



Vesmírný výskum na pôde STU str. 3

Stretnutie priaznivcov robotiky str. 4

Majstrovstvá STU 2016 str. 15



„Scio me nihil scire“  
„Viem, že nič neviem“

Jeden z najznámejších výrokov gréckeho učenca Sokrata chápem tak, že človek nikdy nie je múdry natoľko, aby sa nemohol dozvedieť niečo viac, a túžba vzdelávať sa nie je a nemala by byť cudzia ľuďom v akomkoľvek veku. Práve naopak, mala by sa stať celoživotným procesom a životným postojom každého z nás. Cieľom človeka nemá byť úsilie o maximálnu múdrosť, ale hľadanie odpovedí na otázky, ktoré položí človeku život a ktoré ho často trápia, pretože čím viac rozšírené vedomie máme, tým rýchlejšie chápeme zmysel udalostí, ktoré sa nám v živote dejú. Vidíme prepojenia, vnímame príčiny, proces tvorenia, dokonca vieme veľmi dobre odhadnúť, čo sa udeje následne. No napriek tomu sa ešte stále dokážeme ocitnúť v situáciách, o ktorých nevieme nič.

Uplýnulo dva a pol tisíc rokov od čias, keď žil Sokrates, veľmi veľa sa zmenilo (prestali sme ľudí upalať za pravdu), no naša zvedavosť a túžba po objavovaní a poznaní zostala nezmenená. V dnešnej dobe ľudské znalosti, zručnosti a vedomosti sú základom fungujúceho systému a prosperujúcej spoločnosti. Sme si vedomí toho, že dnes sa konkurenčná výhoda presúva na stranu tých, ktorí majú vedomosti, vedia ich uplatniť a zrealizovať. V dnešnom svete, ak chce človek zarábať viac peňazí a postupovať v kariére, musí predovšetkým zvyšovať hodnotu svojich vedomostí. Táto hodnota sa dá zvýšiť iba prostredníctvom neustáleho vzdelávania sa a sebazdokonaľovania.

Inštitút celoživotného vzdelávania STU chce byť pre vás na tejto ceste prvou voľbou. Aktuálne pripravujeme rozšírenie jazykových kurzov pre zamestnancov a študentov STU, spustenie modulových jazykových kurzov slovenského jazyka pre zahraničných študentov, rozšírenie kurzov pre podnikateľský sektor a pre širokú verejnosť, pripravujeme nové študijné odbory na Univerzite tretieho veku.

Na záver výrok Sachi Guitry „Hlava je ako padák – je na niečo dobrá len vtedy, keď je otvorená“.

**REGINA REMENÁROVÁ**  
riaditeľka ICV

# SPEKTRUM 9

Vydáva Slovenská technická univerzita v Bratislave,

Vazovova 5, 812 43 Bratislava,

mobil: 0917 669 584, fax: 02/57294 333, e-mail: spektrum@stuba.sk

## Obsah

<b>ĽUDIA, TÉMY, UDALOSTI</b> .....	3 - 4
Vesmírny výskum na STU	
Stretnutie priaznivcov robotiky	
<b>ZAÚJALO NÁS</b> .....	5
Kolektívna zmluva STU	
Meno STU zaznelo na pôde OSN	
<b>OČAMI ŠTUDENTOV</b> .....	6
Športové podujatie Erasmus Student Network	
<b>KALEIDOSKOP</b> .....	7
Z vedy sa nedá derivovať renta	
Vedkyňa roka SR 2015	
<b>STAVEBNÁ FAKULTA</b> .....	8
Digitálne nedeštruktívne metódy v archeológii	
Hodnotenie pedagógov na SvF	
<b>STROJNÍCKA FAKULTA</b> .....	9
JOB Fórum 2016	
Ocenenie za projekt od Nadácie VW Slovakia	
<b>FAKULTA ELEKTROTECHNIKY A INFORMATIKY</b> .....	10
Prehliadka prác ŠVOČ	
<b>FAKULTA CHEMICKEJ A POTRAVINÁRSKEJ TECHNOLOGIE</b> .....	11
Divadelné predstavenie pre FCHPT	
Chemici oslavovali športom	
<b>FAKULTA ARCHITEKTÚRY</b> .....	12
Kniha Storočie Feiglerovcov	
Fa na konferencii WIETE	
<b>MATERIÁLOVOTECHNOLOGICKÁ FAKULTA SO SÍDLOM V TRNAVE</b> .....	13
Mladý mechatronik	
Študentská vedecká konferencia 2016 na MTF	
<b>FAKULTA INFORMATIKY A INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ</b> .....	14
IIT.SRC	
<b>ŠPORT</b> .....	15
Majstrovstvá STU 2016	
<b>PRÍLOHA</b>	
Kolektívna zmluva STU	

### SPEKTRUM STU

Technik – revue slovenských technikov, 9 ročníkov – 1940-1949;

Technika – závodný časopis SVŠT, 9 ročníkov – 1958-1967;

Technika – revue SVŠT, 2 ročníky – 1968-1970;

Technika – spravodajca SVŠT, 8 ročníkov – 1982-1990;

Informácie STU, 5 ročníkov – 1990-1994

**Výkonná redaktorka:** Iva Šajbidorová

**Grafická koncepcia:** Matúš Lelovský, Juraj Blaško

**Grafická úprava:** Ivan Páleník

**Redakčná rada:** Irena Dorotjaková, Miroslav Hutňan, Valéria Kocianová, Michal Masaryk, Zuzana Marušincová, Ivan Páleník, Marián Peciar (predseda), Tatiana Sikorová, Viera Stopjaková, Daniela Špirková, Daša Zifčáková

**Tlač:** Vydavateľstvo STU, Bratislava.

**Registrácia:** EV 3646/09. ISSN 1336-2593.

**IČO:** 397687

**Periodicita vydania:** 10 čísel / rok

**Dátum vydania:** 26. 5. 2016

**Foto na titulnej strane:** Robot Žajo. Autor: Marián Tárnik

Za obsah dodaného príspevku zodpovedá jeho autor. Redakcia nemusí súhlasiť so všetkými publikovanými názormi. Nepredajné.

# Vesmírny výskum na STU



STU navštívil generálny riaditeľ Európskej vesmírnej agentúry H. D. Wörner.

Generálneho riaditeľa Európskej vesmírnej agentúry (ESA) Johanna-Dietricha Wörnera a ministra školstva, vedy, výskumu a športu Petra Plavčana privítal 5. mája 2016 na pôde Slovenskej technickej univerzity rektor Robert Redhammer. Slovensko sa stalo „spolupracujúcim štátom“ ESA. Naši vedci sa tak môžu intenzívnejšie zapájať do výskumných projektov vesmírnej agentúry. STU má už dva „vesmírne“ projekty.

Dopoludnia sa Johann-Dietrich Wörner stretol so štátnym tajomníkom MZVaEZ SR Lukášom Parížekom. Návšteva pokračovala stretnutím s ministrom školstva Petrom Plavčanom a rektorom STU Robertom Redhammerom na pôde univerzity. Rektor Redhammer odovzdal hosťovi čestnú Plaketu STU. Popoludní sa riaditeľ ESA stretol so študentmi a verejnosťou. V Aule Dionýza Ilkoviča predniesol prednášku o cieľoch ESA, najmä o aktuálnom projekte vybudovania stálej medzinárodnej výskumnej základne na Mesiaci – Moon Village. STU si za miesto pre svoju prednášku vybral samotný Johann-Dietrich Wörner. Keď pôsobil ako profesor a rektor Technische universität Darmstadt, obe školy úzko spolupracovali.

Slovensko podpísalo Dohodu o spolupráci s ESA v roku 2010. Tento rok v januári dohodu ratifikoval prezident SR Andrej Kiska a Slovensko sa stalo tzv. európskym spolupracujúcim štátom. Slovenským študentom, vedcom, ale aj firmám sa otvorili väčšie možnosti zapojiť sa do tendrov, stáží a grantových programov Európskej výskumnej agentúry. Vedci z STU už túto šancu využili a v grantovej súťaži agentúry aktuálne uspeli s dvoma projektmi. Oba projekty riešia tímy vedcov Fakulty elektrotechniky a informatiky STU.

Prvý projekt Space for Education, Education for Space má pripraviť program vzdelávania odborníkov pre vesmírny výskum. Víziou je



Generálny riaditeľ ESA si prevzal čestnú Plaketu STU.

otvoriť na univerzite intenzívny kurz, prípadne spustiť 2. stupeň štúdia, so zameraním na vesmírne technológie a výskum. Takýto vzdelávací program neponúka nijaká slovenská univerzita. „Spolupracujúci štát“ Slovensko sa stane plnoprávnym členom ESA pravdepodobne v roku 2020. Vtedy sa krajine otvoria ďalšie možnosti čerpania financií určených na výskum a absolventi kurzu budú žiadaní. Kurz či študijný program by pripravil odborníkov nielen pre univerzity a vedecké inštitúcie, ale aj pre firmy, ktorým sa otvoria nové možnosti podnikania a výroby. Program má študentov pripraviť aj na výskum realizovaný vo vesmíre.

V druhom projekte (Radiation Induced Terahertz Wave and Power Generation in Magnetic Microwires) vedci STU hľadajú nový koncept na získavanie elektrickej energie z alfa častíc, ktoré sú vo veľkom množstve prítomné vo vesmíre, ale aj v jadrových reaktoroch po jadrovej reakcii.

„Vítame posun výskumného programu Európskej vesmírnej agentúry do oblastí s praktickým využitím. Tým sa aj pre univerzitu vytvárajú možnosti užšej spolupráce a príležitosti zvýšiť počet spoločných projektov. Potenciál vidíme najmä v oblasti satelitných komunikačných systémov, satelitnej navigácie, šifrovania, diaľkového pozorovania zemského povrchu, ale aj vývoja nových materiálov použiteľných vo vesmíre, v oblasti elektroniky či tvorby špecializovaného softvéru. Absolútne dôležitou je pritom špičková kvalita a spoľahlivosť technických riešení,“ povedal rektor STU Robert Redhammer.

Návšteva generálneho riaditeľa ESA na Slovensku súvisí aj s blížiacim sa slovenským predsedníctvom Rade EÚ v druhom polroku 2016. ESA spolupracuje na základe rámcovej dohody aj s Európskou úniou na vybraných projektoch – globálnom navigačnom systéme Galileo a na projekte monitorovania životného prostredia na Zemi Copernicus. Intenzívnejšia spolupráca Európskej únie a Európskej vesmírnej agentúry bude jednou z hlavných tém predsedníctva.

ANDREA SETTEY HAJDÚCHOVÁ

# Stretnutie priaznivcov robotiky

Na Fakulte elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave sa 23. apríla 2016 zišli milovníci robotiky na 16. ročníku súťaže Istrobot. Návštevníci videli niekoľko desiatok autonómnych robotov, ktoré predviedli svoje schopnosti a súťažili o ceny celkovo v piatich kategóriách. V súťažnej disciplíne Stopár, ktorou sa história súťaže Istrobot začala, sa tento rok zišlo 17 robotov, iba jedenástim z nich sa však aspoň raz podarilo prejsť niektorou z troch úrovní náročnosti. Pozornosť divákov pútala aj druhá najstaršia disciplína Myš v bludisku. Z celkového počtu trinásť prihlásených robotov sa na vstup do bludiska dokázalo postaviť len deväť. Z tohto nevelkého počtu postúpili do finále štyria.



rivosti aj technologické možnosti laboratória FabLab, ktoré prezentovalo svoje technológie prístupné širokej verejnosti.

Zaujímavé projekty boli aj v kategórii Voľná jazda. Najmenších divákov najviac oslovila zostava niekoľkých robotov z Lega pod názvom Q-PizzaBot. Autori postavili model zariadenia na automatickú výrobu pizze z rôznych kombinácií surovín. Azda sa o niekoľko rokov takéto zariadenia bude dať kúpiť aj do kuchyne.

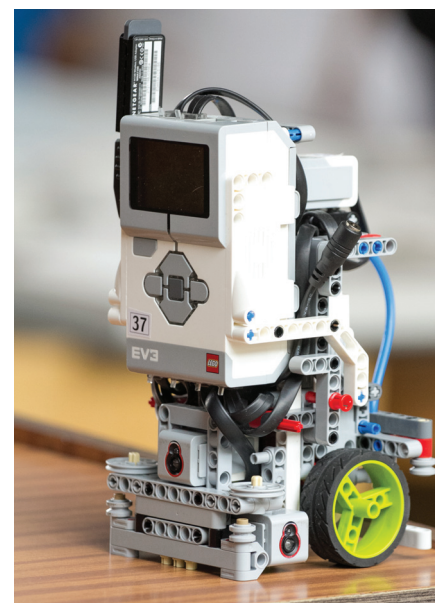
Odborná porota ocenila rozmanitosť súťažiacich robotov. Najviac ju zaujal robot Riley Miroslava Pivovarského z Giraltovciev, ktorý o svojom diele hovorí: „Robot je navrhnutý pre autonómne vytváranie mapy priestoru. Systém súčasne obsahuje detekciu chybných hardvérových častí a jej autonómne nahradenie.“

**RICHARD BALOGH**

Divácky najvdáčnejšia je zrejme súťažná kategória V sklade kečupu. Je to unikát, ktorý na iných súťažiach vo svete neprebíha, veď od nás sa už inšpirovali aj organizátori podobnej súťaže v Prahe. Súťaž prebieha veľmi dynamicky, proti sebe stoja vždy dva roboty a cieľom je nazbierať čo najviac plechoviek s paradajkovým pretlakom. Hoci sa všetci doma svedomito pripravujú, nikto nedokáže predvídať, ako sa bude na ihrisku správať súperov robot. Aj preto je to súťaž plná zratov a prekvapení. V minulom roku mala premiéru aj nová kategória s názvom Lietajúca výzva. Keďže táto kategória je nesmierne náročná a programátor drona by mal vedieť implementovať veľmi komplikované riadiace algoritmy, je v nej ako v jedinej povolené dočasne aj diaľkové ovládanie lietajúceho stroja. Zaznamenali sme už aj prvý pokus o autonómny, ľudskou rukou neriadený pokus o prelet. Robot quadrav síce trasu zatiaľ nezvládol,

ale za prvý autonómny pokus získali autori cenu poroty.

Istrobot však nie sú len súťaže – návštevníci si mohli pozrieť aj roboty v Národnom centre robotiky na FEI STU. Podľa Ľuboša Chovanca, ktorý po centre návštevníkov sprevádzal, ich najviac zaujímalo kreslenie manipulátorom IRB120 a humanoidný robot Nao, ktorý recitoval Marínu. Tí skôr narodení mali zasa možnosť zaspomínať si nad počiatkami výpočtovej techniky u nás. Malú výstavku zo zbierok Slovenského múzea dizajnu pod názvom od PMD po Didaktik prinieslo Slovenské centrum dizajnu aj so zámerom nájsť nové prírastky do zbierky, či ľudí ochotných a schopných tieto staré počítače znova oživiť. Pre konštruktérov robotov bola istotne motivujúca aj ukážka možností prepojenia Matlabu s hardvérom Lego EV3, Arduino a Raspberry, ktorú prezentovala firma Humusoft. No a mnohých návštevníkov inšpirovali a snád' aj povzbudili k vlastnej tvo-



## Kolektívna zmluva STU



Rektor prof. R. Redhammer a predsedníčka UOO STU doc. A. Ujhelyiová po podpise Kolektívnej zmluvy.

Po intenzívnych vzájomných rokovaniach a hľadaní konsenzu sa stretli zástupcovia vedenia Slovenskej technickej univerzity a Univerzitnej odborovej organizácie STU, aby podpísali Kolektívnu zmluvu na rok 2016. Zmluva obsahuje aj niekoľko zmien

a zlepšení v prospech zamestnancov, ktoré sú výsledkom korektného vyjednávania oboch partnerov. Text dohody tvorí prílohu aktuálneho čísla.

IVA ŠAJBIDOROVÁ

## Meno STU zaznelo na pôde OSN

Dňa 27. apríla 2016 vystúpil na pôde Organizácie spojených národov profesor Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a expert OSN pre Policy Unit 6 Priestorové plánovanie stálej konferencie OSN Habitat prof. Ing. arch. Maroš Finka, PhD., s expertným stanoviskom ku správe PU 9 Mestské služby a technológie. Plénu OSN ho ako profesora STU v Bratislave a experta OSN predstavil Jerome Pourbaix, spolupredsedajúci Politickej jednotky PU 9 stálej konferencie OSN Habitat. Vystúpenie prof. Finku odznelo v sídle OSN v New Yorku v rámci permanentných konzultačných stretnutí k príprave svetového samitu Habitat III, ktorý sa uskutoční na jeseň tohto roku v equadorskom Quite.

Vo svojom stanovisku predniesol návrhy na doplnenie prerokovaného dokumentu v 8 bodoch dotýkajúcich sa úlohy komunit pri manažmente služieb a dopravy v mestách a potrieb integrovaného mestského plánovania a manažmentu v zmysle Medzinárodnej smernice pre mestské a územné plánovanie OSN. Návrhy prednesené pred plénom zástupcov 158 členských štátov OSN a reprezentantov organizácií afiliovanych pri OSN boli v rozprave široko podoprené v 14 vystúpeniach, okrem iných, zástupcov USA, Singapuru, Ruskej federácie, Mexika, Brazílie a Európskej únie. Jednoznačnú podporu získala aj správa PU 6 Priestorové plánovanie,



na spracovaní ktorej sa prof. Finka podieľa. Pre Slovensko je významné aj zastúpenie v organizačnom výbore pripravovanej konferencie riaditeľkou Sekcie bytovej politiky a mestského rozvoja Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR Ing. arch. Elenou Szolgayovou, keďže ako predsedajúca krajina Európskej únie bude Slovenská republika na jesennej konferencii zastupovať aj Európsku úniu. Konferencia Habitat III je kľúčovým podujatím OSN definujúcim politiku OSN v oblasti rozvoja sídiel a osobitne miest v nasledujúcej perióde 15 rokov. Táto politika je okrem iného aj priemetom dohody o cieľoch pre udržateľný rozvoj OSN do polohy sídelného rozvoja, ako aj dokumentu OSN – Základné princípy pre plánovanie aktivít miest v oblasti klimatických zmien.

LUBOMÍR JAMEČNÝ

## Nová forma vydávania kníh vo Vydavateľstve STU

Máte rozpracované alebo dokonca hotové podklady na vydanie zaujímavej knihy a hľadáte spôsob ako ju vydať? Vydavateľstvo STU by pre vás mohlo byť tým správnym partnerom.

Vydavateľstvo STU prichádza s novou formou vydávania publikácií na základe verejných výziev. Cieľom je vydať zaujímavé tituly nielen domácich autorov z prostredia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave, ale aj externých autorov z mimouniverzitného prostredia. Základnou podmienkou je zaujímavosť a populárne spracovaný obsah diela korešpondujúci s vyhlásenou témou. V počiatočnej fáze sú pripravené tri témy. Diela, ktoré budú prihlásené formou žiadosti o vydanie publikácie do 30. októbra 2016, posúdi vydavateľská komisia a po splnení všetkých podmienok vyplývajúcich z pravidiel výzvy, majú šancu na vydanie. Aktuálne vyhlásené témy sú:

- Umenie vo vede a technike;
- Významní absolventi Slovenskej technickej univerzity;
- Korene technického vzdelávania na Slovensku.

Podrobnejšie informácie o výzvach a formuláre žiadostí o vydanie pôvodných publikácií na uvedené témy sú k dispozícii na stránke Vydavateľstva STU ([www.stuba.sk](http://www.stuba.sk) ... Fakulty a pracoviská ... Univerzitné pracoviská ... Vydavateľstvo).

R. ZSIGO

## Zmluva o spolupráci

Dňa 13. 4. 2016 navštívili Materiálovotechnologickú fakultu STU so sídlom v Trnave zástupcovia Fakulty baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií Technickej univerzity v Košiciach – dekan prof. M. Cehlár, riaditeľka Ústavu logistiky prof. D. Marasová, zástupca riaditeľky Ústavu logistiky doc. M. Štraka a Ing. P. Kačmáry. Na stretnutí dekan oboch fakúlt podpísali zmluvu o vzájomnej spolupráci medzi oboma inštitúciami v oblasti pedagogiky, vedy a výskumu. V popoludňajších hodinách si hostia v sprievode doc. D. Cagáňovej a doc. H. Makýšovej prezreli priestory a laboratóriá areálu CAMBO.

MILAN MARÔNEK

# Športové podujatie Erasmus Student Network



IEG (International Erasmus Games) je medzinárodné športové podujatie študentov všetkých členských sekcií ESN Slovensko na území hostiteľskej inštitúcie slovenskej vysokej školy alebo univerzity. Tieto hry majú zápal a vášň pre šport, kus dynamiky, priateľského ducha a predovšetkým ustavične znejúce frázy ako „come on!“, „do it!“ alebo „we are champions!“.

pripravili sme krátky zoznam diania. Neoficiálne povedané, kto, čo a ako!

„Je piatok podvečer okolo osemnástej, vystupujem na hlavnej stanici v Bratislave. Dávno som zabudla, že tento víkend je IEG, kde som s veľkým odhodlaním ešte minulý mesiac sľubovala aktívnu pomoc s organizáciou. Hlava jednoducho nie je počítača a moja pamäťová kapacita je preplnená. Navyše školské aktivity

potomže vyvarovať sa ťažkému životu robotníka. O pol ôsmej už väčšina z nás usilovne pracuje na prípravách priestorov telocviční, lepíme plagáty s navigáciou, delíme úlohy (kto píše, kto strieda, kto na čo dáva pozor), prinášame bagety, minerálky a pobehujeme sem a tam. Okolo ôsmej sa priestory rýchlo naplňajú a nálada graduje do stresu. Registrácia, peniaze, výdavok... Po hodine nervov sa situácia



V tomto roku sa IEG konalo 18. – 19. marca, pričom hostiteľskou organizáciou bola sekcia ESN STUBA. Súťažilo sa v priestoroch telocviční na Stavebnej fakulte a v Študentskom domove Juraja Hronca. Vecné ceny, telocvičňa a časť ubytovania hradila Slovenská technická univerzita v Bratislave, bez ktorej by sa podujatie nemohlo zrealizovať. Na tejto mimoriadne úspešnej akcii sa zúčastnilo vyše sto študentov zo všetkých členských sekcií ESN Slovensko. Prvou cenou pre všetkých členov výherných tímov v každej kategórii (futsal, basketbal, volejbal) bola cesta na finále do Milána, ktoré sa bude konať 6. – 8. 5. 2016.

Aby aj čitateľ užšie prenikol do čara tohto podujatia, ktoré študentom prinieslo poriadnu „svalovicu“ predovšetkým v dolnej časti tela,

zahltli procesor, takže proces pochopenia prichádza úplne náhodou, keď stretávam Mišku s Jozefom ako mávajú vlajkou ESN pred stanicou. Čo sa deje?, hovorím si a prichádzam nechápavo za nimi. Aha, zajtra je IEG. Po dostatočnom oneskorení sa s radosťou chytám aspoň možnosti spoločnej večere, ktorá sa koná vo Flagshipe na námestí SNP. Večera je tradične slovenská, super cesnaková polievka v chrumkavom, čerstvom bochníku, sem tam zemiaková placka a jedno, dve pivečka. Po večeri sa presúvame do čajovne, kde sa horlivo diskutuje predovšetkým o športových aktivitách a kondícii účastníkov zájazdu.

Sobota ráno 6 hodín. Katastrofa! Stávať takto skoro ráno je horšie ako za trest, predovšetkým v sobotu. Ešteže, my, uvedomelí chodíme na vysokú školu, ktorá nám raz dúfam

upokojuje, ľudia sú rozdelení, tvária sa, že všetkému rozumejú a začína sa hrať. Všetko klope, hukot, energia, jednoducho, má to šťavu. Ja si spokojne sedím, robím účtovníctvo, pomáhame erasmus študentom trafiť do telocvične. Večer rozdávame ceny, jasáme a gratulujeme. V závere dňa sa vyskytne drobná chyba s ubytovaním a keďže my, dobrovoľníci z ESN-ka by sme za študentov dali aj život, pomáhame ako to ide a doslova individuálne ich dopravujeme a ubytovávame v náhradnom ubytovaní. Skvelá čerešnička na torte sa nám dostáva až po 21. hodine, keď sa ideme zabaviť a osláviť úžasný deň a súťaživého ducha. Spojiť príjemné s užitočným, stretnúť priateľov a ešte mať aj dobrý pocit, to nie je len tak, to je jednoducho ESN.“

MICHAELA MINÁRIKOVÁ

# Z vedy sa nedá derivovať renta

Vedec, výskumník, pedagóg, manažér, literát, vzdelanec. To je Dr.h.c. mult. prof. Ing. Štefan Luby, DrSc. Luby je majestát, jeden z našich najlepších absolventov (EF SVŠT), člen našich vedeckých rád a skvelý pedagóg – povedal pri blahoželaní k 75. narodeninám (6.5.2016) Medailou STU rektor Robert Redhammer. Predseda SAV Pavol Šajgalík vyzdvihol multidimenzionalitu tejto výnimočnej osobnosti. A všetci sa zhodli, že svojou prácou posúva poznanie a sme pyšní, že ho máme.

Pätnásť rokov bol skvelým kormidelníkom na kapitánskom mostíku SAV. Na našej univerzite získal inžiniersky diplom, obhájil dizertačnú prácu, stal sa profesorom a bol mu udelený čestný titul Dr.h.c. Profesionál v elektrotechnike a fyzike. Luby je však i milovníkom umenia a histórie. Je to jedinečný fenomén s výnimočnými genetickými danosťami, mimoriadne silným intelektom a s citom pre inteligentný humor.

Na májové Rozhovory s vedou v Alumni klube STU si jubilant zvolil originálnu tému: Veda a výskum v osídlach podvodu a korupcie. Tento stav nie je nový, konštatoval Luby. F. A. Cook podviedol v r. 1908 oznámením, že bol na Severnom póle. V skutočnosti ho objavil R. E. Peary o rok neskôr. Najčastejšie sú podvody v biomedicíne a nanovede. Kvitnú



najmä tam, kde má veda najvyššiu úroveň. Príčinou je tlak kariéry, snaha rýchlo sa dostať ku sláve a strach, aby mi niekto nevyfúkol výsledok. Za najväčšieho plagiátora všetkých čias je označený A. Alsabdi z Iraku. Stavil na kvantitu, aby dosiahol kariéru. Ani Pasteur, Milikan, či Newton neboli vždy čisti. V SR je podvodov menej, ale dejú sa. Napr. predaj výživových doplnkov, predaj onkologických liekov, asi 20% straty z prostriedkov štrukturálnych fondov... Pribúdajú falzifikáty, generuje sa zbytočne veľa publikácií. Nepríjemným faktom u nás i v EÚ je prudký pokles patentov. Veda sa môže dostať do pasce, prízvukoval Luby. Treba preto viac pozornosti na odhaľovanie nečistých spôsobov aj vo vede, kde sa tiež premieňa kríza morálky a hodnôt.

RUŽENA WAGNEROVÁ

## Vedkyňa roka SR 2015

Vedkyňou roka SR za rok 2015 sa stala doc. Ing. Monika Rychtáriková, PhD., z Katedry konštrukcií pozemných stavieb Stavebnej fakulty STU. Ocenenie dostala za prínos v oblasti stavebnej a priestorovej akustiky. Vedecky sa doc. Rychtáriková orientuje na virtuálnu akustiku a zvukovú vizualizáciu. Pomáha pri vývoji a zdokonaľovaní načúvacích prístrojov a pri výskume akustickej orientácie nevidiacich ľudí v interiéri objektov.

Neustáloú inšpiráciou sú pre ňu študenti, ktorí jej počas cesty za vedeckým dobrodružstvom pomáhajú, inšpirujú ju a povzbudzujú. „Ocenenie vedkyne roka nevnímam ako osobný úspech, ale ako úspech tímu ľudí, ktorý ma obklopuje, v ktorom si navzájom neustále pripravujeme šance na gól,“ povedala M. Rychtáriková.

IVA ŠAJBIDOROVÁ



## Kurz slovenského jazyka

Pre zahraničných študentov, ktorí majú záujem o štúdium v slovenskom jazyku na niektorej z fakúlt STU, Inštitút celoživotného vzdelávania (ICV STU) organizuje Intenzívny kurz slovenského jazyka. Vzdelávanie je plánované na 640 hodín: zimný semester 320 h, letný semester 320 h. Rozsah vyučovacej hodiny je 45 minút. Absolvent modulu dosiahne štyri jazykové zručnosti na požadovanej (pokročilej) úrovni, t. j. čítanie s porozumením, komplexné počúvanie, základné ústne a písomné oznámenie o každodenných témach prostredníctvom inštruktážnych materiálov obsiahnutých v príslušných hodinách učebných textov a základnú odbornú terminológiu z technických študijných odborov. Je schopný samostatne komunikovať, popisovať každodenné aktivity, orientovať sa v čase a priestore, vyjadriť minulé akcie, vyplniť jednoduchý dotazník, napísať svoj životopis.

Absolvovanie kurzu zvyšuje predpoklady na úspešné absolvovanie prijímacích skúšok a nadväzujúceho štúdia na zvolenej fakulte STU.

Poplatok za štúdium: 2 400 eur (3,50 eura/hodinu). Poplatok za prihlásenie: 60 eur (poplatok za prihlášku je nevratný).

Minimálny počet účastníkov kurzu: 8 osôb. Prihláška musí obsahovať kópiu identifikačnej strany pasu budúceho študenta kurzu. Vzor prihlášky bude v blízkej dobe zverejnený na stránke <http://icv.stuba.sk>.

R. REMENÁROVÁ

## Súťaže pre vývojárov ekologických motorov

EK spustila v rámci H2020 dve súťaže s cieľom znížiť znečistenie ovzdušia spôsobené dopravou. Cena v hodnote 3,5 mil. eur čaká na vývojára najčistejšieho motora budúcnosti (Výzva: Horizon Prize – Cleanest Engine of the Future) s možnosťou prihlásiť sa do 20. 8. 2019 a cena 1,5 mil. eur na vývojára zariadenia znižujúceho znečistenie ovzdušia súčasných motorov (Výzva: Horizon Prize – the Engine Retrofit for Clean Air) s možnosťou prihlásiť sa do 12. 9. 2017. Prihlásiť sa môžete cez Participant portál H2020.

A. TAKÁČ

# Digitálne nedeštruktívne metódy v archeológii



Skúmanie krajiny a archeologických nálezísk v Guatemale a Sýrii.

Laserové skenovanie krajiny, historické letecké snímky, podrobné meranie magnetizmu a gravitácie, digitálne archívy, počítačové spracovanie a analýza rozsiahlych dát. To všetko patrí k metódam, ktoré pomáhajú archeológom skúmať krajinu a archeologické náleziská vo veľkom rozsahu, bez výrazného zásahu do ich štruktúry, umožňujú tak ich lepšie pochopenie, ochranu a zachovanie pre budúce generácie.

Využívanie týchto metód v Európe priblížila širokej verejnosti medzinárodná výstava ArcheoLandscapes – Digitálne nedeštruktívne metódy v archeológii, ktorá sa uskutočnila v dňoch 20. – 30. 4. 2016 vo výstavných priestoroch Stavebnej fakulty STU. Organizátori výstavy – Slovenská asociácia archeológov, Stavebná fakulta STU a Katedra archeológie v Lubľane – formou posterov priblížili históriu nedeštruktívnej archeológie siahajúcu k prvým leteckým snímkam v 20. storočí, jej súčasný stav a aplikácie pri výskume krajiny, ako aj perspektívy do budúcnosti.

Prezentované metódy poukazujú na veľký medziodborový presah archeológie a skúmania minulosti. Svojimi dlhodobými aktivitami k tomu prispievajú aj pracoviská Slovenskej technickej univerzity. Odborníci z Katedry geodetických základov a Katedry geodézie SvF sú uznávanými členmi medzinárodných a domácich tímov skúmajúcich svetové kultúrne dedičstvo. Dlhodobo sa zúčastňujú expedícií skúmajúcich zaniknuté mayské mestá v oblasti Strednej Ameriky,



mohutné telové osídlenia v Sýrii a Egypte, rímske lokality v Bulharsku. Na území Slovenska spolupracujú napríklad pri objasnení neznámeho účelu rondelov, pri výskume lokalít z doby bronzovej, ako i pri výskume sakrálnej architektúry. Výsledkami ich práce sú rozsiahle digitálne mapy, 3D modely archeologických objektov, návrhy štatistických a analistických metód, geoinformačné systémy, prípadne repliky predmetov a budov vytvorené pomocou 3D tlače.

**TIBOR LIESKOVSKÝ**  
Foto: TIBOR LIESKOVSKÝ

## Hodnotenie pedagógov na SvF

Tak ako po iné roky, aj v uplynulom zimnom semestri sa na Stavebnej fakulte STU organizovalo anonymné hodnotenie pedagogického procesu. Študenti mohli opätovne vyjadriť svoje názory a ohodnotiť prácu učiteľov. Posledné roky sa účasť študentov na ankete stále zvyšuje, aj teraz sa počet respondentov vyšplhal na 1 567 z 2 950, čo predstavuje 53 %. Aktívna účasť v tomto roku teda prekročila magickú polovicu. Študenti

sa v anketových lístkoch vyjadrovali k prednáškam, cvičeniam, k ateliérovým tvorbám či technologickým projektom. Tlmočili nielen pochvalu, ale upozorňovali aj na slabé stránky, vhodné na zlepšenie. Z celkového počtu 454 predmetov otvorených v zimnom semestri hodnotili 301, teda 66 %.

Po ukončení ankety boli študenti zaradení do losovania o 1 tablet a 10 USB kľúčov, ktoré na slávnostnom stretnutí v zasadačej miest-

nosti Stavebnej fakulty šťastlivcom odovzdal prodekan doc. Peter Makýš. Voľná diskusia na záver stretnutia naznačila, že študenti majú záujem podieľať sa na riešení problémov, s ktorými sa stretávajú, a zvyšovať tak dôveryhodnosť svojej alma mater.

**VALÉRIA KOCIANOVÁ**



# JOB Fórum 2016

V prvej polovici apríla sa na Strojníckej fakulte STU uskutočnilo podujatie Job Fórum, ktoré každoročne pre študentov a budúcich absolventov pripravuje Študentský cech strojárův. Tento rok sa na jeho usporiadaní podieľala a vypomáhala aj organizácia BEST Bratislava, ktorá pre študentov technických odborův pripravuje mnoho podobných workshopův a udalostí. Študenti mali možnosť stretnúť sa so svojimi budúcimi zamestnávateľmi, spraviť si prehľad o trhu práce, dozvedieť sa o možnostiach spolupráce či už na bakalárskych, alebo na diplomových prácach, poprípade prihlásiť sa na letné stáže a odborné praxe. Návštevníci mali príležitosť porozprávať sa s odborníkmi ohľadom pracovných príležitostí v oblasti strojárskkej výroby (Hern, Matador Holding, a. s., Švec a spol., s. r. o.), priemyselnej výroby a technológií (Emerson a. s., Johnson Controls International s. r.

o.), automobilového priemyslu (ZF Slovakia a. s., Plastic Omnium Auto Exteriors, s. r. o., Volkswagen Slovakia) Všetky zúčastnené firmy ponúkali nespočetné množstvo možností pre študentov, keďže, ako vieme, je

akútny nedostatok kvalitných strojárův, ako aj iných technických odborův na slovenskom pracovnom trhu.

JANA SAMSELIOVÁ



## Ocenenie za projekt od Nadácie VW Slovakia



Dňa 13. apríla sa za účasti člena predstavenstva pre personálnu oblasť, a zároveň predsedu Správnej rady Nadácie Volkswagen Slovakia Erica Reutinga, ako aj správcu Nadácie Borisa Michalíka uskutočnilo vyhodnotenie projektův v rámci grantového programu určeného na podporu vzdelávania na slovenských univerzitách technického zamerania. Ako najlepšie vypracovaný a prezentovaný vyhodnotila komisia projekt z Ústavu dopravnej techniky a konštruovania Strojníckej fakulty Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Názov víťazného projektu je Komfort dôchodcov a pasažierův so zdravotným postihnutím v automobile. Študenti bratislavskej Sjf STU sa v ňom zamerali na vytvorenie prototypu ergonomickkej sedačky, ktorá má za úlohu zmiernovať vplyv vibrácií na pohodlie vodičov v dôchodkovom veku, respektíve so zdravotným postihnutím. Komisia zložená zo zástupcov nadácie a odborníkov z praxe pri výbere víťazného projektu prihľadala na možnosti zavedenia moderných procesův do výučby, na realizáciu projektův i spôsob ich prezentácie. Okrem víťazného zaujali aj ďalšie projekty, napríklad spôsob dobíjania akumulátorův elektromobilův cez vibrácie auta, alebo brzdy, inteligentná montážna bunka pre servisnú robotiku, ale aj stanovisko pre overenie bezpečnosti komponentův pre karosérie automobilův. Grantové programy, určené najmä pre študentov technického zamerania, podporujú inovatívne riešenia a rozvíjanie vedy a výskumu na školách. Víťazný projekt získal ako hlavnú cenu ďalší grant na pokračovanie projektu až po jeho výrobnú fázu funkčného prototypu, ako aj štipendium pre zúčastnených študentův. Študenti takto majú možnosť ukázať nielen praktické skúsenosti, ale aj schopnosť prezentovať sa, a v neposlednom rade môžu získať i pracovné miesto v spoločnosti Volkswagen Slovakia.

MILAN BAČA

# Prehliadka prác ŠVOČ

Na Fakulte elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave sa 28. apríla 2016 už tradične konala prehliadka prác študentskej vedeckej a odbornej činnosti (ŠVOČ). Táto študentská vedecká konferencia dáva príležitosť študentom bakalárskeho a inžinierskeho štúdia prezentovať výsledky, ktoré vypracovali samostatne, alebo pod vedením pedagogických a výskumných pracovníkov ústavov FEI STU, prípadne významných odborníkov z praxe.

Tento rok sa na konferencii zúčastnilo 37 študentov s 35 prácami. Príspevky boli tematicky rozdelené do sekcií zodpovedajúcich študijným odborom na FEI STU: Aplikovaná informatika, Elektronika a fotonika, Jadrové a fyzikálne inžinierstvo, Elektroenergetika, Robotika, kybernetika a mechatronika. Prednesené príspevky v jednotlivých sekciách hodnotili trojčlenné komisie.

Po rokovaní v sekciách sa účastníci konferencie zišli na slávnostnom vyhodnotení výsledkov. Najlepšie práce v sekciách získali Cenu dekana FEI STU a ďalšie vynikajúce práce v sekciách boli ocenené Diplomom dekana FEI STU. Ocenenia si autori prevzali od prodekanke Evy Miklovičovej.

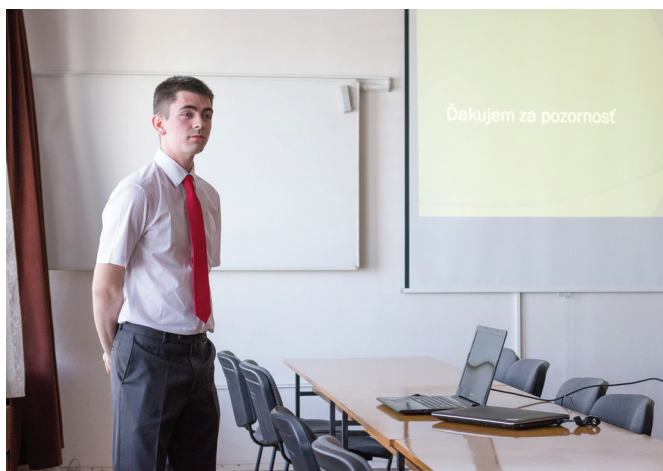
Československá sekcia IEEE venovala do súťaže polročné členstvo v IEEE a tričko s logom spoločnosti pre jednu prácu z každej technickej sekcie. Ceny odovzdala členka predstavenstva československej sekcie IEEE Ing. Elena Cocherová, PhD.

Spoločnosť HUMUSOFT s. r. o. vyhlásila súťaž o najlepšiu študentskú prácu vypracovanú v MATLAB/Simulink – Cena MathWorks.

Autori troch najlepších prác získali licenciu MATLAB Student Suite R2016a a ďalšie benefity, ktoré im odovzdal zástupca spoločnosti Humusoft na Slovensku Ing. Martin Foltin, PhD. Táto spoločnosť poskytla aj ďalšie vecné ceny do každej sekcie. Prehliadku prác ŠVOČ podporili aj ďalší sponzori, čo umožnilo odmeniť vecnou cenou každého účastníka konferencie. Ocenené práce a ďalšie práce odporučené komisiami v sekciách boli zaradené do zborníka, ktorý bol vydaný v elektronickej forme.

Všetkým, ktorí sa podieľali na príprave a priebehu konferencie, patrí veľká vďaka, oceneným blahozeláme a tešíme sa na ďalšie zaujímavé práce v budúcom akademickom roku.

VIERA STOPJAKOVÁ



# Divadelné predstavenie pre FCHPT

Vedenie Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU už tradične organizuje pre svojich zamestnancov v rámci osláv Dňa učiteľov návštevu divadelného predstavenia. Aj keď sa tohtoročná oslava o mesiac oneskorila, bola viac ako vydarená. Umelecký zážitok bol doplnený sprievodnými aktivitami, ktoré podčiarkli slávnostný charakter podujatia. Pred predstavením sa vedenie fakulty v priestoroch Radošinského naivného divadla stretlo s pozvanými hosťami, ktorými boli členovia Priemyselnej rady FCHPT STU, partneri a priatelia fakulty.

Dekan FCHPT prof. Ján Šajbidor v príhovore poďakoval pracovníkom za spoluprácu pri plnení náročných úloh fakulty. Slávnostnú atmosféru divadelného prostredia využil na ocenenie doc. Ing. Ivetu Ondrejkočičovej, PhD., ktorá v tomto roku organizuje už 30. ročník seminára pre stredoškolských učiteľov prírodovedných predmetov. Spracovala aktualizáciu štúdiu a pripravila akreditované kurzy venované inováciám vo výučbe odborných chemických, potravinárskych a prírodovedných predmetov pre učiteľov stredných škôl. Dlhé roky sa venuje študentom stredných škôl a svojou angažovanosťou prispieva k propagácii štúdia na FCHPT. Od roku 1991, čo je plných 25 rokov, je členkou autorského kolektívu, ktorý pripravuje súťažné úlohy z oblasti anorganickej a fyzikálnej chémie v rámci chemickej olympiády. Od roku 2014 realizuje vzdelávací kurz Prírodovedecké experimenty pre stredoškôľakov. Doc. Ondrejkočičová reprezentuje fakultu v sektorovej rade pre chémiu a farmáciu, kde je od roku



Dekan fakulty prof. Ján Šajbidor ocenil doc. Ivetu Ondrejkočičovú.

2011 aktívnou riešiteľkou projektu Národná sústava povolání a od roku 2014 aj projektu Národná sústava kvalifikácií. Za pracovitost a zariadenie, ktorými prispela k šíreniu dobrého mena fakulty a k jej propagácii, patrí doc. Ondrejkočičovej úcta a poďakovanie.

Po tomto slávnostnom akte nasledovalo predstavenie Radošinského naivného divadla v čerstvo zrekonštruovaných priestoroch novej domovskej scény. Na programe bolo tretie naštudovanie hry Jááánošíík, tentokrát Jááánošíík po 300 rokoch. Na úvod predstavenia si Stanislav Štepka zaspomínal aj na predchádzajúce inscenácie tejto hry a konštatoval, že každá bola v niečom iná, ale zakaždým úspešná. Spomenul aj platňu s hrou Jááánošíík, ktorá sa nahrávala v UNIC klube v Mlynskej doline v roku 1982. Viacerým z prítomných sa chcelo zakričať „ale len polovica, pretože

druhá strana s hrou Človečina sa nahrávala na Mladej garde a prevažná väčšina študentov, smejúcich sa na nej, sme my, chemici“. Ďalej už nasledoval skvelý herecký koncert protagonistov Radošinského naivného divadla, ktorí ani tentokrát nesklamali a ponúkli predstavenie plné humoru a pohody. Texty boli tradične sprevádzané improvizáciami hercov a vtipnými vsuvkami o aktuálnej spoločenskej a politickej situácii u nás. V závere predstavenia diváci ocenili výkony divadelníkov neutíchajúcim potleskom.

O tom, že sa jednalo o mimoriadne vydarenú akciu, svedčia diskusie vo vestibule divadla pred predstavením, počas predstavenia aj nasledujúci deň po predstavení. A jednoznačný záver – musíme si to zopakovať...

MIROSLAV HUTŇAN

## Chemici oslavovali športom

Stalo sa už peknou tradíciou, že študenti Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU oslavujú záver semestra i školského roka športovými slávnosťami, ktorými chcú dokumentovať, že šport je na tejto fakulte pevnou súčasťou nielen štúdia, ale aj ich študentského života. Vedenie fakulty vytvorilo pre tento prejav kalokagatie už tradične vhodné podmienky nielen materiálne, ale aj študijné, čo umožnilo našim študentom zúčastniť sa na Dni športu na FCHPT. Pôvodný plán, organizovať túto akciu 27. apríla 2016 v krásnom prostredí Športového areálu prof. P. Gleska na Mladej garde, nám čiastočne narušilo daždivé počasie. Nadšenie a silná vôľa organizátorov zo študentského parlamentu fakulty za výdatnej pomoci učiteľov Samostatného oddelenia telesnej výchovy a športu FCHPT však zdolali nepriazeň počasia a našli operatívne náhradné riešenie v telovýchovných objektoch fakulty. Tento variant sa nakoniec ukázal ako optimálny, pretože prilákal na športoviská študentov a pedagógov, ktorí si v minulosti z dôvodu pracovných povinností

nemohli odskočiť na Mladú gardu. Športový deň slávnostne otvoril dekan fakulty prof. Ján Šajbidor, ktorý zdôraznil význam pohybových aktivít v dennom živote našich študentov. Na športoviskách sa potom rozpúťali športové súboje v trojboji mužov i žien (bench press, drepy, beh), piggybacku, volejbale, futbale a florbale. Celkovo sa na akcii zúčastnilo 181 aktívne športujúcich a 122 aktívne sa prizeraúcich (vytvárajúcich neopísateľnú atmosféru). Na fakulte to 27. 4. 2016 žilo najmä športom, čo pozitívne ocenili aj mnohí návštevníci a zamestnanci. Takto sa naplnila aj požiadavka učiteľa národov J. A. Komenského – Škola hrou, v ktorej sa pestuje veľkosť ducha a sila tela, a v ktorej sa študenti i zamestnanci cítia príjemne. Aj touto akciou Fakulta chemickej a potravinárskej technológie dokumentovala, prečo je už roky hodnotená ako najlepšia technická fakulta v SR. Na záver boli víťazi odmenení vecnými cenami, ktoré im od sponzorov zabezpečili ich kolegovia zo študentského parlamentu.

MIROSLAV BOBRÍK

## Kniha Storočie Feiglerovcov

Vo štvrtok 31. marca 2016 bola v elegantnom historickom prostredí Múzea mesta Bratislavy v Červenom salóne Apponyho paláca slávnostne predstavená verejnosti nová kniha Jany Pohaničovej a Petra Budaya, *Storočie Feiglerovcov*. Príbeh bratislavských architektov, staviteľov a stavebných podnikateľov.

Nová publikácia o Feiglerovcoch prináša ucelené spracovanie architektonickej tvorby a stavebných aktivít, ktoré trvali takmer 170 rokov. Predstavivosť, zručnosť, kumšt i hrdosť na profesiu, ktoré si odovzdávali Feiglerovci z generácie na generáciu, vytvorili z tejto rodiny fenomén nielen na území Bratislavy, ale aj v širších zemepisných a dejinných súvislostiach. Napriek tomu o ich činnosti a dedičstve vie verejnosť pomerne málo. Publikácia funkčne spája charakteristiky života a tvorby jednotlivých osobností rodiny (v kontexte doteraz málo známych uhorských súvislostí) so štýlovo-typologickou líniou ich tvorivého profilu a odborným popisom vybraných stavieb. Dynastia staviteľov a architektov Feiglerovcov, František, Ignác st., Ignác ml. a Alexander, celé štyri generácie formovali tvár vtedajšej Bratislavy. Takmer na každom kroku sa môžeme stretnúť s ich dielami, boli tvorcami nielen sakrálnych stavieb a honosných palácov, fabrík, ale aj obytných domov pre obyčajných ľudí. K ich najznámejším stavbám patrí Kostol a nemocnica sv. Ladislava, Palugyayov palác, stanica Prvej konskej železnice, továreň Dynamit Nobel, dom na Konventnej ulici a mnoho ďalších. Hoci panuje názor, že Feiglerovci neprekročili rámec Bratislavy, kniha nás presvedčí, že ich stavby sa nachádzajú aj na území západného Slovenska, ba aj v Maďarsku. Čitateľom tak publikácia predstavuje mimoriadny tvorivý potenciál i praktický dosah Feiglerovcov v širokej škále typologických druhov a v rozmanitosti slohov i štýlov – od končiaceho sa baroka až po nastupujúcu modernu.

Úsilie autorov plasticky priblížiť významnú architektonickú rodinu početnej odbornej i laickej verejnosti podporuje výpravný obrazový a dokumentačný materiál s množstvom fotografií, plánov, nákresov a skíc či fotoreprodukcii. Publikácia je pôsobivou kombináciou vedeckej monografie a náučnej literatúry pre širší okruh záujemcov. Je výsledkom



Jana Pohaničová a Peter Buday.

dlhodobej výskumnej činnosti tandemu autorov architektky Jany Pohaničovej a historika umenia Petra Budaya, realizovanej na pôde FA STU a nadväzuje na nedávny zahraničný výstavný projekt *2 x Dlhé storočie*. Publikáciu vydalo vydavateľstvo Trio Publishing, s. r. o.

Predstavenie publikácie uviedli – PhDr. Peter Hyross, riaditeľ Múzea mesta Bratislavy, dekan FA STU doc. Ing. arch. Ľubica Vitková, PhD., a prof. Ing. arch. Peter Vodrážka, PhD., vedúci Ústavu teórie a dejín architektúry a obnovy pamiatok FA STU. PhDr. Magdaléna Fazekašová, riaditeľka vydavateľstva Triopublishing, s. r. o., hovorila o samotnej tvorbe knihy, ako aj o spolupráci s autormi. Autorka prof. Ing. arch. Jana Pohaničová, PhD., hovorila o tom, že sa jej ako architektke opäť potvrdila výborná spolupráca v tandeme s kolegom, historikom umenia Mgr. Peter Budayom, PhD. Autori poďakovali tímu z vydavateľstva, fotografovi Ivanovi Kostroňovi a grafickému dizajnérovi Braňovi Gajdošovi, archívom a galériám, ako aj sponzorom.

**IRENA DOROTJAKOVÁ**  
Foto: TOMÁŠ POHANIČ

## FA na konferencii WIETE



Prof. Pudlowski, riaditeľ WIETE Melbourne a ocenený prof. Robert Špaček.

V dňoch 4. – 8. apríla 2016 sa na pôde Technického Inštitútu Piraeus v Aténach konala v poradí už siedma každoročná svetová konferencia a súčasne štvrtý stredomorský seminár o technickom a inžinierskom vzdelávaní. Konferencia bola tematicky aj organizačne prepojená aj so 4. svetovou konferenciou o technickom a inžinierskom vzdelávaní, ktorá sa úspešne uskutočnila na Fakulte architektúry STU v septembri 2015.

Nosnou témou gréckeho pokračovania bolo vzdelávanie pre globálnu komunitu. Pedagógovia a výskumníci tak mali možnosť budovať nielen partnerské vzťahy medzi univerzitami, ale aj tie medziľudské a jeden od druhého sa inšpirovať rozdielnym prístupom nazerania na odbornú problematiku. Skúsenosti z výučby na FA reprezentovali tri príspevky. Doc. Ľ. Vitková uviedla všeobecnú problematiku významu výučby urbanizmu vo vzdelávaní architektov, prof. R. Špaček sa venoval čoraz aktuálnejšej téme ručnej kresby a jej úlohe v procese tvorby, ktorá vzbudila záujem aj medzi profesiami s menej umeleckým zameraním. Doktorandka a vedeckovýskumná pracovníčka K. Smatanová uzatvorila slovenské skúsenosti témou workshopu ako nástroja neformálneho a zážitkového vzdelávania.

Keďže celkovo, nielen v našich podmienkach, sa vzdelávaniu, procesom či vyhodnocovaniu efektivity výučby venuje relatívne málo pozornosti, aktivity WIETE poskytujú výbornú príležitosť tieto medzery zaplniť. O to významnejšie preto bolo ocenenie prof. Roberta Špačka, ktorý dostal počas konferencie vyznamenanie za dlhodobý prínos a rozvoj vzdelávania v technických smeroch.

**IRENA DOROTJAKOVÁ**

## Mladý mechatronik



Tohtoročný posledný marcový deň sa v priestoroch Materiálovotechnologickej fakulty so sídlom v Trnave uskutočnil 4. ročník celoštátnej súťaže Skills Slovakia „Mladý mechatronik“. Odborná hodnotiaci porota v zložení Ing. Milan Daňo (Festo Didaktika SK), doc. Ing. Michal Kopček, PhD., (Skartek, s. r. o.), Ing. Tomáš Škulavík, PhD., (UIAM MTF STU) dohliadala na celý priebeh súťaže

určenej pre žiakov stredných odborných škôl odboru mechatronik. Súťaže sa zúčastnilo 13 družstiev z celého Slovenska. Po registrácii účastníkov privítali prítomných hostí prodekan MTF STU prof. Milan Marônek a spolu s prezidentom súťaže Tomášom Horákom (Festo spol. s. r. o.) otvorili súťaž. Súťažilo sa v troch skupinách zložených z viacerých družstiev. Skupiny, ktoré prá-



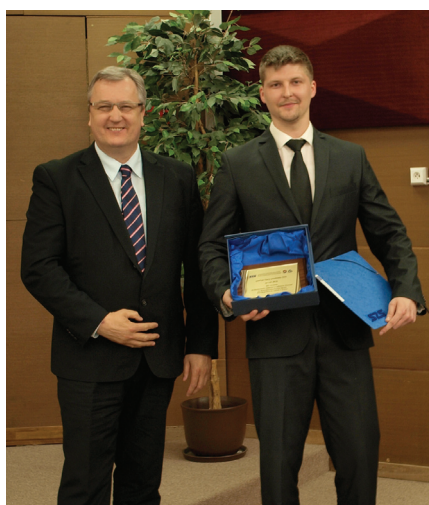
ve nesúťažili, sa zúčastnili prehliadok laboratórií UIAM a firma Festo zabezpečila prehliadku Expotainera umiestneného na parkovisku pred fakultou. Organizáciu podujatia zabezpečili: Štátny inštitút odborného vzdelávania (oddelenie podpory tvorivosti mládeže), Festo spol. s. r. o. Bratislava a Ústav aplikovanej informatiky, automatizácie a mechatroniky MTF STU.

PAVOL TANUŠKA

## Študentská vedecká konferencia 2016 na MTF

Dňa 14. apríla 2016 sa na MTF STU so sídlom v Trnave uskutočnil 20. ročník Študentskej vedeckej konferencie (ŠVK). Predstavilo sa na nej 94 študentov, ktorí vo forme posterov prezentovali svoje práce pred odbornými komisiami v 11 sekciách. Študenti prejavili výborné prezentačné schopnosti a mnohé z predložených prác dosiahli vysokú odbornú úroveň. V komisiách zložených z pedagogických a výskumných pracovníkov hodnotilo práce celkom 53 odborníkov. Každý zúčastnený študent prevzal po ukončení rokovania v sekcii z rúk predsedu hodnotiacej komisie certifikát o účasti. Celkovo bolo prezentovaných 88 prác, z ktorých komisie vyhodnotili tri najlepšie práce v každej sekcii.

Na slávnostnom vyhodnotení si autori víťazných prác prevzali z rúk predsedu organizačného výboru ŠVOČ a prodekanu pre vzdelávanie doc. Romana Čičku diplom dekanu fakulty. Okrem diplomu im bolo pridelené finančné ocenenie formou motivačného štipendia. Záujem oceniť víťazné práce preja-



vila aj odborná verejnosť. Zväz slovenských vedeckotechnických spoločností (ZSVTS) udelil Cenu ZSVTS študentovi Bc. Dušanovi Petříkovi. Slovenská zväračská spoločnosť (SZS) udelila Cenu predsedu SZS ako uznanie za Študentskú vedeckú a odbornú činnosť na MTF študentom Bc. Tomášovi Hlístovi

a Bc. Mariánovi Drozdovi. Všetky tri ocenenia prevzali študenti zo sekcie Výrobné technológie. Ceny odovzdal študentom predseda SZS Ing. Pavol Radič.

Šesť víťazných prác zo sekcií – Bezpečnostné a požiarne inžinierstvo, Environmentálne inžinierstvo, Materiály, Kvalita produkcie, Priemyselné manažérstvo 1 a Priemyselné manažérstvo 2 – bude MTF STU nominovať na udelenie prémie Literárneho fondu v sekcii pre vedeckú a odbornú literatúru a počítačové programy.

Na zorganizovanie podujatia bola nevyhnutná podpora vedenia fakulty vyčlenením finančných prostriedkov na materiálne zabezpečenie akcie i finančnú odmenu študentom vo forme motivačných štipendií. Po organizačnej a metodologickej stránke bola akcia garantovaná prodekanom pre vzdelávanie a študijným oddelením fakulty.

RENÁTA IVANČÍKOVÁ

# IIT.SRC



*Girl's Day: Petra Kotuliaková odovzdáva certifikáty stredoškolačkám.*

Na Fakulte informatiky a informačných technológií STU sa 28. apríla uskutočnila študentská vedecká konferencia pod názvom IIT.SRC 2016. Najlepšie práce na bakalárskom, inžinierskom a doktorandskom stupni sa vyhlásili popoludní, po ich rozsiahlej a názornej prezentácii. Víťazmi 12. ročníka IIT.SRC sa po rozhodnutí deväťčlennej odbornej poroty stali:

1. na bakalárskom stupni – Mária Dragúňová
2. na inžinierskom stupni – Juraj Šimek
3. na doktorandskom stupni – Juraj Vincúr

Dovedna IIT.SRC 2016 prezentovala 95 vedeckých prístupov a 5 inovátnych aplikácií. Najväčší úspech z radov laickej verejnosti zožali dve prezentácie, vnímanie mozgových vln spolu s projektom na sledovanie pohľadu. Cieľom samotnej IIT.SRC je, aby sa široká verejnosť dozvedela podľa možností čo najviac o projektoch a študentoch, ktorí denne pracujú na originálnych vedeckých prístupoch a na tvorbe nových aplikácií. Hlavnou osobnosťou a protagonistkou celodennej konferencie v priestoroch FIIT STU bola profesorka Geraldina Fitzpatricková z Technickej univerzity vo Viedni. Je už niekoľkoročnou tradíciou, že IIT.SRC sa začína prednáškou významnej osobnosti v oblasti IT. Geraldina Fitzpatricková je rodená Austrálčanka a vo svojej vedeckej a výskumnej činnosti sa venuje sociálnej interakcii a spolupráci, čo prinieslo požiadavku, aby informačné technológie slúžili potrebám ľudí a zvyšovali ich životnú úroveň. Prof. Fitzpatricková sa špeciálne venuje technológiám bez hraníc, ktoré pomáhajú v zdravotníctve, domácnostiach a slúžia špecifickým používateľom IT, ako napríklad seniorom alebo ľuďom so zdravotným postihnutím a deťom.

Súčasťou programu jednodňovej konferencie IIT.SRC 2016 bola aj výstava najlepších fotiek súťaže FIITAPIXEL a celoslovenské podujatie pre dievčatá zo stredných škôl, tretí ročník Girl's Day, ktoré každoročne organizuje občianske združenie Aj Ty v IT. Celosvetová iniciatíva na podporu žien v informačno-komunikačných technológiách, vďaka ktorej Girl's Day vôbec vznikol, štartovala pôvodne v Spojených štátoch amerických ešte v roku 1993 pod názvom „Take our daughters to work“. Slovensko sa k iniciatíve pridalo od roku 2014.

Tento rok sa do Girl's Day zapojilo 108 škôl z takmer 60 miest Slovenska a približne 910 dievčat. Najviac dievčat, v počte 62, prijala spoločnosť T-Systems v Košiciach a medzi strednými školami



*Geraldina Fitzpatrick si po prednáške prevzala Kempelenovu medailu z rúk dekanky Márie Bielikovej.*

„zvítazilo“ Gymnázium Ladislava Sáru v Bratislave, ktoré vyslalo do podnikov 110 dievčat. Fakulta informatiky a informačných technológií ako jeden zo stálych partnerov a podporovateľov Girl's Day ukázala dievčatám nové priestory informatickej vysokej školy spolu so zaujímavými laboratóriami. Dievčatá mali možnosť aj neformálne sa porozprávať o tom, ako to na škole chodí, priamo s dekanou FIIT prof. Máriou Bielikovou. S profesorkou z viedenskej technickej vysokej školy Geraldinou Fitzpatrickovou prebrali napríklad zase to, prečo ona sama nikdy neolutovala, že išla študovať technológie a IT. Jeden z návštevníkov učiteľ Michal Hricko, ktorý prišiel zo Súkromnej strednej odbornej školy v Poprade, sa posťažoval, že v informatike je naozaj žiaľostne málo dievčat. „Aj na našej škole sú dievčatá v podstatnej menšine. Pre nich je takáto akcia mimoriadne motivujúca, pretože tu vidia, že nie sú samé a že s IT majú budúcnosť. Stále hovoríme, že školy majú byť prepojené na reálny život. A Girl's Day je presne o tom.“

**LUDMILA JANČIGOVÁ**

# Majstrovstvá STU 2016

Majstrovstvá STU 2016 o Pohár rektora sa konali v akademickom roku 2015/2016 len v študentskej časti v štyroch športoch. Z dôvodu tohtoročnej letnej univerziády organizovanej Slovenskou technickou univerzitou sa počty športov zredukovali a zamestnanecká časť sa vynesla úplne. Vzhľadom na malý počet prihlásených družstiev sa neuskutočnil turnaj v basketbale žien, čo nás mrzí. Zároveň dúfame, že na budúcoročných majstrovstvách ho uvidíme. Je pekné každý rok vidieť toľko mladých ľudí, ktorí sa stretnú, odložia na chvíľu svoje študijné povinnosti a v duchu fair play zabojujú o Pohár rektora STU. Ostáva nám iba dúfať, že táto milá tradícia našej univerzity bude aj v budúcnosti prebiehať aspoň tak ako doteraz. Veľká vďaka patrí organizátorom jednotlivých turnajov, Rektorátu STU a študentom, že sa podujatia zúčastnili v takom počte.

Tohtoročných majstrovstiev STU vo volejbale sa v mužskej časti zúčastnilo päť a v ženskej štyri fakulty. Súťaž sa konala v telocvični FCHPT. V mužskej časti sa hral systém na dve skupiny, kde víťazi skupín hrali o prvé miesto a druhí zo skupín hrali o tretie miesto. Boje o tretie a prvé miesto boli vyrovnané a dramatické až do konca. V boji o tretie miesto zvíťazili študenti FEI nad študentmi SvF. Vo finále sa po prvý raz stretli študenti Sjf a FCHPT, pričom záver piateho setu lepšie zvládli študenti Sjf a zaslúžene vyhrali. V ženskej časti sa hral systém každý s každým. Študentky FCHPT zvládli celý turnaj bez zaváhania a vyhrali. Študentky SvF okrem nevydareného zápasu s FCHPT ostatné zápasy vyhrali a skončili druhé. Práve zápas medzi FCHPT a SvF bol najdramatickejší a rozhodovalo sa až v poslednom skrátanom treťom sete. Na treťom mieste skončili študentky FA a štvrté boli študentky MTF. Ako už býva dobrým zvykom, nebola núdza o kvalitné výkony hráčov a hráčok a dramatické a napínavé koncovy setov. Poradie muží:

1. Sjf, 2. FCHPT, 3. FEI, 4. SvF, 5. MTF

Poradie ženy:

1. FCHPT, 2. SvF, 3. FA, 4. MTF

Majstrovstiev STU vo futbale sa zúčastnilo 5 družstiev. Zápasy sa odohrali v športovom areáli CAŠ ŠA Pavla Gleska na Mladej garde. Turnaja sa zúčastnilo 79 študentov. O tretie miesto bojovali fakulty FEI a FCHPT, kde sa z víťazstva tešili



študenti FEI. Po dramatickom závere sa majstrom STU vo futbale študentov na rok 2016 stalo družstvo Sjf, ktoré porazilo družstvo SvF až v jedenástkovom rozstrele. Poradie: 1. Sjf, 2. SvF, 3. FEI, 4. FCHPT, 5. MTF

Turnaja v basketbale sa zúčastnilo 5 fakúlt STU. Družstvá boli nasadené podľa predchádzajúcich výsledkov a rozdelené do dvoch skupín, kde sa hralo systémom každý s každým. Víťazi skupín zabojovali o celkové prvenstvo a druhí sa stretli v boji o tretie miesto, z ktorého sa tešili hráči družstva FIIT. Diváci videli množstvo pekných individuálnych akcií. Putovný Pohár rektora odovzdal tajomník FEI STU Peter Miklovič kapitánovi družstva SvF, ktoré obhájilo prvenstvo z minulého roka v napínavom zápase so študentmi FEI. Umiestnení na 1. až 3. mieste boli ocenení diplomami a vecnými cenami. Poradie: 1. SvF, 2. FEI, 3. FIIT, 4. Sjf, 5. FCHPT

Majstrovstvá STU vo florbale sa uskutočnili v telocvični Sjf. Na turnaj sa prihlásilo 5 fakúlt, ktoré boli rozložené do dvoch skupín, každý s každým. Prví dvaja z každej skupiny postupovali do play off - do kríža.



O tretie miesto bojovala MTF spolu so Sjf – úspešnejší bol prvý menovaný. Finálový súboj o titul majstra STU odohrali fakulty SvF a FCHPT, kde bol súboj veľmi napínavý a nakoniec dopadol v prospech stavbárov. Poradie: 1. SvF, 2. FCHPT, 3. MTF, 4. Sjf, 5. FEI

Víťazom srdečne blahoželáme.

MARIÁN DECKÝ

# Digitálne nedeštruktívne metódy v archeológii na SvF





# Kolektívna zmluva 2016



**Slovenská technická univerzita v Bratislave,  
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,  
zastúpená rektorom prof. Ing. Robertom Redhammerom, PhD.,  
(ďalej „zamestnávateľ“)**

**a**

**Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave,  
Vazovova 5 , 812 43 Bratislava,  
zastúpená predsedníčkou výboru UOO doc. Ing. Annou Ujhelyiovou, PhD.  
(ďalej „UOO STU“)**

### **u z a t v á r a j ú**

podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 154 z roku 1981 o podpore kolektívneho vyjednávania, ustanovenia zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov, ako aj zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### **kolektívnu zmluvu.**

#### **Časť I.**

#### **Úvodné ustanovenia**

(1) Slovenská technická univerzita v Bratislave a Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave potvrdzujú, že majú právnu subjektivitu a spôsobilosť na uzavretie tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto označenia Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZOVZ“, namiesto Zákona o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov skratka „ZVPVZ“, namiesto Zákona o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZVŠ“, namiesto výrazu bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci skratka „BOZP“, namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2016 skratka „KZVS“ namiesto výpočtového strediska skratka „VS“.

(3) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom, zastúpeným rektorom a dekanmi jej fakúlt a jeho zamestnancami, zastúpenými predsedníčkou Výboru UOO a predsedami Fakultných odborových organizácií, a práva a povinnosti zmluvných strán. Ustanovenia KZ sú záväzné pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(4) KZ sa vzťahuje na:

- a) všetky súčasti STU v Bratislave a ich zamestnancov,
- b) UOO STU a všetky základné odborové organizácie STU v Bratislave a ich členov,
- c) súčasti STU, kde nepôsobí odborová organizácia (t. č. FIIT STU, MTF STU, Univerzitné pracoviská a Účelové zariadenia STU), práva a povinnosti odborovej organizácie vyplývajúce z tejto zmluvy sa primerane vzťahujú na zamestnanecké rady týchto súčastí, v súlade s platnou legislatívou.

KZ sa uzatvára aj za zamestnancov, ktorí nie sú odborovo organizovaní.

(5) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslojú sa v poradí, v akom sú uzatvorené. Pri zmene sa postupuje ako pri uzatváraní KZ.

(6) V prípade, že dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré spôsobia neplatnosť niektorých ustanovení, alebo ak dôjde k zmene pomerov, za ktorých bola KZ uzavretá, zaväzujú sa zmluvné strany začať najneskôr do 30 dní rokovanie o zmene príslušných ustanovení KZ.

(7) Pracovno-právne vzťahy sú upravené ZVPVZ za podpornej pôsobnosti ZP, ZVŠ a Pracovného poriadku STU.

(8) Dekani fakúlt STU môžu po dohode s príslušnou odborovou organizáciou, na základe rektorom delegovanej právomoci, uzatvárať „Špecifický doplnok KZ STU 2016“ označený súčasťou STU a poradovým číslom.

## Časť II.

### **Základné otázky súvisiace s rozvojom a ekonomikou organizácie a vzájomné práva a záväzky**

(1) Z dôvodu šetrenia energie zamestnávateľ môže do 31.3. bežného kalendárneho roka určiť obdobie ku koncu kalendárneho roka so zníženým vykurovaním. V tomto období nepresahujúcom 10 pracovných dní zamestnávateľ umožní zamestnancom čerpať dovolenku, čerpať nadpracované náhradné voľno, prípadne pracovať doma.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie v prípadoch určených ZP,
- b) informovať odborovú organizáciu o zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa a dosiahnutých a predpokladaných výsledkoch hospodárenia v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- c) vopred prerokovať s odborovou organizáciou všetky opatrenia, ktoré sa dotýkajú ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- d) aspoň raz ročne informovať o výsledkoch sociálnej politiky vedenia STU a vedení súčastí STU vo vzťahu k zamestnancom STU formou kapitoly vo výročnej správe univerzity a jej súčastí,
- e) štvrťročne informovať základné organizácie o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa uvoľnili a o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas; informácie budú poskytovať jednotlivé fakulty a samostatné pracoviská príslušným základným odborovým organizáciám,
- f) umožniť a vytvoriť riadne podmienky na vykonávanie kontrol odborovým orgánom, najmä nad stavom BOZP v zmysle § 149 ods. 1 ZP, vrátane informácií o práci komisií BOZP na súčastiach STU, a v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových, ktoré vyplývajú zo záväzkov z tejto KZ v zmysle § 231 ZP,
- g) oboznámiť v zmysle § 47, ods. 2 ZP nových zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru s touto KZ tak, že každému novému zamestnancovi poskytne túto KZ v tlačenej forme; kolektívna zmluva bude vytlačená ako samostatná príloha Spektra a bude ako samostatná účelová zásielka doručená na jednotlivé personálne oddelenia, ktoré ju budú poskytovať novým zamestnancom prijímaným do pracovného pomeru,
- h) na požiadanie výboru UOO STU poskytnúť ďalšie štatistické údaje o členoch odborovej organizácie z databázy personálnych údajov v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- i) poskytnúť výboru UOO STU k 30. septembru štatistické údaje z databázy personálnych údajov o tých zamestnancoch STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; údaje typu veková štruktúra, vzdelanostná štruktúra, podiel mužov a žien, musia byť poskytnuté v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,
- j) poskytnúť výboru UOO STU do 15. dňa v každom mesiaci údaj o sumách rovnajúcich sa súčtom 1 % čistého mesačného príjmu tých zamestnancov jednotlivých súčastí STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; v prípade nedodržania uvedeného termínu sa výbor UOO STU s reklamáciou obráti na vedenie STU, ktoré zjedná nápravu,
- k) zabezpečiť poukazovanie zrazených členských príspevkov na účet príslušnej ZO a zároveň postúpiť ZO menný zoznam zamestnancov, ktorým bolo odvedené členské, usporiadaný podľa pracovísk,
- l) poskytnúť výboru UOO STU polročne informáciu o čerpaní sociálneho fondu podľa jednotlivých položiek členenú podľa súčastí STU. Súčasti STU poskytnú informácie priamo príslušným základným odborovým organizáciám.

(3) Zamestnávateľ poskytne v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na rokovaní a s nimi spojené cesty funkcionárom výboru UOO STU a funkcionárom základných odborových organizácií, ktorí sú zvolení do orgánov

odborovej organizácie na STU a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a povereným zástupcom UOO STU, ktorí sa zúčastňujú podujatí týkajúcich sa spracovania analýz a expertíz alebo iných činností nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom. Zároveň má zamestnávateľ právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté pracovné voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.

- (4) Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu odborovej organizácie
- na zasadnutia kolégia rektora a dekana,
  - na zasadnutia vedenia vysokej školy, resp. fakulty.

(5) Úsekoví dôverníci ZOO budú prizývaní na pracovné porady vedenia ústavov, katedier a pracovísk v prípade, že sa bude rokovať o prijímaní do zamestnania a prepúšťaní zamestnancov, o opatreniach na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, racionalizácii práce, o otázkach starostlivosti o zamestnancov, otázkach týkajúcich sa pracovných podmienok zamestnancov, ako aj iných opatreniach týkajúcich sa väčšieho počtu zamestnancov.

(6) Osoby poverené konať v mene UOO STU, ako aj základných odborových organizácií sú oprávnené vyžadovať od vedúcich zamestnancov zamestnávateľa informácie, podklady týkajúce sa pracovných podmienok zamestnancov, podávať návrhy na ich zlepšenie a vyžadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených chýb a nedostatkov. Majú právo navrhnúť zamestnávateľovi použitie opatrení voči zodpovedným vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z KZ.

(7) Zamestnávateľ poskytuje na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovým organizáciám (UOO STU a základným odborovým organizáciám) v primeranom rozsahu miestnosti s potrebným vybavením a uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou nasledovne:

- a) jednu štandardne zariadenú miestnosť, v ktorej bude pôsobiť výbor odborovej organizácie, ktorý je jej štatutárny orgán,
- b) jednu telefónnu linku s možnosťou komunikácie s vedením STU a odborovými orgánmi,
- c) hradí prevádzkové náklady okrem spojových poplatkov, ktoré si nad dohodnutý limit hradí odborová organizácia,
- d) rokovacie miestnosti za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
- e) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce (v zmysle § 146 ZP), o kolektívnom vyjednaní, o pracovnoprávnych otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov,
- f) miesto na webových stránkach STU, kde odborové organizácie (UOO STU a základné odborové organizácie) informujú o svojej činnosti,
- g) v naliehavých prípadoch zamestnávateľ umožní základnej odborovej organizácii využiť primerané komunikačné prostriedky po súhlase rektora, resp. dekana.

(8) Zamestnávateľ umožní úpravu pracovného času funkcionárom odborových orgánov na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti v nich (úprava rozvrhu vyučovania).

(9) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ ako obdobie sociálneho mieru.

(10) Odborová organizácia sa zaväzuje:

- a) po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom,
- b) informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov,
- c) prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy,
- d) oboznámiť zamestnancov STU s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia cez odborové štruktúry a zverejnením KZ na webovej stránke STU/odbory,
- e) poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie odvodu členských príspevkov všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy nových členov odborovej organizácie nimi vlastnoručne podpísané,
- f) predložiť zamestnávateľovi zoznam členov výboru základnej odborovej organizácie a informovať zamestnávateľa o svojej členskej základni,
- g) poskytnúť časť webových stránok UOO STU pre informácie o možnostiach oddychových pobytov v zariadeniach STU,
- h) komunikovať so zamestnaneckými radami jednotlivých súčastí STU a zohľadňovať ich podnety pri presadzovaní záujmov zamestnancov na úrovni STU.

Zástupcovia zamestnancov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie v súlade s § 238, ods. 3 a § 240, ods. 6 Zákonníka práce v platnom znení.

(11) Zamestnávateľ spolu s UOO STU budú hľadať ďalšie možnosti sociálneho zvýhodnenia zamestnancov STU.

### Časť III.

#### Podmienky zamestnania

##### A. Pracovný čas, dovolenka a pracovné voľno

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Na STU sa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle Pracovného poriadku STU. Pružný pracovný čas sa neuplatňuje pri vyslaní zamestnanca na pracovnú cestu a pracovný čas sa počíta od 7:30 hod. do 15:30 hod.

(2) Základná výmera dovolenky je päť týždňov podľa KZVS. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Dovolenka učiteľa je deväť týždňov v kalendárnom roku v zmysle KZVS. Zamestnávateľ môže krátiť zamestnancovi dovolenku v zmysle § 109 ods.1 ZP. Za každú neospravedlnene zameškanú zmenu zamestnávateľ kráti dovolenku o 1 deň v zmysle § 109 ods.3 ZP.

(3) Ak matky alebo osamelí zamestnanci s deťmi do 10 rokov požiadajú zamestnávateľa okrem dovolenky o neplatené voľno v období školských prázdnin za účelom ďalšej starostlivosti o deti, zamestnávateľ im ho poskytne, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody súvisiace s plnením úloh.

(4) Zamestnávateľ poskytne rodičovi starajúcemu sa o nezaopatrené dieťa do 15 rokov jeden deň plateného voľna každé tri mesiace. Nárok na toto voľno vzniká až po vyčerpaní dovolenky za predchádzajúci kalendárny rok. Ak nemá zamestnanec vyčerpanú minuloročnú dovolenku ku poslednému dňu konkrétneho kalendárneho štvrťroka, nárok na toto voľno mu za daný štvrťrok nevzniká. Tieto dni plateného voľna sa poskytujú so súhlasom nadriadeného, ktorý posudzuje odôvodnenosť žiadosti, a nemôžu narúšať plnenie úloh. Pokiaľ zamestnanec nečerpá voľno v priebehu školského roka, je možné voľno, na ktoré mu vznikol nárok, kumulovať a vyčerpať počas školských prázdnin. Ak na STU pracujú obaja rodičia, poskytne sa voľno oboj. Nárok na uvedené voľno nevzniká za štvrťrok, v ktorom dieťa dovŕši 15 rokov. Pri vzniku pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka vznikne nárok na toto platené voľno v rozsahu 1 deň za každý celý odpracovaný štvrťrok.

(5) Pri narodení dieťaťa, okrem pracovného voľna s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť v zmysle § 141, ods. 2 písm. b), poskytne zamestnávateľ zamestnancovi aj ďalšie 2 nasledujúce dni pracovného voľna s náhradou mzdy.

(6) Zamestnávateľ poskytne bezplatným darcom krvi jeden deň plateného voľna v deň odberu v dĺžke zmeny pripadajúcej zamestnancovi na deň odberu. Zamestnanec dokladuje účasť na odbere potvrdením príslušnej transfúznej stanice.

(7) Zamestnávateľ na základe posúdenia priamym nadriadeným poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy svojmu ťažko chorému zamestnancovi (napr. zamestnancovi s diagnostikovaným onkologickým ochorením) na všetky jeho vyšetrenia alebo ošetrenia v príslušnom zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času. Toto pracovné voľno sa nezapočítava do limitu sedem dní v kalendárnom roku, kedy zamestnávateľ v zmysle ZP poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.

## **B. Odmeňovanie**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uplatniť na odmeňovanie zamestnancov STU ZOVZ a Nariadenie vlády SR č. 432/2015 a ZP.

(2) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri životnom jubileu 50 rokov veku s prihliadnutím na odpracovanú dobu na STU nasledovne:

- a) od 2 do 10 rokov – 50 % funkčného platu,
- b) do 20 rokov – 75 % funkčného platu,
- c) nad 20 rokov – 100 % funkčného platu.

Odmenu navrhuje vedúci pracoviska, priznáva ju rektor, dekan, kvestor, tajomník fakulty.

(3) Popri morálnom ocenení zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj pri ďalších životných jubileách (55 rokov veku, a potom každých 5 rokov veku). Výška odmeny je maximálne vo výške mesačného funkčného platu, minimálne 15 % tarifného platu príslušného zamestnanca.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2016 možno znenie tohto bodu upraviť.

(4) Pri príležitosti významného pracovného výročia zamestnanca (počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov), zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca.

Popri morálnom ocenení zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu vo výške minimálne 15 % tarifného platu, maximálne vo výške mesačného funkčného platu príslušného zamestnanca. Na účely odmeny sa môže využiť aj Sociálny fond.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2016 možno znenie tohto bodu upraviť.

(5) Pri príležitosti odchodu dlhoročného zamestnanca STU do dôchodku, zamestnávateľ morálne ocení zamestnanca.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2016 možno dohodnúť ďalšie podrobnosti tohto ocenenia.

(6) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu za dlhodobé zastupovanie iného zamestnanca v rámci organizačnej zložky počas jeho práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, prípadne inej ospravednenej neprítomnosti v práci. Zamestnancovi, pokiaľ nie je dohodnuté inak, ktorý zastupuje iného zamestnanca v rámci organizačnej zložky dlhšie ako 10 pracovných dní nepretržite, nepoberá príplatok za riadenie a nevzťahuje sa na neho príplatok za zastupovanie, môže priamy nadriadený vedúci navrhnúť mimoriadnu odmenu vo výške minimálne 20%, maximálne 50 % tarifného platu zastupovaného zamestnanca, na ktorý by zastupovanému vznikol nárok v období jeho neprítomnosti. Zastupujúci zamestnanec nemôže mať vyplatenú odmenu za dni, počas ktorých sám nie je prítomný v práci.

(7) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancom robotníckych povolání vo funkciách upratovačky na STU a pomocné sily v študentských jedálňach, za plnenie mimoriadnej pracovnej úlohy v súvislosti so zastupovaním počas práceneschopnosti alebo ošetrovaní člena rodiny, odmenu vo výške najmenej 4,-€ za jeden deň zastupovania pri zastupovaní na plný pracovný úväzok. Pri zastupovaní na znížený úväzok sa odmena úmerne kráti.

V Špecifickom doplnku KZ STU 2016 možno znenie tohto bodu upraviť.



(8) Zamestnávateľ môže do 15.7.2016 vyplatiť zamestnancom mimoriadnu odmenu úmernú platu.

(9) Zamestnanci majú právo oboznámiť sa so mzdovými predpismi u svojho nadriadeného, príp. na príslušnom útvare ľudských zdrojov.

(10) Pri ročnom hodnotení plnenia tejto KZ predloží zamestnávateľ okrem iného aj informáciu o priemerných platoch zamestnancov STU v jednotlivých kategóriách a počte zamestnancov, ktorí majú osobné platy.

### C. Odstupné, odchodné, ochrana zamestnanca a dočasná pracovná neschopnosť

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v rozsahu ustanovenom v § 76 ods. 2 Zákonníka práce pri dodržaní KZVS a § 13b ZVPVZ.

Trvanie pracovného pomeru	Odstupné podľa ZP § 76 ods. 1 - funkčný plat
Najmenej 2 a menej ako 5 rokov	1-násobok
Najmenej 5 a menej ako 10 rokov	2-násobok
Najmenej 10 a menej ako 20 rokov	3-násobok
Najmenej 20 rokov	4-násobok

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v rozsahu ustanovenom v § 76 ods. 2 Zákonníka práce pri dodržaní KZVS a § 13b ZVPVZ.

Trvanie pracovného pomeru	Odstupné podľa ZP § 76 ods.2 - funkčný plat
Menej ako 2 roky	1-násobok
Najmenej 2 a menej ako 5 rokov	2-násobok
Najmenej 5 a menej ako 10 rokov	3-násobok
Najmenej 10 a menej ako 20 rokov	4-násobok
Najmenej 20 rokov	5-násobok

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného alebo do desiatich pracovných dní po jeho

skončení, alebo pri skončení pracovného pomeru, ak bol zamestnancovi priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné podľa § 76a ods. 1,2 ZP, a v zmysle KZVS na rok 2016 a v súlade s § 13b ZVPVZ.

Skončenie pracovného pomeru v zmysle § 76a ZP	Odchodné podľa ZP § 76a	Podľa KZVS – nad rámec ZP
	1 funkčný plat	1 funkčný plat

Ak zamestnanec, ktorý v kalendárnom roku nadobudne dôchodkový vek, resp. mu vznikne nárok na predčasný dôchodok, požiada o priznanie dôchodku v zmysle vyššie uvedeného a do konca kalendárneho roku skončí pracovný pomer s STU Bratislava dohodou alebo výpoveďou zo strany zamestnanca, môže mu byť vyplatené odchodné v sume 4 násobku jeho funkčného platu.

Pre rok 2016 je prechodne dohodnuté, že ak zamestnanec, ktorý dovŕšil dôchodkový vek v období pred 1.1.2016, požiadal alebo požiada o priznanie dôchodku v zmysle vyššie uvedeného a skončí pracovný pomer s STU Bratislava dohodou alebo výpoveďou zo strany zamestnanca najneskôr do 31.08.2016, môže mu byť vyplatené odchodné v sume 4 násobku jeho funkčného platu.

(4) Zamestnávateľ bude zamestnancov, ktorí odpracovali na STU 25 a viac rokov a majú najviac 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok, uvoľňovať zo strany organizácie iba v mimoriadnych prípadoch, a to až po predchádzajúcom prerokovaní a súhlase výboru UOO STU. Zástupca zamestnancov je povinný prerokovať výpoveď zo strany organizácie do 7 kalendárnych dní a okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní od doručenia podnetu na prerokovanie. Ak v uvedenej lehote nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo a súhlas bol daný.

(5) Zmluvné strany sa v súlade s ustanovením § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce dohodli, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch alebo nad dva roky je na STU možné u pracujúcich dôchodcov a pri pracovnom zaradení: plavčík, vrátnik, strážnik, upratovačka, telefonista, murár, inštalatér, elektrikár, maliar a natierač, zámočník, stolár, montér výťahov, šatniar, skladník, manipulačný robotník, technický pracovník, sústružník, pomocný pracovník v prevádzkovej jednotke, kuchár, operátor VS, pracovník technickej obsluhy a údržby VS, pracovník pre organizačné a ekonomické činnosti, knihovník, pracovník pre edičnú a publikačnú činnosť, pracovník pre verejné obstarávanie a administráciu projektov a ďalšie pracovné miesta zabezpečujúce neakademické činnosti po prerokovaní a s písomným súhlasom odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnej súčasti STU.

(6) Zamestnávateľ nesmie bez vážnych dôvodov spočívajúcich v osobitnej povahe činností zamestnávateľa narúšať súkromie zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa tým, že ho monitoruje, vykonáva záznam telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami zamestnávateľa a kontroluje elektronickú poštu odoslanú z pracovnej elektronickej

adresy a doručení na túto adresu bez toho, aby ho na to vopred upozornil. Ak zamestnávateľ zavádza kontrolný mechanizmus, je povinný prerokovať so zástupcami zamestnancov rozsah kontroly, spôsob jej uskutočnenia, ako aj dobu jej trvania a informovať zamestnancov o rozsahu kontroly, spôsobe jej uskutočnenia, ako aj o dobe jej trvania (§ 13 ZP).

(7) Zamestnávateľ v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne náhradu príjmu zamestnancovi v nasledovnej výške:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 40% denného vymeriavacieho základu zamestnanca a
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 60% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

(8) Pri ročnom hodnotení plnenia KZ zamestnávateľ predloží údaje o čerpaní náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. členené podľa pracovísk ako podklad pre jednanie o zvýšení tejto náhrady.

#### **D. Riešenie kolektívnych a individuálnych sporov**

(1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

(3) Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.

(4) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávnych vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi.

(6) Na riešenie pracovnoprávnych sporov zamestnancov na pracovisku, ich objektívne preverenie a prešetrenie dohliada poverený člen výboru odborovej organizácie, alebo poverený člen zamestnaneckej rady.

## Časť IV.

### Starostlivosť o zamestnancov

#### A. Bezpečnosť a ochrana pri práci

(1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a 147 ZP a § 6 až 11 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

(2) Stav a úroveň BOZP, stav úrazovosti a chorôb z povolania na jednotlivých pracoviskách STU za predchádzajúci rok vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu zhodnotí v zmysle § 149 ZP zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou najneskôr do konca marca.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, najmä na výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnosti, na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a nedovoliť, aby vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu, najmä výsledku posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnostiam, na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ( § 6 ods. 1 písm. o) zákona o BOZP),
- b) po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému odborovému orgánu, zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť (§ 17 ods.5 zákona o BOZP),
- c) správy BOZP a PO na jednotlivých súčiastiach STU predložiť na prerokovanie zástupcom zamestnancov a komisii BOZP a PO pred schválením vo vedení jednotlivých súčastí STU (§ 149 ods.1, bod e ZP),
- d) odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou (§ 9 ods.2 zákona o BOZP),
- e) poskytovať zamestnancom bezplatne pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (§ 6 ods. 3 písm. a/ zákona o BOZP),
- f) zabezpečovať zamestnancom bezplatne pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP),
- g) kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa (§ 9 ods.1 písm. b/ zákona o BOZP),

i) znášať náklady spojené so zaistovaním BOZP a nepresúvať ich na zamestnancov (§ 6 ods.11 zákona o BOZP).

(4) Zamestnávateľ v prípade, že nie je schopný zabezpečiť dodržanie prípustných mikroklimatických podmienok na pracovisku (napr. vplyvom extrémnych výkyvov počasia za mimoriadne teplých resp. chladných dní) a zároveň mu to umožňujú prevádzkové podmienky, skráti pracovnú dobu podľa potreby (§ 144a ods. 1 písm. d/ ZP).

(5) Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať u zamestnávateľa kontrolu nad stavom BOZP v súlade s § 149 ZP:

- a) kontrolovať, ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne vytvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
- b) kontrolovať, či zamestnávateľ riadne vyšetruje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sama vyšetovať,
- c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke, na strojoch a zariadeniach, pri pracovných postupoch a prerušenie práce v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov a ostatných osôb zdržiavajúcich sa s vedomím zamestnávateľa v jeho priestoroch,
- d) spolu so zamestnávateľom zhodnotiť minimálne - 1 x do roka rozbor pracovnej neschopnosti, úrazovosti a úrovne BOZP, vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu - 1 x za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade s nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie ochranných pracovných prostriedkov.

## B. Zdravotná starostlivosť

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou môže v odôvodnených prípadoch a podľa finančných možností prispieť zo sociálneho fondu na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) zabezpečiť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na náklady zamestnávateľa v prípadoch, keď osobitný predpis vyžaduje zdravotnú spôsobilosť na prácu (napr. noční vrátnici, mladiství, vodiči motorových vozidiel, zamestnanci vykonávajúci rizikové práce, atď.),
- b) poskytnúť zamestnancom telovýchovné zariadenia STU na rekondičné cvičenia podľa stanovených podmienok,
- c) zabezpečiť sociálne zariadenia pracovísk hygienickými potrebami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu na účasť na povinných lekárskejších prehliadkach.

(4) Odborové organizácie na fakultách budú iniciovať informovanie vedenia STU o obsadenosti účelových zariadení (ÚZ) svojich fakúlt. Vedenie STU v snahe podporiť zvýšenie efektívnosti využívania ÚZ STU na rekreačné pobyty zabezpečí distribúciu týchto informácií zamestnancom celej STU, najmä prázdninovej ponuky.

### **C. Starostlivosť o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov**

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou, podľa konkrétnych podmienok a v súlade s vnútroorganizačnými zásadami, umožní svojim zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom rekreáciu, vrátane detskej, v zariadeniach STU. Uvedenému okruhu osôb zo všetkých súčastí STU budú poskytované tieto služby za rovnakých podmienok.

(2) Na rekreáciu v zariadeniach STU zamestnancom a ich najbližším rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) poskytne zamestnávateľ príspevok zo sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom dodatku tejto KZ.

### **D. Starostlivosť o bývanie**

(1) Členom komisie STU pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU je aj zástupca výboru UOO STU.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť výboru UOO STU informáciu o žiadostiach o ubytovanie zamestnanca STU s dostatočným predstihom, aby zástupcovia zamestnancov na súčastiach STU mohli zástupcovi výboru UOO STU v komisii pre posúdenie žiadostí o ubytovanie zamestnancov STU poskytnúť svoje stanoviská.

### **E. Stravovanie**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie vo vlastných zariadeniach počas celého roka s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu. Túto povinnosť si zamestnávateľ môže splniť vo vzťahu k zamestnancom pracujúcim v druhej a tretej zmene a v ďalších odôvodnených prípadoch poskytovaním gastrolístkov. Ak zamestnanec na základe potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zabezpečovaný zamestnávateľom, poskytne mu zamestnávateľ gastrolístky. V prípade, ak sa stravovacie zariadenie zamestnávateľa nenachádza v budove súčasti STU, alebo v jej blízkosti, je možné dohodnúť alternatívu stravovania vo forme gastrolístkov v špecifickom doplnku tejto KZ. Hodnota gastrolístka pre všetky súčasti STU je 3,50 €.

Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(2) V prípade, ak zamestnávateľ v dôsledku odstávky jedálne nie je schopný zabezpečiť stravovanie zamestnancov tak, aby bolo realizovateľné vo vymedzenom čase, poskytne zamestnancom na obdobie odstávky jedálne gastrolístky. V špecifickom doplnku KZ STU 2016 možno znenie tohto bodu upraviť.

(3) Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov zo svojho rozpočtu sumou vo výške 55%:

- a) z celkovej ceny jedla bez DPH, ktorú zamestnanec odobral v jedálňach STU za celý mesiac, maximálne však zo sumy, ktorá sa bude rovnať súčtinu odpracovaných zmien a stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
- b) z ceny gastrolístka, a to na taký počet gastrolístkov, na aký si zamestnanec uplatnil v danom mesiaci nárok, maximálne však na počet, ktorý zodpovedá počtu odpracovaných zmien v mesiaci.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade potreby odstavky viac ako jednej jedálne, zosúladí odstavky tak, aby v jednom čase bola v prevádzke aspoň jedna jedáleň v danej lokalite, t.j. Mlynská dolina, Centrum, Trnava.

(5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude pokladať za porušenie pracovnej disciplíny, ak zamestnanec nedodrží 30 minútovú prestávku na jedenie z dôvodu dochádzky do vzdialenej výdajne stravy, za predpokladu, že si čas presahujúci 30 min. na prestávku nadpracuje.

(6) Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie dôchodcom vo vlastnom stravovacom zariadení. Dôchodcom, ktorí boli ku dňu odchodu do dôchodku v pracovnoprávnom vzťahu k STU nepretržite najmenej 15 rokov, môže vedúci súčasť STU

- zabezpečiť stravovanie s príspevkom zo sociálneho fondu zamestnávateľa tak, ako u zamestnancov v zmysle prílohy č. 1,
- poskytnúť príspevok podľa bodu (3) z mimodotačných prostriedkov.

## **F. Starostlivosť o kvalifikáciu**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve vrátane jazykovej prípravy aj zabezpečením kurzov, seminárov a školení v súlade s finančnými možnosťami a v primeranom rozsahu s prihliadnutím na pracovné zaradenie a plán kvalifikačného rastu zamestnanca. Účasť na vzdelávaní je výkonom práce. Zamestnávateľ môže od zamestnanca vyžadovať podmienenú finančnú spoluúčasť pri prehlbovaní a zvyšovaní kvalifikácie.

## **G. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie**

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 tejto KZ.

(2) O príspevkoch zo sociálneho fondu sa rozhoduje v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov. Ak je na súčasť STU zriadená

sociálna komisia, je jej členom aj zástupca zamestnancov, ktorého stanovisko reprezentuje stanovisko príslušnej odborovej organizácie.

(3) Doplnkové dôchodkové sporenie

- a) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
- b) Výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré je pokryté kolektívnou zmluvou uzatvorenou v predošlých rokoch, zostáva zachovaná na dohodnutej úrovni, to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie tvoria prílohu č. 2 tejto KZ.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na účet v tej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má zamestnanec uzavretú zmluvu.

## **Časť V.**

### **Záverečné ustanovenia**

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ vykonávať ročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy najneskôr do 28. februára nasledujúceho roka.

(2) Táto KZ je vyhotovená v piatich exemplároch. Z toho dva podpísané exempláre obdrží UOO STU a tri podpísané exempláre obdrží STU.

(3) Táto zmluva sa uzatvára na rok 2016 a je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v CRZ Úradu vlády SR. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky zamestnancom, trvá až do uzavretia novej KZ.

(4) Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 10 rokov od ukončenia jej účinnosti.

(5) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bratislave, 27.4.2016

doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.  
predsedníčka Výboru UOO STU

prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.  
rektor STU



Príloha č.1

## ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU

Podľa zákona Národnej rady SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na STU sa prijali nasledujúce zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu.

### I. Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ platnej na rok 2016. Nadobúdajú platnosť dňom podpísania KZ a platia do podpisu novej KZ.

(2) Súčasťou týchto zásad je rozpočet peňažných prostriedkov na rok 2016 každej fakulty a Rektorátu STU.

(3) Rozpočet sociálneho fondu na rok 2016 je súčasťou finančného krytia sociálneho programu zamestnávateľa na rok 2016, ktorého návrh v písomnej podobe predloží zamestnávateľ príslušnému zástupcovi zamestnancov (odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník) do 31.3. bežného kalendárneho roka a so zástupcom zamestnancov dohodne jeho finálne znenie. Pritom obaja partneri rešpektujú dohody celouniverzitného charakteru zakotvené v KZ STU.

(4) Zamestnávateľ realizuje svoj sociálny program v priebehu roka podľa schváleného znenia.

(5) V priebehu roka sa môže sociálna politika i rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

(6) V prípade legislatívnych zmien, alebo iných závažných ekonomických a sociálnych zmien sa môžu tieto zásady upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou doplnku ku KZ.

### II. Tvorba sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídely vo výške 1 % a ďalšieho prídely najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídely do sociálneho fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(2) Základom na určenie mesačného prídely do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

(3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná STU najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(4) Nevyčerpaný zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

### III. Použitie prostriedkov sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov zo Sociálneho fondu sumou 0,55 € za každú odpracovanú zmenu a odobrané jedlo nasledovne:

a) pri stravovaní v jedálňach STU bude tento príspevok priznávaný denne podľa počtu odobraných jedál za daný deň. Za jedno odobrané jedlo v daný deň sa považuje 1 menu alebo skladané jedlo v hodnote od 0,01 € do hodnoty, ktorá zodpovedá stravnému poskytovanému pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (od 1.11.2014 je to suma 4,20 €).

Jeho výška za daný deň bude súčinom sumy príspevku zo Sociálneho fondu rovnajúcej sa 0,55 € a počtu odobraných jedál v danom dni. V prípade, že si zamestnanec odoberie v daný deň jedlo v celkovej výške nižšej ako 1,00 €, tento príspevok mu bude priznaný maximálne v takej výške, aby suma, ktorú má zamestnanec uhradiť za odobratú stravu za daný deň nebola po odpočítaní príspevkov zamestnávateľa na stravovanie (príspevok zamestnávateľa 55% z ceny jedla a príspevok zamestnávateľa zo Sociálneho fondu) záporná.

Tento príspevok bude prepočítaný na konci mesiaca (po nahratí dochádzky do stravovacieho systému Kredit) a jeho mesačný počet bude súčtom denne priznaných príspevkov, maximálne však v takom počte, ktorý sa rovná počtu odpracovaných zmien.

b) pri gastrolístkoch bude tento príspevok priznaný na taký počet gastrolístkov, na aký si zamestnanec uplatnil nárok, maximálne však na počet, ktorý zodpovedá počtu odpracovaných zmien za daný mesiac.

(2) Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde.

Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 50 % preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde, s podmienkou využitia zvýhodnenej tarify zamestnancom (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje.

(3) Príspevok na sociálnu pomoc mladým zamestnancom do 35 rokov

Zamestnávateľ môže poskytnúť mladým zamestnancom po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnom pracovisku príspevok:

a) pri uzavretí prvého manželstva do výšky 700,- €,

b) pri osamostatnení sa a s tým súvisiacou kúpou a rekonštrukciou bytu, stavbou a rekonštrukciou rodinného domu vo vlastníctve zamestnanca, a pod. do výšky 700,- €. V prípade stavby zamestnanec predloží na jeho meno vydané kolaudačné rozhodnutie. V prípade rekonštrukcie zamestnanec predloží na jeho meno vydané platné stavebné povolenie, resp. doklad o splnení ohlasovacej

povinnosti. Tento príspevok môže byť zamestnancovi počas trvania pracovného pomeru poskytnutý len jedenkrát.

#### (4) Príspevok na sociálnu pomoc zamestnancom

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady na príslušnom pracovisku príspevok:

- a) pri narodení dieťaťa do výšky 700,- €,
- b) v sociálnej núdzi do výšky 700,- €.

#### (5) Príspevok na detskú rekreáciu

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia výboru odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady najviac jedenkrát ročne príspevok zamestnancovi STU na rekreáciu jeho dieťaťa do veku 15 rokov (detský tábor) do výšky 50 % pobytových nákladov, najviac však do výšky 50,- € na základe predloženého potvrdenia o zaplatení pobytu v detskom tábore v čase prázdnin.

#### (6) Príspevok na odstraňovanie alebo zmierňovanie následkov živelných udalostí

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia výboru odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady zamestnancovi príspevok na odstraňovanie alebo zmierňovanie následkov živelných udalostí, kde podľa § 15 ods. 24 zákona č. 150/2013 Z.z. o Štátnom fonde rozvoja bývania, živelnou udalosťou sa rozumie povodeň, záplava, víchrica, úder blesku, požiar, krupobitie, zosuv pôdy, zrútenie skaly alebo zemín, zosuv alebo zrútenie lavíny a zemetrasenie, dosahujúce aspoň 5. stupeň medzinárodnej stupnice udávajúcej makroskopické účinky zemetrasenia, do výšky 1.000,- €. Príloha k žiadosti o príspevok obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, ostatné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému živelnou udalosťou.

#### (7) Príspevok v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných okolností

Zamestnávateľ môže poskytnúť na základe rozhodnutia výboru odborovej organizácie alebo zamestnaneckej rady zamestnancovi v sociálnej núdzi v dôsledku mimoriadne závažných prípadov iných ako živelná pohroma príspevok do výšky 500,- €. Príloha k žiadosti o príspevok obsahuje potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, resp. iné doklady preukazujúce škodu a vzťah žiadateľa k predmetu postihnutému závažnými okolnosťami.

Príspevok na odstraňovanie alebo zmierňovanie následkov živelných udalostí Sociálna výpomoc zamestnancom sa vzťahuje na zamestnancov STU, ktorých priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok 2015 (údaj Štatistického úradu SR). V prípade manželského páru a partnerov žijúcich v spoločnej domácnosti, ich príjem nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy. Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním, resp. dokladom o ročnom zúčtovaní dane.

#### (8) Príspevky na sociálnu výpomoc v prípade úmrtia

Zamestnávateľ poskytne príspevky

- a) zamestnancovi STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 350,- €.

Za nezaopatrené dieťa sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky, najdlhšie do 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie

- štúdiom, alebo ak sa nemôže sústavne pripravovať na povolanie štúdiom alebo vykonávať zárobkovú činnosť pre chorobu alebo úraz; ďalej dieťa do dovŕšenia plnoletosti, ktoré je neschopné sa sústavne pripravovať na povolanie štúdiom a vykonávať zárobkovú činnosť pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav,
- b) pri úmrtí zamestnanca STU, zamestnávateľ vyplatí príspevok na jeho pohreb do výšky 350,- €,
  - c) pri úmrtí zamestnanca STU, ktorý žil v domácnosti s nezaopatrenými deťmi sa k základnej sume podľa bodu b) pripočíta príspevok pre dieťa nasledovne:
    - c1) pri jednom nezaopatrenom dieťati 210,- €,
    - c2) pri dvoch nezaopatrených deťoch 280,- €,
    - c3) pri troch a viac nezaopatrených deťoch 350,- €,
  - d) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo odborového orgánu.

(9) Príspevok na sociálnu výpomoc pri dlhobovej pracovnej neschopnosti  
Zamestnávateľ poskytne príspevok zamestnancovi pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace za každé 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x do roka; o jej výške rozhodne zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou resp. zamestnaneckou radou podľa sociálnych pomerov v rodine; priznanie sociálnej výpomoci je podmienené dobrými pracovnými výsledkami zamestnanca a neprizná sa zamestnancovi, ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu a bol za toto porušenie preukázateľne postihnutý.

(10) Pri poskytovaní príspevkov v zmysle bodov 6,8 a 9 je potrebné posúdenie, či tieto príspevky zo sociálneho fondu spĺňajú podmienky určené v § 5 ods. 7 písm. m) zákona č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platnom znení a sú od dane oslobodené. Úhrnná výška takýchto príspevkov od dane oslobodených je na úrovni najviac 2000,- € v jednom roku a len od jedného zamestnávateľa. Pri nesplnení podmienok podliehajú dani z príjmu.

(11) Príspevok na regeneráciu bezplatným darcom krvi  
Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu zamestnancom - bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných v priebehu uplynulých troch rokov; príspevok 70,- € je podľa finančných možností sociálneho fondu možné poskytnúť na základe žiadosti darcu a dokladu o bezplatnom odbere a po splnení stanovených podmienok v príslušnom roku, maximálne však 1 x v kalendárnom roku. Príspevky sa vyplácajú priebežne.

(12) Príspevok na zdravotnú starostlivosť  
Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na ustanovenú pracovnú dobu príspevok na zdravotnú starostlivosť poskytnutú v súlade so zmluvou o zabezpečení pracovnej zdravotnej služby nad rámec vlastnej pracovnej zdravotnej služby (mimo povinných zdravotných prehliadok) v rozsahu max. 200,- € na pokrytie maximálne 50 % nákladov na zdravotnú starostlivosť zamestnanca STU ročne.  
V prípade vyčerpania prostriedkov sociálneho fondu z dôvodu zabezpečenia zdravotnej starostlivosti v zmysle tohto doplnku zabezpečí zamestnávateľ potrebné finančné prostriedky mimoriadnou dotáciou sociálneho fondu tak, aby neutrpeľo účelné využitie sociálneho fondu dohodnuté kolektívnou zmluvou.

(13) Príspevok na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť  
Zamestnávateľ môže písomne dohodnúť s odborovou organizáciou, resp. zamestnaneckou radou zásady poskytovania príspevkov na kúpeľnú, prípadne liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť. Súčasťou tejto dohody môže byť určenie okruhu zamestnancov, ktorým sa príspevok môže poskytovať (napríklad dĺžkou pracovného pomeru), spôsob podávania žiadosti o príspevok, určenie položiek, na ktoré sa príspevok vzťahuje (ako je cestovné, procedúry, ubytovanie, ...), výška príspevku v určitom období, spôsob rozhodovania o žiadosti, prípadne maximálna výška ročnej sumy, ktorá sa na príspevky môže použiť. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(14) Príspevok na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov  
Zo sociálneho fondu je po odsúhlasení zástupcu zamestnancov (odborová organizácia, zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník) možné prispieť na vstupné na kultúrno-spoločenské, prípadne športové podujatia organizované v rámci sociálneho programu pre zamestnancov. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(15) Príspevok zamestnancom na rekreáciu v zariadeniach STU  
Na rekreáciu v zariadeniach STU zamestnancom a ich najbližším rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) poskytne zamestnávateľ príspevok zo sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(16) Zamestnanec si môže požiadať o príspevok zo sociálneho fondu do 3 mesiacov od špecifikovanej udalosti, ak bol po celú dobu zamestnancom STU. Ku žiadosti treba predložiť kópie potrebných dokladov preukazujúcich vzniknutý nárok.

(17) Zamestnávateľ prispeje zo sociálneho fondu na úhradu nákladov UOO STU vynaložených na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom sumou do 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Jednotlivé súčasti STU, na ktorých sa tvorí sociálny fond, sa budú na úhrade týchto nákladov podieľať pomerom vyplývajúcim z vymeriavacieho základu týchto súčastí za predchádzajúce účtovné obdobie.

(18) Jednotlivé súčasti STU ako zamestnávateľ prispejú zo sociálneho fondu na úhradu nákladov základných odborových organizácií STU v Bratislave vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania sumou do 0,015 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu príslušnej súčasti STU, najviac takou sumou, aby súčet nákladov z bodov (17) a (18) nepresiahol 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Výšku a formu príspevku si určia súčasti STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

(19) O ďalších možnostiach použitia prostriedkov sociálneho fondu môžu rozhodnúť dekáni fakúlt, resp. kvestor v spolupráci s príslušnou odborovou organizáciou resp. zamestnaneckou radou.

(20) Posúdenie podmienok poskytnutia príspevku v prípadoch, kedy to jednoznačne nevyplýva z príslušného ustanovenia, je v kompetencii sociálnej komisie súčasťou STU, alebo tam, kde nebola zriadená, v kompetencii výboru základnej odborovej organizácie, resp. zamestnaneckej rady. Pri posudzovaní žiadostí a rozhodovaní o príspevkoch podľa časti III. ods. č. 3, 4, 5, 6, 7, 12, 13, 14 a 15 tejto prílohy sa uplatňuje mechanizmus zabezpečujúci rovnocenný prístup všetkých oprávnených žiadateľov k čerpaniu príspevkov bez ohľadu na termín podania žiadosti v kalendárnom roku garantovaný sociálnou komisiou, resp. účasťou zástupcov zamestnancov na rozhodovacom procese. Schválenie výšky príspevkov podľa časti III. ods. č. 3, 4, 5, 6, 7, 12, 13, 14 a 15 bude posudzované najneskôr do 30.11. 2016. Spôsob schvaľovania príspevku si môžu určiť súčasťou STU v ich špecifickom doplnku k tejto KZ.

Podmienkou pre priznanie príspevku je, že zamestnanec v čase rozhodovania o priznaní príspevku je v pracovnom pomere k príslušnej súčasťou STU, kde žiadosť o priznanie príspevku podal.

(21) Nevyčerpaný zostatok SF k 30.11.2016 bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere s STU po celý kalendárny rok, rovnakým dielom, najneskôr vo výplatnom termíne za december 2016, ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl. Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka za každý celý odpracovaný mesiac. Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30.11.2016 v pracovnom pomere a v evidenčnom stave.

V Bratislave, 27.4.2016

Príloha č. 2

## **ZÁSADY POSKYTOVANIA PRÍSPEVKU NA DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE**

(1) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) v zamestnávateľských zmluvách je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

(2) Zamestnávateľ prispieva na DDS tým zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu s niektorou DDS. Ak k uzavretiu zamestnaneckej zmluvy dôjde v priebehu roka, zamestnávateľ poskytuje príspevok od toho mesiaca, v ktorom bola zamestnanecká zmluva uzatvorená. Zúčtovaný plat zamestnanca sa započítava do základu na určenie príspevku zamestnávateľa na DDS tiež od toho mesiaca (čiže nezapočítava sa celoročný objem zúčtovaného platu).

(3) Výška príspevku zamestnávateľa je maximálne 2 % zo zúčtovaného funkčného platu zamestnanca vrátane náhrad platu.

(4) V prípade neodpracovaného času z dôvodu PN dlhšej ako 10 dní, OČR a pod., za ktoré patria dávky nemocenského poistenia, platí, že z týchto dávok sa neurčuje výška príspevku na DDS, pretože nejde o plat ani o náhradu platu podľa pracovnoprávných predpisov.

(5) Príspevky zrazené z platu zamestnancov sa poukazujú každý mesiac spolu s príspevkami zamestnávateľa na účet doplnkovej dôchodkovej spoločnosti jednou platbou a súčasne sa sporiteľni zasiela Rozpis platby príspevkov na DDS a Výkaz príspevkov v termíne a spôsobom určeným príslušnou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou. Odvody príspevkov vykoná a výkazy vypracuje príslušná mzdová učtáreň.

V Bratislave, 27.4.2016

