Odborárske OKO október 2008

Milé kolegyne, kolegovia,

po dovolenkách, kde sme, dúfam, načerpali dostatok energie, sa vraciame späť do práce. Zdá sa však, že do nie veľmi pokojného času – je tu hrozba **ŠTRAJKU**. Ak ste si prečítali minulého číslo nášho občasníka, či podrobnejšie sledujete médiá, viete, že doteraz (22.9.2008) sa nepodarilo uzavrieť vyjednávania o kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2009. Kameňom úrazu je valorizácia platov. Vláda napriek vlastnému programovému vyhláseniu tlačí školstvo do pozície chudobných príbuzných. Školská odborárska obec preto nemohla ani cez prázdniny oddychovať, naopak, aktivizovala sa. Téme kolektívne vyjednávanie venujeme aj my významnú časť tohto čísla.
Pozornosť si však zaslúži aj novelizácia zákonov č. 552/2003 a č. 553/2003, ako aj návrhu štátneho rozpočtu, osobitne kapitoly školstva. Rekreantom ponúkame pobyty v odborárskych zariadeniach v Kežmarských Žľaboch a na Čingove.
Všetkým čitateľom želám úspešný semester a veľa podnetných myšlienok v ostatných činnostiach.

Oľga Valentová, výkonná redaktorka
olga.valentova@stuba.sk

OBSAH

Euro je tu, zbohom koruna III
Stanovisko MPSVaR k tvorbe sociálneho fondu
Odborárske stanoviská k návrhom zákonov
- **Pripomienky KOZ SR k návrhu novely zákona č. 552/2003 (o výkone práce vo verejnom záujme)**
- **Pripomienky KOZ SR k návrhu novely zákona č. 553/2003 (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)**
- **Stanovisko OZ PŠaV k návrhu rozpočtu kapitoly školstva na rok 2009**

Čím žije STU?
- **Informácie zo zasadnutia Kolégia rektora**
- **Návrh zásad úprav systému odmeňovania na STU**
- **Vzdelávacie a vedecko-výskumné centrum Fakulty architektúry STU Banská Štiavnica**

Kolektívne vyjednávanie KZVS 2009
Kolektívne vyjednávanie a kolektívna zmluva
Čo priniesli letné mesiace odborárom OZ PŠaV
- **Informácie OZ PŠaV pre funkcionárov a členov č. 2**
- **Informácie združenia VŠ a PRO pre funkcionárov a členov č. 1 (25.8.2008)**
- **Informácie združenia VŠ a PRO pre funkcionárov a členov č. 2 (4.9.2008)**
- **Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 v zariadeniach OZ PŠaV v Kežmarských Žľaboch a na Čingove**

Informácie od susedov

Zápisnica č. 7/2008 zo zasadnutia UOO STU 22.9.2008

Odborárske OKO október 2008

Oprava

Kancelária rektora STU nás mailom upozornila na nepresnosť pri dvoch obrázkoch na str. 326 a 332 v minulom (júlovom) čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO. Na uvedených obrázkoch, ktoré sú mylne označené ako múzeum STU (stavebný zámer) je v skutočnosti návrh úpravy dvora na rektoráte STU. Múzeum bude situované na druhej strane príjazdovej cesty do komplexu STU Vazovova.
Príčinou zámeny označenia stavebných zámerov je nepozornosť predsedu výboru UOO STU. Ospravedlňujeme sa za zmätok, autorovi upozornenia (P. Timárovi) ďakujeme a posielame mu fidorku.

Oľga Valentová, výkonná redaktorka

==========

Takéhoto spokojného, neuponáhľaného podpredsedu výboru UOO STU (M. Štujber, SvF STU) možno zrejme stretnúť len počas dovolenkových dní.

Odborárske OKO október 2008

Euro je tu, zbohom koruna III

Uvádzací (štartovací) balíček

Na konci minulého pokračovania seriálu „Euro je tu, zbohom koruna“, sme uviedli, že v decembri si občania budú môcť kúpiť uvádzací balíček slovenských euromincí v hodnote 500 korún, a takto si s predstihom privykať na novú menu. V uvádzacom balíčku bude nasledovný počet slovenských euromincí:

eurominca	počet	hodnota v eurách
2 €	2	4,00
1 €	6	6,00
50 c	8	4,00
20 c	8	1,60
10 c	6	0,60
5 c	5	0,25
2 c	5	0,10
1 c	5	0,05
Spolu	45	16,60 (500,09 Sk)

prepočítané konverzným kurzom 30,1260 SKK/EUR

Hoci si ľudia balíčky so slovenskými euromincami budú môcť kúpiť v predstihu, nemali by ich do 1. januára 2009 (až odvtedy budú oficiálnym platidlom) používať (obchodníci doma ani v zahraničí by ich nemali dovtedy prijímať).
Dokopy naplní Národná banka 1,2 milióna štartovacích balíčkov, pričom jeden bude mať vyše 240 gramov. Ich predaj na osobu pritom nebude obmedzený. Predzásobiť sa teda balíčkami môžu aj drobní podnikatelia, ktorí si eurovú hotovosť nestihli alebo nechceli objednať z banky.

Euromena

Históriu eura možno datovať od decembra 1995, kedy Európska rada schválila euro ako názov európskej menovej jednotky. V máji 1998 potom Európska rada jednomyseľne rozhodla, že 11 členských štátov (Belgicko, Fínsko, Francúzsko, Holandsko, Írsko, Luxembursko, Nemecko, Portugalsko, Rakúsko, Španielsko a Taliansko) spĺňa podmienky pre prijatie jednotnej meny a 1. januára 1999 táto mena nahradila národné meny v bezhotovostnom platobnom styku. V hotovostnom styku sa však naďalej platilo národnými bankovkami a mincami.
Fyzicky sa eurové bankovky a mince zaviedli ako zákonné platidlo v 12 členských štátoch EÚ (11 + Grécko) od 1.1.2002 (vtedy mala Európska únia 15 štátov, ostatnými tromi členmi boli Dánsko, Švédsko a Spojené kráľovstvo, ktoré však

Odborárske OKO október 2008

prijatie spoločnej meny odmietajú). Neskôr zaviedli euro ešte 3 štáty rozšírenej Európskej únie: Slovinsko (od 1.1.2007) a Cyprus a Malta (od 1.1.2008). Euro je teda v súčasnosti menovou jednotkou v 15 štátoch (z 27 štátov Európskej únie), ktoré tvoria eurozóna. Ostatných 12 štátov Európskej únie má dočasnú výnimku – majú teda ešte stále svoju vlastnú menu.
Mimo európskeho kontinentu sa euro používa na územiach členských štátov eurozóny (portugalské súostrovia v Atlantickom oceáne, španielske územia na africkom kontinente, francúzske zámorské územia). Na európskom kontinente sa s ohľadom na predchádzajúcu menovú úniu a na základe dohôd s EÚ používa euro ako vlastná mena aj v Monaku, San Maríne a vo Vatikáne (v týchto troch krajinách sa v obmedzenom množstve vydávajú aj eurominc s vlastnou rubovou národnou stranou, kvôli ich popularite medzi zberateľmi však v obehu nie sú veľmi rozšírené). Jednostranne bez dohody s EÚ zaviedli euro ako zákonné platidlo Andorra, Čierna Hora a Kosovo.

Eurominc

Kým eurobankoviek je iba 7 (5, 10, 20, 50, 100, 200 a 500 €) a sú pre všetky štáty rovnaké, rôznych obehových eurominc v 8 nominálnych hodnotách (2 €, 1 €, 50 c, 20 c, 10 c, 5 c, 2 c a 1 c) je už teraz neúrekom. A čím ďalej, tým ich bude viac. Táto rozmanitosť má 3 príčiny:

1. Obehové eurominc majú síce na líci spoločnú európsku stranu, na rube však majú charakteristickú národnú stranu. Každý štát eurozóny si na rubovú stranu má právo dať svoje vlastné symboly (Slovensko bude mať dvojkríž na trojvrší na 2 € a 1 €, bratislavský hrad na 50 c, 20 c a 10 c a Kriváň na 5 c, 2 c a 1 c), pričom všetky mince platia vo všetkých krajinách eurozóny

2. Pôvodná spoločná európska strana na 2 €, 1 €, 50 c, 20 c a 10 c minciach zobrazovala Európsku úniu pred rozšírením 1. mája 2004, teraz zobrazuje geografický obraz Európy
   Zmena spoločnej strany eurominc spôsobená rozšírením Európskej únie sa netýka 5 c, 2 c a 1 c mincí, keďže táto zobrazuje Európu a jej polohu na zemeguli vo vzťahu k Afrike a Ázii.

Odborárske OKO október 2008

3. Každý štát eurozóny má právo v každom roku vydať pamätnú mincu v hodnote 2 €. Tieto mince majú rovnaké znaky a vlastnosti a rovnakú spoločnú stranu ako bežné mince 2 €, líšia sa len pamätným motívom na národnej strane. Tieto mince sú zákonným platidlom na celom území eurozóny. Prvú pamätnú mincu vydalo v roku 2004 Grécko pri príležitosti olympijských hier v Aténach (vľavo).

Od tej doby vyšlo ďalších 24 pamätných mincí, z nich jedna (vydaná v roku 2007 pri príležitosti 50. výročia Rímskej zmluvy) je taká, ktorú vydali všetky štáty eurozóny. Na minci sú v jazyku príslušnej vydávajúcej krajiny alebo v latinčine uvedené slová „Treaty of Rome 50 years“, „EUROPE“ a názov vydávajúcej krajiny (na obr. v strede je írska verzia). Nápisy sú teda pre každú krajinu iné, motív však zostáva rovnaký.

Druhou takouto mincou bude už v januári 2009 dvojeurovka k 10. výročiu Hospodárskej a menovej únie. Bude na nej štylizovaná postava človeka, ktorého ľavá ruka plynule prechádza do symbolu eura (návrh slovenskej verzie vpravo).

Odborárske OKO október 2008

Stanovisko MPSVaR SR k tvorbe sociálneho fondu

Keď sa na školení vyjednávačov kolektívnych zmlúv 16.-18.4.2008 v Kežmarských Žľaboch (informáciu o školení pozri v májovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 222-226) ukázalo, že na väčšine univerzít (nie na STU!) sa prídel do sociálneho fondu aj na rok 2008 počíta podľa starého znenia zákona (zo súhrnu funkčných platov), prijalo plénum združenia VŠ a PRO k tomuto problému okrem iného uznesenie (C2f), ktorým uložilo predsedovi združenia požiadať Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR o písomné vyjadrenie k tvorbe sociálneho fondu. Odpoveď MPSVaR SR (JUDr. Mária Buchtová riaditeľka odboru pracovných vzťahov) je nasledujúca:

Na žiadosť o stanovisko k tvorbe sociálneho fondu podľa zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov Vám oznamujeme:

Dňom 1. januára 2008 nadobudol účinnosť zákon č. 597/2007 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).

Podľa § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde je základom na určenie ročného prídelu do fondu podľa § 3 **súhrn hrubých miezd alebo platov** zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je **súhrn hrubých miezd alebo platov** zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Tento záver platí pre všetky skupiny zamestnancov, za ktorých tvorí zamestnávateľ sociálny fond, teda aj pre zamestnancov podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), štátnych zamestnancov podľa zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušníkov ozbrojených zložiek atď.

V prípade zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme ako aj štátnych zamestnancov **bol do 31. decembra 2007 základom objem funkčných platov** (súčasťou funkčného platu nie je napr. príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu, príplatok za prácu vo sviatok, plat za prácu nadčas, odmena). S účinnosťou od 1. januára 2008 sa ustanovilo, že základom na určenie ročného prídelu do fondu podľa § 3 **je súhrn hrubých miezd alebo platov** (ustanovených napr. § 4 ods. 1 zákona o odmeňovaní) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný kalendárny rok.

Ktoré plnenia sa nepovažujú za mzdu ustanovuje napr. § 118 ods. 2 Zákonníka práce alebo § 4 ods. 3 zákona o odmeňovaní. Poznamenávame, že novelou zákona o sociálnom fonde s účinnosťou k 1. januáru 2008 neboli tieto ustanovenia novelizované, z toho dôvodu vymedzenie, čo sa považuje za mzdu alebo plat, sa nemení.

Odborárske OKO október 2008

Odborárske stanoviská k návrhom zákonov

Pripomienky KOZ SR k návrhu novely zákona č. 552/2003 (o výkone práce vo verejnom záujme)

Rada OZ PŠaV na svojom 2. zasadnutí dňa 26.6.2008 prijala uznesenie č. 2 R. 7. 26, kde v časti II 2 odporúča predsedom výborov UOO a ZO predložiť pripomienky aj k návrhu zákona o výkone práce vo verejnom záujme (výbor UOO STU pripomienky nemal). Po sumarizácii pripomienok za celú KOZ SR boli tieto zaslané na Ministerstvo práce, sociálnych veci a rodiny SR v nasledovnom znení:

Konfederácia odborových zväzov SR má k predmetnému návrhu zákona nasledovné pripomienky:

ZÁSADNÉ

Žiadame v predmetnom návrhu vypustiť navrhované znenie § 9a a § 13b (znenie týchto dvoch návrhov pozri nižšie – pozn. O.V.).

Dôvod:
Navrhované znenie § 9a znevýhodňuje zamestnancov, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme oproti zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom, na ktorých sa vzťahuje Zákonník práce.

Navrhované znenie § 13b výrazne obmedzuje právo kolektívne vyjednávať najmä v písm. a). Legislatívny úmysel obmedziť výšku odstupného vedúcich zamestnancov (tzv. zlaté padáky) v navrhovanom zákone vytvára nepriamu skrytú novelu Zákonníka práce. Ak je potreba obmedziť výšku odstupného, má sa to riešiť obmedzujúcim ustanovením maximálnej sumy odstupného v § 76 Zákonníka práce a nie v tomto zákone obmedzením kolektívneho vyjednávania.

OSTATNÉ
V bode 14, v § §14a, ods. 2, v prvej vete za slovom "zamestnanec" navrhujeme doplniť čiarku a text „ktorí sú blízkymi osobami“.

V bode 8 a 9, v § 9 ods. 3 je použitý výraz „supervízie.“ Z dôvodu, že tento výraz má viacero výrazov odporúčame uviesť jeho definíciu pre účely tohto zákona.

Ing. Ján G ašperan
viceprezident KOZ SR

Odborárske OKO október 2008

Pripomienkované návrhy § 9a a § 13b majú nasledovné znenie:

„§ 9a

(1) Zamestnanec môže popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere bez súhlasu zamestnávateľa vykonávať činnosť
a) na projekte rozvojovej pomoci Európskej únie iným krajinám, realizovanom ministerstvom alebo ostatným ústredným orgánom štátnej správy v mene Európskej únie a financovanom Európskou úniou,
b) pri posudzovaní projektu financovaného zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky alebo z iných zdrojov,
c) ktorej predmetom je uskutočňovanie programu supervízie.

(2) Zamestnancovi a vedúcemu zamestnancovi, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu, ktorý sa zúčastňuje na projekte rozvojovej pomoci Európskej únie iným krajinám, realizovanom ministerstvom alebo ostatným ústredným orgánom štátnej správy v mene Európskej únie a financovanom Európskou úniou sa poskytne pracovné voľno najviac v rozsahu 60 pracovných dní v kalendárnom roku.

(3) Za čas pracovného voľna poskytnutého podľa odseku 2 zamestnancovi a vedúcemu zamestnancovi, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu patrí funkčný plat alebo priemerný mesačný zárobok len vtedy, ak je tento funkčný plat alebo priemerný mesačný zárobok refundovaný z prostriedkov Európskej únie.

(4) Ako výkon práce sa posudzuje čas poskytnutého pracovného voľna, za ktorý patrí zamestnancovi a vedúcemu zamestnancovi, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu funkčný plat alebo priemerný mesačný zárobok.“.

§ 13b
Odstupné a odchodné

V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť zvýšenie
a) odchodného najviac do sumy trojnásobku funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku,
b) odstupného najviac do sumy päťnásobku funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku.“.

==========

Blondínka si v lietadle sadne k oknu, o chvíľu k nej príde fešný chlapík a hovorí:
- „Prepáčte, slečna, ale toto je moje sedadlo.“
Blondínka:
- „Neotravuj, mladý, také blbé finty poznám.“
Chlapík pokrčí plecami a len tak pre seba prehodí:
- „Tak si to lietadlo pilotuj sama, keď si taká múdra.“

Odborárske OKO október 2008

Pripomienky KOZ SR k návrhu novely zákona č. 553/2003 (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

Rada OZ PŠaV na svojom 2. zasadnutí dňa 26.6.2008 prijala uznesenie č. 2 R. 7. 26, kde v časti II 2 odporúča predsedom výborov UOO a ZO predložiť pripomienky aj k návrhu zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (niektoré časti návrhu pozri v júlovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 306-308). Výbor UOO STU mal nasledovné pripomienky (rozh. č. 86/2008):

1. Výbor UOO STU nemá výhrady voči zrušenie ods. 5 v § 1 zákona 553/2003 Z. z. (zrušenie možnosti mať vlastnú platovku na univerzite),
2. Výbor UOO STU vyjadruje vážne obavy
   a) z návrhu na možnosť priznania bližšie nešpecifikovaného a zhora neohraničeného osobného platu ktorémukoľvek pracovníkovi (nové znenie § 7a),
   b) z návrhu na ponechanie určenia platu rektora správnou radou,
   c) z návrhu na možnosť obídenia dohody o KZVS (doplnenie § 28 ods. 1 druhou vetou).

   V prípade osobného platu chýbajú v návrhu účinné kontrolné mechanizmy, ktoré by zabránili zneužívaniu právomoci vedúcich zamestnancov vysokých škôl.
   V prípade platu rektora výbor UOO STU podporuje názor, podľa ktorého by správna rada mohla určovať tento plat iba v intervale, ktorý pre danú vysokú školu verejne deklaroval minister školstva.

Po sumarizácii pripomienok za celú KOZ SR boli tieto zaslané na Ministerstvo práce, sociálnych veci a rodiny SR v nasledovnom znení:

Konfederácia odborových zväzov SR má k predmetnému návrhu zmeny zákona nasledovné pripomienky:

ZÁSADNÉ

1. V bode 7, v § 4 ods. 1 žiadame vypustiť text písmena b, znenia: „b) osobný plat“ a navrhujeme doplniť o príplatky: písm.
   r) príplatok za vedenie služobného motorového vozidla vodičmi
   s) rizikový príplatok za činnosť vo väzenskej a justičnej stráže
   j)činnosť výchovného poradcu v školách a školských zariadeniach
   k)činnosť koordinátora prevencie v školách a školských zariadeniach

   Dôvod:
   Ide o nesystémový prvok v systéme odmeňovania umožňujúci značné neobjektívne platové zvýhodnenie vybratých zamestnancov a umožňujúci porušovanie zásady rovnakého zaobchádzania v odmeňovaní zamestnancov za rovnakú prácu. Doterajšie znenie zákona obsahuje dostatočný priestor, inštitúty a nástroje na osobitné platové ohodnotenie výnimočných schopností a výkonnosti

Odborárske OKO október 2008

zamestnancov. Novo navrhované príplatky zohľadňujú náročnosť vykonávania týchto činnosti v nadväznosti na povinnosti a nároky na výkon týchto činností.

2. V bode 7 a 8 návrhu, v § 4 ods. 4 a ods. 5 navrhujeme zrušiť inštitút funkčného platu, ako v súčasnosti ničím neopodstatnenú diskrimináciu zamestnancov odmeňovaných podľa citovaného zákona. V prípade poskytovania náhrady za čas čerpania dovolenky, pri vyplatení odstupného, odchodného aj pri zákonných príplatkoch aj v ďalších prípadoch, namiesto priemerného zárobku sa vychádza z podstatne nižšieho funkčného platu.

   Dôvod:
   Inštitút funkčného platu bol cielene vytvorený zákonom o verejnej službe až v roku 2002, v čase vysokého počtu hodín práce nadčas u pracovníkov. Po obmedzení rozsahu týždenného pracovného času a práce nadčas nemá opodstatnenie.

3. V bode 7, v § 4 ods. 4, prvá veta, v prípade neakceptovania pripomienky v predchádzajúcom bode, žiadame vypustiť slová „ ... alebo osobného platu ... „ a doplniť navrhované príplatky.

   Dôvod:
   Úprava v nadväznosti na bod 1.

4. V bode 11, v § 7 ods. 5 navrhujeme nasledovné znenie:
   „Podmienky uplatnenia postupu podľa odseku 4 a okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa tarifný plat určí podľa odseku 4, dohodne zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov v podnikovej kolektívnej zmluve, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, vymedzí ich vo vnútornom predpise.“

   Dôvod:
   Považujeme za nutné , aby postup zamestnávateľa bol transparentný, v súlade s vopred určenými a verejne prístupnými kritériami.

5. V bode 14 a 15, v § 7 ods. 7 a ods. 12, žiadame slová „50 eurocentov nahor“ nahradiť slovami „celé euro nahor“.

   Dôvod:
   Vláda pri uzatváraní dohôd na podporu zavedenia euro na Slovensku zdôrazňovala, a aj zdôrazňuje, nepoškodenie občanov a zamestnancov dopadmi zavedenia euro. Najmä v počiatku zavedenia euro vidíme pozitívny a aj psychologický prínos v zjednodušení zaokrúhľovania na euro nahor a odstránenie náročnosti zabezpečenia pokladničnej práce zamestnávateľov .

Odborárske OKO október 2008

6. V bode 16, navrhované znenie § 7a žiadame vypustiť, ponechať doterajšie znenie § 7a zákona.

   Dôvod:
   Ako v bode 1

7. Žiadame v bode 16, v § 7 zmeniť znenie odsekov 10, 11 a 12 nasledovne:
   „(10) Platová tarifa sa pedagogickému zamestnancovi zvyšuje o 1% za každý celý rok započítanej praxe.
   (11) Pri zvýšení platovej tarify podľa § 28 ods. 1 suma zvýšenia platovej tarify sa vypočíta ako súčin zvýšenej platovej tarify a percentuálneho zvýšenia za celé roky započítanej praxe.
   (12) Zvýšenie platovej tarify podľa odsekov 10 a 11 sa zaokrúhľuje na celé euro nahor.“
   Zdôvodnenie:
   Zámer v oblasti odmeňovania pedagogických zamestnancov po nástupe predchádzajúcej vlády uprednostňoval odmeňovanie mladých a nastupujúcich pedagogických zamestnancov, aby sa zamedzilo odchodu mladých pedagogických zamestnancov. Preto sa prijalo doterajšie ustanovenie § 7 ods. 10 zákona, ako jednorazové opatrenie na zvýšenie platov mladých pedagogických zamestnancov, s ktorým aj náš zväz súhlasil. Toto znenie je však neudržateľné, lebo dlhodobo znevýhodňuje ostatných pedagogických zamestnancov, je v rozpore so zásadou rovnakého zaobchádzania v odmeňovaní za vykonávanie rovnakej práce a osobitne so zásadou rovnakého zaobchádzania odmeňovania žien a mužov; mladý muž pedagóg, ktorý vykonáva pedagogickú prax od nástupu do 16 rokov pedagogickej praxe je platovo zvýhodnený za rovnakú vykonávanú pedagogickú činnosť ako žena, ktorá vykonáva rovnakú pedagogickú činnosť a má nad 16 rokov odbornej pedagogickej praxe. Zdôrazňujeme, že za rovnakú vykonávanú pedagogickú činnosť je zvýhodňovaný muž vo zvýšení platovej tarify. Doteraz náš zväz neinicioval podania na príslušné inštitúcie, vzhľadom na skutočnosť, že nastala pozitívna zmena v snahe dodržiavať uznávané zásady odmeňovania v Európskej únii.

8. V bode 17 a 18, v § 8 ods. 3 a v § 10 ods. 1, žiadame slová „50 eurocentov nahor“ nahradiť slovami „celé euro nahor“.

   Dôvod:
   Ako v bode 5

9. V bode 19, v § 11 – platová kompenzácia za sťažený výkon práce navrhujeme vypustiť znenie ods. 4, navrhovaný ods. 5 zmeniť na ods. 4 a zmeniť znenie § 11 ods. 3 a 4 nasledovne:
   (3) Zamestnancovi podľa odseku l patrí platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností zaradených do tretej alebo štvrtej

Odborárske OKO október 2008

kategórie mesačne v rámci rozpätia 20% - 55 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
(4) Platovú kompenzáciu možno poskytovať aj pri pôsobení iných vplyvov, ktoré zamestnancovi prácu sťažujú alebo zamestnanca negatívne ovplyvňujú alebo pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia uvedených v odseku 2, maximálne vo výške 50% nárokov podľa odseku 3. Bližšie podmienky poskytovania platovej kompenzácie vymedzí zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov v podnikovej kolektívnej zmluve, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, vo vnútornom predpise.

Dôvod:
Navrhovanou formuláciou ustanovenia § 11 a vypustením Prílohy č. 7 predkladateľ návrhu zákona by dosiahol podstatné zúženie prijímateľov, zamestnancov, ktorým by na poskytovanie mzdovej kompenzácie vznikol nárok;
Navrhovaná formulácia § 11 ods. 1 a 2 je totožná so znením § 124 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, odsek 3 návrhu zákona o odmeňovaní je však výrazne diskriminačný oproti zneniu § 124 ods.3 ZP: Zákonník práce garantuje rovnakú výšku minimálnej mzdovej kompenzácie pri vykonávaní pracovných činností zaradených do 3. aj 4. kategórie, predložený návrh novely zákona o odmeňovaní 3. a 4. kategóriu z hľadiska výšky platovej kompenzácie rozlišuje.
Spodná hranica navrhovaného rozpätia podľa odseku 3 písm. a) a písm. b) je neprimerane nízka oproti nárokom garantovaným ustanovením § 124 ods. 3 ZP, tejto čiastke zodpovedá cca 20% z určeného vymeriavacieho základu.

10. V bode 23, žiadame zmeniť text nasledovne :
v § 10 ods. 2 doplniť o tretiu vetu, ktorá znie: „Pedagogickému zamestnancovi, ktorý má ukončenú II. kvalifikačnú skúšku patrí príplatok najmenej v sume 5 % z jeho tarifného platu.“

11. V § 14 druhá a tretia veta znie: „ Príplatok za triednictvo patrí v plnej výške aj pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť triedneho učiteľa v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. Príplatok za činnosť triedneho učiteľa sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé euro nahor.“

12. V bode 29, v § 26 ods. 2, navrhujeme za prvou vetou dať odkaz „/36“
Poznámka pod čiarou k odkazu 36/ znie „36/ § 41 ods. 56 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách“

Dôvod:
V súlade s bodom 2, § 1 ods. 1 písm. f), aby bola v praxi odstránená pochybnosť, že sa aj na odmeňovanie všetkých funkcionárov vzťahuje tento zákon a rozhodnutia správnej rady nesmú byť s ním v rozpore. Často sa argumentuje, že odkaz 2/ v zákone 131/2002 Z. z. o vysokých školách sa v odkaze 2 neuvádza zákon č. 553/2003 Z. z. , čo v skutočnosti môže mať dopady v pracovnoprávnych sporoch.

Odborárske OKO október 2008

V bode 30, v navrhovanom znení § 27 ods. 1 a 2, žiadame vypustiť slová „osobný plat“.

13. V bode 31, v navrhovanom znení § 28 ods. 1 výrazne zdôrazňujeme, že nesúhlasíme s pripojením navrhovanej vety.
Takéto znenie znamená popretie princípov právnej úpravy kolektívnych pracovných vzťahov po roku 1989.
Po nedosiahnutí dohody o uzavretí kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa pri akceptovaní návrhu zmeny a doplnenia znenia zákona stanú nepoužiteľné ustanovenia zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a zástupcovia zamestnancov nemôžu použiť doteraz garantované ústavné a zákonné práva na obhajobu svojich kultúrnych a sociálnych práv.
Zákon č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov obsahuje inštitúty, ktoré možno využiť v kolektívnych sporoch v prípade, ak sa zmluvné strany nedohodnú na uzatvorení kolektívnej zmluvy. Navrhované ustanovenie by poprelo ústavné právo na kolektívne vyjednávanie v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a znemožnilo využitie zákonných nástrojov kolektívneho vyjednávania v zmysle uvedeného zákona

Ing. Ján G ašperan
viceprezident KOZ SR

==========

Mladý muž sa zoznámi s blondínkou. Pri rozlúčke sa jej pýta:
- „Môžem ti zajtra zavolať do práce?“
- „Môžeš. Ale keby to zdvihla šéfka, tak to polož.“
- „A ako ju spoznám?“
- „No, nosí okuliare a je taká ryšavá.“

Príde blondínka do predajne auto-moto:
- „Prosila by som si takú tú tyčku na meranie hladiny oleja. Ale nejakú dlhšiu. Tá, ktorú tam mám teraz, mi už na ten olej nedosiahne.“

Jej muž bol niekoľko mesiacov v bezvedomí, z ktorého sa preberal len chvíľkami. Napriek tomu jeho verná manželka celé dni presedela pri jeho lôžku. Po jednom prebudení ju opäť uvidel a povedal jej:
"Pri všetkých ťažkých chvíľach si bola so mnou. Keď ma vyhodili z práce, bola so mojou oporou. Keď som začal podnikať a skrachoval som , bola si pri tom. Keď ma postrelili, stála si vedľa mňa. Keď sme prišli o dom, podporovala si ma. Keď som začal mať zdravotné problémy aj vtedy si bola po mojom boku. Vieš, čo to znamená?"
"Čo miláčik?"
"Prinášaš mi smolu!"

Odborárske OKO október 2008

Stanovisko OZ PŠaV k návrhu rozpočtu kapitoly školstva na rok 2009

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku **zásadne nesúhlasí** s výškou návrhu rozpočtu na rok 2009 pre kapitolu školstva, nakoľko nie sú zabezpečené základné úlohy školstva vyplývajúce i z programového vyhlásenia vlády.

OZ PŠaV na Slovensku požaduje zvýšenie rozpočtu na rok 2009 pre oblasť verejného vysokého školstva a regionálneho školstva.

1. Zvýšenie stupnice platových taríf vo všetkých stupniciach pre zamestnancov vo verejnom záujme a v štátnej službe minimálne o 7 % od 1.1.2009
2. Zabezpečenie finančných prostriedkov na realizáciu zákona o výchove a vzdelávaní (znižovanie počtu žiakov v triedach) v sume takmer 1 miliarda Sk a na zabezpečenie mzdových a vecných výdavkov pre pedagogických zamestnancov regionálneho školstva, ktoré vyplývajú z očakávaného nárastu priemernej mzdy v NH zo sumy 23 170 Sk na sumu 23 792 Sk podľa inštitútu finančnej politiky MF SR (v tom je len 3 % nárast nepedagógov).
3. Na mzdy nepedagogických pracovníkov v regionálnom školstve tak, aby bol zabezpečený nárast tarifných platov minimálne vo výške 7 %. Podľa našich prepočtov je oproti návrhu rozpočtu celkom potrebná suma 220 000 tis. Sk, z toho mzdy v sume 138 500 tis. Sk, poistné v sume 48 000 tis. Sk a vecné výdavky v sume 33 500 tis. Sk.
4. Na mzdy pedagogických zamestnancov VVŠ, výskumných zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním, doktorandov a nepedagogických zamestnancov zvýšiť rozpočet približne o 500 000 tis. Sk.
5. Na nový zákon o pedagogických zamestnancoch, ktorý nadobudne účinnosť od 1.9. 2009 finančné prostriedky v zmysle kvantifikácie, ktorá bude po predložení zákona dohodnutá medzi MŠ SR, MF SR, MPSVa R SR a OZ PŠaV na Slovensku.
6. Na zabezpečenie zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní na bezplatnú predškolskú výchovu detí od päť rokov v materských školách žiadame zvýšiť rozpočet približne o 290 000 tis. Sk.

OZ PŠaV na Slovensku okrem finančných prostriedkov zabezpečených v návrhu rozpočtu na rok 2009 žiada zvýšiť rozpočet kapitoly na uvedené priority o 2,5 až 3 mld. Sk. Záverom si dovoľujeme pripomenúť, že predložený návrh štátneho rozpočtu na rok 2009 uvažuje s prostriedkami na školstvo (verejné zdroje, súkromné zdroje plus zdroje EÚ) približne vo výške 3,5 % z HDP pričom programového vyhlásenie hovorí o 5 % z HDP.

Ing. Ján Gašperan
predseda OZ PŠaV na Slovensku

Bratislava, 20.8.2008

Odborárske OKO október 2008

Čím žije STU?

Informácie zo zasadnutia Kolégia rektora

Program zasadnutia KR dňa 16. septembra 2008:

- Slávnostné otvorenie akademického roku 2008/2009
- Smernica upravujúca používanie vlajky STU a jej fakúlt
- Informácia k implementácii EIS
- Stratégia rozvoja komplexného systému zabezpečovania kvality (QAS) na STU
- Návrh zásad úprav systému odmeňovania na STU
- Analýza úbytku študentov v 1. roku bakalárskeho štúdia
- Príprava prijímania na Bc. štúdium pre akademický rok 2009/2010
- Školné a poplatky súvisiace so štúdiom – návrh smernice
- Informácia o podaných projektoch centier excelentnosti
- Príprava podujatia „Noc výskumníka“
- Evidencia publikačnej činnosti 2008
- Evidencia projektov za rok 2008
- Návrh na registráciu neziskovej organizácie Multimediálne centrum STU
- Rozličné (Priebežné hodnotenie plnenia Kolektívnej zmluvy na STU, Novela vyhlášky o sociálnych štipendiách, Vedec roka STU 2008, Návrh na udelenie Plakety STU prof. Ing. Františkovi Ohrablovi, PhD., Návrh na udelenie Plakety STU prof. Dr. techn. Hermannovi Knoflacherovi)

V bode **Informácia k implementácii EIS** prorektor M. Finka okrem iného konštatoval, že vzhľadom na predpoklad, že kvôli námietkam neúspešných uchádzačov vo verejnej súťaži na dodávku ekonomického informačného systému pre STU a EU nebude možné nový EIS implementovať tak, aby sa od 1.1.2009 mohol používať, vedenie STU považuje za najschodnejší variant prenájom EIS používaného t. č. na MTF STU v Trnave.
K bodu **Stratégia rozvoja komplexného systému zabezpečovania kvality (QAS) na STU** prorektor M. Finka uviedol, že materiál v tejto oblasti charakterizuje súčasný stav a navrhuje opatrenia na skvalitnenie a kompletizáciu systému. Návrh opatrení je členený na základné východiská, etické koncepty, hodnotenie kvality, typológiu, metódy, procesy a procedúry. Z pohľadu odborov sú zaujímavé tieto opatrenia:
v oblasti základných východísk:

- Definovať nové kvantitatívne a kvalitatívne nároky na výkon činností a jednotlivé funkčné miesta v oblasti podporných činností (aj v súvislosti so zavedením EIS, AIS) a optimalizovať úroveň výkonu činností (ústav, dekanát, rektorát)
  Zodpovední: dekani, rektor, prorektor pre ľudské zdroje
  Termín: december 2009
- Posilniť motivačné pôsobenie finančného ohodnocovania vo vzťahu ku kvalite práce návrhom nového vnútorného systému odmeňovania
  Zodpovední: rektor, kvestorka, dekani, prorektor pre ľudské zdroje
  Termín: jún 2009

Odborárske OKO október 2008

- Pripraviť zámer na zlepšenie štruktúry a kvality podporných činností pre hlavné činnosti univerzity, ich profesionalizáciou a na základe analýzy aktuálnej potreby, možností STU a efektívnosti ich prevádzky ako centralizovaných alebo centralizovaných centier služieb pripraviť návrh na ich vznik v najvhodnejšej a najefektívnejšej forme (napr. Nakladateľstvo, Centrum manažmentu projektov, virtuálna univerzitná knižnica, a pod.)
  Zodpovední: rektor, prorektori v rámci svojich úsekov
  Termín: december 2008

v oblasti hodnotenia kvality:

- Definovať kvantitatívne parametre štandardných výkonov pedagogických pracovníkov na jednotlivých funkčných miestach ako východisko pre hodnotenie potreby vytvárania funkčných miesta a finančné ohodnotenie reálnych výkonov pracovníkov
  Zodpovední: dekani, prorektor pre pedagogiku
  Termín: 12. 2008

v oblasti metód:

- Dôsledne kontrolovať kvalitatívne požiadavky pre výberové konania na obsadzovanie funkčných miest a dodržiavanie a transparentnosť ich hodnotení pri rozhodovaní o prijímaní uchádzačov. Zabezpečiť možnosť účinného zásahu rektora do procesu QAS v procesoch výberových konaní.
  Zodpovední: dekani, rektor, prorektor pre ľudské zdroje.
  Termín: priebežne

Vzhľadom na závažnosť materiálu **Návrh zásad úprav systému odmeňovania na STU**, ktorý predkladal prorektor M. Finka, je jeho plné znenie uverejnené v tomto čísle elektronického Informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 366-367.

V bode **Analýza úbytku študentov v 1. roku bakalárskeho štúdia** prorektor J. Kalužný konštatoval, že na našu univerzitu prichádzajú študovať v hlavnej miere (cca 70 %) takí absolventi stredných škôl, ktorých vzdialenosť od miesta štúdia od miesta trvalého bydliska je viac ako 60 km (z tohto počtu je na internátoch STU ubytovaných cca 60 %). Z hľadiska typu absolvovanej strednej školy bolo na STU prijatých 45 % absolventov SOŠ, 43 % gymnazistov a 12 % absolventov SOU. Z celkového počtu študentov 1. ročníka bc štúdia takmer 60 % bolo na strednej škole hodnotených priemernou známkou do 2,00. Ide teda o najlepších absolventov stredných škôl. Na druhej strane ale J. Kalužný konštatoval, že štruktúra stredoškolských študijných plánov má oproti obdobiu spred roku 1989 znížený počet hodín predmetov, ktoré predstavujú teoretickú poznatkovú a metodologickú bázu pre štúdium technických študijných programov. Výsledkom je nižšia pripravenosť maturantov pre štúdium na STU, osobitne z matematiky a fyziky. Oproti tomu sú však lepšie pripravení jazykovo a v oblasti progresívnych informačno-komunikačných technológií. Priemerné percento študentov 1. ročníka vypadávajúcich kvôli matematike a fyzike kolíše podľa typu strednej školy a fakulty od 20 (gymnazisti, FIIT) po 73 (absolventi SOU, FCHPT).

V bode **Školné a poplatky súvisiace so štúdiom – návrh smernice** prorektor J. Kalužný informoval o návrhu smernice rektora STU o školných poplatkoch pre

Odborárske OKO október 2008

akademický rok 2009/2010. V zmysle zákona platí školné ten študent, ktorý študuje dlhšie ako je štandardná dĺžka štúdia alebo súbežne na inej vysokej škole. Pre uvedený akademický rok bola pre jednotlivé fakulty STU určená nasledovná výška ročného školného (v €) pre študentov, ktorí sú občanmi členského štátu EÚ:

	SvF	SjF	FEI	FCHPT	FA	MTF	FIIT
1. st. D	350	500	500	350	350/700	400	1 000
1. st. E	350	500	-	350	-	400	-
2. st. D	350	500	800	700	350/700	500	1 000
2. st. E	350	-	-	-	-	500	-
3. st. D	bezpl.		bezpl.		bezpl.	500	1 100
3. st. E	bezpl.	bezpl.	bezpl.	bezpl.	500/350	1 000	1 100

V bode **Informácia o podaných projektoch centier excelentnosti** prorektor R. Redhammer okrem iného informoval členov kolégia, že STU ako žiadateľ predložila 7 projektov na nenávratný finančný príspevok v rámci programu na podporu sietí excelentných pracovísk výskumu a vývoja ako pilierov rozvoja regiónu v Bratislavskom kraji a ďalšie 4 projekty na podporu nadregionálnej spolupráce.
Podľa informácie prorektora R. Redhammera v materiáli **Príprava podujatia „Noc výskumníka“,** po minuloročnej úspešnej slovenskej premiére tejto akcie organizovanej Slovenskou organizáciou pre výskumné a vývojové aktivity (SOVVA) a podporovanej Európskou komisiou, sa STU zúčastní aj na tohoročnom podujatí (v dňoch 26.-27.9.2008 v Auparku), a to 6-timi prezentáciami (4 FIIT, 2 FCHPT).
V bode **Evidencia publikačnej činnosti 2008** prorektor R. Redhammer prezentoval súčasný stav evidencie publikačnej činnosti (január – august 2008: 38 monografií, 127 knižných publikácií, 377 karentovaných článkov, 2 429 ostatných recenzovaných publikácií) a vyzval na priebežné dopĺňanie s osobitným dôrazom na október.
V bode **Návrh na registráciu neziskovej organizácie Multimediálne centrum STU** prorektor F. Janíček predložil návrh znenia zakladacej listiny a Štatútu NO MMC STU.
V bode **Rozličné** bol z pohľadu odborov najdôležitejší podbod **Priebežné hodnotenie plnenia Kolektívnej zmluvy na STU**, v ktorom prorektor M. Finka podal predbežnú informáciu o hodnotení KZ dňa 8.9.2008 (podrobnejšia informácia je uvedená v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 400).
V ďalšej časti bodu Rozličné odznela zo strany zástupcu odborov informácia o stave kolektívneho vyjednávania kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2009, kde jednou z možných vývojových línií je štrajk organizovaný odbormi (podrobnejšie informácie o vyjednávaní KZVS na rok 2009 sú uvedené v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 370-371).

Vladimír Kovár
predseda výboru UOO STU

Odborárske OKO október 2008

Návrh zásad úprav systému odmeňovania na STU

Materiál kolégia rektora, 16.9.2008

Spracovanie nových zásad úprav systému odmeňovania na STU vyplynulo z výjazdového rokovania kolégia rektora v marci 2008 s odvolaním sa na paragraf 1, článok 5 Zákona č. 553/2003 Z. z. ktorý limitoval platnosť tohto zákona na verejných vysokých školách formuláciou: „ Tento zákon sa nevzťahuje na zamestnancov verejnej vysokej školy, ak verejná vysoká škola pri odmeňovaní zamestnancov postupuje podľa kolektívnej zmluvy alebo vnútorného predpisu, v ktorých sú podmienky odmeňovania upravené podľa Zákonníka práce...“
V tomto duchu bol pripravovaný návrh zásad, ktoré by mohli platiť na STU od 1.1. 2009. Dňa 26.8.2008 bol získaný návrh novely zákona č. 553/2003, ktorý je po pripomienkovom konaní a s najväčšou pravdepodobnosťou vstúpi do platnosti od 1.1.2009, ktorý zásadne mení východiská zamýšľanú mzdovú politiku STU a to nasledovne:

- **ruší možnosť verejným vysokým školám postupovať podľa KZ alebo vnútorného predpisu**
- zavádza do par. 4 odst. 1 popri tarifnom plate pojem osobný plat.
- **novo definuje pojem osobný plat**:

„Zamestnancovi možno namiesto funkčného platu priznať osobný plat počas vykonávania osobitne významných pracovných činností alebo mimoriadne náročných pracovných úloh na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca. Osobný plat nesmie byť nižší ako funkčný plat...“, teda už **sa neviaže na vzdelanie, charakter činnosti, riešenie projektov financovaných so zdrojov s výnimkou verejných financií.**

Inštitút „osobného platu“ je chápaný ako nástroj implementovateľný v prípade, že iné možnosti nie sú dostatnočné, teda ak významnosť pracovnej činnosti zdôvodňuje vyšší plat ako 200 % tarifného tabuľkového platu (tarif+osobné ohodnotenie) + príplatky, ktoré v prípade osobného platu už sú zahrnuté priamo v ňom.

Vzhľadom k vyššie uvedenému, po prerokovaní vo Vedení STU, navrhujeme postupovať nasledovne:
Prijať na STU systémové opatrenie spočívajúce v nasledujúcich bodoch:

1. definovať okruh osobitne významných pracovných činností ako okruh činností, v ktorých na STU bude uplatňovaný inštitút osobného platu
2. pre každú v okruhu zahrnutú významnú činnosť definovať jej atribúty tak, aby sa dalo jasne identifikovať, či zamestnanec vykonáva danú, v okruhu zahrnutú „významnú činnosť“
3. určiť rámec výšky osobného platu percentuálnym rozptylom vo vzťahu k tarifnému platu pre definované jednotlivé osobitne významné pracovné činnosti, čím by sa dosiahla istá proporčnosť medzi osobnými platmi
4. spracovať zásady postupu pri udeľovaní osobných platov od 1.1.2009 resp. od dňa platnosti príslušnej národnej legislatívy. V zásade bude navrhovanie

Odborárske OKO október 2008

prenechané na zodpovedných vedúcich pracovníkoch (dekanoch, prorektoroch, kvestorke a vedúcich celo-univerzitných pracovísk) s rešpektovaním okruhu definovaných významných činností a následne s výsledným schválením rektorom STU.

Týmto postupom by bolo možné pre vybrané činnosti, ktoré sú kľúčové pre STU (napríklad garantov ŠP, IT pracovníkov, ekonomických riadiacich pracovníkov, projektových manažérov, manažment fakúlt a univerzity a pod.) stanoviť v podstate nový rozptyl platov, eliminovať väzbou na hornú hranicu tarifného platu deformáciu platovými stupňami, zabezpečiť proporčnosť platov na STU za súčasnej jednoznačnej väzby na množstvo a kvalitu práce.

Úlohy:

Odovzdanie návrhu významných činností na zaradenie do okruhu významných činností pre udeľovanie osobného platu na STU
Zodpovední: dekani, prorektori v okruhu svojich kompetencií, kvestorka, vedúci celouniverzitných pracovísk
Termín: 31.10.2008

Spracovanie okruhu významných činnností a definovnie rámcov pre stanovenie osobných platov pre pracovníkov vykonávajúcich jednotlivé činnosti
Zodpovední: prorektor pre ľudské zdroje a informačné technológie, kvestorka

Spracovanie zásad postupu pri udeľovaní osobných platov
Zodpovední: prorektor pre ľudské zdroje a informačné technológie, kvestorka

Prerokovanie zásad postupu pri udeľovaní osobných platov a okruhu významných činností
Kolégium rektora: 18.11.2008
UOO STU: do 18.11.2008

Schválenie zásad postupu pri udeľovaní osobných platov a okruhu významných činností
Kolégium rektora: 15.12.2008

==========

Manželka natiera strechu a manžel sleduje v televízii futbal.
"Keby som náhodou spadla," volá na neho manželka, "mohol by si mi cez prestávku v polčase zavolať sanitku?"

Reklama:
Mamička, ako to že máš také hebké ruky?
Pretože riad umýva otecko!

Odborárske OKO október 2008

Vzdelávacie a vedecko-výskumné centrum Fakulty architektúry STU Banská Štiavnica

Hlavným poslaním Vzdelávacieho a vedecko-výskumného centra v Banskej Štiavnici je rozvíjať inovácie a progresívne formy vzdelávania a vedeckého výskumu v odborných oblastiach činnosti Fakulty architektúry STU v Bratislave. Ďalej rozvíjať aktivity, založené na multidisciplinárnej spolupráci domácich a zahraničných škôl a inštitúcií pri riešení vedecko-výskumných úloh a konkrétnych regionálnych problémov. Centrum organizuje aj podujatia korešpondujúce s rozvojom miestneho cestovného ruchu. Vo svojich činnostiach využíva unikátny potenciál historickej Banskej Štiavnice – lokality zapísanej na Listinu svetového a kultúrneho dedičstva UNESCO.

Pohľady na objekt vzdelávacieho a vedecko-výskumného centra v B. Štiavnici

Objekt Centra sa nachádza v centrálnej historickej zóne Banskej Štiavnice, pod Starým hradom. Pred budovou je zástavka medzimestskej autobusovej dopravy. Parkovanie pre vlastné dopravné vozidlo je možné pod Starým hradom. Vzdelávacie a vedecko-výskumné centrum poskytuje priestory pre organizovanie školení, seminárov, konferencií, workshopov a ubytovanie, pre zamestnancov STU, spolupracujúcich organizácií a iných záujemcov na účel služobný ale aj súkromný. Stravovanie sa v tomto zariadení neposkytuje. Ubytovať sa možno v jednej 2-posteľovej izbe, v dvoch 4-posteľových izbách a dvoch 6-posteľových izbách. Každá izba má vlastné hygienické zariadenie. Pre menej náročných záujemcov je na

Odborárske OKO október 2008

1. poschodí k dispozícii malá kuchynka s kompletným vybavením pre prípravu a konzumáciu jednoduchých jedál.

Cenníky ubytovania a prenajímania priestorov
Cenník ubytovania

IZBA / KLIENT		STU		Spolupracujúce org.		Ostatní	
		Služobné	Súkromné	1-3 noci	od 4 nocí	1-3 noci	od 4 nocí
Izba č. 1	1-2 lôžka	150,-	250,-	300,-	280,-	400,-	380,-
Izby č. 2,3,4,5	1-2 lôžka	150,-	250,-	300,-	280,-	400,-	380,-
	3 a viac	150,-	250,-	280,-	260,-	380,-	360,-

Deti a študenti zľava: 20 %. Zľavy sa poskytujú dohodou.

Krátkodobý prenájom priestorov:
1. podlažie – prednášková miestnosť s kapacitou max. 40 osôb. a výstavná/obslužná miestnosť
2. podlažie – prednášková miestnosť s kapacitou max. 30 osôb, dve seminárne miestnosti s kapacitou 20 osôb.

K dispozícii prezentačné technické vybavenie.

PRIESTOR	Hodinová sadzba	Denná sadzba
1 miestnosť	200,- Sk	2 000,- Sk
1 podlažie	500,- Sk	4 000,- Sk
2 podlažia	800,- Sk	6 000,- Sk

Adresa:
Vzdelávacie a vedecko-výskumné centrum Banská Štiavnica
Radničné nám. 2
969 01 Banská Štiavnica

Záujemcovia sa môžu prihlásiť na adrese:
RNDr. J. Paučula, manažér, e-mail: paucula@fa.stuba.sk, tel.: 0910 979 692
J. Farbiaková, hospodár, e-mail: farbiakova@fa.stuba.sk, tel.: 0918 665 031
klapka. 5031

Prijímacia kancelária: e-mail: fadp@stonline.sk
T-com: 045 692 2187
Fax: 045 692 2188
Orange: 0918 665 014, klapka: 5271

Odborárske OKO október 2008

Kolektívne vyjednávanie KZVS 2009

Rada OZ PŠaV sa na svojom 2. zasadnutí dňa 26.6.2008 v bode „Postup zväzu v prípade neprijatia podmienok OZ PŠaV pri kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2009 a zákona o štátnej službe, zákona o zamestnancoch vykonávajúcich činnosti vo verejnom záujme a zákona o pedagogických zamestnancoch“ zaoberala aj stavom kolektívneho vyjednávania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2009 (informáciu pozri v júlovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 325-326). Rada zhodnotila situáciu ako nepriaznivú (hlavne čo sa týka valorizácie platov pre všetkých zamestnancov v školstve) a prijala uznesenie (č. 2 R. 7 26 v časti I 2), ktorým požiadala predsedov ZO vykonať prieskum zapojenia sa členov i ostatných zamestnancov rezortu školstva do prípadného štrajku za uzatvorenie KZVS na rok 2009. V prípade, že nedôjde k dohode a podpísaniu KZVS a bude priaznivý prieskum pre podporu štrajku, rada zväzu môže rozhodnúť o vyhlásení štrajku.
K úpravám platov v minulom období pripomíname, že nárasty predstavovali okolo 7 %. Napríklad na verejných vysokých školách bol k 31.12.2006 priemerný mesačný plat 20 679 Sk a o rok neskôr (k 31.12.2007) 22 256 Sk, čo je nárast o 7,63 % (pri indexe spotrebiteľských cien 2,8 to predstavuje aj reálny rast mzdy). Pri takomto tempe rastu (a očakávateľnej inflácii) potom ponuka zamestnávateľov vo **výške 3,5 %** naznačuje pokles reálnych miezd a je preto **jednoznačne neprijateľná** (pre kohože tí zamestnávatelia šetria tie učiteľské peniaze?).
Predseda OZ PŠaV J. Gašperan po spomínanom zasadnutí rady zväzu absolvoval ďalší rad rokovaní (napr. 15.7. na Ministerstve financií SR so štátnym tajomníkom F. Palkom, 18.7. v centrále ĽS-HZDS na Tomášikovej s predsedom strany V. Mečiarom), ktoré však na 3. kole kolektívneho vyjednávania (21.7.2008) posunulo zo strany vyjednávačov vlády SR nominálny rast platov od 1.1.2009 len do pásma **4-5 %**. S takýmto zvýšením vyjednávači za KOZ SR **nesúhlasili**.
Bilaterálne rokovania J. Gašperana potom pokračovali ďalej (s predsedom vlády, s ministrom financií, ...).

Aby boli aj nižší funkcionári informovaní o náročných a ťažkých rokovaniach, zaslal J. Gašperan ešte 20.8.2008 predsedom ZO informačný list nasledujúceho znenia:

Vážená pani predsedníčka,
vážený pán predseda,

Rada zväzu na 2. zasadnutí dňa 26.6.2008 posúdila stav v kolektívnom vyjednávaní (KV) pre uzatvorenie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre rok 2009. V doterajšom priebehu KV (od 21.4. 2008) neprišlo na viacerých rokovaniach k zhode sociálnych partnerov k zásadným požiadavkám zástupcov zamestnancov hlavne v oblasti valorizácie miezd od 1.1.2009. Následné bilaterálne rokovania predsedu zväzu s predsedom vlády, predstaviteľmi politických strán ukázali, že môže prísť v závere rokovaní v KV k dohode. Túto skutočnosť podčiarkuje rokovanie

Odborárske OKO október 2008

predsedu zväzu s ministrom financií za účasti štátnych tajomníkov a vedúcich odborných pracovníkov MF SR dňa 21.8.2008, kde predseda zväzu dostal ústny prísľub na splnenie našich požiadaviek po prehodnotení štátneho rozpočtu na rok 2009.

Strategický postup v kolektívnom vyjednávaní však naďalej budú zástupcovia zamestnancov rešpektovať t. j., ak nedôjde v závere rokovaní KV (predpoklad do konca septembra 2008) k dohode, bude ďalší postup v KV pred sprostredkovateľom. Ak sa ani pred sprostredkovateľom nedohodnú, uvažuje rada zväzu s protestnými akciami vrátane vyhlásenia štrajku.

Požiadavky:

1. Valorizácia platov pre všetkých zamestnancov v školstve o minimálne 7 % od 1.1. 2009.
   Pozn. – vládna strana ponúka 3,5 %, čo by pri súčasnom vývoji znamenalo prepad reálnych miezd. Nosným argumentom zväzu pri rokovaniach s vládnou stranou je, že ani v 3. roku svojho pôsobenia neuvažuje v príprave štátneho rozpočtu s naplnením vlastného programového vyhlásenia, t. j. – priemerná úroveň platov v rezorte školstva na úrovni priemerov platov v národnom hospodárstve SR.
2. Zabezpečiť v štátnom rozpočte pre r. 2009 finančné krytie zákona o pedagogických zamestnancoch, ktorý je v legislatívnom procese a jeho účinnosť je stanovená od 1.9. 2009

Vážení kolegovia,

najvyšší orgán zväzu môže vyhlásiť štrajk až po súhlasnom vyjadrení členskej základne. Obraciame sa na Vás so žiadosťou o prerokovanie tohto vážneho stavu vo Vašej ZO a prostredníctvom Vašich Rád ZO zaslanie informácie o súhlase so zapojením sa do protestných akcií vrátane štrajku a o počte zamestnancov, ktorí sa prípadného štrajku zúčastnia. (Návratku zašlite obratom, najneskôr do 15.9.2008!)

Súhlasný postoj členskej základne pomôže vyjednávačom v rokovaniach do hraničného termínu – koniec septembra 2008 a dáva šancu na naplnenie doteraz proklamovaných sľubov všetkých vládnych garnitúr.

S pozdravom

Ing. Ján G a š p e r a n
predseda OZ PŠaV na Slovensku

Záverečné kolo kolektívneho vyjednávania o KZVS na rok 2009 bolo pôvodne naplánované na dnes (22.9.2008), ale náznaky, že by opäť mohlo skončiť neúspešne, primäli účastníkov presunúť termín na 1.10.2008. Stretnú sa už? Dohodnú sa aspoň na tých 7 percentách? Alebo bude potrebné z našej (odborárskej) strany pritvrdiť?

Odborárske OKO október 2008

Kolektívne vyjednávanie a kolektívna zmluva

Ing. Ján GAŠPERAN
Predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

? Aký je vzťah medzi kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa a podnikovou kolektívnou zmluvou ?

? Čo má byť obsahom kolektívnej zmluvy ?

? Kedy možno vyhlásiť štrajk ?

Obsah

1. Úvod
2. Práva a povinnosti zmluvných strán v procese kolektívneho vyjednávania
2.1 Platnosť a účinnosť kolektívnych zmlúv
2.2 Zmeny kolektívnych zmlúv
2.3 Uloženie kolektívnych zmlúv a oboznámenie sa s ich obsahom
2.4 Kolektívne spory
2.5 Konanie pred sprostredkovateľom
2.6 Konanie pred rozhodcom
2.7 Štrajk v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy
2.7.1 Nezákonný štrajk
2.7.2 Pracovnoprávne nároky
2.7.3 Zodpovednosť za škodu
2.7.4 Nároky z nemocenského a sociálneho zabezpečenia
2.7.5 Ukončenie štrajku
2.8 Výluka
3. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa a podniková kolektívna zmluva
3.1 Typy kolektívnych zmlúv
3.2 Obsah kolektívnej zmluvy
4. Závery a odporúčania ku kolektívnemu vyjednávaniu z hľadiska teórie a praxe
5. Platná legislatíva potrebná pre kolektívne vyjednávanie

1. Úvod

Jedným z prostriedkov komunikácie medzi zamestnávateľom a zamestnancami je kolektívne vyjednávanie. Je to v súčasnosti najrozšírenejšia forma participácie, čiže spoluúčasti zamestnancov na riadení.

Odborárske OKO október 2008

Kolektívne vyjednávanie je jedna z foriem sociálneho dialógu, ktorého cieľom je dosiahnutie konsenzu, t. j. podpísanie kolektívnej zmluvy.

Konsenzus je riešenie, s ktorým môžu obidvaja partneri žiť, lebo sa nestane, že po rokovaní jeden bude nekriticky oslavovaný a druhý psychicky popravený a zlikvidovaný, pretože „stratil tvár". Ak sa ale podarí dospieť ku konsenzu, tak je to vtedy, ak sa žiadny z účastníkov úplne nevzdá niečoho, čo je pre neho dôležité.

Náplň

Z článku sa oboznámite, **aké sú práva a povinnosti zmluvných strán v procese kolektívneho vyjednávania,** kedy môžu zamestnanci vyhlásiť **štrajk** a aké majú vtedy povinnosti a práva, čo má byť **obsahom podnikovej kolektívnej zmluvy** a aký je jej vzťah ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa.

2. Práva a povinnosti zmluvných strán v procese kolektívneho vyjednávania

Kolektívne vyjednávanie

Kolektívne vyjednávanie ako jedna z najrozšírenejších foriem spoluúčasti na riadení je definované v Dohovore MOP č. 154 o podpore kolektívneho **vyjednávania ako vyjednávania medzi zamestnávateľom**, skupinou zamestnávateľov alebo jednou či niekoľkými organizáciami na strane jednej a jednou alebo niekoľkými organizáciami zamestnancov na strane druhej.

Cieľ vyjednávania

Cieľom kolektívneho vyjednávania je **určenie pracovných podmienok, podmienok zamestnávania a upravenie vzťahov medzi zamestnávateľom a zamestnancami.**

Kolektívne vyjednávanie podľa nášho zákona je vedené s cieľom **uzavrieť kolektívnu zmluvu.**

Kolektívne vyjednávanie môžeme definovať ako proces prebiehajúci vo vymedzenom formálnom a vecnom priestore, ktorý umožňuje sociálnym partnerom – zamestnávateľom a zamestnancom, aby demokratickým spôsobom využili stratégiu a taktiku pri komunikácii, dohode o vzájomných vzťahoch a prijateľných podmienkach práce.

§

Priestor pre kolektívne vyjednávanie vytvára predovšetkým **Zákonník práce a zákony o odmeňovaní za prácu.**

§

Právnym predpisom, ktorý **upravuje kolektívne vyjednávanie, je zákon č. 2/1991 Zb.** Tento zákon nadobudol účinnosť 1. februárom 1991 a postupne bol novelizovaný zákonmi, ktoré uvádzam v závere článku.

Kolektívne vyjednávanie je predmetom právnej úpravy, ktorá smeruje k uzavretiu kolektívnej zmluvy.

Odborárske OKO október 2008

Zákon o kolektívnom vyjednávaní stanovuje zmluvným stranám zvláštnu povinnosť začať jednanie o uzavretí novej kolektívnej zmluvy v čase **60 dní pred ukončením platnosti doterajšej zmluvy.**

Začiatok jednania

Kolektívne vyjednávanie **sa začína predložením písomného návrhu na uzavretie kolektívnej zmluvy jednou zo zmluvných strán druhej zmluvnej strane.** Návrh môže predložiť buď odborový orgán, alebo zamestnávateľ. Aby partner mohol na návrh reagovať a aby návrh mohol byť predmetom ďalšieho vyjednávania, je nutné záväzky formulovať jasne, presne a zrozumiteľne.

Druhá strana je povinná na návrh písomne odpovedať najneskôr do 30 dní, ak sa strany nedohodli inak.

Vo svojej odpovedi sa musí príjemca návrhu vyjadriť k tým častiam, ktoré neakceptuje, t. j. k tým jednotlivým navrhnutým záväzkom a ich častiam, s ktorými nesúhlasí. Svoje záporné stanoviská musí jednotlivo zdôvodniť.

Odmietnutie návrhu ako celku nie je v súlade s cieľom kolektívneho vyjednávania a to pri akomkoľvek odôvodnení.

!

Ak táto zmluvná strana (adresát návrhu) požaduje vo svojom vyjadrení zmeny pôvodného návrhu, t. j. protinávrhy, alebo predkladá iné, doteraz nenavrhnuté záväzky, ide v tomto rozsahu o nový návrh, na ktorý musí zase reagovať pôvodný predkladateľ.

Predmetom kolektívneho vyjednávania je, ako zo zákona vyplýva, zásadne **návrh na uzatvorenie kolektívnej zmluvy**, ktorý bol predložený ako prvý a doplňujúce návrhy ktorejkoľvek strany k nemu. **Protinávrhy druhej strany** sa stávajú predmetom vyjednávania pod podmienkou, že boli predložené v súvislosti s vyjadrením sa k návrhu predkladateľa.

Predmet vyjednávania

Ak druhá strana predloží vlastný návrh bez toho, aby si splnila svoju povinnosť riadne odpovedať na predchádzajúci návrh druhej strany, nemôže byť takýto alternatívny návrh považovaný v zmysle zákona za podklad pre kolektívne vyjednávanie.

!

Ak u zamestnávateľov pôsobia popri sebe viaceré odborové organizácie, môžu príslušné vyššie odborové orgány vystupovať a konať s právnymi dôsledkami pri uzatváraní kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre všetkých zamestnancov len **spoločne a vo vzájomnej zhode, ak sa medzi sebou nedohodnú inak. Ak sa vyššie odborové orgány nedohodnú** na postupe podľa predchádzajúcej vety, je organizácia zamestnávateľov oprávnená uzatvoriť kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa s príslušným vyšším odborovým orgánom odborových organizácií s najväčším počtom členov u týchto zamestnávateľov alebo s príslušnými vyššími odborovými orgánmi ostatných odborových organizácií, ktorých súčet členov je väčší

Viaceré odborové organizácie u zamestnávateľa

Odborárske OKO október 2008

ako počet členov odborových organizácií s najväčším počtom členov u týchto zamestnávateľov.

Ukončenie vyjednávania

Celý proces kolektívneho vyjednávania sa ukončí **podpisom** oprávnených zástupcov zmluvných strán, výnimočne **rozhodnutím rozhodcu**. Až do uzavretia zmluvy sa môžu zmluvné strany vracať k záväzkom, ktoré sa počas vyjednávania zdali jasné, bezproblémové a dohodnuté.

V ďalšej časti vyberieme zo zákona niektoré dôležité ustanovenia, ktoré sa môžu vyskytnúť v procese kolektívneho vyjednávania.

2.1. Platnosť a účinnosť kolektívnych zmlúv

Kolektívna zmluva je **platná dňom podpisu** kolektívnej zmluvy a **účinná je od dátumu začiatku účinnosti do dátumu ukončenia účinnosti.**

Ak kolektívna zmluva neobsahuje časový údaj o platnosti, platí zákonný predpoklad, že je dohodnutá na jeden rok.

V kolektívnej zmluve sa ustanovuje záväznosť plnenia záväzkov obsiahnutých v kolektívnej zmluve zmluvnými stranami. Definuje, kto je kolektívnou zmluvou viazaný.

Zákon rieši aj rozšírenie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR môže právnym predpisom ustanoviť záväznosť kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa aj na zamestnávateľov, ktorí nie sú členmi organizácie zamestnávateľov, ktorá túto zmluvu uzavrela.**

2.2. Zmeny kolektívnych zmlúv

Dohodnutie možnosti zmeny kolektívnej zmluvy je dôležité ustanovenie, ktoré zjednodušuje postup pri navrhovaní zmien platnej kolektívnej zmluvy. Iba zmena, ktorej možnosť a rozsah je dohodnutý v platnej kolektívnej zmluve, podlieha rovnakému režimu ako uzavieranie kolektívnej zmluvy. **Zmena kolektívnej zmluvy, na ktorej sa partneri dohodnú pri kolektívnom vyjednávaní, sa potom zapracuje do dodatku č. 1 a 2 k platnej kolektívnej zmluve.....** (uvedie sa plný názov), uzavretej dňa.... .

Ak sa partneri dohodli na aktuálnych zmenách už uzavretej kolektívnej zmluvy v čase jej platnosti, uvedú tieto zmeny v dodatkoch k tejto kolektívnej zmluve, ktoré očíslujú v poradí ako boli prijaté.

Odborárske OKO október 2008

2.3. Uloženie kolektívnych zmlúv a oboznámenie sa s ich obsahom

Zamestnávatelia majú povinnosť ukladať na MPSVR SR kolektívne zmluvy vyššieho stupňa, ich dodatky, ako aj rozhodnutia rozhodcov v kolektívnych sporoch.

Príslušný odborový orgán má právnu povinnosť oboznámiť zamestnancov s obsahom kolektívnych zmlúv a dodatkov najneskôr **do 15-tich dní** od ich uzavretia.

Podnikové kolektívne zmluvy sa na MPSVR SR neukladajú, ale **zmluvné strany** sú povinné uschovať ich na dobu **najmenej piatich rokov** od skončenia ich účinnosti.

2.4. Kolektívne spory

Pre účely zákona sú za kolektívne spory považované **spory o uzavretie kolektívnej zmluvy a spory o takú zmenu kolektívnej zmluvy, ktorá bola v platnej kolektívnej zmluve dohodnutá.**

2.5. Konanie pred sprostredkovateľom

Výber sprostred-kovateľa

Ak ide o kolektívny spor, môžu si zmluvné strany zvoliť sprostredkovateľa **zo zoznamu sprostredkovateľov vedeného na MPSVR SR alebo** môžu o riešenie požiadať **inú, odborne spôsobilú osobu.**

Určenie sprostred-kovateľa

Ak sa zmluvné strany nedohodnú na sprostredkovateľovi, môže jedna alebo obidve strany požiadať o určenie sprostredkovateľa **MPSVR SR**.

Žiadosť o riešenie sporu sa predkladá písomne s presne vymedzeným predmetom sporu a s materiálmi v dvoch exemplároch.

Sprostredkovateľom môže byť fyzická alebo právnická osoba podľa výberu zmluvných strán.

Povinnosti sprostred-kovateľa

S výkonom funkcie musí sprostredkovateľ súhlasiť a jeho výkon nie je možné zastúpiť inou osobou. Sprostredkovateľ **môže do 7 dní po zoznámení sa s predmetom sporu odmietnuť výkon v konkrétnom spore**. S predmetom sporu sa oboznámi prostredníctvom písomných podkladov. Do 15 dní odo dňa, keď bol oboznámený s predmetom sporu, podá sprostredkovateľ písomný návrh na riešenie sporu.

Návrh musí obsahovať:
- presné označenie zmluvných strán
- skutočnosti, o ktorých sa nemohli strany dohodnúť
- odporúčanie sprostredkovateľa

Odborárske OKO október 2008

• odôvodnenie
• dátum
• meno sprostredkovateľa
• podpis

Čas 15 dní môže byť po vzájomnej dohode upravený (skrátený, predĺžený). **Ak sa zmluvné strany do 30 dní od začatia sporu nedohodli, spor sa považuje za neúspešný.**

Náklady konania pred sprostredkovateľom uhrádza **každá zo zmluvných strán jednou polovicou.**

Náklady na sprostred-kovateľa

2.6. Konanie pred rozhodcom

Neúspešne riešený spor pred sprostredkovateľom môže pokračovať konaním pred rozhodcom.

Konanie je začaté **prijatím žiadosti rozhodcom.**

Začiatok konania

Rozhodcu **určuje MPSVR SR** na návrh ktorejkoľvek zo zmluvných strán.

Určenie rozhodcu

Rozhodcom môže byť len fyzická osoba zapísaná v zozname vedenom na MPSVR SR. Kto rieši spor vo funkcii sprostredkovateľa, ten nemôže byť v tom istom spore rozhodcom. **V 15-dňovej lehote oznámi rozhodca rozhodnutie, ktoré je záväzné a nahrádza súhlas zmluvnej strany na uzavretie kolektívnej zmluvy alebo jej časti.**

Povinnosti rozhodcu

Ak rozhodnutie rozhodcu o plnení záväzkov kolektívnej zmluvy je v rozpore s pracovnoprávnymi predpismi alebo kolektívnou zmluvou, môže byť použitý opravný prostriedok. Návrh na zrušenie rozhodnutia rozhodcu sa musí podať **do 15 dní** od jeho doručenia príslušnému súdu (príslušným je krajský súd, v obvode ktorého je sídlo zmluvnej strany kolektívnej zmluvy, voči ktorej tento návrh smeruje). **Súd rozhodne uznesením.**

Návrh na zrušenie rozhod-nutia

Nasleduje opakovanie rozhodcovského konania **u toho istého rozhodcu alebo** na návrh ktorejkoľvek zo zmluvných strán **určí rozhodcu MPSVR SR.** Pri svojom rozhodovaní sa riadi právnym názorom súdu.

Opakova-nie rozhod-covského konania

2.7. Štrajk v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy

Ak nedôjde v konaní pred sprostredkovateľom k vyriešeniu kolektívneho sporu o uzavretie kolektívnej zmluvy a zmluvné strany nepožiadali rozhodcu o riešenie sporu, môže sa ako krajný prostriedok riešenia sporu vyhlásiť štrajk.

!

Odborárske OKO október 2008

Ak bol požiadaný o riešenie sporu rozhodca, štrajk je neprípustný.

Štrajk je čiastočným alebo úplným prerušením práce zamestnancami. Je kolektívnym právom, a preto o jeho vyhlásení rozhoduje kolektív. Solidárny štrajk je štrajk na podporu požiadaviek zamestnancov v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy.

Účastník štrajku

Účastník štrajku je **zamestnanec, ktorý vyslovil so štrajkom súhlas.**

Začatie štrajku

O vyhlásení štrajku a jeho začatí **rozhoduje príslušný odborový orgán. Medzi vyhlásením a začatím štrajku je časový rozdiel minimálne 3 dní.**

Odborový orgán je povinný odovzdať zamestnávateľovi deň pred začatím štrajku **menný zoznam štrajkujúcich zamestnancov.**

Zákon zaručuje **slobodu rozhodnutia byť alebo nebyť účastníkom štrajku.**

Nadväzne na uvedené **zákon zabezpečuje i slobodu prístupu zamestnávateľa na pracovisko, kde sa štrajkuje, a tiež slobodu prístupu na pracovisko zamestnancom, ktorí prácu neprerušili** a ďalej pracujú.

Počas štrajku musí byť zabezpečená ochrana zariadení pred poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím. Tiež musí byť zabezpečený chod zariadení.

Štrajk v škole

Ak sú v škole alebo školskom zariadení počas štrajku deti, štrajk nesmie ovplyvniť starostlivosť o ne vrátane ich bezpečnosti (internáty, detské domovy, škola v prírode a pod.). Toto je zodpovednosť zamestnávateľa, nie štrajkujúcich zamestnancov. Keď je dobre pripravený štrajk, tak je predpoklad, že výchovnovzdelávací proces v školách neprebieha. Štrajk znamená zastavenie práce.

2.7.1 Nezákonný štrajk

Zákon vo svojich ustanoveniach taxatívne vymenúva dôvody pre rozhodnutie súdu o nezákonnosti štrajku. Nezákonnosť štrajku má 3 základné dôvody:

1. Nedodržanie procesných postupov, to znamená, že vyhláseniu štrajku nepredchádzalo konanie pred sprostredkovateľom.

2. Vyhlásenie štrajku na pracoviskách, kde môže štrajk spôsobiť ohrozenie životov, zdravia a majetku.

3. Neprípustnosť štrajku je v prípade brannej pohotovosti štátu, v čase mimoriadnych opatrení a v prípade živelných udalostí.

Odborárske OKO október 2008

Návrh na určenie nezákonnosti štrajku môže na krajský súd podať zamestnávateľ alebo organizácia zamestnávateľov, ak ide o vyššiu kolektívnu zmluvu. Môže tak urobiť aj prokurátor. Návrh smeruje proti odborovému orgánu, ktorý rozhodol o štrajku.

2.7.2 Pracovnoprávne nároky

Počas účasti na štrajku neprislúcha zamestnancovi mzda ani náhrada mzdy.

Finančné zabezpečenie štrajkujúcich zamestnancov je vecou odborovej organizácie.

Ak štrajk **nie je nezákonný**, posudzuje sa účasť na štrajku ako *ospravedlnená neprítomnosť v práci.*

Po rozhodnutí súdu o **nezákonnosti štrajku** sa ďalšia účasť považuje za **neospravedlnenú absenciu.**

Zamestnanci, ktorí neštrajkujú, musia mať zo strany zamestnávateľa zabezpečený výkon práce.

2.7.3 Zodpovednosť za škodu

Podľa pôvodcu zavinenia škody za škodu zodpovedá **účastník štrajku zamestnávateľovi alebo zamestnávateľ účastníkovi štrajku.**

Posudzovanie zodpovednosti

Zodpovednosť sa posudzuje **podľa Občianskeho zákonníka, čiže výška náhrady škody nie je obmedzená tak ako v Zákonníku práce.**

Ak dôjde ku škode pri zabezpečovaní ochrany zariadení pred poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím a pri zabezpečovaní nevyhnutnej činnosti s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia a možnosti vzniknutia škody, zodpovednosť za škodu podlieha ustanoveniam Zákonníka práce.

2.7.4 Nároky z nemocenského a sociálneho zabezpečenia – § 24 zák. 2/1991 bol zrušený zákonom 555/2007 Z.z.

Prídavky na deti

Bez ohľadu na to, či je štrajk zákonný, alebo nie, ak spĺňa jeho účastník podmienky na prídavky na deti, **bude ich počas doby štrajku poberať.**

Nemocenské dávky a OČR

Nemocenské dávky a podporu pri ošetrovaní člena rodiny platí zamestnávateľ zamestnancovi, **ak tento nárok vznikol pred vyhlásením štrajku**. Nárok opäť vznikne až od dňa nasledujúceho po ukončení štrajku, ak trvajú podmienky pre poskytovanie dávok. Doba poskytovania sa z dôvodu účasti na štrajku nepredlžuje.

Odborárske OKO október 2008

Pre účely dôchodkového zabezpečenia sa **účasť na zákonnom štrajku započítava ako výkon práce a tiež ako doba zamestnania**.

Dôchodkové zabezpečenie

V priebehu zákonného štrajku zamestnávateľ nemôže prijímať na pracovné miesta iných občanov s cieľom nahradiť štrajkujúcich zamestnancov.

2.7.5 Ukončenie štrajku

Štrajk môže ukončiť **ten orgán, ktorý ho vyhlásil. Túto skutočnosť oznámi bezodkladne zamestnávateľovi**.

2.8. Výluka

Tak ako pre zamestnancov je krajným prostriedkom pri riešení sporov o uzatvorenie kolektívnej zmluvy štrajk, pre zamestnávateľa je týmto prostriedkom výluka. Je opakom štrajku.

Vyhlásenie výluky je možné **len z dôvodu sporu o uzavretie kolektívnej zmluvy. Vyhlasuje ju zamestnávateľ** a nie odborový orgán. Vyhlásiť výluku môže iba jednotlivý zamestnávateľ, nie organizácia zamestnávateľov. Zákon nepozná solidárnu výluku.

Vyhlásenie výluky

Zamestnávateľ musí začatie výluky **oznámiť odborovému orgánu aspoň 3 dni vopred.** V tom istom čase to musí oznámiť **aj zamestnancom,** ktorých sa bude výluka týkať.

Začatie výluky

Tak ako pri štrajku aj pri výluke sú ustanovené prípady nezákonnosti výluky. **Návrh na určenie nezákonnosti výluky môže podať príslušný odborový orgán alebo prokurátor** krajskému súdu podľa sídla zamestnávateľa.

Nezákonnosť výluky

Počas výluky prislúcha zamestnancovi náhrada mzdy **vo výške polovice priemerného zárobku. Výluka je považovaná za prekážku v práci na strane zamestnávateľa.**

Náhrada mzdy

Výluka nemá vplyv na nároky zamestnancov z nemocenského poistenia a sociálneho zabezpečenia.

Rozhodnutie o ukončení výluky je **v právomoci toho, kto výluku vyhlásil**, to znamená zamestnávateľa. Ukončenie výluky oznámi zamestnávateľ **písomne** príslušnému odborovému orgánu a tiež zamestnancom, na ktorých sa výluka vzťahovala.

Ukončenie výluky

Odborárske OKO október 2008

3. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa a podniková kolektívna zmluva

Kolektívna zmluva je dvojstranný pracovnoprávny úkon medzi odborovým orgánom a zamestnávateľom, ktorý má súčasne povahu normatívneho aktu. Zo záväzkov kolektívnej zmluvy, dobrovoľne prijatej zmluvnými stranami, vznikajú vzájomné nároky a plnenia, vznikajú práva a povinnosti.

Kolektívna zmluva upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami. **V medziach svojej pôsobnosti má funkciu vykonávacieho predpisu k tým pracovnoprávnym predpisom, ktoré ju splnomocnili upraviť, rozšíriť, podmieniť svoje ustanovenia v kolektívnej zmluve.** Kolektívna zmluva musí byť v súlade s právnymi predpismi a také ustanovenia, ktoré by boli s nimi v rozpore, sú neplatné.

Žiadny predpis nevymedzuje obsah kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva rešpektuje princíp zmluvnej voľnosti, musí však vychádzať zo zásady súladu s platnými právnymi predpismi.

Kolektívna zmluva pôsobí ako prameň práva s rovnakými právnymi následkami ako právny predpis.

V rezorte školstva aj pre rok 2008 platí Kolektívna zmluva vyššieho stupňa uzavretá a podpísaná všetkými zmluvnými stranami, t. j. splnomocnenými zástupcami zamestnávateľov (vláda SR, ZMOS, samosprávne kraje) a zamestnancov (KOZ SR), **ktorá je záväzná pre všetkých zamestnávateľov odmeňujúcich svojich zamestnancov podľa zákona čís. 553/2003 Z. z.** o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Upravuje týždenný pracovný čas, dovolenku, valorizáciu platov od 1. 1. 208, odstupné a odchodné, príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie a prídel do sociálneho fondu.

Záväzky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy sú povinný plniť všetci zamestnávatelia v školstve. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa dáva možnosť v podnikových (školských) kolektívnych zmluvách si dohodnúť ešte priaznivejšie podmienky.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa sa spravidla podpisuje do 15. októbra, aby finančné náležitosti z nej vyplývajúce sa mohli zakomponovať do štátneho rozpočtu, rozpočtu miest a obcí a rozpočtov samosprávnych krajov na nasledujúci kalendárny rok. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa je **spravidla účinná od 1. januára do 30. decembra v kalendárnom roku. Kolektívne zmluvy podnikové (školské) sa odporúča** podpísať najneskoršie do konca februára. Ale ich účinnosť sa odporúča rovnako ako v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa **od 1. januára do 30.**

Odborárske OKO október 2008

decembra v príslušnom roku ak nie v kolektívnej zmluve priamo dohodnutá iná účinnosť.

3.1 Typy kolektívnych zmlúv

Kolektívne zmluvy rozdeľujeme na:

1. **Podniková (školská) kolektívna zmluva je uzavretá *medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom*** na podnikovej úrovni. Podnikovú kolektívnu zmluvu charakterizuje skutočnosť, že partnerom odborov je jeden zamestnávateľ.

2. **Kolektívna zmluva vyššieho stupňa** sa uzatvára ***pre väčší počet zamestnávateľov*** a jej partnermi sú vyšší odborový orgán na jednej strane a jedna alebo viac organizácií zamestnávateľov na strane druhej.
Vzťahy medzi nimi nemôžeme charakterizovať ako vzťahy nadradenosti a podradenosti, preto **podmienkou pre uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy nie je existencia kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa**.

Záväzky podnikovej kolektívnej zmluvy sa môžu od kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa líšiť a môžu byť i také, ktoré kolektívna zmluva vyššieho stupňa neobsahuje.

Výnimkou je prípad, keď podniková kolektívna zmluva obsahuje menej výhodnú úpravu pre zamestnancov, ako pre nich vyplýva z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. **Zamestnávateľ musí plniť záväzok pre zamestnanca výhodnejší, čiže z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa**. Je preto vhodné zosúladiť kolektívnu zmluvu podnikovú s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, a to formou dodatku ku kolektívnej zmluve.

Neplatná je kolektívna zmluva v tej časti, ktorá
- je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi,
- upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu než kolektívna zmluva vyššieho stupňa.

Ak organizácia nemá podnikovú kolektívnu zmluvu, potom pre ňu platí kolektívna zmluva vyššieho stupňa. Ak nemá ani tú, potom sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi.

3.2 Obsah kolektívnej zmluvy

Žiadny predpis neurčuje záväzný alebo povinný obsah kolektívnej zmluvy, ten je výlučne výsledkom vzájomnej dohody medzi zmluvnými stranami v medziach a v súlade s právnymi predpismi. Ďalšie náležitosti sú výsledkom kolektívneho vyjednávania.

Odborárske OKO október 2008

V zásade je však obsah kolektívnej zmluvy určený Zákonníkom práce, zákonom o kolektívnom vyjednávaní, zákonmi o odmeňovaní a ďalšími právnymi predpismi.

Obsah kolektívnej zmluvy sa v našich podmienkach člení spravidla na :

1. Úvod
• identifikácia zmluvných strán uzatvárajúcich kolektívnu zmluvu
• určenie doby, na ktorú sa kolektívna zmluva uzatvára
• určenie účinnosti záväzkov, príp. určenie inej účinnosti pre niektoré záväzky

2. Vlastná časť
• kolektívne vzťahy
• vzťahy medzi odborovou organizáciou a zamestnávateľom
• poskytovanie informácií, určenie rozsahu
• prerokovanie a konzultácie, určenie rozsahu
• sociálny fond, jeho tvorba
• zamestnanosť
• individuálne pracovné vzťahy
• pracovný pomer
• kvalifikácia, rekvalifikácia
• odstupné
• pracovné podmienky
• sociálne podmienky
• mzdová oblasť
• mzdy (tarifný systém, minimálna mzda, mzdové zvýhodnenie, náhrada mzdy, odmena za pracovnú pohotovosť)
• platy (priznávanie osobných príplatkov, zastupovanie, druhy a podmienky odmien, náhrada platu, splatnosť platu, výplatný termín)
• cestovné náhrady (náhrady za vnútroštátne a zahraničné pracovné cesty, výška stravného a pod.)

3. Iné
• zmeny kolektívnej zmluvy
• riešenie sporov
• postup pri kolektívnom vyjednávaní o budúcej kolektívnej zmluve
• oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou
• záruky platnosti kolektívnej zmluvy pri transformácii
• záväzok dodržiavať počas platnosti kolektívnej zmluvy sociálny mier a pod.

4. Záver
• spôsob a termíny kontroly dodržiavania kolektívnej zmluvy
• podmienky odstúpenia od kolektívnej zmluvy a pod.

Odborárske OKO október 2008

4. Závery a odporúčania ku kolektívnemu vyjednávaniu z hľadiska teórie a praxe

V Slovenskej republike sú v súčasnosti vytvorené všetky legislatívne predpoklady pre proces kolektívneho vyjednávania a uzatváranie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a podnikových (školských) kolektívnych zmlúv. Platí to jednak pre zamestnancov a zamestnávateľov, ktorí pracujú vo verejnom záujme aj v štátnej službe. **V regionálnom školstve treba pri procese kolektívneho vyjednávania vychádzať z dokumentov, ktoré sú vymenované v kapitole č. 5.** Rovnako odporúčame domovskú stránku OZ PŠaV: www.ozpsav.sk, kde sú **zverejnené kolektívne zmluvy vyššieho stupňa, metodika pre uzatváranie kolektívnych zmlúv a vzor školskej podnikovej zmluvy.**

Pre účastníkov kolektívneho vyjednávania platí, že ak v krajine a v organizáciách má trvalo vládnuť sociálny mier, proces kolektívneho vyjednávania v rámci práva, odbornosti a kompetencie majú robiť ľudia s patričným vzdelaním a odbornosťou. Verím, že tento článok poslúži k tomu, aby proces kolektívneho vyjednávania na školách a školských zariadeniach mal príslušnú kvalitu a aby kolektívne zmluvy prinášali prospech zamestnancom a zamestnávateľom, a tak podporovali kvalitu výchovy a vzdelávania v Slovenskej republike.

5. Platná legislatíva potrebná pre kolektívne vyjednávanie

§

- Dohovor MOP č. 154 o podpore kolektívneho vyjednávania
- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (úplné znenie zákon č. 479/2007 Z. z.) s účinnosťou od 1. 4. 2002
- Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní (úplné znenie zákon č. 357/2001 Z. z.) v znení zmien a doplnkov (zákona č. 551/2003 Z. z., zákona č. 553/2003 Z. z., zákona č. 585/2004 Z. z., zákona č. 103/2007 Z. z., zákona č. 328/2007 Z. z. a zákona č. 555/2007 Z. z.)
- Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení zmien a doplnkov (zákon č. 369/2004 Z. D 2.4/22 Práva zamestnancov PVSP 0408 Kolektívne vyjednávanie a kolektívna zmluva z., zákon č. 81/2005 Z. z., zákon č. 131/2005 Z. z., zákon č. 628/205 Z. z., zákon č. 348/2007 Z. z. a zákon č. 519/2007 Z. z.), ktorý nadobudol účinnosť 1. januárom 2004.
- Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení zmien a doplnkov (zákon č. 365/204 Z. z., zákon č. 369/2004 Z. z. a zákon č. 330/2007 Z. z.), ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2004.
- Zákon č. 103/2007 Z. z. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni (zákon o tripartite) s účinnosťou od 1. apríla 2007.
- Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení zmien a doplnkov (zákon č. 280/1995 Z. z., zákon č. 375/1996 Z. z., zákon č. 313/2005 Z. z. a zákon č. 591/2007 Z. z.) s účinnosťou od 1. septembra 1994

Odborárske OKO október 2008

Čo priniesli letné mesiace odborárom OZ PŠaV

Informácie OZ PŠaV pre funkcionárov a členov č. 2

Júlové Informácie OZ PŠaV pre funkcionárov a členov č. 2 obsahujú:

- **Zápisnicu z 2. zasadnutia rady** OZ PŠaV na Slovensku dňa 26.6.2008 (informáciu zo zasadnutia pozri v júlovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 325-326),
- Financovanie regionálneho školstva (materiál dodaný len odborovým organizáciám na ZŠ),
- **Postup zväzu v prípade neprijatia podmienok OZ PŠaV pri kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2009**, zákona o štátnej službe, zákona o zamestnancoch vykonávajúcich činnosti vo verejnom záujme a zákona o pedagogických zamestnancoch (materiál 2. zasadnutia rady OZ PŠaV dňa 26.6.2008, bližšie informácie o materiáli pozri v informácii o 2. zasadnutí rady OZ PŠaV v júlovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 325-326),
- List MPSVaR SR – **Stanovisko k tvorbe sociálneho fondu** (stanovisko pozri na str. 354),
- Rozhovor s predsedom zväzu o novom Školskom zákone zo dňa 22.5.2008 a ďalších aktuálnych otázkach,
- **Štatistický výkaz stavu členskej základne** základných organizácií k 30.9.2008 (list predsedu OZ PŠaV a excelovská tabuľka, bližšie k štatistickému hláseniu pozri v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU na str. 402-403),
- **Kolektívne vyjednávanie a kolektívna zmluva** – obsažný materiál predsedu OZ PŠaV J. Gašperana, ktorého obsahom je:
  1. Úvod
  2. Práva a povinnosti zmluvných strán v procese kolektívneho vyjednávania
  3. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa a podniková kolektívna zmluva
  4. Závery a odporúčania ku kolektívnemu vyjednávaniu z hľadiska teórie a praxe
  5. Platná legislatíva potrebná pre kolektívne vyjednávanie

  (plné znenie tohto viacstranového materiálu pozri na str. 372-384)
- Informáciu o súťaži Cena Slovak Telekom pre učiteľov na základných a stredných školách.

==========

Príde muž domov a volá na manželku:
„Vezmi si šaty, stará, vyhral som päť miliónov!“
Manželka šťastne:
„A ktoré, miláčik?“
„Všetky a vypadni ...“

Odborárske OKO október 2008

Informácie združenia VŠ a PRO pre funkcionárov a členov č. 1 (25.8.2008)

1. Pripomenutie dvoch bodov z Informácií OZ PŠaV pre funkcionárov a členov č. 2:
   - Postup zväzu v prípade neprijatia podmienok OZ PŠaV pri kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2009, zákona o štátnej službe, zákona o zamestnancoch vykonávajúcich činnosti vo verejnom záujme a zákona o pedagogických zamestnancoch (materiál 2. zasadnutia rady OZ PŠaV dňa 26.6.2008, bližšie informácie o materiáli pozri v informácii o 2. zasadnutí rady OZ PŠaV v júlovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 325-326),
   - Štatistický výkaz stavu členskej základne základných organizácií k 30.9.2008 (list predsedu OZ PŠaV a excelovská tabuľka, bližšie k štatistickému hláseniu pozri v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU na str. 402-403).

2. Informačný list predsedu OZ PŠaV J. Gašperana k problému kolektívneho vyjednávania KZVS na rok 2009 (list predsedu je uverejnený v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 370-371).

3. Stanovisko Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku k návrhu rozpočtu kapitoly školstva na rok 2009 (materiál je uverejnený v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 362).

4. Termíny najbližších podujatí

19. sept.	Futbalový turnaj troch univerzít	UVL Košice
24. sept.	Snem KOZ SR	Bratislava
8. okt.	Rada OZ PŠaV	Bratislava
9. okt.	Odborná konferencia OZ PŠaV	Bratislava

5. Odborná konferencia OZ PŠaV 9.10.2008 v Bratislave (bližšie pozri v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 404).

6. Návrh na odborárske ocenenie
Zo STU boli na celoštátnej úrovni v nedávnom období ocenení:
   a) funkcionári:
      2006 (na odbornej konferencii): D. Bobok, predseda výboru UOO STU, člen predsedníctva zväzu
      2007 (na V. zjazde): I. Gáži, predseda ZO FEI STU, dlhoročný funkcionár OZ
   b) zamestnávatelia
      2007 (na odbornej konferencii): D. Petráš, bývalý dekan SvF STU

V súvislosti z blížiacou sa odbornou konferenciou OZ PŠaV sa budú sumarizovať ďalšie návrhy.

Odborárske OKO október 2008

Informácie združenia VŠ a PRO pre funkcionárov a členov č. 2 (4.9.2008)

1. Pripomenutie dvoch bodov z Informácií OZ PŠaV pre funkcionárov a členov č. 2:
   - Postup zväzu v prípade neprijatia podmienok OZ PŠaV pri kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2009, zákona o štátnej službe, zákona o zamestnancoch vykonávajúcich činnosti vo verejnom záujme a zákona o pedagogických zamestnancoch (materiál 2. zasadnutia rady OZ PŠaV dňa 26.6.2008, bližšie informácie o materiáli pozri v informácii o 2. zasadnutí rady OZ PŠaV v júlovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 325-326),
   - Štatistický výkaz stavu členskej základne základných organizácií k 30.9.2008 (list predsedu OZ PŠaV a excelovská tabuľka, bližšie k štatistickému hláseniu pozri v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU na str. 402-403).

2. Pripomenutie výzvy z Informácií združenia VŠ a PRO pre funkcionárov a členov č. 1 (25.8.2008) k podávaniu návrhov na ocenenie

3. Odborná konferencia OZ PŠaV 9.10.2008 v Bratislave (bližšie pozri v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 404).

4. Termíny najbližších podujatí

19. sept.		Futbalový turnaj troch univerzít	UVL Košice
24. sept.	9.oo h.	Snem KOZ SR	Bratislava
8. okt.	**9.30 h.**	**Výbor združenia VŠ a PRO**	**Bratislava**
8. okt.	14.oo h.	Rada OZ PŠaV	Bratislava
9. okt.	9.30 h.	Odborná konferencia OZ PŠaV	Bratislava
13.-14. nov.		VI. zjazd KOZ SR	Piešťany
26. nov.		Výbor združenia VŠ a PRO	Bratislava
27. nov.		Rada OZ PŠaV	Bratislava

5. Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008
   - Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 – list predsedu OZ PŠaV
   - Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 – Kežmarské Žľaby (ponuku pozri na str. 388-390)
   - Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 – Čingov (ponuku pozri na str. 390-391)

==========

Šéf prijme blondínku ako upratovačku a hneď jej dá úlohu:
- „Umyte, prosím, podlahu vo výťahu.“
- „Na tomto poschodí, alebo na všetkých?“

Odborárske OKO október 2008

Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 v zariadeniach OZ PŠaV v Kežmarských Žľaboch a na Čingove

Presné informácie poskytnú svojim členom rady ZO OZ PŠaV. Informácia je aj na webovej stránke zväzu www.ozpsav.sk Odborový zväz poskytuje svojim členom a ich nezaopatreným deťom príspevok na poukaz vo výške 400 až 600,- Sk. Manželia/ky členov zväzu, ktorí/é nie sú členmi zväzu, platia za poukaz zvýhodnenú cenu oproti ostatným účastníkom pobytov- nečlenom zväzu. Na pobytoch sa môžu zúčastňovať len deti od 3 rokov. Na pobyt nie je možné vodiť psov a iné zvieratá

I. Rekreačné zariadenie OZ PŠaV **Crocus KEŽMARSKÉ ŽĽABY**
059 53 Tatranské Matliare, č. tel./fax 052/4468165, email: rzcrocus@stonline.sk

Rekreačné zariadenie sa nachádza cca 4 km od Tatranskej Lomnice smerom na Tatranskú kotlinu, resp. Ždiar, v peknom tichom prostredí Belianskych Tatier. Pri ceste autobusom z Popradu, zo Smokovca, z Tatranskej Lomnice alebo opačne od Kežmarku alebo Tatr. kotliny je autobusová zastávka Kežmarské Žľaby priamo pred zariadením. V areáli zariadenia sú športové ihriská a možnosť parkovania pre ubytovaných.

Ubytovanie – v rekreačnom zariadení CROCUS je bunkový systém izieb – v jednej bunke je jedna dvojposteľová izba a jedna dvojposteľová izba s prístelkou a sociálne

Odborárske OKO október 2008

zariadenie. Izby sa obsadzujú ako dvoj- a trojposteľové. Štvor- a päťčlenné rodiny majú k dispozícii celú bunku. V prípade, že na prístelke spí osoba nad 12 rokov, zariadenie mu vráti 30,- Sk za noc.

Jesenné prázdniny

30.10. – 2.11.2008 – 4-denný pobyt s plnou penziou
Cena poukazu (1 euro = 30,1260 Sk):

člen OZ a jeho nezaopatrené deti nad 12 r.	1 500,- Sk (49,79 €)
deti člena OZ do 12 r.	1 080,- Sk (35,85 €)
manžel/ka člena OZ	1 900,- Sk (63,07 €)
nečlen OZ a jeho deti nad 12 r.	2 200,- Sk (73,03 €)
deti nečlena OZ do 12 r.	1 780,- Sk (59,09 €)

Prihlášky: do 15.10.2008 priamo v zariadení. Poukazy musia byť zaplatené do 15.10.2008, výnimočne do nástupu na pobyt.

Zimné prázdniny

1. 21. – 26.12.2008 – 6-denný pobyt s plnou penziou
Cena poukazu (v rovnakom členení ako predtým):

2 840	1 990	3 440	3 940	3 090	(v Sk)
94,27	66,06	114,19	130,78	102,57	(v €)

Prihlášky: do 30.10.2008 priamo v zariadení (adresa je uvedená vyššie).

2. 27.12.2008 – 2.1.2009 – 7-denný pobyt s plnou penziou
Cena poukazu (v rovnakom členení ako predtým):

3 560	2 570	4 060	4 660	3 670	(v Sk)
118,17	85,31	134,77	154,68	121,82	(v €)

Prihlášky: do 30.10.2008 priamo v zariadení (adresa je uvedená vyššie).

3. 2. – 7.1.2009 – 6-denný pobyt s plnou penziou
Cena poukazu (v rovnakom členení ako predtým):

2 540	1 840	3 140	3 640	2 940	(v Sk)
84,31	61,08	104,23	120,83	97,59	(v €)

Prihlášky: do 30.10.2008 priamo v zariadení (adresa je uvedená vyššie).

Platenie poukazov: Poukazy musia byť zaplatené do 15.11.2008. Zariadenie pošle poukazy až po ich zaplatení a obdržaní oznámenia o zaplatení na adresu platcu poukazov. Každú zmenu v platení a obsadzovaní poukazov je potrebné oznámiť do 15.11.2008 do rekreačného zariadenia. V prípade nedodržania termínov zaplatenia poukazov, budú poukazy pridelené iným záujemcom

Upozornenie:
Zariadenie je možné využívať celoročne na víkendové pobyty, rekreačné pobyty, výlety, zájazdy dospelých, žiakov a študentov, školy v prírode, lyžiarske zájazdy,

Odborárske OKO október 2008

rôzne školenia, porady a semináre a pod. Objednávky posielajte priamo do zariadenia.

****

II. Rekreačné zariadenia OZ PŠaV **ČINGOV** - Slovenský raj
Školské rekreačné zariadenie Čingov 053 11 Smižany, tel./fax 053/ 4491183
email: rzcingov@nextra.sk

Presné informácie poskytnú svojim členom rady ZO OZ PŠaV. Informácia je aj na webovej stránke Zväzu www.ozpsav.sk Rekreačné zariadenie OZ PŠaV na Čingove poskytuje **len ubytovanie bez stravy**. K dispozícii je kompletne chladničkami, riadom a elektrickým sporákom vybavená **kuchyňa**. Rekreačné zariadenie bolo v tomto roku **rekonštruované**. Každá izba má svoje vlastné sociálne zariadenie.
Zariadenie je možné celoročne využívať na víkendové a rekreačné pobyty , na rôzne školenia a porady a pod.. Na pobytoch sa môžu zúčastniť len deti od 3 rokov. Na pobyt nie je možné vodiť psov a iné zvieratá

Rekreačné zariadenie sa nachádza v prekrásnom prostredí Slovenského raja. Na Čingov je autobusové spojenie zo Spišskej Novej Vsi. Rekreačné zariadenie bolo v roku 2007 kompletne rekonštruované. Ubytovanie je v 2-, 3-, 4-posteľových izbách s možnosťou prístelky, s vlastným sociálnym zariadením.

Odborárske OKO október 2008

V prípade použitia prístelky zariadenie vráti 30 Sk za osobu a noc. Pobyt je bez stravovania. Na prípravu individuálneho stravovania je k dispozícii kuchyňa kompletne vybavená riadom, elektrickým sporákom, chladničkami a mikrovlnkou.
Stravovanie za prijateľnú cenu je možné aj v blízkom penzióne alebo salaši (cca 500 m). V zariadení sú dve spoločenské miestnosti s televízorom, sauna, v okolí zariadenia je dostatok možností na rekreačnú turistiku, športovanie a hry aj pre rodiny s deťmi.

Objednávky: Wanda Čičváková, Hrnčiarska 5, 040 01 Košice 1, mobil: 0903279455

Jesenné prázdniny

30.10. – 2.11.2008 – 4-denný pobyt bez stravovania
Cena poukazu (1 euro = 30,1260 Sk):

člen OZ a jeho nezaopatrené deti nad 12 r.	680,- Sk (22,57 €)
deti člena OZ do 12 r.	680,- Sk (22,57 €)
manžel/ka člena OZ	1 080,- Sk (35,85 €)
nečlen OZ a jeho deti nad 12 r.	1 170,- Sk (38,84 €)
deti nečlena OZ do 12 r.	1 170,- Sk (38,84 €)

Prihlášky: do 15.10.2008 na vyššie uvedenej adrese v Košiciach. Poukazy musia byť zaplatené do 15.10.2008, výnimočne do nástupu na pobyt.

Zimné prázdniny

1. 27.12.2008 – 2.1.2009 – 7-denný pobyt bez stravovania
Cena poukazu (v rovnakom členení ako predtým):

1 660	1 660	2 160	2 340	2 340	(v Sk)
55,10	55,10	71,70	77,67	77,67	(v €)

Prihlášky: do 30.10.2008 na vyššie uvedenej adrese v Košiciach.

2. 2. – 7.1.2009 – 6-denný pobyt bez stravovania
Cena poukazu (v rovnakom členení ako predtým):

1 200	1 200	1 800	1 950	1 950	(v Sk)
39,83	39,83	59,75	64,73	64,73	(v €)

Prihlášky: do 30.10.2008 na vyššie uvedenej adrese v Košiciach.

Platenie poukazov: Poukazy musia byť zaplatené do 15.11.2008 Poukazy na pobyt budú poslané až po ich zaplatení a obdržaní oznámenia o zaplatení na adresu platcu poukazov. Každú zmenu v platení a obsadzovaní poukazov je potrebné oznámiť do 15.11.2008 na vyššie uvedenú adresu a telefónne čísla. V prípade nedodržania termínov zaplatenia poukazov, budú poukazy pridelené iným záujemcom.

Upozornenie:
Zariadenie je možné využívať celoročne na kolektívne alebo individuálne pobyty.

Odborárske OKO október 2008

Informácie od susedov

Zoznam webových adries odborových organizácií na verejných vysokých školách

Ekonomická univerzita v Bratislave: http://www.euba.sk/
http://www.euba.sk/o-univerzite/odborova-organizacia/
Prečo byť v odboroch ● Rada ZO ● Rekreačné zariadenia
KZ: http://www.euba.sk/o-univerzite/dokument/vnutorne-predpisy/

Prešovská univerzita v Prešove: http://www.unipo.sk/
http://www.unipo.sk/index.php?sekcia=radazo
Univerzitná konferencia ● Prečo sa stať členom OZ PŠaV ● V. zjazd OZ PŠaV na Slovensku ● Prihláška za člena ZO ● List predsedu k získavaniu nových členov ● Rada ZO OZ PŠaV pri PU v Prešove ● Stravovacia komisia ● Kolektívne zmluvy ● Dodatok č. 1 k Zásadám na realizáciu DDS ● Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu ● Rekreácie ● Vybrané zákony a dokumenty zo Zbierky zákonov

Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre: http://www.uniag.sk/
http://www.uniag.sk/SKOLA/oz/ozpsav.htm
Výbor UO OZ PŠaV ● Fakultné a dielenské výbory ● Komisie ● Kolektívna zmluva ● Dokumenty, tlačivá ● Rôzne ● Správa o činnosti UO OZ PŠaV pri SPU za rok 2007

Slovenská technická univerzita v Bratislave: http://www.stuba.sk/
http://www.stuba.sk/new/generate_page.php?page_id=192
List predsedu OZ PŠaV pracovníkom vysokých škôl ● List zamestnancom STU ● Informácia o UOO STU ● Informácia o OZ PŠaV na Slovensku ● Základné odborové organizácie UOO STU ● Výbor UOO STU ● Revízna komisia UOO STU ● Stanovy UOO STU ● Kolektívna zmluva na rok 2008 ● Odborárske OKO – informačný občasník UOO STU ● Ponuky rekreácií ● Dôležité zákony ● Archív dokumentov ● Linky

Technická univerzita v Košiciach: http://www.tuke.sk/
http://web.tuke.sk/ozpsav/
Dokumenty (Štatút Rady ZO, Zásady hospodárenia Rady ZO, Kolektívna zmluva na rok 2008) ● Zápisnice ● Rekreácie ● Aktuality

Technická univerzita vo Zvolene: http://www.tuzvo.sk/sk
http://www.tuzvo.sk/sk/o_univerzite/odborova_organizacia/odborova_organizacia.html
Odborová organizácia ● Orgány UOO ● Dokumenty UOO (Kolektívna zmluva na rok 2008, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2008, Zápisnice z rokovania Rady UOO) ● Oznamy UOO (Plán športových, kultúrnych a vzdelávacích podujatí UOO zamestnancov TUZVO na rok 2008, Katalóg rekreácií na rok 2008) ● Galéria fotografií z podujatí UOO

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne: http://www.tnuni.sk/
KZ: http://www.tnuni.sk/index.php?id=109

Odborárske OKO október 2008

Trnavská univerzita v Trnave: http://www.truni.sk/
http://www.truni.sk/index.php?page=111
Poslanie a pôsobenie OZ PŠaV na Slovensku ● Prečo byť členom odborov? ● Prihláška za člena ZO TU ● Aktuálne dokumenty a informácie (Kolektívna zmluva na rok 2007, Príloha č. 1 o sociálnom fonde ku KZ 2007, Stanovy ZO TU, Príspevok TU k DDP, Pracovný poriadok TU, Platový poriadok TU, Informácie o priebežnej činnosti ZO TU – konferencia, zasadnutia výboru) ● Výbor ZO TU ● Revízna komisia ZO TU ● Odkazy

Univerzita Komenského v Bratislave: http://www.uniba.sk/
PrávF UK: http://www.flaw.uniba.sk/index.php?id=2104
PrírF UK: http://www.fns.uniba.sk/index.php?id=2473
Odborová organizácia ● Kolektívna zmluva PrírF UK na rok 2007 ● Rekreačné pobyty – účelové zariadenia Univerzity Komenského
Jes. LF UK: http://www.jfmed.uniba.sk/index.php?id=3085
ZO OZ PŠaV pri JLF UK v Martine ● Adresy ● Výbor ● Zápisnice ● Dokumenty (Zásady hospodárenia ZO, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2008, Kolektívna zmluva UK na rok 2008, Kolektívna zmluva JLF UK na rok 2008, Sociálny fond JLF UK 2008, Sociálny fond JLF UK 2007 – čerpanie, Zásady poskytovania príspevku na cestovanie, Prihláška na vstup do odborovej organizácie) ● Aktuality (OZ PŠaV na Slovensku, Rady predsedov ZO na UK, Základnej organizácie) ● Zákony (Aktuálne, Na pripomienkovanie) ● Novinky
FMFI: http://www.fmph.uniba.sk/index.php?id=763
Odborová organizácia ● Fakultný výbor a revízna komisia ZO OZ PŠaV FMFI UK ● Volebný poriadok ● Kolektívne zmluvy ● Linky
KZ UK: http://www.uniba.sk/index.php?id=93&0=
KZ LF UK: http://www.fmed.uniba.sk/index.php?id=2128&0=
KZ PedF UK: http://www.fedu.uniba.sk/index.php?id=3199&0=

Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre: http://www.ukf.sk/
http://www.odbory.ukf.sk/
Úvod ● Aktuálne oznamy (Ponuky na rekreačné pobyty) ● Kolektívna zmluva ● Dodatky ku KZ ● Štatút odborovej organizácie ● Rada ZO ● Plénum ZO ● Jedálny lístok ● Kultúra v Nitre (linky) ● Odborové organizácie na VŠ v SR (linky) ● Dokumenty (KZ a jej dodatky) ● List zamestnancom

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici: http://www.umb.sk/
http://www.umb.sk/index.php?module=articles&id=315
Šport pre zamestnancov UMB ZS 2007/2008 ● Kolektívna zmluva UMB 2007

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach: http://www.upjs.sk/
http://www.upjs.sk/plainlink.html?a=fe00c5888cdfe7a32950fe3d6ff7e512&m=12976ef5e3d50072ef1d1aba9ef727f1&a
Koordinačná odborová rada UPJŠ ● Zoznam členov ● Kontakt ● Komisie ● Dokumenty (Štatút KOR OZ UPJŠ Košice, Zásady hospodárenia KOR OZ UPJŠ, Kolektívna zmluva na rok 2008) ● Rekreačné pobyty

Univerzita veterinárskeho lekárstva v Košiciach: http://www.uvm.sk/
KZ: http://www.uvm.sk/show.php?page=ra/kz.php

Odborárske OKO október 2008

Žilinská univerzita v Žiline: http://www.uniza.sk/
http://ukzu.uniza.sk/html/zooz/index.html
Rada ZO OZ PŠaV Žilinskej univerzity ● Aktuality ● Kolektívna zmluva ● Odkazy ● Monitor tlače z roku 2007 ● Kontaktné údaje

Na troch verejných vysokých školách
- Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave: http://www.ucm.sk/aktualne
- Vysoká škola múzických umení v Bratislave: http://www.vsmu.sk/
- Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave: http://www.vsvu.sk/

odborové organizácie nemajú svoju webovú stránku.

Na troch verejných vysokých školách
- Akadémia umení v Banskej Bystrici: http://www.aku.sk/
- Katolícka univerzita v Ružomberku: http://www.ku.sk/
- Univerzity J. Selyeho, Komárno: http://www.selyeuni.sk/

odborové organizácie nemajú.

Okrem verejných vysokých škôl pôsobia na Slovensku aj štátne, súkromné a zahraničné vysoké školy:

Štátne vysoké školy:
Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika, Liptovský Mikuláš: http://www.aos.sk/
Akadémia policajného zboru v Bratislave: http://www.akademiapz.sk/
Slovenská zdravotnícka univerzita, Bratislava: http://www.szu.sk/

Súkromné vysoké školy:
Bratislavská medzinárodná škola liberálnych štúdií: http://www.bisla.sk/
Bratislavská vysoká škola práva: http://www.uninova.sk/
Dubnický technologický inštitút v Dubnici nad Váhom: http://www.dupres-group.com/
Stredoeurópska vysoká škola v Skalici: http://www.sevs.sk/
Vysoká škola bezpečnostného manažérstva v Košiciach: http://www.vsbm.sk/
Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave: http://www.vsemvs.sk/
Vysoká škola manažmentu, Trenčín: http://www.vsm.sk/sk
Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia v Prešove: http://www.ismpo.sk/
Vysoká škola v Sládkovičove: http://www.vssladkovicovo.sk/
Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, Bratislava: http://www.vssvalzbety.sk/

Zahraničné vysoké školy:
Bankovní institut vysoká škola, a. s., Praha: http://bankovni-institut-vysoka-skola.czechtrade.us/

Odborárske OKO október 2008

* **JLF UK Martin** (M. Vrabec)

Fakultnú kolektívnu zmluvu na tento rok (v ponímaní STU zrejme niečo ako doplnok ku KZ), ktorá nadväzuje na kolektívnu zmluvu UK (a samozrejme na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa), sme podpísali ešte 3. marca 2008. Jej úplné znenie vrátane prílohy Tvorba a použitie sociálneho fondu JLF UK v Martine na rok 2008 je na adrese http://www.jfmed.uniba.sk/index.php?id=3205. Pre UOO STU budú z nej možno zaujímavé tieto časti:

- **odmeny pri životných jubileách 50 a 60 rokov veku** (čl. 4 ods. 6): Na ocenenie záslužnej práce bude JLF UK priznávať svojim zamestnancom mimoriadne odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku. Výška odmeny závisí od dĺžky trvania pracovného pomeru na JLF UK nasledovne:
  a) do 2 rokov práce v organizácii - do 40 % funkčného platu,
  b) do 5 rokov práce v organizácii - do 60 % funkčného platu,
  c) do 10 rokov práce v organizácii - do 80 % funkčného platu,
  d) nad 10 rokov práce v organizácií - do plnej výšky funkčného platu.
- **prizývanie predsedu odborov na zasadnutia vedenia** (čl. 5 ods. 4): Predseda ZO OZ PŠaV pri JLF UK bude prizývaný na zasadnutia vedenia JLF UK k prerokovaniu zásadných otázok mzdovej politiky, BOZ PO a koncepcie rozvoja JLF UK, ako aj k ostatným otázkam vyplývajúcim zo Zákonníka práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
- **možnosť použitia vozidiel autoparku** (čl. 7 ods. 5): JLF UK umožní v rámci prevádzkových možností zamestnancom pri ich významných rodinných udalostiach (okrúhle životné jubileá, svadby a pod.) použiť priestory, zariadenia a vozidlá autoparku JLF UK len za úhradu režijných nákladov.
- **pracovné voľno na Silvestra** (čl. 7 ods. 8 písm. a): JLF UK ďalej poskytne zamestnancom fakulty pracovné voľno v posledný deň príslušného kalendárneho roka, t.j. 31.12.
- **jeden deň voľna ženám pri príležitosti Dňa matiek** (čl. 7 ods. 8 písm. b): JLF UK ďalej poskytne pri príležitosti Dňa matiek všetkým ženám zamestnaným na JLF UK pracovné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa. Takto poskytnuté pracovné voľno sa musí vyčerpať v lehote do 30.9.2008. Termín sa určí individuálne po dohode s vedúcim pracoviska.

==========

Pýta sa jedna blondínka druhej:
- „Urobila si ten vodičák?“
- „Nie, vyhodili ma.“
- „A prečo?“
- „Prichádzala som do kruhové objazdu a tam bola tabuľa 30, tak som ho 30-krát obišla.“
- „No a čo? Poplietla si sa pri počítaní?

Odborárske OKO október 2008

Zápisnica č. 7/2008

zo zasadnutia výboru UOO STU 22.9. 2008

Prítomní: M. Bachratá – FEI, D. Brečková – FA, P. Černý – SvF, A. Červeňan - SjF, J. Kollár – FA, V. Kovár – FCHPT, I. Součková – SjF, M. Štujber – SvF, O. Valentová (90 %)
Neprítomní: B. Papánková – FCHPT
Za revíznu komisiu: Ľ. Zajacová – SjF
Hostia: M. Finka – prorektor pre ľudské zdroja a informačné technológie

Program:

1. Kontrola plnenia rozhodnutí
2. Informácie zo zasadnutia Kolégia rektora
3. Informácia o návrhu zásad úprav systému odmeňovania na STU
4. Kolektívne vyjednávanie KZVS na rok 2009
5. Odborárske stanoviská k návrhom zákonov
6. Informácie z OZ PŠaV
7. Priebežné hodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy 2008
8. Príprava kolektívnej zmluvy na rok 2009
9. Rôzne

1. Kontrola plnenia rozhodnutí

Rozhodnutia č.

- *84/2008* (informovať rektora STU o sumarizácii existencií komisií BOZP na jednotlivých súčastiach STU – Kovár),
- *85/2008a* (uskutočniť prieskum zapojenia sa členov odborov a ostatných zamestnancov do prípadného štrajku za uzatvorenie KZVS na rok 2009 a údaje nahlásiť M. Štujberovi do 25.8.2008 – predsedovia ZO),
- *85/2008b* (nahlásiť sumárne údaje o počet účastníkov prípadného štrajku za uzatvorenie KZVS na rok 2009 na OZ PŠaV do 2.9.2008 – Štujber),
- *88/2008* (vyjednávacia skupina na prípravu KZ 2009 v zložení V. Kovár, B. Papánková, M. Štujber, O. Valentová, náhradník I. Součková sa zúčastní priebežného hodnotenia KZ na rok 2008),
- *89/2008* (dohodnúť s rektorom STU termín priebežného hodnotenia KZ za rok 2008 – Kovár),
- *90/2008* (predložiť rektorovi STU pri priebežnom hodnotení KZ návrh doplnku ku KZ 2008, v ktorom budú premietnuté pozitívne príklady z KZ ŽU, TUZVO, UK a UPJŠ – vyjednávacia skupina),
- *92/2008* (zistiť možnosť umiestnenia upútavky o vyjdení nového čísla Odborárskeho OKa na hlavnej webovej stránke STU – Kovár),
- *94/2008* (preveriť u právnika OZ PŠaV súlad spôsobu zrušenia ZO CUP s právnymi predpismi – Kovár),
- *95/2008* (upraviť webovú stránku UOO STU s ohľadom na zánik ZO CUP – Červeňan),

Odborárske OKO október 2008

- *98/2008* (preveriť informácie o problémoch zamestnancov Ústavu manažmentu a upozorniť vedenie STU na zistené nedostatky – Kovár),
- *99/2008* (poskytnúť Z. Petrákovej materiály potrebné na založenie odborovej organizácie, ako aj Informačný list ZO LF UK – Kovár),
- *101/2008* (zistiť na OZ PŠaV možnosť získania členských preukazov – Valentová),
- *102/2008* (pripraviť do budúceho zasadnutia informačný materiál o účelových zariadeniach FA STU – Kollár)

sú splnené

Rozhodnutia č.
- *33/2007* (prispievanie do Spektra o aktivitách ZO - členovia výboru UOO STU),
- *67/2008* (zabezpečovať zálohové odvody podielov členských príspevkov na OZ PŠaV mesačne – Štujber),
- *83/2008* (zistiť na združení VŠ a PRO stav v evidencii e-mailových adries predsedov ZO a adries webových stránok odborových organizácií a nahlásiť prípadne chýbajúce údaje za UOO STU – Valentová),

ako aj rozhodnutia k príprave budúcej konferencie
- *29/2008* (pri príprave konferencie UOO STU 2009 prehodnotiť propagáciu konferencie, jej technickú realizáciu a určiť nový kľúč na voľbu delegátov z jednotlivých ZO – Kovár),
- *64/2008* (prihliadať pri príprave konferencie UOO STU v roku 2009 na odporúčanie pléna združenia VŠ a PRO č. E2 o prizývaní predsedov všetkých ostatných rád ZO a univerzitných výborov na univerzitné konferencie – Kovár),

a k príprave kolektívnej zmluvy
- *49/2008* (pripraviť podľa textu KZ ŽU na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o odvodoch členských príspevkov, účasti zástupcov odborov na neodborárskych zasadnutiach, príspevkoch pri získaní Jánskeho plakety a o stravovaní dôchodcov – vyjednávacia skupina).
- *70/2008* (pripraviť podľa textu KZ TUZVO na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o zasadnutí odborového výboru ako výkonu činnosti práce, informáciách o návrhu a čerpaní mzdových prostriedkov, motivačnom systéme a náhradách príjmu za PN – vyjednávacia skupina)
- *78/2008* (pripraviť podľa textu KZ UK na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o pôsobnosti KZ, o oblastiach, v ktorých majú právo vyjednávať dekani a vedúci zamestnanci súčastí UK, možnosti poskytovania priestorov univerzity na oslavy a o príspevkoch na rekreáciu zamestnancov – vyjednávacia skupina),
- *100/2008* (pripraviť podľa textu KZ UPJŠ na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o prispievaní dôchodcom na stravu, o využívaní spoločenských priestorov univerzity na oslavy a o odmenách pri pracovnom jubileu – vyjednávacia skupina),

sa priebežne plnia.

Odborárske OKO október 2008

Rozh. č. 103/2008 Výbor UOO STU ruší rozh. č. 95/2008 (previesť na účet ZO CUP podiel tejto organizácie na majetku UOO STU k 1.1.2008 v sume 566,20 Sk – Štujber) pre jeho nevykonateľnosť (ZO CUP zanikla a jej účet bol zrušený). Uvedená suma je príjmom UOO STU a môže sa využiť na podporu prípadnej nástupníckej organizácie ZO CUP.

Rozh. č. 104/2008 Výbor UOO STU ukladá členov výboru UOO STU skontrolovať na webovej stránke http://www.stuba.sk/new/generate_page.php?page_id=225 svoje kontaktné údaje (č. tel., e-mail) a na prípadné nepresnosti upozorniť do 30.9.2008 A. Červeňana, ktorý ich upraví.

Rozh. č. 105/2008 Výbor UOO STU ukladá členov výboru UOO STU nahlásiť A. Červeňanovi do 30.9.208 prípadné ďalšie kontaktné údaje (mobil) vhodné pre účely komunikácie medzi členmi výboru UOO STU.

2. Informácia zo zasadnutia Kolégia rektora

V. Kovár informoval členov výboru UOO STU o zasadnutí KR, ktoré sa konalo 16.9.2008. Bližšie informácie o rokovaní KR sú uvedené v tomto čísle elektronického občasníka UOO STU Odborárske OKO na stranách 363-365.

3. Informácia o návrhu zásad úprav systému odmeňovania na STU

M. Finka podrobnejšie informoval o materiáli zo zasadnutia kolégia rektora dňa 16.9.2008 – Návrh zásad úprav systému odmeňovania na STU. Úplné znenie materiálu je uvedené v tomto čísle elektronického občasníka UOO STU Odborárske OKO na stranách 366-367.

Rozh. č. 106/2008 Výbor UOO STU berie na vedomie vstupnú informáciu o návrhu zásad úprav systému odmeňovania na STU.

Členovia výboru podporujú snahu vedenia STU zaviesť spravodlivejšie odmeňovanie zamestnancov STU, vyjadrili však svoje obavy z možného zneužitia uvažovaného systému, ako aj jeho možných nepriaznivých dopadov na zamestnanosť na univerzite.

4. Kolektívne vyjednávanie KZVS na rok 2009

V. Kovár pripomenul členom výboru UOO STU materiály týkajúce sa stavu v kolektívnom vyjednávaní KZVS na rok 2009. Bližšie informácie sú uvedené v tomto čísle elektronického občasníka UOO STU Odborárske OKO na stranách 370-371.
M. Štujber doplnil, že v zmysle rozh. č. 85/2008 zaslal na OZ PŠaV výsledok prieskumu predsedov ZO o ochote zamestnancov STU zapojiť sa do prípadného štrajku za uzatvorenie KZVS na rok 2009 (na úrovni organizovanosti zamestnancov v odboroch). Výsledky prieskumu naznačujú, že radoví zamestnanci väčšinou

Odborárske OKO október 2008

neveria, že by protestné akcie mohli byť úspešné (nejavia preto záujem o účasť na nich), mnohí sa ich zas nemienia zúčastniť preto, že svoje príjmy si dokážu zabezpečiť aj z iných zdrojov.

5. Odborárske stanoviská k návrhom zákonov

O. Valentová pripomenula členom výboru materiály
- Pripomienky KOZ SR k návrhu novely zákona č. 552/2003 (o výkone práce vo verejnom záujme),
- Pripomienky KOZ SR k návrhu novely zákona č. 553/2003 (o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme),
- Stanovisko OZ PŠaV k návrhu rozpočtu kapitoly školstva na rok 2009.

Všetky tri odborárske stanoviská k príslušným návrhom zákonov sú uvedené v tomto čísle elektronického občasníka UOO STU Odborárske OKO na stranách 355-356, 357-361, resp. 362.

6. Informácie z OZ PŠaV

O. Valentová pripomenula členom výboru, že od minulého zasadnutia výboru UOO STU prišli na UOO STU a následne boli do ZO distribuované nasledujúce materiály:
- List MPSVaR SR – Stanovisko k tvorbe sociálneho fondu (text listu pozri na str. 354),
- Pripomienky KOZ SR k návrhu novely zákona č. 552/2003 (znenie pripomienok pozri na str. 355-356),
- Pripomienky KOZ SR k návrhu novely zákona č. 553/2003 (znenie pripomienok pozri na str. 357-361),
- Žiadosť o stanovisko k Návrhu novely vyhlášky MŠ SR o soc. štipendiách študentom VŠ
- Žiadosť o stanovisko k Návrhu legislatívneho zámeru zákona o stimuloch pre výskum a vývoj
- Informácie OZ PŠaV pre funkcionárov č. 2/2008 (o informáciách podrobnejšie pozri str. 385), k nim ako prílohy:
  - Zápisnica z 2. zasadnutia rady OZ PŠaV na Slovensku dňa 26.6.2008
  - Postup zväzu v prípade neprijatia podmienok OZ PŠaV pri kolektívnom vyjednávaní o KZVS na rok 2009, zákona o štátnej službe, zákona o zamestnancoch vykonávajúcich činnosti vo verejnom záujme a zákona o pedagogických zamestnancoch
  - Rozhovor s predsedom zväzu o novom Školskom zákone zo dňa 22.5.2008 a ďalších aktuálnych otázkach,
  - Štatistický výkaz stavu členskej základne základných organizácií k 30.9.2008 (list predsedu OZ PŠaV a excelovská tabuľka)
  - Kolektívne vyjednávanie a kolektívna zmluva (informačný materiál pre tvorbu KZ – materiál je v plnom znení uvedený na str. 372-384)
  - Súťaž Cena Slovak Telekom pre učiteľov a školy (informácia)
- Informácie združenia VŠ a PRO pre funkcionárov č. 1/2008 (o informáciách podrobnejšie pozri str. 386), k nim ako prílohy:

Odborárske OKO október 2008

list predsedu OZ predsedom ZO o stave kolektívneho vyjednávania
Stanovisko Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku k návrhu rozpočtu kapitoly školstva na rok 2009
Návrhy na ocenenie

- Zápisnica č. 2 z rokovania výboru združenia VŠ a PRO zo 16. apríla 2008 (informácie o 2. zasadnutí výboru združenia VŠ a PRO boli uverejnené v májovom čísle informačného občasníka Odborárske OKO na str. 220-221)
- Informácia o komisiách BOZP na fakultách STU (informáciu pozri na str. 403)
- Informácie združenia VŠ a PRO pre funkcionárov č. 2/2008 (o informáciách podrobnejšie pozri str. 387), k nim ako prílohy:
  Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 – list predsedu OZ PŠaV
  Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 – Kežmarské Žľaby
  Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 – Čingov
- Žiadosť o stanovisko k návrhu Metodiky rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám na rok 2009, k nej ako prílohy:
  Metodika rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám na rok 2008 (návrh)
  Pripomienky Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku k návrhu Metodiky rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám na rok 2008

7. Priebežné hodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy 2008

M. Štujber informoval členov výboru UOO STU o priebežnom hodnotení plnenia kolektívnej zmluvy 2008, ktoré sa uskutočnilo 8.9.2008. Za výbor UOO STU sa hodnotenia v zmysle rozh. č. 88/2008 zúčastnili V. Kovár, B. Papánková. M. Štujber, O. Valentová, za STU prorektor pre ľudské zdroje a informačné technológie M. Finka, vedúca oddelenia ľudských zdrojov Z. Čirková a Z. Šrenkelová. Plnenie KZ sa hodnotilo podľa materiálu, ktorý navrhol výbor UOO STU (pozri 35 diskusných okruhov v júlovom čísle elektronického informačného občasníka UOO STU na str. 330-332). Vzhľadom na oneskorenú prípravu podkladových materiálov zo strany STU, neboli k termínu hodnotenia viaceré údaje k dispozícii. Zápis z priebežného hodnotenia plnenia KZ 2008 bude po doplnení chýbajúcich údajov uverejnený v elektronickom občasníku UOO STU Odborárske OKO. Členovia výboru dostali k dispozícii predbežné (neúplné) znenie zápisu.
V zmysle rozh. č. 90/2008 odovzdala vyjednávacia skupina na konci hodnotenia prorektorovi M. Finkovi návrh doplnku ku KZ 2008, v ktorom boli premietnuté pozitívne príklady z KZ ŽU Žilina, TU Zvolen, UK Bratislava a UPJŠ Košice. Návrh obsahoval aj úpravu korunových súm v prílohe č. 1 po prechode na euro podľa nasledujúcej tabuľky

Odborárske OKO október 2008

suma v Sk	prepočet na €	návrh v €	prepočet na Sk
10,-	0,332	0,35	10,54
1 000,-	33,194	35,-	1 054,41
1 500,-	49,791	70,-	2 108,82
6 000,-	199,164	210,-	6 326,46
8 000,-	265,551	280,-	8 435,28
10 000,-	331,939	350,-	10 544,10
20 000,-	663,878	700,-	21 088,20

Vzhľadom na to, že vedenie STU má záujem podpísať KZ na rok 2009 do konca tohto roka, nie je naklonené otváraniu KZ na rok 2008.

8. Príprava kolektívnej zmluvy na rok 2009

Rozh. č. 107/2008 Výbor UOO STU ukladá vyjednávacej skupine pripraviť do budúceho zasadnutia návrh kolektívnej zmluvy na rok 2009 s prihliadnutím na materiál „Kolektívne vyjednávanie a kolektívna zmluva“.

9. Rôzne

**** Odvody členských príspevkov***

Odvody členského zo ZO:
M. Štujber informoval výbor UOO STU o odvodoch z členských príspevkov. Konštatoval, že podľa posledného bankového výpisu (za august) majú ZO na FEI, FCHPT a SvF STU vyrovnané odvody z platov do júla, FOO SjF STU a OZZ FA STU iba do júna 2008.
Odvody UOO STU na OZ PŠaV:
Za prvý polrok 2008 uhradila UOO STU odvody na OZ PŠaV jednou zálohovou platbou, v zmysle rozh. č. 67/2008 ich od júla uhrádza pravidelne mesačne v sume zodpovedajúcej odvodom ZO v prospech OZ PŠaV.
M. Štujber tiež prezentoval údaje o odvodoch členských príspevkov jednotlivých ZO za obdobie január – august 2008, ktoré v zmysle KZ poskytol úsek informačných systémov CVT STU. Pri kontrole údajov za svoju ZO však zistil značné nepresnosti.

Rozh. č. 108/2008 Výbor UOO STU ukladá predsedom ZO skontrolovať údaje o odvodoch členských príspevkov poskytnuté úsekom informačných systémov CVT STU a informovať do 30.9.2008 M. Štujbera o výsledku.

**** Kolektívne vyjednávanie a kolektívna zmluva***

M. Štujber pripomenul členom výboru hlavné myšlienky materiálu J. Gašperana „Kolektívne vyjednávanie a kolektívna zmluva“. Materiál je v plnom znení uverejnený v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 372-384.

Odborárske OKO október 2008

**** Štatistický výkaz stavu členskej základne základných organizácií k 30.9.2008***

A. Červeňan pripomenul členom výboru UOO STU list predsedu OZ PŠaV J. Gašperana, v ktorom upozornil na povinnosť nahlasovania údajov týkajúcich sa členskej základne a základných organizácií. Štatistické zisťovanie sa koná aj v nadväznosti na členstvo v medzinárodných odborových organizáciách. V prílohe listu predsedu zväzu je excelovská tabuľka, do ktorej s požadujú údaje o

a) výbore UOO STU: adresa, meno predsedu, meno hospodára, číslo účtu, počet členov výboru UOO STU, % organizovanosti pracovníkov v OZ v organizáciách, kde majú ZO, a % odvodu z členských príspevkov na zväz (0,40%, alebo 0,50 %),
b) každej ZO: organizačné číslo, názov a adresa, číslo účtu, z ktorého sa vykoná odvod členských príspevkov, počet zamestnancov spolu, počet stálych členov* ZO spolu (z toho žien a osôb do 35 rokov), počet členov platiacich udržiavací členský príspevok spolu (z toho žien na MD a nepracujúcich dôchodcov), počet členov výboru spolu (z toho žien, osoby do 35 rokov a dôchodcovia), počet úsekových dôverníkov spolu (z toho žien, osoby do 35 rokov a dôchodcovia), meno predsedu a číslo telefónu.

   * Do stálych členov sa nezapočítavajú dôchodcovia a ženy na materskej dovolenke

Štatistický výkaz stavu členskej základne základných organizácií treba spracovať k 30.9.2008 a odovzdať najneskôr do 15.10.2008.

Rozh. č. 109/2008 Výbor UOO STU ukladá predsedom ZO zaslať požadované štatistické údaje A. Červeňanovi do 10.10.2008.

Rozh. č. 110/2008 Výbor UOO STU ukladá A. Červeňanovi zosumarizovať podklady pre štatistické hlásenie a toto odoslať na OZ PŠaV do 15.10.2008.

Rozh. č. 111/2008 Výbor UOO STU ukladá A. Červeňanovi prehodnotiť počet zástupcov UOO STU v pléne združenia VŠ a PRO s ohľadom na sumarizáciu počtu členov UOO STU k 30.9.2008.

Pre účely štatistického hlásenia A. Červeňan pripomenul, že podľa informácie z priebežného hodnotenia plnenia KZ (bod 29) bol priemerný evidenčný počet zamestnancov za obdobie január – júl 2008 nasledovný: SvF: 488, FEI: 508, MTF: 439, FCHPT: 418, SjF: 279, FA: 198, FIIT: 90, Rektorát: 238, ŠDaJ: 181, ÚZ Gabč.: 78 (STU spolu: 2 917).

Tiež pripomenul, že podľa minuloročnej sumarizácie štatistických hlásení (k rovnakému termínu – 30.9.) bolo na vysokých školách 5 166 členov odborov, pričom priemerná organizovanosť (so stále klesajúcou tendenciou) bola 28,17 %. Vlani existovala len jedna univerzita (SPU Nitra), na ktorej bola organizovanosť v odboroch nad 50 %. Naša vlaňajšia organizovanosť zaraďovala UOO STU do kategórie podpriemerných organizácií, ako boli napríklad aj UPJŠ Košice, UMB Banská Bystrica, UKF Nitra. Zánik jednej celej organizácie (CUP) zrejme výrazne

Odborárske OKO október 2008

zhorší postavenie UOO STU medzi ostatným univerzitnými odborovými organizáciami.

**** Komisie BOZP na jednotlivých súčastiach STU***

E. Komanová, vedúca oddelenia bezpečnosti práce a požiarnej ochrany prevádzkového útvaru rektorátu STU, informovala začiatkom septembra výbor UOO STU o stave v zriaďovaní komisií na fakultách STU:

MTF: komisia zriadená 21.2.2007 (zaslaná kópia menovacieho dekrétu)
FEI: komisia zriadená 4.3.2008 (zaslané uznesenie z vedenia fakulty)
SjF: komisia zriadená 1.6.2008 (technikom BOZP napísaná informácia, že komisia bola zriadená)
SvF: komisia zriadená 23.6.2008 (list tajomníčky fakulty pánovi rektorovi)
FCHPT: komisia v čase zadania úlohy už bola zriadená (telefonická informácia tajomníka fakulty)
FIIT: komisia zriadená 15.7.2008 (zaslaná kópia menovacieho dekrétu)
FA: komisia zriadená 27.8.2008 (fax kópia menovacieho dekrétu)

M. Štujber upozornil na to, že v zmysle § 20 zákona č. 124/2006 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. je zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac 100 zamestnancov, povinný zriadiť komisiu BOZP. Jej ustanovenie (aj na Rektoráte STU) je záležitosťou zamestnávateľa, osobitne v prípade, keď u zamestnávateľa nie sú vymenovaní zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť (ods. 4 uvedeného paragrafu).

Rozh. č. 112/2008 Výbor UOO STU sa bude problematike ustanovenia komisie BOZP na Rektoráte STU venovať osobitne.

**** Možnosti založenia novej ZO na CUP***

O. Valentová navrhla intenzívnejšie podporiť záujem bývalých členov odborov, t. č. pôsobiacich na ÚM, o založenie novej odborovej organizácie.

Rozh. č. 113/2008 Výbor UOO STU ukladá O. Valentovej zorganizovať stretnutie M. Hranaiovej, V. Kovára, Z. Petrákovej, M. Štujbera, O. Valentovej, prípadne i ďalších záujemcov (napr. J. Polaczykovej, P. Hermanna) zamerané na možnosť založenia novej ZO na CUP.

**** Ponuka rekreačných pobytov v čase jesenných a zimných prázdnin 2008 v zariadeniach OZ PŠaV v Kežmarských Žľaboch a na Čingove***

Predseda OZ PŠaV J. Gašperan zaslal predsedom rád ZO a výborov UOO informáciu o možnostiach rekreačných pobytov v rekreačných zariadeniach OZ PŠaV v Kežmarských Žľaboch a na Čingove v čase jesenných a zimných prázdnin 2008. Predseda OZ žiada rady ZO a výbory UOO, aby pobyty dostatočne spropagovali a s ponukou čo najskôr podrobne oboznámili predsedov základných organizácií odborového zväzu. Prílohou listu predsedu bola konkretizácia ponúk v uvedených dvoch zariadeniach (podrobnejšie informácie o týchto dvoch ponukách

Odborárske OKO október 2008

sú uvedené v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU na str. 388-395).

**** Návrh na funkciu viceprezidenta KOZ SR pre nevýrobné odborové zväzy KOZ SR***

V. Kovár doplnil informáciu o 2. zasadnutí rady zväzu 26.6.2008 (pozri júlové číslo elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 325-326) o znenie uzn. č. 2 R. 8. 27 3, podľa ktorého rada zväzu navrhla na funkciu viceprezidenta KOZ SR pre nevýrobné odborové zväzy J. Gašperana.

**** Odborná konferencia OZ PŠaV***

Odborná konferencia OZ PŠaV sa uskutoční vo štvrtok 9. októbra 2008 v hoteli Nivy v Bratislave, so začiatkom o 9:30 hod. Program zahŕňa spoločné témy:

Hodnotenie plnenie programového vyhlásenia vlády SR
Postavenie zamestnancov školstva

po ktorých bude nasledovať ocenenie odborárov a zamestnávateľov. Plánované popoludňajšie pokračovanie konferencie v sekcii VŠ na tému

Vysoké školy a celoživotné vzdelávanie

sa uskutoční v inom termíne.

**** Žiadosť o priznanie príspevku na sociálnu výpomoc***

Vzhľadom na to, že odborová organizácia na CUP zanikla, M. Orosz, zamestnanec oddelenia prevádzky a MTZ R STU, sa so žiadosťou o finančný príspevok zo sociálneho fondu obrátil na výbor UOO STU. Menovaný je od 14.1.2008 dlhodobo práceneschopný.

Z rovnakého dôvodu sa s dvomi žiadosťami obrátil na výbor UOO STU aj K. Gálik, zamestnanec Ústavu inžinierskej pedagogiky a humanitných vied MTF STU, ktorý je práceneschopný od 22.10.2007

Podľa ustanovenia prílohy č. 1 ku KZ 2008, časť III ods. 3 písm. g) sa príspevky na sociálnu výpomoc poskytujú pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x do roka. O výške príspevku rozhodne zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou podľa sociálnych pomerov v rodine.

Pre M. Orosza navrhol zamestnávateľ sumu 5 000,- Sk, pre K. Gálika dvakrát po 26 660,- Sk.

Rozh. č. 114/2008 Výbor UOO STU súhlasí s príspevkom zo sociálneho fondu pre M. Orosza z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti v sume navrhnutej zamestnávateľom (5 000,- Sk).

Rozh. č. 115/2008 Výbor UOO STU súhlasí s príspevkom zo sociálneho fondu pre K. Gálika z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti v sume navrhnutej zamestnávateľom (26 660,- Sk).

Odborárske OKO október 2008

Rozh. č. 116/2008 Výbor UOO STU súhlasí s druhým príspevkom zo sociálneho fondu pre K. Gálika z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti v sume navrhnutej zamestnávateľom (26 660,- Sk).

**** Návrh na ocenenie***

Rozh. č. 117/2008 Výbor UOO STU na základe podnetov zo ZO ako aj na základe vlastného posúdenia navrhuje na odborárske ocenenie dlhoročných funkcionárov S. Garajovú (SjF), A. Holmanovú (FA), B. Papánkovú (FCHPT), P. Šimona (FCHPT), M. Štujbera (SvF) a B. Švárnu (SvF).

**** Členské preukazy***

O. Valentová v zmysle rozh. č. 101/2008 zabezpečila pre ZO členské preukazy a distribuovala ich predsedom ZO. ZO vydá členovi preukaz najmä vtedy, ak sa ukáže potreba preukázania členstva v odboroch. Ďalšie preukazy zabezpečí O. Valentová na budúce zasadnutie výboru UOO STU.

**** Informácie od susedov***

B. Papánková postúpila členom výboru UOO STU webové adresy odborových organizácií na verejných vysokých školách, z ktorých je možné čerpať informácie o činnosti ako i podnety z kolektívnych zmlúv. Členom výboru UOO STU tiež poskytla informáciu o niektorých podnetných myšlienkach vo fakultnej KZ JLF UK Martin na rok 2008 (zoznam adries ako aj niektoré ustanovenia KZ JLF UK sú uvedené v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 392-395). B. Papánková navrhla zvážiť možnosť presadzovania vybraných ustanovení KZ JLF UK na rok 2008 do KZ STU na rok 2009.

Rozh. č. 118/2008 Výbor UOO STU ukladá A. Červeňanovi zhodnotiť štruktúru webových stránok odborových organizácií na verejných vysokých školách a navrhnúť prípadné úpravy na webových stránkach UOO STU.

Rozh. č. 119/2008 Výbor UOO STU ukladá A. Červeňanovi doplniť na webové stránky UOO STU linky na ostatné odborové organizácie na verejných vysokých školách.

Rozh. č. 120/2008 Výbor UOO STU ukladá vyjednávacej skupine pripraviť podľa textu KZ JLF UK na rok 2008 návrh znenia ustanovení pre KZ STU o odmenách pri životných jubileách 50 a 60 rokov veku (čl. 4 ods. 6), prizývaní predsedu odborov na zasadnutie vedenia (čl. 5 ods. 4), možnosti použitia vozidiel autoparku (čl. 7 ods. 5), pracovnom voľne na Silvestra (čl. 7 ods. 8 písm. a) a o jednom dni voľna ženám pri príležitosti Dňa matiek (čl. 7 ods. 8 písm. b).

Odborárske OKO október 2008

**** Informácia o vzdelávacom a vedecko-výskumnom centre Fakulty architektúry STU Banská Štiavnica***

J. Kollár v zmysle rozh. č. 102/2008 informoval výbor UOO STU o vzdelávacom a vedecko-výskumnom centre Fakulty architektúry STU Banská Štiavnica. Podrobnejšie informácie sú uvedené v tomto čísle elektronického informačného občasníka UOO STU Odborárske OKO na str. 368-369.

Vedúca personálneho a organizačného oddelenia MTF STU J. Ďurišová na priamy dotaz o účelových zariadeniach fakulty oznámila výboru UOO STU, že MTF STU žiadne účelové zariadenia nevlastní.

Rozh. č. 121/2008 Výbor UOO STU ukladá A. Červeňanovi pripraviť do budúceho zasadnutia informačný materiál o účelových zariadeniach STU Gabčíkovo a Kálnica, ktorý bude publikovaný v občasníku Odborárske OKO.

**** Slávnostné otvorenie akademického roka 2008/2009***

V. Kovár informoval výbor UOO STU o dnešnom slávnostnom otvorení akademického roka 2008/2009, ktoré sa za osobnej účasti podpredsedu vlády a ministra školstva SR J. Mikolaja konalo v aule Dionýza Ilkoviča na Mýtnej ulici o 10:00 hod. s nasledovným programom:

1. Otvorenie
2. Príhovor rektora STU
3. Príhovor ministra školstva SR
4. Príhovor predsedu AS STU

V. Kovár pripomenul, že v príhovore rektora STU odzneli okrem iného aj nasledovné slová na adresu odborovej organizácie:
Univerzitná odborová organizácia pri Slovenskej technickej univerzite pod novým vedením korektne rokuje pri uzatváraní Kolektívnej zmluvy a doteraz sme vždy našli kompromis vo vzájomných stanoviskách.

**** Slávnostné podujatie pri príležitosti 5. výročia vzniku FIIT v Bratislave***

V. Kovár informoval výbor UOO STU, že od dekana FIIT STU dostal pozvánku na slávnostné podujatie pri príležitosti 5. výročia vzniku FIIT STU v Bratislave a 45 rokov výučby a výskumu v oblasti informatiky a informačných technológií na STU, ktoré sa uskutoční v stredu 1. októbra 2008 o 18:00 hod. v divadle West s nasledujúcim programom:

1. Informatika na STU – od Uralu k všadeprítomnému počítaniu
2. Divadelné predstavenie (Maurice Hennequin: Klamárka Ketty)
3. Slávnostná recepcia

**** Výberové konanie na obsadenie miest riaditeľov ÚM a ÚIŠ***

P. Šimon postúpil výboru UOO STU informáciu o výberovom konaní na obsadenie miest riaditeľov Ústavu manažmentu a Ústavu inžinierskych štúdií, ktoré sa konalo 22.8.2008. Na každé z uvedených miest bol iba jeden uchádzač (K. Ivanička, resp.

Odborárske OKO október 2008

A. Mészáros). Výberová komisia obidvoch uchádzačov odporučila rektorovi STU ustanoviť do funkcie.

**** Harmonogram zasadnutí výboru UOO STU v 2. polroku 2008***

V. Kovár navrhol nasledovný harmonogram zasadnutí výboru UOO STU:

22. septembra (týždeň po kolégiu),
3. novembra (týždeň po kolégiu),
1. decembra (dva týždne po kolégiu, keďže týždeň po kolégiu bude zasadnutie AS STU)

vždy o 13:00 hod. a pokiaľ výbor UOO STU nerozhodne inak, tak v miestnosti FOO SjF STU č. dv. 148.

Prípadné ďalšie zasadnutia bude predseda výboru UOO STU zvolávať podľa potreby.

Budúce zasadnutie výboru UOO STU (3. novembra) navrhol V. Kovár ako spoločné zasadnutie s výborom FOO SjF STU.

**** Demisia predsedu výboru UOO STU***

V. Kovár, predseda výboru UOO STU po došetrení podrobností prebral na seba odborársku zodpovednosť za zánik jednej celej základnej organizácie (48 členov) a podal výboru UOO STU demisiu.

Rozh. č. 122/2008 Výbor UOO STU neprijíma demisiu V. Kovára na funkciu predsedu výboru UOO STU v súvislosti so zánikom ZO CUP.

Nasledujúce zasadnutie výboru UOO STU sa uskutoční ***v pondelok 3.11.2008 o 13:00 hod. na Strojníckej fakulte STU v miestnosti FOO č. dv. 148.***

Zapísala: O. Valentová

Vladimír Kovár
predseda výboru UOO STU

==========

Fero vo vlaku na chodbe osloví mladú dievčinu:
"Slečna, mohol by som vám trošku zahryznúť do bradavky?"
"Človeče, čo si to dovoľujete?"
"Slečna, ale každé také jemnučké zahryznutie je hodné 1 000 korún."
Dievčina zneistie. Tisícka je slušný peniaz za takú maličkosť, tak súhlasí.
Idú na WC, dievča si tam rozopne blúzku a Fero ju začne hladkať po prsiach. Jednoducho sa s nimi trochu hrá. Dievčina je netrpezlivá:
"No tak si už zahryznite. Nevidíte, ako mi je trápne?"
"Aj by som si zahryzol, ale nemám na to peniaze."