

Vedecká rada

11.05.2020

Implementácia Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov (HRS4R)

- Predkladá: **prof. Ing. Alojz Kopáček, PhD.**
prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium
- Vypracovali: **Ing. Mgr. Mária Búciová**
vedúca Útvaru vedy a MVTS
Ing. Andrej Takáč
Útvar vedy a MVTS
- Zdôvodnenie: Materiál sa predkladá v súlade s Dlhodobým zámerom STU.
- Prílohy: 1. Návrh pracovných skupín, monitorovacieho a riadiaceho výboru
2. Dotazník GAP analýzy HRS4R STU
- Návrh uznesenia: Vedecká rada prerokovala materiál:
- a) s pripomienkami
 - b) bez pripomienok

Preambula

Európska rada na svojom zasadnutí v Lisabone v roku 2000 prijala zámer stať sa do roku 2010 najkonkurenčnejšou a najdynamickejšou znalostnou ekonomikou na svete. Zároveň bolo konštatované, že potenciálny nedostatok výskumných pracovníkov v niektorých kľúčových vedných odboroch, bude v blízkej budúcnosti predstavovať vážne ohrozenie inovačnej sily, znalostnej kapacity a rastu produktivity v EÚ a môže zabrániť dosiahnutiu lisabonských a barcelonských cieľov. V dôsledku toho musí Európa výrazne zlepšiť svoju atraktívnosť pre výskumných pracovníkov a posilniť účasť žien – výskumných pracovníčok – tým, že pre nich pomôže vytvoriť potrebné podmienky na udržateľnejšiu a príťažlivejšiu kariéru v oblasti výskumu a vývoja. V tejto súvislosti uvítala zámer Komisie vypracovať Chartu európskeho výskumného pracovníka (ďalej len „Charta“) a Kódex správania sa pre nábor výskumných pracovníkov (ďalej len „Kódex“)¹.

Charta a Kódex tvoria súbor všeobecných zásad a pravidiel vymedzujúcich úlohu, zodpovednosť a práva výskumných pracovníkov a ich zamestnávateľov. Cieľom Charty je zabezpečiť, aby vzťahy medzi výskumnými pracovníkmi a ich zamestnávateľmi prispievali k vývoju, rozširovaniu a zdieľaniu znalostí a technického rozvoja a napomáhali rozvoju kariéry výskumných pracovníkov.

Na základe Charty a Kódexu implementujú do svojich politík výskumné inštitúcie v celej Európe Stratéziu ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov (Human Research Strategy for Researchers – HRS4R). Stratégia ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov (ďalej len „Stratégia“) podporuje výskumné inštitúcie a organizácie pri implementácii Charty a Kódexu vo svojich politikách a postupoch. **Európska komisia udelí „HR Excellence in Research Award (HRS4R)“ inštitúciám, ktoré úspešne inicializujú proces implementácie 40-tich zásad Charty a Kódexu do svojich politík ľudských zdrojov.**

Akčný plán implementácie Stratégie vychádza z GAP analýzy, ktorej výsledky identifikujú rozdiely aktuálneho a želaného stavu vzhľadom na 40 zásad Charty a Kódexu. GAP analýza identifikuje mimo odchýlok od želaného stavu aj súlad/nesúlad národných a inštitucionálnych predpisov so zásadami Charty a Kódexu, podnety a návrhy pre zlepšenie aktuálnej situácie. STU sa aktuálne nachádza v počiatočnej fáze (Initial Phase) implementácie stratégie, v časti vyžadujúcej implementáciu organizačných opatrení na úrovni Vedenia STU, fakúlt a súčastí.

V aktuálnej fáze prípravy a implementácie Stratégie sú navrhnuté pracovné skupiny, monitorovací a riadiaci výbor (príloha) a je potrebné ich ustanovenie a zahájenie činnosti.

¹ Odporúčanie Európskej komisie zo dňa 11. marca 2005 č. 2005/251/ES. Zverejnené v Úradnom vestníku EÚ, L75/67, zo dňa 22.3.2005.

Ustanovenie a aktivity výborov a pracovných skupín

S cieľom zabezpečenia implementácie Stratégie a realizácie GAP analýzy boli na STU zriadené pracovné skupiny, ktorých činnosť je riadená a monitorovaná dvomi výbormi. Zloženie pracovných skupín a výborov zabezpečí naplnenie aktivít, získanie dostatočného počtu a vhodného (relevantného) spektra respondentov pre realizáciu GAP analýzy.

Úlohou pracovných skupín bude:

1. vyplniť dotazník GAP analýzy,
2. zabezpečiť dostatočnú vzorku výskumných pracovníkov pre vyplnenie dotazníku GAP analýzy,
3. pripomenkovať akčný plán vyplývajúci z vyhodnotenia GAP analýzy,
4. zabezpečiť dostatočnú vzorku výskumných pracovníkov na pripomenkovanie akčného plánu,
5. zabezpečiť súčinnosť pri implementácii aktivít vyplývajúcich z akčného plánu na fakultnej úrovni.

Úlohami monitorovacieho výboru bude:

1. vypracovať dotazník pre GAP analýzu na základe dostupných informácií, skúseností univerzít držiacich ocenenie HRS4R (najmä zo Slovenska a Čiech, ako aj odporúčaní SRK a SAIA),
2. zjednotiť a zapracovať pripomienky členov pracovných skupín a vedeckých pracovníkov do výslednej GAP analýzy,
3. vypracovanie akčného plánu,
4. zjednotiť a zapracovať pripomienky členov pracovných skupín, vedeckých pracovníkov do výsledného akčného plánu,
5. predloženie výsledného akčného plánu na pripomenkovanie/schválenie riadiacemu výboru,
6. dohľad nad činnosťou pracovných skupín a ich metodické usmerňovanie pri implementácii aktivít vyplývajúcich z akčného plánu na fakultnej úrovni,
7. predkladanie pravidelných správ o aktivitách vykonávaných v rámci akčného plánu.

Úlohami riadiaceho výboru bude:

1. pripomenkovanie a schválenie akčného plánu,
2. strategické rozhodovanie o prioritách aktivít akčného plánu a budúcom smerovaní univerzity v rámci Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov (HRS4R),
3. dohľad nad činnosťou monitorovacieho výboru.

Časový plán začiatočnej fázy (Initial Phase) implementácie HRS4R a aktuálny progres

Aktuálne sa STU nachádza v začiatočnej fáze implementácie HRS4R, ktorú iniciovalo V STU v júni 2019. Aktuálne boli ustanovené pracovné skupiny a výbory, je spustená GAP analýza a bol odoslaný rektorom STU list „Letter of endorsement“, ktorým sa STU uchádza o udelenie ocenenie „HR Excellence in Research Award“. Podrobný prehľad aktivít a činností uvádza rozpis:

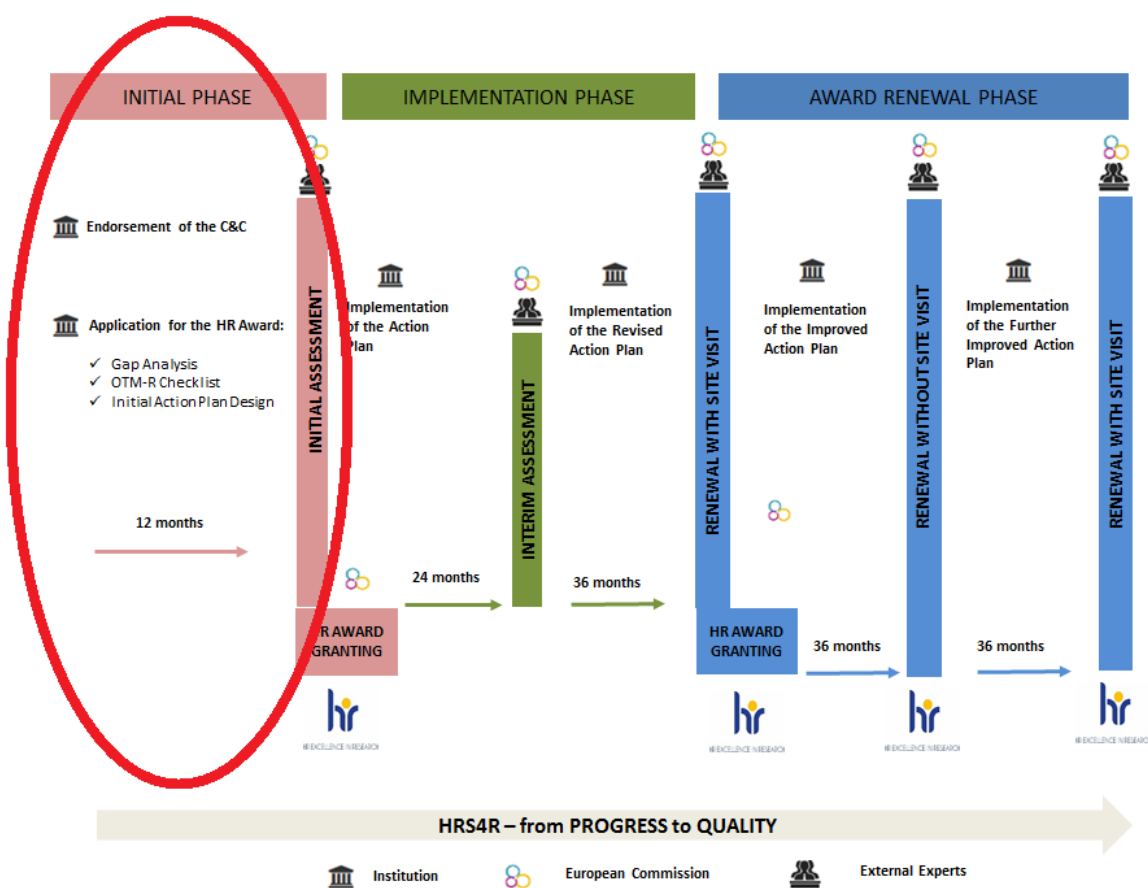
- jún – september 2019
 - identifikácia dotknutých strán vo vnútri STU (vedenie univerzity a fakúlt, vedeckí pracovníci, doktorandi, študenti, ľudské zdroje, odbory, akademický senát,...).
 - návrh monitorovacieho výboru (Monitoring Committee),
 - návrh riadiaceho výboru (Steering Committee),
 - návrh pracovných skupín (fakulty + univerzitné pracoviská) so zastúpením všetkých dotknutých strán.
- december 2019
 - tvorba a pripomienkovanie „dotazníka GAP analýzy na STU“ založená na pozorovaniach a skúsenostiach na pôde STU a zisteniach univerzít a vedeckých inštitúcií v okolitom prostredí (Slovenská rektorská konferencia, Univerzita Karlova, Univerzita Matej Bela, Masarykova univerzita, Ostravská univerzita,...)
- december 2019 – január 2020
 - procedúra oponentúry GAP analýzy členmi riadiaceho výboru,
 - procedúra oponentúry GAP analýzy členmi pracovných skupín.
- február 2020 – marec 2020
 - ustanovenie riadiaceho výboru,
 - ustanovenie monitorovacieho výboru,
 - ustanovenie pracovných skupín (fakulty + univerzitné pracoviská),
- marec 2020 – apríl 2020
 - realizácia GAP analýzy (fakulty + univerzitné pracoviská),
 - písomné vyjadrenie podpory 40-tim princípom Charty a Kódexu zo strany STU a spustenie procesu uchádzania sa o ocenenie HRS4R („Letter of endorsement“ sa podáva do Bruselu Európskej Komisii prostredníctvom SAIA/EURAXESS),
- máj 2020 – jún 2020
 - zjednotenie fakultných GAP analýz a akčných plánov a ich preklad do AJ,
 - odovzdanie zjednotenej univerzitnej GAP analýzy a z nej vyplývajúceho akčného plánu implementácie Stratégie na posúdenie Európskou komisiou,
- december 2020
 - rozhodnutie Európskej Komisie s pripomienkami,

- december 2020 – február 2021:
 - zapracovanie prípadných pripomienok a následné odovzdanie na opätovné posúdenie Európskej komisii,
- máj 2021 – december 2021:
 - udelenie ocenenia HRS4R

Legenda:

- **zrealizované aktivity**
- **prebiehajúce aktivity**
- **budúce aktivity**

Procesná mapa HRS4R



Viac informácií na: euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r