

# Rukoväť opatrení pre pracovisko - STU

- ❖ vybaviť pracovisko dezinfekčnými a ochrannými pomôckami,
- ❖ zväžiť úplné zrušenie pracovných ciest, najmä do rizikových oblastí a krajín
- ❖ minimalizovať pracovné stretnutia s vyššou koncentráciou účastníkov, odporúčam skrátiť trvanie takýchto stretnutí na čo najkratšiu dobu (15 minút),
- ❖ meraním teploty (tam kde je to možné) a vizuálne monitorovať zdravotné podmienky osôb pred ich vstupom na pracovisko a v prípade výskytu symptómov ochorenia zamedziť takejto osobe prístup na pracovisko s náležitým odôvodnením výkonu preventívnych opatrení v záujme ochrany zdravia ostatných osôb na pracovisku. Ak zamestnávateľ zabezpečí meranie telesnej teploty pri vstupe do budovy, tak je zamestnanec povinný ho absolvovať,
- ❖ v záujme bezpečnosti pracoviska môže vedúci zamestnanec pracoviska nariadiť prácu z domu,
- ❖ povinnosť nosiť rúško má každá osoba, bez ohľadu na zamestnanecký status, funkciu a služobné postavenie pracovníka,
- ❖ okrem dezinfekcie rúk je povinné vykonávať pravidelnú dezinfekciu podláh a dotykových plôch (kľučky, stoly, klávesnice, dotykové plochy zábradlia a schodiska, tlačidlá, výtahy a pod.)
- ❖ na toaletách musí byť zabezpečený prívod tečúcej vody, tekuté mydlo a jednorazové papierové utierky. Dezinfekcia zariadení na osobnú hygienu sa musí vykonávať minimálne raz denne,
- ❖ klimatizačné zariadenia sú považované za média prenosu ochorenia COVID-19,
- ❖ sledovať svoj zdravotný stav a v prípade výskytu príznakov ako horúčka, kašeľ, sťažené dýchanie, bolesti kĺbov, svalov, slabosť, únava ... zostať doma a telefonicky kontaktovať svojho ošetrojúceho lekára a následne svojho zamestnávateľa,
- ❖ v prípade objavenia sa príznakov počas pracovnej doby zamestnanec o tejto skutočnosti informuje svojho nadriadeného najlepšie telefonicky a ten ho ihneď odošle mimo pracovisko do izolačnej miestnosti, kde vyčká na pokyny svojho lekára resp. RÚVZ,
- ❖ všetci musia používať vlastné písacie potreby,
- ❖ zamestnanci, ktorí boli v jednej z rizikových krajín po návrate musia absolvovať 10 dňovú domácu karanténu. Zamestnávateľ je povinný kontrolovať svojich zamestnancov po príchode z rizikovej krajiny a musí skontrolovať, či sa zamestnanec podrobil karanténe a po príchode z krajiny mimo Európskej únie sa preukázal s negatívnym testom na koronavírus.
- ❖ ak zamestnanec zdieľa spoločnú domácnosť s človekom, ktorý bol v období posledných 14 dní v zahraničí v rizikovej oblasti musí ostať v domácej izolácii, musí ostať v domácej karanténe aj on, a telefonicky kontaktovať svojho zamestnávateľa a ošetrojúceho lekára ktorý určí ďalší postup. Rovnako, ak bol zamestnanec v kontakte s osobou, u ktorej bolo potvrdené ochorenie COVID-19, je mu nariadená 14 -dňová karanténa !
- ❖ za plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o BOZP zodpovedajú vedúci zamestnanci na jednotlivých stupňoch riadenia v rozsahu výkonu svojich funkcií. Tieto úlohy sú rovnocennou a neoddeliteľnou súčasťou ich pracovných povinností.

Ignác Chabroň v. r.  
útvár prevádzky a krízového riadenia  
vedúci

BRATISLAVA, 28.08.2020.