



Profesori STU dostali najvyššie rezortné vyznamenania str. 3

STU ocenila vedecké publikácie str. 4

Mladí architekti víťazmi v medzinárodnej súťaži str. 6

Majsterka Európy je študentkou SvF STU str. 15



S informačnými technológiami sa v súčasnosti stretávame už takmer na každom kroku. V tých najjednoduchších prípadoch nás dokážu odbremeniť od rutinných činností a vytvárajú nám viac priestoru pre tvorivú prácu, v tých najzložitejších zabezpečujú komplikované vedecké výpočty a simulácie na tisícok procesorov súčasne...

Oblasť IT na pôde našej univerzity zastrešuje špecializované pracovisko – Centrum výpočtovej techniky, ktoré má „v popise práce“ návrh, koordináciu a zabezpečenie nepretržitej prevádzky celouniverzitných informačných systémov, chrbtice dátovej siete STUNET, klastra pre vedeckotechnické výpočty, ale napr. aj správu softvérových licencií a preukazov STU. Naša univerzita má významné postavenie i v rámci slovenskej akademickej siete SANET, kde zabezpečuje koordináciu jej technického rozvoja, centrálny dohľad nad činnosťou siete a prevádzku viacerých jej uzlov, vrátane medzinárodných prepojení.

Informačné technológie sú jednou z najdynamickejších oblastí – čo nás neustále núti inovovať, aby sme boli schopní držať krok s aktuálnymi trendmi. Jeden príklad za všetky: ak pred niekoľkými rokmi jednoducho dominovali stolové počítače, koncom uplynulého roka ich v počte zobrazených webstránok predstihli mobilné zariadenia. Aj preto ma teší, že sme koncom marca sprístupnili možnosť zaplatiť za prihlášku na štúdium, stravu a ubytovanie aj prostredníctvom mobilnej aplikácie Viamo. V súčasnosti finišuje audit dátových sietí a do konca roka plánujeme ďalšie vylepšenia, ako napríklad nové dátové úložisko alebo rozšírenie systému elektronickej pošty. Verím, že prispievajú k ďalšiemu skvalitneniu IT prostredia na našej univerzite.

MARIAN ĎURKOVIČ

riaditeľ Centra výpočtovej techniky

SPEKTRUM 8

Vydáva Slovenská technická univerzita v Bratislave,

Vazovova 5, 812 43 Bratislava,

mobil: 0917 669 584, fax: 02/57294 333, e-mail: spektrum@stuba.sk

Obsah

ĽUDIA, TÉMY, UDALOSTI	3 - 4
Profesori STU dostali najvyššie vyznamenania	
Granty pre mladých vedcov	
STU ocenila vedecké publikácie	
ZAÚJALO NÁS	5
Charitatívny počin študentov	
OČAMI ŠTUDENTOV	6
Úspech študentov FA STU v medzinárodnej súťaži	
KALEIDOSKOP	7
Na veľtrhu vzdelávania v Bulharsku	
STAVEBNÁ FAKULTA	8
Coneco 2017	
STROJNÍCKA FAKULTA	9
Shell Eco-marathon aj so slovenskou účasťou	
JOB Fórum	
FAKULTA ELEKTROTECHNIKY A INFORMATIKY	10
FEI na veľtrhu AMPER	
FAKULTA CHEMICKEJ A POTRAVINÁRSKEJ TECHNOLOGIE	11
Rozlúčka s doc. Ing. Pavlom Kovaříkom, PhD.	
Konferencia Innochem	
FAKULTA ARCHITEKTÚRY	12
Konferencia učiteľov 2017	
MATERIÁLOVOTECHNOLOGICKÁ FAKULTA SO SÍDLOM V TRNAVE	13
Deň učiteľov	
Úspešný Job Day 2017	
FAKULTA INFORMATIKY A INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ	14
Druhý ročník Django Girls s nadšenými „ajťáčkami“	
SPORT	15
Majsterka Európy je študentkou SvF STU	
Historický výsledok bežcov z FEI STU	
PRÍLOHA	
Príloha Kolektívna zmluva STU 2017	

SPEKTRUM STU

Technik – revue slovenských technikov, 9 ročníkov – 1940-1949;

Technika – závodný časopis SVŠT, 9 ročníkov – 1958-1967;

Technika – revue SVŠT, 2 ročníky – 1968-1970;

Technika – spravodajca SVŠT, 8 ročníkov – 1982-1990;

Informácie STU, 5 ročníkov – 1990-1994

Výkonná redaktorka: Iva Šajbidorová

Grafická koncepcia: Matúš Leľovský, Juraj Blaško

Grafická úprava: Ivan Páleník

Redakčná rada: Irena Dorotjaková, Miroslav Hutňan, Valéria Kocianová, Michal Masaryk, Zuzana Marušincová, Ivan Páleník, Marián Peciar (predseda), Viera Stopjaková, Daniela Špírková, Daša Zifčáková

Tlač: Vydavateľstvo STU, Bratislava.

Registrácia: EV 3646/09. ISSN 1336-2593.

IČO: 397687

Periodicita vydania: 10 čísel/rok

Dátum vydania: 20. 4. 2017

Foto na titulnej strane: Víťazi medzinárodnej súťaže z FA STU. Autor: Ján Ilkovič

Za obsah dodaného príspevku zodpovedá jeho autor. Redakcia nemusí súhlasiť so všetkými publikovanými názormi. Nepredajné.

Profesori STU dostali najvyššie rezortné vyznamenania



Minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Peter Plavčan odovzdal 31. marca 2017 medaily sv. Gorazda a ďakovné listy pedagógom a významným osobnostiam z oblasti školstva. Zo Slovenskej technickej univerzity v Bratislave si ocenenie prevzali:

Veľkú medailu sv. Gorazda:

prof. Ing. Marián Peciar, PhD. – prorektor STU, Strojnícka fakulta STU

Dr.h.c., prof. Ing. Dušan Bakoš, DrSc. – Fakulta chemickej a potravinárskej technológie STU

Malú medailu sv. Gorazda:

prof. Ing. arch.akad.arch. Ivan Petelen PhD. – Fakulta architektúry STU

prof. Ing. Ivan Baránek, CSc. – Materiálovotechnologická fakulta STU v Trnave

prof. Ing. Pavel Fellner, DrSc. – Fakulta chemickej a potravinárskej technológie STU

Prorektor M. Peciar zastrešuje na STU spoluprácu s praxou a sám je autorom či spoluautorom 5 európskych a slovenských patentov,

4 úžitkových vzorov a viacerých patentových prihlášok, ktoré čakajú na posúdenie. Prof. Peciar a jeho tím z Ústavu procesného inžinierstva na SjF STU navrhli napríklad pre zahraničného komerčného partnera výrobnú linku a technológiu spracovania jemného prachu z výroby brzdových platničiek. Pre domácu spoločnosť zase výrobnú linku a technológiu spracovania nebezpečného karbidového prachu z výroby acetylénu. Ten dostal podobu briekiet a namiesto uloženia na skládke slúži ďalej ako surovina vo výrobe.

Profesor D. Bakoš pôsobí na oddelení plastov, kaučuku a vlákien FCHPT. Venuje sa predovšetkým výskumu environmentálne vhodných polymérnych materiálov. Je spoluautorom úspešného patentu na výrobu bioplastov, ktoré sú úplne odbúrateľné v prírode a pritom odolné a trvácne počas používania. Prof. Bakoš sa venuje výskumu a využitiu biomateriálov aj v medicíne, napríklad výskumu kostných náhrad či biomateriálu na pokrytie popálenín.

Profesor I. Petelen vedie Ústav interiéru a výstavníctva FA STU, vytvoril na fakulte laboratórium na výskum interiérového dizajnu, ktorý môže prispieť k prevencii civilizačných ochorení. Spolu so spolupracovníkmi je autorom viacerých úžitkových vzorov zariadenia, ktoré môže prispieť k prevencii civilizačných ochorení.

Profesor I. Baránek pôsobí na Katedre obrábania, montáže a tvárnenia MTF STU, v roku 2013 bol ocenený ako Profesor roka STU. Vo vedeckej oblasti sa zameriava najmä na oblasť obrábania, predovšetkým na riešenie praktických problémov súvisiacich s aplikáciou nových rezných materiálov, rezných nástrojov, rezných kvapalín, obrábaním ťažko obrobitelných materiálov.

Profesor P. Fellner sa celoživotne venuje výskumu v oblasti anorganickej chémie, technológie a technickej elektrochémie. Pri výskume úzko spolupracuje s nórskou Univerzitou prírodných a technických vied, ako aj s najväčšími hliníkárenskými firmami sveta. Profesor Fellner získal aj ocenenie ako Významná osobnosť SAV či cenu Osobnosť vedy a výskumu SR 2012 v kategórii celoživotné zásluhy.

ANDREA SETTEY HAJDÚCHOVÁ

Granty pre mladých vedcov

Mladí vedci opäť dostali možnosť zapojiť sa do súťaže o granty. V roku 2017 mladí zamestnanci (doktorandi a zamestnanci do 30 rokov) už ôsmkrát po sebe pripravili projekty v rámci Programu na podporu mladých výskumníkov a získali od STU nenávratný finančný príspevok na svoju vedeckú činnosť. Program umožňuje mladým vedcom zdokonaľovať sa v príprave kvalitného návrhu žiadosti o grant a v priebehu riešenia projektu získať skúsenosti s naplňovaním jeho aktivít, so zúčtovaním pridelených finančných prostriedkov a napísaním záverečnej správy. Mladí vedci programom získavajú skúsenosti na prípravu projektov do grantových schém Slovenskej republiky alebo do výskumných schém Európskej únie.

Tohto roku bolo spolu podaných 183 projektov, z čoho financovaných ich bude 120. Slovenská technická univerzita na tento účel vyčlenila 119 626 eur. Hodnotiacia komisia na svojom zasadnutí schválila pre SvF 29 projektov, SjF 9, FEI 18, FCHPT 25, FA 7, MTF 15, FIIT 14 a Ústavu manažmentu 3 projekty. Rektor STU odovzdal dekréty 3. apríla 2017.

Okrem spomenutého programu má STU pre mladých vedcov pripravené aj ďalšie schémy. Tento rok bude pokračovať Grantová schéma na podporu excelentných tímov mladých výskumníkov, kde je finančná podpora vyššia a schéma nabáda mladých vedcov vytvárať tímy schopné pracovať na zložitejších výskumných úlohách.



Ďalšou významnou podporou mladých vedcov je schéma Postdoktorandské výskumné pobyty na STU. V roku 2017 je pripravená v poradí už štvrtá výzva na postdoktorandské témy, orientované na uspokojovanie kľúčových spoločenských potrieb.

MIROSLAV MIHÁLIK, Foto: MATEJ KOVÁČ

STU ocenila vedecké publikácie

Autori kľúčových vedeckých výstupov uplynulého roka si 30. marca 2017 pri príležitosti Dňa učiteľov prevzali ocenenie z rúk prorektora STU Mariana Peciara.

Medzi ocenenými je *Ing. Pavol Jakubec, PhD.*, autor článku v *NATURE*, ktorý sa venuje výskumu nových antibiotík. Absolvent Slovenskej technickej univerzity v Bratislave P. Jakubec sa minulý rok vrátil zo stáží v Oxforde a na Harvarde a dnes pôsobí na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie STU. P. Jakubec sa vo výskumnej skupine prof. D. J. Dixona (2008 – 2014, University of Oxford, UK) v Oxforde venoval vývoju nových syntetických metód a syntéze biologicky aktívnych prírodných látok. Spolupracoval tiež so špičkovým americkým vedcom prof. R. Schrockom (nositeľ Nobelovej ceny za chémiu v roku 2005) a spoločný projekt vyústil do vylepšenej syntézy alkaloidu nakadomarinu a publikovania spoločnej práce v jednom z najrenomovanejších vedeckých časopisov (*Nature* 2011, 479). Počas stáže na Harvarde (2014 – 2016) pôsobil P. Jakubec vo výskumnej skupine prof. A. G. Myersa a podieľal sa na vývoji a syntéze nových makrolidových antibiotík. Vzhľadom na celosvetový problém so zvyšujúcou sa bakteriálnou rezistenciou a klesajúcou účinnosťou antibiotík je v súčasnosti vývoj nových antibiotík celosvetovou vedeckou prioritou. Pavol Jakubec na Harvarde ako člen medzinárodného tímu pripravil sériu štruktúrne komplexných nových antibiotík mimoriadne aktívnych voči panelu testovaných gram-pozitívnych baktérií. Celá práca bola publikovaná v roku 2016.

Ocenený bol aj *doc. Ing. Ľubomír Švorc, PhD.*, z Fakulty chemickej a potravinárskej technológie ktorý vyvíja nové elektroanalytické metódy s využitím v klinickej, environmentálnej a potravinárskej stopovej analýze. Ide predovšetkým o elektródy na báze bórom dopovaného diamantu. Za vedeckovýskumnú a publikačnú aktivitu získal ocenenie Vedec roka SR 2014 v kategórii Mladá osobnosť vedy.

Tretí ocenený *Ing. Ivan Šalitroš, PhD.*, z Fakulty chemickej a potravinárskej technológie sa venuje vývoju a výskumu nových typov zlúčenín a hybridných materiálov s parametrami SCO prechodu (spinové prechody spin crossover – SCO), vhodných pre technologické využitie v oblasti informačných technológií, ako



napr. pamäťových nosičov, či v oblasti zobrazovacích techník.

Univerzita oceňovaním autorov vedeckých výstupov motivuje vedcov, aby publikovali svoje vedecké výstupy v prestížnych vedeckých časopisoch.

Kategória – publikácie v časopise *NATURE* alebo *SCIENCE* alebo publikácie s najvyšším počtom citácií podľa databázy najcitovanejších publikácií Thomson Reuters: *Ing. Pavol Jakubec, PhD., FCHPT*, za článok v časopise *NATURE*: Platforma pre objav nových makrolidických antibiotík (Volume: 533, Issue: 7603, Pages: 338, published: May 19, 2016).

Kategória – publikácie, ktoré vyšli v roku 2016 v časopisoch s najvyšším impakt faktorom (do 10 % percentilu časopisov podľa impakt faktorov): *Ing. Ivan Šalitroš, PhD., FCHPT*, za článok v *Angewandte Chemie – International Edition* (impakt faktor 11,709): Divergentná koordinačná chémia: Paralelná syntéza štvorjadrového železnatého komplexu so štruktúrou mriežky v dvoch tautomérnych formách.

Kategória – publikácie, ktoré boli publikované v rokoch 2014 – 2016 a mali najvyšší počet ohlasov podľa SCI: *doc. Ing. Ľubomír Švorc, PhD., FCHPT*, za článok: Nový elektrochemický prístup pre citlivé sledovanie purínových DNA báz: Simultánne stanovenie guanínu a adenínu v biologických vzorkách pomocou bórom dopovanej diamantovej elektródy, publikovaný v *Sensor and Actuators B: Chemical* (31 citácií).

Ocenenie si prevzali aj autori najlepšieho umeleckého a architektonického diela:

Významné umelecké alebo architektonické dielo: *DUNA bird watching/Pozorovateľňa vtáctva na Dunaji*, ktorá je spoločným projektom pedagógov a študentov Fakulty architektúry STU a nórskej Bergen School of Architecture v rámci EHP projektu Experimental Wooden Climatic Chamber. Ocenenie prevzala *doc. Ing. Veronika Kotradyová, PhD.*, ktorá mala v projekte úlohu koordinátorky a odbornej garantky. *Pozorovateľňa* je prístupná verejnosti, nachádza sa na Hrušovskej zdrži, ktorá je významným zimoviskom pre viaceré druhy vodného vtáctva.

Významné umelecké alebo architektonické dielo pracovníka STU do 30 rokov alebo študenta STU: *Architektúra a grafika výstavy Kelti v Bratislave*, ktorá od 14. 12. 2016 do 1. 10. 2017 prebieha v Historickom múzeu Slovenského národného múzea na Bratislavskom hrade. Autorkami sú *Ing. arch. Anna Gondová* a *Ing. arch. Eva Belláková* z Fakulty architektúry STU. Výstava predstavuje návštevníkom keltskú Bratislavu, no nie je len inštaláciou stoviek exponátov, ale je vyvrcholením mnohoročného intenzívneho výskumu, ktorý prezentuje pomocou interaktívnych prvkov, dokumentárneho filmu o nálezoch na Bratislavskom hrade, ale aj prezentáciou zvyškov keltsko-rímskej architektúry in situ pod nádvorím Bratislavského hradu, na mieste bývalej keltskej akropoly.

ANDREA SETTEY HAJDÚCHOVÁ

Foto: MATEJ KOVÁČ

Charitatívny počin študentov



„Nikdy som si nemyslel, že raz v mojom živote nastane taká chvíľa, že vzbudíme pozornosť médií o našu prácu...“, veta, ktorú vyslovil jeden z hlavných organizátorov občianskeho združenia Stavbárske srdce – Bc. Rasto Kvasnica, vyvolala úsmev na tvárach všetkých prítomných. V skutočnosti mal pravdu. Slávnostného odovzdania dvoch zrekonštruovaných izieb s príslušenstvom na oddelení Detskej kardiochirurgie v Detskej fakultnej nemocnici na Kramároch sa zúčastnili redaktori až piatich médií.

A čo ich prilákalo? Skupina dvadsiatich chlapcov a dievčat Stavbárskeho srdca sa rozhodla pokračovať v začatom diele spred roka, keď spoločnými silami zrekonštruovali hygienické príslušenstvo izieb na tom istom oddelení Detskej kardiochirurgie.

Následná, tohtoročná úprava dvoch izieb im trvala takmer 5 týždňov. Bolo potrebné vybrať presklenú stenu, ktorá spájala obe izby, zoškrabať staré maľovky, strhnúť linoleum, vymeniť svetlá. Časť výdavkov študenti pokryli zo septembrového benefičného koncertu, na časť našli sponzorov, určitým podielom financií prispelo aj vedenie Stavebnej fakulty STU v Bratislave. Steny izieb ožili šiestimi darovanými obrazmi od maliarky Anny Sovany.

VALÉRIA KOCIANOVÁ

Kolektívna zmluva STU

Výsledkom kolektívneho vyjednávania medzi Univerzitnou odborovou organizáciou STU zastúpenou doc. Ing. Annou Ujhelyiovou, PhD., a prorektorom prof. Ing. Mariánom Peciarom, PhD., za vedenie Slovenskej technickej univerzity, je podpis kolektívnej zmluvy, ktorá je východiskom pre aktívnu personálnu politiku STU a starostlivosť o zamestnancov. KZ 2017, ktorú podpísal rektor prof. R. Redhammer a doc. A. Ujhelyiová, tvorí prílohu tohto čísla časopisu.

REDAKCIA

Prof. Křivánek na STU

V Centre pre nanodiagnostiku STU prednášal 13. marca 2017 prof. Ondrej Křivánek. Tento významný odborník je spoluzakladateľom a prezidentom firmy NION, Kirkland WA a profesorom na Ústave fyziky na Arizonskej štátnej univerzite. Na prednáške „Electron-optical methods for molecular and atomic-level characterization“ sa zúčastnili poslucháči z STU, SAV, UK. Firma NION vyrába špičkové TEM mikroskopy s vysokým subatomárnym rozlíšením. Prof. Ondrej Křivánek sa môže pochváliť vyše 7 000 citáciami na svoje vedecké články, prispieva pravidelne do takých prestížnych časopisov, akými sú Nature a Science.

REDAKCIA

Zapojte sa do súťaže

HB REAVIS Slovakia v spolupráci s FA STU vyhlasuje verejnú študentskú architektonickú, konštrukčnú a dizajnovú súťaž s názvom Fajčiarske exteriérové priestory. Termín odovzdania súťažných návrhov je najneskôr 9. mája 2017. Predmetom súťaže je navrhnuť exteriérovú fajčiarsku zónu, ktorá bude zastrešená a ľahko viditeľná, jasne identifikovateľná, ako priestor na fajčenie, a jej maximálna plocha by nemala prekročiť 25 m². Základná otázka riešenia je: Prečo by som ja, ako fajčiar, chcel ísť do fajčiarskej zóny a zdržiavať sa v nej?

REDAKCIA

Úspech študentov FA STU v medzinárodnej súťaži



Naši víťazi, kolektív zastupovali Marianna Volná a Mikuláš Švec.

Združenie škôl architektúry REA (Réseau des écoles d'architecture – Sieť frankofónnych a frankofilných škôl architektúry z Francúzska, Strednej a Východnej Európy) už tradične organizuje študentskú súťaž a workshop, a konferenciu pre pedagógov. V tomto roku bolo 21. stretnutie, ktorého sa okrem Fakulty architektúry STU v Bratislave zúčastnili školy architektúry z Budapešti a Odesy, z troch poľských univerzít – v Krakove, Lodži, Wroclawi a z piatich francúzskych univerzít – v Bordeaux, Grenobli, Lille, Rouen a Toulouse. Stretnutie REA 21 prebiehalo vo Francúzsku, na škole architektúry ENSA Toulouse od 19. 3. do 25. 3. 2017.

Témou tohtoročného stretnutia bol problém udržateľnosti v kontexte bývania pod názvom: Bývanie – výzva pre udržateľnosť. Príprava stretnutia sa začala na Fakulte architektúry začiatkom februára organizáciou študentskej súťaže – národného kola, prezentáciou nosnej témy a hlavných otázok, ktoré sa týkali riešenej lokality v meste Toulouse. Lokality bola v bezprostrednom kontakte s riekou Garonne, s väzbou na ostrov, postupne transformovaný na športovo-relaxačnú zónu. Predstava organizátorov o reanimácii územia bola zakotvená aj v pomenovaní riešenej lokality Oasis. Študentská súťaž

Do anonymnej súťaže na fakulte bolo prihlásených 15 kolektívov, ktoré odovzdali 15 súťažných návrhov. Na základe podmienok stanovených organizátorom iba jedna víťazná práca autorov: Bc. Mikuláš Švec, Bc. Alena Tokovicsová, Bc. Mariana Volná postúpila do medzinárodného kola. V medzinárodnej konkurencii návrh z FA STU zaujal najviac

a získal presvedčivo 1. miesto. Z hodnotenia poroty uvádzame: návrh presvedčil komplexným a výborne metodicky zvládnutým riešením problému udržateľnosti bývania vo vzťahu k danej lokalite s jednoznačným moderným grafickým vyjadrením.



Majestátny hrad Carcassonne.

Konferencia a workshop Organizátori stretnutia (ENSA Toulouse) vyzdvihli myšlienku udržateľného rozvoja, ktorá sa postupne etablovala od konca 60. rokov minulého storočia. V tomto kontexte sa nieslo aj motto akcie: „Budúcnosť patrí všetkým“.

Na konferencii rezonovali predstavy „inej“ ohľaduplnej spoločnosti, ktorá je formovaná viac evolučne ako revolučne. Veľa otázok vzniklo pri zamýšľaní sa nad problematikou bývania, s akcentom na štyri základné premisy pri tvorbe prostredia: opatrnosť, zodpovednosť, flexibilita, vytrvalosť. Ich cieľom je naplňať „udržateľné“ nielen z pohľadu

energetiky a technológií, ale vyhovovať novým sociálnym požiadavkám a aspektom bývania v duchu nových spoločenských trendov. Na tieto fakty nadviazal príspevok autorov: Y. Meziani, J. Ilkovič, L. Ilkovičová: Udržateľný život na vidieku. Je to iba bývanie?, ktorý autori predniesli na konferencii.

Aktívna bola účasť študentov FA STU (M. Volná – M. Švec) na workshope so spomínanou tematikou celého stretnutia. Študenti boli rozdelení do medzinárodných štvorčlenných kolektívov. Kolektív, v ktorom bola študentka FA STU získal v rámci workshopu 3. miesto. Hodnotiace komisie konštatovali reálny pohľad študentov na problematiku udržateľnosti a silný aplikačný moment ich výstupov, ktoré prezentovali a navzájom medzi sebou konfrontovali.

Stretnutia nezostávajú len pri oficiálnych aktivitách a organizátori sa snažia program doplniť o moderované hodnotné odborné exkurzie. V tomto roku predstavili historické centrá stredovekých miest v Albi, Carcassonne, Montauban. Podmanivú históriu striedala moderná architektúra i zaujímavé

rekonštrukcie v Toulouse a konverzia hradu v Nègrepelisse na centrum umenia a dizajnu, ocenené architektonickou cenou.

Na záver podujatia prebehlo tradičné zhodnotenie stretnutia. Konštatovala sa dobrá úroveň súťaže aj workshopu. Tradične zaniietené rozpravy nielen v rámci konferencie ponúkli zúčastneným pedagógom inšpirácie do ďalšej práce. Zároveň sa diskutovalo o nasledujúcej téme a organizátori 22. stretnutia v roku 2018, ktorým bude Krakov, a na ktoré získala Fakulta architektúry srdečné pozvanie.

LUBICA ILKOVIČOVÁ
Foto: JÁN ILKOVIČ

Na veľtrhu vzdelávania v Bulharsku



V dňoch 17. – 19. marca 2017 sa uskutočnil v hlavnom meste Bulharska, v Sofii, veľtrh vzdelávania „Education beyond borders“, najväčšie medzinárodné vzdelávacie podujatie na Balkáne. Na veľtrhu sa prezentovalo 34 vystavovateľov – univerzít z celého sveta. Zo Slovenska sa veľtrhu zúčastnila jediná inštitúcia – Slovenská technická univerzita v Bratislave, ktorá bola reprezentovaná vedúcou útvaru medzinárodných vzťahov (ÚMV STU) Mgr. Renátou Mezeiovou a jej zástupcom, Erasmus+ inštitucionálnym koordinátorom Ing. Ivanom Prelovským, PhD.

Podujatie sa začalo oficiálnou ceremóniou za účasti mnohých významných hostí, vrátane predstaviteľov bulharskej vlády, bulharského parlamentu, mesta Sofia a zástupcov viac ako 15 zahraničných ambasád v Bulharsku. Okrem nich bola vzdelávacia udalosť podporená a spropagovaná mnohými médiami pôsobiacimi v Bulharsku. Možnosti štúdia a vzdelávacie aktivity prítomných inštitúcií boli prezentované v bulharskom jazyku v pub-

likácii vydanej organizátorom Bery Group Bulgaria, významnou vzdelávacou agentúrou Bulharska. Veľtrh bol otvorený každému, kto mal záujem dozvedieť sa o možnostiach štúdia na niektorom z programov a stupňov vysokoškolského štúdia v Európe a vo svete. Prezentovalo sa nielen v stánkoch, ale aj v užších pracovných skupinách a sekciách, kde bola možnosť nadviazania bližšej spolupráce ešte intenzívnejšia.

Zástupcovia ÚMV STU prezentovali univerzitu a jej aktivity, jednotlivé fakulty, možnosti štúdia, štipendijné a mobilné možnosti, s cieľom zaujať pozornosť cieľovej skupiny – potenciálnych študentov z balkánskeho regiónu. O možnostiach štúdia na STU prejavili záujem na veľtrhu nielen chlapci, ale aj dievčatá, ktoré tvorili majoritnú skupinu záujmu. ÚMV STU v spolupráci s Útvárom práce s verejnosťou pripravili pútavú výzdobu stánku/výstavnej kóje zaujímavého dizajnu a propagačné materiály, ktoré boli poskytované záujemcom o štúdium a mobility (letáky, brožúry, perá, ceruzky a pripínacie odznaky s logom STU).

Účasť STU na veľtrhu a prezentáciu možností štúdia na Slovensku medzi bulharskými študentmi vysoko ocenil aj konzul Veľvyslanectva Slovenskej republiky v Sofii Roman Roth, ktorý osobne prišiel podporiť zástupcov STU na veľtrhu.

**IVAN PRELOVSKÝ
RENÁTA MEZEOVÁ**

Voľné radikály – sluha i pán

Alumnisti sa v apríli stretli už na 70. Rozhovoroch s vedou. Malé jubileum hudobne skrášlilo husľové duo M. Vargovčík a J. Škovran zo súboru Technik. Hostom bol najcitovanejší vedec zo SR vo svete v roku 2015 a Osobnosť vedy a techniky prof. Ing. Marián Valko, DrSc. z Fakulty chemickej a potravinárskej technológie. So svojím tímom významne prispieva k objasneniu úlohy voľných radikálov v biosystémoch. Náš hosť alumnistom umožnil zrozumiteľným a pútavým spôsobom nahliadnuť do komplikovaných chemických dejov v laboratóriu ľudského organizmu. Za nebezpečné, ale i osočné pre živé systémy označil prof. Valko voľné radikály. Môžu byť zodpovedné za proces starnutia a civilizačné ochorenia. Starnutie je vlastne pomalá oxidácia biomolekúl. Aj preto ľudia žijúci vo vyšších polohách sa dožívajú vyššieho veku. Ale pri dlhovekosti je rozhodujúca genetická predispozícia. Čo teda s voľnými radikálmi? Vzhľadom na ich krátku životnosť je ich štúdium zložité. Životnosť voľných radikálov v laboratórnych podmienkach možno predĺžiť použitím techniky spinových lapačov. Ak ich koncentrácia prevýši fyziologické limity, vzniká oxidačný stres, ktorý môže poškodiť DNA a iné dôležité molekuly. Tento stres zasahuje mozog, spôsobuje reumatologické ochorenia, astmu i nádory. Pri Alzheimerovej chorobe je, o.i., problémom vysoká koncentrácia voľných iónov železa a medi. Tím M. Valka redukoval negatívny účinok týchto iónov pomocou pripraveného liečiva. Proti oxidačnému stresu sú zasa vhodné antioxidanty – vitamín C, E, karotenoidy, odstraňujúce voľné radikály. Momentálnym trendom však sú flavonoidy. Dokážu naštartovať antioxidačné mechanizmy. Sú v zelenom čaji, cvikle, červenom víne a pod. Užívanie betakaroténu, ako potvrdil výskum 29 133 fajčiarov vo veku 50 – 69 rokov vo Fínsku, sa ukázalo nevhodným. Denná dávka 20 mg priniesla prekvapujúci výsledok: 18 perc. nárast rakoviny pľúc! Opakom je žuvanie listov v Číne rastúceho stromu *Camphotoca acuminata*. Lieči rakovinu žalúdočného traktu. Podľa M. Valka najúčinnnejšou podporou pre organizmus nie sú lieky, ale prirodzená cesta. Túto myšlienku podporuje aj základný výskum našich chemikov.

R. WAGNEROVÁ

Coneco 2017



V prvých jarných dňoch od 22. do 25. marca 2017 viedli záujmové cestičky návštevníkov aj do útrob výstavniska Incheba v Bratislave. Boli zvedaví na to, čo pre nich pripravili vystavovatelia na 38. ročníku veľtrhu Coneco, 27. ročníku veľtrhu Racioenergia a 4. ročníku výstavy Voda. Veľtrhy Coneco – Racioenergia – Pasívne domy – Drevostavby – Voda každoročne prinášajú nové trendy v stavebníctve i v architektúre. Pod jednou strechou možno nájsť všetko potrebné pre stavbu a rekonštrukciu – od stavebných materiálov, cez okná, dvere, strechy, podlahy, klimatizácie, elektroinštalácie, sauny, vírivky, garážové brány až po zariadenie do záhrady. Ponuku dopĺňajú nové revolučné materiály, ktoré zabezpečia úsporu energie, inteligentné elektroinštalácie, ale aj bohatý sprievodný program plný rád a odporúčaní. Špecializovaná sekcia s názvom Voda predstavuje zariadenia zamerané na udržateľný rozvoj, protipovodňové opatrenia, či podporu v oblasti vodného hospodárstva. Stavebná fakulta STU v Bratislave ako kľúčová inštitúcia na Slovensku pre vzdelávanie budúcich stavbárov, architektov, projektantov či statikov ani tentoraz na veľtrhu nechýbala. So svojím výsadne vzdelávacím a vedeckovýskumným profilom prezentovala najnovšie a najúspešnejšie práce študentov zo všetkých katedier fakulty, čím bol súhrn prezentovaných poznatkov naozaj širokospektrálny a poskytoval dostatočné informácie pre návštevníkov, ale aj prípadných budúcich študentov. Vo svojom výstavnom stánku a v Salóne architektúry sa popri náročnej konkurencii Fakulty architektúry, Spolku architektov Slovenska a iných, prezentovala Katedra architektúry SvF zaujímavým riešením pavilónom, kde pridali aj niečo viac... V predpremiére mohli návštevníci vidieť časť z výstavy Archtrip



2016. Tá priniesla súbor architektonických diel, ktoré sa nachádzali na trase každoročnej študijnej cesty študentov SvF pod vedením architekta Paňáka. Charakteristické pohľady, zaujímavé detaily a rôznorodé výjavy na trase cez Rakúsko, Švajčiarsko a Taliansko priblížili súčasnú svetovú architektúru. Dva individuálne výstavné mini pavilóny patrili dôležitým a čerstvým študentským prácam, ktoré vzišli zo vzájomnej spolupráce. S modelom Petržalky sa architektky Nádaská a Kubišová rozhodli upriamiť pozornosť a ponúknuť

riešenia pre ľudí žijúcich na najväčšom slovenskom sídlisku. Škola – Prax zahŕňa práce, ktoré vznikli v poslednom roku na Katedre architektúry SvF STU, na základe požiadavky samospráv zo Slovenska. Ide napríklad o revitalizáciu kúpaliska v Bojniciach, spoluprácu s BSK na obnove Kaštieľa v Malinove, ako aj o revitalizáciu bývalej železničnej stanice v meste Stupava.

JOZEF URBÁNEK, PAVOL PILAŘ
Foto: VALÉRIA KOCIANOVÁ

Shell Eco-marathon aj so slovenskou účasťou

Trom študentským tímom zo Slovenska sa podarilo prebojovať na pretekoch Shell Eco-marathon Europe 2017, ktoré sa konajú ako súčasť festivalu inovatívnych myšlienok Make the Future v Londýne, a zaradili sa medzi ďalších 192 tímov. Nás veľmi teší, že sa medzi nimi nachádza FME Racing zo Strojníckej fakulty STU. Shell Eco-marathon je jednou z najnáročnejších a najinovatívnejších študentských súťaží na svete. V rámci Shell Eco-marathon Europe súťaží budúca generácia inžinierov a vedcov vo veku 16 – 25 rokov z 28 krajín vo vlastnoručne navrhnutých a vyrobených vozidlách. Pretek sa konajú na uzavretom mestskom okruhu 25 – 28. 5. 2017. Každé vozidlo musí prejsť počas kvalifikovanej jazdy osem kôl, to je 17,9 kilometra. Hodnotenie tímu sa vyjadruje prejdeňou vzdialenosťou na liter paliva alebo kilowatthodinu. Tento údaj vypočítajú traťoví komisári z množstva paliva spotrebovaného počas jednej platnej jazdy. Minuloročným víťazom z Francúzska sa podarilo na jeden liter paliva – benzínu prekonať vzdialenosť



2 300 km. Najlepší elektromobil prešiel na jednu kilowatthodinu 747 kilometrov. Tím Strojníckej fakulty STU v Bratislave sa zapojí do súťaže s vozidlom na CNG pohon. Karoséria vozidla zostala oproti minuloročnej sezóne nezmenená. Novinky sa týkajú najmä konštrukcie pohonu a motora. Trojkolesové vozidlo poháňa upravený motor Honda GX25. Úpravy sú zamerané na zvýšenie efektívnosti a spoľahlivosti vozidla, keďže minulý rok im

súťaž nevyšla úplne ideálne. Študenti pracujú na svojich návrhoch samostatne pričom využívajú dostupné prostriedky na fakulte, medzi ktoré patria 3D skenovanie a 3D tlač. Použitými materiálmi sú najmä uhlíkové kompozity a hliníkové zliatiny kvôli zníženiu celkovej hmotnosti vozidla.

MILAN BAČA

JOB Fórum 2017

Koncom marca sa na Strojníckej fakulte STU uskutočnilo podujatie Job Fórum, ktoré každoročne pre študentov a budúcich absolventov pripravuje Študentský cech strojárrov. Tento rok sa na organizácii spolupodieľala a vypomáhala aj organizácia BEST Bratislava, ktorá pre študentov technických odborov pripravuje mnoho podobných workshopov a udalostí. Študenti mali možnosť stretnúť sa so svojimi budúcimi zamestnávateľmi, spraviť si prehľad o trhu práce, dozvedieť sa o možnostiach spolupráce či už na bakalárskych alebo na diplomových prácach, poprípade prihlásiť sa na letné stáže a odbornú prax. Návštevníci mali príležitosť porozprávať sa s odborníkmi ohľadom pracovných príležitostí v oblasti strojárskiej výroby (Hern, Matador Holding, a. s., Švec a spol., s. r. o.), priemyselnej výroby a technológií (Emerson a. s., SOVA Digital,), automobilového priemyslu (ZF Slovakia a. s., Plastic omnium auto exteriors, s. r. o., Volkswagen Slovakia, Continental s. r. o.) Celkovo sa na pôde Strojníckej fakulty predstavilo skoro 30 firiem z rôznych kútov Slovenska. Okrem toho boli pre študentov pripravené prednášky zástupcov vybraných firiem, ktorí účastníkom priblížili dianie vo firme a aj možnosti uplatnenia. Všetky zúčastnené firmy ponúkali nespočetné množstvo možností pre študentov, keďže, ako vieme, je akútny nedostatok kvalitných strojárrov, ako aj iných technických odborov na slovenskom pracovnom trhu. Študentský cech si tento rok pripravil pre všetkých, ktorí sa zapojili, aj hodnotnú tombolu.

MILAN BAČA



FEI na veľtrhu AMPER



V dňoch 21. – 24. marca 2017 sa konal už jubilejný 25. medzinárodný veľtrh elektrotechniky, elektroniky, automatizácie, komunikácie, osvetlenia a zabezpečenia – AMPER 2017. Ide o najväčšiu výstavu svojho druhu v strednej Európe. Fakulta elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave sa ako odborný partner veľtrhu prezentovala na rozšírenej ploche 24 m² v spolupráci s Národným centrom robotiky. Medzi vystavované exponáty patrili aj robot IRB 120, ktorý predvádzal kreslenie obrázkov. Jeho súčasťou je taktiež softvér, ktorý dokáže štandardnú fotografiu pretransformovať do vektorovej grafiky, a následne z nej vygenerovať pracovné body pre robota a určiť mu systém činnosti. Ďalším zaujímavým exponátom bol prototyp slovenského servisného robota MRVK, ktorý je v intenzívnej príprave na súťaž Robotour. Tento robot je primárne určený na zásahy v prostrediach, kde človek nemá dosah, napr. v jadrovej elektrárni. Jeho úlohou je dopraviť užitočný náklad z miesta na miesto. Podobným exponátom bol aj robot YouBot. Ten sa vyznačuje všesmerovými kolesami, ktoré umožňujú riadiť robota do akéhokoľvek smeru. Azda technologicky najpríťažlivejším robotom, ktorý zástupcovia FEI STU predstavili, bol robot LWA 4P. Tento robot je vybavený tzv. powerball kĺbmi, ktoré ponúkajú dve osi rotácie. Z troch kĺbov je tak možné vyskladať štandardnú šesťosovú kinematiku. Študenti FEI STU na tomto robote vyvinuli riadenie, ktoré umožňuje plnohodnotné nasadenie robota kdekoľvek do priemyslu alebo laboratória. Posledný exponát nie je síce tak technologicky dokonalý, ale zato bol pre bežného návštevníka najpríťažlivejší. Je ním svetoznámy humanoidný robot NAO. V prípade, keď robot zatancoval „Gangnam

Style“, upriamila sa naň pozornosť celého širokého okolia stánku. Robot pri tanci hrdo na svojej hrudi prezentoval logo FEI STU, ktoré sa v rámci reportáže objaví aj vo viacerých českých televíziách, a zároveň bol aj jedným z hlavných upútaviek veľtrhu. Len na Facebook-ovom profile veľtrhu mal vyše 10 tisíc pozretí.

FEI STU sa zúčastnila aj sprievodných akcií konaných na výstave AMPER 2017. Pracovníci

FEI STU ponúkli zaujímavé prednášky v rámci Fóra automatizácie. Ing. Balogh prednášal na tému Robotické súťaže a doc. Duchoň na tému Priemyselná robotika v súvislosti s konceptom Industry 4.0. Na obe prednášky bola veľká odozva, pričom otázky dostávali rečníci nielen od prítomných poslucháčov, ale prichádzali aj po oficiálnom skončení prednášok. Prodekan FEI STU doc. Bittera bol taktiež členom odbornej hodnotiteľskej komisie súťaže o najprínosnejší exponát veľtrhu – Zlatý AMPER 2017.

Stánok FEI STU sa v priamej konkurencii ďalších piatich českých a slovenských fakúlt s elektrotechnickým zameraním vôbec nestražil, zaujal nielen samotných návštevníkov veľtrhu, ale aj ostatných vystavovateľov. Podarilo sa dohodnúť ďalšiu spoluprácu s praxou, ako aj so strednými školami. Účasť FEI STU na výstave AMPER teda hodnotíme vysoko pozitívne nielen v rámci výbornej propagácie fakulty, ale aj z pohľadu ďalších rozvíjajúcich sa projektov spolupráce s komerčným sektorom.

**FRANTIŠEK DUCHOŇ
MIKULÁŠ BITTERA**



Rozlúčka s doc. Ing. Pavlom Kovaříkom, PhD.



* 19. 8. 1948 † 31. 3. 2017

31. marca 2017 nás vo veku 68 rokov náhle opustil kolega, pedagóg, priateľ doc. Ing. Pavol Kovařík, PhD. Všetci vieme, že smrť raz príde, no vždy nás prekvapí. Prekvapí svojou nástočivosťou a realitou, ktorá sa

nedá zmeniť. Zostávajú len spomienky, ktoré postupne nahrádzajú bolesť z odchodu vzácného človeka, dobrého priateľa a kolegu. Spomienky sú ako mozaika, ktorú vytvárajú kamienky udalostí, spoločne prežitých chvíľ pri veciach vážnych i veselých. Palko mal jeden veľký dar. V každom človeku hľadal tú lepšiu stránku jeho povahy. Mal dar empatie a rozumel životu. K svojmu žitiu dostal veľa talentov. Okrem lásky k prírodným vedám sa zaľúbil aj do ľudovej hudby. Veď pochádzal zo Strážnice. Aj keď poznal množstvo piesní, tú neznámu mu stačilo len počúvať. Potom sa melódia sama preniesla do prstov, cimbalových paličiek či klapiek klavíra.

Áno, stačí len počúvať. Nielen tóny, ale aj ľudskú dušu. Aj tú mladú, často vylakanú z povinností, ktoré štúdium na našej fakulte prináša. Palko Kovařík bol majstrovský peda-

góg. Študenti ho mali radi, nie pre jednoduchosť splnenia povinností, ale spôsob, ako im vedel tak náročný predmet ako je fyzikálna chémia priblížiť. História Fakulty chemickej a potravinárskej technológie si ho zapamätá aj ako pedagogického prodekana, ktorý tento zodpovedný úsek viedol v turbulentných časoch vzdelávacích reforiem. Je šťastím stretnúť dobrého človeka a spoločne s ním prejsť kúsok cesty životom.

Bude nám chýbať – jeho nadhľad, múdrosť prežitého, skúsenosť človeka, ktorý má čo ponúknuť. Smrť, tá všetko očistí. Zmaže nepodstatné a ostane len to dôležité – spomienka a príklad hodný nasledovania.

Češť jeho pamiatke!

JÁN ŠAJBIDOR

Konferencia Innochem

V dňoch 6. a 7. apríla 2017 sa v Bratislave konala konferencia pod názvom „Inovácie vo vzdelávaní talentov v oblasti chémie pre dosiahnutie obchodného úspechu malých a stredných podnikov v inováciách“ v rámci medzinárodného projektu Erasmus+ Innochem. Konferencia bola zameraná na vzájomné informovanie zahraničných a slovenských riešiteľov projektu Innochem, ako aj záujemcov z priemyslu, štátnej a verejnej správy, o doterajších zisteniach a návrhu postupov v oblasti vzdelávania budúcich technologov a výskumníkov. Fakulta chemickej a potravinárskej technológie STU je spoluriešiteľom projektu Innochem, ktorého hlavným koordinátorom je Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR (ZCHFP SR). Do projektu sú okrem slovenských partnerov zapojené zväzy a technické univerzity z Českej republiky a Grécka (Česká technologická platforma pro udržitelnou chemii SusChem, Zväz chemického priemyslu Grécka, VŠCHT Praha, Národná technická univerzita Atény), ako aj CEFIC – Európska rada chemického priemyslu. K hlavným cieľom projektu patrí budovanie partnerstiev chemického priemyslu a univerzít a zmapovanie potrieb malých a stredných podnikov v jednotlivých riešiteľských krajinách z hľadiska prípravy absolventov univerzít, ktorí budú schopní rozvíjať inovácie a lepšie využiť investičné príležitosti podnikov. Očakávaným dopadom projektu je, že napomôže budúcim absolven-



tom zvládnuť zmeny v priemysle, ekonomickom prostredí a v technológiách.

V rámci programu dvojdnovej konferencie navštívili účastníci počas prvého dňa vybrané laboratóriá na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie STU. V rámci pracovnej večere sa diskutovalo o možnostiach zväčšenia kreativity a inovácií vo vysokoškolskom vzdelávaní cez zvýšenú spoluprácu zamestnávateľov a vysokých škôl. Druhý deň konferencie začal príhovormi Ing. Romana Karlubíka MBA, prezidenta ZCHFP, a prof. Ing. Jána Šajbidora, DrSc., dekana FCHPT STU. Následne v rámci prednášok prezentovali riešitelia projektu súčasný stav v terciárnom vzdelávaní z pohľadu potrieb priemyslu

v Grécku, Českej republike a Slovensku, ako aj možnosti inovácie predmetov v študijných programoch pre potreby priemyslu. Pozvaní prednášatelia zo školstva, priemyslu a štátnej sféry sa zamerali na témy súčasného stavu vo vzdelávaní a možnosti inovácie študijných programov, obehovej ekonomiky, potrieb inovácií z pohľadu majiteľov malých a stredných podnikov, manažmentu inovácií, prehľadu chemickej legislatívy a bezpečnosti v chemickom priemysle.

ELENA HÁJEKOVÁ
MONIKA BAKOŠOVÁ
DANA DVORANOVÁ
Foto: SILVIA SUROVÁ

Konferencia učiteľov 2017



Učiteľské konferencie na Fakulte architektúry si držia tradíciu. Posledná konferencia, presne v Deň učiteľov 28. marca 2017, sa uskutočnila na tému: Aktuálne výzvy v slovenskom vysokom školstve.

Konferencia sa pokúsila prehodnotiť a znovu zadefinovať postavenie a poslanie vysokej školy i aktuálne potreby architektonického vzdelávania. Témy boli zamerané na kvalitu a rovnováhu pedagogického procesu v slede výučba – výskum – publikovanie, na akreditáciu, internacionalizáciu a motiváciu v reťazci študent – pedagóg – výskumný pracovník. Konferenciu otvorila dekanka doc. Ľubica Vitková, PhD. Pri príležitosti Dňa učiteľov rektor STU prof. Ing. Robert Redhammer, PhD., ocenil tento rok aj štyroch profesorov Fakulty architektúry STU. Na úvod konferencie boli tieto ocenenia udelené prorektorom STU prof. Ing. Marián Peciarom, PhD., za prítomnosti dekanky Ľubice Vitkovej. Medaila STU ako pocta a ocenenie za mimoriadne úspechy v pedagogickej, vedeckovýskumnej práci a za mimoriadne zásluhy o rozvoj vedeckého poznania alebo za mimoriadne zásluhy o rozvoj bola udelená prof. Ing. arch. Robertovi Špačkovi, CSc. Plakety STU získali – prof. Ing. arch. Bohumil Kováč, PhD., prof. Ing. arch. akad. arch. Ivan Petelen, PhD., a prof. akad. soch. Peter Paliatka. Plaketa STU sa udeľuje pri príležitosti významného životného jubilea zamestnanca STU, ktorý sa významným spôsobom zaslúžil o rozvoj STU. Hostom na tohoročnej konferencii bol predseda akademického senátu STU



prof. Ing. Ján Híveš, PhD., ktorý síce samostatný konferenčný príspevok nepredniesol, ale rôznymi invenčnými vstupmi prispel ku kvalite a spontánnosti diskusie.

Príspevok architektky Niny Bartošovej priniesol podnetné myšlienky a postrehy na tému Význam spätnej väzby. Manažment ľudských zdrojov v akademickom prostredí z pohľadu jednotlivca. Doc. Henrich Pifko prednášal na tému: Výučba a výskum – protiklad či synergia? Príspevok doc. Ľubice Vitkovej s názvom Od vízie k realite? Od nutnosti k prirodzenosti? sa venoval prepájaniu pedagogickej, výskumnej a umeleckej činnosti na FA STU v Bratislave. Architekt Loranť Krajcovic spracoval tému Praktické skúsenosti s uplatnením nástroja CESBA v študentských projektoch a vo vzdelávaní na FA STU. O spôsobe vnímania architektúry a jej

čo najúčinnnejšie sprostredkovanie vo výučbe priblížil príspevok arch. Pavla Paňáka s názvom Medzi obrazom a zážitkom. Prof. Špaček sa zameral na čelendže v súčasnom vzdelávaní s témou Poznámky ku stratigrafickej analýze kompetentnosti vo vzdelávaní. Tohoročná konferencia na Fakulte architektúry sa, napriek všeobecne otvorenej téme, uskutočnila v komornom duchu a s nevelkým počtom prednášok. Paradoxne, priniesla viaceré výborné podnety, osviežujúce názory a pozitívne inšpirácie. Príspevky z konferencie budú súčasťou Informačných listov FA – ILFA 8, 2016/17.

IRENA DOROTJAKOVÁ
Foto: MATEJ KOVÁČ

Deň učiteľov

Pri príležitosti osláv Dňa učiteľov sa uskutočnilo v piatok 24. 3. 2017 na MTF STU neformálne stretnutie zamestnancov fakulty na pozvanie dekana prof. Dr. Ing. Jozefa Peterku. Spoločné raňajky vystriedalo umelecké vystúpenie jedného z popredných slovenských mímov Miroslava Kaspzyka. Spoločný obed zúčastnených zamestnancov v jedálni

M. Uhra navodil atmosféru k priateľským rozhovorom.

Deň učiteľov sa v Slovenskej republike slávi ako spomienka na narodenie Jana Amosa Komenského (28. 3. 1592 – 15. 11. 1670), ale v iných krajinách sveta si pedagogickí pracovníci svoj deň pripomínajú 5. októbra. Vyhlásila ho OSN pre vzdelanie, vedu a kul-



túru (UNESCO) v roku 1993 za Medzinárodný deň učiteľov s cieľom pripomínať si spoločné podpísanie Odporúčania UNESCO a Svetovej organizácie práce v súvislosti s pracovnými podmienkami vyučujúcich z 5. októbra 1966.

KVETOSLAVA REŠETOVÁ

Úspešný Job Day 2017



V poradí piaty ročník pracovného veľtrhu Job Day 2017 je za nami. Záujem o účasť na veľtrhu zo strany firiem a spoločností z roka na rok stúpa, čoho dôkazom je skutočnosť, že podujatie tento rok prebiehalo dva dni (15. 3. a 16. 3. 2017).

Job Day organizovaný pod garanciou študijného oddelenia MTF STU sa konal v príjemnom prostredí foyer budovy T02. Zástupcovia 32 firiem a spoločností predstavili budúcim absolventom fakulty možné pracovné príležitosti vyžadujúce si rôzne

kvalifikačné predpoklady. Okrem ponuky zamestnania prezentovali mnohí zástupcovia spoločností i možnosť stáže v rámci trainee programov a školení. Na týchto získava budúci absolvent požadovanú prax a tiež možnosť prípravy do nového zamestnania.

Počas celého podujatia sa paralelne v dvoch miestnostiach konala i prezentácia konkrétnych spoločností 30-minútovými prednáškami. Je potešujúce, že sme v radoch zástupcov firiem stretli i našich absolventov.

Program opäť spestrili i súťaže, ktoré si pripravili zúčastnené firmy. Napríklad výherca súťaže firmy BOGE Elastmetall Slovakia a. s. získal možnosť týždňovej stáže vo firme. Firma Viena International si pozornosť študentov na prezentácii overila vyplnením dotazníka. Výhrou boli malé pozornosti a darčkové predmety.

RENÁTA IVANČÍKOVÁ

Druhý ročník Django Girls s nadšenými „ajťáčkami“



FIIT STU bola hostiteľom už druhého ročníku workshopu, ktorý učí ženy a dievčatá programovať.

Druhý marcový predĺžený víkend sa pod záštitou prezidenta Adreja Kisku uskutočnila konferencia pre programovací jazyk Python – PyCon SK na FIIT STU. Súčasťou druhého ročníka tejto komunitnej konferencie bol aj workshop Django Girls, určený špeciálne dievčatám a ženám so záujmom o programovanie a tvorbu vlastných webových aplikácií.

Cieľom je motivovať dievčatá a priťahovať ich bližšie do IT prostredia. Práve aktivity ako je Django Girls majú u nich veľký úspech, pretože v priebehu celého dňa majú možnosť naučiť sa základy programovania, a najmä si vytvoriť základ vlastnej webovej stránky.



Organizátorom Django Girls je občianske združenie SPy, spolu s pomocou iniciatívy AJ Ty v IT, ktorá sa špeciálne venuje práve dievčatám a ich vstupu do IT. AJ Ty v IT vzniklo pred piatimi rokmi práve na Fakulte informatiky a informačných technológií STU v Bratislave, ktorá už druhýkrát hostovala aj Django Girls.

Na Django Girls sa registrovalo 175 dievčat, kapacity workshopu umožnili vybrať 40 z nich, ktoré sa stretli v nedeľu ráno na FIIT STU. Deň strávený za počítačmi možno pre veľa z nich znamenal začiatok niečoho väčšieho, či posun v ich kariére. Od mladých stredoškôľáčok, cez staršie študentky, či skúsené dámy v pracovnom procese – workshop bol naozaj otvorený a vhodný pre všetky vekové skupiny. Práve mix profesií, záujmov

a veku prináša do Django Girls tú správnu atmosféru.

„Django Girls mali minulý rok enormný úspech a sme veľmi radi, že sme naň nadviazali aj tento rok. Veľký počet mentorov nám umožnil vytvoriť malé skupinky 3 – 4 dievčat, takže bolo možné venovať sa im naozaj individuálne, podľa ich tempa práce,“ povedal Richard Kellner z občianskeho združenia SPy, o. z., ktoré pripravuje slovenskú verziu konferencie PyCon. Účasť na workshope bola pre dievčatá bezplatná, cieľom je naozaj umožniť každej záujemkyni účasť na akcii.

Ohlasy na workshop boli viac ako pozitívne. Jediná „výčitka“ bola, prečo nemôže byť takáto aktivita častejšie.

PETRA KOTULIAKOVÁ

Majsterka Európy je študentkou SvF



Študentka Stavebnej fakulty Ivana Horná (študijný program geodézia, kartografia a kaster, bakalárskeho štúdia) sa stala novou majsterkou Európy v silovom trojboji. Navyše na kontinentálnom šampionáte v dánskom meste Thisted pokorila niekoľko rekordov. Ivana, ktorá je aj vicemajsterkou sveta, si z Dánska priniesla domov 4 zlaté medaily. Vďaka jej fantastickej forme tak na šampionáte zaznela opäť po dvoch rokoch slovenská hymna!

“Podaril sa mi tam celkom historický úspech pre Slovensko, doniesla som štyri zlaté medaily. Z každej disciplíny – z drepu, z tlaku na lavičke, aj z mŕtveho ťahu, celkovo som získala veľké zlato,” povedala médiám o svojom úspechu Ivana Horná. Čo je úžasné,

svojím výkonom prekonal hranicu 5 európskych rekordov. “Posledná hodnota toho nového rekordu je 215 kg, v celkovom súčte som tam spravila 3, ten posledný vlastne má hodnotu 477 a ½ kg,” dodala I. Horná.

V súčasnosti je to naša najúspešnejšia trojbojárka. Navyše sa venuje aj vzpieraniu, kde takisto patrí k absolútnej špičke.

VALÉRIA KOCIANOVÁ

Historický výsledok bežcov z FEI STU



Národný beh Devín – Bratislava zažil od roku 1921 strastiplnú históriu s početnými prerušeniami. Za roky svojej existencie sa prepracoval z behu nadšencov na dnešný masový beh ľudí túžiacich prekonať výzvu v podobe prebehnutia 11 625 m dlhej trate spod zrúcaniny hradu Devín až do samotného centra mesta Bratislava.

Jubilejný 70. ročník Národného behu Devín – Bratislava bude pre nás bežcov spojený nielen s okrúhlym výročím, ale aj s historickým umiestnením tímu Fakulty elektrotechniky a informatiky STU, hoci súťaž firemných tímov nemá až tak dlhú

tradíciu. Avšak tretie miesto medzi družstvami, pričom za mnohé z nich pretekali aj profesionálni bežci, je nečakaným úspechom.

Tento úspech sa rodil postupne. Počal sa v hlavách nadšených ľudí Katedry telesnej výchovy FEI STU (terajšieho Technologického inštitútu športu), ktorí zostavili v roku 2010 prvý tím FEI STU a obsadili konečné desiate miesto. Vynikajúca partia organizátorov pripravila pre našich bežcov – študentov aj rôzne benefity, ako funkčné tričká s logom FEI STU, možnosť získania bonusových bodov, finančnej prémie pre najlepších, ale aj možnosť popreháňať na trati svojho prodekana.

Výsledkom bolo 121 bežcov fakultného tímu v cieľi a vynikajúci čas 3:46:44, ktorý nám pomohol k výbornému tretiemu miestu spomedzi 152 hodnotených tímov.

Vďaka patrí nielen najrýchlejšim bežcom Petrovi Halászovi, Ladislavovi Kaššovi, Ondrejovi Zsírovi, Patrikovi Buranskému a Jozefovi Bendíkovi, ale aj ostatným študentkám a študentom, ktorí sa zúčastnili na behu a prispeli k dobrému menu, ale aj propagácii fakulty.



MIKULÁŠ BITTERA
Foto: VIKTOR HLAVATIOVIČ

Historický výsledek běžcov z FEI STU

str. 15



Kolektívna zmluva 2017

.....

**Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
zastúpená rektorom prof. Ing. Robertom Redhammerom, PhD.,
(ďalej „zamestnávateľ“)**

a

**Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave,
Vazovova 5 , 812 43 Bratislava,
zastúpená predsedníčkou výboru UOO doc. Ing. Annou Ujhelyiovou, PhD.
(ďalej „UOO STU“)**

u z a t v á r a j ú

podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 154 z roku 1981 o podpore kolektívneho vyjednávania, ustanovenia zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov,
ako aj zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

kolektívnu zmluvu.

Časť I.

Úvodné ustanovenia

(1) Slovenská technická univerzita v Bratislave a Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave potvrdzujú, že majú právnu subjektivitu a spôsobilosť na uzavretie tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať
na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“,
namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“,
namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“,
namiesto označenia Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZOVZ“,
namiesto Zákona o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov skratka „ZVPVZ“,
namiesto Zákona o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZVŠ“,
namiesto výrazu bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci skratka „BOZP“,
namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2017 skratka „KZVS“
namiesto výpočtového strediska skratka „VS“.

(3) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom, zastúpeným rektorom a dekanmi jej fakúlt a jeho zamestnancami, zastúpenými

predsedníčkou Výboru UOO a predsedami Fakultných odborových organizácií, a práva a povinnosti zmluvných strán. Ustanovenia KZ sú záväzné pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(4) KZ sa vzťahuje na:

- a) všetky súčasti STU v Bratislave a ich zamestnancov,
- b) UOO STU a všetky základné odborové organizácie STU v Bratislave a ich členov,
- c) súčasti STU, kde nepôsobí odborová organizácia (t. č. FIIT STU, MTF STU, Univerzitné pracoviská a Účelové zariadenia STU), práva a povinnosti odborovej organizácie vyplývajúce z tejto zmluvy sa primerane vzťahujú na zamestnanecké rady týchto súčastí, v súlade s platnou legislatívou.

KZ sa uzatvára aj za zamestnancov, ktorí nie sú odborovo organizovaní.

(5) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí, v akom sú uzatvorené. Pri zmene sa postupuje ako pri uzatváraní KZ.

(6) V prípade, že dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré spôsobia neplatnosť niektorých ustanovení, alebo ak dôjde k zmene pomerov, za ktorých bola KZ uzavretá, zaväzujú sa zmluvné strany začať najneskôr do 30 dní rokovať o zmene príslušných ustanovení KZ.

(7) Pracovno-právne vzťahy sú upravené ZVPVZ za podpornej pôsobnosti ZP, ZVŠ a Pracovného poriadku STU.

(8) Dekani fakúlt STU môžu po dohode s príslušnou odborovou organizáciou, na základe rektorom delegovanej právomoci, uzatvárať „Špecifický doplnok KZ STU 2017“ označený súčasťou STU a poradovým číslom.

Časť II.

Základné otázky súvisiace s rozvojom a ekonomikou organizácie a vzájomné práva a záväzky

(1) Z dôvodu šetrenia energie zamestnávateľ môže do 31.3. bežného kalendárneho roka určiť obdobie ku koncu kalendárneho roka so zníženým vykurovaním. V tomto období nepresahujúcom 10 pracovných dní zamestnávateľ umožní zamestnancom čerpať dovolenku, čerpať nadpracované náhradné voľno, prípadne pracovať doma.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie v prípadoch určených ZP,

- b) informovať odborovú organizáciu o zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa a dosiahnutých a predpokladaných výsledkoch hospodárenia v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- c) vopred prerokovať s odborovou organizáciou všetky opatrenia, ktoré sa dotýkajú ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- d) aspoň raz ročne informovať o výsledkoch sociálnej politiky vedenia STU a vedení súčastí STU vo vzťahu k zamestnancom STU formou kapitoly vo výročnej správe univerzity a jej súčastí,
- e) štvrťročne informovať základné organizácie o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa uvoľnili a o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas; informácie budú poskytovať jednotlivé fakulty a samostatné pracoviská príslušným základným odborovým organizáciám,
- f) umožniť a vytvoriť riadne podmienky na vykonávanie kontrol odborovým orgánom, najmä nad stavom BOZP v zmysle § 149 ods. 1 ZP, vrátane informácií o práci komisií BOZP na súčastiach STU, a v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových, ktoré vyplývajú zo záväzkov z tejto KZ v zmysle § 231 ZP,
- g) oboznámiť v zmysle § 47, ods. 2 ZP nových zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru s touto KZ tak, že každému novému zamestnancovi poskytne túto KZ v tlačenej forme; kolektívna zmluva bude vytlačená ako samostatná príloha Spektra a bude ako samostatná účelová zásielka doručená na jednotlivé personálne oddelenia, ktoré ju budú poskytovať novým zamestnancom prijímaným do pracovného pomeru,
- h) na požiadanie výboru UOO STU poskytnúť ďalšie štatistické údaje o členoch odborovej organizácie z databázy personálnych údajov v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- i) poskytnúť výboru UOO STU k 30. septembru štatistické údaje z databázy personálnych údajov o tých zamestnancoch STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; údaje typu veková štruktúra, vzdelanostná štruktúra, podiel mužov a žien, musia byť poskytnuté v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- j) poskytnúť výboru UOO STU do 15. dňa v každom mesiaci údaj o sumách rovnajúcich sa súčtom 1 % čistého mesačného príjmu tých zamestnancov jednotlivých súčastí STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; v prípade nedodržania uvedeného termínu sa výbor UOO STU s reklamáciou obráti na vedenie STU, ktoré zjedná nápravu,
- k) zabezpečiť poukazovanie zrazených členských príspevkov na účet príslušnej ZO a zároveň postúpiť ZO menný zoznam zamestnancov, ktorým bolo odvedené členské, usporiadaný podľa pracovísk,
- l) poskytnúť výboru UOO STU polročne informáciu o čerpaní sociálneho fondu podľa jednotlivých položiek členenú podľa súčastí STU. Súčasti STU poskytnú informácie priamo príslušným základným odborovým organizáciám.

(3) Zamestnávateľ poskytne v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na rokovaní a s nimi spojené cesty funkcionárom výboru UOO STU a funkcionárom základných odborových organizácií, ktorí sú zvolení do orgánov odborovej organizácie na STU a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a povereným zástupcom UOO STU, ktorí sa zúčastňujú podujatí týkajúcich sa spracovania analýz a expertíz alebo iných činností

nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom. Zároveň má zamestnávateľ právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté pracovné voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.

(4) Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu odborovej organizácie

- na zasadnutia kolégia rektora a dekana,
- na zasadnutia vedenia vysokej školy, resp. fakulty.

(5) Úsekoví dôverníci ZOO budú prizývaní na pracovné porady vedenia ústavov, katedier a pracovísk v prípade, že sa bude rokovať o prijímaní do zamestnania a prepúšťaní zamestnancov, o opatreniach na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, racionalizácii práce, o otázkach starostlivosti o zamestnancov, otázkach týkajúcich sa pracovných podmienok zamestnancov, ako aj iných opatreniach týkajúcich sa väčšieho počtu zamestnancov.

(6) Osoby poverené konať v mene UOO STU, ako aj základných odborových organizácií sú oprávnené vyžadovať od vedúcich zamestnancov zamestnávateľa informácie, podklady týkajúce sa pracovných podmienok zamestnancov, podávať návrhy na ich zlepšenie a vyžadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených chýb a nedostatkov. Majú právo navrhnúť zamestnávateľovi použitie opatrení voči zodpovedným vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z KZ.

(7) Zamestnávateľ poskytuje na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovým organizáciám (UOO STU a základným odborovým organizáciám) v primeranom rozsahu miestnosti s potrebným vybavením a uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou nasledovne:

- a) jednu štandardne zariadenú miestnosť, v ktorej bude pôsobiť výbor odborovej organizácie, ktorý je jej štatutárny orgán,
- b) jednu telefónnu linku s možnosťou komunikácie s vedením STU a odborovými orgánmi,
- c) hradí prevádzkové náklady okrem spojových poplatkov, ktoré si nad dohodnutý limit hradí odborová organizácia,
- d) rokovacie miestnosti za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
- e) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce (v zmysle § 146 ZP), o kolektívnom vyjednaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov,
- f) miesto na webových stránkach STU, kde odborové organizácie (UOO STU a základné odborové organizácie) informujú o svojej činnosti,
- g) v naliehavých prípadoch zamestnávateľ umožní základnej odborovej organizácii využiť primerané komunikačné prostriedky po súhlase rektora, resp. dekana.

(8) Zamestnávateľ umožní úpravu pracovného času funkcionárom odborových orgánov na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti v nich (úprava rozvrhu vyučovania).

(9) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ ako obdobie sociálneho mieru.

(10) Odborová organizácia sa zaväzuje:

- a) po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom,
- b) informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov,
- c) prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy,
- d) oboznámiť zamestnancov STU s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia cez odborové štruktúry a zverejnením KZ na webovej stránke STU/odbory,
- e) poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie odvodu členských príspevkov všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy nových členov odborovej organizácie nimi vlastnoručne podpísané,
- f) predložiť zamestnávateľovi zoznam členov výboru základnej odborovej organizácie a informovať zamestnávateľa o svojej členskej základni,
- g) poskytnúť časť webových stránok UOO STU pre informácie o možnostiach oddychových pobytov v zariadeniach STU,
- h) komunikovať so zamestnaneckými radami jednotlivých súčastí STU a zohľadňovať ich podnety pri presadzovaní záujmov zamestnancov na úrovni STU.

Zástupcovia zamestnancov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie v súlade s § 238, ods. 3 a § 240, ods. 6 Zákonníka práce v platnom znení.

(11) Zamestnávateľ spolu s UOO STU budú hľadať ďalšie možnosti sociálneho zvýhodnenia zamestnancov STU.

Časť III.

Podmienky zamestnania

A. Pracovný čas, dovolenka a pracovné voľno

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Na STU sa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle Pracovného poriadku STU. Pružný pracovný čas sa neuplatňuje pri vyslaní zamestnanca na pracovnú cestu a pracovný čas sa počíta od 7:30 hod. do 15:30 hod.

(2) Základná výmera dovolenky je päť týždňov podľa KZVS. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Dovolenka učiteľa je deväť týždňov v kalendárnom roku v zmysle KZVS.

Zamestnávateľ môže krátiť zamestnancovi dovolenku v zmysle § 109 ods.1 ZP. Za každú neospravedlnene zameškanú zmenu zamestnávateľ kráti dovolenku o 1 deň v zmysle § 109 ods.3 ZP.

(3) Ak matky alebo osamelí zamestnanci s deťmi do 10 rokov požiadajú zamestnávateľa okrem dovolenky o neplatené voľno v období školských prázdnin za účelom ďalšej starostlivosti o deti, zamestnávateľ im ho poskytne, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody súvisiace s plnením úloh.

(4) Zamestnávateľ poskytne rodičovi starajúcemu sa o nezaopatrené dieťa do 15 rokov jeden deň plateného voľna každé tri mesiace bez ohľadu na počet detí. Nárok na toto voľno vzniká až po vyčerpaní dovolenky za predchádzajúci kalendárny rok. Ak nemá zamestnanec vyčerpanú minuloročnú dovolenku ku poslednému dňu konkrétného kalendárneho štvrťroka, nárok na toto voľno mu za daný štvrťrok nevzniká. Tieto dni plateného voľna sa poskytujú so súhlasom nadriadeného, ktorý posudzuje odôvodnenosť žiadosti, a nemôžu narúšať plnenie úloh. Pokiaľ zamestnanec nečerpá voľno v priebehu školského roka, je možné voľno, na ktoré mu vznikol nárok, kumulovať a vyčerpať počas školských prázdnin. Ak na STU pracujú obaja rodičia, poskytne sa voľno obom. Nárok na uvedené voľno nevzniká za štvrťrok, v ktorom dieťa dovŕši 15 rokov. Pri vzniku pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka vznikne nárok na toto platené voľno v rozsahu 1 deň za každý celý odpracovaný štvrťrok. Ak má zamestnanec na STU uzavretých viac pracovných pomerov, voľno sa poskytuje len v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak ide o pracovné pomery uzavreté na kratší pracovný čas, tak v tom pracovnom pomere, ktorý vznikol ako prvý.

(5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri narodení dieťaťa nad rámec voľna s náhradou mzdy na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť v zmysle § 141, ods. 2 písm. b) ZP ďalšie dva dni pracovného voľna s náhradou mzdy, ktoré nasledujú bezprostredne po prevoze dieťaťa domov.

(6) Zamestnávateľ poskytne bezplatným darcom krvi jeden deň plateného voľna v deň odberu v dĺžke zmeny pripadajúcej zamestnancovi na deň odberu. Zamestnanec dokladuje účasť na odbere potvrdením príslušnej transfúznej stanice.

(7) Zamestnávateľ na základe posúdenia priamym nadriadeným poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy svojmu ťažko chorému zamestnancovi (napr. zamestnancovi s diagnostikovaným onkologickým ochorením) na všetky jeho vyšetrenia alebo ošetrenia v príslušnom zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času. Toto pracovné voľno sa nezapočítava do limitu sedem dní v kalendárnom roku, kedy zamestnávateľ v zmysle ZP poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.

(8) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na výkon súvisiaci so športovou reprezentáciou, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času v zmysle § 136, ods.1 ZP a v zmysle § 29, ods. 1-7 Zákona z 26.novembra 2015 o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov 440/2015 Z.z. (ďalej len „Zákon o športe“).

Zamestnanec k čerpaniu tohto pracovného voľna s náhradou mzdy je povinný predložiť doklady preukazujúce splnenie ustanovení § 29, ods. 1-7 Zákona o športe.

B. Odmeňovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uplatniť na odmeňovanie zamestnancov STU ZOVZ a Nariadenie vlády SR č. 366/2016 a ZP.

(2) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri životnom jubileu 50 rokov veku s prihliadnutím na odpracovanú dobu na STU nasledovne:

- a) od 2 do 10 rokov – 50 % funkčného platu,
- b) do 20 rokov – 75 % funkčného platu,
- c) nad 20 rokov – 100 % funkčného platu.

Odmenu navrhuje vedúci pracoviska, priznáva ju rektor, dekan, kvestor, tajomník fakulty.

(3) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj pri ďalších životných jubileách (55 rokov veku, a potom každých 5 rokov veku). Výška odmeny je maximálne vo výške mesačného funkčného platu, minimálne 15 % tarifného platu príslušného zamestnanca.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2017 možno znenie tohto bodu upraviť.

(4) Pri príležitosti významného pracovného výročia zamestnanca (počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov), zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca.

Popri morálnom ocenení zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu vo výške minimálne 15 % tarifného platu, maximálne vo výške mesačného funkčného platu príslušného zamestnanca. Na účely odmeny sa môže využiť aj Sociálny fond.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2017 možno znenie tohto bodu upraviť.

(5) Pri príležitosti odchodu dlhoročného zamestnanca STU do dôchodku, zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2017 možno dohodnúť ďalšie podrobnosti tohto ocenenia.

(6) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu za dlhodobé zastupovanie iného zamestnanca v rámci organizačnej zložky počas jeho práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, prípadne inej ospravedlnenej neprítomnosti v práci. Zamestnancovi, pokiaľ nie je dohodnuté inak, ktorý zastupuje iného zamestnanca v rámci organizačnej zložky dlhšie ako 10 pracovných dní nepretržite, nepoberá príplatok za riadenie a nevzťahuje sa na neho príplatok za zastupovanie, môže priamy nadriadený vedúci navrhnúť mimoriadnu odmenu vo výške minimálne 20%, maximálne 50 % tarifného platu zastupovaného zamestnanca, na ktorý by zastupovanému vznikol nárok v období jeho neprítomnosti. Zastupujúci zamestnanec nemôže mať vyplatenú odmenu za dni, počas ktorých sám nie je prítomný v práci.

(7) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancom robotníckych povolání vo funkciách upratovačky na STU a pomocné sily v študentských jedálňach, za plnenie

mimoriadnej pracovnej úlohy v súvislosti so zastupovaním počas práceneschopnosti alebo ošetrovaní člena rodiny, odmenu vo výške najmenej 4,-€ za jeden deň zastupovania pri zastupovaní na plný pracovný úväzok. Pri zastupovaní na znížený úväzok sa odmena úmerne kráti.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2017 možno znenie tohto bodu upraviť.

(8) Zamestnávateľ môže do 15.7.2017 vyplatiť zamestnancom mimoriadnu odmenu úmernú platu.

(9) Zamestnanci majú právo oboznámiť sa so mzdovými predpismi u svojho nadriadeného, príp. na príslušnom útvare ľudských zdrojov.

(10) Pri ročnom hodnotení plnenia tejto KZ predloží zamestnávateľ okrem iného aj informáciu o priemerných platoch zamestnancov STU v jednotlivých kategóriách a počte zamestnancov, ktorí majú osobné platy.

C. Odstupné, odchodné, ochrana zamestnanca a dočasná pracovná neschopnosť

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v rozsahu ustanovenom v § 76 ods. 2 Zákonníka práce pri dodržaní KZVS a § 13b ZVPVZ.

Trvanie pracovného pomeru	Odstupné podľa ZP § 76 ods. 1 - funkčný plat
Najmenej 2 a menej ako 5 rokov	1-násobok
Najmenej 5 a menej ako 10 rokov	2-násobok
Najmenej 10 a menej ako 20 rokov	3-násobok
Najmenej 20 rokov	4-násobok

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v rozsahu ustanovenom v § 76 ods. 2 Zákonníka práce pri dodržaní KZVS a § 13b ZVPVZ.

Trvanie pracovného pomeru	Odstupné podľa ZP § 76 ods.2 - funkčný plat
Menej ako 2 roky	1-násobok
Najmenej 2 a menej ako 5 rokov	2-násobok

Najmenej 5 a menej ako 10 rokov	3-násobok
Najmenej 10 a menej ako 20 rokov	4-násobok
Najmenej 20 rokov	5-násobok

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo pri skončení pracovného pomeru, ak bol zamestnancovi priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné podľa § 76a ods. 1,2 ZP, a v zmysle platnej KZVS a v súlade s § 13b ZVPVZ.

Skončenie pracovného pomeru v zmysle § 76a ZP	Odchodné podľa ZP § 76a	Podľa KZVS – nad rámec ZP
	1 funkčný plat	1 funkčný plat

Ak zamestnanec, ktorý v aktuálnom kalendárnom roku nadobudne dôchodkový vek, resp. mu vznikne nárok na predčasný dôchodok, požiada o priznanie dôchodku v zmysle vyššie uvedeného a do konca aktuálneho kalendárneho roka skončí pracovný pomer s STU Bratislava dohodou alebo výpoveďou zo strany zamestnanca, môže mu byť vyplatené odchodné v sume 4 násobku jeho funkčného platu.

(4) Zamestnávateľ bude zamestnancov, ktorí odpracovali na STU 25 a viac rokov a majú najviac 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok, uvoľňovať zo strany organizácie iba v mimoriadnych prípadoch, a to až po predchádzajúcom prerokovaní a súhlase výboru UOO STU. Zástupca zamestnancov je povinný prerokovať výpoveď zo strany organizácie do 7 kalendárnych dní a okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní od doručenia podnetu na prerokovanie. Ak v uvedenej lehote nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo a súhlas bol daný.

(5) Zmluvné strany sa v súlade s ustanovením § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce dohodli, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch alebo nad dva roky je na STU možné u pracujúcich dôchodcov a pri pracovnom zaradení: plavčík, vrátnik, strážnik, upratovačka, telefonista, murár, inštalatér, elektrikár, maliar a natierač, zámočník, stolár, montér výťahov, šatniar, skladník, manipulačný robotník, technický pracovník, sústružník, pomocný pracovník v prevádzkovej jednotke, kuchár, operátor VS, pracovník technickej obsluhy a údržby VS, pracovník pre organizačné a ekonomické činnosti, knihovník, pracovník pre edičnú a publikačnú činnosť, pracovník pre verejné obstarávanie a administráciu projektov a ďalšie pracovné miesta zabezpečujúce neakademické činnosti po prerokovaní a s písomným súhlasom odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnej súčasti STU.

(6) Zamestnávateľ nesmie bez vážnych dôvodov spočívajúcich v osobitnej povahe činností zamestnávateľa narúšať súkromie zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa tým, že ho monitoruje, vykonáva záznam telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami zamestnávateľa a kontroluje elektronickú poštu odoslanú z pracovnej elektronickej adresy a doručení na túto adresu bez toho, aby ho na to vopred upozornil. Ak zamestnávateľ zavádza kontrolný mechanizmus, je povinný prerokovať so zástupcami zamestnancov rozsah kontroly, spôsob jej uskutočnenia, ako aj dobu jej trvania a informovať zamestnancov o rozsahu kontroly, spôsobe jej uskutočnenia, ako aj o dobe jej trvania (§ 13 ZP).

(7) Zamestnávateľ v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne náhradu príjmu zamestnancovi v nasledovnej výške:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 40% denného vymeriavacieho základu zamestnanca a
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 60% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

(8) Pri ročnom hodnotení plnenia KZ zamestnávateľ predloží údaje o čerpaní náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. členené podľa pracovísk ako podklad pre jednanie o zvýšení tejto náhrady.

D. Riešenie kolektívnych a individuálnych sporov

(1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

(3) Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.

(4) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi.

(6) Na riešenie pracovnoprávných sporov zamestnancov na pracovisku, ich objektívne preverenie a prešetrenie dohliada poverený člen výboru odborovej organizácie, alebo poverený člen zamestnaneckej rady.

Časť IV.

Starostlivosť o zamestnancov

A. Bezpečnosť a ochrana pri práci

(1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a 147 ZP a § 6 až 11 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

(2) Stav a úroveň BOZP, stav úrazovosti a chorôb z povolania na jednotlivých pracoviskách STU za predchádzajúci rok vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu zhodnotí v zmysle § 149 ZP zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou najneskôr do konca marca.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, najmä na výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnosti, na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a nedovoliť, aby vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu, najmä výsledku posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnostiam, na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 6 ods. 1 písm. o) zákona o BOZP),
- b) po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému odborovému orgánu, zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť (§ 17 ods.5 zákona o BOZP),
- c) správy BOZP a PO na jednotlivých súčiastiach STU predložiť na prerokovanie zástupcom zamestnancov a komisii BOZP a PO pred schválením vo vedení jednotlivých súčastí STU (§ 149 ods.1, bod e ZP),
- d) odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou (§ 9 ods.2 zákona o BOZP),
- e) poskytovať zamestnancom bezplatne pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (§ 6 ods. 3 písm. a/ zákona o BOZP),
- f) zabezpečovať zamestnancom bezplatne pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP),

- g) kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa (§ 9 ods.1 písm. b/ zákona o BOZP),
- i) znášať náklady spojené so zaisťovaním BOZP a nepresúvať ich na zamestnancov (§ 6 ods.11 zákona o BOZP).

(4) Zamestnávateľ v prípade, že nie je schopný zabezpečiť dodržanie prípustných mikroklimatických podmienok na pracovisku (napr. vplyvom extrémnych výkyvov počasia za mimoriadne teplých resp. chladných dní) a zároveň mu to umožňujú prevádzkové podmienky, skráti pracovnú dobu podľa potreby (§ 144a ods. 1 písm. d/ ZP).

(5) Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať u zamestnávateľa kontrolu nad stavom BOZP v súlade s § 149 ZP:

- a) kontrolovať, ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne vytvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
- b) kontrolovať, či zamestnávateľ riadne vyšetruje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sama vyšetrovať,
- c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke, na strojoch a zariadeniach, pri pracovných postupoch a prerušenie práce v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov a ostatných osôb zdržiavajúcich sa s vedomím zamestnávateľa v jeho priestoroch,
- d) spolu so zamestnávateľom zhodnotiť minimálne - 1 x do roka rozbor pracovnej neschopnosti, úrazovosti a úrovne BOZP, vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu - 1 x za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade s nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie ochranných pracovných prostriedkov.

B. Zdravotná starostlivosť

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou môže v odôvodnených prípadoch a podľa finančných možností prispieť zo sociálneho fondu na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) zabezpečiť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na náklady zamestnávateľa v prípadoch, keď osobitný predpis vyžaduje zdravotnú spôsobilosť na prácu (napr. noční vrátnici, mladiství, vodiči motorových vozidiel, zamestnanci vykonávajúci rizikové práce, atď.),
- b) poskytnúť zamestnancom telovýchovné zariadenia STU na rekondičné cvičenia podľa stanovených podmienok,
- c) zabezpečiť sociálne zariadenia pracovísk hygienickými potrebami a stav lekárníčiek udržiavať v zmysle platných noriem.

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu na účasť na povinných lekárskech prehliadkach.

(4) Odborové organizácie na fakultách budú iniciovať informovanie vedenia STU o obsadenosti účelových zariadení (ÚZ) svojich fakúlt. Vedenie STU v snahe podporiť zvýšenie efektívnosti využívania ÚZ STU na rekreačné pobyty zabezpečí distribúciu týchto informácií zamestnancom celej STU, najmä prázdninovej ponuky.

C. Starostlivosť o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou, podľa konkrétnych podmienok a v súlade s vnútroorganizačnými zásadami, umožní svojim zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom rekreáciu, vrátane detskej, v zariadeniach STU. Uvedenému okruhu osôb zo všetkých súčastí STU budú poskytované tieto služby za rovnakých podmienok.

(2) Na rekreáciu v zariadeniach STU zamestnancom a ich najbližším rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) poskytne zamestnávateľ príspevok zo sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom dodatku tejto KZ.

D. Starostlivosť o bývanie

(1) Členom komisie STU pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU je aj zástupca výboru UOO STU.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť výboru UOO STU informáciu o žiadostiach o ubytovanie zamestnanca STU s dostatočným predstihom, aby zástupcovia zamestnancov na súčastiach STU mohli zástupcovi výboru UOO STU v komisii pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU poskytnúť svoje stanoviská.

E. Stravovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie vo vlastných zariadeniach počas celého roka s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu. Túto povinnosť si zamestnávateľ môže splniť vo vzťahu k zamestnancom pracujúcim v druhej a tretej zmene a v ďalších odôvodnených prípadoch poskytovaním gastrolístkov. Ak zamestnanec na základe potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zabezpečovaný zamestnávateľom, poskytne mu zamestnávateľ gastrolístky. V prípade, ak sa stravovacie zariadenie zamestnávateľa nenachádza v budove súčasti STU, alebo v jej blízkosti, je možné dohodnúť alternatívu stravovania vo forme gastrolístkov v špecifickom doplnku tejto KZ. Hodnota gastrolístka pre všetky súčasti STU je 3,50 €.

Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(2) V prípade, ak zamestnávateľ v dôsledku odstávky jedálne nie je schopný zabezpečiť stravovanie zamestnancov tak, aby bolo realizovateľné vo vymedzenom čase, poskytne zamestnancom na obdobie odstávky jedálne gastrolístky. V Špecifickom doplnku KZ STU 2017 možno znenie tohto bodu upraviť.

(3) Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov zo svojho rozpočtu sumou vo výške 55%:

a) z celkovej ceny jedla bez DPH, ktorú zamestnanec odobral v jedálňach STU za celý mesiac, maximálne však zo sumy, ktorá sa bude rovnať súčinu odpracovaných zmien a stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

b) z ceny gastrolístka, a to na taký počet gastrolístkov, na aký si zamestnanec uplatnil v danom mesiaci nárok, maximálne však na počet, ktorý zodpovedá počtu odpracovaných zmien v mesiaci.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade potreby odstávky viac ako jednej jedálne, zosúladí odstávky tak, aby v jednom čase bola v prevádzke aspoň jedna jedáleň v danej lokalite, t.j. Mlynská dolina, Centrum, Trnava.

(5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude pokladať za porušenie pracovnej disciplíny, ak zamestnanec nedodrží 30 minútovú prestávku na jedenie z dôvodu dochádzky do vzdialenej výdajne stravy, za predpokladu, že si čas presahujúci 30 min. na prestávku nadpracuje.

(6) Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie dôchodcom vo vlastnom stravovacom zariadení. Dôchodcom, ktorí boli ku dňu odchodu do dôchodku v pracovnoprávnom vzťahu k STU nepretržite najmenej 15 rokov, môže vedúci súčasti STU

- zabezpečiť stravovanie s príspevkom zo sociálneho fondu zamestnávateľa tak, ako u zamestnancov v zmysle prílohy č. 1,
- poskytnúť príspevok podľa bodu (3) z mimodotačných prostriedkov.

F. Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve vrátane jazykovej prípravy aj zabezpečením kurzov, seminárov a školení v súlade s finančnými možnosťami a v primeranom rozsahu s prihliadnutím na pracovné zaradenie a plán kvalifikačného rastu zamestnanca. Účasť na vzdelávaní je výkonom práce. Zamestnávateľ môže od zamestnanca vyžadovať podmienenú finančnú spoluúčasť pri prehlbovaní a zvyšovaní kvalifikácie.

G. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 tejto KZ.

(2) O príspevkoch zo sociálneho fondu sa rozhoduje v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov. Ak je na súčasti STU zriadená sociálna komisia, je jej členom aj zástupca zamestnancov, ktorého stanovisko reprezentuje stanovisko príslušnej odborovej organizácie.

(3) Doplnkové dôchodkové sporenie

- a) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
- b) Výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré je pokryté kolektívnou zmluvou uzatvorenou v predošlých rokoch, zostáva zachovaná na dohodnutej úrovni, to nevyklučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie tvoria prílohu č. 2 tejto KZ.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na účet v tej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má zamestnanec uzavretú zmluvu.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ vykonávať ročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy najneskôr do 28. februára nasledujúceho roka.

(2) Táto KZ je vyhotovená v piatich exemplároch. Z toho dva podpísané exempláre obdrží UOO STU a tri podpísané exempláre obdrží STU.

(3) Táto zmluva sa uzatvára na rok 2017 a je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v CRZ Úradu vlády SR. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky zamestnancom, trvá až do uzavretia novej KZ.

(4) Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 10 rokov od ukončenia jej účinnosti.

(5) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bratislave, 21.3.2017

doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
predsedníčka Výboru UOO STU

prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.
rektor STU

Príloha č.1

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU

Podľa zákona Národnej rady SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na STU sa prijali nasledujúce zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu.

I. Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ platnej na rok 2017. Nadobúdajú platnosť dňom podpísania KZ a platia do podpisu novej KZ.

(2) Súčasťou týchto zásad je rozpočet peňažných prostriedkov na rok 2017 každej fakulty a Rektorátu STU.

(3) Rozpočet sociálneho fondu na rok 2017 je súčasťou finančného krytia sociálneho programu zamestnávateľa na rok 2017, ktorého návrh v písomnej podobe predloží zamestnávateľ príslušnému zástupcovi zamestnancov (odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník) do 31.3. bežného kalendárneho roka a so zástupcom zamestnancov dohodne jeho finálne znenie. Pritom obaja partneri rešpektujú dohody celouniverzitného charakteru zakotvené v KZ STU.

(4) Zamestnávateľ realizuje svoj sociálny program v priebehu roka podľa schváleného znenia.

(5) V priebehu roka sa môže sociálna politika i rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

(6) V prípade legislatívnych zmien, alebo iných závažných ekonomických a sociálnych zmien sa môžu tieto zásady upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou doplnku ku KZ.

II. Tvorba sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(2) Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

(3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná STU najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(4) Nevýčerpaný zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

III. Použitie prostriedkov sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov zo Sociálneho fondu sumou 0,55 € za každú odpracovanú zmenu a odobrané jedlo nasledovne:

- a) pri stravovaní v jedálňach STU bude tento príspevok priznávaný denne podľa počtu odobraných jedál za daný deň. Za jedno odobrané jedlo v daný deň sa považuje 1 menu alebo skladané jedlo v hodnote od 0,01 € do hodnoty, ktorá zodpovedá stravnému poskytovanému pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (od 1.12.2016 je to suma 4,50 €).

Jeho výška za daný deň bude súčinom sumy príspevku zo Sociálneho fondu rovnajúcej sa 0,55 € a počtu odobraných jedál v danom dni. V prípade, že si zamestnanec odoberie v daný deň jedlo v celkovej výške nižšej ako 1,22 €, tento príspevok mu bude priznaný maximálne v takej výške, aby suma, ktorú má zamestnanec uhradiť za odobratú stravu za daný deň nebola po odpočítaní príspevkov zamestnávateľa na stravovanie (príspevok zamestnávateľa 55% z ceny jedla a príspevok zamestnávateľa zo Sociálneho fondu) záporná.

Tento príspevok bude prepočítaný na konci mesiaca (po nahratí dochádzky do stravovacieho systému Kredit) a jeho mesačný počet bude súčtom denne priznaných príspevkov, maximálne však v takom počte, ktorý sa rovná počtu odpracovaných zmien.

- b) pri gastrolístkoch bude tento príspevok priznaný na taký počet gastrolístkov, na aký si zamestnanec uplatnil nárok, maximálne však na počet, ktorý zodpovedá počtu odpracovaných zmien za daný mesiac.

(2) Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde.

Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 50 % preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde, s podmienkou využitia zvýhodnenej tarify zamestnancom (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje.

(3) Príspevok na sociálnu pomoc mladým zamestnancom do 35 rokov

Zamestnávateľ môže poskytnúť mladým zamestnancom po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnom pracovisku príspevok:

- a) pri uzavretí prvého manželstva do výšky 700,- €,
- b) pri osamostatnení sa a s tým súvisiacou kúpou a rekonštrukciou bytu, stavbou a rekonštrukciou rodinného domu vo vlastníctve zamestnanca, a pod. do výšky 700,- €. V prípade stavby zamestnanec predloží na jeho meno vydané kolaudačné rozhodnutie. V prípade rekonštrukcie zamestnanec predloží na jeho meno vydané platné stavebné povolenie, resp. doklad o splnení ohlasovacej

povinnosti. Tento príspevok môže byť zamestnancovi počas trvania pracovného pomeru poskytnutý len jedenkrát.

(4) Príspevok na sociálnu pomoc zamestnancom

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnom pracovisku príspevok:

- a) pri narodení dieťaťa do výšky 700,- €,
- b) v sociálnej núdzi do výšky 700,- €.

(5) Príspevok na detskú rekreáciu

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia výboru odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady najviac jedenkrát ročne príspevok zamestnancovi STU na rekreáciu jeho dieťaťa do veku 15 rokov (detský tábor, vzdelávacie a športové sústreďenia) do výšky 50 % pobytových nákladov, najviac však do výšky 50,- € na základe predloženého potvrdenia o zaplatení pobytu.

(6) Príspevok na odstraňovanie alebo zmierňovanie následkov živelných udalostí

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia výboru odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady zamestnancovi príspevok na odstraňovanie alebo zmierňovanie následkov živelných udalostí, kde podľa § 15 ods. 24 zákona č. 150/2013 Z.z. o Štátnom fonde rozvoja bývania, živelnou udalosťou sa rozumie povodeň, záplava, víchrica, úder blesku, požiar, krupobitie, zosuv pôdy, zrútenie skaly alebo zemín, zosuv alebo zrútenie lavíny a zemetrasenie, dosahujúce aspoň 5. stupeň medzinárodnej stupnice udávajúcej makroskopické účinky zemetrasenia, do výšky 1.000,- €. Príloha k žiadosti o príspevok obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, ostatné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému živelnou udalosťou.

(7) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia výboru odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady zamestnancovi v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných prípadov iných ako živelná pohroma príspevok do výšky 500,- €. Príloha k žiadosti o príspevok obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, resp. iné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému závažnými okolnosťami.

Príspevok na odstraňovanie alebo zmierňovanie následkov živelných udalostí Sociálna výpomoc zamestnancom sa vzťahuje na zamestnancov STU, ktorých priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok 2016 (údaj Štatistického úradu SR). V prípade manželského páru a partnerov žijúcich v spoločnej domácnosti, ich príjem nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy. Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním, resp. dokladom o ročnom zúčtovaní dane.

(8) Príspevky na sociálnu výpomoc v prípade úmrtia

Zamestnávateľ poskytne príspevky

- a) zamestnancovi STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 350,- €.

Za nezaopatrené dieťa sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky, najdlhšie do 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie

- štúdiom, alebo ak sa nemôže sústavne pripravovať na povolanie štúdiom alebo vykonávať zárobkovú činnosť pre chorobu alebo úraz; ďalej dieťa do dovŕšenia plnoletosti, ktoré je neschopné sa sústavne pripravovať na povolanie štúdiom a vykonávať zárobkovú činnosť pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav,
- b) pri úmrtí zamestnanca STU, zamestnávateľ vyplatí príspevok na jeho pohreb do výšky 350,- €,
 - c) pri úmrtí zamestnanca STU, ktorý žil v domácnosti s nezaopatrenými deťmi sa k základnej sume podľa bodu b) pripočíta príspevok pre dieťa nasledovne:
 - c1) pri jednom nezaopatrenom dieťati 210,- €,
 - c2) pri dvoch nezaopatrených deťoch 280,- €,
 - c3) pri troch a viac nezaopatrených deťoch 350,- €,
 - d) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo odborového orgánu.

(9) Príspevok na sociálnu výpomoc pri dlhodobej pracovnej neschopnosti
Zamestnávateľ poskytne príspevok zamestnancovi pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace za každé 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x v kalendárnom roku; o jej výške rozhodne zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou resp. zamestnaneckou radou podľa sociálnych pomerov v rodine; priznanie sociálnej výpomoci je podmienené dobrými pracovnými výsledkami zamestnanca a neprizná sa zamestnancovi, ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu a bol za toto porušenie preukázateľne postihnutý.

(10) Pri poskytovaní príspevkov v zmysle bodov 6,8 a 9 je potrebné posúdenie, či tieto príspevky zo sociálneho fondu spĺňajú podmienky určené v § 5 ods. 7 písm. m) zákona č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platnom znení a sú od dane oslobodené. Úhrnná výška takýchto príspevkov od dane oslobodených je na úrovni najviac 2000,- € v jednom roku a len od jedného zamestnávateľa. Pri nesplnení podmienok podliehajú dani z príjmu.

(11) Príspevok na regeneráciu bezplatným darcom krvi
Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu zamestnancom - bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných v priebehu uplynulých troch rokov; príspevok 70,- € je podľa finančných možností sociálneho fondu možné poskytnúť na základe žiadosti darcu a dokladu o bezplatnom odbere a po splnení stanovených podmienok v príslušnom roku, maximálne však 1 x v kalendárnom roku. Príspevky sa vyplácajú priebežne.

(12) Príspevok na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť
Zamestnávateľ môže písomne dohodnúť s odborovou organizáciou, resp. zamestnaneckou radou zásady poskytovania príspevkov na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť. Súčasťou tejto dohody môže byť určenie okruhu zamestnancov, ktorým sa príspevok môže poskytovať (napríklad dĺžkou pracovného pomeru), spôsob podávania žiadosti o príspevok, určenie položiek, na ktoré sa príspevok vzťahuje (ako je cestovné, procedúry, ubytovanie, ...), výška príspevku v určitom období, spôsob rozhodovania o žiadosti, prípadne maximálna výška ročnej sumy, ktorá sa na príspevky môže použiť. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(13) Príspevok na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov

Zo sociálneho fondu je po odsúhlasení zástupcu zamestnancov (odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník) možné prispieť na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(14) Príspevok zamestnancom na rekreáciu v zariadeniach STU

Na rekreáciu v zariadeniach STU zamestnancom a ich najbližším rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) poskytne zamestnávateľ príspevok zo sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(15) Zamestnanec si môže požiadať o príspevok zo sociálneho fondu do 3 mesiacov od špecifikovanej udalosti, ak bol po celú dobu zamestnancom STU. Ku žiadosti treba predložiť kópie potrebných dokladov preukazujúcich vzniknutý nárok.

(16) Zamestnávateľ prispeje zo sociálneho fondu na úhradu nákladov UOO STU vynaložených na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom sumou do 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Jednotlivé súčasti STU, na ktorých sa tvorí sociálny fond, sa budú na úhrade týchto nákladov podieľať pomerom vyplývajúcim z vymeriavacieho základu týchto súčastí za predchádzajúce účtovné obdobie.

(17) Jednotlivé súčasti STU ako zamestnávateľ prispejú zo sociálneho fondu na úhradu nákladov základných odborových organizácií STU v Bratislave vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania sumou do 0,015 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu príslušnej súčasti STU, najviac takou sumou, aby súčet nákladov z bodov (17) a (18) nepresiahol 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(18) O ďalších možnostiach použitia prostriedkov sociálneho fondu môžu rozhodnúť dekaní fakúlt, resp. kvestor v spolupráci s príslušnou odborovou organizáciou resp. zamestnaneckou radou.

(19) Posúdenie podmienok poskytnutia príspevku v prípadoch, kedy to jednoznačne nevyplýva z príslušného ustanovenia, je v kompetencii sociálnej komisie súčasti STU, alebo tam, kde nebola zriadená, v kompetencii výboru základnej odborovej organizácie, resp. zamestnaneckej rady. Pri posudzovaní žiadostí a rozhodovaní o príspevkoch podľa časti III. ods. č. 3, 4, 5, 6, 7, 12, 13 a 14 tejto prílohy sa uplatňuje mechanizmus zabezpečujúci rovnocenný prístup všetkých oprávnených žiadateľov k čerpaniu príspevkov bez ohľadu na termín podania žiadosti v kalendárnom roku garantovaný sociálnou komisiou, resp. účasťou zástupcov zamestnancov na rozhodovacom procese. Schválenie výšky príspevkov podľa časti III. ods. č. 3, 4, 5, 6, 7, 12, 13 a 14 bude posudzované najneskôr do 30.11. 2017. Spôsob schvaľovania príspevku si môžu určiť súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

Podmienkou pre priznanie príspevku je, že zamestnanec v čase rozhodovania o priznaní príspevku je v pracovnom pomere k príslušnej súčasti STU, kde žiadosť o priznanie príspevku podal.

(20) Nevyčerpaný zostatok SF k 30.11.2017 bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere s STU po celý kalendárny rok, rovnakým dielom, najneskôr vo výplatnom termíne za december 2017, ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl.

Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka za každý celý odpracovaný mesiac.

Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30.11.2017 v pracovnom pomere a v evidenčnom stave.

Zamestnancom, ktorým vznikol pracovný pomer v roku 2017 a trval aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku 2017, bude vyplatená alikvotná čiastka za každý celý odpracovaný mesiac. Zamestnancom s kratším pracovným časom bude vyplatená čiastka úmerná úväzku.

V Bratislave, 21.03.2017

Príloha č. 2

ZÁSADY POSKYTOVANIA PRÍSPEVKU NA DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE

(1) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) v zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

(2) Zamestnávateľ prispieva na DDS tým zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu s niektorou DDS. Ak k uzavretiu zamestnaneckej zmluvy dôjde v priebehu roka, zamestnávateľ poskytuje príspevok od toho mesiaca, v ktorom bola zamestnanecká zmluva uzatvorená. Zúčtovaný plat zamestnanca sa započítava do základu na určenie príspevku zamestnávateľa na DDS tiež od toho mesiaca (čiže nezapočítava sa celoročný objem zúčtovaného platu).

(3) Výška príspevku zamestnávateľa je maximálne 2 % zo zúčtovaného funkčného platu zamestnanca vrátane náhrad platu.

(4) V prípade neodpracovaného času z dôvodu PN dlhšej ako 10 dní, OČR a pod., za ktoré patria dávky nemocenského poistenia, platí, že z týchto dávok sa neurčuje výška príspevku na DDS, pretože nejde o plat ani o náhradu platu podľa pracovnoprávných predpisov.

(5) Príspevky zrazené z platu zamestnancov sa poukazujú každý mesiac spolu s príspevkami zamestnávateľa na účet doplnkovej dôchodkovej spoločnosti jednou platbou a súčasne sa sporiteľni zasiela Rozpis platby príspevkov na DDS a Výkaz príspevkov v termíne a spôsobom určeným príslušnou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou. Odvody príspevkov vykoná a výkazy vypracuje príslušná mzdová účtáreň.

V Bratislave, 21.03.2017

