

SPĚKTRUM 9

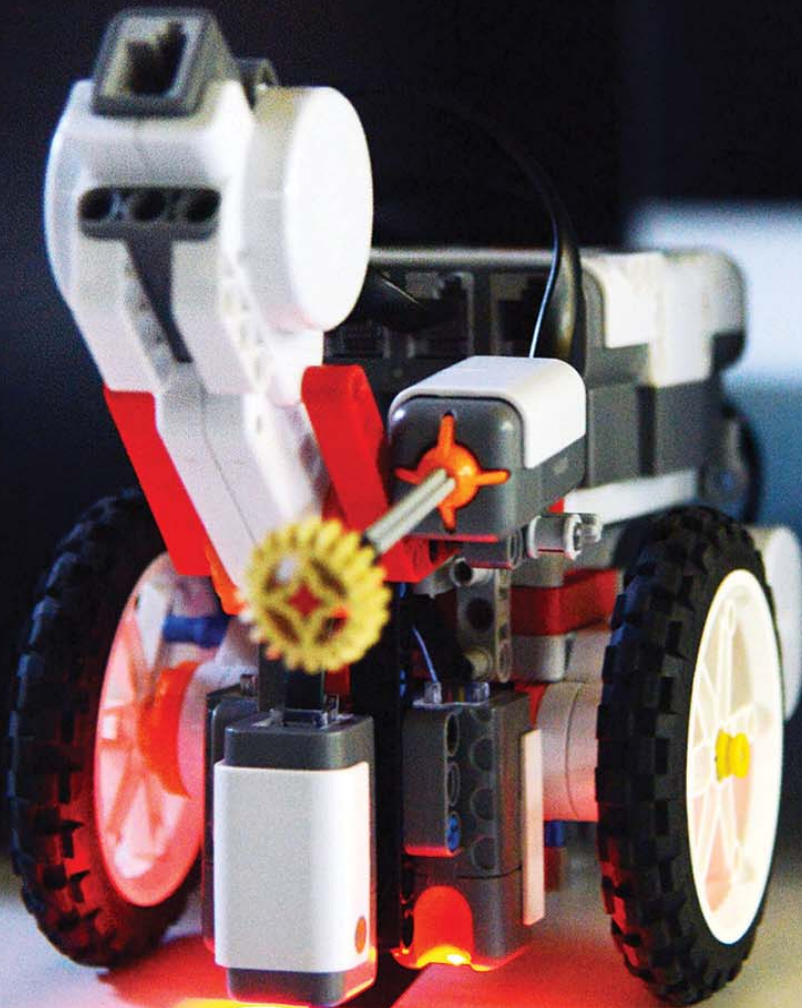
STU

PERIODIKUM STU V BRATISLAVE – AKADEMICKÝ ROK 2014/2015 MÁJ – ROČNÍK XXI. / 53./

Pred budovou rektorátu pribudlo Nádvorie J. Murgaša str. 3

prof. Peter Schaaf – doctor honoris causa str. 4

Na STU sa opäť stretli roboty str. 10





Milé kolegyně a kolegovia,
študentky a študenti,

i keď sa blížime k ukončeniu akademického roku 2014/15, je nanajvýš potrebné zamyslieť sa nad nasledujúcim rokom, ktorý sa na celej univerzite ponese v duchu implementácie výsledkov komplexnej akreditácie. Zmena sa bude týkať všetkých vzdelávacích súčastí STU a študijných programov na všetkých troch stupňoch štúdia.

Cieľom je plynulý prechod na nové a reakreditované študijné programy. Minister školstva na základe odporúčania Akreditačnej komisie SR rozhodne o spôsobilosti uskutočňovať príslušné študijné programy v jednotlivých študijných odboroch. Veríme, že univerzita pripravila podklady na akreditáciu tak, že ich Akreditačná komisia nespochybní a v rámci odporúčania Ministerstva školstva, ktoré bolo zverejnené 1. apríla 2015 na portáli MŠ SR, bude následný postup implementácie plynulý a bezstresový, ako pre študentov, tak aj pre učiteľov. Určité problémy môžu nastať, napr. pre študentov prvého ročníka bakalárskeho štúdia, ktorí sa hlásia na pôvodné študijné programy. Týmto študentom chceme vyjsť maximálne v ústrety a ich ambície v rámci nových akreditovaných ŠP na STU nielen naplniť, ale podmienky na ich naplnenie aj primerane zlepšiť.

STU ako prestížna technická univerzita na Slovensku má ambíciu vzdelávať študentov práve s pridanou hodnotou rokmi osvedčenej kvality. Jej absolventi sú akceptovaní praxou, a práve tento fakt je dôležitým prvkom, ktorý študenta a absolventa STU zvýhodňuje na trhu práce a univerzitu robí konkurencieschopnou, a to najmä v posledných rokoch, keď sme svedkami enormného nárastu vzdelávacích inštitúcií na Slovensku.

ŠTEFAN STANKO
prorektor STU

SPEKTRUM 9

Vydáva Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
mobil: 0917 669 584, fax: 02/57294 333, e-mail: spektrum@stuba.sk

Obsah

ĽUDIA, TÉMY, UDALOSTI	3 - 4
Pomník Jozefa Murgaša 50 rokov spolupráce medzi STU a TU Ilmenau	
ZAÚJALO NÁS	5
Akademický senát informuje	
OČAMI ŠTUDENTOV	6
Cykloturistický trip Vol 2	
KALEIDOSKOP	7
Chemici na prezentácii projektov SMART CITY 360	
STAVEBNÁ FAKULTA	8
Študent SvF víťazom televíznej súťaže Čo ja viem Rekordná účasť v ankete Cestárske kariérne dni 2015	
STROJNÍCKA FAKULTA	9
Hľadaj rozdiely, nájdi to, čo nás spája... HRAJ	
FAKULTA ELEKTROTECHNIKY A INFORMATIKY	10
Roboty mali opäť zraz v Bratislave	
FAKULTA CHEMICKEJ A POTRAVINÁRSKEJ TECHNOLOGIE	11
SciFinder je tu pre nás Stretnutie po 40 rokoch	
FAKULTA ARCHITEKTÚRY	12
Briliant 2015 Výstava konštrukcií UKAIS	
MATERIÁLOVOTECHNOLOGICKÁ FAKULTA SO SÍDLOM V TRNAVE	13
Majáles trnavských študentov Exkurzie študentov do podnikov MTF ako odborný garant na súťaži Mladý mechatronik	
FAKULTA INFORMATIKY A INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ	14
Študentská vedecká konferencia na FIIT	
ŠPORT	15
Atletická liga 2015 a Babiakov memoriál Tri ocenenia pre volejbalové tímy zo SvF	
PRÍLOHA	15
Kolektívna zmluva STU 2015	

SPEKTRUM STU

Technik – revue slovenských technikov, 9 ročníkov – 1940-1949;
Technika – závodný časopis SVŠT, 9 ročníkov – 1958-1967;
Technika – revue SVŠT, 2 ročníky – 1968-1970;
Technika – spravodajca SVŠT, 8 ročníkov – 1982-1990;
Informácie STU, 5 ročníkov – 1990-1994

Výkonná redaktorka: Iva Šajbidorová

Grafická koncepcia: Matúš Leľovský, Juraj Blaško

Grafická úprava: Ivan Páleník

Redakčná rada: Irena Dorotjaková, Miroslav Hutňan, Valéria Kocianová, Michal Masaryk, Zuzana Marušincová, Ivan Páleník, Marián Peciar (predseda), Tatiana Sikorová, Viera Stopjaková, Daniela Špirková, Eva Troščáková, Daša Zifčáková

Tlač: Vydavateľstvo STU, Bratislava.

Registrácia: EV 3646/09. ISSN 1336-2593.

IČO: 397687

Periodicita vydania: 10 čísel / rok

Dátum vydania: 26. 5. 2015

Foto na titulnej strane: Stretnutie robotov na STU. Autor: Zuzana Hečková

Za obsah dodaného príspevku zodpovedá jeho autor. Redakcia nemusí súhlasiť so všetkými publikovanými názormi. Nepredajné.

Pomník Jozefa Murgaša



Nádvorie J. Murgaša.

Sochár Alexander Trizuljak (1921 – 1990) vytvoril portrét Jozefa Murgaša v nadživotnej veľkosti na prelome sedemdesiatych a osemdesiatych rokov minulého storočia ako súčasť výtvarného dotvorenia priestoru pri Telekomunikačnej budove na Jarošovej ulici v Bratislave (architektonické riešenie Ing. Stanislav Májek, okrem iného sa podieľal na návrhu Televíznej veže na Kamzíku).

Pôvodný zámer vytvoriť monumentálnu architektonicko-sochársku kompozíciu oblúkov symbolizujúcich rádiové vlny v kombinácii s postavou Jozefa Murgaša v nadživotnej veľkosti bol v umeleckých komisiách vtedajšieho Slovenského fondu výtvarných umení z ideologických dôvodov zamietnutý, keďže Jozef Murgaš bol stvárnený v reverende. Sochár bol nútený zmeniť východiskovú koncepciu postavy s oblúkmi znázorňujúcimi rádiové vlny na bustu bez identifikácie jeho osoby ako kňaza. V deväťdesiatych rokoch bolo nevyhnutné z technických dôvodov pomník zrekonštruovať – osadenie busty bolo z hľadiska úspory nákladov pozmenené z veľkorysého konceptu viacerých oblúkov na jeden prvok s pôvodnou bustou.

V roku 2006 prebehla rekonštrukcia Telekomunikačnej budovy a výstavba garáží, a v dôsledku toho musel pomník ustúpiť zo svojho miesta. Vzhľadom na obmedzené náklady na nové osadenie sa pôvodný zámer opäť okresal na minimum. Zásluhou súkromného investora sa bustu aspoň podarilo zachrániť. Pôvodná plastika preto zostáva na mieste, ale je vzdialená od východiskovej

pozície. S odstupom času možno s lútosťou konštatovať, že na Jarošovej ulici z pôvodného urbanisticko-architektonického a výtvarného konceptu dnes nezostalo takmer nič. Torzu pôvodného pomníka chýba priestorový a funkčný kontext, keďže z bývalej budovy telekomunikácií sa stalo komerčné administratívne centrum.

Z iniciatívy spoločnosti Jozefa Murgaša a Jozefa Gregora Tajovského, v spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou a s podporou viacerých sponzorov bol v priebehu rokov 2014 – 2015 realizovaný projekt Nádvorie Jozefa Murgaša, súčasťou ktorého je aj osadenie pomníka Jozefa Murgaša v priestore pred vstupom do budovy Rektorátu STU na Vazovovej ulici v Bratislave. Pôvodný vstupný peší pás dlažby od ulice do budovy bol rozšírený do oboch strán. Zväčšená plocha dlažby vytvorila predpoklad na osadenie busty Jozefa Murgaša. Busta je osadená na jednoduchom pilieri vo výške, v mierke zodpovedajúcej výške ľudskej postavy voči buste. Plocha je doplnená o lavičky a v štylizovanej forme sa vracia k pôvodnej myšlienke: v dlažbe sa rozmiestnením LED svietidiel vytvárajú oblúky stvárnajúce princíp Murgašovho vynálezu rádiotelegrafie.

Pre potreby osadenia portrétu Jozefa Murgaša bol vyhotovený odliatok podľa dochovaného pôvodného sochárneho modelu, tento odliatok je autorizovaný manželkou sochára Evou Trizuljakovou, výhradnou dedičkou autorských práv po sochárovi A. Tri-

zuljakovi. Na výkon dozoru nad vyhotovením odliatku poverila Eva Trizuljaková svojich synov Klementa a Alexandra mladšieho, autorov architektonického riešenia Nádvoria Jozefa Murgaša.

Budova dnešného rektorátu STU, postavená ako Polytechnické učilište v dvadsiatych rokoch 20. storočia, bola pôvodne postavená vo funkcionalistickom štýle. V priebehu času sa tam striedali rôzne školy a budova dodnes slúži svojmu pôvodnému účelu. Zaujímavosťou je aj skutočnosť, že v šesťdesiatych rokoch boli v priestoroch budovy na treťom podlaží sochárske ateliéry Vysoké školy výtvarných umení. V rokoch pred normalizáciou tam pôsobil ako asistent a neskôr ako docent aj akad. soch. Alexander Trizuljak, autor busty Jozefa Murgaša.

Rekonštrukcia priestoru pred vstupom do budovy Rektorátu STU vytvára univerzitný spoločenský priestor – Nádvorie Jozefa Murgaša. Osadenie busty Jozefa Murgaša v tomto priestore, na akademickej pôde, je dôstojným vyjadrením pocty, pamiatky a vzťahu k vynálezovi, kňazovi a umelcovi pôvodom zo Slovenska, ktorý je autorom radu technických patentov a spoluvynálezcom bezdrôtového prenosu.

Autor: akad. soch. Alexander Trizuljak.
Architektonické riešenie: Ing. arch. Klement Trizuljak, Ing. arch. Alexander Trizuljak

ALEXANDER TRIZULJAK
Foto: ALEXANDER TRIZULJAK

50 rokov spolupráce medzi STU a TU Ilmenau



Popoludní nemeckú delegáciu a ostatných hostí prijal rektor STU prof. Robert Redhammer. Vzápätí sa na mimoriadnom zasadnutí zišla Vedecká rada STU, aby pri tejto slávnostnej príležitosti odovzdala čestný titul doctor honoris causa prof. Petrovi Schaafovi. Ten vo svojej reči ocenil dlhoročnú vedeckú aktivitu partnerských inštitúcií a zdôraznil, že ide o najdlhšiu a stále úspešne pokračujúcu medzinárodnú spoluprácu na strane oboch partnerov. Jubileum prirovnal k zlatej svadbe. Vyjadril tak vzťah založený na pevnej vzájomnej dôvere a priateľstve.

Za dlhodobé zásluhy o spoluprácu prevzali Medaily STU Dr. Volkmar Breternitz a Dr. Herbert Tippmann, a Plaketu STU prof. Friedrich Hermann Uhlmann. Slávnostný deň sa ukončil návštevou koncertu Slovenskej filharmónie.

**JURAJ BREZA
VIERA STOPJAKOVÁ**

Slovenskú technickú univerzitu v Bratislave a Fakultu elektrotechniky a informatiky 23. apríla 2015 poctila svojou návštevou delegácia kolegov z Technickej univerzity Ilmenau v Nemecku. Dôvod nebol nijako všedný. Pripomenuli sme si päťdesiat rokov úspešnej a plodnej spolupráce vo vzdelávaní, vede a výskume. Predpoludním sa na FEI STU konal slávnostný seminár, na ktorom vzácných hostí privítal prof. Daniel Donoval. Dekan prof. Miloš Oravec vyjadril radosť zo stretnutia, ocenil výsledky dosiahnuté na poli vzdelávania i výskumu na oboch univerzitách a zaželel oboch univerzitám mnoho úspechov do ďalšej spoločnej päťdesiatky. Za nemeckých hostí sa ako prvý prihovoril rektor univerzity prof. Peter Scharff. Zdôraznil pozoruhodné výsledky a zaželel spolupráci ďalšie úspechy. Pokračoval dekan Fakulty elektrotechniky a informačnej techniky prof. Peter Schaa. Napokon mala príhovor Dr. h. c., prof. Dagmar Schipanski, čestná doktorka našej univerzity, jedna zo zakladateľiek a nositeľiek spolupráce. Spomenula najmä prvé roky rodiaceho sa partnerstva a priateľstva, a svoju reč ukončila zvolaním symbolického ad multos annos.

Nasledovali krátke prejavy našich kolegov. Prof. Vladimír Tvarožek v rámci krátkej prezentácie rekapituloval fakty, spomenul zakladateľov a nositeľov spolupráce prof. Karla Nitzscheho, prof. Dagmar Schipanskú a prof. Christiana Knedlika na strane TU Ilmenau a profesorov – Wernera Espeho a Rudolfa Harmana na strane STU v Bratislave. Pobavil prítomných aj vtipnými bonmotmi a zážitkami z nespočetných výmenných pobytov.

Prof. Juraj Breza načrtnol plány a perspektívy pokračujúcej spolupráce vo vede a výskume a Dr. Ivan Košč hovoril o vzájomnej pomoci oboch univerzít vo výučbe a vo výmene študentov.



Stretnutie na pôde FEI STU.



Na slávnostnej vedeckej rade rektor R. Redhammer odovzdal aj Medaily STU a Plaketu STU.

Akademický senát STU informuje

Na zasadaní AS STU dňa 18. 5. 2015 predsa volebnej komisie AS STU I. Ščepka informoval prítomných o výsledku volieb do AS STU na funkčné obdobie 2015 – 2019. Predseda VK AS STU skonštatoval, že voľby prebehli v stanovenom termíne v zamestnaneckej aj študentskej časti akademickej obce. Na voľbách vo všetkých volebných obvodoch sa zúčastnilo 72 % akademickej obce v zamestnaneckej časti a 12 % akademickej obce v študentskej časti. Volebná komisia skontrolovala protokoly z jednotlivých fa-

kúlt a nezaznamenala žiadne pripomienky k priebehu a výsledkom volieb. Na základe uvedeného VK AS STU vyhlásila zvolených kandidátov za členov Akademického senátu STU v Bratislave na funkčné obdobie od 23. mája 2015 do 22. mája 2019.

Prvé zasadanie nového senátu sa uskutočnilo 25. mája 2015, na ktorom si prítomní zvolia predsedu AS STU, podpredsedu AS STU, predsedu študentskej časti AS STU a členov odborných komisií. Výsledky budú zverejnené na webových stránkach univerzity.



Zloženie AS STU na volebné obdobie 2015 – 2019:

Zamestnanecká časť

SvF

doc. Ing. Jozef Dický, PhD.

doc. Ing. Ľuboš Hruštinec, PhD.

doc. Ing. arch. Jarmila Húsenicová, PhD.

JUDr. Jana Zajacová, PhD.

SjF

prof. Ing. Ladislav Gulán, PhD.

doc. Ing. František Ridzoň, CSc.

prof. Ing. Boris Rohál-Ilkiv, CSc.

prof. Ing. Lubomír Šooš, PhD.

FEI

prof. Ing. František Janíček, PhD.

prof. Ing. Vladimír Nečas, PhD.

doc. Ing. Jarmila Pavlovičová, PhD.

prof. Ing. František Uherek, PhD.

FCHPT

prof. PhDr. Miroslav Bobřík, CSc.

prof. Ing. Ján Híveš, PhD.

prof. Ing. Ivan Hudec, PhD.

prof. Ing. Vladimír Lukeš, DrSc.

FA

doc. Ing. arch. Milan Andráš, PhD.

doc. Ing. arch. Danica Končeková, PhD.

Ing. arch. Pavel Nahálka, PhD.

doc. Ing. arch. Lea Rollová, PhD.

MTF

prof. Ing. Lubomír Čaplovič, PhD.

doc. Ing. Milan Naď, CSc.

doc. Ing. Róbert Riedlmajer, PhD.

doc. Ing. Štefan Václav, PhD.

FIIT

Ing. Tomáš Kováčik, PhD.

Ing. Jakub Šimko, PhD.

Ing. Peter Trúchly, PhD.

doc. Ing. Valentín Vranič, PhD.

ÚM

prof. Ing. arch. Maroš Finka, PhD.

Študentská časť

SvF

Michal Karpel

Ing. Kristína Vaňová

SjF

Martin Ondraččin

Peter Žiaček

FEI

Ing. Peter Beňo

Ing. Michal Hanic

FCHPT

Zuzana Bryndzová

Filip Hajdu

FA

Miloš Diežka

René Majerník

MTF

Ing. Peter Dóza

Renáta Kultlákova

FIIT

Karol Cagáň

Lenka Kutlíková

ÚM

Jozef Hurban

Podpis Kolektívnej zmluvy na rok 2015

Univerzitná odborová organizácia zastúpená predsedníčkou doc. Ing. Annou Ujhelyiovou, PhD., a vedenie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave zastúpené prof. Ing. Robertom Redhammerom, PhD., podpísali 22. apríla Kolektívnu zmluvu na rok 2015. Dokument, ktorý je výsledkom ústretového a korektného vyjednávania oboch zúčastnených strán, tvorí prílohu májového čísla časopisu Spektrum.

I. ŠAJBIDOROVÁ

Vítaz Novinárskej ceny za rok 2014

Nadácia otvorenej spoločnosti informovala o víťazoch 11. ročníka súťaže Novinárska cena 2014. Ocenení boli novinári v sedemnástich kategóriách. Cenu Google pre mladé talenty dátovej žurnalistiky si odniesol študent Fakulty informatiky a informačných technológií STU v Bratislave Ondrej Proksa za projekt Hľadanie súvislostí medzi hodnotiacou komisiou a dodávateľmi vo verejnom obstarávaní.

I. ŠAJBIDOROVÁ

Fínska delegácia na STU

Dňa 29. 4. 2015 prorektori STU – S. Biskupič a Š. Stanko prijali Chargé d'Affaires Henu Knuutttila z Fínskeho veľvyslanectva v Bratislave, predstaviteľku South Savo Vocational College Riikka Dillström a viceprezidenta Finpro (Head of Region) Jukka Hahlanterä z Fínska s cieľom nadviazania novej spolupráce v oblasti medzinárodnej mobility študentov, prípadne pokračovania študentov/absolventov stredných škôl z Fínska v štúdiu na fakultách STU.

I. PRELOVSKÝ

VIERA JANČUŠKOVÁ

Cykloturistický trip Vol. 2



Aj v tomto roku sa na prelome apríla a mája konalo cyklisticko-turistické podujatie, ktoré si kladie za cieľ nielen zocelovať študentov po fyzickej stránke, ale najmä zvyšovať povedomie o Stavebnej fakulte v očiach verejnosti. Počas nášho 330 km dlhého putovania sme spoznávali mnohé miesta i mestá, stretli sme zaujímavých ľudí, navštívili významné stavby – či už historické objekty, alebo cenami ovenčené novostavby. V rámci propagácie SvF sme navštívili dve gymnáziá i strednú priemyselnú školu, kde sme oslovovali žiakov – nádejných uchádzačov o vysokoškolské štúdium. Prvou bola Stredná priemyselná škola stavebná Dušana Samuela Jurkoviča v Trnave, kde nás srdečne privítal jej riaditeľ Ján Godály. Ďalšou bolo Gymnázium Jána Hollého v Trnave. Touto modernou inštitúciou, čo do formy i obsahu, nás previedla zástupkyňa riaditeľa Eva Starnová. A na Gymnáziu v Myjave sa nás ujala výchovná poradkyňa Jana Podzámska.

Trasa cykloturistického tripu s podtitulom Vol. 2 viedla naprieč Záhorím. Naše päťdňové putovanie začalo v centre Bratislavy a viedlo cez Trnavu, Brezovú pod Bradlom, Skalicu, Gajary a potom naspäť do hlavného mesta, pričom sme navštívili aj Českú republiku (Hodonín) a Rakúsko (Schlosshof), čím sa naša cesta stala značne internacionálnou. Cyklistika na SvF naberá na atraktivite, o čom svedčí aj záujem študentov o Cykloturistický trip. Trasa prvého ročníka viedla z Bratislavy do Banskej Štiavnice, pričom našu skupinu tvorilo 7 statočných. Tohtoročný pelotón tvorilo už 18 cyklistov.

Z predpolia Stavebnej fakulty nás 27. apríla 2015 prišiel slávnostne odštartovať prodekan pre vzdelávanie Peter Makýš. Prvá etapa bola

čo do počtu exkurzií a kultúrno-historických zastávok najbohatšia. V Pezinku sme navštívili umelecké kováčstvo a zámočníctvo Rodekov. V Šenkviaciach nás privítali vo vinárstve Repa winery a v neďalekom Fajdale sme si nenechali ujsť symbol vinárstva ELESKO – monumentálnu travertínovú sochu božieho oka. Deň sme zakončili v Trnave prehliadkou tamojšieho pivovaru Sessler. Druhá etapa mala byť podľa očakávania etapou najnáročnejšou, keďže sme mali prekonať Nízke Karpaty. Ovela viac nám však dala zabráť tretia etapa – myjavské kopce a následne Biele Karpaty. Neobišli sme pritom ani Mohyly Milana Rastislava Štefánika, či Gazdovský dvor v Turej Lúke. Tretiu etapu sme zakončili prehliadkou mesta Skalica, kde sme okrem iného navštívili Rotundu sv. Juraja a secesný Spolkový dom od architekta D. S. Jurkoviča. Štvrtá etapa viedla na Bačov kanál a ďalej po hrádzi rieky Morava až do Gajár. Cestou sme zavítali aj do Hodonína, kde nás upútala budova radnice postavená v štýle norimberskej secesie. Neobišli sme ani Múzeum habánskej kultúry vo Veľkých Levároch. Záverečná prvomájová etapa nás viedla do hlavného mesta. Cez Cyklomost slobody sme navštívili neďaleký Schlosshof. Po vzore štúrovcov sme vystúpili na hrad Devín, kde sme slávnostne podpísali putovnú vlajku cyklistiky na SvF.

MATRIN HÉPAL
študent SvF STU

Chemici na prezentácii projektov

Dňa 15. 4. 2015 sa v bratislavskom závode Volkswagen Slovakia konala verejná prezentácia študentských projektov, ktoré finančne podporila Nadácia Volkswagen Slovakia, a ktorej sa zúčastnili aj študenti FCHPT. Ing. Boris Jambor, Ing. Tomáš Ondrovič a Bc. Romana Komorová z oddelenia technológie ropy a petrochémie Ústavu organickej chémie, katalýzy a petrochémie prezentovali svoje výsledky, ktoré získali v rámci projektu Príprava automobilových palív z odpadných plastov, pod vedením doc. Ing. Eleny Hájekovej, PhD. V roku 2013 sa umiestnil tento projekt na prvom mieste v objeme získaných financií v konkurencii 33 projektov slovenských

univerzít. Finančné prostriedky umožnili kúpiť moderné laboratórne zariadenia na pyrolýzu plastov a hodnotenie vlastností získaných produktov z hľadiska ich možného využitia ako prídavkov do automobilových palív. Výsledky našich študentov sa stretli s veľkým záujmom u hodnotiacej komisie, ako aj u kolegov z iných univerzít. Účastníci prezentácie projektov mali možnosť prezrieť si najmodernejšie výrobné haly v závode. Za tri roky existencie podporila Nadácia Volkswagen Slovakia už 33 projektov na stredných odborných a priemyselných školách a 20 vysokoškolských projektov.

ELENA HÁJEKOVÁ



SMART CITY 360

V rámci medzinárodného projektu Európska aliancia pre inovácie Slovensko (EAI SK) plánuje Slovenská technická univerzita (zastúpená väčšinou fakúlt a ÚM STU) a EAI SK zorganizovať Summit SMART CITY 360, v dňoch 13. – 16. októbra 2015 v Bratislave.

Summit sa bude paralelne konať v Bratislave a kanadskom Toronte. Určený je pre vysokoškolských pedagógov a výskumníkov, malých i stredných podnikateľov, zástupcov veľkých firiem, projektových manažérov so zameraním na smart cities, IT spoločnosti so zameraním na „Internet of things“, start upy, investorov, business anjelov, predstaviteľov venture kapitálu, zástupcov vládnych inštitúcií, ako aj pre ostatnú odbornú verejnosť so záujmom o danú problematiku.

Záštitu nad podujatím prevzal podpredseda Európskej komisie Maroš Šefčovič. Jedným z hlavných rečníkov bude generálny riaditeľ Spoločného výskumného centra EÚ prof. Vladimír Šucha. Hlavnými organizátormi summitu sú: STU, zastúpená rektorom prof. Robertom Redhammerom a prorektorom pre vedu a výskum prof. Stanislavom Biskupičom, EAI v Trente zastúpená jej prezidentom prof. Imrichom Chlamtačom a hlavnou riešiteľkou projektu EAI SK doc. Dagmar Cagaňovou. Očakávaných je viac ako 300 účastníkov z celého sveta.

DANIELA ŠPIRKOVÁ
MARIÁN KRÁLIK

Aj budúcnosť má svoju minulosť

Národ, ktorý si necíti svoju minulosť, nemá budúcnosť. Autorstvo tejto neraz vyslovovanej múdrosti síce patrí W. Churchillovi, ale v modifikovanej podobe sme si ju dovolili prepožičať. Túto myšlienku nosí v sebe aj Ing. Štefan Kohút, absolvent EF SVŠT, spoluzakladateľ a bývalý riaditeľ Výpočtového strediska SAV. Vďaka jeho entuziazmu a vzťahu k histórii zrodu výpočtovej techniky u nás, uzrela svetlo sveta Stála výstava dejín výpočtovej techniky na Slovensku. Nie je len jediná, ale aj jedinečná. Navštívili ju členovia Alumni klubu STU, ktorých privítal riaditeľ VS SAV Ing. Tomáš Lacko. V púťavom rozprávaní Š. Kohúta nechýbala spomienka na významných pedagógov STU, ktorí výdatnou mierou prispeli k rozvoju výpočtovej techniky aj v praxi. Napr. prof. Dr. Ing. Ladislav Gvozdjak, pionier informatiky a informačných technológií, zakladateľ Katedry matematických strojov, ktorý v roku 1963 uviedol do prevádzky prvý počítač Ural. Z autorskej dielne prof. Ing. Ivana Plandera, Dr.Sc. (ÚTK SAV) zasa v r. 1973 vyšiel počítačový systém pre riadenie procesov RPP-16, vyrábaný v Námestove. Na výstave je jediný, ktorý sa zachoval zo 107 vyrobených kusov. Z prvopočiatkov si alumnisti s obdivom aj s úsmevom (vzhľadom ku dnešnému stavu počítačovej techniky) zaspomínali na dierovacie stroje, na magnetické karty, na veľké disky i na mnoho drobných exemplárov, z ktorých mnohé uchránil vo svojej pivnici Š. Kohút. Prehľadná mapa zase informovala o význame internetovej siete SANET, na budovaní ktorej sa významnou mierou podieľal prof. Ing. Pavol Horváth, CSc. Medzi alumnistami boli i viacerí pamätníci, absolventi EF SVŠT. Podieľali sa na výučbe a priložili ruku k praktickej aplikácii počítačov. Prof. Ing. Juraj Bízik, Dr.Sc., Ing. Miloš Ort, CSc., doc. Ing. Alexander Haas, CSc. Pri spomienke na študentské časy sa pousmiala doc. Ing. Ružena Apalovičová, CSc. Ako študentka bola prvou dierovačkou na EF. Prof. Ing. Jozef Sláma, Dr.Sc. zasa prispel k prenosu signálov cez pamäťové línie k prispôbeniu elektronických obvodov. Mohli by sme spomínať ďalej, lebo aj budúcnosť, ako hovorí Tomáš Janovic, má svoju minulosť. V tom tkvie významná historická hodnota výstavy pre súčasné a budúce generácie. Zaslúžila by si aj knihu...

R. WAGNEROVÁ

Študent SvF víťazom televíznej súťaže Čo ja viem



Radi sledujete vedomostné súťaže v televízii? Určite si pri niektorých otázkach pre súťažiacich neraz poviete – „Toto nevie? Ja

by som to vedel.“ Zabúdate však na stres či časové limity. Teraz si to bude môcť vyskúšať každý z nás. Rozhlas a televízia Slovenska totiž prišla s novým zábavným programom Čo ja viem. Program je výnimočný tým, že v reálnom čase môžu ľudia pomocou mobilného telefónu alebo tabletu odpovedať na rovnaké otázky ako súťažiaci. Jedným zo šťastných výhercov bol aj študent 1. ročníka Stavebnej fakulty STU Dominik Vresilovič. Svojím umom získal nielen tablet pre seba, ale aj 4 tisíc eur pre resocializačné zariadenie

v Žibritove. Aké boli jeho pocity a dojmy? „Bola to veľká zabáva, o ktorú sa postarali vtipní hostia. Úžasný pocit stáť vpredu pred všetkými tými študentmi s moderátorom a jedným z hostí. Zároveň som, samozrejme, rád, že som takto, aj keď so šťastím, mohol aspoň trochu prispieť k propagácii Stavebnej fakulty a tiež pomôcť ľuďom v Žibritove. Odporúčam všetkým študentom sa tejto zábavy určite zúčastniť.“

JOZEF URBÁNEK

Rekordná účasť v ankete

Tak, ako sme si už zvykli, aj v zimnom semestri sa organizovalo anonymné hodnotenie pedagogického procesu. Študenti mohli opätovne vyjadriť svoje názory a ohodnotiť prácu učiteľov. Posledné roky sa účasť študentov na ankete stále zvyšuje. Teraz sa počet respondentov vyšplhal na 1 604, čo predstavuje podiel 49 % a už len niekoľko účastníkov chýbalo k magickej polovici. Respondenti spolu vyplnili vyše 10 000 anketových lístkov, v ktorých sa vyjadrovali k prednáškam, cvičeniam, k ateliérovým tvorbám či technologickým projektom, vyjadrovali pochvalu, ale upozorňovali aj na slabé stránky vhodné na zlepšenie. Z celkového počtu 391 predmetov otvorených v zimnom semestri študenti hod-

notili 76 %. Prostredníctvom vedúcich katedier boli učители zodpovedajúci za predmety požiadani, aby podľa uváženia reagovali na hodnotenie študentov hromadným mailom.

Prvýkrát tento semester mali študenti možnosť hodnotiť aj pracovníčky na študijnom oddelení. Posudzovanie ich práce a komunikácie dopadlo skoro výhradne pozitívne. Milé odkazy od študentov boli príjemným ohodnotením referentiek za ich každodennú ťažkú prácu a dobrým povzbudením do ďalšieho obdobia.

Po ukončení ankety boli študenti zaradení do losovania o 2 tablety a 12 USB kľúčov. Po slávnostnom odovzdaní cien prodekanom doc. Ing. Petrom Makýšom, PhD., študenti



ešte dlhú chvíľu diskutovali o problémoch, s ktorými sa počas štúdia stretávajú.

VALÉRIA KOCIANOVÁ
foto: **IVAN POKRÝVKA**

Cestárske kariérne dni 2015

Na Stavebnej fakulte STU sa 11. marca 2015 v spolupráci so Slovenskou cestnou spoločnosťou uskutočnili Cestárske kariérne dni. Odborným garantom podujatia bol predseda SCS Ing. Ján Šedivý, CSc., a účastníkov privítal dekan SvF Stanislav Unčík. Cieľom podujatia bolo motivovať študentov gymnázií a stredných odborných škôl pri rozhodovaní o pokračovaní na vysokoškolskom štúdiu technického zamerania a pomôcť im zorientovať sa na trhu práce, zároveň ich informovať o možnostiach štúdia zaujímavého odboru – inžinierske konštrukcie a dopravné stavby. Ambiciózne plány výstavby cestnej infraštruktúry na Slovensku ponúkajú pre absolventov tohto štúdia široké uplatnenie.

Cestárske kariérne dni prebehli formou prednášok odborníkov z praxe, projektových,

prevádzkových a stavebných organizácií, ako aj učiteľov zo Stavebnej fakulty STU. Podujatie pripravila a moderovala Ing. Zuzana Fabiánová zo SCS, so svojimi spolupracovníkmi.

Akcie sa zúčastnilo viac ako 50 študentov zo Strednej priemyselnej školy dopravnej v Trnave a zo Strednej priemyselnej školy stavebnej z Hurbanova. Študenti si so zaujatím vypočuli pútavé prednášky v tematických okruhoch: Dopravné inžinierstvo a modelovanie dopravy, Projektovanie a zásady navrhovania cestných komunikácií, Hospodárenie s cestným majetkom a diagnostika stavu vozoviek, Bezpečnosť cestnej premávky a ochrana životného prostredia a Výstavba cestných komunikácií.

Prvý ročník Cestárskych kariérnych dní vytvoril platformu pre poskytovanie priamych informácií záujemcom o vysokoškolské

štúdium so zameraním na dynamicky sa rozvíjajúcu dopravnú infraštruktúru. Oboznámil študentov s množstvom profesií, od prípravy, cez plánovanie, projektovanie, výstavbu, údržbu a rekonštrukciu dopravných stavieb, ktoré si vyžadujú mladých kvalifikovaných odborníkov, ktorí sú v praxi žiadani a vo svojom zamestnaní aj dobre ohodnotení.

Zúčastnení študenti celé dopoludnie so záujmom sledovali prednášky a skvelé prezentácie. Je treba len veriť, že účastníkov CKD toto zaujímavé podujatie oslovilo a bude dobrou motiváciou pre ich ďalšie štúdium v študijnom odbore inžinierske konštrukcie a dopravné stavby.

BYSTRÍK BEZÁK

Nehľadaj rozdiely, nájdi to, čo nás spája... HRAJ!

Dňa 22. apríla 2015 sa vo foyeri Strojníckej fakulty STU odohral už 6. ročník podujatia Pingpong bez bariér 2015, ktoré podporovali a organizovali SCS Sjf STUBA, Sjf STU v Bratislave, Slovenský paralympijský výbor a British Embassy Bratislava. Cieľom podujatia bolo poukázať na to, že sme si všetci rovní, a tiež prelomiť fyzické, jazykové, ale aj iné, umelo vybudované bariéry.



Počas celého trvania tejto akcie pod vedením organizátora, a zároveň člena Študentského cechu strojárů Michala Kocúra, panovala pozitívna a smiechom naladená atmosféra. Na svoje si mohli prísť nielen športovci skvelými cenami, ale aj diváci bohatým programom, zábavou a občerstvením. V turnaji, ktorým sa otvorilo podujatie, medzi sebou súťažilo 32 študentov a prvých 8 umiestnených postupovalo do hlavného súboja. V napínavom zápase prvé miesto obsadil študent Sjf Michal Bandík. Po vyhlásení výsledkov a ocenení víťazov prvého zápasu nasledovala registrácia hráčov do hlavného turnaja. Registrácie sa zúčastnil paralympijský výbor, zamestnanci Sjf, študenti z prvého turnaja, zamestnanci britskej ambasády, a svojou účasťou a zaregistrovaním sa do súťaže všetkých potešil aj veľvyslanec Veľkej

Británie Andy Garth so svojou partnerkou. Súťažiaci sa rozdelili do 8 tímov zložených zo štyroch členov – paralympijského športovca, zamestnanca Sjf, zamestnanca britskej ambasády a postupujúceho študenta. Otvárací ceremoniál akcie, ktorý pozostával z výstižných, trebných a zábavných príhovorov prodekana Sjf Michala Masaryka, podpredsedu SCS tímu Lukáša Viláška, veľvyslanca Andyho Gartha a generálneho sekretára SPV Samuela Roška obohatili atmosféru dobrou náladou a energiou do hry. Po príhovoroch sa súťažné tímy zoznamovali už priamo pri pingpongových stoloch. Napäté publikum nedočkavo očakávalo otvorenie hlavného turnaja a aj počas rozvíčovania povzbudzovali tímy a vyberali si svojich favoritov, ktorí sa ich snažili zaujať. Popoludní sa oficiálne otvoril hlavný turnaj. Počas zápasov sa napätie vo foyeri dalo doslova krájať, keďže všetky tímy boli maximálne vyrovnané a dávali do toho všetko – pot, emócie, ale aj zastrašujúce pohľady adresované konkurencii. Napriek tesným konečným výsledkom sa po vzrušujúcich súbojoch na prvé miesto prebojoval tím skladajúci sa z členky SPV Aleny Kánovej, vedúcej Katedry telesnej výchovy Mgr. Aleny Cepkovej, marketingového špecialistu britskej obchodnej komory v SR Radovana Kuchynku a študenta Sjf Michala Bandíka. Po vyčerpávajúcich súbojoch a rozdani zaslúžených medailí, pohárov a iných skvelých cien, si všetci súťažiaci dobili energiu občerstvením a prípitkom pri záverečnom príhovore prodekana M. Masaryka.

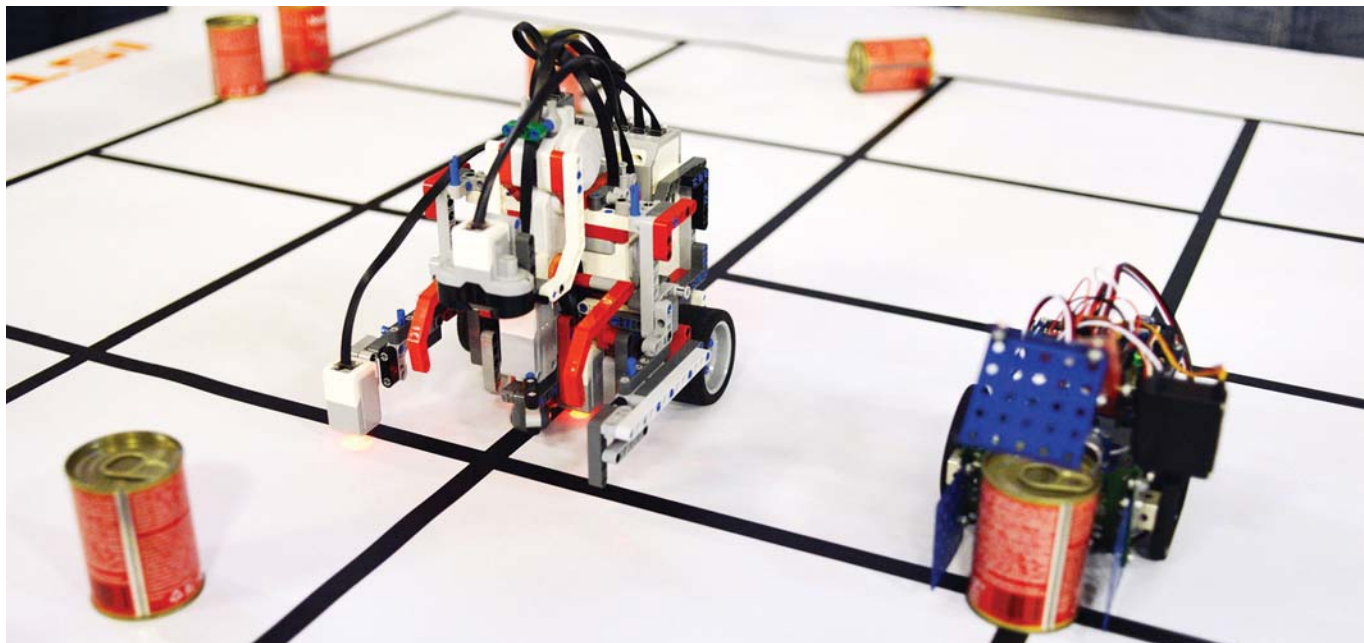
Veľa študentov Strojníckej fakulty využilo svoj voľný čas na podporu dobrej veci, keď pri sledovaní zápasov nezabudli povzbudzovať hráčov, a nakoniec sa všetci spoločne zabavili v skvelom kolektíve.

Záver podujatia Pingpong bez bariér 2015 sa ukončil v podvečer na britskej ambasáde v Bratislave, kde všetkých osobne pozval Andy Garth na návštevu a posedenie pri občerstvení a krásnom výhľade. Tešíme sa na ďalší ročník a dúfame, že sa budeme zdokonaľovať nielen v hre, ale aj v organizácii a prekonávaní bariér, pretože práve o tom bolo toto podujatie.

ŠTEFAN HOLODŇAK



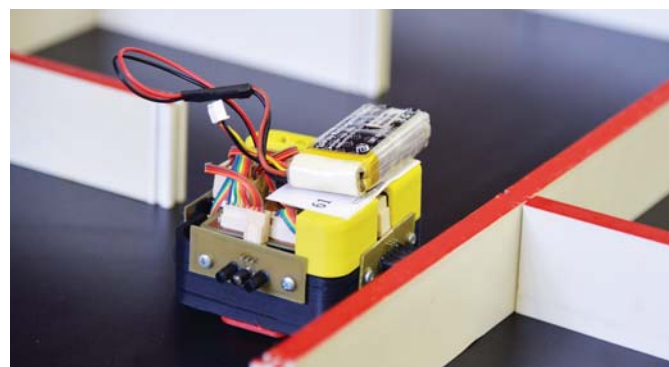
Roboty mali opäť zraz v Bratislave



Zápas o konzervy s pretlakom.

V Bratislave 25. apríla 2015 úspešne prebehol už 15. ročník súťaže Istrobot. Na Fakulte elektrotechniky a informatiky STU sa zišlo takmer sto robotov, aby predvedli návštevníkom svoje schopnosti a súťažili o ceny v piatich kategóriách. V tomto roku bola pre divákov i súťažiacich pripravená celkom nová súťažná disciplína v hlavnej úlohe s lietajúcimi robotmi – dronmi. Ich úlohou bolo prejsť určenú dráhu s troma prekážkami. V prvom, pilotnom ročníku bolo dovolené riadiť stroj aj diaľkovým ovládaním, ale počíta sa s tým, že od ďalšieho ročníka budú súťažiť už len autonómne stroje bez zásahu človeka. Prvým víťazom kategórie s názvom Lietajúca výzva sa stal Lubomír Sládek z Bratislavy, ktorý svojim lietajúcim strojom s názvom Fast and Rotorious preletel celú trať za 15 sekúnd.

Okrem novej kategórie púťali pozornosť návštevníkov aj súťažiaci v tradičných disciplínach. Kategória Myš v bludisku bola tento rok zastúpená slabšie, videli sme len dva roboty, ktoré naozaj poriadne spracovali mapu bludiska a dokázali v ňom nájsť správnu cestu. Kategóriu zaslúžene vyhral čiperný robot Steve 2M, ktorého zostrojil a priviezol Tomáš Dočekal z Ostravy. Súťažná kategória Stopár bola v tomto roku opäť náročnejšia. Súťažiaci museli rozpoznávať rozličné farby a prekonať aj umelú „olejovú škvrnu“, ktorú im ktosi nastražil do cesty. Nesmiernu pozornosť divákov vyvolali súboje o plechovice s paradajkovým pretlakom, ktoré predvádzali roboty v kategórii Sklad kečupu. Úlohou robotov V sklade kečupu bolo nájsť konzervy na ploche predstavovanej sieťou 5x5 štvorcov a dopraviť ich do vlastného skladu. Táto unikátna súťaž bola v tomto roku ešte vylepšená. Počas hry robotom v sklade konzervy nielen ubúdajú, ale im ich aj pridávame. Žiaden robot sa teda nemôže uspokojiť, že už má dosť a musí zbierať a hľadať až do konca zápasu. Najviac konzerv dokázal v zápasoch so všetkými robotmi pozbierať robot Pomidor 15, tesne za ním sa umiestnil Pomidor 16. Oba stroje priviezol autor Daniel Wlazlo spolu s ďalšími členmi tímu Politechniky Varšava. Najlepší Slovenský tím s robotom Arnošt skončil na treťom mieste. Jeho autori z krúžku robotiky na ZŠ Veternicova nás pôjdu reprezentovať aj na podobnú súťaž s názvom Robotický den, ktorá sa uskutoční v júni v Prahe.



Robot Minotaur v bludisku.

Istrobot však nie sú len súťaže – študenti a doktorandi z FEI STU predvedli, čo všetko dokázali vytvoriť v rámci svojich výskumných projektov. Návštevníci si mohli počas súťaže pozrieť aj roboty v Národnom centre robotiky na FEI STU (<http://nacero.sk>), kde ich najviac zaujala možnosť vlastnoručne ovládať robustné priemyselné manipulatory. Mnohých návštevníkov inšpirovali a snád' aj povzbudili k vlastnej tvorivosti aj technologické možnosti laboratória FabLab, ktoré prezentovalo svoje technológie prístupné širokej verejnosti.

Zaujímavé projekty sme videli aj v kategórii Voľná jazda. Najmenších divákov najviac oslovili dva humanoidné robotické projekty. Robotický oblek Iron Patriot vyniesol autorovi Martinovi Zimanovi dokonca cenu poroty. Druhý humanoidný robot Alex InMoov Andreja Paulinyho je takmer celý vytlačený na 3D tlačiarňi a po dokončení bude nesporne veľmi zaujímavý. Porotcov najviac zaujal robot RJPPV Martina Dodeka z Nového Mesta nad Váhom s množstvom funkcií a doplnkov. Divákov v sále zasa najviac pobavila robotická lampa s názvom MráčiQ. Okrem funkcie nastaviteľného svietidla zvlhčuje vzduch, vyrába izbovú búrku a prípadne rozprašuje príjemnú vanilkovú arómu. Ovládať sa dá mobilným telefónom, alebo aj obyčajným tlesknutím, na základe ktorého sa presunie na miesto, z ktorého môže svojmu majiteľovi najlepšie posvietiť.

RICHARD BALOGH
Foto: ZUZANA HEČKOVÁ

SciFinder je tu pre nás

Pracovníci a študenti FCHPT STU majú vďaka CVTI SR už takmer rok k dispozícii voľný prístup do vyhľadávacej databázy SciFinder, avšak túto možnosť využívajú len vo veľmi malej miere. V prípade, že sa využívanie databázy nezvýši, hrozí, že fakulta príde o voľný prístup k nej. Na podporu zvýšenia záujmu o informácie z databázy uvádzame názor prof. Polakoviča z FCHPT, ktorý ju efektívne využíva:

Ja používam SciFinder najmä kvôli Chemical Papers a upozornil som na ňu aj ľudí vo svojej pracovnej skupine. Je to však asi trochu málo. Kolektívne sme propagáciu nezvládli. Nepočul som tiež, že by sa o tom diskutovalo pri obede alebo na chodbách – na rozdiel od výmeny okien a parapiet. Možno je treba nad vstup do budovy umiestniť veľký plagát s nápisom „Máme opäť Chemical Abstracts“. To by nám všetkým, starším ako 40 rokov, napadlo, že mnohým nič-nehovoriace SciFinder sú staré dobré Chemical Abstracts v online balení. Možno by sa študenti a doktorandi spýtali: Čo je to Chemical Abstracts? Chcel by som im odpovedať veľmi výstižným synonymom, ale žiadne sa mi nezdá dost dobré. Možno by dobrou odpoveďou mohol byť odborný seminár s exkurziou v knižnici a s ukážkou dlhých radov hrubých príručiek, ktoré neboli vždy lapačmi prachu.

Takže, milí kolegovia, Chemical Abstracts, táto cestovateľská mapa chemikov 20. storočia vychádzajúca od roku 1907, neuplatňuje „rasistický“ princíp delenia na karentované a nekarentované. Publikuje súhrny – čo je slovenský výraz pre abstracts – všetkého, čo súvisí s chémiou vrátane chemického inžinierstva, časopiseckých článkov, kníh, periodík, dizertácií mnohých univerzít, patentov, výskumných správ mnohých verejných inštitúcií, mnohých zborníkov, atď. Oproti Web of Science je pri nich na prvý pohľad zrejme, že veda nevznikla v roku 1984. Skúste si dať do vyhľadávania v SciFinder mená géniou ako Albert Einstein, Marie Curie, atď., a nájdete súhrny ich pôvodných prác. V Chemical Abstracts nezáleží v akom jazyku bola práca uverejnená. Môžete sa tak dozvedieť, že to, na čom ste posledný rok pracovali, už možno vyšlo v čínštine. Ja viem,



dnes sa na tom ešte zasmejete. Ale vo vede stále platí princíp prvotnosti a pôvodnosti. Nebol by som úplne prekvapený, keby sa generácia našich doktorandov musela na konci svojej kariéry trápiť s učením čínštiny.

Aj keď pri existencii rôznych online zdrojov význam Chemical Abstracts nie je taký veľký ako v minulosti, rozhodne sa nedá považovať za pokrok, že od roku 2001 sme k nim na fakulte nemali žiaden prístup. Udržiavanie tlačenej verzie už takmer iste nebolo únosné a neviem, prečo sa nevažovalo s online prístupom, ktorý existoval pre inštitúcie od prvej polovice 80. rokov minulého storočia. (Pre mladšie ročníky: fungovalo to tak, že na vaše kľúčové slová, ste z Prahy dostali vytlačené štósy poskladaného počítačového papiera.) Iste to bolo drahé. Bol som preto šokovaný veľkorysým riešením, ktoré sme dostali k dispozícii minulý rok. Pre ilustráciu uvediem príklad, že pred dvoma rokmi som potreboval podrobne zrešeršovať jednu tému. Poprosil som známeho, ktorý bol na pobyte na Viedenskej univerzite. Prístup do SciFindera si však musel objednať deň vopred na presne limitovaný čas. Súčasne mohlo s databázou pracovať iba niekoľko ľudí.

Preto, ak zachovanie prístupu k SciFinder záleží na našej ochote ho využívať, tak na vás apelujem, aby ste mu ako chemici dali prednosť pred Web of Science, ak nemáte špeciálny dôvod hľadať vo WoS. Chemical Abstracts vydáva občianske združenie Americká chemická spoločnosť, preto jeho používanie bude aj kolegiálnou podporou. Adresa vyhľadávачa: <https://origin-scifinder.cas.org/scifinder/login>

MIROSLAV HUTŇAN

Stretnutie po 40 rokoch

Každé stretnutie absolventov má svoje čaro. Dvojnásobné čaro mávajú však stretnutia, pri ktorých sa schádzajú absolventi v dôchodkovom veku, a takáto udalosť je príjemným spiestrením začiatkov ich „jesene života“. Také bolo aj stretnutie absolventov Chemickotechnologickej fakulty SVŠT z roku 1975, ktoré sa uskutočnilo 24. 4. 2015. Žišiel sa ich úctyhodný počet – 120, čo zaručilo emotívne obnovenie spomienok „kolektívnej pamäti“. Stretnutie začalo v aule FCHPT STU, kde za vedenie fakulty predstavil prodekan Ľ. Jelemenský súčasnosť a plány do budúcnosti školy. Diskusia, ktorá začala v priestoroch fakulty, pokračovala v hoteli Saffron. Prítomní si so sentimentom a nostalgiou zaspomínali na „zlaté časy“ vysokoškolského štúdia a skonštatovali, že o budúcnosti absolventov fakulty je na ich alma mater dobre postarané. Už sa tešia na okrúhle jubileum o desať rokov.



MIROSLAV HUTŇAN

BrilianTT 2015



Projekt „Modelujeme diela nestorov slovenskej architektúry“, autorky doc. Ing. arch. Jany Pohaničovej, PhD., ocenili 2. miestom v celoštátnej súťaži BrilianTT 2015 na Smolenickom zámku. Ocenenie za zavedenie inovácií v poskytovaní vzdelávania v kategórii vysokých škôl udelil Fakulte architektúry

Medzinárodný inštitút pre interdisciplinárny výskum a Fakulta masmediálnej komunikácie Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave. Slávnostné odovzdávanie cien sa uskutočnilo v rámci medzinárodnej konferencie Megatrends and Media 2015, ktorá sa konala 14. apríla 2015 na Smolenickom zámku.

Tematické vzdelávanie z modelov diel nestorov slovenskej architektúry (fyzický model, 3D model, animácia) prebiehalo v rámci výučby dejín architektúry, na pôde Ústavu dejín a teórie architektúry a obnovy pamiatok FA STU v Bratislave. Smerovalo k získaniu a rozvíjaniu tvorivých schopností študentov s cieľom naučiť ich vnímať zákonitosti historickej architektúry, uvedomovať si základné dispozičné a hmotovo-priestorové súvislosti, kompozičné a tektonické princípy, pochopiť konštrukčnú podstatu stavby, ako

aj osvojiť si koncept architektonickej tvorby od celku až po detail.

Študenti sa takouto formou oboznámili i s tvorivými postupmi a osobitosťami architektonického rukopisu jednej z vybraných významných osobností. Vytvorila sa tak základná modelová databáza najvýznamnejších diel nestorov slovenskej architektúry, ktorá ako produkt vzdelávacieho procesu vychádzala z vedeckovýskumných poznatkov (granty Vega a Pro Slovakia garantky projektu) a našla pokračovanie i v rozmere náučno-popularizačnom, keď sa modely stavieb stali súčasťou významných výstav doma a v zahraničí.

SOŇA WAGNEROVÁ
Foto: JAKUB KOVALÍK

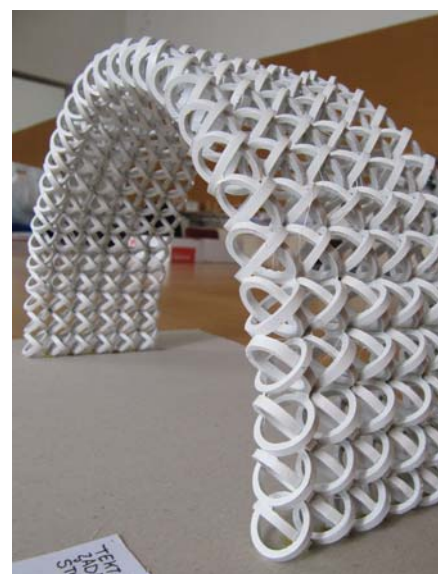
Výstava konštrukcií UKAIS

V architektúre a výučbe architektúry je výstava jednou z vynikajúcich možností ako poskytnúť prehľad o výsledkoch pedagogickej a tvorivej činnosti. Pedagógovia Ústavu konštrukcií v architektúre a inžinierskych stavieb svoju šancu využili v dňoch od 24. apríla – 7. mája 2015, keď predstavili expozíciu projektov (posterov a modelov), takých, ktoré svojou pôsobnosťou prekročili rámec fakulty. Koncept výstavy bol založený na predstavení prierezu z výstupov vyučovaných predmetov a lajtmotívom bola vízia spojenia kreativity a limitov, ktoré konštrukcia stavia do cesty tvorcom. Jadrom výučby na ústave sú predmety staviteľskej

a technickej povahy. Tie boli v centre výstavy a vo svojej podstate prezentovali nedeliteľnú súčasť architektonickej tvorby. Ateliéry na ne nadväzujú, rozvíjajú cit pre konštrukciu, najmä vo výučbe ateliérových modulov a tvoria „materiálne“ predpolie v slobode architektonickej tvorby v inžinierskom štúdiu. Zámerom výstavy bolo na jednej strane prezentovať obsah výučby predmetov zabezpečovaných ústavom, a na druhej strane predostrieť plejádu modelov objektov, modulov i fragmentov konštrukcií z vybraných predmetov staviteľstva a výberových predmetov z druhého stupňa (tektonika v architektúre, konverzia a rekonštrukcia

budov). Výber exponátov nebol náhodný, ale mal za cieľ prezentovať aj zmysluplnú metodiku výučby zameranú na „praktický zážitok“ zo štúdia konštrukcií v celom spektre od konceptu po detail. Analýza konštrukcie na papieri a následné modelové overenie konštrukčného princípu známych objektov v bakalárskom stupni a vlastných návrhov v inžinierskom stupni je postup, ktorý je dôležitým krokom nielen pri štúdiu, ale aj pri samotnej profesii architekta.

JÁN ILKOVIČ
Foto: UKAIS



Majáles trnavských študentov

Ďalšia vydarená akcia spájajúca študentov Trnavy, ktorí vedia, že k životu patrí i zábava. Dňa 4. 5. 2015 bol v Mestskej športovej hale Trnavský maják. Podujatie organizovali zástupcovia poslucháčov trnavských vysokých škôl (MTF STU, TRUNI a UCM). Nešlo o ich prvú spoločnú akciu v tomto roku, vo februári zorganizovali úspešný Ples študentov Trnavy.

Najväčším lákadlom Trnavského majáku bol samotný program. Na úvod sa v rock'n'rollovom štýle predstavila skupina The Cellmates. „Nezahadzuj šancu, nezabúdaj,

musíš veriť. Keď to všetko dosiahneš ten pocit nebudeš chcieť zmeniť.“ Toto je úryvok z jednej skladby Patrika RYTMUSA



Vrbovského, ktorý bol najočakávanejším hudobným hosťom podujatia.

„Som rád že sa nám opäť podarilo vytvoriť nezabudnuteľnú akciu a spojiť tak študentov trnavských univerzít,“ hovorí jeden zo spoluorganizátorov podujatia, Bc. Peter Briš z Materiálovotechnologickej fakulty STU.

Reakcie účastníkov po Trnavskom majáku sú viac než pozitívne a veria v založenie tradície tohto podujatia.

DAŠA ZIFČÁKOVÁ
Foto: JAKUB KOVALÍK

Exkurzie študentov do podnikov

Počas apríla tohto roku absolvovali študenti Materiálovotechnologickej fakulty viacero exkurzií do rôznych podnikov sídliačich na Slovensku. Vybraná 19 členná skupina študentov a pedagógov MTF navštívila výrobný závod firmy Bekaert, a. s., v Hlohovci. Spoločnosť rozvíjajúca svoje aktivity ponúka tiež široké možnosti uplatnenia pre absolventov Slovenskej technickej univerzity. Dôkazom bolo stretnutie s bývalými absolventmi MTF, dnes úspešnými zamestnancami firmy Bekaert.

Ďalšia exkurzia našich študentov v podniku Viena International s. r. o., so sídlom v Martine mala za účel predstaviť študentom výrobný program podniku a možnosť prehľbenia vedomostí pri praktických ukážkach hlavných a podporných podnikových procesov. Po bezpečnostnom školení mali

študenti možnosť absolvovať prezentáciu portfólia aktivít podniku a následnú prehliadku výrobných a nevýrobných priestorov.

Študenti 1. ročníka inžinierskeho stupňa a študenti 3. ročníka bakalárskeho stupňa materiálového inžinierstva navštívili 28. 4. 2015 podniky v Nitrianskom regióne: Plastiku a. s., VUSAPL a. s., KTK Packaging s. r. o., a Slovizol s. r. o.

V rovnaký deň boli študenti Ústavu priemyselného inžinierstva a manažmentu a Ústavu výrobných technológií návštevníkmi v spoločnostiach RONA, a. s., a Kofola, a. s. Skláreň RONA v Lednických Rovniach patrí medzi významných svetových výrobcov kvalitného nápojového skla. Pútavá exkurzia v spoločnosti bola ukončená prehliadkou múzea patriaceho sklárňam.



Ako chuť Vinea sirup mohli študenti vyskúšať počas exkurzie v spoločnosti Kofola Rajecká Lesná. Tu sa zúčastnení zoznámili s portfóliom výrobkov spoločnosti, videli proces výroby, ako aj plnenia fliaš produkovaných pod značkou Kofola.

DAŠA ZIFČÁKOVÁ

MTF ako odborný garant na súťaži Mladý mechatronik

Dňa 31. 3. 2015 sa na Strednej priemyselnej škole v Leviciach uskutočnilo národné kolo súťaže Skills Slovakia – Mladý mechatronik. Súťaž vyhlásil Štátny inštitút odborného vzdelávania, ktorý zastrešuje súťaže Skills Slovakia, v spolupráci so spoločnosťou Festo spol. s r. o. ako odborným garantom. Už 3. ročníka súťaže sa zúčastnilo 16 žiakov tvoriacich 2-členné tímy, teda celkovo 8 tímov z celého Slovenska, ktoré majú v študijných osnovách odbor mechatronika. Cieľom súťaže bolo vyriešiť úlohu z manipulácie, ktorá si vyžaduje zručnosti a znalosti pneumatických a elektrických komponentov, snímačov a programovania PLC. Odborným garantom,



a zároveň predsedom hodnotiacej komisie bol zamestnanec MTF STU doc. Ing. Michal Kopček, PhD., UIAM, ktorý zároveň súťažiacim



prezentoval možnosti štúdia na Materiálovotechnologickej fakulte STU v Trnave.

MICHAL KOPČEK

Študentská vedecká konferencia na FIIT

Štvrtok 23. apríla 2015 sa niesol v znamení prezentácií výsledkov výskumu študentov FIIT – študentská vedecká konferencia IIT.SRC 2015 (Informatics and Information Technologies Student Research Conference). Konferenciu zahájil dekan fakulty Pavel Čičák, k účastníkom sa prihovril aj prorektor pre výskum Stanislav Biskupič. Nasledovala pozvaná prednáška Jana van Leeuwena z Univerzity v Utrechte v Holandsku s názvom The Philosophy of Computation. Po úvodnej časti sa všetci presunuli do priestorov chodby, kde v nasledujúcich dvoch blokoch v siedmich sekciách predstavilo svoje práce 81 študentov so 60 vedeckými príspevkami a 16 inovatívnymi aplikáciami. Práce boli rozdelené do sekcií: Web Science and Engineering, Intelligent Information Processing, Software Engineering, Computer Networks, Computer Systems and Security, Computer Graphics, Multimedia and Computer Vision, Computer Science and Artificial Intelligence a Innovative Applications and Technologies. Študenti prezentovali vedecké príspevky formou posterov a inovatívne aplikácie formou demo ukážok. Všetky príspevky sú publikované v zborníku konferencie.

Ani v tomto roku nechýbali sprievodné podujatia. Súťaž TP Cup mala svoje 2. kolo – 15 študentských tímov prezentovalo svoje tímové projekty. Piaty stredoškolači mali priestor na prezentáciu svojich nápadov – v kategórii IIT.SRC Junior predstavili 3 projekty, na ktorých pracovali pod dohľadom mentorov z radov doktorandov FIIT. Na svoje si prišli aj tí, ktorých bavia algoritmy, kódovanie..., mohli si zasúťažovať v Game of Codes. Zaujala aj výstava fotografií súťaže FIITapixel. Návštevníci mohli hlasovať o najlepšiu z víťazných fotografií 6. ročníka súťaže a tiež o najlepší poster konferencie. Súbežne s konferenciou sa uskutočnil aj Girl's Day, celosvetový deň žien v informačno-komunikačných technológiách. Odborná porota hodnotila prezentácie konferencie a vybrala najlepšie z nich.

Cenu dekana FIIT STU – Dean's Award získali: Peter Demčák (Evaluating Learnability of Games, supervízor: Jakub Šimko), Matej Chlebana (Source Code Review Recommendation, supervízor: Karol Rástočný), Daniel Klíč (Refinement of Methods for DNA Sequencing, supervízor: Peter Lacko), Ivan Srba (Towards Preservation of Sustainability in Community Question Answering, supervízor: Mária Bieliková).

Cenu Best Paper Award získali: v kategórii Bachelor Degree Program Jakub Gedera (Automatic Diacritics Reconstruction in Slovak Texts, supervízor: Marián Šimko), v kategórii Master Degree Program Patrik Polatsek (Hierarchical Superpixel-based Saliency Model, supervízor: Vanda Benešová) a v kategórii Doctoral Degree Program Ondrej Kaššák (Students' Behaviour Analysis in e-Learning System, supervízor: Mária Bieliková).

Ceny profesionálnych spoločností získali – CS IEEE za Best Application: Ondrej Perešíni (Experimental Embedded System for Intelligent Actuators Control through the Internet, supervízor: Tibor Krajčovič) a Marián Kuruc (Gesture Library and its Application in a Game, supervízor: Juraj Štefanovič). ACM Slovakia za Best Poster: Jozef Gáborík, Matej Leško, Jakub Mačina, Jozef Staňo (Sitting Posture Quality Evaluation Using Depth Camera, supervízor: Jakub Šimko) a Andrej Štajer (Visual Analytics Tool for Energy Consumption Data Set, supervízor: Viera Rozinajová). Viac informácií nájdete na <http://fiit.stuba.sk/iit-src>.

ZUZANA MARUŠINCOVÁ



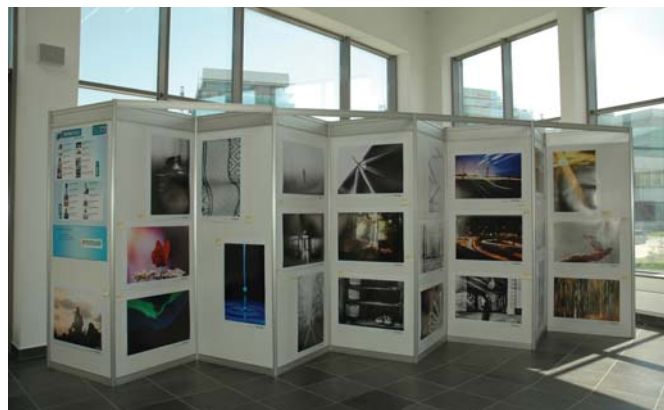
Jan van Leeuwen si prevzal pamätnú Kempelenovu mincu.



Študenti prezentovali aj inovatívne aplikácie.



Prezident Andrej Kiska si so záujmom prezrel študentské projekty.



Výstava fotografií súťaže FIITapixel.

Atletická liga 2015 a Babiakov memoriál

Na Mladej garde v športovom areáli Pavla Gleska, domovskom stánku Slávie STU Bratislava, sa uskutočnil 9. mája 2015 už 31. ročník Memoriálu Tomáša Babiaka, ktorý bol tentokrát aj prvým kolom atletickej ligy. Tá je projektom Slovenského atletického zväzu, ktorý na Slovensku premiérovito odštartoval v uplynulej sezóne a stretol sa s mimoriadne pozitívnym ohlasom. Jeho unikátnosť spočíva v tom, že pozostáva len zo štyroch podujatí, čím uprednostňuje kvalitu pred kvantitou a dáva priestor najlepším atlétom v republike. Na rovnakom kvalitatívnom zámere je dlhodobou postavená aj filozofia Babiakovho memoriálu, a tak bolo len otázkou času, kedy bude jej súčasťou. Veď memoriál organizovaný slávistami predstavuje, po zániku bájnej P-T-S, jediné medzinárodné dráhové atletické podujatie v Bratislave. Preto ho domáci, najmä bratislavskí pretekári radi navštevujú a využívajú na konfrontáciu so zahraničím. Na podujatí boli tento rok nielen pretekári z okolitých štátov, ako Rakúsko, Česko a Poľsko, ale prišli aj kvalitní športovci zo Slovinska a Rumunska. Výsledky boli dostupné on-line a preteky v priamom prenose vysielala internetová televízia ESO TV. Skvelú atletiku a atmosféru si nenechal ujsť ani



nový prorektor STU Štefan Stanko, ktorý celé podujatie na pôde STU spolu s predsedom SAZ Petrom Korčokom a predsedom atletického oddielu Slávia STU Bratislava Zdenkom Národom, otvoril.

V silnej konkurencii kvalitných športovcov sa domácim pretekárom zo Slávie STU darilo a na stupeň víťazov sa dostali dovedna 6-krát. Najprv kompletne ovládli beh na 1 500 m v poradí Spallucci, Jurčák (FIIT STU) a Kozlovský a následne sa tešili z bronzu na 110 m prekážok v podaní Šoku, na 3 000 m prekážok vďaka Pokornej a v štafete na 4x400 m zásluhou štvorice Čidoríková-Turčeková-Čičová-Naňová (FCHPT STU).

Bratislavské podujatie už roky potvrdzuje nielen to, že je životaschopné, ale že napreduje, veď prekonané boli aj 4 rekordy mítingu a 3 boli novoutanovené. Veľká vďaka preto patrí najmä domácim organizátorom – atletickým fanatikom z Mladej gardy, ale aj podpore poskytovanej zo strany partnerov, medzi ktorými je aj Slovenská technická univerzita v Bratislave.

BRANISLAV DROŠČÁK

Foto: PAVOL UHRIN



Tri ocenenia pre volejbalové tímy zo SvF

Na volejbalovom turnaji O pohár rektora STU, ktorý sa uskutočnil v dňoch 20. – 21. 4. 2015, obhájili volejbalisti Stavebnej fakulty STU povest jedného z najlepších tímov tejto loptovej hry. Získali dva strieborné a jeden zlatý pohár. Fakultu na tomto športovom podujatí reprezentovalo nielen ženské a mužské družstvo, ale aj družstvo zložené z učiteľov a doktorandov.

Ženy získali na turnaji krásne druhé miesto. V prvom zápase, žiaľ, podľahli hráčkam z FCHPT na sety 0:2. V druhom zápase potom nastúpili proti volejbalistkám z MTF a v treťom proti hráčkam zo susednej fakulty – budúcim architektkám. V oboch zápasoch už potom tím zo SvF STU vybojoval víťazstvá a zaistil si tak výhru strieborného pohára.

Mužský tím si víťazstvom v štyroch zápasoch zaslúžene vybojoval prvé miesto. Hráči sa v skupine popasovali s FIIT a s fakultou z Trnavy. Oba zápasy vyhrali bez straty setu, čím si získali postup do semifinále. Zo zápasu proti hráčom z FEI-ky vyšli naši opäť víťazne. Finále s FCHPT bolo už pre nich napínavejšie, ale nakoniec si študenti zo SvF STU vybojovali zlatý pohár.



Strieborný pohár si rovnako ako ženský tím odniesol tím zložený z učiteľov a doktorandov zo SvF STU. V prvom zápase so zamestnancami FEI zvíťazili učiteľia a doktorandi zo SvF, v druhom, vyrovnanom zápase, však podľahli FCHPT 1:2.

PAVLÍNA HERCOGOVÁ, VALÉRIA KOCIANOVÁ



Pingpong bez bariér 2015 na STU

Kolektívna zmluva 2015



**Slovenská technická univerzita v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
zastúpená rektorom prof. Ing. Robertom Redhammerom, PhD.,
(ďalej „zamestnávateľ“)**

a

**Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej
univerzity v Bratislave,
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,
zastúpená predsedníčkou výboru UOO doc. Ing. Annou Uj-
helyiovou, PhD.
(ďalej „UOO STU“)**

u z a t v á r a j ú

podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 154 z roku 1981 o podpore kolektívneho vyjednávania, ustanovenia zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov, ako aj zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

kolektívnu zmluvu.

Časť I.

Úvodné ustanovenia

(1) Slovenská technická univerzita v Bratislave a Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave potvrdzujú, že majú právnu subjektivitu a spôsobilosť na uzavretie tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákoník práce skratka „ZP“, namiesto označenia Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZOVZ“, namiesto Zákona o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov skratka „ZVPVZ“, namiesto Zákona o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZVŠ“, namiesto výrazu bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci skratka „BOZP“, namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2015 skratka „KZVS“ namiesto výpočtového strediska skratka „VS“.

(3) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom, zastúpeným rektorom a dekanmi jej fakúlt a jeho zamestnancami, zastúpenými predsedníčkou Výboru UOO a predsedami Fakultných odborových organizácií, a práva a povinnosti zmluvných strán. Ustanovenia KZ sú záväzné pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší

pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(4) KZ sa vzťahuje na:

- všetky súčasti STU v Bratislave a ich zamestnancov,
- UOO STU a všetky základné odborové organizácie STU v Bratislave a ich členov,
- súčasti STU, kde nepôsobí odborová organizácia (t. č. FIIT STU, MTF STU, Univerzitné pracoviská a Účelové zariadenia STU), práva a povinnosti odborovej organizácie vyplývajúce z tejto zmluvy sa primerane vzťahujú na zamestnanecké rady týchto súčastí, v súlade s platnou legislatívou.

KZ sa uzatvára aj za zamestnancov, ktorí nie sú odborovo organizovaní.

(5) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí, v akom sú uzatvorené. Pri zmene sa postupuje ako pri uzatváraní KZ.

(6) V prípade, že dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré spôsobia neplatnosť niektorých ustanovení, alebo ak dôjde k zmene pomerov, za ktorých bola KZ uzatvorená, zaväzujú sa zmluvné strany začať najneskôr do 30 dní rokovanie o zmene príslušných ustanovení KZ.

(7) Pracovno-právne vzťahy sú upravené ZVPVZ za podpornej pôsobnosti ZP, ZVŠ a Pracovného poriadku STU.

(8) Dekani fakúlt STU môžu po dohode s príslušnou odborovou organizáciou, na základe rektorom delegovanej právomoci, uzatvárať „Špecifický doplnok KZ STU 2015“ označený súčasťou STU a poradovým číslom.

Časť II.

Základné otázky súvisiace s rozvojom a ekonomikou organizácie a vzájomné práva a záväzky

(1) Z dôvodu šetrenia energie zamestnávateľ môže do 31. 3. bežného kalendárneho roka určiť obdobie ku koncu kalendárneho roka so zníženým vykurovaním. V tomto období nepresahujúcom 10 pracovných dní zamestnávateľ umožní zamestnancom čerpať dovolenku, čerpať nadpracované náhradné voľno, prípadne pracovať doma.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie v prípadoch určených ZP,
- informovať odborovú organizáciu o zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa a dosiahnutých a predpokladaných výsledkoch hospodárenia v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- vopred prerokovať s odborovou organizáciou všetky opatrenia, ktoré sa dotýkajú ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- aspoň raz ročne informovať o výsledkoch sociálnej politiky vedenia STU a vedení súčastí STU vo vzťahu k zamestnancom STU formou kapitoly vo výročnej správe univerzity a jej súčastí,

- e) štvrtročne informovať základné organizácie o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa uvoľnili a o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas; informácie budú poskytovať jednotlivé fakulty a samostatné pracoviská príslušným základným odborovým organizáciám,
- f) umožniť a vytvoriť riadne podmienky na vykonávanie kontrol odborovým orgánom, najmä nad stavom BOZP v zmysle § 149 ods. 1 ZP, vrátane informácií o práci komisií BOZP na súčastiach STU, a v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových, ktoré vyplývajú zo záväzkov z tejto KZ v zmysle § 231 ZP,
- g) oboznámiť v zmysle § 47, ods. 2 ZP nových zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru s touto KZ tak, že každému novému zamestnancovi poskytne túto KZ v tlačenej forme; kolektívna zmluva bude vytlačená ako samostatná príloha Spektra a bude ako samostatná účelová zásielka doručená na jednotlivé personálne oddelenia, ktoré ju budú poskytovať novým zamestnancom prijímaným do pracovného pomeru,
- h) na požiadanie výboru UOO STU poskytnúť ďalšie štatistické údaje o členoch odborovej organizácie z databázy personálnych údajov v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- i) poskytnúť výboru UOO STU k 30. septembru štatistické údaje z databázy personálnych údajov o tých zamestnancoch STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; údaje typu veková štruktúra, vzdelanostná štruktúra, podiel mužov a žien, musia byť poskytnuté v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- j) poskytnúť výboru UOO STU do 15. dňa v každom mesiaci údaj o sumách rovnajúcich sa súčtom 1% čistého mesačného príjmu tých zamestnancov jednotlivých súčasti STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; v prípade nedodržania uvedeného termínu sa výbor UOO STU s reklamáciou obráti na vedenie STU, ktoré zjedná nápravu,
- k) zabezpečiť poukazovanie zrazených členských príspevkov na účet príslušnej ZO a zároveň postúpiť ZO menný zoznam zamestnancov, ktorým bolo odvedené členské, usporiadaný podľa pracovísk,
- l) poskytnúť výboru UOO STU polročne informáciu o čerpaní sociálneho fondu podľa jednotlivých položiek členenú podľa súčasti STU. Súčasti STU poskytnú informácie priamo príslušným základným odborovým organizáciám.

(3) Zamestnávateľ poskytne v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na rokovaníach a s nimi spojené cesty funkcionárom výboru UOO STU a funkcionárom základných odborových organizácií, ktorí sú zvolení do orgánov odborovej organizácie na STU a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a povereným zástupcom UOO STU, ktorí sa zúčastňujú podujatí týkajúcich sa spracovania analýz a expertíz alebo iných činností nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom. Zároveň má zamestnávateľ právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté pracovné voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.

(4) Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu odborovej organizácie - na zasadnutia kolégia rektora a dekana, - na zasadnutia vedenia vysokej školy, resp. fakulty.

(5) Úsekoví dôverníci ZOO budú prizývaní na pracovné porady vedenia ústavov, katedrií a pracovísk v prípade, že sa bude rokovať o prijímaní do zamestnania a prepúšťaní zamestnancov, o opatreniach na ochra-

nu zdravia a bezpečnosti pri práci, racionalizácii práce, o otázkach starostlivosti o zamestnancov, otázkach týkajúcich sa pracovných podmienok zamestnancov, ako aj iných opatreniach týkajúcich sa väčšieho počtu zamestnancov.

(6) Osoby poverené konať v mene UOO STU, ako aj základných odborových organizácií sú oprávnené vyžadovať od vedúcich zamestnancov zamestnávateľa informácie, podklady týkajúce sa pracovných podmienok zamestnancov, podávať návrhy na ich zlepšenie a vyžadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených chýb a nedostatkov. Majú právo navrhnúť zamestnávateľovi použitie opatrení voči zodpovedným vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z KZ.

(7) Zamestnávateľ poskytuje na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovým organizáciám (UOO STU a základným odborovým organizáciám) v primeranom rozsahu miestnosti s potrebným vybavením a uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou nasledovne:

- a) jednu štandardne zariadenú miestnosť, v ktorej bude pôsobiť výbor odborovej organizácie, ktorý je jej štatutárny orgán,
- b) jednu telefónnu linku s možnosťou komunikácie s vedením STU a odborovými orgánmi,
- c) hradí prevádzkové náklady okrem spojových poplatkov, ktoré si nad dohodnutý limit hradí odborová organizácia,
- d) rokovacie miestnosti za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
- e) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce (v zmysle § 146 ZP), o kolektívnom vyjednaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov,
- f) miesto na webových stránkach STU, kde odborové organizácie (UOO STU a základné odborové organizácie) informujú o svojej činnosti,
- g) v naliehavých prípadoch zamestnávateľ umožní základnej odborovej organizácii využiť primerané komunikačné prostriedky po súhlase rektora, resp. dekana.

(8) Zamestnávateľ umožní úpravu pracovného času funkcionárom odborových orgánov na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti v nich (úprava rozvrhu vyučovania).

(9) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ ako obdobie sociálneho mieru.

(10) Odborová organizácia sa zaväzuje:

- a) po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom,
- b) informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov,
- c) prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy,

- d) oboznámiť zamestnancov STU s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia cez odborové štruktúry a zverejnením KZ na webovej stránke STU/odborní,
- e) poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie odvodu členských príspevkov všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy nových členov odborovej organizácie nimi vlastnoručne podpísané,
- f) predložiť zamestnávateľovi zoznam členov výboru základnej odborovej organizácie a informovať zamestnávateľa o svojej členskej základni,
- g) poskytnúť časť webových stránok UOO STU pre informácie o možnostiach oddychových pobytov v zariadeniach STU,
- h) komunikovať so zamestnaneckými radami jednotlivých súčastí STU a zohľadňovať ich podnety pri presadzovaní záujmov zamestnancov na úrovni STU.

Zástupcovia zamestnancov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie v súlade s § 238, ods. 3 a § 240, ods. 6 Zákonníka práce v platnom znení.

(11) Zamestnávateľ spolu s UOO STU budú hľadať ďalšie možnosti sociálneho zvýhodnenia zamestnancov STU.

Časť III.

Podmienky zamestnania

A. Pracovný čas, dovolenka a pracovné voľno

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Na STU sa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle Pracovného poriadku STU. Pružný pracovný čas sa neuplatňuje pri vyslaní zamestnanca na pracovnú cestu a pracovný čas sa počíta od 7:30 hod. do 15:30 hod.

(2) Základná výmera dovolenky je päť týždňov podľa KZVS. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Dovolenka učiteľa je deväť týždňov v kalendárnom roku v zmysle KZVS.

Zamestnávateľ môže krátiť zamestnancovi dovolenku v zmysle § 109 ods.1 ZP. Za každú neospravedlnene zameškanú zmenu zamestnávateľ kráti dovolenku o 1 deň v zmysle § 109 ods.3 ZP.

(3) Ak matky alebo osamelí zamestnanci s deťmi do 10 rokov požiadajú zamestnávateľa okrem dovolenky o neplatené voľno v období školských prázdnin za účelom ďalšej starostlivosti o deti, zamestnávateľ im ho poskytne, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody súvisiace s plnením úloh.

(4) Zamestnávateľ poskytne rodičovi starajúcemu sa o nezaopatrené dieťa do 15 rokov jeden deň plateného voľna každé tri mesiace. Pokiaľ zamestnanec nečerpá voľno v priebehu školského roka, je možné toto voľno kumulovať a vyčerpať počas školských prázdnin. To voľno je možné poskytnúť až po dočerpaní nevyčerpanej dovolenky za pred-

chádzajúci kalendárny rok. Tieto dni plateného voľna sa poskytujú so súhlasom nadriadeného, ktorý posudzuje odôvodnenosť žiadosti, a nemôžu narúšať plnenie úloh. Ak na STU pracujú obaja rodičia, poskytne sa voľno obom. Pri vzniku pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka vznikne nárok na toto platené voľno v rozsahu 1 deň za každý celý odpracovaný štvrtrok.

(5) Pri narodení dieťaťa, okrem pracovného voľna s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť v zmysle § 141, ods. 2 písm. b), poskytne zamestnávateľ zamestnancovi aj ďalšie 2 dni pracovného voľna s náhradou mzdy.

(6) Zamestnávateľ poskytne bezplatným darcom krvi jeden deň plateného voľna v deň odberu v dĺžke zmeny pripadajúcej zamestnancovi na deň odberu. Zamestnanec dokladuje účasť na odbere potvrdením príslušnej transfúznej stanice.

(7) Zamestnávateľ na základe posúdenia priamym nadriadeným poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy svojmu ťažko chorému zamestnancovi (napr. zamestnancovi s diagnostikovaným onkologickým ochorením) na všetky jeho vyšetrenia alebo ošetrenia v príslušnom zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času. Toto pracovné voľno sa nezapočítava do limitu sedem dní v kalendárnom roku, kedy zamestnávateľ v zmysle ZP poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.

B. Odmeňovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uplatniť na odmeňovanie zamestnancov STU ZOVZ a Nariadenie vlády SR č. 393/2014 a ZP.

(2) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri životnom jubileu 50 rokov veku s prihliadnutím na odpracovanú dobu na STU nasledovne:

- a) od 2 do 10 rokov – 50 % funkčného platu,
- b) do 20 rokov – 75 % funkčného platu,
- c) nad 20 rokov – 100 % funkčného platu.

Odmenu navrhuje vedúci pracoviska, priznáva ju rektor, dekan, kvestor, tajomník fakulty.

(3) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj pri ďalších životných jubileách (55 rokov veku, a potom každých 5 rokov veku). Výška odmeny je maximálne vo výške mesačného funkčného platu, minimálne 15 % tarifného platu príslušného zamestnanca.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2015 možno znenie tohto bodu upraviť.

(4) Pri príležitosti významného pracovného výročia zamestnanca (počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov), zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca.

Popri morálnom ocenení zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu vo výške minimálne 15 % tarifného platu, maximálne vo výške mesačného funkčného platu príslušného zamestnanca. Na účely odmeny sa môže využiť aj Sociálny fond.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2015 možno znenie tohto bodu upraviť.

(5) Pri príležitosti odchodu dlhoročného zamestnanca STU do dôchodku, zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2015 možno dohodnúť ďalšie podrobnosti tohto ocenenia.

(6) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj za dlhodobé zastupovanie iného zamestnanca v rámci útvaru počas jeho PN, OČR, prípadne inej neprítomnosti v práci. Zamestnancovi, ktorý zastupuje iného zamestnanca v rámci útvaru dlhšie ako 7 pracovných dní a nepoberá príplatok za riadenie, vedúci navrhne mimoriadnu odmenu vo výške minimálne 20 % z tarifného platu zastupovaného, v rámci rozpísaných mzdových prostriedkov pracoviska. V návrhu uvedie zdôvodnenie a rozsah vykonaných prác za zastupovaného zamestnanca. Zastupujúci zamestnanec nemôže mať vyplatenú odmenu za dni, počas ktorých sám nie je prítomný v práci. Zvyšok mzdových prostriedkov vytvorených z prechodných úspor zostáva k dispozícii na stredisku, v ktorom boli vytvorené. O možnosti priznania mimoriadnej odmeny pri splnení úloh zastupovaného zamestnanca vedúci informuje zastupujúceho zamestnanca, pri poverení zastupovaním.

(7) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancom robotníckych povolání vo funkciách upratovačky a pomocné sily v študentských jedálňach, za plnenie mimoriadnej pracovnej úlohy v súvislosti so zastupovaním počas práceneschopnosti resp. OČR, odmenu vo výške najmenej 4,- € za jeden deň zastupovania pri zastupovaní na plný pracovný úväzok a pri zastupovaní na znížený úväzok sa odmena kráti úmerne úväzku.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2015 možno znenie tohto bodu upraviť.

(8) Zamestnávateľ môže do 15. 7. 2015 vyplatiť zamestnancom mimoriadnu odmenu úmernú platu.

(9) Zamestnanci majú právo oboznámiť sa so mzdovými predpismi u svojho nadriadeného, príp. na príslušnom útvare ľudských zdrojov.

(10) Pri ročnom hodnotení plnenia tejto KZ predloží zamestnávateľ okrem iného aj informáciu o priemerných platoch zamestnancov STU v jednotlivých kategóriách a počte zamestnancov, ktorí majú osobné platy.

C. Odstupné, odchodné, ochrana zamestnanca a dočasná pracovná neschopnosť

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1 Zákonníka práce minimálne vo výške jedného a maximálne vo výške dvoch jeho funkčných plátov v súlade s § 4 Čl. II KZVS a s § 13b ZVPVZ (vysvetlenie v tabuľke).

Trvanie pracovného pomeru	Odstupné podľa ZP § 76 ods. 1 - funkčný plat	Podľa KZ - nad rámec ZP
Najmenej 2 a menej ako 5 rokov	1-násobok	Minimálne 1-násobok a maximálne 2-násobok funkčného platu
Najmenej 5 a menej ako 10 rokov	2-násobok	
Najmenej 10 a menej ako 20 rokov	3-násobok	
Najmenej 20 rokov	4-násobok	

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce minimálne vo výške jedného a maximálne vo výške dvoch jeho funkčných plátov v súlade s § 4 Čl. II KZVS a s § 13b ZVPVZ (vysvetlenie v tabuľke).

Trvanie pracovného pomeru	Odstupné podľa ZP § 76 ods. 2 - funkčný plat	Podľa KZ - nad rámec ZP
Menej ako 2 roky	1-násobok	Minimálne 1-násobok a maximálne 2-násobok funkčného platu
Najmenej 2 a menej ako 5 rokov	2-násobok	
Najmenej 5 a menej ako 10 rokov	3-násobok	
Najmenej 10 a menej ako 20 rokov	4-násobok	
Najmenej 20 rokov	5-násobok	

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo pri skončení pracovného pomeru, ak bol zamestnancovi priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné podľa § 76a ods. 1,2 ZP, a v zmysle KZVS na rok 2015 a v súlade s § 13b ZVPVZ v sume najmenej dvoch funkčných plátov zamestnanca, maximálne však v celkovej výške štvornásobku jeho funkčného platu.

Pri rozhodovaní o počte funkčných plátov zamestnávateľ zohľadní hlavne počet odpracovaných rokov na STU nasledovne:

Trvanie pracovného pomeru	Odchodné podľa ZP § 76a	Podľa KZ - nad rámec ZP - funkčný plat
Menej ako 20 rokov	1 funkčný plat	Minimálne 1-násobok
Najmenej 20 a menej ako 30 rokov		Minimálne 2-násobok
Najmenej 30 rokov		3-násobok

(4) Zamestnávateľ bude zamestnancov, ktorí odpracovali na STU 25 a viac rokov a majú najviac 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok, uvoľňovať zo strany organizácie iba v mimoriadnych prípadoch, a to až po predchádzajúcom prerokovaní a súhlase výboru UOO STU. Zástupca zamestnancov je povinný prerokovať výpoveď zo strany organizácie do 7 kalendárnych dní a okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní od doručenia podnetu na prerokovanie. Ak v uvedenej lehote nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo.

(5) Zmluvné strany sa v súlade s ustanovením § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce dohodli, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch alebo nad dva roky je na STU možné u pracujúcich dôchodcov a pri pracovnom zaradení: plavčík, vrátnik, strážnik, upratovačka, telefonista, murár, inštalatér, elektrikár, maliar a natierač, zámočník, stolár, montér výťahov, šatniar, skladník, manipulačný robotník, technický pracovník, sústružník, pomocný pracovník v prevádzkovej jednotke, kuchár, operátor VS, pracovník technickej obsluhy a údržby VS, pracovník pre organizačné a ekonomické činnosti, knihovník, pracovník pre edičnú a publikačnú činnosť, pracovník pre verejné obstarávanie a administráciu projektov a ďalšie pracovné miesta zabezpečujúce neakademické činnosti po prerokovaní a s písomným súhlasom odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnej súčasti STU.

(6) Zamestnávateľ nesmie bez vážnych dôvodov spočívajúcich v osobitnej povahe činností zamestnávateľa narúšať súkromie zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa tým, že ho monitoruje, vykonáva záznam telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami zamestnávateľa a kontroluje elektronickú poštu odoslanú z pracovnej elektronickej adresy a doručeníu na túto adresu bez toho, aby ho na to vopred upozornil. Ak zamestnávateľ zavádza kontrolný mechanizmus, je povinný prerokovať so zástupcami zamestnancov rozsah kontroly, spôsob jej uskutočnenia, ako aj dobu jej trvania a informovať zamestnancov o rozsahu kontroly, spôsobe jej uskutočnenia, ako aj o dobe jej trvania (§ 13 ZP).

(7) Zamestnávateľ v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne náhradu príjmu zamestnancovi v nasledovnej výške:

a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 40 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca a

b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 60 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

(8) Pri ročnom hodnotení plnenia KZ zamestnávateľ predloží údaje o čerpaní náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. členené podľa pracovísk ako podklad pre jednanie o zvýšení tejto náhrady.

D. Riešenie kolektívnych a individuálnych sporov

(1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokováním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

(3) Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.

(4) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi.

(6) Na riešenie pracovnoprávných sporov zamestnancov na pracovisku, ich objektívne preverenie a prešetrenie dohliada poverený člen výboru odborovej organizácie, alebo poverený člen zamestnaneckej rady.

Časť IV.

Starostlivosť o zamestnancov

A. Bezpečnosť a ochrana pri práci

(1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a 147 ZP a § 6 až 11 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

(2) Stav a úroveň BOZP, stav úrazovosti a chorôb z povolania na jednotlivých pracoviskách STU za predchádzajúci rok vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu zhodnotí v zmysle § 149

ZP zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou najneskôr do konca marca.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, najmä na výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnosti, na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a nedovoliť, aby vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu, najmä výsledku posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnostiam, na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 6 ods. 1 písm. o) zákona o BOZP),
- b) po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému odborovému orgánu, zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť (§ 17 ods.5 zákona o BOZP),
- c) správy BOZP a PO na jednotlivých súčiastiach STU predložiť na prerokovanie zástupcom zamestnancov a komisii BOZP a PO pred schválením vo vedení jednotlivých súčiastí STU (§ 149 ods.1, bod e ZP),
- d) odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou (§ 9 ods.2 zákona o BOZP),
- e) poskytovať zamestnancom bezplatne pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (§ 6 ods. 3 písm. a/ zákona o BOZP),
- f) zabezpečovať zamestnancom bezplatne pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP),
- g) kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa (§ 9 ods.1 písm. b/ zákona o BOZP),
- i) znášať náklady spojené so zaistovaním BOZP a nepresúvať ich na zamestnancov (§ 6 ods.11 zákona o BOZP).

(4) Zamestnávateľ v prípade, že nie je schopný zabezpečiť dodržanie prípustných mikroklimatických podmienok na pracovisku (napr. vplyvom extrémnych výkyvov počasia za mimoriadne teplých resp. chladných dní) a zároveň mu to umožňujú prevádzkové podmienky, skráti pracovnú dobu podľa potreby (§ 144a ods. 1 písm. d/ ZP).

(5) Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať u zamestnávateľa kontrolu nad stavom BOZP v súlade s § 149 ZP:

- a) kontrolovať, ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne vytvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
- b) kontrolovať, či zamestnávateľ riadne vyšetroje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sama vyšetrovať,
- c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke, na strojoch a zariadeniach, pri pracovných postupoch a prerušenie práce v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia

života alebo zdravia zamestnancov a ostatných osôb zdržiavajúcich sa s vedomím zamestnávateľa v jeho priestoroch,

- d) spolu so zamestnávateľom zhodnotiť minimálne – 1 x do roka rozbor pracovnej neschopnosti, úrazovosti a úrovne BOZP, vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu – 1 x za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade s nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie ochranných pracovných prostriedkov.

B. Zdravotná starostlivosť

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou môže v odôvodnených prípadoch a podľa finančných možností prispieť zo sociálneho fondu na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) zabezpečiť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na náklady zamestnávateľa v prípadoch, keď osobitný predpis vyžaduje zdravotnú spôsobilosť na prácu (napr. noční vrátnici, mladiství, vodiči motorových vozidiel, zamestnanci vykonávajúci rizikové práce, atď.),
- b) poskytnúť zamestnancom telovýchovné zariadenia STU na rekondičné cvičenia podľa stanovených podmienok,
- c) zabezpečiť sociálne zariadenia pracovísk hygienickými potrebami a stav lekárníček udržiavať v zmysle platných noriem.

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu na účasť na povinných lekárskejších prehliadkach.

(4) Odborové organizácie na fakultách budú iniciovať informovanie vedenia STU o obsadenosti účelových zariadení (ÚZ) svojich fakúlt. Vedenie STU v snahe podporiť zvýšenie efektívnosti využívania ÚZ STU na rekreačné pobyty zabezpečí distribúciu týchto informácií zamestnancom celej STU, najmä prázdninovej ponuky.

C. Starostlivosť o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou, podľa konkrétnych podmienok a v súlade s vnútroorganizačnými zásadami, umožní svojim zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom rekreáciu, vrátane detskej, v zariadeniach STU. Uvedenému okruhu osôb zo všetkých súčiastí STU budú poskytované tieto služby za rovnakých podmienok.

(2) Na rekreáciu v zariadeniach STU zamestnancom a ich najbližším rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) poskytne zamestnávateľ príspevok zo sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom dodatku tejto KZ.

D. Starostlivosť o bývanie

(1) Členom komisie STU pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU je aj zástupca výboru UOO STU.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť výboru UOO STU informáciu o žiadostiach o ubytovanie zamestnanca STU s dostatočným predstihom, aby zástupcovia zamestnancov na súčiastiach STU mohli zástupcovi výboru UOO STU v komisii pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU poskytnúť svoje stanoviská.

E. Stravovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie vo vlastných zariadeniach počas celého roka s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu. Túto povinnosť si zamestnávateľ môže splniť vo vzťahu k zamestnancom pracujúcim v druhej a tretej zmene a v ďalších odôvodnených prípadoch poskytovaním gastrolistkov. Ak zamestnanec na základe potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zabezpečovaný zamestnávateľom, poskytne mu zamestnávateľ gastrolistky. V prípade, ak sa stravovacie zariadenie zamestnávateľa nenachádza v budove súčasť STU, alebo v jej blízkosti, je možné dohodnúť alternatívu stravovania vo forme gastrolistkov v špecifickom doplnku tejto KZ. Hodnota gastrolistka pre všetky súčasť STU je 3,20 €.

Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(2) V prípade, ak zamestnávateľ v dôsledku odstávky jedálne nie je schopný zabezpečiť stravovanie zamestnancov tak, aby bolo realizovateľné vo vymedzenom čase, poskytne zamestnancom na obdobie odstávky jedálne gastrolistky.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2015 možno znenie tohto bodu upraviť.

(3) Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov zo svojho rozpočtu sumou vo výške 55 %:

- a) z celkovej ceny jedla bez DPH, ktorú zamestnanec odobral v jedálňach STU za celý mesiac, maximálne však zo sumy, ktorá sa bude rovnáť súčtinu odpracovaných zmien a stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
- b) z ceny gastrolistka, a to na taký počet gastrolistkov, na aký si zamestnanec uplatnil v danom mesiaci nárok, maximálne však na počet, ktorý zodpovedá počtu odpracovaných zmien v mesiaci.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade potreby odstávky viac ako jednej jedálne, zosúladí odstávky tak, aby v jednom čase bola v prevádzke aspoň jedna jedáleň v danej lokalite, t.j. Mlynská dolina, Centrum, Trnava.

(5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude pokladať za porušenie pracovnej disciplíny, ak zamestnanec nedodrží 30 minútovú prestávku na jedenie z dôvodu dochádzky do vzdialenej výdajne stravy, za predpokladu, že si čas presahujúci 30 min. na prestávku nadpracuje.

(6) Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie dôchodcom vo vlastnom stravovacom zariadení. Dôchodcom, ktorí boli ku dňu odchodu do dôchodku v pracovnoprávnom vzťahu k STU nepretržite najmenej 15 rokov, môže vedúci súčasť STU

- zabezpečiť stravovanie s príspevkom zo sociálneho fondu zamestnávateľa tak, ako u zamestnancov v zmysle prílohy č. 1,
- poskytnúť príspevok podľa bodu (3) z mimodotačných prostriedkov.

F. Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve vrátane jazykovej prípravy aj zabezpečením kurzov, seminárov a školení v súlade s finančnými možnosťami a v primeranom rozsahu s prihliadnutím na pracovné zaradenie a plán kvalifikačného rastu zamestnanca. Účasť na vzdelávaní je výkonom práce. Zamestnávateľ môže od zamestnanca vyžadovať podmienenú finančnú spoluúčasť pri prehlbovaní a zvyšovaní kvalifikácie.

G. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídely vo výške 1% a ďalšieho prídely najmenej vo výške 0,25% zo základu. Základom na určenie ročného prídely do sociálneho fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 tejto KZ.

(2) O príspevkoch zo sociálneho fondu sa rozhoduje v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov. Ak je na súčasť STU zriadená sociálna komisia, je jej členom aj zástupca zamestnancov, ktorého stanovisko reprezentuje stanovisko príslušnej odborovej organizácie.

(3) Doplnkové dôchodkové sporenie

- a) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
- b) Výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré je pokryté kolektívnou zmluvou uzatvorenou v predošlých rokoch, zostáva zachovaná na dohodnutej úrovni, to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie tvoria prílohu č. 2 tejto KZ.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na účet v tej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má zamestnanec uzavretú zmluvu.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ vykonávať ročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy najneskôr do 28. februára nasledujúceho roka.

(2) Táto KZ je vyhotovená v piatich exemplároch. Z toho dva podpísané exempláre obdrží UOO STU a tri podpísané exempláre obdrží STU.

(3) Táto zmluva sa uzatvára na rok 2015 a je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v CRZ Úradu vlády SR. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky zamestnancom, trvá až do uzavretia novej KZ.

(4) Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 10 rokov od ukončenia jej účinnosti.

(5) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

Bratislava 22. apríla 2015

doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
predsedníčka Výboru UOO STU

prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.
rektor STU

Príloha č. 1

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU

Podľa zákona Národnej rady SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na STU sa prijali nasledujúce zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu.

I. Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ platnej na rok 2015. Nadobúdajú platnosť dňom podpísania KZ a platia do podpisu novej KZ.

(2) Súčasťou týchto zásad je rozpočet peňažných prostriedkov na rok 2015 každej fakulty a Rektorátu STU.

(3) Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015 je súčasťou finančného krytia sociálneho programu zamestnávateľa na rok 2015, ktorého návrh v písomnej podobe predloží zamestnávateľ príslušnému zástupcovi zamestnancov (odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník) do 31.3. bežného kalendárneho roka a so zástupcom zamestnancov dohodne jeho finálne znenie. Pritom obaja partneri rešpektujú dohody celouniverzitného charakteru zakotvené v KZ STU.

(4) Zamestnávateľ realizuje svoj sociálny program v priebehu roka podľa schváleného znenia.

(5) V priebehu roka sa môže sociálna politika i rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

(6) V prípade legislatívnych zmien, alebo iných závažných ekonomických a sociálnych zmien sa môžu tieto zásady upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou doplnku ku KZ.

II. Tvorba sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídelu vo výške 1% a ďalšieho prídelu najmenej vo výške 0,25% zo základu. Základom na určenie ročného prídelu do sociálneho fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(2) Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

(3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná STU najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(4) Nevyčerpaný zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

III. Použitie prostriedkov sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov zo Sociálneho fondu sumou 0,45 € za každú odpracovanú zmenu a odobrané jedlo nasledovne:

- a) pri stravovaní v jedálňach STU bude tento príspevok priznávaný denne podľa počtu odobraných jedál za daný deň. Za jedno odobrané jedlo v daný deň sa považuje 1 menu alebo skladané jedlo v hodnote od 0,01 € do hodnoty, ktorá zodpovedá stravnému poskytovanému pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (od 1.11.2014 je to suma 4,20 €). Jeho výška za daný deň bude súčinom sumy príspevku zo Sociálneho fondu rovnajúcej sa 0,45 € a počtu odobraných jedál v danom dni. V prípade, že si zamestnanec odoberie v daný deň jedlo v celkovej výške nižšej ako 1,00 €, tento príspevok mu bude priznaný maximálne v takej výške, aby suma, ktorú má zamestnanec uhradiť za odobratú stravu za daný deň nebola po odpočítaní príspevkov zamestnávateľa na stravovanie (príspevok zamestnávateľa 55% z ceny jedla a príspevok zamestnávateľa zo Sociálneho fondu) záporná. Tento príspevok bude prepočítaný na konci mesiaca (po nahratí dochádzky do stravovacieho systému Kredit) a jeho mesačný počet bude súčtom denne priznaných príspevkov, maximálne však v takom počte, ktorý sa rovná počtu odpracovaných zmien.
- b) pri gastrolístkoch bude tento príspevok priznaný na taký počet gastrolístkov, na aký si zamestnanec uplatnil nárok, maximálne však na počet, ktorý zodpovedá počtu odpracovaných zmien za daný mesiac.

(2) Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde. Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 50% preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde, s podmienkou využitia zvýhodnenej tarify zamestnancom (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje.

(3) Príspevok na sociálnu pomoc mladým zamestnancom do 35 rokov Zamestnávateľ môže poskytnúť mladým zamestnancom po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnom pracovisku príspevok:

- a) v sociálnej núdzi do výšky 700,- €,
- b) pri narodení dieťaťa do výšky 700,- €
- c) pri uzavretí prvého manželstva do výšky 700,- €,
- d) pri osamostatnení sa a s tým súvisiacou kúpou a rekonštrukciou bytu, stavbou a rekonštrukciou rodinného domu vo vlastníctve zamestnanca, a pod. do výšky 700,- €. V prípade stavby zamestnanec predloží na jeho meno vydané kolaudačné rozhodnutie. V prípade rekonštrukcie zamestnanec predloží na jeho meno vydané platné stavebné povolenie, resp. doklad o splnení ohlasovacej povinnosti.

(4) Príspevok na detskú rekreáciu Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady najviac jedenkrát ročne príspevok zamestnancovi STU na rekreáciu jeho dieťaťa do veku 15 rokov (detský tábor) do výšky 50% pobytových nákladov, najviac však do výšky 50,- € na základe predloženého potvrdenia o zaplatení pobytu v detskom tábore v čase prázdnin.

(5) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku živelnej pohromy Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady zamestnancom v sociálnej núdzi v dôsledku živelnej pohromy (povodeň, požiar, zemetrasenie a pod.) príspevok do výšky 1 000,- €. Príloha k žiadosti o príspevok obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, a ostatné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému živelnou pohromou.

(6) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady zamestnancom v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných prípadov iných ako živelná pohroma príspevok do výšky 500,- €. Príloha k žiadosti o príspevok obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, resp. iné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému závažnými okolnosťami.

Sociálna výpomoc zamestnancom sa vzťahuje na zamestnancov STU, ktorých priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok 2014 (údaj Štatistického úradu SR). V prípade manželského páru a partnerov žijúcich v spoločnej domácnosti, ich príjem nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy. Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním, resp. dokladom o ročnom zúčtovaní dane.

(7) Príspevky na sociálnu výpomoc v prípade úmrtia

Zamestnávateľ poskytne príspevky

a) zamestnancom STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 350,- €.

Za nezaopatrené dieťa sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky, najdlhšie do 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie štúdiom, alebo ak sa nemôže sústavne pripravovať na povolanie štúdiom alebo vykonávať zárobkovú činnosť pre chorobu alebo úraz; ďalej dieťa do dovŕšenia plnoletosti, ktoré je neschopné sa sústavne pripravovať na povolanie štúdiom a vykonávať zárobkovú činnosť pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav,

b) pri úmrtí zamestnanca STU, zamestnávateľ vyplatí príspevok na jeho pohreb do výšky 350,- €,

c) pri úmrtí zamestnanca STU, ktorý žil v domácnosti s nezaopatrenými deťmi sa k základnej sume podľa bodu b) pripočíta príspevok pre dieťa nasledovne:

c1) pri jednom nezaopatrenom dieťati 210,- €,

c2) pri dvoch nezaopatrených deťoch 280,- €,

c3) pri troch a viac nezaopatrených deťoch 350,- €,

d) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo odborového orgánu do výšky 35,- €.

(8) Príspevok na sociálnu výpomoc pri dlhodobej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ poskytne príspevok zamestnancom pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace za každé 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x do roka; o jej výške rozhodne zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou resp. zamestnaneckou radou podľa sociálnych pomerov v rodine; priznanie sociálnej výpomoci je podmienené dobrými pracovnými výsledkami zamestnanca a neprizná sa zamestnancom, ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu a bol za toto porušenie preukázateľne postihnutý.

(9) Príspevok na regeneráciu bezplatným darcom krvi

Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu zamestnancom - bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných v priebehu uplynulých troch rokov; príspevok 70,- € je podľa finančných možností sociálneho fondu možné poskytnúť na základe žiadosti darcu a dokladu o bezplatnom odbere a po splnení stanovených podmienok v príslušnom roku, maximálne však 1x v kalendárnom roku. Príspevky sa vyplácajú priebežne.

(10) Príspevok na zdravotnú starostlivosť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na ustanovenú pracovnú dobu príspevok na zdravotnú starostlivosť poskytnutú v súlade so zmluvou o zabezpečení pracovnej zdravotnej služby nad rámec vlastnej pracovnej zdravotnej služby (mimo povinných zdravotných prehliadok) v rozsahu max. 200,- € na pokrytie maximálne 50 % nákladov na zdravotnú starostlivosť zamestnanca STU ročne.

V prípade vyčerpania prostriedkov sociálneho fondu z dôvodu zabezpečenia zdravotnej starostlivosti v zmysle tohto doplnku zabezpečí zamestnávateľ potrebné finančné prostriedky mimoriadnou dotáciou sociálneho fondu tak, aby neutrpelo účelné využitie sociálneho fondu dohodnuté kolektívnou zmluvou.

(11) Príspevok na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť

Zamestnávateľ môže písomne dohodnúť s odborovou organizáciou, resp. zamestnaneckou radou zásady poskytovania príspevkov na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť. Súčasťou tejto dohody môže byť určenie okruhu zamestnancov, ktorým sa príspevok môže poskytovať (napríklad dĺžkou pracovného pomeru), spôsob podávania žiadosti o príspevok, určenie položiek, na ktoré sa príspevok vzťahuje (ako je cestovné, procedúry, ubytovanie, ...), výška príspevku v určitom období, spôsob rozhodovania o žiadosti, prípadne maximálna výška ročnej sumy, ktorá sa na príspevky môže použiť.

(12) Príspevok na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov

Zo sociálneho fondu je po odsúhlasení zástupcu zamestnancov (odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník) možné prispieť na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov.

(13) Príspevok zamestnancom na rekreáciu v zariadeniach STU

Na rekreáciu v zariadeniach STU zamestnancom a ich najbližším rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) poskytne zamestnávateľ príspevok zo sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(14) Zamestnanec si môže požiadať o príspevok zo sociálneho fondu do 3 mesiacov od špecifikovanej udalosti, ak bol po celú dobu zamestnancom STU. Ku žiadosti treba predložiť kópie potrebných dokladov preukazujúcich vzniknutý nárok.

(15) Zamestnávateľ prispeje zo sociálneho fondu na úhradu nákladov UOO STU vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom sumou do 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Jednotlivé súčasti STU, na ktorých sa tvorí sociálny fond, sa budú na úhrade týchto nákladov

podieľať pomerom vyplývajúcim z vymeriavacieho základu týchto súčastí za predchádzajúce účtovné obdobie.

(16) Jednotlivé súčasti STU ako zamestnávateľ prispievajú zo sociálneho fondu na úhradu nákladov základných odborových organizácií STU v Bratislave vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania sumou do 0,015 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu príslušnej súčasti STU, najviac takou sumou, aby súčet nákladov z bodov (15) a (16) nepresiahol 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(17) O ďalších možnostiach použitia prostriedkov sociálneho fondu môžu rozhodnúť dekaní fakúlt, resp. kvestor v spolupráci s príslušnou odborovou organizáciou resp. zamestnaneckou radou.

(18) Posúdenie podmienok poskytnutia príspevku v prípadoch, kedy to jednoznačne nevyplýva z príslušného ustanovenia, je v kompetencii sociálnej komisie súčasti STU, alebo tam, kde nebola zriadená, v kompetencii výboru základnej odborovej organizácie, resp. zamestnaneckej rady. Pri posudzovaní žiadostí a rozhodovaní o príspevkoch podľa časti III. ods. č. 3, 4, 5, 6, 10, 11, 12 a 13 tejto prílohy sa uplatňuje mechanizmus zabezpečujúci rovnocenný prístup všetkých oprávnených žiadateľov k čerpaniu príspevkov bez ohľadu na termín podania žiadosti v kalendárnom roku garantovaný sociálnou komisiou, resp. účasťou zástupcov zamestnancov na rozhodovacom procese. Schválenie výšky príspevkov podľa časti III. ods. č. 3, 4, 5, 6, 10, 11, 12 a 13 bude posudzované najneskôr do 30.11. 2015. Spôsob schvaľovania príspevku si môžu určiť súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

Podmienkou pre priznanie príspevku je, že zamestnanec v čase rozhodovania o priznaní príspevku je v pracovnom pomere k príslušnej súčasti STU, kde žiadosť o priznanie príspevku podal.

(19) Nevýčerpaný zostatok SF k 30.11.2015 bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere s STU po celý kalendárny rok, rovnakým dielom, najneskôr vo výplatnom termíne za december 2015, ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl. Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka.

Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30. 11. 2015 v pracovnom pomere a v evidenčnom stave.

Príloha č. 2

ZÁSADY POSKYTOVANIA PRÍSPEVKU NA DOPLNKOVÉ DŔCHODKOVÉ SPORENIE

(1) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) v zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

(2) Zamestnávateľ prispieva na DDS tým zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu s niektorou DDS. Ak k uzavretiu zamestnaneckej zmluvy dôjde v priebehu roka, zamestnávateľ poskytuje príspevok od toho mesiaca, v ktorom bola zamestnanecká zmluva uzatvorená. Zúčtovaný plat zamestnanca sa započítava do základu na určenie príspevku zamestnávateľa na DDS tiež od toho mesiaca (čiže nezapočítava sa celoročný objem zúčtovaného platu).

(3) Výška príspevku zamestnávateľa je maximálne 2 % zo zúčtovaného funkčného platu zamestnanca vrátane náhrad platu.

(4) V prípade neodpracovaného času z dôvodu PN dlhšej ako 10 dní, OČR a pod., za ktoré patria dávky nemocenského poistenia, platí, že z týchto dávok sa neurčuje výška príspevku na DDS, pretože nejde o plat ani o náhradu platu podľa pracovnoprávných predpisov.

(5) Príspevky zrazené z platu zamestnancov sa poukazujú každý mesiac spolu s príspevkami zamestnávateľa na účet doplnkovej dôchodkovej spoločnosti jednou platbou a súčasne sa sporiteľni zasiela Rozpis platby príspevkov na DDS a Výkaz príspevkov v termíne a spôsobom určeným príslušnou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou. Odvody príspevkov vykoná a výkazy vypracuje príslušná mzdová učtáreň.

Bratislava 22. apríla 2015

Bratislava 22. apríla 2015