



PERIODIKUM SLOVENSKEJ TECHNICKEJ UNIVERZITY V BRATISLAVE

Akademický rok 2010–2011 január

Ročník XVII. / XLIX./

SPEKTRUM⁵

⁴ Noví docenti

⁵ TU Viedeň ocenila rektora V. Báleša

⁶ Vianočný koncert

Príloha Kolektívna zmluva na rok 2011

SPEKTRUM⁵

OBSAH

- 3 Kolégium rektora STU **INFORMUJE**
- 3 Vedenie STU **INFORMUJE**
- 3 Vedecká rada STU **INFORMUJE**
- 4 Noví docenti
- 5 Rektora V. Báleša ocenila Technická univerzita vo Viedni
- 5 Cena rektora
- 6 Vianočný koncert
- 7 **SvF** Akademická slávnosť – Zlatá promócia
- 8 **FCHPT** Nový EPR spektrometer na FCHPT
- 9 **FA** Cena profesora Jozefa Lacka 2010
- 10 **SvF** Nový bufet Pig:non slávnostne otvorený
- 11 Technik akademik v Turecku
- 12 **FIIT** Moja prax vo výskumnom laboratóriu IBM v Zürichu
- 13 **FIIT** Nasadnime do tankoch a podme...
- 14 **ÚM** Úspešná konferencia COST TU0602 tentokrát v Bratislave
- 14 **FIIT** Prof. Mária Bieliková – osobnosť vedy a techniky za rok 2010
- 15 **MTF** Sedemdesiat rokov obrábania na STU
- 15 **FIIT** Kempelenova medaila Ing. Petrovi Weberovi
- 16 **SJF** Medzinárodná konferencia v spolupráci so Strojníckou fakultou STU
- 17 **SJF** Koniec roka na Strojníckej fakulte
- 17 **SvF** Tretí ročník majstrovstiev Bratislavy v squashí
- 18 **PRESLÁVILI NÁS VO SVETE** Doc. Ing. Monika Rychtáriková, PhD.
- 20 **ROZLÚČILI SME SA** s prof. Vrbanom
- 21 Kolektívna zmluva
- 21 **ŠTUDENTSKÉ OKIENKO** Tour de Slovakia

Príloha Kolektívna zmluva na rok 2011



SPEKTRUM STU

Technik – revue slovenských technikov, 9 ročníkov – 1940-1949;

Technika – závodný časopis SVŠT, 9 ročníkov – 1958-1967;

Technika – revue SVŠT, 2 ročníky – 1968-1970;

Technika – spravodajca SVŠT, 8 ročníkov – 1982-1990;

Informácie STU, 5 ročníkov – 1990-1994

Šéfredaktor: Dušan Petráš

Zodpovedná redaktorka: Iva Šajbidorová

Grafická koncepcia: Matúš Lelovský, Juraj Blaško

Grafická úprava: Ivan Páleník

Redakčná rada: Pavel Čičák, Irena Dorotjaková, Miroslav Hutňan, Gabriel Juhás, Valéria Kocianová, Marián Králik, Zuzana Marušincová, Ivan Páleník, Dušan Petráš, Milan Petráš (predseda), Tatiana Sikorová, Daniela Špírková, Peter Telek, Eva Troščáková.

Tlač: Vydavateľstvo STU, Bratislava.

Registrácia: EV 3646/09. ISSN 1336-2593.

Nepredajné.

Za obsah dodaného príspevku zodpovedá jeho autor. Redakcia nemusí súhlasiť so všetkými publikovanými názormi.

Foto na titulke: Milan Marônek: Plazmový výboj.

Kolégium rektora STU INFORMUJE

KR STU sa na rokovaní 14. decembra 2010 zaoberalo nasledujúcimi témami:

Kolektívna zmluva STU na rok 2011.

Kolégium rektora STU prerokovalo a schválilo návrh Kolektívnej zmluvy na rok 2011. Prorektor M. Finka podrobne informoval o výsledku rokovaní s výborom UOO STU o Kolektívnej zmluve na rok 2011. Pripomienky od dekanov fakúlt boli zapracované do KZ. Predseda UOO STU V. Kovár vyjadril poďakovanie vedeniu STU za korektnosť a ústretovosť pri rokovaní.

Zámer modernizácie knižničného systému na STU. Tento zámer bol prakticky pripravený už pre nové vedenie STU. Prax ukázala, že je potrebná modernizácia knižničného a informačného systému najmä v evidencii publikačnej činnosti, ktorú treba každoročne vykazovať na MŠ SR. Návrh vychádzal od pracovníkov knižníc STU. KR súhlasí so zámerom vedenia, ktorý sa týka modernizácie knižničného systému na STU. Realizáciou sa už bude zaoberať nové vedenie.

Grantová úspešnosť STU v roku 2010 pre výpočet dotácie. Kolégium rektora prerokovalo písomný materiál, ktorý k tomuto bodu rokovania predložil prorektor R. Redhammer. Písomný materiál obsahoval prehľad všetkých projektov v členení po jednotlivých súčiastiach STU a typoch projektov – výskumné, vzdelávacie a iné, resp. domáce a zahraničné. Členenie je urobené v súlade s potrebou MŠ SR ohľadom nápočtu dotácie pre STU na rok 2011.

Počty študentov na STU v akad. roku 2010/2011. Kolégium rektora sa oboznámilo s písomným materiálom, ktorý predložil prorektor J. Kalužný obsahujúcim prehľad všetkých študentov na jednotlivých fakultách STU, ako aj porovnanie s minulým rokom. Na STU máme evidovaných celkom 18 325 študentov, čo je o 0,6 % menej ako v minulom akademickom roku. Pokles je spôsobený poklesom počtu študentov v externej forme štúdia. Prorektor konštatoval, že napriek značnému poklesu demografickej krivky na Slovensku počet študentov na STU neklesá, čo treba považovať za úspech.

Rektor STU V. Bálaš ocenil pri príležitosti životného jubilea 60 rokov predsedu UOO STU **Ing. Vladimíra Kovára, PhD.**, za prínos k rozvoju STU a za prácu v odborovej organizácii, udelením plakety STU.

Pavel Timár
vedúci úradu rektora

Vedenie STU INFORMUJE

Rokovanie vedenia STU sa uskutočnilo 13. decembra 2010. Okrem tém prerokovaných v kolégiu rektora sa zaoberalo nasledujúcimi témami:

Správa o činnosti vedenia STU za obdobie 2007 – 2011. Je už tradíciou, že vedenie STU na konci svojho funkčného obdobia predkladá akademickej obci STU odpočet za celé funkčné obdobie. Vedenie prerokovalo písomný koncept Správy o činnosti vedenia STU za funkčné obdobie 2007 – 2011. Správu bude predkladať rektor STU a vypracovali ju prorektori a kvestorka STU. Diskusia sa týkala skrátenia jednotlivých kapitol správy, zvlášť kapitoly 13 – Ostatné činnosti na STU. Vedenie STU správu schválilo s pripomienkami.

Rada športových organizácií STU. Prorektor D. Petráš predložil na rokovanie vedenia STU písomný materiál týkajúci sa vytvorenia Rady športových organizácií STU. Bola navrhnutá rada, ktorá by zastrešovala všetky športové organizácie vystupujúce pod značkou STU. Predložil aj návrh štatútu tejto rady. Diskusia sa týkala hlavne vzťahu Rady športových organizácií STU k už existujúcemu Centru akademického športu na STU, ako aj prehodnotenia výsledného efektu takéhoto počínu, nakoľko vonkajšie podmienky nie sú na to priaznivé. Vedenie STU prerokovalo uvedený materiál a odporučilo novému vedeniu STU prioritne vyriešiť vzťah k Centru akademického športu STU.

Pavel Timár
vedúci úradu rektora

Vedecká rada STU INFORMUJE

Dňa 6. 12. 2010 sa konalo zasadnutie vedeckej rady STU. V úvode odovzdal jej predseda a rektor STU prof. Vladimír Bálaš dekrét „profesor emeritus“ prof. Ing. Františkovi Ohrablovi, PhD., zo SvF STU.

Na programe rokovania VR STU boli 3 inauguračné prednášky. VR STU schválila návrh na vymenovanie:

doc. Ing. Roberta Redhammera, PhD., (FEI STU) za profesora v odbore elektronika, **doc. RNDr. Ing. Ivana Bajlu, PhD.**, (Ústav merania SAV) za profesora v odbore meracia technika (inauguroval na FEI STU), **doc. Ing. Lubomíra Valíka, PhD.**, (FCHPT STU) v odbore chémia a technológia požívateľín.

VR STU schválila návrhy na udelenie vedeckej hodnosti doktora vied **prof. RNDr. Igorovi Podlubnému, CSc.**, **prof. Ing. Vladimírovi Slugeňovi, PhD.**, a **doc. Ing. Ernestovi Beinrohovi, CSc.**

VR STU ďalej schválila návrhy na obsadenie miesta vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúceho profesora Ing. Antona Bezáka, PhD., (SvF STU), Ing. Ludovíta Kupču, CSc., (MTF STU), prof. Ing. Ludovíta Zanzottu, PhD., (FCHPT STU) a Ing. Stanislava Ďuriša, PhD., (SjF STU).

VR STU schválila aj návrh na udelenie čestného titulu „profesor emeritus“ prof. RNDr. Júliusovi Krempaskému, DrSc., z FEI STU.

Vedecká rada prerokovala správu o vzdelávaní: Hodnotenie úrovne STU vo vzdelávacej činnosti v akad. roku 2009/10, správu o vede a výskume: Hodnotenie úrovne STU v oblasti vedy, techniky a umenia v r. 2010 a Hodnotenie činnosti vedeckej rady STU za funkčné obdobie 2007/2011.

Po skončení pracovného zasadnutia sa konal spoločný obed členov VR STU pri príležitosti ukončenia funkčného obdobia rektora STU a predsedu vedeckej rady, ako aj členov VR STU.

Daniela Hadeková
VR STU



Noví docenti

Dňa 21. 12. 2010 sa konal za prítomnosti akademických funkcionárov univerzity slávnostný akt, na ktorom rektor prof. Ing. Vladimír Bálež, DrSc., odovzdal dekréty trom hosťujúcim profesorom, jednému emeritnému profesorovi, a vymenoval 11 nových docentiek a docentov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave.

Dekréty si prevzali:

Ing. Peter Fodrek, PhD., hosťujúci profesor v odbore strojárské technológie a materiály na Materiálovotechnologickej fakulte STU so sídlom v Trnave,

Ing. Stanislav Ďuriš, PhD., hosťujúci profesor v odbore metalógi na Strojníckej fakulte STU,

Ing. Ľudovít Kupča, CSc., hosťujúci profesor v odbore materiály na Materiálovotechnologickej fakulte STU so sídlom v Trnave,

prof. RNDr. Július Krempaský, DrSc., emeritný profesor na Fakulte elektrotechniky a informatiky STU.

Z rúk rektora univerzity prof. Ing. Vladimíra Báleša, DrSc., si dekrét docenta prevzalo 11 novovymenovaných docentiek a docentov:

doc. Ing. Renáta Bašková, PhD., docentka v odbore stavebníctvo na Stavebnej fakulte Technickej univerzity v Košiciach, habilitovala na Stavebnej fakulte STU,

doc. Ing. Juma Haydary, PhD., docent v odbore chemické inžinierstvo na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie STU,

doc. Ing. Zdenka Hulínová, PhD., docentka v odbore stavebníctvo na Stavebnej fakulte STU,

doc. Ing. Viera Jančovičová, PhD., docentka v odbore technológia makromolekulových látok na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie STU,

doc. Ing. Eva Jankovichová, PhD., docentka v odbore stavebníctvo na Stavebnej fakulte STU,

doc. Ing. Veronika Kotradýová, PhD., docentka v odbore dizajn na Fakulte architektúry STU,

doc. PhDr. Magdaléna Kvasnicová, PhD., docentka v odbore architektúra a urbanizmus na Fakulte architektúry STU,

doc. Ing. Martin Psočný, PhD., docent v odbore aplikovaná mechanika na Stavebnej fakulte STU,

doc. Ing. Milena Reháková, PhD., docentka v odbore technológia makromolekulových látok na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie STU,

doc. Ing. Stanislav Sekretár, PhD., docent v odbore chémia a technológia požívatín na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie STU,

doc. Ing. Štefan Stanko, PhD., docent v odbore vodné hospodárstvo na Stavebnej fakulte STU.

Daniela Hadeková, tajomníčka VR STU

Foto: **Peter Gabovič**



Rektora V. Báleša ocenila Technická univerzita vo Viedni

Technická univerzita vo Viedni udelila rektorovi Slovenskej technickej univerzity prof. Ing. Vladimírovi Bálešovi, DrSc., najvyššie ocenenie – Medailu Johanna Josepha Rittera von Prechtla. Túto cenu udelil akademický senát TU Viedeň rektorovi Bálešovi za významný vedecký prínos, bilaterálnu spoluprácu, medzinárodné aktivity a podporu v oblasti vzdelávania.

Technická univerzita vo Viedni patrí k najprestížnejším v Európe. Na jej 8 fakultách študuje vyše 15 tisíc mladých ľudí, z toho 19% je zo zahraničia.

Iva Šajbidorová



Sprava: rektor TU Viedeň prof. Peter Skalický, rektor STU prof. Vladimír Báleš, rektor budapeštianskej univerzity prof. Károly Molnár, prorektor ČVUT prof. Hans Keiser.



Cena rektora

V Aule Dionýza Ilkoviča sa 14. decembra 2010 uskutočnili slávnostné promócie doktorandov našej univerzity. Pri tejto príležitosti rektor Vladimír Báleš ocenil troch doktorandov s najlepšimi výsledkami. Cenu rektora dostali:

Mgr. Márta Bara, PhD. – SvF
Ing. Tomáš Lobpreis, PhD. – FCHPT
Ing. Jozef Bárta, PhD. – MTF

Diplomy o ukončení doktorandského štúdia si z rúk dekanov fakúlt prevzali:

STAVEBNÁ FAKULTA

Ing. Miroslav Baláž, PhD.
Mgr. Márta Bara, PhD.
Ing. Jana Bendžalová, PhD.
Ing. Harry Dettmann, PhD.
Ing. Katarína Gajdošová, PhD.
RNDr. Zuzana Havranová, PhD.
Ing. Barbara Chamulová, PhD.
RNDr. Martina Juráková, PhD.
Mgr. Stanislav Jurčák, PhD.
Ing. Michal Kováč, PhD.
Ing. Pavel Laktiš, PhD.
Ing. Miroslav Lipták, PhD.

Ing. Ivana Mahríková, PhD.
Mgr. Elena Matúšová, PhD.
Ing. Jarmila Nováčiková, PhD.
Ing. Jaroslav Piatka, PhD.
Ing. Ondrej Piják, PhD.
Mgr. Renáta Remiašová, PhD.
Ing. Kristián Szekeres, PhD.
Mgr. Mária Ždímalová, PhD.

STROJNÍČKA FAKULTA

Ing. Daniel Bednár, PhD.
Ing. Branislav Fidler, PhD.
Ing. Gregor Izrael, PhD.
Ing. Juraj Ondruška, PhD.
Mgr. Ing. Elnazeer Eltahir Osman Khalifa, PhD.
Ing. Richard Rác, PhD.
Ing. Michal Svátek, PhD.
Ing. Ján Šeďo, PhD.
Ing. Martin Tanevski, PhD.
Ing. Marián Zuščík, PhD.

FAKULTA ELEKTROTECHNIKY A INFORMATIKY

Ing. Peter Benický, PhD.
Ing. Juraj Breza, PhD.
Ing. Július Dekan, PhD.
Mgr. Agáta Dujavová, PhD.

Ing. Rastislav Ďuriš, PhD.
Ing. Soňa Flickyngerová, PhD.
RNDr. Miroslav Hain, PhD.
Ing. Jozef Hallon, PhD.
Ing. Emil Krondiak, PhD.
Ing. Peter Kubinec, PhD.
Dipl. Ing. Stephan Kugler, PhD.
Ing. Svetozár Michálek, PhD.
Ing. Eugen Mikóczy, PhD.
Ing. Tomáš Páleník, PhD.
Ing. Jana Paulusová, PhD.
Ing. Milan Pavúk, PhD.
Ing. Ľubomír Petrovič, PhD.
Ing. Emil Raschman, PhD.
Mgr. Martin Škrátek, PhD.
Ing. Želmíra Tóthová, PhD.
Ing. Mariana Ušáková, PhD.
Ing. Michal Vojenčíak, PhD.
Ing. Radoslav Zajac, PhD.

FAKULTA CHEMICKEJ A POTRAVINÁRSKEJ TECHNOLOGIE

Ing. Ihssan Amir, PhD.
Ing. Ondrej Brejka, PhD.
Ing. Ľubomír Daško, PhD.
Ing. Mária Dulíková, PhD.
Ing. Jozef Feranc, PhD.

Ing. Anita Gdovinová, PhD.
 Ing. Eva Gemzická, PhD.
 Ing. Denisa Harvanová, PhD.
 Mgr. Miroslav Horník, PhD.
 Ing. Peter Chnappko, PhD.
 Ing. Ľubomír Ježo, PhD.
 Ing. Angelika Kassai, PhD.
 Ing. Zuzana Királyová, PhD.
 Ing. Andrea Kleinová, PhD.
 Ing. Jarmila Lehkožiová, PhD.
 Ing. Tomáš Lobpreis, PhD.
 Ing. Danka Maceková, PhD.
 Ing. Jana Minarovičová, PhD.
 RNDr. Viera Mrázová, PhD.
 Mgr. Ing. Zuzana Prosnanová, PhD.
 Ing. Karol Rakotyyay, PhD.
 Ing. Andrej Rusnák, PhD.
 Ing. Jozef Ryba, PhD.
 Ing. Ľudmila Sirotová, PhD.
 Ing. Renáta Szabová, PhD.
 Ing. Attila Szitás, PhD.
 Ing. Ivana Šimonová, PhD.
 Ing. Radovan Tóth, PhD.
 Ing. Zsolt Végh, PhD.
 Ing. Marianna Vítková, PhD.
 Ing. Miroslav Vlčko, PhD.

FAKULTA ARCHITEKTÚRY

Ing. arch. Jozef Bátor, PhD.

Ing. arch. Dušan Ferianc, PhD.
 Ing. arch. Danka Gálíková, PhD.
 Ing. arch. Mária Holčeková, PhD.
 Ing. arch. Martin Chlebo, PhD.
 Ing. Milan Kabát, ArtD.
 Mgr. Božena Koreňová, ArtD.
 Ing. arch. Alena Kubová Gauché, PhD.
 Ing. arch. Ivor Mečiar, ArtD.
 RNDr. Katarína Meszárosová, PhD.
 Ing. arch. Katarína Morávková, PhD.
 Ing. Tomáš Nagy, ArtD.
 Ing. arch. Tibor Varga, PhD.
 Ing. arch. Vojtech Vasaráb, PhD.

MATERIÁLOVOTECHNOLOGICKÁ FAKULTA

Ing. Martin Bajčičák, PhD.
 Ing. Michal Balažovjeh, PhD.
 Ing. Jozef Bárta, PhD.
 Ing. Michal Benák, PhD.
 Ing. Katarína Brodzáková, PhD.
 Ing. Ivan Buranský, PhD.
 Ing. Juraj Drahňovský, PhD.
 Ing. Ľubica Eleková, PhD.
 Ing. Michal Eliáš, PhD.
 Ing. Tibor Fehér, PhD.
 Ing. Marek Gebura, PhD.
 Ing. Eva Gergelová, PhD.
 Ing. Igor Halenár, PhD.

Ing. Tomáš Chrebet, PhD.
 Ing. Miriam Iringová, PhD.
 Ing. Michal Kebísek, PhD.
 Ing. Marianna Koňušíková, PhD.
 Ing. Marek Kubovič, PhD.
 Ing. Eva Kucháriková, PhD.
 Ing. Ján Líška, PhD.
 Ing. Jana Lišková, PhD.
 Ing. Jana Lovíšková, PhD.
 Ing. Ivan Mirek, PhD.
 Ing. Miroslav Novotný, PhD.
 Ing. Peter Oslanec, PhD.
 Ing. Jan Prachař, PhD.
 Ing. Martin Ridzoň, PhD.
 Ing. Katarína Siketová, PhD.
 Ing. Igor Slávik, PhD.
 Ing. Michaela Svitoková, PhD.
 Ing. Michal Šimek, PhD.
 Ing. Zuzana Školárová, PhD.
 Ing. Andrej Trnka, PhD.
 Ing. Jana Urdziková, PhD.

FAKULTA INFORMATIKY A INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ

Ing. Marcel Baláž, PhD.
 Ing. Juraj Ďuďák, PhD.
 Ing. Emil Gatiaľ, PhD.
 Ing. Miroslav Líška, PhD.
 Ing. Miroslav Mánik, PhD.

Vianočný koncert

V slávnostnej predvianočnej atmosfére sa akademická obec Slovenskej technickej univerzity stretla v koncertnej sieni Slovenského rozhlasu, aby sa rozlúčila so starým rokom a pookriala pri vystúpení umeleckého súboru Technik. Hudba a tanec tvorili vhodnú kulisu pre predstavenie a ocenenie tých najlepších. Rektor Vladimír Bálaš konštatoval, že je šťastím, ak sa univerzita môže pyšiť osobnosťami, ktoré svojou prácou naplňajú hodnotový systém školy. Ocenenie odovzdal ôsmim profesorom, ktorých fakulty nominovali na ocenenie **Profesor roka 2010**:

Prof. Ing. Pavol Návrat, PhD. (FIIT)

Prof. Ing. Anton Puškár, PhD. (SvF)

Prof. Ing. Boris Rohaľ – Ilkiv, CSc. (SjF)

Prof. Ing. Justín Murín, DrSc. (FEI)

Prof. Ing. Dr. Miroslav Fikar, DrSc. (FCHPT)

Prof. Ing. Arch. Matúš Dulla, DrSc. (FA)

Prof. Ing. Alexander Čaus, DrSc. (MTF)

Prof. Ing. arch. Maroš Finka, PhD. (ÚM)





Rektor Slovenskej technickej univerzity zároveň udelil ocenenia víťazom súťaže Vedec roka STU, vyhlasovanej v dvoch kategóriách – významný vedecký prínos a mladý vedecký pracovník. Aj v roku 2010 zasadala hodnotiaca komisia a navrhla rektorovi Vladimírovi Báležovi udeliť nasledovné ceny:

Cenu Vedec roka STU 2010 v kategórii **Významný vedecký prínos** získala **doc. RNDr. Ingrid Belčáková, PhD.**, docentka Fakulty architektúry STU, za prínos v oblasti Krajinnej ekológie pri posudzovaní vplyvov na životné prostredie, za najlepšie spoločné skúsenosti v priestorovom plánovaní na podporu udržateľného polycentrického rozvoja (POLY.DEV).

Cenu Vedec roka STU 2010 v kategórii **Mladý vedecký pracovník** získal **Ing. Michal Ilčín, PhD.**, odborný asistent Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU za rozvoj, aplikáciu moderných

teoretických a výpočtových metód určených na štúdium spektrálnych, termodynamických a kinetických veličín.

V kategórii **Mladý vedecký pracovník** na odporúčanie hodnotiacej komisie bolo v tomto roku udelené čestné uznanie **Ing. Milanovi Pavúkovi, PhD., výskumnému pracovníkovi** Fakulty elektrotechniky a informatiky STU za unikátnu realizáciu „in situ“ experimentov v nanokryštalických zliatinách.

Všetkým oceneným rektor Bálež poďakoval za prácu, ktorú v prospech našej alma mater vykonali a zaželal im úspešný rok 2011.

Iva Šajbidorová, Dagmar Petříková, R STU

Foto: Peter Gabovič

S v F Akademická slávnosť – Zlatá promócia

Zlaté promócie po päťdesiatich rokoch organizované Stavebnou fakultou STU v Bratislave sú originálne nielen tým, že podobné podujatia sa na slovenských fakultách uskutočňujú ojedinele, ale sú jedinečné aj svojou krásnou, neopakovateľnou atmosférou. Také boli aj tie, ktoré sa uskutočnili v tomto akademickom roku, a ktorých sa zúčastnilo – 46 absolventov Fakulty architektúry a pozemného staviteľstva odboru Architektúra a pozemné stavby SVŠT v Bratislave, 17 absolventov Fakulty inžinierskeho staviteľstva odboru Zememeračské in-

žinierstvo SVŠT v Bratislave a 58 absolventov štyroch špecializácií Stavebnej fakulty SVŠT a to špecializácie cesty – mosty, špecializácie hydrotechnickej, špecializácie hydromelioračnej a špecializácie zdravotná technika.

Spoločným menovateľom pre všetkých 121 absolventov bolo číslo 1960 – rok ich slávnostnej promócie! A tak si absolventi, ktorí sa po celú dobu od skončenia štúdia na našej alma mater výraznou mierou podieľali na rozvoji odboru, prevzali z rúk Jeho Spektability prof. Ing. Alojza Kopáčika, PhD., dekana

Stavebnej fakulty STU v Bratislave, pamätný diplom Slovenskej technickej univerzity, ktorý potvrdzuje ich zlatú promóciu v uvedených odboroch.

*Gaudeamus igitur iuvenes dum sumus.
Vivat academia, vivant professores...
semper sint in flore!*

Valéria Kocianová
SvF STU



FCHPT Nový EPR spektrometer na FCHPT

Dňa 3. decembra 2010 bol uvedený do prevádzky nový EPR spektrometer na Ústave fyzikálnej chémie a chemickej fyziky FCHPT STU v Bratislave.

Za účasti prorektora doc. Roberta Redhammera, dekana FCHPT prof. Dušana Bakoša, členov vedenia FCHPT, ako a i ďalších vzácných hostí bolo otvorené zrekonštruované laboratórium elektrónovej paramagnetickej rezonancie (EPR) a uvedený do prevádzky EPR spektrometer EMX Plus pracujúci v X- a Q-pásme, dodávateľom ktorého je firma Bruker (SRN). Vďaka finančnej podpore vedenia STU a FCHPT sme získali moderný prístroj, inštaláciu ktorého sa významne rozšírila experimentálna základňa EPR laboratória, ktorá je predpokladom kvalitného výskumu v oblasti voľných radikálov a paramagnetických častíc.

Elektrónová paramagnetická rezonancia je spektroskopická metóda, ktorej princípom je interakcia elektromagnetického žiarenia s paramagnetickými systémami vo vonkajšom magnetickom poli. Paramagnetizmus atómov a molekúl, ktorý spôsobuje prítomnosť nespáreného elektrónu, je podmienkou vzniku EPR spektra a predstavuje limitu aplikácie EPR spektroskopie. Mnohé zlúčeniny obsahujúce ióny prechodných prvkov, ako aj radikály a biradikály majú nespárené elektróny, t. j. sú paramagnetické a pri ich štúdiu predstavuje EPR spektroskopie unikátnu spektroskopickú techniku. Prvé EPR spektrum namerl ruský fyzik J. K. Zavoj-skij v Kazani v roku 1944. Čoskoro po jej



EPR spektrometer EMX Plus pracujúci v X- a Q-pásme.

objavení sa EPR spektroskopie udomácnila na Katedre fyzikálnej chémie (KFCH, v súčasnosti Ústav fyzikálnej chémie a chemickej fyziky FCHPT). Smerovanie výskumu katedry sa v minulosti upriamilo na štúdium stability látok napr. polymérov, pričom sa predpokladalo, že pri ich termickom rozklade dochádza k trhaniu väzieb a tvorbe radikálov. Jednoznačnú verifikáciu tejto hypotézy umožnila EPR spektroskopie. Keďže EPR spektrometre boli v danom období komerčne nedostupné, prof. Alexander Tkáč okolo roku 1960 inicioval výstavbu EPR spektrometra

na KFCH, pomocou ktorého bol neskôr potvrdený radikálový rozklad polymérov.

Od toho času až doteraz prebieha na našom pracovisku rozsiahly a úspešný výskum v oblasti EPR spektroskopie. Pôvodne postavený EPR spektrometer bol v roku 1967 nahradený komerčným spektrometrom od firmy Varian, neskôr v roku 1984 EPR spektrometrom 200D od firmy Bruker a teraz (2010) inštalovaným špičkovým spektrometrom EMX Plus firmy Bruker.

Naša skupina EPR spektroskopie pracuje v oblasti výskumu voľných radikálov, antioxidantov a paramagnetických prechodných prvkov v biologických a chemických systémoch. V súčasnosti pozostáva z 8 kmeňových zamestnancov a 8 interných doktorandov a tvorí veľmi produktívny kolektív. Má bohatú publikačnú činnosť a výrazný citačný ohlas. Podieľa sa na medzinárodnej spolupráci a získané výsledky úspešne prezentuje na medzinárodných vedeckých fórach. Počet pôvodných vedeckých prác publikovaných pracovníkmi EPR laboratória v karentovaných časopisoch v rokoch 2000 – 2010 presiahol 170 a počet SCI citácií na tieto publikácie je vyšší ako 3 400, čo osvedčuje vysokú odbornú kvalitu výstupov laboratória.

Vlasta Brezová, Andrej Staško
FCHPT STU



EPR spektrometer postavený na Katedre fyzikálnej chémie v rokoch 1960.

Cena profesora Jozefa Lacka 2010

20. jubilejný ročník súťaže priniesol hlavnú cenu absolventovi FA STU.

Cena prof. Jozefa Lacka bola založená v roku 1990 Spolkom architektov Slovenska (SAS) a Fondom výtvarných umení (FVU) na počtu pamiatke významného predstaviteľa modernej slovenskej architektúry Jozefa Lacka, ktorý sa počas svojej tvorivej činnosti významnou mierou zaslúžil o odbornú profiláciu Fakulty architektúry, ako aj profil absolventa architektúry. Na jeseň tohto roku sa úspešne uzavrel 20. ročník tejto súťaže. Súťaž sa počas 20 rokov existencie stala prestížnou študentskou súťažou. Hlavná cena – Cena prof. Jozefa Lacka – sa každoročne udeľuje absolventovi ktorejkoľvek školy s architektonickým zameraním na Slovensku, autorovi najlepšej diplomovej práce v poslednom akademickom roku za najkvalitnejšie naplnenie požadovaných kritérií súťaže, úroveň konceptu, prínos, filozofiu a kvalitu návrhu, znalosť architektonických a technických princípov. Dôležitá je aj úroveň grafického a výtvarného spracovania a samotná prezentácia návrhu. Cena si kladie za cieľ motivovať a podnecovať zdravé súperenie medzi absolventmi v architektonicko-urbanistickej tvorbe, a tým vplývať na zvyšovanie kvality mladých architektov.

Za uplynulých 20 rokov bolo do tejto súťaže štyrmi školami architektúry (FA STU, KA VŠVU, KA SvF STU, FU TU KE) nominovaných 392 absolventských projektov, ktoré museli úspešne prejsť prvým, školským kolom, a teda museli spĺňať mimoriadne kvalitatívne kritériá. Predkladané projekty sú vždy veľmi rôznorodé najmä podľa špecifík výučby na každej škole, ale aj z hľadiska obsahu, formy a hĺbky spracovania. Témy sú tiež zastúpené v širokom diapazóne od návrhov interiérov a dizajnu detailu, cez projekty objektov, polyfunkčných komplexov až po urbanistické a krajinné celky. Aj z týchto dôvodov porota udeľuje na základe štatútu, okrem hlavnej ceny aj odmeny. Od roku 1990 bolo udelených 24 cien a 76 odmien. V porote sa za uplynulých 20 rokov vystriedalo mnoho známych architektov, v súčasnosti zriaďovatelia každoročne menujú trojčlennú porotu v novom zložení, pričom jej členmi sú architekti ocenení alebo nominovaní v niektorej z prestížnych spolkových cien.

Porota v 20. ročníku pracovala v zložení: Mgr. arch. Miloš Juráni /predseda poroty/, Ing. arch. Ľubomír Peráček, Ing. arch. akad. arch. Tomáš Bujna. Absolventi Fakulty architektúry STU v tomto ročníku získali Cenu Jozefa Lacka a dve odmeny. V zmysle štatútu Ceny profesora Jozefa Lacka porota ocenila za akad. rok 2009/10 šesť absolventských prác a udelila hlavnú cenu a päť odmien.

Cenu prof. Jozefa Lacka 2009/10 za najkvalitnejšie komplexné naplnenie požadovaných kritérií súťaže udelila absolventovi FA STU Andrejovi Oláhovi za víťaznú diplomovú prácu Performance Center (vedúci diplomovej práce doc. M. Žitňanský), ktorá rieši návrh na oživenie v súčasnosti industriálneho priestoru Zimného prístavu v Bratislave. Miesto sa nachádza v tesnej väzbe na rozširujúce sa centrum mesta, v logickej nadväznosti na postupne sa urbanizujúcu dunajskú promenádu. V práci diplomanta je polostrov riešený ako nový verejný mestský park s objektom Performance Centra na jeho východnom cípe. Dom pre kultúru je navrhnutý ako priestorové vyvrcholenie novej štruktúry, vytvára dominantu a mo-

derný orientačný bod. Performance Center diplomant zdefinoval ako polyfunkčný objekt s priestormi rôznych veľkostí a proporcií pre divadelné, hudobné, tanečné a galerijné projekty „alternatívnych zoskupení a mladých umelcov“. Hmotovo-priestorové riešenie ukladá jednotlivé funkcie vertikálne zoradené s miernym posunutím členenia hmôt nad sebou. Jednotlivé objemy sú prepojené vertikálnymi komunikačnými jadrami a verejne prístupnými priestormi vstupnej haly, kaviarní a vyhladkových terás.

Odmenu PRO HUMA 2009/10 za najlepšiu úroveň riešenia humanizácie prostredia získal Gellért Ostrozánsky z FA STU (Edukačné centrum, Nairobi, Keňa, vedúci diplomovej práce: doc. P. Puškár) za projekt na podporu a rozvoj mládeže v nairobských slamoch. Organizácia Sidarec vypísala na danú lokalitu, ktorej je vlastníkom, medzinárodnú architektonickú súťaž. Navrhované edukačné centrum riešené autorom bude využívané na výučbu používania výpočtovej techniky a aplikácie týchto poznatkov pre webovú a grafickú dizajn. Bude obsahovať nahrávaciu techniku pre miestny rozhlas,



Víťazná diplomová práca Andreja Oláha z FA STU.

poskytne mladým miesto na oddych, hry a skupinové či individuálne štúdium, šport (futbalové ihrisko), príp. kultúru (amfiteáter). Porota ocenila komplexnosť hľadania, pochopenie súvislostí a historického vývoja v danej krajine, tvorivý a citlivý prístup autora k danej problematike skúmaním spôsobu života, symbolov, znakov a ich následné transformovanie do konečnej urbanistickej a architektonickej štruktúry návrhu.

Odmena PRO FUTURO 2009/10 bola udelená za najpozoruhodnejšie vizionárske kvality riešenia absolventovi KA VŠVU Ladislavovi Bartkovi. Práca diplomanta (Urbánny stres ako nová komplexnosť – Bratislava a rozmazané štruktúry / formy, vedúci diplomovej práce: doc. I. Vaško).

Odmenu PRO TEÓRIA 2009/10 udeľovanú za najkvalitnejšie rozpracovanie teoretického princípu a analýzy riešenia architektonického návrhu priznala porota Valérii Gašparovej, absolventke KA VŠVU (vedúci diplomovej práce: doc. I. Vaško). Svojou diplomovou prácou Lokalizované experimenty ponúka autorka nový pohľad na metódu tvorby a navrhovania, pričom východiskom pre projekt je urbanistická teória sietí.

Odmena PRO URBIUM 2009/10 bola udelená za novátorské netradičné riešenie, ktoré je príspevkom na skvalitnenie mestského prostredia absolventke FA STU Márii Polákovovej. Svojou diplomovou prácou (Sphinx zone, Brownfields – sivé zóny Bratislavy, vedúci diplomovej práce: Mgr. Art. M. Uhrík) ponúka nový svieži pohľad na riešenie bývalej industriálnej zóny v Bratislave – Petržalke, tzv. sivéj zóny, ktorá je v súčasnosti nefunkčná, neobývaná. Cieľom bolo vniesť do tejto zóny život.



Z odovzdávania Ceny prof. J. Lacka na Spolku architektov Slovenska: v popredí Michal Sládek a prezident SAS prof. Ing. arch. akad. arch. J. M. Bahna, PhD., v pozadí zľava: Mária Poláková, Ladislav Bartko, Gellért Ostrozánsky, Andrej Oláh, tajomníčka poroty Ing. arch. Eva Oravcová, PhD., a predseda poroty: Mgr. arch. Miloš Juráni.

Netradičné riešenie nového konceptu bolo inšpirované svetovými metropolami ako Miláno, Paríž, Praha, kde začali umelci „okupovať“ nevyužívané haly a z bývalých industriálnych zón sa stali umelecké zóny. Autorka hovorí, „...ako hlavnú oživujúcu funkciu som navrhla tzv. Sphinx zónu – recyklačnú zónu, ktorú si predstavujem ako výrobo-kreatívnu prevádzku využívajúcu odpad ako vstup do výroby, kde výrobcami sú umelci – obyvatelia tejto zóny. Naštartovanie a zabezpečenie fungovania takejto prevádzky považujem za spúšťací mechanizmus k znovunavrátaniu hodnoty tejto zóny“.

Odmenu PRO MANAGER 2009/10 udelila porota za netradičný prístup k riešeniu problematiky, ktoré vyústilo do realizácie, vyžadujúcej si preukázanie kvalitných manažérskych schopností ab-

solventovi KA VŠVU Michalovi Sládekovi. Predmetom diplomovej práce (Sociálne bývanie pre marginalizované skupiny, vedúci diplomovej práce: Ing. arch. B. Brádňanský), je predovšetkým hľadanie odpovedí na zložitú otázku výstavby sociálnych bytov pre rómsku menšinu na Slovensku.

Cena profesora Jozefa Lacka je dnes métou, neoceniteľným štartovacím stupienkom k plnohodnotnej realizácii a uplatneniu sa mnohých skvelých absolventov v architektonickej praxi nielen u nás, ale aj v zahraničí, pretože vytvorila dlho chýbajúci pomyselný most, ktorý spája prax s akademickou pôdou.

Eva Oravcová

tajomníčka poroty národného kola súťaže FA STU

S v F Nový bufet Pig:non slávnostne otvorený

Dňa 16. novembra 2010 sa na Stavebnej fakulte STU konalo slávnostné otvorenie bufetu so zaujímavým názvom Pig:non. A prečo tento názov?

Pignon [pijõ] znamená vo francúzskom jazyku – lomenica, prekrytie a zároveň symbol vstupu do našej fakulty. A keďže francúzske labužníctvo nie je nikomu cudzie, rozhodli sa autori – architekti – pre tento názov, ktorý spája svet chuťných jedál a svet stavbárov, pretože slovo pignon neznamená iba bufet...



Logo „pig:non“ môže niekoho svojim spracovaním, a teda aj významom miasť, ale to je vlastne aj účelom, lebo vieme, že do pekného bufetu chodia len slušní ľudia a nie prasiatka :)

Katedra architektúry bola vedením Stavebnej fakulty STU v priebehu leta oslovená na spoluprácu pri realizácii interiéru priestoru bufetu, ktorý bol stavebne vybudovaný v kontakte na vstupný priestor fakulty. Autormi architektonickej štúdie interiéru sú Ing. arch. Zuzana Nádaská, PhD., Ing. Martina Tibenská a Ing. arch. Miroslav Pavle. Súčasťou návrhu interiéru je aj logo bufetu „Pig:non“, inšpirované francúzskym prekladom slova lomenica a jeho polohou pri vstupe, ktorý je prekrytý „lomenicou“. Autori architektonickej štúdie sa venovali aj realizačnej fáze, napriek tomu, že situácia bola časovo i dodávateľsky poddimenzovaná. Počas



vypracovania projektu interiéru sa potvrdil predpoklad, že vyčlenený priestor je stiesnený a v budúcnosti si bude vyžadovať rozšírenie. Ideálne by bolo

výhľadovo uvažovať o zapojení a širšom využití priestoru átria.

Zuzana Nádaská, SvF STU



Technik Akademik v Turecku

Začiatkom novembra 2010 sa spevácky zbor Technik Akademik zúčastnil na 3. medzinárodnom festivale Dni zborového spevu v Istanbule, ktorý sa konal v rámci tohtoročnej, pre Turecko významnej nominácie – Istanbul ako hlavné mesto európskej kultúry. Týmto podujatím sa najväčšie turecké mesto ležiace pri Bospore na pomedzí Európy a Ázie usiluje priblížiť svojim poslucháčom rôzne formy umenia populárne v Európe, ku ktorým patrí aj zborový spev, a ukázať svoje tradičné kultúrne bohatstvo. Hľadanie paralel medzi oboma kultúrami pomôže krajine ešte viac sa otvoriť Európe.

Na festivale účinkovalo 19 zborov z viacerých krajín Európy a sveta, ako Švédsko, Taliansko, Rakúsko, Srbsko, Indonézia a Turecko. Náš zbor pod taktovkou dirigenta Jána Procházkou sa predstavil výberom sakrálnych hudby a folklórnych skladieb z krajín Európskej únie, ktoré našťudoval v rámci projektu Eurofolklór pod vedením umeleckého vedúceho a autora úprav piesní Pavla Procházkou v rokoch 2009/2010.

Anna Kucharíková

Foto: Valéria Kocianová



Moje pracovisko.

FIIT Moja prax vo výskumnom laboratóriu IBM v Zürichu

Presne pred rokom som sa zapojil do súťaže Great Minds, ktorá svojim ôsmim víťazom z regiónu strednej a východnej Európy sľubovala niekoľkomesačný pobyt v IBM Research laboratóriu pri meste Zürich vo Švajčiarsku. Po odoslaní životopisu a motivačnej eseje nasledoval mesiac čakania a niekoľko pohovorov.

Všetko dopadlo úspešne, a tak som sa odtol spolu so študentmi z Chorvátska, Turecka, Rumunska a Kazachstanu v jednom z najprestížnejších priemyselných laboratórií v Európe. Stáž trvala päť mesiacov, počas ktorých som sa stal plnohodnotným zamestnancom zürišského laboratória (ZRL).

Vôbec som dopredu nevedel, čo môžem od stáže vo výskumnom zariadení tohto typu očakávať. Už pred príchodom sa so mnou telefonicky spojil môj budúci manažér. Reč bola však skôr o mne ako o mojej budúcej práci. Po príchode na miesto som strávil niekoľko dní rozprávaním sa s kolegami v mojom nastávajúcom tíme, ale aj s ostatnými stážistami. Prvá z vecí, ktoré ma prekvapili bol fakt, že zamestnanci sa v podstate delia na dve skupiny: tí, čo už majú PhD, a tí, čo si ho robia pri práci v laboratóriu. ZRL totiž podporuje doktorandský kombinovaný program, čo znamená, že sa časť svojho pracovného času zaoberáte prácou na svojej dizertácii a časť výskumom strategickým pre IBM, pričom tieto dve oblasti sa pre väčšinu ľudí viac-menej prekrývajú.

V priebehu prvotného zoznamovania si ma kolegovia „otukali“ a hľadali sme, čo by mohlo byť náplňou mojej práce. Vzhľadom na to, že mojou obľúbenou oblasťou je vizualizácia komplexných dát a dolovanie v dátach, začal som po pár dňoch pracovať na projekte webovej aplikácie pre obchodných zástupcov IBM. Táto aplikácia je mixom expertného systému, ktorý obchodným reprezentantom odporúča čo, komu a ako z IBM portfólia ponúknuť.

Poskytuje im prístup ku všetkým relevantným dátam, ktoré má IBM vo svojich databázach, ale aj tých, ktoré sa dajú získať z otvoreného webu, a zároveň poskytuje platformu na kolaboráciu. Práca prebiehala v malom tíme (4 ľudia) a obsahovala časté brainstormingové stretnutia či už vnútrotímové alebo každé dva týždne aj s klientmi.

Samotná atmosféra na „pracovisku“ bola veľmi uvoľnená a občas som sa cítil skôr ako na akademickej pôde. Kolegovia mi týždenné posielali články, na ktoré narazili, a ktoré by mohli byť zaujímavé či už pre moju prácu v IBM alebo aj pre moje osobné výskumné záujmy. Môj nadriadený potom nemal problém s tým, že som tieto články študoval, konzultoval s ostatnými zamestnancami (nebol problém nájsť experta z ľubovoľnej oblasti a ísť priamo za ním) a nič hmatateľné som za ten čas nevyprodukoval. Zaujímavé boli tiež prednášky expertov z celého sveta, ktorí boli pozvaní prednášať do IBM prakticky denne. Prostredie, v ktorom sa otočíte na kolegu v kancelárii, a spýtate sa na nejaký algoritmický problém, s ktorým ste zápasili posledný týždeň a zrazu si uvedomíte, že ste o tom prediskutovali dve hodiny a naučili ste sa 10 nových vecí, ma proste nadchlo.

Po nejakom čase som sa dal viac do reči s kolegom, ktorého výskumné záujmy sa dosť podobali mojim a začali sme spolu pracovať na článku. Samozrejme, v rámci pracovnej doby :) V našej práci ide o vizualizáciu grafov, ktorá zároveň zobrazuje ich štruktúru a zhlukovacie vlastnosti. Tento článok bol akceptovaný na International Conference on Data Mining 2010 v Sydney, kde som ho i prezentoval.

Uvoľnenosť prostredia dokazovali aj rôzne možnosti oddychu počas práce dostupné



Čas obeda.

na pracovisku. Okrem posedenia v parčíku (pokrytým wifi signálom :) sme sa hlavne po ceste z IBM kantíny často zastavili na stolnom tenise, biliarde, pri šípkach alebo na Call of Duty turnaji za hracou konzolou. Všetko bez toho, aby sme museli opustiť zariadenie IBM, situované na kopci s výhľadom na Zürišské jazero, vzdialené asi 10 minút vlakom od centra Zürichu.



Po ceste z IBM kantíny sme sa často zastavili na stolnom tenise.

Great Minds student internships 2010 je projekt spoločnosti IBM pre študentov vysokých škôl. Jeho podstatou je umožniť študentom z nášho regiónu, aby sa zúčastnili tzv. „internship“ študijného pobytu v dĺžke trvania tri až šesť mesiacov (podľa dohody) vo výskumných a vývojových laboratóriách spoločnosti IBM v Zürichu (Švajčiarsko).

Daniel Švoňava, FIIT STU

FIIT Nasadnime do tankoch a podme...

Ako to funguje v národnej rade? Čože sa to tam deje za tolké peniaze? Poslanec, ako veľmi lukratívne povolanie, je dobrou témou najmä pre rýpalov, ktorých zaujíma, či si to tí vyvolení zaslúžia. Zaujima to aj nás i ďalších zvedavcov. Ale, ako na to? Pasívne sedieť pred televízorom a čakať, kým niekto niečo objaví, však nie je pre nás. Národná rada už asi 15 rokov zverejňuje informácie o dianí v parlamente. Od istého času sú tieto informácie dostupné aj na webe. Sú tam všetky informácie, ktoré by mohli zaujímať hlavne rýpala, avšak trochu v nepohodlnej podobe. No, kto by čítal celé prepisy rozpráv zo schôdzí v rôznych formátoch, aby zistil, kedy sa preberal protiraketový systém a ako to vlastne dopadlo? Kto by z týchto rozpráv zisťoval, kto koľko toho rozpráva a kto mlčí celé volebné obdobie? Kto koľko precestoval za vládne peniaze, kto a ako chodí na hlasovania a schôdze? My áno.

Vytvorili sme stránku, prostredníctvom ktorej chceme napraviť formu akou sú zverejnené dáta z národnej rady. Je symbolicky nazvaná DoTankoch.sk. Zhromažďuje informácie za posledné štyri obdobia (od roku 1994). Odhaľujeme to najzaujímavejšie, čo je akoby naschvál ukryté v útrobách národnej rady, a pritom tak verejně. Začali sme so spomínanými rozpravami. Vytvorili sme vyhľadávač, ktorý využíva nami spracované rozpravy a umožňuje každému, aby hľadal slovné spojenia, ktoré naši poslanci vypustili z úst na pôde parlamentu. Čo by zaujímalo vás? Zatiaľ sme zistili, že mnohých zaujímajú vulgarizmy a urážky. Ak by vás zaujímalo, kto je „diablov syn“, kto je „tárja“, kto „gágaj“ a kto „prďús“ alebo prečo „slanina zabíja“, tak sa pusťte do toho a hľadajte. Nás však najviac poteší váš záujem aj o serióznejšie témy. Napríklad si môžete prečítať kto ma aký názor na fajčenie na verejnosti. Určite sa do týchto rozpráv začítate a rýchlo zistíte, ako to vlastne celé prebieha, čo je to faktická poznámka a podobne. Niekedy je zábavné pozorovať iba to, koľko trvá poslancom, kým sa utíšia a začnú riešiť niečo naozaj dôležité.

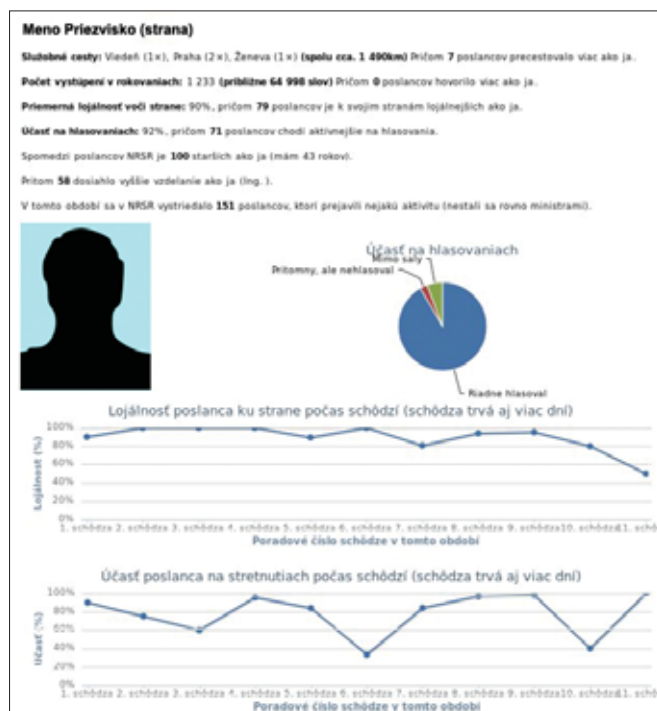
Ďalším lákadlom je prehľad detailov poslanca. Okrem základných štatistík a informácií nájdete aj jeho fotku, a tak viete k menu priradiť i podobu. Zobrazia sa vám napríklad grafy, ktoré prezrádzajú vývoj účasti poslanca na hlasovaniach, jeho súdržnosť so stranou. Prezeráť môžete podobnosť medzi poslancami podľa hlasovaní, veľakrát aj tými, ktorí nie sú z rovnakej strany. Skoro identické informácie prinášame aj o samotných stranách, ktoré formálne týchto poslancov zoskupujú.

Veľmi populárna je časť s rebríčkami. V súčasnosti tu nájdete dvanásť kritérií, ktoré usporadúvajú poslancov. Od toho, kto je najmladší, až po počet zákonov, ktoré predložili. Môžete sledovať, kto má najvyššie vzdelanie, kto je najpoctivejší v účasti na schôdzach, kto najviac drží so stranou, kto by chcel pozmeňovať najviac zákonov. Nájdete tam aj zoznam poslancov podľa výrečnosti.

Stránku sme spoločne vytvárali už pri parlamentných voľbách 2010. Vtedy sme chceli poukázať na detaily, ktoré by mohli pohnúť výsledkami. Cieľom je, aby ste poslancov lepšie spoznali, a tak mali jasnejší úsudok pri rozhodovaní, kto získa váš hlas v tých ďalších voľbách (keď už sa nám stránku nepo-



Markíza: Parlament v „kocke“



Takto napríklad vyzerá profil poslanca

darilo spustiť skôr). Na stránke sa môžete i pobaviť, ale aj niečo naučiť a stať sa tak aspoň malým rýpalom či znalcom. Tešíme sa z každej novej návštevy, v čom nám veľmi pomáha prepojenie so sociálnou sieťou. Najviac nás ale potešilo odvysielanie reportáže Parlament v „kocke“ v televíznych novinách na Markíze. Tie významne zvýšili návštevnosť, čo poriadne prevetralo nielen naše stroje obsluhujúce návštevníkov, ale aj národnú radu. To, že sa o to zaujímate, nás okrem iného núti premýšľať o ďalších zaujímavostiach, ktoré by sme pre vás mohli pripraviť. Takže sadnite aj vy DoTankoch a podme s tým niečo spraviť.

Dušan Zeleník
FIIT STU

ÚM Úspešná konferencia COST TU0602 tentokrát v Bratislave

Ústav manažmentu STU bol organizátorom významnej konferencie pod názvom „Industrial Land Restructuring“ v rámci európskeho projektu Cost Action TU0602 – Land Management for Urban Dynamics ((European Co-operation in Science and Technology). Konferencia sa uskutočnila 11 – 13. novembra 2010 v priestoroch STU na Vazovovej ulici v Bratislave. Treba zdôrazniť, že projekt COST zohráva významnú úlohu v rozvoji vedeckej a technickej spolupráce v Európe a je dôležitý pilier v európskom výskumnom priestore.



Zaujímavý výklad Ing. arch. Juraja Berdysa, PhD.

V akcii TU0602, ktorá sa zameriava na manažment územia pre dynamiku mesta, je zapojených celkovo 21 členských štátov, ktoré zastupuje 40 členov a 15 junior výskumných pracovníkov (doktorandov). Slovensko reprezentujú prof. Ing. Koloman Ivanička, PhD., a doc. Ing. Daniela Špírková, PhD., ako aj doktorand Ing. Július Golej – všetci z Ústavu manažmentu STU. Podobné konferencie a semináre sa počas trojročného trvania projektu uskutočnili na významných európskych univerzitách napr. v Oslo, vo Fare, Kaunase, Ljublane, Brescii a pod. Veľmi nás teší, že na základe vyjadrení účastníkov projektu, práve Bratislava patrila k tým najúspešnejším podujatiam tohto druhu. K vysokej odbornej úrovni konferencie prispel svojimi vystúpeniami v rámci jej hlavnej časti aj prof. Ing. arch. Maroš Finka, PhD., prof. Ing. Koloman Ivanička, PhD., doc. PhDr. Dagmar Petříková, PhD., Z Ústavu manažmentu STU, prof. Jean-Marie Halleux – University of Liege, čo ocenil aj garant celého projektu COST prof. Maurizio Tira z Univerzity v Brescia v Taliansku.

Zaujímavým momentom pre účastníkov konferencie bola exkurzia po developerských projektoch v Bratislave. Úspech celej akcie bol znásobený aj ochotou a ústretovosťou spoločnosti Penta Investment, ktorá sprístupnila priestory Digital Parku v bratislavskej Petržalke a prostredníctvom svojich odborníkov pripravila zaujímavé prezentácie ďalších nových pripravovaných projektov, ako aj projektov v oblasti revitalizácie brownfield v Bratislave.



Prehliadka nových projektov spoločnosti Penta Investment.



Prehliadka priestorov Digital Parku.

Sprievodcom exkurzie bol skúsený odborník a zároveň náš absolvent doktorandského štúdia študijného odboru priestorové plánovanie Ing. arch. Juraj Berdys, PhD.

Daniela Špírková
ÚM STU

FIIT Prof. Mária Bieliková – osobnosť vedy a techniky za rok 2010

Už siedmy rok organizuje Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR Týždeň vedy a techniky na Slovensku s cieľom zlepšiť vnímanie vedy a techniky v povedomí celej spoločnosti, popularizovať a prezentovať ich, vzbudiť záujem mladých ľudí o štúdium vedeckých a technických disciplín, informovať verejnosť o poznatkoch vedy a techniky a o nutnosti podporovať vedu a techniku, ktoré sú základom hospodárskeho a spoločenského pokroku a pomáhajú riešiť globálne problémy a výzvy.

Tohtoročný trval od 29. novembra do 3. decembra 2010. Vyvrcholením bola národná konferencia pod názvom Energetika a jej úloha pre budúcnosť Slovenska: a slávnostný galavečer pri príležitosti



Prof. Bieliková preberá ocenenie z rúk ministra školstva.

udelenia Ceny ministra školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky za vedu a techniku 2010 v štyroch kategóriách.

V kategórii Osobnosť vedy a techniky získali ocenenia traja laureáti, medzi nimi prof. Mária Bieliková, ktorá bola ocene-

ná za mimoriadne medzinárodne uznané výsledky vo výskume programových a informačných systémov pre personalizovaný sociálny web a zapájanie mladých talentovaných informatikov do výskumu.

Zuzana Marušincová
FIIT STU



MTF Sedemdesiat rokov obrábania na STU

Dňa 30. 11. 2010 sa na MTF STU v Trnave uskutočnil seminár „70 rokov obrábania na STU“, ktorý pre zamestnancov, doktorandov a študentov druhého ročníka inžinierskeho štúdia študijného programu obrábanie a montáž zorganizovalo vedenie Ústavu výrobných technológií MTF. Na seminári prednášajúci prof. Ing. Ivan Baránek, CSc., pripomenul základné míľniky z histórie STU vzťahujúce sa k výskumu a vyučovaniu obrábania. Priblížil hlavné výsledky sedemdesiatročnej práce v tejto oblasti a osobnosti, ktoré za nimi stáli.

Do vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti školy v teórii a technológii obrábania boli zapojené desiatky odborníkov a významných prác s relevantným prínosom pre vedu a prax. Prof. Baránek dokumentoval ich spojitost s rozvojom obrábania vo svete a v Československu resp. v Slovenskej republike. Zdôraznil aj nadväznosť obrábania na ďalšie strojárne technológie, na rozvoj materiálov, obrábacích strojov a ich technologického vybavenia. Výzvou pre rozvoj obrábania boli a sú požiadavky na strojárne výrobky, ktoré prinášajú problémy so zhoršujúcou sa obrábateľnosťou konštrukčných materiálov, so zvyšujúcimi sa nárokmi na presnosť obrábania a celkovú kvalitu obrobenej plochy. Pritom je tu tlak na znižovanie nákladov, priebežných dôb výroby a celý rad ďalších požiadaviek.

Významná bola aj riadiaca činnosť viacerých osobností pôsobiacich v obrábaní, a to nielen na katedre resp. ústave, ale aj na úrovni fakúlt



a univerzity. Dekanmi, prodekanmi, prorektormi boli napr. prof. Ing. Jozef Fischhof, prof. Ing. Jiří Hauser, prof. Ing. Dr. techn. Evžen Hirschfeld, prof. Ing. Alexander Janáč, CSc., prof. Ing. Ladislav Javorčík, CSc., prof. Ing. Aleš Krsek, CSc., prof. Ing. Ondrej Lipták, CSc., prof. Ing. Jan Nebeský, prof. Ing. Dr. techn. Jozef Ondra, prof. Ing. Ján Souček, CSc.

Pre oblasť obrábania bol veľmi dôležitým vznik Výskumného laboratória pre obrábanie pri Strojníckej fakulte SVŠT v Bratislave od 1. 8. 1957. Vedúcim laboratória sa stal prof. Ing. Jan Nebeský. Dlhoročným vedúcim laboratória bol prof. Ing. Ján Békés, DrSc. S týmto obdobím je spojený významný čin, ktorým bola koordinácia a riešenie celoštátneho projektu „Zavedenie metód technickej kybernetiky do vyučovacieho procesu na vysokých školách“. Výsledky riešenia boli známe nielen v Československu, ale aj v rámci Európy (Moskva, Berlín, Budapešť, Glasgow). Zánik laboratória je spojený s preorientovaním

výskumu na oblasť automatizácie výrobných systémov v sedemdesiatych rokoch, ktorého výstupom bol aj projekt TAVSO (Typový automatizovaný výrobný systém obrábania) riešený pod koordináciou ZŤS UTAR Bratislava s plánovanou realizáciou v ZŤS Dubnica nad Váhom. Skúsenosti z činnosti Výskumného laboratória obrábania môžu byť poučné pre činnosť v súčasnosti budovaného Centra excelentnosti päťosového obrábania na MTF STU v Trnave. Jeho vedúcim je prof. Dr. Ing. Jozef Peterka. Jednou z nosných tém výskumu v tomto centre je teória a prax výroby voľných tvarových plôch. Centrum je úspešným pokračovaním projektu „Experimentálny CAD/CAM systém na MTF STU“ realizovaného v r. 1994 – 1996 a ďalších projektov. Na výsledky centra bude zameraný jeden zo seminárov UVTE MTF STU v roku 2011.

Na seminári sa zúčastnilo 79 pracovníkov a študentov fakulty. Bola to príležitosť pripomenúť si, kde sú korene nielen výskumu a vyučovania obrábania na STU, ale kde sú začiatky budovania troch a možno povedať aj štyroch z dnešných siedmich fakúlt našej univerzity.

Pri tejto príležitosti odovzdal prvý prodekan MTF STU prof. Dr. Ing. Jozef Peterka v zastúpení rektora STU a dekana MTF dekrét o udelení čestného titulu profesor emeritus prof. Ing. Alexandrovi Janáčovi, CSc.

Zdenko Lipa, MTF STU

FIIT Kempelenova medaila Ing. Petrovi Weberovi

Prof. Ludovít Molnár, dekan fakulty, ocenil Ing. Petra Webera, ktorý niekoľko rokov riadil slovenskú pobočku globálnej počítačovej spoločnosti HP, medailou Wolfganga Kempelena. Medaila je ocenením významného prínosu k rozvoju vedeckého poznania v oblasti informatiky a informačných technológií a rozvoja FIIT STU. Slávnostné podujatie sa uskutočnilo 16. novembra 2011 v priestoroch FIIT STU v Bratislave.

„Ing. Peter Weber je uznávanou osobnosťou v oblasti informatiky a informačných technológií, a to ako doma, tak v zahraničí. Ako riaditeľ Výskumného ústavu výpočtovej techniky (VÚVT) v Žiline sa venoval výskumu nových architektúr počítačov a významne sa pričinil o následný vývoj počítačov a nasadzovanie výpočtovej techniky na riešenie reálnych problémov spoločností v bývalom Československu. Dlhé obdobie viedol globálne počítačové spoločnosti Digital Equipment /Compaq/ HP na Slovensku. Pôsobil v celom rade poradných orgánov za oblasť informačných technológií. Ing. Peter Weber udržiaval s FIIT STU úzke pracovné vzťahy. Fakulta mala viacero spoločných výskumných projektov ako s VÚVT, tak aj so spoločnosťami Digital Equipment, Compaq a HP. Oceňujeme tiež zaangażovanosť Ing. Webera pre spoluprácu v oblasti vzdelávania, účasť na výberových prednáškach a pôsobenie v komisiách pre štátne skúšky a obhajoby diplomových prác,“ odôvodnila svoje rozhodnutie vedecká rada FIIT STU.



„Ocenenie Fakulty informatiky a informačných technológií je pre mňa veľkým potešením a zadosťučinením. Odrzkadluje moju dlhodobú spätosť s oblasťou IT, ako aj vzdelávacími aktivitami a rozvojom IT na Slovensku. Veľmi si toto ocenenie vážim a je pre mňa inšpiráciou do budúcich rokov, aby som sa podpore rozvoja IT venoval aj naďalej,“ vyjadril sa k získaniu ocenenia Ing. Peter Weber.

Zuzana Marušincová, FIIT STU

SjF Medzinárodná konferencia v spolupráci so Strojníckou fakultou STU

V dňoch 9. – 10. novembra 2010 sa konal v priestoroch Správy účelových zariadení Ministerstva zahraničných vecí na Drotárskej ceste v Bratislave už dvanásť ročník medzinárodnej konferencie „Prevádzková spoľahlivosť výrobných zariadení v chemickom priemysle a energetike“, ktorá má už takmer 30-ročnú tradíciu.

Organizátormi konferencie boli Vedecko-technická spoločnosť pri Slovnaft, a. s., Bratislava v spolupráci so Strojníckou fakultou STU Bratislava a spoločnosťou Slovnaft montáže a opravy, a. s., Bratislava. Akciu podporili aj spoločnosti Slovnaft, a. s., CMMS, GE Energy, Stroje a mechanizmy, SÚZ a Zväz vedecko-technických spoločností.

Záštitu nad konferenciou prevzal JUDr. Oszkár Világi, generálny riaditeľ Slovnaft, a. s., a prof. Ing. Lubomír Šooš, PhD., a prof. Ing. Marián Peciar, PhD., dekan Strojníckej fakulty STU. Odbornými garantmi konferencie boli: prof. Ing. Marián Peciar, PhD., Ústav procesného a fluidného inžinierstva SjF, prof. Ing. Pavel Élesztös, CSc., Ústav aplikovanej mechaniky a mechatroniky SjF, doc. Ing. František Urban, PhD., Ústav tepelnej energetiky SjF, prof. Ing. František Babinec, CSc., z fy Risco Brno, prof. Ing. Stanislav Vejvoda, CSc., z Vítkovice ÚAM, a Ing. Vendelín Íro zo SÚZ.

V rámci konferencie odznelo tridsaťštyri odborných prednášok, na ktorých sa zúčastnilo viac ako 154 účastníkov z 55 organizácií zo Slovenska a viacerých európskych krajín. Sprievodnou akciou bol aj odborný seminár „Kompozitné materiály pre strojársku aplikáciu“, ktorý bol zameraný na prezentáciu výsledkov výskumu nových kompozitných strojárskych materiálov a ich recykláciu, získaných počas riešenia projektu grantovej agentúry ASFEA „CEKOMAT“ – ITMS 26240120006.



Študenti SjF STU s odborným garantom konferencie

Chemická výroba, ako aj energetika, predstavuje aj napriek vysokej dokonalosti bezpečnostných a riadiacich systémov, stále potenciálne riziko s relatívne širokým dosahom na okolie a obyvateľstvo presahujúce hranice podnikov. Výrobné zariadenie vyžaduje trvalú pozornosť a kontrolu technického stavu. Dnešnou úlohou je udržať vysokú spoľahlivosť výrobných zariadení a ich disponibilitu pri neustálom znižovaní nákladov na údržbu.

Na konferencii odzneli príspevky na tému riadenia údržby, kde sa prednášajúci venovali výkonnosti údržby, plánovaniu údržby a opráv, KPI, kontraktom, autonómnej údržbe, príprave a riadeniu generálnych revízií. Ďalšou významnou témou bola spoľahlivosť a bezpečnosť. Príspevky sa zamerali na stratu integrity materiálov, degradačné mechanizmy, koróziu a eróziu zariadení, potrubných systémov a nádrží v rafinérii a zvyškovej životnosti zariadení. Témy technickej diagnostiky, procesu zvarovania a materiálov už tradične patria k hlavným pilierom tejto konferencie. Nové poznatky z vývoja a výskumu, ktoré prezentovali zástupcovia výrobcov, technických univerzít a vedeckých inštitúcií sú obohatením tohto podujatia.



Predsedníctvo konferencie

Potešujúce bolo, že počas oboch dní sa rokovania konferencie zúčastnili aj študenti Strojníckej fakulty Slovenskej technickej univerzity zo študijného programu inžinierskeho stupňa štúdia chemické a potravinárske stroje a zariadenia. Prednesené prednášky a výstavka firiem obohatili obsah predmetov študijných programov a študenti sa mali možnosť presvedčiť, že výučba úzko korešponduje s aktuálne riešenými problémami praxe, do ktorej po absolvovaní vysokoškolského štúdia onedlho nastúpia. Vzhľadom na upadajúci záujem mladých ľudí o štúdium náročných technických študijných programov sa organizátori rozhodli podporiť perspektívnych mladých pracovníkov a účasť na konferencii umožnili pre všetkých študentov bezplatne.

Marián Peciar, SjF STU

SjF Koniec roka na Strojníckej fakulte

Záver kalendárneho roka 2010 sa niesol aj v znamení osláv 70. výročia začiatku výučby na Strojníckej fakulte. Okrem súčasných zamestnancov fakulty sa na stretnutí tešili aj naši bývalí zamestnanci. Možno s radosťou konštatovať, že tieto spoločné stretnutia sa stali už tradíciou a bývalí zamestnanci navštevujú fakultu každoročne vo väčšom počte. Prekvapením je vždy aj kultúrny program. Mnohí sa dozvedeli, že vystúpenie bude mať nádych exotiky a snáď aj erotiky (možno aj preto bol ten väčší počet dôchodcov). Ale ešte pred vystúpením dekan fakulty prof. Ing. Ľubomír Šooš, PhD., stručne zhodnotil predchádzajúci rok. Poďakoval sa pracovníkom fakulty za ich celoročné úsilie. Vzhľadom na to, že končí funkčné obdobie funkcionárov fakulty, zhodnotil aj obdobie predchádzajúcich štyroch rokov. Na záver svojho vystúpenia sa poďakoval všetkým prodekanom za ich prácu v uplynulom volebnom období.

Po príhovore dekana vystúpila skupina *Mango Molas*, ktorej singel „Plaváreň“ sa dostal do najvyšších rozhlasových rotácií a videoklip „Ako trafiť mravca do bedrového stavca“ bol nasadený do viacerých televíznych hitparád.

V prestávkach medzi vystúpeniami dekan fakulty odovzdal ocenenie „Plaketu 70. výročia Strojníckej fakulty STU“ mnohým zaslúžilým pracovníkom a aj pracovníkom, ktorí mali významné životné a pracovné jubileá. A potom znova zazneli tóny skupiny a zároveň sa predstavilo tanečné duo s názvom *Latino con Lenka* s tanečnicami Lenkou a Miškou. Na tanečnicu Lenku môžeme prezradiť, že je majsterka Slovenska v salse a zároveň vedie kurzy tancov ako



Dekan fakulty prof. L. Šooš odovzdáva plaketu 70. výročia SjF doc. Imrichovi Abghanovi, doc. Ernestovi Kabátovi a doc. Milanovi Lenártovi.



Vo vestibule fakulty si bývalí a súčasní pracovníci pri cimbalovej hudbe a chutnom občerstvení podiskutovali a zaspomínali.

salsa, bachata, reggaeton, dembow, samba a ladies style.

A keď sme už boli všetci kultúrou nasýtení a rozdané boli aj ceny z tomboly, vo vestibule fakulty boli pripravené stoly s občerstvením, v bufete čakala na všetkých výborná predvianočná kapustnica a do tance a spevu hrala cimbalová muzika. Mnohí účastníci vianočného stretnutia si pripomenuli mladšie roky, mladší so staršími sa lepšie spoznali a zaspomínali na študentské časy, ba poniektorí si



So skupinou *Mango Molas* sa predstavilo tanečné duo s názvom *Latino con Lenka*.

s kapelou aj zaspievali. Vedenie fakulty želá všetkým súčasným, ako aj bývalým pracovníkom veľa zdravia a šťastia v roku 2011.

Marian Králik, prodekan SjF

SvF Tretí ročník majstrovstiev Bratislavy v squashy

Katedra telesnej výchovy Stavebnej fakulty STU v Bratislave usporiadala pri príležitosti Medzinárodného dňa študentov a Dňa boja za slobodu a demokraciu v poradí už 3. ročník turnaja bratislavských vysokých škôl v squashy. Turnaj slávnostne otvoril dekan Stavebnej fakulty STU v Bratislave prof. Ing. A. Kopáček, PhD. Športovej súťaže sa zúčastnilo 18 študentov, sponzorsky ju podporili firmy EYE Car, Konrad a POWER King.

Výsledky turnaja:

1. Katriňák Tomáš FCHPT STU
2. Eckhart Martin FA STU
3. Miško Pavol SvF STU, Lukačovič Róbert SvF STU



Helena Čepová, SvF STU, riaditeľka turnaja

Doc. Ing. Monika Rychtáriková, PhD.

Pani docentka, ako dlho pôsobíte v zahraničí a akej problematike sa konkrétne venujete?

Za posledných 11 rokov som do zahraničia vycestovala niekoľkokrát. Môj úplne prvý pobyt som uskutočnila na Technickej univerzite vo Viedni ešte počas doktorandského štúdia. Neskôr prišli stáže na Katolíckej univerzite v Leuven v Belgicku a na Technickej univerzite v Holandskom meste Delft.

Od roku 2005 pracujem na K. U. Leuven podstate nepretržite. Mojou hlavnou špecializáciou je priestorová akustika a počítačové simulácie. Spolupracovala som tu aj na viacerých multidisciplinárnych projektoch zameraných napr. na vývoj naučvacích aparátov a kochleárných implantátov, testovaných pre správnu lokalizáciu zdroja zvuku a zrozumiteľnosti reči. Okrem toho sa venujem i stavebnej a urbanistickej akustike, univerzálnemu dizajnu v spojitosti s akustikou a vyučujem rôzne predmety súvisiace buď s akustikou, alebo konštrukciami pozemných stavieb a architektonickým návrhom (u nás známym ako ateliérová tvorba).

Spolupracujete so Slovenskou technickou univerzitou? V čom spočíva Vaša spolupráca?

Stavebná fakulta STU, ostane pre mňa vždy mojou alma mater, priestorom, kde človek prežil veľkú časť svojej mladosti, ku ktorej cíti niečo podobné ako k svojej rodine, teda nielen vďaka za odovzdané vedomosti, ale aj určitú zodpovednosť. Fakulta je to miesto, kde absolvent aj po rokoch nachádza svojich bývalých učiteľov, nových kolegov a priateľov. Priznám sa Vám, že existenciu na zahraničnej univerzite si bez spolupráce so Stavebnou fakultou v Bratislave ani neviem predstaviť. S niektorými kolegami na Katedre konštrukcií pozemných stavieb pracujeme na spoločných výskumných úlohách, stretávame sa na európskych networking akciách alebo spolupracujeme prostredníctvom doktorandov. Niekedy pomáham študentom, ktorí majú záujem absolvovať zahraničný pobyt.

Veľmi dôležité pre našich študentov a najmä doktorandov je možnosť reálne spoznať systém štúdia v zahraničí a môcť porovnávať. V čom sa podľa Vás líši systém univerzitného školstva v Belgicku a na Slovensku?

Ak človek pracuje 5 – 6 rokov v zahraničí, má sklon porovnávať to súčasné v zahraničí so situáciou pred niekoľkými rokmi na domácom pracovisku. Ak by som neudržovala kontakt s kolegami a doktorandmi na STU, boli by moje odpovede na Vaše otázky sčasti skreslené. Situácia sa za posledných 6 rokov totiž neuveriteľne zmenila. Študenti majú vo všeobecnosti podstatne jednoduchší prístup k informáciám, vlastnia osobné počítače, majú možnosť získať rôzne štipendiá v zahraničí. Internet v spolupráci s knižnicou im umožňuje relatívne jednoduchý prístup ku karentovaným časopisom (a teda nielen k vedeckým monografiám), vďaka čomu môžu takpovediac ísť s dobou a sledovať čo sa aktuálne vo svete vedy odohráva. Doktorandi už patria ku generácii, ktorá sa učila angličtinu na základnej škole. Pred takmer šiestimi rokmi Slovensko vstúpilo do EÚ, postupne aj do Schengenského priestoru, zaviedlo Euro. Toto všetko značne uľahčuje študentom pohybovanie sa v rámci Európy a ako spomínate i možnosť získania osobnej skúsenosti.

Aby som odpovedala na Vašu otázku ohľadom porovnania univerzitného školstva v Belgicku a na Slovensku, tak musím v prvom rade poznamenať, že objektívne porovnanie dvoch vzdelávacích systémov je



veľmi náročné a pokojne by mohlo byť samostatným článkom. Zameriam sa teda len na niektoré prvky.

V Belgicku existujú okrem technických univerzít aj technické vysoké školy. Vysoké školy sú najčastejšie štvorročné a pripravujú napr. projektantov a ľudí, ktorí budú priamo aplikovať vedomosti do praxe. Univerzity sú obyčajne päťročné, zamerané na prípravu inžinierov, z ktorých sa stanú napr. manažéri stavebných firiem, ľudia ktorí budú niečo riadiť či vyvíjať. Jednotlivé vzdelávacie programy sú tomu aj prispôbené. Na vysokých školách majú učitelia napr. väčšie úväzky, čo sa týka vyučovania, a preto venujú menej času výskumu. Spolupráca s priemyslom je pre vysoké školy podstatná.

Univerzitní profesori (oproti tým vysokoškolským) vyučujú o čosi menej a viac sa zameriavajú na vedu a výskum. Obyčajne sú vystavení tlaku publikačnej činnosti, ktorá je vo vysoko konkurenčnom prostredí vedy nevyhnutná na získavanie výskumných projektov a grantov. V Belgicku majú trvalé miesta na univerzite totiž len docenti a profesori, pričom oproti nášmu systému, asistent na docenta nehabilituje. Ak sa miesto docenta uvoľní a finančná situácia fakulty umožní pozíciu a vedecký smer zachovať, tak je jednoducho vypísaný konkurz. Dynamika v personálnom obsadení katedier je omnoho dramatickejšia ako v Bratislave. Profesori v Belgicku, majú síce v porovnaní so slovenskými kolegami vyššie platy, ale ich doktorandi a asistenti sú obyčajne platení z výskumných projektov a profesori (alebo docenti) sa preto musia obracať, aby dokázali získať granty a svoj „tím“ takpovediac zaplatiť.

Náš vzdelávací systém v niektorých veciach pripomína ten univerzitný a v iných zase ten vysokoškolský. V Bratislave sa napr. stále kontroluje prezencia na cvičeniach a študenti dostávajú domáce úlohy z hodiny na hodinu. Na univerzite v Leuven študent dostáva semestrálne úlohy, ktoré sú zamerané skôr na koncepčné riešenia, než na precvičovanie určitého problému, pričom precvičovanie prebieha v zásade počas cvičení.

Nedovoliť si hodnotiť čo je lepšie. Všimla som si však, že naši slovenskí študenti napr. dokážu rýchlejšie vyriešiť stavebné detaily. Tí belgickí sú zase rýchlejší ak ide aplikovanie poznatkov do súvislostí. Samozrejme, že toto porovnanie sa vzťahuje na „priemerných“ študentov, tí najlepší sú si dosť podobní.

Dalo by sa porovnávať aj mnoho formálnych vecí, ako napr. v Belgicku je len jeden riadny a jeden opravný termín vyhradený na skúšku, ale zase tu neexistujú štátnice. Štúdium sa v podstate končí obhajobou diplomovej práce. Diplomová práca na Stavebnej fakulte v Belgicku obyčajne nie je projekt stavby, ale vedecká práca (pripomínajúca prácu ŠVK vo väčšom rozsahu), ktorú diplomant uskutočňuje pod vedením školiteľa a pomoci doktoranda či asistenta s PhD., tzv. postdoc-a. Projekt stavby ako diplomovka býva napr. typickejším pre vysoké školy.

Obhajoba diplomovej práce je tak isto ako obhajoba PhD. verejná a väčšinou sedia počas obhajoby v hľadisku okrem komisie a kolegov i priatelia, rodičia či starí rodičia.

Dlho sme boli pyšní na kvalitu nášho vzdelávacieho systému. V súčasnosti, na základe rôznych prieskumov vidíme, že úroveň našich absolventov nie je celkom uspokojivá. Aký je Váš názor na toto tvrdenie?

Je pravda, že v súčasnosti prebiehajú medzinárodné porovnania medzi univerzitami, avšak pri každom takomto prieskume je otázne, kto prieskum uskutočňuje, a na ktoré parametre sa pri porovnaní zameriava. Excelentné univerzity si obyčajne udržia svoje postavenie v každom rebríčku, pretože sú symetricky rozvinuté, t. j. dokážu pripraviť absolventov pre prax, vybrať tých najlepších pre vedecko-výskumnú činnosť, mať aktívne medzinárodné kontakty, získavať projekty a publikovať.

V prípade priemerných univerzít, ktorých je v podstate najviac, má veľký vplyv na výsledok prieskumu výber a váha porovnávacích parametrov, a tak aj my sa ocitáme raz vyššie a inokedy zase nižšie. Nepoznám úplne situáciu na celej STU a tiež nie na celej K. U. Leuven. Dovolím si preto porovnať iba situáciu na Stavebných fakultách.

V prvom rade by som rada vyslovila svoj názor, že som presvedčená o tom, že naši študenti nie sú o nič horší než tí belgickí či holandskí. Čo sa týka absolventov, tak čiastočne sa líšia ich profily. Na základe veľmi malej štatistickej vzorky, si dovoľm konštatovať, že naši absolventi nemajú veľký problém rýchlo sa uplatniť v inžinierskej praxi a integrovať sa v belgických firmách či architektonických ateliéroch.

Trochu iná situácia u nás je vo vede a výskume. Tu je problémov niekoľko, z ktorých najmenší je asi ten finančný. Keďže na túto tému by sa dalo diskutovať veľmi dlho, dovoľm si spomenúť aspoň jednu vec. Moja babička vždy zvykla zdôrazňovať, že: „koľko rečí vieš, toľkokrát si človekom“. Myslím si, že mala absolútnu pravdu, a dnes už väčšina študentov vie, že ovládať aspoň jeden svetový jazyk nie je nič extra, ale je to priam nevyhnutnosť. Doba napreduje a osobne by som pre inžinierov k angličtine, nemčine či francúzštine pridala aspoň jeden programovací jazyk. V súčasnosti žijeme v digitálnom svete a myslím si, že pri akomkoľvek výskume je schopnosť vytvoriť si aspoň jednoduchý počítačový program veľmi dôležitá. Tvorba vlastného programu totiž pomáha zefektívniť vedeckú prácu a lepšie preniknúť do podstaty teórie, ktorú inžinier používa. V tomto spočíva jeden z našich handicapov v porovnaní s absolventmi na zahraničných stavebných fakultách.

Nášmu výskumu sa dlhodobo vytýka slabá aplikácia jeho výsledkov v praxi. Čo podľa Vás treba urobiť, aby sa výsledky základného výskumu dostali do praxe?

Mnoho nápadov pre výskum v aplikovaných vedách prichádza práve z praxe, niekedy doslova priamo na objednávku. V týchto prípadoch by nemal byť veľký problém aplikácie vedeckých výsledkov. Pri schva-

lovaní vládnych výskumných projektov sa zas prizerá na ich reálnosť a užitočnosť a vyžaduje sa publikovanie výsledkov v karentovaných časopisoch. Ale, samozrejme, že aj v Belgicku skončí veľa záverečných správ takpovediac „v šuflíku“.

V stavebníctve je možné vedecké poznatky do praxe aplikovať viacerými spôsobmi. V Belgicku sú to podobne ako na Slovensku návrhy zmien pre technické normy, vývoj stavebných materiálov, inovácia technológie výroby, návrhy pre zefektívnenie rôznych algoritmov a pod.

V stavebníctve je oproti lekárskeým a farmaceutickým vedám zavedenie vedeckých poznatkov do praxe obyčajne rýchlejšie. Zásada vo vede je však taká, že nie všetko musí okamžite skončiť v praxi. Niektoré vynálezy našli v histórii svoje uplatnenie podstatne neskôr ako boli objavené, napr. polovodiče, tranzistor. Niekedy je jednou z možností uchovania vynálezu napr. podanie patentu.

Technické vzdelávanie nie je už pre študentov stredných škôl u nás veľmi lákavé. Je situácia v Belgicku v tomto smere odlišná? Akým spôsobom riešite tento problém?

Na Katolíckej univerzite v Leuven v školskom roku 2009 – 2010 študovalo vyše 32 000 študentov. Štruktúra K. U. Leuven je podstatne komplikovanejšia než tá naša na STU, už len kvôli tomu, že zahŕňa všetky smery, t. j. humanitné, ekonomické, technické atd. Za ekvivalent STU by sme na K. U. Leuven mohli považovať inžinierske smery, na ktorých študuje v tomto roku okolo 3 800 budúcich inžinierov a vyše 1 500 bioinžinierov. Na zodpovedanie našej otázky si pomôžem štatistikou. Za posledných 10 rokov narástol počet študentov na celej K. U. Leuven približne o 18 % pričom študentov na inžinierskom štúdiu pribudlo 21 %. Najväčší percentuálny nárast zaznamenávajú aj tu humanitné a ekonomické smery, spoločne s lekárskou fakultou, ktorá je v súčasnosti v Leuven najväčšou fakultou (cca 5 400 študentov).

Inžinierske smery v Belgicku sú populárne, pretože absolventi nachádzajú veľmi dobré uplatnenie v praxi, a toto štúdium je v rámci belgickej spoločnosti všeobecne uznávané. V Leuven musia bojovať o študentov najmä prírodovedné smery, ako napr. teoretická fyzika a pod, keďže toto štúdium je považované za veľmi náročné.

Pýtate sa akým spôsobom prebieha reklama technických odborov pre stredoškôľakov v Belgicku. Nemám úplne všetky informácie k dispozícii, ale viem že univerzita v Leuven rozosiela na stredné školy letáky a niekedy vysielala aj pracovníkov, podobne ako aj na Slovensku.

Na Univerzite v Leuven okrem iného existuje aj deň otvorených dverí, počas ktorého majú študenti stredných škôl so svojimi učiteľmi, rodičmi či priateľmi možnosť navštíviť jednotlivé fakulty a katedry. Katedry preto každoročne pripravujú postre, ktoré stredoškôľakov informujú o aktuálnom vzdelávacom programe a výskume s ukázkou typických možností uplatnenia po ukončení štúdia. Počas dňa otvorených dverí sú pracovníci katedry (profesori, doktorandi) k dispozícii, aby mohli s mladými uchádzačmi o štúdium nadviazať osobný kontakt, predviesť im niektorý z typických experimentov alebo ich previesť laboratóriom. Mnohé stredné školy v Belgicku spolupracujú s fakultami a stáva sa, že nás napr. emailom oslovia študenti – stredoškôľáci, ktorí majú záujem v rámci určitého stredoškolského projektu prísť uskutočniť experiment na fakultu.

Ďakujem za rozhovor

Iva Šajbidorová

ROZLÚČILI SME SA s prof. Vrbanom

*9. júla 1932 †16. októbra 2010

Pokorne sa skláňame pred majestátnom smrťou a napriek tomu nás odchod blízkeho človeka zastihne vždy nepripravených, okamžiky rozlúčky s ním sú pre nás vždy veľmi bolestivé. Obvykle až keď s očami plnými slz pozeráme na katafalk s truhlou, na kvety vencov a pozdravy na stuhách, si plne uvedomujeme nenávratnosť straty.

Prof. Ing. Anton Vrban, CSc., sa narodil 9. 7. 1932 v Diviackej Novej Vsi v okrese Prievidza. V Prievidzi absolvoval v roku 1951 gymnázium. V rokoch 1951 až 1956 s vyznamenaním vyštudoval na Elektrotechnickej fakulte SVŠT odbor elektrovákuová technológia. Po ukončení štúdia pracoval ako hlavný konštruktér rádioelektronických zariadení vo vojenskom útve v Banskej Bystrici a v Leteckých opravovniach v Trenčíne. V rokoch 1959 až 1963 pôsobil ako projektant automatizačných zariadení a neskôr ako vedúci strediska v ZŤS Dubnica n/V. Popri tejto práci v roku 1962 absolvoval Postgraduálne štúdium v odbore automatizácia. Pôsobenie na SVŠT začal v roku 1963 vo funkcii vedúceho Detašovaného strediska Strojníckej fakulty SVŠT v Dubnici n/V, kde v r. 1966 získal titul kandidáta technických vied v odbore technická kybernetika a bol habilitovaný na docenta v odbore meracia technika. V Dubnici n/V zotrval až do roku 1986, keď začal prednášať na Strojníckej fakulte a neskôr na Materiálovotechnologickej fakulte, pričom bol jedným zo zakladateľov tejto novej fakulty. V roku 1988 bol inaugurovaný za profesora v odbore „Automatizované systémy riadenia výrobných procesov v strojárstve“. Dve funkčné obdobia pôsobil ako prodekan fakulty.

V povedomí odbornej verejnosti na celom svete je prof. Vrban známy ako autor „Vrbanovej identifikačnej metódy“, presnejšie „algebraickej metódy identifikácie lineárnych sústav“, ktorú zverejnil v 60. rokoch, a ktorá sa dodnes prednáša ako jedna zo zásadných metód teórie riadenia na svetových univerzitách. Na rôznych fórach publikoval viac ako 100 príspevkov prevažne z oblasti identifikácie sústav, citlivosti a robustnosti systémov, teórie riadenia všeobecne a teórie spoľahlivosti. Je autorom 6 patentov a autorom a spoluautorom množstva výskumných správ. Pôsobil vo viacerých medzinárodných

i celoslovenských profesijných organizáciách a výboroch, napr. bol členom Medzinárodnej akadémie informatizácie pri OSN so sídlom v Moskve. Bol ocenený Gorazdovou medailou udeľovanou najväčším pedagogickým osobnostiam, pravidelne získaval pamätne a výročné medaily a diplomy MTF STU a po zásluže sa stal emeritným profesorom STU.

Ako spomína bývalý dekan Materiálovotechnologickej fakulty STU prof. Ing. Milan Turňa, PhD., IWE., bolo šťastím pre neho ako dekana a, samozrejme, aj pre fakultu, že mal vo vedení takého erudovaného prodekan akým bol prof. Vrban. Bol čestný, pracovitý, vytrvalý v boji za záchranu fakulty, ako aj jej rozvoj. Dekanovi pripravoval veľmi zodpovedne všetky dôležité písomné materiály na rokovania na kompetentných miestach.

Svoj vzťah k fakulte prof. Vrban dokazoval okrem iného aj v pohnutom období rokov 1992 až 1993, keď sa popri založení „Fakulty odborných štúdií“ rozhodovalo aj o existencii MTF a neskôr, keď z rezortu Ministerstva školstva bol daný návrh do vlády SR na zrušenie MTF STU. Ako vtedajší prodekan spoločne s dekanom a celým vedením fakulty pozorne sledovali a nesmierne prežívali zodpovednosť za vývoj fakulty, navštevovali Rektorát STU, Akademický senát STU, Akreditačnú komisiu vlády SR, Ministerstvo školstva SR, Slovenský parlament. V prípade, že dekan rokoval v Bratislave, čo sa dialo veľmi často, vždy s napätím čakal aj do neskorej noci na správy a rozhodnutia. Ráno už pripravoval neúnavne nové materiály. Veľmi múdro inicioval aj akcie študentov, ktorým tiež patrí úcta a vďaka zato, že sa zjednotili a ukázali svoju silu, nebojácnosť, a tým aj vzťah k fakulte. V aule na Bottovej sa v tom období zišlo asi 850 študentov, ktorí podporovali vedenie fakulty a približne 350 ich išlo na vlastné náklady bojovať za fakultu na Ministerstvo školstva SR na Hlbokú do Bratislavy. Oplatilo sa. Ministerka stiahla návrh na zrušenie MTF STU, a tým dala aj zelenú pre rozvoj fakulty. Toto obdobie veľmi vyčerpalo psychicky aj fyzicky pána prof. Vrbana a, žiaľ, negatívne poznačilo aj jeho zdravotný stav. MTF aj vďaka takejto nesmiernej obetavosti pána profesora, s ktorým sa dnes lúčime, prežila a nastúpila úspešnú cestu rozvoja.



Každý človek z jeho fachu, keď prišiel na fakultu, napr. na štátne skúšky alebo rokovať o spolupráci, položil otázku či je to „ten“ Vrban, a my sme s radosťou odpovedali „áno, ten“.

Profesora Vrbana sme si okrem úcty k pracovným výsledkom vážili aj kvôli iným vlastnostiam. Spoznali sme ho ako človeka, u ktorého nám imponovala predovšetkým jeho ľudskosť a veľmi priateľské, pritom však korektné pracovné jednanie s mladšími kolegami.

Ak sme sa náhodou v niektorých názoroch nezhodli, vždy sme vedeli, že profesor Vrban je zásadový a principiálny, že hľadá optimálne riešenia nie pre seba, ale pre fakultu a univerzitu. Vážili sme si ho a vážime ako málokoho iného. Do posledných chvíľ sme sa k nemu chodili radiť a aj náš posledný telefonický rozhovor s pánom profesorom bol pracovný. Mail, kde sme mu v prípade potreby ponúkali pomoc ho, žiaľ, už nestihol živého.

Správa o tom, že 16. októbra 2010 srdce prof. Ing. Antona Vrbana, CSc., doťtklo, nás všetkých veľmi zarmútila. Bude nám veľmi chýbať jeho odbornosť a prehľad, jeho rozvážnosť a zásadovosť pri plnení úloh, jeho pedagogická precíznosť, dôslednosť, čestnosť a angažovanosť. Bude chýbať aj tisíciam absolventov, ktorí iste aj po uplynutí celých desaťročí s láskou a hrdosťou budú spomínať na svojho profesora, na ozajstnú osobnosť medzi učiteľmi.

Milan Turňa
MTF STU

Kolektívna zmluva STU na rok 2011



O korektné vyjednávanie a úspešné výsledky sa zaslúžili: prorektor Maroš Finka, rektor Vladimír Bálež a predseda UOO Vladimír Kovár.

Koncom roka 2011 sa úspešne ukončilo vyjednávanie vedenia univerzity a univerzitnej odborovej organizácie, ktorého výsledkom bolo podpísanie Kolektívnej zmluvy STU na rok 2011. Prorektor Maroš Finka a predseda UOO Vladimír Kovár označili vyjednávanie za veľmi korektné a dosiahnuté výsledky považujú obidve strany za podmienok za vyhovujúce. Rektor Vladimír Bálež sa poďakoval za spoluprácu, ocenil vzájomnú ústretovosť a vyslovil nádej, že nové vedenie bude v tomto smere pokračovať. Kolektívnu zmluvu na rok 2011 v plnom znení prinášame našim čitateľom v prílohe.

Iva Šajbidorová
Foto: Peter Gabovič



ŠTUDENTSKÉ OKIENKO Tour de Slovakia

(Pokračovanie z predchádzajúceho čísla)

Ako sa lepšie prebrať po ránu na chate pri Počúvadelskom jazere, ak nie výstupom na Sitno. Výstup nebol extrémne náročný, aj keď sme sa zapotili. Výhľad z hora však stál za to. Tesne pod vrcholom je niekoľko skál, z ktorých je perfektný výhľad na okolitú krajinu. Vzhľadom na to, že hore čapujú pívko, sa nám ten výhľad ešte viac páčil.

Po opustení Sitna a ľahkom osviežení v Počúvadle sme sa vybrali smerom na „exotiku“ toho dňa aj celej dovolenky: opevnený kláštor Bzovík. Taká malá vsuvka, bez GPS by sme nenašli väčšinu z našich cieľov. Ako sa ukázalo, Bzovík je v štádiu lepšej zrúcaniny, vstup len na vlastnú päsť. Samozrejme, keď sme tam už boli, všetko sme okukali, pofotili a položili po niečom, čo snáď niekedy v budúcnosti budú schody.

Zo Bzovíka sme sa vybrali do Sucháňa k Trúbiacemu kameňu. Vrelo neodporúčam :). Okrem neprehľadného značenia, už aj GPS zlyhalo, ani domáci o tejto exotike riadne nevedia. Keď sme sa prešli zhruba hodinku po lese a našli túto turistickú atrakciu, čakal nás vrcholne nechutný zážitok. Okrem toho, že kameň vyzeral ako väčší „šuter“ a mal dve minidiery, po fúknutí do jedného z otvorov som skončil obliaty dažďovou vodou s vylúhovaným ohorkom od cigarety. Aspoň, že les a okolitá krajina vyzerali obstojne, inak by to bol úplne zabitý čas.

Ďalšou našou zastávkou sa stal Lučenec. Spoluvýletníčka pochádza z tohto centra Novohradu, a tak sme mali kde prespať. Úvodom sa stalo presne to, čo si neželá človek, keď chce známym ukázať svoje rodné mesto. Pri tabuli Lučenec čupela cigánka smerom do cesty a celkom úspešne vykonávala istú činnosť :). Aj napriek tomuto zážitku v nás zvíťazil hlad a mali sme možnosť zažiť južanskú pohostinnosť. Jedla pripraveného tak pre desať ľudí, a my tam skromne traja za stolom :). Po výdatnom obedo-olovrante sme sa vybrali popozerať mesto, neďalekú zrúcaninu hradu Divín a večerné pivo pri priehrade Ružiná. Keď už som mal so sebou plavky, tma–netma šplechol som sa do vody.

Ráno, po výdatných raňajkách a zaplatení pokuty za parkovanie na trávě, sme sa vybrali smerom na Krásnu Hôrku. Odtiaľto pochádzal jeden z ministrov zahraničia Rakúsko-Uhorska Július Andrassy (mimochodom, korunoval aj slávnú Sisi za cisárovnú). Jeden z majiteľov hradu mal celkom príjemného konička, falšoval peniaze. Keď mu na to prišli, spravil zodpovedného za celú udalosť svojho poddaného a nechal ho popraviť. Vedľa, v Betliari je unikátna historická knižnica so zhruba 15 000 knihami. Celkom zaujímavá je aj hlava Pigmejca hneď vedľa dvoch z piatich múmií, ktoré sa nachádzajú na Slovensku. Ak by ste tam zavítali a mali viac času ako my, tak sa môžete poobzerať po parku, ktorý s nachádza v okolí. Určite sa tam dá stráviť neskutočne veľa času. Tu sa už začínala zaťahovať obloha a nám to ani lepšie nemohlo prísť vhod. Akurát sme sa vybrali do Ochtínskej aragonitovej jaskyne. Za sprie-



Výhľad zo Sitna.

vodcov sme mali čudných exotov, tak sme mali rozšírený výhľad o viacerých nemravných útvaroch v jaskyni. Každopádne jedinečná jaskyňa už len tým, že nie je tvorená ľadovcom alebo vápencom, ale aragonitom. Po vyjdení z jaskyne sme mali za sebou jedinú búrku, s ktorou sme sa počas cesty stretli.

Ubytovanie na daný deň sa nám podarilo nájsť v luxusnej lokalite Prednej Hory. Hneď po večeri sme sa vybrali na krátky výlet k svetoznámej liečebni rôznych závislostí. A ako poznamenalo našich pár známych, nejakým omylom nás odtiaľ pustili preč. Po vybláznení sa na hojdačkách a iných zábavných veciach prišiel čas na obligátny spánok.



Levočská radnica.

Ráno nás čakala výzva: Kráľova hoľa. Výstup začal o 9:00 a nejakú sme tušili, že toto nám dá zabráť. Stúpať sme začali smerom od Šumiac. Trvalo to niečo cez tri hodiny. Vrchol sme mali na dosah, a neustále sa držal rovnako ďaleko. Keď sa nám podarilo konečne vyliezť hore, zistili sme dve základné veci: žiadny strom zelený naklonený k slovenskej zemi sa tam nenachádza (ešte tak možno vysieláč červený, našťastie nenaklonený :)) a mohli sme sa aj lepšie obliecť. Vonku bolo príjemných 12 stupňov a fúkal sympatický nárazový vietor. Na výhľad sme mali neskutočné šťastie, len minimum oblakov a my sme mali pred sebou Nízke Tatry, Muránsku planinu, Slovenský raj a v neposlednom rade aj Vysoké Tatry. Zážitok na nezaplatenie. No podcenili sme kontrolu vybavenia pred výstupom. Na začiatku fotodokumentovania sa nám vybili baterky do fotoaparátu. Smutný pohľad smerom na Šumiac, kde sme nechali auto spolu s náhradnými baterkami, takže väčšina nášho záznamu sa nachádza na mobile. Druhý polosmutný pohľad na Favorita, ktorý prišiel po asfaltke zo smeru od Telgártu – ozvalo sa v nás naše pohodlné ja, ktoré už pár dní trpelo a mohlo sa vyvieť až hore. Po offraní zodpovednej osoby za baterky sme sa vybrali spať. Traja z troch sme sa zhodli, že spiatocné cesty by mali zrušiť, keďže sú nezaujímavé a klesajú.

Cestou ďalej sme sa chceli zastaviť v Telgárte, no zhruba celá „brazílska“ menšina (asi skôr väčšina) dediny sa nám pokúšala predáť čučoriedky alebo hríby. Pri pokuse najesť sa tu, sme boli požiadaní, či by nám nevydalo počkať 40 minút, kým sa nevrátia kuchári. Po tejto správe a vzhľadom na okolie (predsa len auto sa dá rýchlo rozobrať :) sme sa radšej vydali do miesta nášho ďalšieho nocľahu – Levoče. Mesto, ktorého centrum je zapísané v UNESCO. Ubytovanie sa nám podarilo vybaviť priamo v centre (neďaleko od známej radnice). Kráľovský obed priamo v centre s obsluhou na veľmi dobrej úrovni s cenou nižšou ako v našom Slávičom údolí. Pri obhliadke mesta sme zistili strašné sklamanie: klietka hanby bola zavretá a so zámkom. Strašná škoda, bol to jeden z ťahúňov našej dovolenky. Ráno sme sa zastavili v chráme sv. Jakuba, kde sa nachádza u nás najvyšší, a zároveň ôsmy najvyšší gotický oltár na svete. Levoča má veľmi pekné gymnázium a, samozrejme, radnicu.



Moje celodovolenkové utrpenie.

Vzhľadom na nabitý program sme odštartovali smerom na Spišský hrad. Patrí medzi najväčšie hradné komplexy v Európe a napriek tomu, že je to zrúcanina, nachádzalo sa tu dosť turistov väčšinou z Poľska. Na tomto hrade (tak, ako aj inde v okolí) mali celkom pekný „prežierací“ zvyk. Veľkosť majetku sa dokazovala veľkosťou a pompéznosťou rôznych akcií. Podávalo sa značné množstvo chodov, zhruba 60 – 100, pričom hostia museli minimálne ochutnať z každého, aby neurazili hostiteľa. Celkom príjemná predstava pre študentov bývajúcich na internátoch. Tou horšou stránkou je že, samozrejme, takýto objem jedla sa do drvicej väčšiny ľudí nemôže vopchať. Na takéto prípady stálo služobníctvo s „vedierkami“ vždy po ruke urodzených hostí, aby tí nemuseli zbytočne vstávať od stola. Po vyprázdnení veselo ďalej pokračovali v hodovaní. Našli sme aj kódex správania sa v spoločnosti, platný približne od stredoveku. Po absolvovaní hradu (vyše 4 hektárov, slušná prechádzka) sme šli pozrieť do neďalekého salaša. Halušky celkom ušli, ale na Počúvadle boli oveľa lepšie.

Po úspešnom prejedaní sa (predsa sme len boli motivovaní tými stredovekými akciami) sme vyrazili k nášmu najvýchodnejšiemu bodu dovolenky – Údoliu smrti, ktoré sa nachádza kúsok od Svidníka a Duklianskeho priesmyku. V tomto údolí sme aj prespávali v takej menšej dedinke. Bolo to naše najluxusnejšie bývanie čo sa týka výbavy izby, ale aj najdrahšie, za celých 12 eur na osobu. Ešte pred zotmením sme sa šli pozrieť na tanky rozmiestnené po okolí. Po obligátnom lození a fotení sme sa vybrali najesť. Majiteľ nášho penziónu vlastnil aj krčmu a potraviny v dedine, takže výborne dopĺňal služby. Po vypití



Spišský hrad.

13 pivečiek a zjedení dvoch mäsových tanierov a jedného syrového nám skoro oči vybehli pri účte 12 eur. No našli sme zem zasľúbenú pre všetkých študentov, aj keď vzhľadom na zloženie obce by sme sa tam asi báli ostať bývať, najmä pri pohľade na to, čo sa tam dialo pár dní pred rómskou svadbou. Ráno sme si vychutnali „veget“ na terase a šli sme pozrieť Dukliansky priesmyk. Najskôr sme zamierili k rozhľadni nad priesmykom. Úplná nádhera, človek cestuje cez celé Slovensko, príde na miesto diania a číta na dverách „z technických príčin zatvorené“. Dobrá rada pre vás, ktorí by ste tam náhodou chceli zavítať, pozrite si predtým na webe, či je vyhladková veža otvorená.



Údolie smrti.

Po pozretí Pamätníka Československej armády sme sa vybrali do Bardejova. Je to ďalšie mesto s námestím zapísaným v UNESCO. Mali sme šťastie, práve sa konal Bardejovský jarmok. Aj keď pustí „handrárov“ do úplného centra nemuseli. Zdolali sme kostolnú vežu Baziliky sv. Egídia o 11:55, našťastie zvony neodbíjali :). Bol to posledný deň našej dovolenky, tak sme tieto zastávky brali narýchlo, aj keby sa tam dalo pozrieť oveľa viac.

Našou poslednou zastávkou sa stala Stará Ľubovňa. Hrad patril v minulosti istú dobu Poľsku, počas tzv. spišského zálohu. Moja výška (cca 2m) sa moc neosvedčila pri chodení po stredovekých pamiatkach, ale tento hrad to dohnal do skvelého extrému. Pri zliezaní z veže som musel ísť štvornožky dole, keďže už som nebol schopný sa viac zohnúť. Stal som sa tak nedobrovoľne jednou z jeho atrakcií. Nachádza sa tu i replika poľských korunovačných klenotov. Nie je to však bižutéria, ide o vzácne kovy spolu s drahokamami a polodra-

hokamami. Ani Poliaci nemajú originály týchto klenotov (sú stratené alebo zničené), tak ide o unikátnu výstavu, ktorú treba vidieť. Z hradu sme sa zastavili ešte v skanzene slovenskej dediny. Zaujímavosťou je najmä pravoslávny drevený Kostolík Archanjela Michaela. Mimochodom, v oblasti Duklianskeho priesmyku sa nachádza viacero takýchto kostolíkov (cerkvi). Toto bola posledná zastávka nášho výletu, a tak sme sa už vybrali domov.



Pamätník Československej armády.

Celá dovolenka nás vyšla na približne 260 eur vrátane nafty, ubytovania, vstupného, stravy, takže vrelo odporúčam podobný výlet pre všetkých, ktorí chcú poznať krajinu kde žijú, a nielen Chorvátsko a iné klasické dovolenkové destinácie :). Budúci rok plánujeme smer Poľsko a ďalej na sever.

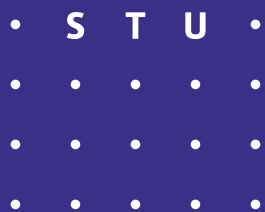


Replika poľských korunovačných klenotov.



Kostolík Archanjela Michaela s výhľadom na hrad Stará Ľubovňa.

Peter Pištek, študent FIIT STU



SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE

Vazovova 5, 812 43 Bratislava 1

www.stuba.sk

Podávam si prihlášku na STU

|

Pripojiť:



Zdieľať



Uzávierka prihlášok je 31. 3. 2011

Kolektívna zmluva na rok 2011

.....

**Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
zastúpená rektorom prof. Ing. Vladimírom Báležom, DrSc.,
(ďalej „zamestnávateľ“)**

a

**Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej
univerzity v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
zastúpená predsedom Ing. Vladimírom Kovárom, PhD.,
(ďalej „UOO STU“)**

u z a t v á r a j ú

podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 154 z roku 1981 o podpore kolektívneho vyjednávania, ustanovenia zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, ako aj zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

kolektívnu zmluvu.

Časť I.

Úvodné ustanovenia

(1) Slovenská technická univerzita v Bratislave a Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave potvrdzujú, že majú právnu subjektivitu a spôsobilosť na uzavretie tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto označenia zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZOVZ“, namiesto zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov skratka „ZVPVZ“, namiesto zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZVŠ“, namiesto výrazu bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci skratka „BOZP“, namiesto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 skratka „KZVS“ a namiesto označenia kolektívna zmluva, ktorú uzatvára na základe touto kolektívnou zmlouvou delegovanej právomoci rektora súčasť STU s príslušnou odborovou organizáciou, označenie „Špecifický doplnok KZ STU 2011“ označený súčasťou STU a poradovým číslom.

(3) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom, zastúpeným rektorom STU a dekanmi jej fakúlt, a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán. Jej ustanovenia sú záväzné pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(4) KZ sa vzťahuje na:

- a) všetky zložky STU v Bratislave a ich zamestnancov,
- b) UOO STU a všetky základné odborové organizácie UOO STU v Bratislave a ich členov.

KZ sa uzatvára aj za zamestnancov, ktorí nie sú odborovo organizovaní.

(5) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí, v akom sú uzatvorené. Pri zmene sa postupuje ako pri uzatváraní KZ.

(6) V prípade, že dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré spôsobia neplatnosť niektorých ustanovení, alebo ak dôjde k zmene pomerov, za ktorých bola KZ uzavretá, zaväzujú sa zmluvné strany začať najneskôr do 30 dní rokovanie o zmene príslušných ustanovení KZ.

(7) Pracovno-právne vzťahy sú upravené ZVPVZ za podpornej pôsobnosti ZP a ZVŠ.

(8) V prípade, keď na súčasti STU nepôsobí odborová organizácia (t. č. FIIT STU, MTF STU, Univerzitné pracoviská STU a ÚZ), sa práva a povinnosti odborovej organizácie vyplývajúce z tejto zmluvy primerane vzťahujú na zamestnanecké rady týchto súčastí, v súlade s platnou legislatívou.

Časť II.

**Základné otázky súvisiace s rozvojom a ekonomikou organizácie
a vzájomné práva a záväzky**

(1) Z dôvodu šetrenia energie zamestnávateľ môže do 31. 3. 2011 určiť obdobie ku koncu kalendárneho roka 2011 so zníženým vykurovaním. V tomto období nepresahujúcom 10 pracovných dní zamestnávateľ umožní zamestnancom čerpať dovolenku, čerpať nadpracované náhradné voľno, prípadne pracovať doma.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vyzvať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie v prípadoch určených ZP,
- b) informovať odborovú organizáciu o zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa a dosiahnutých a predpokladaných výsledkoch hospodárenia,
- c) vopred prerokovať s odborovou organizáciou všetky opatrenia, ktoré sa dotýkajú ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- d) aspoň raz ročne informovať o výsledkoch sociálnej politiky vedenia STU a vedení súčastí STU vo vzťahu k zamestnancom STU formou kapitoly vo výročnej správe univerzity a jej súčastí,
- e) štvrtročne informovať základné organizácie o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa uvoľnili a o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas; informácie budú poskytovať jednotlivé fakulty a samostatné pracoviská príslušným základným odborovým organizáciám,
- f) umožniť a vytvoriť riadne podmienky na vykonávanie kontrol odborovou organizáciou, najmä nad stavom BOZP v zmysle § 149 ods.1 ZP, vrátane informácií o práci komisií BOZP na súčastiach STU, a v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových, ktoré vyplývajú zo záväzkov z tejto KZ v zmysle § 231 ZP,
- g) oboznámiť v zmysle § 47, ods. 2 ZP nových zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru s touto KZ tak, že každému novému zamestnancovi poskytnú túto KZ v tlačenej forme; kolektívna zmluva bude vytlačená

- ako samostatná príloha Spektra a bude ako samostatná účelová zásielka doručená na jednotlivé personálne oddelenia, ktoré ju budú poskytovať novým zamestnancom prijímaným do pracovného pomeru,
- h) na požiadanie výboru UOO STU poskytnúť ďalšie štatistické údaje o členoch odborovej organizácie z databázy personálnych údajov v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- i) poskytnúť výboru UOO STU k 30. septembru štatistické údaje z databázy personálnych údajov o tých zamestnancoch STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; údaje typu veková štruktúra, vzdelanostná štruktúra, podiel mužov a žien, musia byť poskytnuté v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- j) poskytnúť výboru UOO STU do 15. v každom mesiaci údaj o sumách rovnajúcich sa súčtom 1 % čistého mesačného príjmu tých zamestnancov jednotlivých súčastí STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie, v prípade nedodržania uvedeného termínu sa výbor UOO STU s reklamáciou obráti na vedenie STU, ktoré zjedná nápravu,
- k) zabezpečiť poukazovanie zrazených členských príspevkov na účet príslušnej ZO a zároveň postúpiť ZO menný zoznam zamestnancov, ktorým bolo odvedené členské, usporiadaný podľa pracovísk,
- l) poskytnúť výboru UOO STU polročne informáciu o čerpaní sociálneho fondu podľa jednotlivých položiek členenú podľa súčastí STU. Súčasti STU poskytnú informácie priamo príslušným základným odborovým organizáciám.

(3) Zamestnávateľ poskytne v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na rokovaníach a s nimi spojené cesty funkcionárom výboru UOO STU a funkcionárom základných odborových organizácií, ktorí sú zvolení do orgánov odborovej organizácie na STU a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a povereným zástupcom UOO STU, ktorí sa zúčastňujú podujatí týkajúcich sa spracovania analýz a expertíz alebo iných činností nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom.

(4) Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu odborovej organizácie

- na zasadnutia kolégia rektora a dekana,
- na zasadnutia vedenia vysokej školy, resp. fakulty
- a iné stretnutia, ak sa na nich budú prerokovávať zásadné otázky rozvoja vysokej školy, resp. fakulty, zamestnanosti, úpravy rozpočtov s vážnym ekonomickým dopadom, alebo iná problematika priamo sa dotýkajúca sociálnych podmienok zamestnancov STU.

(5) Úsekoví dôverníci ZOO budú prizývaní na pracovné porady vedenia ústavov, katedrií a pracovísk v prípade, že sa bude rokovať o prijímaní do zamestnania a prepúšťaní zamestnancov, o opatreniach na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, racionalizácii práce, o otázkach starostlivosti o zamestnancov, otázkach týkajúcich sa pracovných podmienok zamestnancov, ako aj iných opatreniach týkajúcich sa väčšieho počtu zamestnancov.

(6) UOO STU, ako aj základné odborové organizácie sú oprávnené vyžadovať od vedúcich zamestnancov zamestnávateľa informácie, podklady týkajúce sa pracovných podmienok zamestnancov, podávať návrhy na ich zlepšenie a vyžadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených chýb a nedostatkov. Majú právo navrhovať zamestnávateľovi použitie opatrení voči zodpovedným vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z KZ.

(7) Dekani fakúlt a vedúci zamestnanci súčastí majú v súlade so všeobecné záväznými predpismi a v rozsahu rektorom delegovanej právomoci právo vyjednávať s príslušnou odborovou organizáciou špecifický doplnok ku KZ.

(8) Zamestnávateľ poskytuje na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovým organizáciám (UOO STU a základným odborovým organizáciám) v primeranom rozsahu miestnosti s potrebným vybavením a uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou nasledovne:

- a) jednu štandardne zariadenú miestnosť, v ktorej bude pôsobiť výbor odborovej organizácie, ktorý je jej štatutárny orgán,
- b) jednu telefónnu linku s možnosťou komunikácie s vedením STU a odborovými orgánmi,
- c) hradí prevádzkové náklady okrem spojových poplatkov, ktoré si nad dohodnutý limit hradí odborová organizácia,
- d) rokovacie miestnosti za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednávanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
- e) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce (v zmysle § 146 ZP), o kolektívnom vyjednávaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov,
- f) miesto na webových stránkach STU, kde odborové organizácie (UOO STU a základné odborové organizácie) informujú o svojej činnosti,
- g) v naliehavých prípadoch zamestnávateľ umožní základnej odborovej organizácii využiť primerané komunikačné prostriedky po súhlase rektora, resp. dekana.

(9) Zamestnávateľ umožní úpravu pracovného času funkcionárom odborových orgánov na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti v nich (úprava rozvrhu vyučovania).

(10) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ ako obdobie sociálneho mieru.

(11) Odborová organizácia sa zaväzuje:

- a) po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom,
- b) informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov, prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy,
- d) oboznámiť zamestnancov s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia cez odborové štruktúry a zverejnením na webovej stránke STU/odbory,
- e) poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie odvodu členských príspevkov všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy nových členov odborovej organizácie nimi vlastnoručne podpísané,
- f) predložiť zamestnávateľovi zoznam členov výboru základnej odborovej organizácie,
- g) poskytnúť časť webových stránok UOO STU pre informácie o možnostiach oddychových pobytov v zariadeniach STU,
- h) komunikovať so zamestnaneckými radami jednotlivých súčastí STU a zohľadňovať ich podnety pri presadzovaní záujmov zamestnancov na úrovni STU.

(12) Zamestnávateľ spolu s UOO STU budú hľadať ďalšie možnosti sociálneho zvýhodnenia zamestnancov STU.

Časť III.

Podmienky zamestnania

A. Pracovný čas, dovolenka a pracovné voľno

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

(2) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku. Dovolenka učiteľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

(3) Ak matky alebo osamelí zamestnanci s deťmi do 10 rokov požiadajú zamestnávateľa okrem dovolenky o neplatené voľno v období školských prázdnin za účelom ďalšej starostlivosti o deti, zamestnávateľ im ho poskytne, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody súvisiace s plnením úloh.

(4) Zamestnávateľ poskytne rodičovi starajúcemu sa o nezaopatrené dieťa do 15 rokov jeden deň plateného voľna každé tri mesiace. Pokiaľ zamestnanec nečerpá voľno v priebehu školského roka, je možné toto voľno kumulovať a vyčerpať počas školských prázdnin. Tieto dni plateného voľna sa poskytujú so súhlasom nadriadeného, ktorý posudzuje odôvodnenosť žiadosti, a nemôžu narúšať plnenie úloh.

(5) Zamestnávateľ poskytne bezplatným darcom krvi jeden deň plateného voľna v deň odberu. Zamestnanec dokladuje účasť na odbere potvrdením príslušnej transfúznej stanice.

(6) Zamestnávateľ na základe posúdenia priamym nadriadeným poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy svojmu ťažko chorému zamestnancovi na všetky jeho vyšetrenia alebo ošetrenia v príslušnom zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času. Toto pracovné voľno sa nezapočítava do limitu sedem dní v kalendárnom roku, kedy zamestnávateľ v zmysle ZP poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.

B. Odmeňovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uplatniť na odmeňovanie zamestnancov STU ZOVZ a Rámcové zásady STU pre spoločný postup v oblasti odmeňovania.

(2) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri životnom jubileu 50 rokov veku s prihliadnutím na odpracovanú dobu na STU nasledovne:

- do 10 rokov – 50 % funkčného platu,
- do 20 rokov – 75 % funkčného platu,
- nad 20 rokov – 100 % funkčného platu.

Odmenu navrhuje vedúci pracoviska, priznáva ju rektor, dekan, kvestor, tajomník fakulty.

(3) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj pri ďalších životných jubileách (55 rokov veku a potom každých 5 rokov veku). Výška odmeny je maximálne vo výške mesačného funkčného platu,

minimálne 15 % tarifného platu príslušného zamestnanca. V Špecifickom doplnku KZ STU 2011 možno znenie tohto bodu upraviť.

(4) Pri príležitosti významného pracovného výročia zamestnanca (počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov), zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca. Popri morálnom ocenení môže zamestnávateľ vyplatiť zamestnancovi aj odmenu vo výške minimálne 15 % tarifného platu, maximálne vo výške mesačného funkčného platu príslušného zamestnanca. V Špecifickom doplnku KZ STU 2011 možno znenie tohto bodu upraviť.

(5) Pri príležitosti odchodu dlhoročného zamestnanca STU do dôchodku, zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca. V Špecifickom doplnku KZ STU 2011 možno dohodnúť ďalšie podrobnosti tohto ocenenia.

(6) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj za dlhodobé zastupovanie iného zamestnanca v rámci útvaru počas jeho PN, OČR, prípadne inej neprítomnosti v práci. Zamestnancovi, ktorý zastupuje iného zamestnanca v rámci útvaru dlhšie ako 7 pracovných dní a nepoberá príplatok za riadenie, vedúci navrhne mimoriadnu odmenu vo výške minimálne 20 % z tarifného platu zastupovaného, v rámci rozpísaných mzdových prostriedkov pracoviska. Zvyšok mzdových prostriedkov vytvorených z prechodných úspor zostáva k dispozícii na stredisku, v ktorom boli vytvorené. O možnosti priznania mimoriadnej odmeny pri splnení úloh zastupovaného zamestnanca vedúci informuje zastupujúceho zamestnanca, pri poverení zastupovaním.

(7) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancom robotníckych povolání vo funkciách upratovačky a pomocné sily v študentských jedálňach, za plnenie mimoriadnej pracovnej úlohy v súvislosti so zastupovaním počas práceneschopnosti resp. OČR, odmenu vo výške najmenej 4,- € za jeden deň zastupovania pri zastupovaní na plný pracovný úväzok a pri zastupovaní na znížený úväzok sa odmena kráti úmerne úväzku. V Špecifickom doplnku KZ STU 2011 možno znenie tohto bodu upraviť.

(8) Zamestnávateľ môže do 15. 7. 2011 vyplatiť zamestnancom mimoriadnu odmenu úmernú platu.

(9) Zamestnanci majú právo oboznámiť sa so mzdovými predpismi u svojho nadriadeného, príp. na príslušnom ekonomickom útvere.

(10) Pri polročnom hodnotení plnenia tejto KZ predloží zamestnávateľ okrem iného aj informáciu o priemerných platoch zamestnancov STU v jednotlivých kategóriách a počte zamestnancov, ktorí majú osobné platy.

C. Odstupné, odchodné, ochrana zamestnanca a dočasná pracovná neschopnosť

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa menej ako päť rokov, môže zamestnávateľ vyplatiť odstupné vo výške maximálne päťnásobku jeho funkčného platu, zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, môže zamestnávateľ vyplatiť odstupné vo výške maximálne šesť násobku jeho funkčného platu (v súlade s § 13b ZVPVZ).

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ

poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 ZP, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca, maximálne však vo výške štvornásobku jeho funkčného platu (v súlade s § 13b ZVPVZ).

(3) Zamestnávateľ bude zamestnancov, ktorí odpracovali na STU aspoň 30 rokov a majú najviac 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok, uvoľňovať zo strany organizácie iba v mimoriadnych prípadoch, a to až po predchádzajúcom prerokovaní a súhlase výboru UOO STU.

(4) Zmluvné strany sa v súlade s ustanovením § 48 ods. 4 písm. g) Zákonníka práce dohodli, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky je na STU možné u pracujúcich dôchodcov a pri pracovnom zaradení, ktoré má sezónny charakter, najmä pri vykonávaní prác plavčík, vrátnik, strážnik, upratovačka, telefonista, murár, inštalatér, elektrikár, maliar a natierač, zámočník, stolár, montér výťahov, šatník, skladník, manipulačný robotník, technický pracovník, sústružník, pomocný pracovník v prevádzkovej jednotke, kuchár, operátor VS, pracovník technickej obsluhy a údržby VS, pracovník pre organizačné a ekonomické činnosti, knihovník, pracovník pre edičnú a publikačnú činnosť, pracovník pre verejné obstarávanie a administráciu projektov a ďalšie pracovné miesta zabezpečujúce neakademické činnosti po prerokovaní a s písomným súhlasom odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnom pracovisku.

(5) Zamestnávateľ v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne náhradu príjmu zamestnancovi v nasledovnej výške:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 40 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 60 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Na prípadnú ďalšiu kompenzáciu pre zamestnancov s nízkymi príjmami je možné použiť prostriedky sociálneho fondu.

(6) Pri polročnom hodnotení plnenia KZ zamestnávateľ predloží údaje o čerpaní náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. členené podľa pracovísk ako podklad pre jednanie o zvýšení tejto náhrady.

D. Riešenie kolektívnych a individuálnych sporov

(1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

(3) Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.

(4) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom inšpekcie práce alebo na úsude,

bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi.

(6) Na riešenie pracovnoprávných sporov zamestnancov na pracovisku, ich objektívne preverenie a prešetrenie dohliada poverený člen výboru odborovej organizácie, alebo poverený člen zamestnaneckej rady.

Časť IV.

Starostlivosť o zamestnancov

A. Bezpečnosť a ochrana pri práci

(1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 147 ZP a § 6 až 11 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

(2) Stav a úroveň BOZP, stav úrazovosti a chorôb z povolania na jednotlivých pracoviskách STU za predchádzajúci rok vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu zhodnotí v zmysle § 149 ZP zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou najneskôr do konca marca.

(3) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť na pracovisku vhodné mikroklimatické podmienky v zmysle § 22 zákona č. 126/2006 Z. z., špecifikované v Nariadení vlády SR č. 247/2006 Z. z.. V opačnom prípade možno nariadiť skrátenie pracovnej zmeny.

B. Zdravotná starostlivosť

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou môže v odôvodnených prípadoch a podľa finančných možností prispieť zo sociálneho fondu na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) v prípadoch, keď to vyžaduje osobitný predpis, zabezpečiť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na náklady zamestnávateľa v prípadoch, keď osobitný predpis vyžaduje zdravotnú spôsobilosť na prácu (napr. noční vrátnici, mladiství, vodiči motorových vozidiel, zamestnanci vykonávajúci rizikové práce, atď.),
- b) poskytnúť zamestnancom telovýchovné zariadenia STU na rekondičné cvičenia podľa stanovených podmienok,
- c) zabezpečiť sociálne zariadenia pracovísk hygienickými potrebami a stav lekárníček udržiavať v zmysle platných noriem.

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na rekondičných pobytoch a na povinných lekárskech prehliadkach.

(4) Odborové organizácie na fakultách budú iniciovať informovanie vedenia STU o obsadenosti ÚZ svojich fakúlt. Vedenie STU v snahe podporiť zvýšenie efektívnosti využívania ÚZ STU na rekreačné pobyty zabezpečí distribúciu týchto informácií zamestnancom celej STU, najmä prázdninovej ponuky.

C. Starostlivosť o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou, podľa konkrétnych podmienok a v súlade s vnútroorganizačnými zásadami umožní svojim zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom rekreáciu, vrátane detskej, v zariadeniach STU. Uvedenému okruhu osôb zo všetkých súčastí STU budú po vzájomnej dohode súčastí STU poskytované tieto služby za rovnakých podmienok.

D. Starostlivosť o bývanie

(1) Členom komisie STU pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU je aj zástupca výboru UOO STU.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť výboru UOO STU informáciu o žiadostiach o ubytovanie zamestnanca STU s dostatočným predstihom, aby zástupcovia zamestnancov na súčastiach STU mohli zástupcovi výboru UOO STU v komisii pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU poskytnúť svoje stanoviská.

E. Stravovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie vo vlastných zariadeniach počas celého roka s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu. Túto povinnosť si zamestnávateľ môže splniť vo vzťahu k zamestnancom pracujúcim v druhej a tretej zmene a v ďalších odôvodnených prípadoch poskytovaním gastrolistkov. Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(2) V prípade, ak zamestnávateľ v dôsledku odstávky jedálne nie je schopný zabezpečiť stravovanie zamestnancov tak, aby bolo realizovateľné vo vymedzenom čase, poskytne zamestnancom na obdobie odstávky jedálne gastrolistky.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2011 možno znenie tohto bodu upraviť.

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade potreby odstávky viac ako jednej jedálne, zosúladí odstávky tak, aby v jednom čase bola v prevádzke aspoň jedna jedáleň v danej lokalite, t. j. v campusoch Mlynská dolina, Centrum, Trnava.

(5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude pokladať za porušenie pracovnej disciplíny, ak zamestnanec nedodrží 30 minútovú prestávku na stravovanie z dôvodu dochádzky vo vzdialenej výdajne stravy, za predpokladu, že si čas presahujúci 30 min. na prestávku nadpracuje.

(6) Zamestnávateľ v zmysle § 152, ods. 7 Zákonníka práce poskytne stravovanie s príspevkom podľa bodu (3) počas prekážok v práci na strane zamestnávateľa.

(7) Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie dôchodcom vo vlastnom stravovacom zariadení. Dôchodcom, ktorí boli ku dňu odchodu do dôchodku v pracovnoprávnom vzťahu k STU nepretržite najmenej 15 rokov, môže vedúci súčastí STU

- zabezpečiť stravovanie s príspevkom zo sociálneho fondu zamestnávateľa tak, ako u zamestnancov v zmysle prílohy č. 1,
- poskytnúť príspevok podľa bodu (3) z mimodotčných prostriedkov.

F. Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve vrátane jazykovej prípravy aj zabezpečením kurzov, seminárov a školení v súlade s finančnými možnosťami a v primeranom rozsahu s prihliadnutím na pracovné zaradenie a plán kvalifikačného rastu zamestnanca. Účast' na vzdelávaní je výkonom práce. Zamestnávateľ môže od zamestnanca vyžadovať podmienenú finančnú spoluúčasť pri prehlbovaní a zvyšovaní kvalifikácie.

G. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeldu vo výške 1 % a ďalšieho prídeldu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeldu do sociálneho fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 tejto KZ.

(2) O príspevkoch zo sociálneho fondu sa rozhoduje v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov. Ak je na zložke STU zriadená sociálna komisia, je jej členom aj zástupca zamestnancov, ktorého stanovisko reprezentuje stanovisko príslušnej odborovej organizácie.

(3) Doplnkové dôchodkové sporenie

- Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2011 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
- Výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré je pokryté kolektívnu zmluvou uzatvorenou v predošlých rokoch, zostáva zachovaná na dohodnutej úrovni, to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie tvoria prílohu č. 2 tejto KZ.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na účet v tej inštitúcii, s ktorou má zamestnanec uzavretú zmluvu.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

(1) Zmluvné strany sa dohodli hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ vykonávať polročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy. Za I. polrok najneskôr do 15. septembra a za celý rok do 15. februára nasledujúceho roka.

(2) Táto KZ je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

(3) Táto zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011 a je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky zamestnancom, trvá až do uzavretia novej KZ.

(4) Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od ukončenia jej účinnosti.

(5) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bratislave, 20. decembra 2010

Ing. Vladimír Kovár, PhD.
predseda výboru UOO STU

prof. Ing. Vladimír Bálež, DrSc.
rektor STU

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU

Podľa zákona Národnej rady SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom фонде v znení neskorších predpisov na STU sa prijali nasledujúce zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu.

I. Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ prijatej na rok 2011. Nadobúdajú platnosť dňom podpísania KZ a platia do podpisu novej KZ.

(2) Súčasťou týchto zásad je rozpočet peňažných prostriedkov na rok 2011 každej fakulty a Rektorátu STU. Rektorátny rozpočet zahŕňa rektorát, univerzitné pracoviská, ÚZ ŠDaJ a ÚZ v Gabčíkove.

(3) Rozpočet sociálneho fondu na rok 2011 je súčasťou finančného krytia sociálneho programu zamestnávateľa na rok 2011, ktorého návrh v písomnej podobe predloží zamestnávateľ príslušnému zástupcovi zamestnancov (odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník) do 31.1.2011 a so zástupcom zamestnancov dohodne jeho finálne znenie. Prítom obaja partneri rešpektujú dohody celouniverzitného charakteru zakotvené v KZ STU.

(4) Zamestnávateľ realizuje svoj sociálny program v priebehu roka podľa schváleného znenia.

(5) V priebehu roka sa môže sociálna politika i rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

(6) V prípade legislatívnych zmien, alebo iných závažných ekonomických a sociálnych zmien sa môžu tieto zásady upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou doplnku ku KZ.

II. Tvorba sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(2) Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

(3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná STU najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka

(4) Nevýčerpaný zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

III. Použitie prostriedkov sociálneho fondu

(1) Príspevok na stravovanie.

Zamestnávateľ bude prispievať na jedno hlavné jedlo sumou 0,35 €. Počet stravných lístkov, na ktoré sa poskytuje príspevok, bude minimálne súčtom odpracovaných dní.

(2) Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom фонде.

Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 50 % preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom фонде, s podmienkou využitia zvýhodnenej tarify zamestnancom (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje.

(3) Príspevok na sociálnu výpomoc mladým zamestnancom

Zamestnávateľ poskytne mladým zamestnancom v sociálnej núdzi (napr. pri narodení dieťaťa, kúpe bytu a pod.) príspevok do výšky 700,- € po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie.

(4) Príspevok na detskú rekreáciu

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia sociálnej komisie najviac jedenkrát ročne príspevok zamestnancom STU na rekreáciu jeho dieťaťa do veku 15 rokov (detský tábor) do výšky 50 % bytových nákladov, najviac však do výšky 50 € na základe predloženého potvrdenia o zaplatení pobytu v detskom tábore v čase prázdnin.

(5) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku živelnjej pohromy

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia sociálnej komisie zamestnancom v sociálnej núdzi v dôsledku živelnjej pohromy (povodeň, požiar, zemetrasenie a pod.) príspevok do výšky 1 000,- €. Príloha k žiadosti o príspevok obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, a ostatné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému živelnou pohromou.

(6) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia sociálnej komisie zamestnancom v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností iných ako živelná pohroma príspevok do výšky 500,- €. Príloha k žiadosti o príspevok obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, a ostatné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému závažnými okolnosťami.

(7) Príspevky na sociálnu výpomoc v prípade úmrtia

Zamestnávateľ poskytne príspevky

a) zamestnancom STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 350,- €.

Za nezaopatrené dieťa sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky, najdlhšie do 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie štúdiom, alebo ak sa nemôže sústavne pripravovať na povolanie štúdiom alebo vykonávať zárobkovú činnosť pre chorobu alebo úraz; ďalej dieťa do dovŕšenia plnoletosti, ktoré je neschopné sa sústavne pripravovať na povolanie štúdiom a vykonávať zárobkovú činnosť pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav,

b) pri úmrtí zamestnanca STU pozostalým vo výške:

b1) pri jednom nezaopatrenom dieťati 210,- €,

b2) pri dvoch nezaopatrených deťoch 280,- €,

b3) pri troch a viac nezaopatrených deťoch 350,- €,

c) pri úmrtí zamestnanca STU, ktorý žil v dvojčlennej domácnosti, pozostalému manželovi alebo dieťaťu do výšky 350,- €,

d) pri úmrtí osamelo žijúceho zamestnanca pozostalým zabezpečujúcim pohreb do výšky 350,- €,

e) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo odborového orgánu do výšky 35,- €.

(8) Príspevok na sociálnu výpomoc pri dlhodobej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ poskytne príspevok zamestnancom pri pracovnej neschopnosti

dlhšej ako 3 mesiace za každé 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x do roka; o jej výške rozhodne zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou podľa sociálnych pomerov v rodine; priznanie sociálnej výpomoci je podmienené dobrými pracovnými výsledkami zamestnanca a neprizná sa zamestnancovi, ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu a bol za toto porušenie preukázateľne postihnutý.

(9) Príspevok na regeneráciu bezplatným darcom krvi
Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu zamestnancom - bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných po 1.1.2007; príspevok 70,- € je podľa finančných možností sociálneho fondu možné poskytnúť na základe žiadosti darcu a dokladu o bezplatnom odbere do 1 roka po splnení stanovených podmienok, maximálne však 1x v kalendárnom roku. Príspevky sa vyplácajú priebežne.

(10) Príspevok na zdravotnú starostlivosť
Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na ustanovenú pracovnú dobu príspevok na zdravotnú starostlivosť poskytnutú v súlade so zmluvou o zabezpečení pracovnej zdravotnej služby nad rámec vlastnej pracovnej zdravotnej služby (mimo povinných zdravotných prehliadok) v rozsahu max. 200 Eur na pokrytie maximálne 50 % nákladov na zdravotnú starostlivosť zamestnanca STU ročne. V prípade vyčerpania prostriedkov sociálneho fondu z dôvodu zabezpečenia zdravotnej starostlivosti v zmysle tohto doplnku zabezpečí zamestnávateľ potrebné finančné prostriedky mimoriadnou dotáciou sociálneho fondu tak, aby neutrpelo účelné využitie sociálneho fondu dohodnuté kolektívnou zmluvou.

(11) Príspevok na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť
Zamestnávateľ môže písomne dohodnúť s odborovou organizáciou zásady poskytovania príspevkov na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť. Súčasťou tejto dohody môže byť určenie okruhu zamestnancov, ktorým sa príspevok môže poskytovať (napríklad dĺžkou pracovného pomeru), spôsob podávania žiadosti o príspevok, určenie položiek, na ktoré sa príspevok vzťahuje (ako je cestovné, procedúry, ubytovanie, ...), výška príspevku v určitom období, spôsob rozhodovania o žiadosti, prípadne maximálna výška ročnej sumy, ktorá sa na príspevky môže použiť.

(12) Príspevok na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov
Zo sociálneho fondu je po odsúhlasení zástupcu zamestnancov (odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník) možné prispieť na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov.

(13) Zamestnávateľ prispieje zo sociálneho fondu na úhradu nákladov UOO STU vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom sumou do 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Jednotlivé súčasti STU, na ktorých sa tvorí sociálny fond, sa budú na úhrade týchto nákladov podieľať pomerom vyplývajúcim z vymeriavacieho základu týchto súčastí za predchádzajúce účtovné obdobie.

(14) O ďalších možnostiach použitia prostriedkov sociálneho fondu pridelených na pracovisko môžu rozhodnúť dekaní fakúlt, resp. kvestor v spolupráci s príslušnou odborovou organizáciou formou špecifického doplnku k tejto KZ.

(15) Posúdenie podmienok poskytnutia príspevku v prípadoch, kedy to jednoznačne nevyplýva z príslušného ustanovenia, je v kompetencii sociálnej komisie súčasti STU, alebo tam, kde nebola zriadená, v kompetencii výboru

základnej odborovej organizácie, resp. zamestnaneckej rady. Pri posudzovaní žiadostí a rozhodovaní o príspevkoch podľa časti III. ods. č. 3, 4, 5, 6, 10, 11 a 12 tejto prílohy sa uplatňuje mechanizmus zabezpečujúci rovnocenný prístup všetkých oprávnených žiadateľov k čerpaniu príspevkov bez ohľadu na termín podania žiadosti v kalendárnom roku garantovaný sociálnou komisiou, resp. účasťou zástupcov zamestnancov na rozhodovacom procese.

(16) Nevyčerpaný zostatok SF k 30. 11. 2011 bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere s STU po celý kalendárny rok, rovnakým dielom, najneskôr vo výplatnom termíne za december 2011, ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl. Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka. Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30. 11. 2011 v pracovnom pomere a v evidenčnom stave.

Bratislava 20. decembra 2010

Príloha č. 2

ZÁSADY POSKYTOVANIA PRÍSPEVKU NA DOPLNKOVÉ DŔCHODKOVÉ SPORENIE

(1) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) v zmluvách uzavretých na rok 2011 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

(2) Zamestnávateľ prispieva na DDS tým zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu s niektorou DDS. Ak k uzavretiu zamestnaneckej zmluvy dôjde v priebehu roka, zamestnávateľ poskytuje príspevok od toho mesiaca, v ktorom bola zamestnanecká zmluva uzatvorená. Zúčtovaný plat zamestnanca sa započítava do základu na určenie príspevku zamestnávateľa na DDS tiež od toho mesiaca (čiže nezapočítava sa celoročný objem zúčtovaného platu).

(3) Výška príspevku zamestnávateľa je maximálne 2 % zo zúčtovaného funkčného platu zamestnanca vrátane náhrad platu. V prípade, ak zamestnanec má uzatvorenú zmluvu na nižšiu sumu ako sú 2 % z jeho zúčtovaného platu, zamestnávateľ poskytuje príspevok len vo výške rovnajúcej sa príspevku zamestnanca.

(4) V prípade neodpracovaného času z dôvodu PN dlhšej ako 10 dní, OČR a pod., za ktoré patria dávky nemocenského poistenia, platí, že z týchto dávok sa neurčuje výška príspevku na DDS, pretože nejde o plat ani o náhradu platu podľa pracovnoprávných predpisov.

(5) Príspevky zrazené z platu zamestnancov sa poukazujú každý mesiac spolu s príspevkami zamestnávateľa na účet sporiteľne jednou platbou a súčasne sa sporiteľni zasiela Rozpis platby príspevkov na DDS a Výkaz príspevkov v termíne určenom príslušnou inštitúciou. Odvody príspevkov vykoná a výkazy vypracuje príslušná mzdová učtáreň.

Bratislava 20. decembra 2010