

Univerzitu vytvárajú predovšetkým ľudia, ich vzťahy a prostredie. Preto mojimi prioritami pre nasledujúce funkčné obdobie budú najmä:

Výnimoční ľudia	Transparentné pravidlá	Moderná inštitúcia
<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozvíjať talent študentov od ich nástupu na univerzitu, zlepšovať podmienky adaptácie prvákov na vysokoškolské štúdium, podporiť a rozšíriť študentský koučing, zapájať ich do vedeckých a iných projektov. 2. Zvyšovať záujem o štúdium s akcentom na kvalitu, pritom intenzívne využívať spoluprácu so študentmi, ich kreatívnosť a energiu. 3. Hľadať možnosti pre zlepšenie sociálneho postavenia študentov, rozšíriť a zrýchliť vyplácanie štipendií; prehodnotiť podmienky štúdia pre (ekonomicky) aktívnych študentov. 4. Posilniť vedecký rast a rozvoj osobnosti (výskumné a pokračujúce granty mladých, postdoktorandské pracovné miesta) o ďalšie prvky, mobility, podporiť kariérny rast, habilitácie, inaugurácie; zvýrazniť motivačnú zložku v mzdovom ohodnotení, zväziť „sabbatical“ atď. 5. Oceňovať najlepšie výsledky učiteľov, študentov a výskumníkov, udeľovať ocenenie vedec a mladý vedec roka, profesor roka, profesor emeritus, za významné publikácie. 6. Dopĺňať komplexný sociálny program zamestnancov smerom k mladým, zakladajúcim si rodiny, ale i skôr narodeným, pri jubileách či pri odchode do dôchodku. 7. Zintenzívňovať komunikáciu s absolventmi a partnermi, najmä využívaním portálu absolventov a aktivitami Alumni klubu STU. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zlepšovať vnímanie kvality ako hlavnej konkurenčnej výhody STU, zdokonaľovať vnútorný systém kvality, doplniť optimalizačné prvky pre zabezpečenie najvyšších štandardov. 2. Posilňovať otvorenosť univerzity navonok, medzinárodnú spoluprácu, najmä zlepšovať „služby“ pomáhajúce prenikaniu do medzinárodného prostredia, (mobility, medzinárodné projekty, zahraničné publikácie). 3. Naďalej posilňovať transparentnosť a efektívnosť v riadení a rozhodovaní (zverejňovať zápisnice vedenia, kolégia rektora, materiály do akademického senátu, zmluvy, faktúry...), zásadné rozhodnutia vopred konzultovať s dekanmi. 4. Vo vnútorných mechanizmoch posilňovať motiváciu a synergiu zamestnancov, pracovísk i súčasti STU a zabezpečiť konzistentnosť vnútorných noriem a súlad s legislatívou. 5. Zlepšiť ochranu a využívanie duševného vlastníctva v prospech zamestnancov a inštitúcie (fakúlt i školy). 6. Prehodnotiť a zefektívniť činnosť a riadenie celoškolských pracovísk: rektorát, Ústav manažmentu, Inštitút celoživotného vzdelávania, Univerzitný vedecký park atď. a zlepšiť využívanie vlastných zdrojov. 7. Stanoviť jasné a stimulujúce pravidlá podnikania jednotlivcov na univerzite a podpory start-up a spin-off, podporovať celoživotné vzdelávanie. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Posilňovať značku STU a hrdosť príslušnosti k nej, popularizovať najlepšie výsledky študentov a zamestnancov. 2. Dokončiť rozpracované rozvojové projekty, najmä opláštenie budov FCHPT a FEI, výmenu okien na FA, stavby MTF, okná Sjf a auly FIIT a prístrojového vybavenia pre fakulty. 3. Pokračovať v programe zásadnej renovácie hlavných budov fakúlt, finančne pripraviť investície pre Sjf a SvF. 4. Zlepšovať podmienky študentov na štúdium, bývanie a stravovanie, výrazne zvýšiť zdroje na renováciu študentských domovov z Ministerstva školstva, resp. iných partnerov. 5. Podporovať študentské záujmové aktivity (Študentské cechy a parlamenty, RUŠ, YNET, CHEMNET, ESN, BEST, IASTE, prezentácie formulí atď.), podporovať aktivity v oblasti kultúry, zvýšiť publicitu vlastných umeleckých výkonov (FA, SvF, Technik) a podporovať šport. Zaviesť priamu komunikáciu vedenia univerzity so študentmi. 6. Presadzovať úpravu metodiky financovania verejných vysokých škôl tak, aby sa posilnila váha kvality a smerovať pozornosť na tie aktivity, ktoré prinesú ďalšie finančné zdroje na univerzitu a jej fakulty. 7. V intenzívnej spolupráci s fakultami a študentmi pripraviť ďalšiu fázu investičného rozvoja STU na obdobie do roku 2022.

Profesijný životopis kandidáta na rektora 2015-2019

Robert Redhammer je od roku 2011 rektorom Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (STU). Predtým pôsobil 8 rokov ako prorektor STU pre vedu a výskum a predtým ako prodekan Fakulty elektrotechniky a informatiky (FEI) STU pre vedu a výskum.

Absolvoval vysokoškolské štúdium odboru Mikroelektronika na Elektrotechnickej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave. Pracovať začal na fakulte ako výskumník 1988, od roku 1994 pôsobil ako učiteľ, od 1996 ako docent a od roku 2012 ako profesor. Výskumne a pedagogicky sa venuje elektronike a nanoelektronike, vákuovým technológiám, fyzike polovodičových štruktúr, kvantovým heteroštruktúram, dimantovým a DLC vrstvám, nanotrúbkám.

Osobný manažment si zdokonaľoval metódou GDT a pomocou osobných koučov. V roku 2006 absolvoval prestížny International Visitor Leadership Program zameraný na aktuálne problémy vysokého školstva v USA. Venuje sa aj manažmentu prenosu poznatkov do praxe, podpore podnikania, formulovaniu štátnych vedných politík, stratégií a programov.

Mimo školy pôsobí v Rade vlády SR pre vedu, techniku a inovácie, je prezidentom Slovenskej vákuovej spoločnosti. Bol predsedom Rady pre vedu a techniku Rady vysokých škôl, podpredsedom Rady štátneho programu výskumu a vývoja, členom predsedníctva Agentúry na podporu výskumu a vývoja, členom exekutívy medzinárodnej únie pre vákuovú fyziku, techniku a aplikácie IUVESTA atď.



Robert Redhammer

* 21. 11. 1963 v Bratislave

Vzdelanie a kvalifikácia

- inaugurácia 2010 elektronika; habilitácia 1996; CSc. 1993 mikroelektronika; Ing. 1988

Pracovné zaradenie

- rektor STU od r. 2011
- profesor FEI STU od r. 2012
- prorektor STU 2003-11
- konateľ STU Scientific, sro. 2008-11
- prodekan FEI STU 1997-03
- FEI STU docent 1996-11
- odb. asistent 1994-96
- výskumník 1988-94

Stáže

- Nanotech. Roadshow, London, Cambridge, Sheffield, Oxford, UK 2008; Cambridge, UK 2006
- IVLP, Washington, Atlanta, Salt Lake City, Pittsburg, USA 2006
- San Francisco, USA, 2001; Univ. Linz, A 1993; Univ. York, UK 1991-92; Kyjev, Ukrajina, 1990

Orgány a združenia

- člen Rady vlády SR pre vedu, techniku a inovácie od 2013
- predseda Rady pre vedu a techniku Rady vysokých škôl 2007-11
- člen predsedníctva Agentúry na podporu výskumu a vývoja 2005-09
- zast. člen Monitorovacieho výboru štrukturálnych fondov JPD NUTSII Bratislava Ciel 3, 2005-08
- predseda Vedeckej rady STU od 2011, podpredseda 2003-2011,
- člen vedeckých rád SAV, TU Košice, ŽU Žilina, FEI STU 1997-07,
- prezident Slovenskej vákuovej spoločnosti
- IUVESTA 1994-09;
- European Academy of Sciences and Arts, Generation Europe 1998-2003;
- IEEE 1992-2009, IET/IEE 1994-2009

Výber aktivít a výsledkov ostatného obdobia

www.redhammer.sk

Riadenie a transparentnosť

Stabilizovali sme vedenie univerzity, zrealizovali investičné záväzky, zvýšili kapacitu verejného obstarávania. V záujme ochrany inštitúcie sme zaviedli postupy zabezpečujúce „odbornú starostlivosť“ pri právnom zaväzovaní školy a jej fakúlt. Zvýšili sme transparentnosť v rozhodovaní, sprístupnili sme prehľad použitia výnosov predaja majetku, zverejňujeme zápisnice rokovaní vedenia STU, kolégia rektora i akademického senátu, sprístupňujeme materiály predkladané do AS na webe. V zásadných otázkach sme k riešeniu dospeli v diskusiách s dekanmi a s Akademickým senátom STU.

Grantový a sociálny program

Každoročne podporujeme stovku excelentných výskumných projektov mladých kolegov. Schému sme doplnili o pokračujúce granty zo silným akcentom na výnimočnosť. Spustili sme postdoktorandskú štipendijnú schému so súťažou o tému a súťažou o miesto. Každoročne oceňujeme vedca roka a mladého vedca roka a posledné roky aj autorov najvýznamnejších a najcitovanejších vedeckých publikácií. Pokračovali sme v programe odmeňovania jubilatov a príspevkov pri odchode do dôchodku, príspevkov na stravu. Zaviedli sme sociálne príspevky v rozhodujúcich životných situáciách: pri uzavretí manželstva, pri osamostatnení sa a pri narodení dieťaťa.

Zosúladenie motivácií

Zosúladili sme kritériá habilitácií a inaugurácií s pravidlami akreditácie a pravidlami financovania školy. Vypracovali a zaviedli sme patentovú politiku podporujúcu pôvodcov patentov a užitočných vzorov. STU prevzala právo na riešenie v prvých prípadoch. Pripravili sme pravidlá zakladania spin-off spoločností.

Vzdelávanie, kvalita, mobilita

Skoordinovali sme poddanie akreditačného spisu komplexnej akreditácie. Spracovali sme prvý konzistentný Vnútroštruktúrny systém kvality STU. Rekodifikovali študijný poriadok, disciplinárny poriadok, štipendijný poriadok a zaviedli pravidlá aj pre úľavu z poplatkov za štúdium. Vypracovali a zverejnili sme kompletný ECTS informačný balík. Zaviedli sme vydávanie dvojazyčných dokladov o vzdelaní. Získali sme ECTS Label a DS Label potvrdzujúce napĺňanie európskych štandardov. Zvýšili sme počet štipendií a mobilit v rámci programu Erasmus, Národný štipendijný program a CEEPUS (vycestovaní a prijatí študentov) o 70 %.

Investície do prístrojov a prostredia

Dohodli sme cieľ, aby každá zo súčastí mala aspoň jednu hlavnú budovu vo vyššom energetickom štandarde, čo vytvorí úsporu zdrojov, zlepši pracovné prostredie, ale aj preukáže náš pozitívny vzťah k spoločenskej zodpovednosti. Získali sme financie pre väčšinu fakúlt a časť študentských domovov. Začali sme naplňovať koncept vedecko-technologickeho parku STU ako dlhodobého rámca rozvoja areálov. Získali sme investičné financie na projekty zo štrukturálnych fondov v nebyvalej výške presahujúcej celú ročnú dotáciu školy, najmä na Univerzitný vedecký park. Areály v centre Bratislavy, Mlynskej doline a Trnave sa stali základom pre dlhodobý rozvoj.

Verejnosť a absolventi

Zvýšili sme prítomnosť STU v médiách, zvýraznili výsledky práce študentov, učiteľov a výskumníkov. Zosilnili logo univerzity. Spustili sme portál absolventov informujúci desiatitisíce absolventov STU o aktuálnom dianí na univerzite v mesačných intervaloch a s možnosťou aktívne si udržiavať svoj profil.