

Vedenie STU

16.12.2019

Návrh GAP analýzy v rámci procesu implementácie Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov a získanie európskeho ocenenia HR Excellence in Research Award (HRS4R)

- Predkladá: **prof. Ing. Ján Szolgay, PhD.**
Prorektor
- Vypracovali: **Ing. Andrej Takáč**
Útvar vedy a medzinárodnej vedeckotechnickej spolupráce
- Zdôvodnenie: Materiál sa predkladá v súlade s aktivitami útvaru
- Prílohy: - Európska charta výskumných pracovníkov a Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov
- GAP analýza
- Návrh uznesenia: Vedenie STU berie na vedomie informáciu
- a) s pripomienkami
b) bez pripomienok

Stratégia ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov podporuje výskumné inštitúcie a organizácie pri implementácii Charty a Kódexu vo svojich politikách a postupoch. **Európska komisia udelí „HR Excellence in Research Award (HRS4R)“ inštitúciám, ktoré úspešne inicializujú proces implementácie 40-tich zásad Charty a Kódexu do svojich politik ľudských zdrojov. Akčný plán implementácie musí vychádzať z GAP analýzy adresujúcej rozdiely aktuálneho a želaného stavu vzhľadom na 40 zásad Charty a Kódexu¹.**

Charta a Kódex poskytujú základ pre porovnanie želaného stavu a analýzu medzier v prostredí STU, pričom práve 40 zásad Charty a Kódexu tvorí jednotlivé položky GAP analýzy. GAP analýza mimo odchýliek od želaného stavu identifikuje aj nakoľko vnútroštátne alebo organizačné právne predpisy obmedzujú vykonávanie charty, iniciatívy implementované pre zlepšenie situácie, alebo prípadné návrhy, ktoré by mohli napraviť súčasnú situáciu.

Aktualizácia časového harmonogramu GAP analýzy (ostatné kroky implementácie ostávajú nezmenené):

- December 2019:
 - predloženie „všeobecnej GAP analýzy STU“ založené na pozorovaniach a skúsenostiach na pôde STU a zisteniach univerzít a vedeckých inštitúcií v okolitom prostredí (Slovenská rektorská konferencia, Univerzita Karlova, Univerzita Matej Bela, Masarykova univerzita, Ostravská univerzita,...)
- December 2019 – január 2020:
 - Procedúra oponentúry GAP:
 - Preverenie záverov GAP analýzy Vedením STU (počas sviatkov) – členovia Vedenia majú možnosť vyjadriť sa k jednotlivým položkám GAP analýzy.
 - Zapracovanie komentárov Vedenia STU.
 - Preverenie záverov GAP analýzy zástupcami fakúlt (+ univerzitných pracovísk) STU – členovia pracovnej skupiny majú možnosť vyjadriť sa k jednotlivým položkám GAP analýzy. Pracovnú skupinu by mali tvoriť prodekan/ka pre vedu a výskum, zástupca odborov a zástupca študentov, príp. si môžu títo prizvať aj ďalších členov ak to považujú za potrebné resp. prínosné.
- Február 2020:
 - GAP analýzy fakúlt (+ univerzitných pracovísk).

¹ Európska charta výskumných pracovníkov: súbor všeobecných zásad a podmienok, ktorý definuje úlohy, povinnosti a nároky výskumníkov, zamestnávateľov a organizácií financujúcich výskum.
Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov: súbor všeobecných zásad a podmienok, ktoré by mali dodržiavať zamestnávatelia pri otvorenom, transparentnom a na zásluhách založenom náboře výskumníkov.