoch a zariadeniach, pri pracovných postupoch a prerušenie práce v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov a ostatných osôb zdržiavajúcich sa s vedomím zamestnávateľa v jeho priestoroch,
- d) spolu so zamestnávateľom zhodnotiť minimálne - 1x do roka rozbor pracovnej neschopnosti, úrazovosti a úrovne BOZP, vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu - 1 x za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade s nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie ochranných pracovných prostriedkov.

B. Zdravotná starostlivosť

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou môže v odôvodnených prípadoch a podľa finančných možností prispieť zo sociálneho fondu na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) zabezpečiť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na náklady zamestnávateľa v prípadoch, keď osobitný predpis vyžaduje zdravotnú spôsobilosť na prácu (napr. noční vrátnici, mladiství, vodiči motorových vozidiel, zamestnanci vykonávajúci rizikové práce, atď.),
- b) poskytnúť zamestnancom telovýchovné zariadenia STU na rekondičné cvičenia podľa stanovených podmienok,
- c) zabezpečiť sociálne zariadenia pracovísk hygienickými potrebami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na povinných lekárskejších prehliadkach.

(4) Odborové organizácie na fakultách budú iniciovať informovanie vedenia STU o obsadenosti účelových zariadení (ÚZ) svojich fakúlt. Vedenie STU v snahe podporiť zvýšenie efektívnosti využívania ÚZ STU na rekreačné pobyty zabezpečí distribúciu týchto informácií zamestnancom celej STU, najmä prázdninovej ponuky.

C. Starostlivosť o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov

Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou, podľa konkrétnych podmienok a v súlade s vnútroorganizačnými zásadami, umožní svojim zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom rekreáciu, vrátane detskej, v zariadeniach STU. Uvedenému okruhu osôb zo všetkých súčastí STU budú poskytované tieto služby za rovnakých podmienok.

Na rekreáciu v zariadeniach STU zamestnancom a ich najbližším rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) poskytne zamestnávateľ príspevok zo sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom dodatku tejto KZ.

D. Starostlivosť o bývanie

(1) Členom komisie STU pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU je aj zástupca výboru UOO STU.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť výboru UOO STU informáciu o žiadostiach o ubytovanie zamestnanca STU s dostatočným predstihom, aby zástupcovia zamestnancov na súčastiach STU mohli zástupcovi výboru UOO STU v komisii pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU poskytnúť svoje stanoviská.

E. Stravovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie vo vlastných zariadeniach počas celého roka s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu. Túto povinnosť si zamestnávateľ môže splniť vo vzťahu k zamestnancom pracujúcim v druhej a tretej zmene a v ďalších odôvodnených prípadoch poskytovaním gastrolístkov. Ak zamestnanec na základe potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zabezpečovaný zamestnávateľom, poskytne mu zamestnávateľ gastrolístky. Hodnota gastrolístka pre všetky súčasti STU je 3,20 €.

Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Počet stravných lístkov, na ktoré sa poskytuje príspevok, bude súčtom odpracovaných dní za kalendárny mesiac.

(2) V prípade, ak zamestnávateľ v dôsledku odstávky jedálne nie je schopný zabezpečiť stravovanie zamestnancov tak, aby bolo realizovateľné vo vymedzenom čase, poskytne zamestnancom na obdobie odstávky jedálne gastrolístky. V Špecifickom doplnku KZ STU 2013 možno znenie tohto bodu upraviť.

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade potreby odstávky viac ako jednej jedálne, zosúladí odstávky tak, aby v jednom čase bola v prevádzke aspoň jedna jedáleň v danej lokalite, t.j. Mlynská dolina, Centrum, Trnava.

(5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude pokladať za porušenie pracovnej disciplíny, ak zamestnanec nedodrží 30 minútovú prestávku na jedenie z dôvodu dochádzky do vzdialenej výdajne stravy, za predpokladu, že si čas presahujúci 30 min. na prestávku nadpracuje.

(6) Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie dôchodcom vo vlastnom stravovacom zariadení. Dôchodcom, ktorí boli ku dňu odchodu do dôchodku v pracovnoprávnom vzťahu k STU nepretržite najmenej 15 rokov, môže vedúci súčasť STU

- zabezpečiť stravovanie s príspevkom zo sociálneho fondu zamestnávateľa tak, ako u zamestnancov v zmysle prílohy č. 1,
- poskytnúť príspevok podľa bodu (3) z mimodotačných prostriedkov.

F. Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehľbovanie kvalifikácie zamestnancov na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve vrátane jazykovej prípravy aj zabezpečením kurzov, seminárov a školení v súlade s finančnými možnosťami a v primeranom rozsahu s prihliadnutím na pracovné zaradenie a plán kvalifikačného rastu zamestnanca. Účasť na vzdelávaní je výkonom práce. Zamestnávateľ môže od zamestnanca vyžadovať podmienenú finančnú spoluúčasť pri prehľbovaní a zvyšovaní kvalifikácie.

G. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 tejto KZ.

(2) O príspevkoch zo sociálneho fondu sa rozhoduje v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov. Ak je na zložke STU zriadená sociálna komisia, je jej členom aj zástupca zamestnancov, ktorého stanovisko reprezentuje stanovisko príslušnej odborovej organizácie.

(3) Doplnkové dôchodkové sporenie

- a) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
- b) Výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré je pokryté kolektívnou zmluvou uzatvorenou v predošlých rokoch, zostáva zachovaná na dohodnutej úrovni, to nevyklučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie tvoria prílohu č. 2 tejto KZ.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na účet v tej inštitúcii, s ktorou má zamestnanec uzavretú zmluvu.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

(1) Zmluvné strany sa dohodli hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ vykonávať polročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy. Za I. polrok najneskôr do 15. septembra a za celý rok do 15. februára nasledujúceho roka.

(2) Táto KZ je vyhotovená v piatich exemplároch. Z toho dva podpísané exempláre obdrží UOO STU a tri podpísané exempláre obdrží STU.

(3) Táto zmluva sa uzatvára na rok 2013 a je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinná od 1. 4. 2013. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky zamestnancom, trvá až do uzavretia novej KZ.

(4) Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od ukončenia jej účinnosti.

(5) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bratislave, 28. 3. 2013

doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
predsedníčka výboru UOO STU

prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.
rektor STU