

7 0 . . .  
. . . . .  
. S T U .  
. . . . .

PERIODIKUM SLOVENSKEJ TECHNICKEJ UNIVERZITY V BRATISLAVE

Akademický rok 2007–2008 marec

Ročník XIV. / XLVI./

# SPĚKTRUM<sup>7</sup>

<sup>3</sup> Delegácia STU v Južnej Kórei

<sup>6</sup> Spolupráca s Naftou a.s.

<sup>7</sup> Starostlivosť o zamestnancov – kolektívna dohoda v prílohe

<sup>9</sup> STU v programe Asia-Europe Link

<sup>9</sup> Organizujeme Univerziádu SR 2008

<sup>13</sup> Vedenie univerzity na Stavebnej fakulte

<sup>14</sup> FEI STU navštívil prezident SR

# SPEKTRUM<sup>7</sup>

## OBSAH

- 1 Kolégium rektora STU **INFORMUJE**
  - 1 Vedenie STU **INFORMUJE**
  - 1 Akademický senát **INFORMUJE**
  - 2 Vedecká rada STU **INFORMUJE**
  - 3 Delegácia STU v Južnej Kórei
  - 6 Slovenská technická univerzita bude s Naftou a.s. spolupracovať pri vzdelávaní odborníkov
  - 7 Rozvoj informačnej bázy Know-how centra STUv Bratislave
  - 7 Starostlivosť o zamestnancov ako vec spoločného záujmu zamestnávateľa a odborov
  - 9 STU sa zapojila do programu Asia-Europe link
  - 9 STU organizuje letnú časť Univerziády SR 2008
  - 11 Industry expo
  - 11 Odborári STU rokovali
  - 13 **Z O STRETNUTIA S FAKULTAMI** Vedenie STU na Stavebnej fakulte
  - 14 **FEI** Gašparovič: STU je bezkonkurenčná
  - 16 **MTF** Diplomanti z Materiálovotechnologickej fakulty sú dlhodobo na Technickej univerzite vo Viedni
  - 16 **FA** O cenu FA ČVUT
  - 17 **FA** Dajme hlavy dohromady – Crossroads of Ideas
  - 18 **FIIT** ProFIIT 2008 – súťaž stredoškóľákov v programovaní
  - 19 **FIIT** Medzinárodná konferencia Kybernetika a informatika 2008
  - 19 **SJF** Kampus povolani ešte raz alebo ako sme dostávali Peugeoty 308
  - 21 **SvF** Šiesty ples stavbárov
  - 21 **SvF** Stretnutie akademickej obce SvF STU
  - 22 **SvF** Zastúpenie STU vo výbore svetovej knihovníckej federácie
  - 22 **FIIT** Konferencia Znalosti 2008
  - 23 **JUBILANTI** Životné jubileum doc. Ing. Petra Jahna, CSc.
  - 24 **ŠTUDENTSKÉ OKIENKO** Štúdium na TU Dresden
- prílohy: Aktualizácia dlhodobého zámeru rozvoja STU na rok 2008  
 Kolektívna zmluva STU

. . . . .

### SPEKTRUM STU

Technik – revue slovenských technikov, 9 ročníkov – 1940-1949;  
 Technika – závodný časopis SVŠT, 9 ročníkov – 1958-1967;  
 Technika – revue SVŠT, 2 ročníky – 1968-1970;  
 Technika – spravodajca SVŠT, 8 ročníkov – 1982-1990;  
 Informácie STU, 5 ročníkov – 1990-1994

**Šéfredaktor:** Dušan Petráš

**Zodpovedná redaktorka:** Iva Šajbidorová

**Grafická koncepcia:** Matúš Lelovský, Juraj Blaško

**Grafická úprava:** Ivan Páleník

**Redakčná rada:** Pavel Čičák, Kvetoslava Ferková, Maroš Finka, Martin Halaj, Miroslav Hutňan, Gabriel Juhás, Valéria Kocianová, Ivan Páleník, Dušan Petráš, Milan Petráš (predseda), Tatiana Sikorová, Eva Troščáková.

**Tlač:** Vydavateľstvo STU, Bratislava.

**Registrácia:** MK SR 1334/95. TS: 09. ISSN 1336-2593.

Nepredajné. Uzávierka čísla: 7. marca 2008.

Za obsah dodaného príspevku zodpovedá jeho autor. Redakcia nemusí súhlasiť so všetkými publikovanými názormi.

Rokovanie KR STU bolo dňa 11. februára 2008. Kolégium rektora sa zaoberalo nasledujúcimi témami:

**Zriadenie Ústavu inžinierskych štúdií na STU.** KR prerokovalo písomný materiál predložený k tomuto bodu rokovania. Diskusia sa týkala viacerých aspektov zriadenia a fungovania tohto ústavu, ktorý má zastrešovať štúdium zahraničných študentov na STU. Rektor požiadal dekanov fakúlt STU o ich písomné stanovisko k založeniu a činnosti takéhoto ústavu.

**Hodnotenie úrovne STU v oblasti vedy, techniky a umenia.** Prorektor R. Redhammer predložil písomný materiál k tomuto bodu rokovania, ktorý prezentoval formou prednášky. Konštatoval trendy vývoja na STU v jednotlivých oblastiach a uviedol grafické porovnanie s ostatnými vysokými školami na Slovensku. Zlepšil sa trend projektov z APVV, klesáme v zahraničných grantoch, VEGA a KEGA. Pokles je aj v publikačnej činnosti (pravdepodobne kvôli nenahláseniu publikácií včas) a chýbajú nám monografie. Najnovšie sme zaznamenali výrazný pokles v úspešnosti projektov z APVV. Situácia sa v tomto smere negatívne prejaví aj na dotácii, pričom štátne programy už končia.

**Príprava centier excelentnosti vo výskume na STU.** Prorektor R. Redhammer podal podrobnú ústnu informáciu o centrách excelencie pripravovaných na STU. Prvá výzva z MŠ SR sa očakáva už koncom februára a bude zameraná na budovanie centier excelencie vo výskume.

**Schválenie Kolektívnej zmluvy STU na rok 2008.** Prorektor M. Finka informoval, že prebehlo korektné rokovanie s predstaviteľmi UOO STU a kolektívna zmluva na rok 2008 je prakticky pripravená na podpis. Príspevok na stravovanie sa zvyšuje z 8 na 10 Sk. Informoval o ďalších, najmä ekonomických dosahoch tejto KZ na rok 2008.

**Disciplinárny poriadok STU a Rokovací poriadok disciplinárnej komisie.** KR STU prerokovalo a schválilo materiál, ktorý predložil prorektor J. Kalužný a komentoval úpravy v týchto dvoch vnútorných predpisoch. Ich aktualizácia v zmysle novelizovanej legislatívy je potrebná.

**Komplexný informačný balíček KIB 2007.** Prorektor D. Petráš predložil na rokovanie KR STU písomný materiál – situačnú správu o stave KIB na STU v roku 2007. Venoval sa najmä nedostatkom, ktoré v tomto smere KIB má. Niektoré moduly v KIB nie sú v takej štruktúre, akú požaduje MŠ SR. Rokuje sa s dodávateľom AIS o prekopaní KIB do informačného systému.

**Pavel Timár**  
vedúci úradu rektora

Rokovania vedenia STU sa uskutočnili v dňoch 11. a 25. februára 2008. Vedenie sa okrem tém prerokovaných v kolégiu rektora zaoberalo nasledujúcimi témami:

**Stav prípravy Univerziády 2008.** Prorektor J. Kalužný podal informáciu o stave prípravy Univerziády 2008. Bol vypracovaný rozpočet celého podujatia a odoslaný na MŠ SR. S prehliadkou areálu a postupom prác na ŠD Mladá garda je spokojný. Do tlače je pripravený bulletin č. 1, ktorý informuje o príprave a rozsahu univerziády. Druhý bulletin sa pripravuje na máj 2008.

**Transformácia Vydavateľstva STU na Nakladateľstvo STU.** Vedenie STU prerokovalo písomný materiál predložený k tomuto bodu rokovania za prítomnosti vedúcej Vydavateľstva STU Ing. E. Troščáckovej. Transformácia je rozdelená na etapy a boli prerokované aj navrhované investície do strojového vybavenia nakladateľstva. Vedenie STU predložený materiál schválilo s pripomienkami.

**Štipendijný poriadok STU a Kritéria mimoriadneho štipendia na STU.** Prorektor J. Kalužný predložil písomné materiály, ktoré budú smernicami rektora STU a majú riešiť tvorbu, štruktúru štipendijného poriadku na STU a podmienky resp. kritériá na poskytovanie štipendií študentom STU. Materiály boli predtým prerokované na porade prodekanov. Navrhuje sa delenie finančných prostriedkov na mimoriadne štipendia v pomere 7:2 medzi fakulty a fond rektora STU. Mimoriadne štipendium môže udeliť rektor STU na základe návrhu člena akademickej obce.

**Výročná správa STU za rok 2007.** Prorektor D. Petráš informoval o stave prípravy Výročnej správy STU za rok 2007. Táto správa je takmer hotová a v elektronickej podobe bola rozoslaná na pripomienkovanie.

**Pavel Timár**  
vedúci úradu rektora

Akademický senát STU sa na svojom zasadnutí 18. 2. 2008 zaoberal dôležitými legislatívnymi materiálmi, ktoré z poverenia predsedníctva AS STU prerokovala najskôr legislatívna komisia AS. Po prerokovaní a diskusii schválil Dodatok č. 3 k Štatútu STU, Dodatok č. 2 k Štatútu Správnej rady STU, Dodatok č.2 k Študijnému poriadku STU a Dodatok č.1 k Poriadku prijímacieho konania na STU.

Zmeny v legislatívnych predpisoch STU vyplývajú z novely zákona o vysokých školách a musia byť zapracované do dokumentov do 31. marca. Na zmeny v Štatúte STU nadväzujú aj zmeny v štatútoch všetkých fakúlt univerzity. Po schválení akademickými senátmi fakúlt budú predložené na prerokovanie a schválenie Akademickým senátom STU dňa 31. marca 2008.

Na základe odporúčania ekonomickej komisie AS STU členovia AS STU schválili úpravy dotácie STU na rok 2007 k 31. 12. 2007. Úpravy dotácie z MŠ SR sú STU poskytované v priebehu roka viackrát, spravidla ide o dotačné prostriedky účelovo viazané.

AS STU sa podrobne zaoberal vyhodnotením dlhodobého zámeru rozvoja STU za rok 2007 a schválil Aktualizáciu dlhodobého zámeru rozvoja STU na rok 2008.

V programe zasadania bolo aj prerokovanie návrhu zásad zriaďovania univerzitných ústavov a podkladov pre komplexnú akreditáciu celouniverzitných študijných programov. Zastúpenie univerzitných ústavov v Akademickom senáte STU bude riešené v zmysle platných právnych predpisov a volebného poriadku AS STU.

Z diskusie k viacerým bodom rokovania, a nielen posledného zasadania senátu, vyplývala potreba prehodnotenia spôsobu informácie členov AS STU o aktuálnych a pripravovaných zámeroch STU. Cieľom by mala byť lepšia informovanosť členov senátu a možnosť k závažným otázkam sa vyjadriť ešte pred ich definitívnym schvaľovaním.

Zápisnicu zo zasadania AS nájdete na www stránkach univerzity.

**Viera Jančuškova**  
tajomníčka AS STU

# Vedecká rada

## STU INFORMUJE

Rokovanie VR STU 25. februára 2008 otvoril jej predseda prof. Ing. Vladimír Bálež, DrSc. Na úvod zasadnutia odovzdal menovacie dekréty člena VR STU ministrovi Lubomírovi Jahnátkovi a rektorovi VUT Brno prof. Karlovi Raisovi. Dekrét emeritného profesora si prevzal **prof. Ing. Michal Uher, DrSc.** z Fakulty chemickej a potravinárskej technológie STU.

Členovia vedeckej rady prerokovali a schválili návrhy na vymenovanie za profesorov: **doc. Ing. Ivana Hudeca, PhD.** (FCHPT) v odbore technológia makromolekulových látok, **doc. Ing. Mikuláša Švedu, PhD.** (SvF) v odbore nekovové materiály a stavebné hmoty.

VR STU tajným hlasovaním schválila návrh na udelenie titulu doctor honoris causa **prof. Ing. Stanislavovi Miertušovi, DrSc.**, a návrhy na udelenie čestného titulu profesor emeritus **prof. Ing. Gregorovi Ondrejovičovi, DrSc.** (FCHPT) a **prof. RNDr. Milanovi Melníkovi, DrSc.** (FCHPT). Vedecká rada schválila v tajnom hlasovaní aj návrh **Dr. h. c. Ing. Jozefa Uhríka, CSc.**, na obsadenie miesta vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúceho profesora (SjF STU).

VR STU na svojom zasadnutí schválila návrh študijných programov (realizovaných na univerzite) a kritériá na vyhodnotenie splnenia podmienok na získanie titulu profesor a docent (v študijných odboroch, v ktorých študijné programy bude realizovať univerzita). Materiály predložil prorektor M. Finka.

VR STU po prerokovaní schválila **Hodnotenie úrovne vzdelávacej činnosti v akademickom roku 2006/2007.** V zmysle §12 odst.(1) písm. b) Zákona č. 131/2002 Z. z. v platnom znení hodnotí úroveň Slovenskej technickej univerzity vo vzdelávacej činnosti v akademickom roku 2006/2007 nasledovne:

Na fakultách STU vo všetkých stupňoch a formách vysokoškolského vzdelávania sa realizuje príprava vysokoškolsky vzdelaných odborníkov v úzkej nadväznosti na výsledky výskumnej činnosti vo vede a tvorivej činnosti v umení. Ponuka realizovaných študijných programov pokrýva široké spektrum najmä technických, materiálových a informačných oblastí, uplatňujúcich sa v rozvíjajúcich sa odvetviach súčasnej priemyselnej praxe. Aktuálnosť a atraktívnosť ponúkaného vzdelávania sa odráža v trvale vysokom počte uchádzačov o štúdium, ktorý výrazne, najmä v bakalárskom štúdiu, prekračuje

možnosti prijatia všetkých uchádzačov, najmä z dôvodov pedagogického potenciálu univerzity. Pri príprave študentov na budúce profesijné pôsobenie je sústavne venovaná systematická pozornosť kvalite vzdelávania, najmä z hľadiska personálnych a materiálno-technických požiadaviek. Treba opätovne konštatovať, že tieto sú už dlhodobo negatívne poznačené finančnou poddimenzovanosťou štátnymi dotačnými prostriedkami. Sanácia tohto stavu na univerzite nadpriemernou úspešnosťou v získavaní grantov v národných a nadnárodných projektoch nepostačuje a je reálne nebezpečenstvo, že zaostávanie v prechode na znalostnú spoločnosť v medzinárodných dimenziách sa bude zväčšovať. Náročnosť vzdelávania, odrážajúca sa v neuspokojivo vysokom úbytku študentov v prvom ročníku bakalárskeho štúdia je kompenzovaná kvalitou prípravy absolventov, ktorú potvrdzuje aj štatistika Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR počtom nezamestnaných absolventov, v ktorej STU stále patrí medzi najúspešnejšie vysoké školy na Slovensku. Aj táto skutočnosť potvrdzuje, že vysokoškolské vzdelávanie poskytované STU, priebežne inovované najnovšími poznatkami z výskumnej činnosti v oblasti vedy a tvorivej činnosti v oblasti umenia, je zamerané na výchovu odborníkov pre aktuálne potreby spoločenskej praxe.

Na základe uvedeného možno konštatovať, že Slovenská technická univerzita v Bratislave plní poslanie univerzity dané jej zákonom č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Dlhodobým zámerom rozvoja STU.

VR STU po prerokovaní schválila **Hodnotenie úrovne v oblasti vedy, techniky a umenia v roku 2007.** V zmysle § 12 odst.(1) písm. b) Zákona č. 131/2002 Z. z. v platnom znení hodnotí úroveň Slovenskej technickej univerzity v oblasti vedy, techniky a umenia nasledovne: Vedecká rada Slovenskej technickej univerzity v Bratislave pri hodnotení úrovne činnosti univerzity v oblasti vedy, techniky a umenia vysoko oceňuje, že STU prehĺbila svoju profiláciu ako výskumná univerzita. STU dosahovala nadpriemerné výkony v oblasti vedy a techniky na Slovenské pomery a vo viacerých parametroch dosiahla prvenstvo spomedzi všetkých verejných vysokých škôl na Slovensku a v niektorých s vysokým náskokom pred ostatnými školami. Vedecká rada tiež vysoko hodnotí zvýšenie podielu príjmov do rozpočtu univerzity zo súťaživých zdrojov až na takmer 40 %, čo je slušná európska úroveň.

Vedecká rada osobitne vysoko hodnotí úspešnosť pri získavaní financovania projektov výskumu a vývoja z domácich i zahraničných zdrojov, najmä u projektov štátnych programov výskumu a vývoja, ako aj nárast počtu a objemu grantov získaných v súťaži cez Agentúru na podporu výskumu a vývoja. Za pozitívne a významné považuje aj podiel na získaných grantoch zo zahraničia, najmä projektov 6. rámcového programu EÚ. Menej pozitívna je skutočnosť, že celkový finančný objem zahraničných zdrojov je relatívne malý v porovnaní s celým rozpočtom univerzity. Za pozitívnu skutočnosť by sa mohla považovať vysoká úspešnosť (až 58 projektov) v získavaní financovania projektov Európskeho sociálneho fondu, ako pre terciárne vzdelávanie, tak aj pre zvyšovanie zručností v oblasti výskumu a inovácií. Vedecká rada veľmi negatívne vníma prehnané administratívne požiadavky na výkazníctvo spojené s financovaním týchto projektov a s tým spojené až nepochopiteľné meškanie v plnení záväzkov financovania týchto projektov zo strany sprostredkovacieho orgánu pod riadiacim orgánom. Vedecká rada otvorene vyslovuje presvedčenie, že takýto prístup k stanoveniu pravidiel pre čerpanie štruktúrálnych fondov na Slovensku vedie k neschopnosti Slovenska čerpať potrebné financie už určené pre krajinu.

Vedecká rada negatívne hodnotí pokles podielu publikačnej aktivity na vykazovaných publikáciách všetkých univerzít a s rozpakmi prijala informáciu o nekompletnom zaevidovaní a vykazovaní informácií o publikačnej aktivite spôsobenú časovým stresom. Napriek tomu pozitívne vníma, že v kategórii najhodnotnejších publikácií v karentovaných časopisoch dosahuje najväčší podiel medzi univerzitami zo všetkých druhov vlastných publikácií a tiež druhý najväčší podiel spomedzi všetkých slovenských univerzít. Vedecká rada pozitívne hodnotí aj prácu v oblasti prenosu výsledkov do praxe a spolupráce s praxou, aj keď s pozornosťou vníma miernu stagnáciu celkového vykazovaného objemu zmlúv o dielo. Vedecká rada oceňuje skutočnosť, že Univerzitný technologický inkubátor podporil vznik a rozvoj 15 nových firiem, prednostne orientovaných na inovatívne oblasti. Rovnako vníma aj skutočnosť, že v spolupráci s Úradom priemyselného vlastníctva Slovenskej republiky bolo na univerzite zriadené informačné pracovisko „innoinfo“.

**Daniela Hadeková**  
tajomníčka VR STU

## Delegácia STU v Južnej Kórei

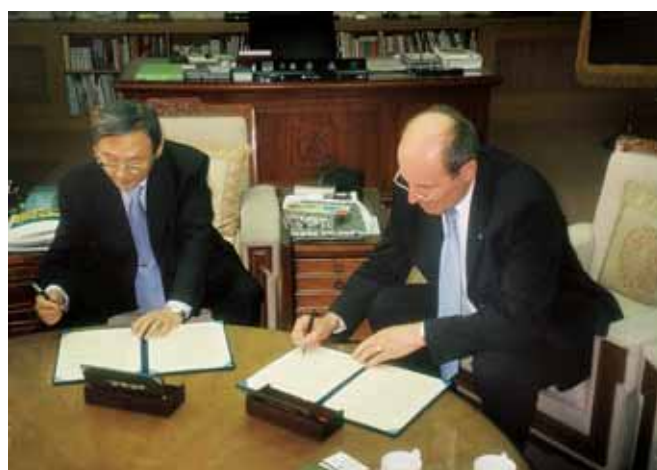
V dňoch 1. až 7. 2 uskutočnil rektor Slovenskej technickej univerzity prof. Ing. Vladimír Bálež, DrSc., spoločne s prorektorom pre vzťahy s verejnosťou a zahraničné vzťahy prof. Ing. Dušanom Petrášom, PhD., zahraničnú pracovnú cestu do Južnej Kórey.

Hlavným cieľom cesty bola návšteva najvýznamnejších univerzít a vedeckých centier tejto krajiny, podpísanie dohôd o vzájomnej spolupráci a prediskutovanie možností ich realizácie.

Univerzitou, kde bola vykonaná prvá návšteva bola Seoul National University v Soule, hlavnom meste krajiny, ktorá je svojím významom, veľkosťou i výsledkami najprestížnejšou univerzitou v Kórei, s cie-

ľom stať sa z lídra v Ázii i lídrom globálnym. Na univerzite študuje 30 000 študentov, ktorí patria k tým najlepším v krajine, nakoľko prechádzajú náročným prijímacím pohovorom, je tu zamestnaných okolo 2 000 pedagógov a výskumníkov na plný pracovný úväzok, súčasne približne 1000 administratívnych a technických zamestnancov. Univerzita sa nachádza v 3 kampusoch.

Ide o klasickú univerzitu ponúkajúcu humanitné, technické i ekonomické študijné programy. Bakalársky stupeň sa vyučuje na 16 fakultách a 84 departmentoch. Magisterské štúdium ponúka 5 škôl na 71 departmentoch v 27 interdisciplinárnych študijných programoch, rovnako tak i štúdium doktorandské. Samotné



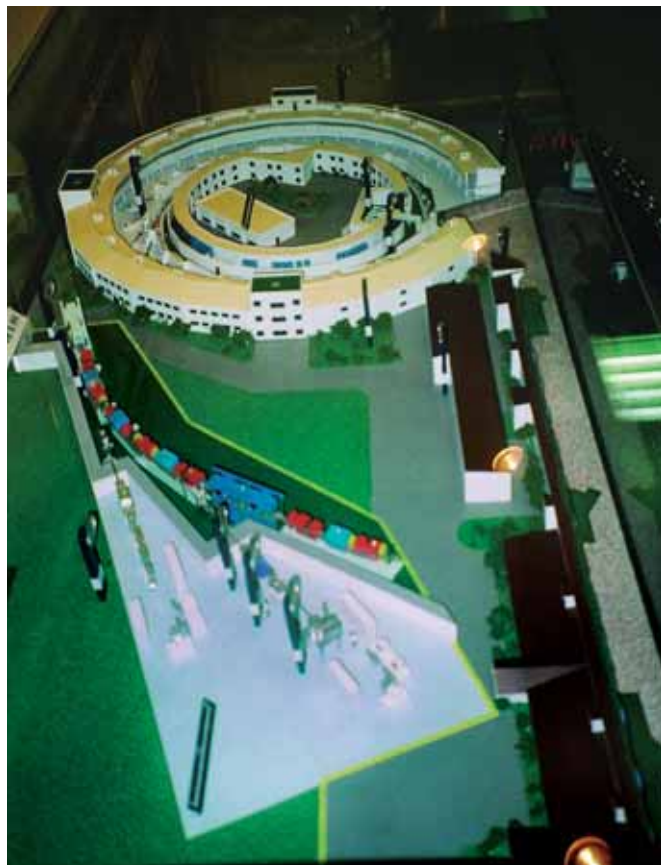
Podpis dohody o spolupráci so Seoul National University (SNU) v Soule a prehliadka výskumných pracovísk.

kurikulá programov sú koncipované tak, aby mali študenti širokú možnosť výberu a voľby kurzov, ktorých je 3 500 v bakalárskom a viac ako 6 500 v magisterskom a doktorandskom štúdiu.

SNU v snahe garantovať kvalitu vzdelávania, a tiež zabezpečiť výskum na najvyššej úrovni prevádzkuje 64 výskumných centier, vrátane napr. Inštitútu pre základný výskum, ale i Zdravotné výskumné centrum. Rozpočet na výskum medziročne od roku 2002 rastie o 12 %, pričom suma týchto prostriedkov je na úrovni 350 miliónov dolárov v súčasnosti. To sa odzrkadľuje i v publikačných aktivitách zamestnancov, ktoré tvoria okolo 12 – 13 000 publikácií ročne, pričom jedna štvrtina z nich je publikovaná v medzinárodných vedeckých časopisoch uvedených v zozname SCI. S týmito údajmi sa radí Seoul National University medzi 30 najlepších univerzít sveta.

Popri školách/fakultách a departmentoch, sú tu i ďalšie akademické zariadenia, a to napr. knižnica, múzeum, archív, zdravotné stredisko, výpočtové centrum, ale i fakultné apartmány, byty pre hostí a internáty. Zaujímavosťou je určite univerzitná nemocnica, vydavateľstvo, multimediálne centrum, ale i elektronická knižnica a elektronický akademický informačný systém, a tiež ALUMNI klub, ktorého bezpochyby najznámejším členom je súčasný generálny tajomník OSN Ki-Moon-Baan.

SNU má rozsiahle medzinárodné vzťahy, spolupracuje s najrenomovanejšími univerzitami a výskumnými inštitúciami na svete. V súčasnosti majú uzavretých okolo 100 dohôd o mobilite s 30 krajinami sveta vrátane UCLA, University of Tokyo, Peking University, ale i Oxford University, Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales, Humboldt-University of Bonn a St. Petersburg Scientific centre.



POSTECH (Pohang University of Science and Technology) v Pohangu a jej pýcha PAL (Pohang Accelerator Laboratory).

Z uvedeného je zrejmé, že podpísaním memoranda o vzájomnom porozumení na presne špecifikované oblasti spolupráce (mobility, výskum, projekty, publikácie...) sa aj STU otvorila možnosť nadviazania konkrétnych aktivít pre všetky uvedené oblasti. Zmluvu podpísal prezident NSU prof. Jang-Moo Lee a rektor STU prof. Vladimír Bálaš.

Ďalšou univerzitou bola súkromná výskumná univerzita POSTECH (Pohang University of Science and Technology), nachádzajúca sa v meste Pohang, 300 km juhovýchodne od Soulu, na brehu Japonského mora. Mesto je úzko spojené s tradíciou výroby ocele, ktorú reprezentuje svetový gigant firma POSCO (Pohang Iron and Steel Company), ktorá je v prvej svetovej päťke výrobcov ocele a bola iniciátorom a do dnešnej doby aj je hlavným donomom univerzity POSTECH.

Na rozdiel od SNU, POSTECH je typická technická univerzita, vzhľadom na skôr uvedené – súkromná. Napriek skutočnosti, že vznikla len v roku 1986, má neuveriteľne ambiciózne plány, ktoré charakterizujú dynamický rozvoj jednotlivých súčastí. pričom už dnes sú svetovým lídrom vo výskume železiarskych technológií. Už dnes patrí k top výskumným univerzitám v Ázii, a v roku 1998 bola časopisom Asiaweek Magazine v Hong Kongu označená za najlepšiu Univerzitu v Ázii v oblasti vedy a technológií. Ich filozofiou je stať sa svetoznámym centrom v oblasti materiálov s dôrazom na inžinierske vedy v oblasti výskumu ocele, čoho dôkazom je i Inštitút GIFT (Graduate Institute of Ferrous Technology), poskytujúci vzdelávanie i výskum v tejto oblasti.

Samotná univerzita bola založená v roku 1986, v tom čase s 240 študentmi a 60 zamestnancami na 9 departmentoch. Za uplynulých 21 rokov došlo k nárastu počtu študentov, zamestnancov i nových pracovísk, ako sú: Fakulta informačných technológií, Fakulta železiarskych technológií, Fakulta environmentálnych vied, Fakulta chémie a vied o živote, ale i Centrum biotechnológií, Národné centrum pre nanotechnológie a materiály, Postech medzinárodné centrum, takže Inštitút inteligentnej robotiky, v neposlednom rade pýcha univerzity PAL (Pohang Accelerator Laboratory).





*Prijatie na POSTECH – University a prehliadka jej kampusu.*

Z uvedeného je zrejmé, že dnes okolo 2000 študentov, väčšinou magisterského a doktorandského štúdia, kde je okolo 600 doktorandov a súčasne takmer 1000 zamestnancov, sú príkladom typickej výskumnej univerzity. Tieto aktivity sú pritom výsostne internacionálne, POSTECH má 68 partnerských inštitúcií v 18 krajinách sveta, pričom STU patrí medzi ne, a už sú i prvé výsledky spolupráce s MTF v Trnave. Okolo 250 študentov ročne je vysielaných na náklady univerzity na prestížne zahraničné školy a inštitúcie. Od roku 2003 je POSTECH hodnotený ako najlepšia univerzita v Kórei, čo je jednoznačným výsledkom výskumného zamerania univerzity.

Štruktúra vzdelávania poskytuje oblasti :chemického inžinierstva, chémie, výpočtovej techniky, humanitné a sociálne vedy, elektronika a elektrotechnika, priemyselný manažment, prírodné vedy, materiálové

vedy, matematika, strojně inžinierstvo. fyzika, informačné technológie, environmentálne vedy, biovedy a bioinžinierstvo, technologické inovácie, kde sú akreditované študijné programy najmä 2. a 3. stupňa. Štúdium je mimoriadne finančne podporované z rôznych grantov i štipendií a je otvorené i pre zahraničných uchádzačov.

Počas stretnutia s vedením POSTECH univerzity boli prerokované konkrétne otázky spolupráce nadväzujúce na dohodu podpísanú v minulom roku počas návštevy prezidenta univerzity na Slovensku.

**Dušan Petráš**

prorektor STU pre vzťahy s verejnosťou a zahraničné vzťahy

foto: **Dušan Petráš**



Vedenie STU a Naftu a.s. pri podpise zmluvy. Zľava: Ing. B. Kratochvíl, generálny riaditeľ, prof. V. Bálež, rektor STU, Ing. A. Spies, predseda predstavenstva. V hornom rade: J. Ahrens, člen predstavenstva, prof. J. Kalužný, prorektor STU pre vzdelávanie, prof. F. Janíček, prorektor STU pre rozvoj.

## Slovenská technická univerzita bude s Naftou a.s. spolupracovať pri vzdelávaní odborníkov

Dobré vzťahy s praxou sú v popredí záujmu Slovenskej technickej univerzity, pretože našim študentom poskytujú možnosť overiť si svoje teoretické vedomosti v praxi a absolventom zvyšujú reálne šance na úspešné uplatnenie v zamestnaní. Dňa 26. februára 2008 podpísal rektor Vladimír Bálež zmluvu o vzájomnej spolupráci so zástupcami spoločnosti Nafta a. s. – predsedom predstavenstva Alexandrom Spiesom a generálnym riaditeľom Bohumilom Kratochvílom. Spolupráca s významným zástupcom priemyslu sa bude týkať užšieho prepojenia teórie s praxou

a ďalšieho rozvoja študentov po ukončení štúdia. Umožní našim študentom vypracovanie ročníkových a diplomových prác na pracoviskách firmy, odborné konzultácie s jej odborníkmi a absolventi získajú prehľad o pracovných príležitostiach v spoločnosti.

Iva Šajbidorová

foto: Andrea Vičanová





## Rozvoj informačnej bázy Know-how centra STU v Bratislave

Projekt „Databáza“ sa rieši na STU od septembra 2005 a jeho ukončenie sa predpokladá v auguste 2008. Projekt má za cieľ zlepšiť a zefektívniť poskytovanie informácií o vedeckých, výskumných a inovačných aktivitách jednotlivých pracovísk Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Jedným z hlavných cieľov projektu je tiež zvýšiť povedomie o vedecko-výskumnom potenciáli STU nielen na Slovensku, ale prostredníctvom internetu prakticky na celom svete.

### Evidencia publikačnej činnosti

Táto databáza zahŕňa centrálnu databázu publikačnej činnosti STU, ktorá zachytáva prehľad všetkých publikácií a ohlasov pedagogických, výskumných a ostatných pracovníkov STU.

Prístup k databáze je na webovej stránke STU cez virtuálnu knižnicu

alebo priamo na adrese [www.kib.stuba.sk/publview](http://www.kib.stuba.sk/publview). V databáze je v súčasnosti cca 33.000 záznamov za roky 2002 – 2007 a priebežne ju dopĺňame.

### Databáza o domácich a zahraničných projektoch riešených na STU

Informácie o cca 1600 domácich a zahraničných výskumných projektoch riešených na STU sú prístupné pre záujemcov prostredníctvom internetu s možnosťou vyhľadávania v slovenskom a anglickom jazyku. Každý záznam obsahuje okrem základných bibliografických informácií aj ciele projektu a anotáciu v slovenskom a anglickom jazyku.

Databáza je prístupná zo stránky [www.stuba.sk](http://www.stuba.sk) cez Know-how centrum.

### Databáza výskumného potenciálu

Databáza výskumného potenciálu slúži ako prehľad výnimočných výsledkov výskumu a expertíznej činnosti STU, ktoré môžu byť ponúkané externým potenciálnym partnerom z praxe. Nachádza sa v nej cca 100 záznamov, ktoré obsahujú popis expertíz a kontakty na zodpovedné osoby. Databáza je spestrená obrázkami a je prístupná zo stránky [www.stuba.sk](http://www.stuba.sk) cez Know-how centrum alebo na stránke [www.stuba.sk/expertizy](http://www.stuba.sk/expertizy).



**Eva Nedorostová R STU**

hlavný koordinátor pre obsah informačných tokov

Projekt realizuje STU v Bratislave za finančnej pomoci ESF

## Starostlivosť o zamestnancov ako vec spoločného záujmu zamestnávateľa a odborov

Slovenská technická univerzita patrí medzi najväčších zamestnávateľov v rámci celého Slovenska. S viac ako troma tisíckami pracovníkov s podielom 1209 zamestnancov na funkčných miestach vysokoškolských učiteľov (z toho 163 profesorov, 363 docentov) a 325 na funkčných miestach vedecko-výskumných pracovníkov predstavuje obrovský ľudský potenciál a zároveň absolútny základ na zabezpečenie hlavných činností, cieľov a naplnenia zmyslu existencie univerzity.

Preto práve oblasť ľudských zdrojov ako predpoklad realizácie dlhodobého zámeru rozvoja univerzity patrí medzi priority STU. Analýza vekovej štruktúry pedagogických pracovníkov zrealizovaná spolu s analýzou štruktúry odmeňovania a prípravou komplexnej akreditácie STU ukázala potrebu zabezpečenia motivačných faktorov stabilizácie a skvalitnenia ľudského potenciálu a plynulej generačnej výmeny, potrebu aktívnej personálnej politiky smerujúcej k podpore mladých špičkových pracovníkov, zvýšeniu ich motivácie a kariérnemu rastu. Naplnenie týchto úloh spolu so zabezpečením udržateľnosti a kvality v tejto oblasti, ktoré sú navyše limitované existujúcimi finančnými možnosťami a legislatívnym prostredím, je možné len v súčasnosti všetkých úrovní výkonného manažmentu univerzity v spolupráci so samosprávnymi orgánmi a odborovou organizáciou.

V tomto duchu sa nieslo aj kolektívne vyjednávanie, ktoré sa uskutočnilo na prelome rokov 2007 a 2008, s cieľom pripraviť právny rámec pre spoločný postup a aktivity v oblasti starostlivosti o zamestnancov na STU v podobe kolektívnej zmluvy na rok 2008.

Príprava novej kolektívnej zmluvy sa opiera o hodnotenie plnenia KZ na rok 2007, ktoré sa uskutočnilo v septembri 2007. Na základe tohto hodnotenia, legislatívnych zmien, námetov a pripomienok z jednotlivých súčastí Univerzitnej odborovej organizácie STU výbor UOO STU pripravil návrh kolektívnej zmluvy na rok 2008 a predložil ho rektorovi na zasadnutí kolégia rektora STU. Výsledkom niekoľkých kôl kolektívneho vyjednávanía vedeného predsedom UOO STU V. Kovárom a prorektorom pre ľudské zdroje M. Finkom, prerokovania návrhov v orgánoch UOO STU aj STU, dospeli obe zmluvné strany k podpisu kolektívnej zmluvy, ktorá je dobrým východiskom a rámcom pre aktívnu personálnu politiku STU a starostlivosť o zamestnancov s súčinnosti UOO STU a STU. Kolektívnu zmluvu na rok 2008 podpísal rektor STU prof. V. Bálaš a predseda UOO STU Ing. V. Kovár dňa 26. 2. 2008. Úplný text kolektívnej zmluvy bol zverejnený na internetovej stránke STU a je tiež prílohou časopisu Spektrum, prostredníctvom ktorého sa dostane na všetky pracoviská STU. Napriek tomu by sme radi podčiarkli niektoré body kolektívnej zmluvy, ktoré považujeme za zvlášť dôležité a ktoré zvlášť odrážajú spoločný záujem STU a UOO STU o zlepšenie podmienok pre zamestnancov STU.

Na rok 2008 s odvolaním sa na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa prináša kolektívna zmluva STU a UOO STU nasledujúce zvýhodnenia pracovníkom STU:

- skrátený pracovný čas (na 37,5 hodiny týždenne),
- jeden týždeň dovolenky nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce (teda 9 týždňov pre učiteľov),
- zvýšenie platových taríf o 4 % pre všetkých zamestnancov vysokých škôl už od 1. 1. 2008,
- odstupné najmenej v sume jedného funkčného platu nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce,
- odchodné najmenej v sume jedného funkčného platu nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce,
- príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov,
- celkový prídel do sociálneho fondu vo výške 1,25 % zo súhrnu plátov zamestnancov.

Zamestnancom STU nová kolektívna zmluva prináša nad rámec zákonom a vyššou kolektívnou zmluvou stanovených podmienok aj ďalšie možnosti a zvýhodnenia, na ktoré by sme chceli osobitne poukázať:

- možnosť požiadať o neplatené voľno za účelom starostlivosti o deti pre matky alebo osamelých zamestnancov s deťmi do 10 rokov,
- jeden deň plateného voľna každé tri mesiace matkám a osamelým zamestnancom starajúcim sa o nezaopatrené dieťa do 15 rokov,
- odmeny pri životných jubileách s prihliadnutím na odpracovanú dobu a prínos pracovníka pre STU,
- možnosť do 15. 7. 2008 vyplatiť zamestnancom polovicu 13. platu,
- nad povinnosť určenú zákonom možnosť získať za stanovených podmienok vyššie odstupné v prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu,
- osobitnú ochranu zamestnancov, ktorí odpracovali na STU aspoň 30 rokov a majú najviac 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok pri uvoľňovaní zo strany organizácie,
- zvýhodnenia pri náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z.
- možnosť využívať telovýchovné zariadenia STU na rekondičné cvičenia podľa stanovených podmienok,
- možnosť využívať zariadenia STU na rekreácie aj spolu s rodinnými príslušníkmi,
- podporu zamestnávateľa pri prehlbovaní si kvalifikácie potrebnej na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve absolvovaním kurzov, seminárov ako súčasť výkonu práce,
- využívať za určených podmienok sociálny fond, ktorý sa tvorí ako úhrn povinného prídelu vo výške 1% a ďalšieho prídelu najmenej vo výške 0,25% zo základu, ktorým je súhrn plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zo sociálneho fondu môže na základe podmienok definovaných v kolektívnej zmluve na rok 2008 zamestnanec poberať napríklad:

- príspevok na stravovanie, ktorý sa od 1. 3. 2008 zvyšuje na 10,00 Sk na jedno jedlo,

- príspevok vo výške 50 % preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom фонде, s podmienkou využitia zvýhodnenej tarify zamestnancom (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje,
- príspevok mladým zamestnancom v sociálnej núdzi (napr. pri narodení dieťaťa, kúpe bytu a pod.) do výšky 20 000 Sk po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie,
- príspevok zamestnancom STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 10 000 Sk,
- príspevok pri úmrtí zamestnanca STU pozostalým,
- sociálnu výpomoc pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace.

Podpisom kolektívnej zmluvy na rok 2008 sa vytvoril rámec pre spoločnú aktívnu personálnu politiku na STU, avšak táto ani zďaleka nezahŕňa celý rad aktivít STU i odborov v prospech zamestnancov STU. V procese jej naplňovania a hodnotenia sa budú hľadať ďalšie možnosti ako podporiť kvalitatívny rast ľudského potenciálu a vytváranie vhodných podmienok pre jeho zhodnotenie v prospech univerzity a jej komunity.



Predseda UOO STU Ing. V. Kovár, PhD., a rektor STU prof. Ing. V. Bálež, DrSc.



Maroš Finka, prorektor pre IT a ľudské zdroje  
Vladimír Kovár, predseda výboru UOO STU  
foto: Lucia Machalová a Miroslav Štujber

## STU sa zapojila do programu Asia-Europe link

Fakulta chemickej a potravinárskej technológie STU (Ústav chemického a environmentálneho inžinierstva) ukončila nedávno úspešný projekt zameraný na zlepšenie vysokoškolského vzdelávania v Afganistane. Bol založený na spolupráci STU a Heratskej univerzity. Jedným z výstupov projektu bolo zriadenie laboratória na testovanie stavebných materiálov, ktoré sa dnes využíva nielen na výučbu, ale aj na komerčné účely. Na túto spoluprácu nadväzuje nový projekt Slovenskej technickej univerzity získaný v rámci programu Asia-Europe link a financovaný Európskou komisiou, ktorý je založený na spolupráci 5 inštitúcií a je zameraný na zvýšenie úrovne inžinierskeho vzdelávania na Kábulskej polytechnickej univerzite a Technickej fakulte Heratskej univerzity v Afganistane. STU je hlavným koordinátorom projektu a jej partnermi sú Technická uni-

verzita vo Viedni, Ázijský technologický inštitút a spomínané dve univerzity v Afganistane. Spoluprácu podpísali rektori týchto vzdelávacích inštitúcií 5. marca 2008 na Slovenskej technickej univerzite. Projekt sa začal v januári 2008 a naplánovaný je do decembra 2010. Jeho cieľom bude zlepšenie prípravy výučbových materiálov a zvýšenie kvalifikačnej úrovne mladých pedagógov na afganských univerzitách, zlepšenie ich vedomostí a zručností pomocou krátkodobých pobytov na partnerských univerzitách na Slovensku, v Rakúsku a v Thajsku a pomoc afganským univerzitám pri organizovaní konferencií a kongresov.

Iva Šajbidorová

Foto: Lucia Machalová



## STU organizuje letnú časť Univerziády SR 2008

Ministerstvo školstva Slovenskej republiky a Slovenská asociácia univerzitného športu poverila Slovenskú technickú univerzitu v Bratislave organizáciou letnej časti Univerziády SR 2008, v dňoch 8. až 11. septembra 2008.

V rámci univerziády sa uskutočnia športové súťaže v 14 športových odvetviach: atletika, baseball, basketbal, futbal, hádzaná, letný biatlon, orientačný beh, plávanie, plážový volejbal, softbal, športový aerobik, športová streľba, volejbal a tenis. Predpokladá sa účasť 900 športovcov – študentov všetkých foriem štúdia na vysokých školách Slovenskej republiky, pod vedením viac ako 200 učiteľov – trénerov a funkcionárov. Športové súťaže sa uskutočnia v Bratislave a Trnave, prevažne v telovýchovných a športových objektoch Slovenskej technickej univerzity.



Bazén na FEI STU je pripravený pre plavcov.

V súvislosti so zabezpečením prípravy, organizácie a realizácie univerziády rektor STU prof. Ing. Vladimír Bálež, DrSc., menoval 15 členný organizačný výbor:

prof. RNDr. Ján Kalužný, PhD.	predseda
doc. PhDr. Miroslav Bobřík, PhD.	podpredseda
PaedDr. Peter Svoboda	tajomník
Ing. Viera Ondrejková	predseda ekonomickej komisie
PhDr. Jaroslava Poláková	predseda stravovacej a ubytovacej komisie
MUDr. Alena Urvayová	predseda zdravotnej komisie
Jaroslav Horáček	predseda dopravnej komisie
Ing. Iva Šajbidorová, PhD.	predseda propagačnej komisie
Mgr. Karol Horniak	predseda kultúrno-spoločenskej komisie
prof. Ing. Pavol Horváth, PhD.	predseda komisie informačného systému
PhDr. Daniela Kralovičová	člen
PaedDr. Alena Cepková	člen
PaedDr. Ludovít Holec	člen
PaedDr. Ján Masarovič	člen
doc. PaedDr. Marian Merica, PhD.	člen



Telocviňa.



Športový areál na Mladej garde.

Na prípravu a organizáciu športových súťaží organizačný výbor ustanovil riaditeľov športových súťaží, ktorých odborné komisie zabezpečia ich realizáciu:

Atletika	Mgr. Tomáš Laurenčík	FCHPT STU
Baseball	Roman Holekší	TJ STU Trnava
Basketbal	PaedDr. Lubomír Ďuračka, PhD.	FEI STU
Futbal	PaedDr. Ján Masarovič	SvF STU
Hádzaná	Mgr. Martin Križan, PhD.	FCHPT STU
Letný biatlon	PaedDr. Peter Petrovič, PhD.	SAUŠ
Orientačný beh	Ing. Ján Mižúr	SAUŠ
Plávanie	PaedDr. Aleš Dunajčík	FEI STU
Plážový volejbal	Mgr. Marian Uváček	SjF STU
Softball	Roman Holekší	TJ STU Trnava
Športový aerobik	PaedDr. Lucia Ondrušová, PhD.	FCHPT STU
Športová streľba	PaedDr. Jozef Židek	SjF STU
Volejbal	Mgr. Hilda Mazurová	FEI STU
Tenis	Mgr. Helena Čepová	SvF STU

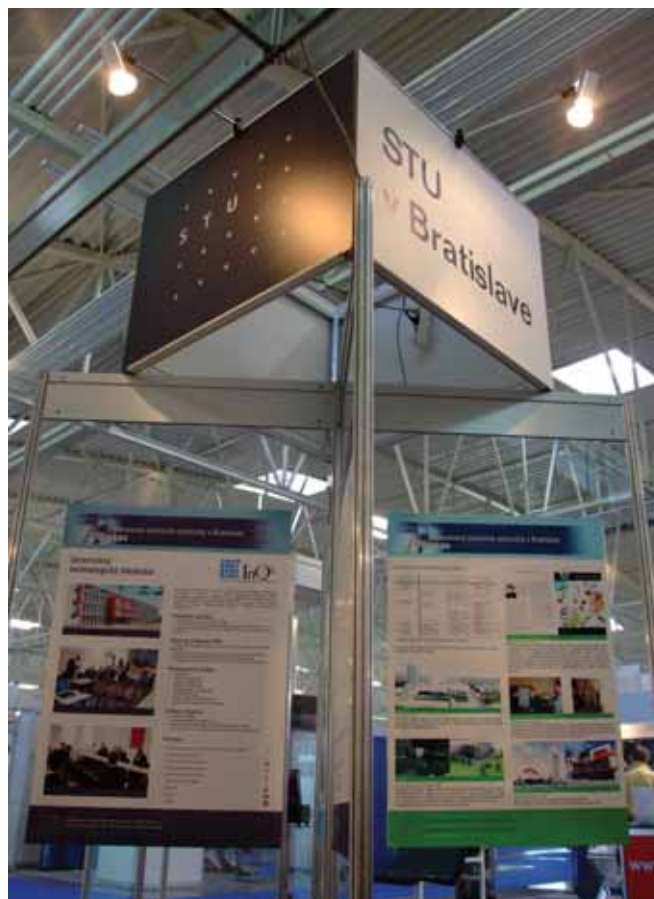
Organizačný výbor Univerziády SR 2008 v snahe kvalitne a zodpovedne zabezpečiť športové súťaže poveril odbornou garanciou katedry telesnej výchovy a oddelenia telesnej výchovy a športu fakúlt STU:

basketbal, plávanie, volejbal	Katedra telesnej výchovy FEI
atletika, hádzaná, športový aerobik	samostatné oddelenie telesnej výchovy a športu FCHPT
baseball, softball	oddelenie telesnej výchovy a športu MTF
plážový volejbal, športová streľba	oddelenie telesnej výchovy a športu SjF
futbal, tenis	Katedra telesnej výchovy SvF

Splnenie náročných úloh súvisiacich so zabezpečením športových súťaží a podujatí Univerziády SR 2008 vyžaduje zvýšené úsilie a aktivitu širokého okruhu odborných pracovníkov, všestrannú pomoc a podporu zo strany vedenia Slovenskej technickej univerzity a jednotlivých fakúlt univerzity. Všetci musíme vytvárať podmienky a opatrenia, ktoré prispievajú k uskutočneniu športových súťaží na úrovni zodpovedajúcej významu tohto celoslovenského vysokoškolského športového podujatia, aby Univerziáda SR 2008 úspešne prezentovala Slovenskú technickú univerzitu v Bratislave aj v oblasti telesnej kultúry.

**Peter Svoboda**, tajomník OV SLU 08

Foto: **Alexander Trizuljak**



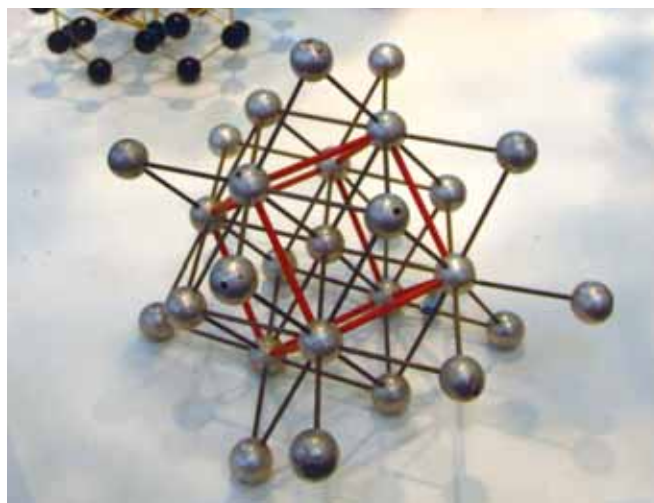
## Industry Expo

V dňoch 20. 2. – 22. 2. 2008 sa na výstavisku Incheba v Bratislave konal 2. ročník medzinárodného priemyselného veľtrhu Industry Expo. Veľtrh bol orientovaný predovšetkým na nové technológie a inovácie v strojárstve, elektrotechnike, energetike, chemickom a plynárenskom priemysle, biotechnológiách, energetickej a surovinovej sebestačnosti. Súčasťou veľtrhu boli početné sprievodné akcie – workshopy, semináre, prednášky, študentské súťaže.

V univerzitnej expozícii s rozlohou 60 m<sup>2</sup> sa počas veľtrhu prezentovali najmä dve fakulty – Strojnícka fakulta a Fakulta chemickej a potravinárskej technológie. STU bola súčasne jedným z odborných partnerov veľtrhu.

Zuzana Mokošová, R STU

foto: Ivan Páleník



## Odborári STU rokovali

Dňa 4. 2. 2008 sa za účasti 26 delegátov a 6 hostí konala konferencia Univerzitnej odborovej organizácie STU, ktorá zhodnotila prácu našich odborárov za minulý kalendárny rok a vytýčila úlohy na rok 2008. Rozhodujúce materiály konferencie boli preto dva, a to: Správa o plnení rozhodnutí minulej konferencie UOO STU a o činnosti výboru UOO STU za rok 2007 a Programové ciele UOO STU na rok 2008. V správe sa okrem iného konštatuje, že činnosť UOO STU v minulom roku rámcovali viaceré dôležité udalosti celoštátneho i univerzitného charakteru.

Z vonkajších udalostí to boli najmä:

- príprava novely Zákonníka práce,
- príprava novely zákona o vysokých školách,
- vyjednávanie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2008,
- odborná konferencia Kvalitné vzdelávanie s tvorivým pedagógom,
- koncom roka V. zjazd OZ PŠaV.

Na všetkých menovaných aktivitách sa istým príspevkom podieľala aj UOO STU, ktorá sa okrem toho angažovala, samozrejme, aj v „domácich“ veciach, ako boli napríklad:

- úprava Rámcových zásad STU pre spoločný postup v oblasti odmeňovania,
- úprava Zásad výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov,
- úprava Pracovného poriadku pre zamestnancov STU,
- prehlbovanie informovanosti členov i ostatných zamestnancov o práci odborov,
- získavanie nových členov,
- propagácia odborárskych rekreačných zariadení,
- prehlbovanie spolupráce medzi ZO na STU i spolupráce s inými vysokoškolskými odborovými organizáciami v Bratislave,
- príprava kolektívnej zmluvy.

O viacerých spomenutých aktivitách boli zamestnanci STU už informovaní aj prostredníctvom periodika Spektrum (O čo ide odborom – vystúpenie predsedu OZ PŠaV na odbornej konferencii, v ktorej zbilancoval, čo sa podarilo presadiť odborom do programového vyhlásenia vlády SR, Hodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy za prvý polrok 2007, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2008, Zjazd OZ PŠaV – školskí odborári bilancovali). Správa venovala značnú pozornosť aj vekovej štruktúre členskej základne, ktorú označila za nedobrá. Výbor UOO STU vyzval základné organizácie na intenzívnejšiu spoluprácu s mladšími členmi odborov, ktorých je spolu 106. Za ďalší problém považuje výbor UOO STU aj informovanosť členskej základne (ako i zamestnancov STU) o odborárskom dianí. Koncom minulého roka sa preto výbor UOO STU rozhodol zlepšiť informovanosť vydávaním informačného elektronického občasnika Odborárske OKO (nájdete ho na webových stránkach STU/odborov), reakcie na prvé čísla (november, december, január) sú pozitívne.

Programové ciele nasmerujú činnosť odborov na STU v roku 2008 na prípravu kolektívnej zmluvy, prehlbovanie informovanosti členov odborov o činnosti zväzu i UOO STU, rozširovanie členskej základne a užšiu spoluprácu ZO v rámci UOO STU, ako aj častejšiu komunikáciu s odborovými organizáciami na iných slovenských univerzitách.

V diskusii odzneli dve hodnotné vystúpenia. Prvé mal predseda OZ PŠaV J. Gašperan, ktorý poďakoval za pozvanie a pozdravil konferenciu UOO STU v mene najväčšieho odborového zväzu (OZ PŠaV združuje vyše 64 tisíc členov v 2 829 základných organizáciách). Vo svojom vystúpení venoval hlavnú pozornosť úspechom, ktoré OZ PŠaV dosiahol za posledných 8 rokov (1999 – 2007) v mzdovej a sociálnej oblasti prostredníctvom kolektívneho vyjednávania a vnútroodborárskymi aktivitami. Išlo najmä o:

- zvyšovanie mzdových taríf,
- zvýšenie výmery dovolenky,
- skrátenie týždenného pracovného času,
- zvyšovanie odstupného a odchodného,
- prispievanie zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie,
- zvýšenie príspevku zamestnávateľa do sociálneho fondu,
- poskytovanie finančných príspevkov z podporného fondu pre tých svojich členov, ktorí sa dostali do vážnych finančných ťažkostí,
- poskytovanie príspevkov na doplnkovú rekreáciu a EXOD (ďalšia forma vzdelávania pedagogických zamestnancov v čase prázdnin),
- bezplatný informačný servis (vlastný zväzový časopis, priebežné informácie),
- pomoc pri rekvifikácii,
- pomoc pri uplatňovaní práva na prácu.

V súvislosti s vlastnými rekreačnými zariadeniami OZ PŠaV pripomenul aj výšku investícií

- rekreačné zariadenie CROCUS – Kežmarské Žľaby cca 22 miliónov:
- rekreačné zariadenie Čingov cca 10 miliónov.

Snáď najmarkantnejšie sa aktivity OZ PŠaV v predchádzajúcich rokoch prejavili na náraste plátov. Tu J. Gašperan poskytol delegátom nasledovné údaje, ktoré sú uvedené v tabuľke 1.

V ďalšej časti svojho vystúpenia sa J. Gašperan zaoberal vzťahom riadiacich štruktúr štátu k školstvu. Konštatoval, že v štátnom rozpočte na rok 2008 je pre školstvo vyčlenených celkovo 68,05 mld. Sk, z čoho pre vysoké školy je spolu 13,920 mld. Sk (z toho cez štátny rozpočet 13,574 mld. Sk a 0,345 mld. Sk z iných zdrojov). V roku 2008 sa očakáva HDP 1 988,5 mld. Sk, pričom podiel školstva na HDP je nasledovný:

Regionálne školstvo	2,722 %
Vysoké školy spolu	0,700 %
Školstvo celkom	3,422 %
Cez kapitolu školstva	2,505 %

J. Gašperan poskytol aj prehľad skutočných a predpokladaných výdavkov na vysoké školy v najbližších rokoch, ktoré sú uvedené v tabuľke 2.

Na záver svojho vystúpenia J. Gašperan vyzval delegátov - členov UOO STU, aby informovali členov FO o činnosti OZ PŠaV a vyzdvihol aktivity predsedu UOO STU.

Za STU vystúpil prorektor M. Finka, ktorý pozdravil rokovanie v mene rektora STU V. Báleša a ospravedlnil jeho neúčast z dôvodu pracovnej cesty do zahraničia. Informoval prítomných o prioritách STU v roku 2008 (Dlhodobý zámer rozvoja STU, komplexná akreditácia). V reakcii na predrečníkov informoval o pripravách STU na prechod na euro a o probléme pozastavenia zavedenia ekonomického informačného systému Sofia z dôvodu jeho chybovosti a nezabezpečenej ochrany osobných údajov, ne-doriešení väzby na prebudovaný stravný systém a pod. Hovoril tiež o potrebe zefektívniť prácu a zvýšiť flexibilitu profesorov, ako aj o potrebe odstrániť preťaženie pedagógov a vedeckých pracovníkov administratívnymi činnosťami. Zdôraznil, že každý subjekt akademickej samosprávy, i odbory majú na univerzite svoju špecifickú úlohu, pričom úlohu odborárov vidí v dohľade nad podmienkami pre prácu a dodržiavaním práv zamestnancov (napríklad zákonnosti vo výberových konaniach). V komentári k prebiehajúcej kolektívnej vyjednávaniu ocenil, že rovnako ako vedenie univerzity i odbory sú si vedomé existujúcich limitov a vyslovil nádej, že plnenie dohodnutej KZ budú obe strany na budúci rok hodnotiť pozitívne.

V ďalšej diskusii delegáti konferencie prezentovali svoje predstavy o odmeňovaní, dostatočne vysokých tarifných plátoch, o 50 % mimotarifnej zložke a tiež o nutnosti zvýšenia % z HDP pre školstvo, o probléme klesajúcej členskej základne, neospravedlniteľnosti toho, že výhody vyjednané odborovou organizáciou platia aj pre nečlenov odborov, o jednom z vážnych argumentov pre získavanie nových členov odborov (zvyšovania tarifných plátov prostredníctvom vyjednávania KZVS) a o zastúpení odborovej organizácie na rokovaní vedenia fakulty a v komisiách pre výberové konanie.

Konferencia UOO STU na záver schválila predloženú správu o činnosti, správu o hospodárení, ako aj návrh rozpočtu a úlohy na rok 2008.

tabuľka 1:

Ukazovateľ	1999	2007 odhad	nominálny rast v Sk	nominálny rast v %
Priemerný plat v národnom hospodárstve SR	10 728	20 260	9 532	88,9
Priemerný plat v školstve	8 400	16 675	8 275	98,5
Priemerný plat v regionálnom školstve	8 674	17 110	8 436	97,3
Priemerný plat pedagogických zamestnancov v RŠ	9 987	19 652	9 665	96,8
Priemerný plat na verejných vysokých školách	10 371	21 984	11 613	112

tabuľka 2:

Rozpočet (v tis. Sk)	na rok 2007	Návrh 2008	Návrh 2009	Návrh 2010
Štátny rozpočet	12 693 123	13 391 999	13 994 426	14 682 067
z toho:				
Verejné vysoké školy cez MŠ SR	12 137 157	12 837 661	13 421 146	14 091 467
v tom: vysokoškolská veda	1 262 237	1 208 128	1 242 714	1 280 029
sociálna oblasť	1 320 000	1 612 000	1 731 567	1 900 642
MO SR	144 765	124 746	137 728	145 142
MV SR	207 819	216 592	222 552	232 458
MZ SR	203 382	213 000	213 000	213 000
Iné verejné zdroje EU, APVV, ŠP	700 000	295 850	207 100	207 100
Oficiálna rozvojová pomoc	49 540	49 540	49 540	49 540
Výdavky MK SR pre VVŠ		1 200	0	
Výdavky z verejných zdrojov	13 442 663	13 738 589	14 251 066	14 938 707

**Vladimír Kovár**

predseda výboru UOO STU

## Zo stretnutia s fakultami

### Vedenie STU na Stavebnej fakulte

Dňa 15. februára 2008 sa konalo v poradí už druhé pracovné stretnutie vedenia STU s vedením jednej zo siedmich fakúlt – s vedením Stavebnej fakulty.

V úvodnom slove rektor STU prof. Ing. Vladimír Bálež, DrSc., upriamil pozornosť na priority a na rozvojové aktivity Slovenskej technickej univerzity s prihliadnutím na aktualizáciu dlhodobého rozvoja a postavenia Stavebnej fakulty. Poukázal na nový plán výziev europrojektov, zameraných na výskum a vývoj v roku 2008, v ktorých pôjde najmä o modernizáciu a zefektívnenie vyso-

kého školstva, o nové inovatívne (high-tech) podniky a o zvýšenie výskumno-vývojového potenciálu Slovenska a jeho regiónov. Zdôraznil pritom časovú spätosť s ponúkanou finančnou podporou z eurofondov, o ktorú sa budú môcť verejné, štátne i súkromné vysoké školy, podnikateľské inkubátory a vedecko-technologické centrá uchádzať, po priebežnom zverejnení desiatich výziev Ministerstvom školstva SR.



Dekan Stavebnej fakulty STU prof. Ing. Alojz Kopáčik, PhD., privítal rektora prof. Ing. Vladimíra Báleša, DrSc., a vedenie STU na pracovnej návšteve.



Vedenie Stavebnej fakulty STU.

So spoločnými celouniverzitnými úlohami, ako napr. zvýšenie úrovne sociálnej starostlivosti o študentov (výstavba nového ŠD STU, rekonštrukcie už obývaných ŠD), vybudovanie ústavov a vedecko-technologického parku, a pod., súvisia identické ciele všetkých fakúlt STU.

V ďalšej časti pracovného stretnutia dekan Stavebnej fakulty prof. Ing. Alojz Kopáčik, PhD., podrobne informoval vedenie STU o aktivitách a dlhodobom zámere rozvoja SvF STU na rok 2008, ktorý je pre fakultu obzvlášť významný, nakoľko sa bude niesť v znamení osláv nielen 70. výročia založenia Stavebnej fakulty, ale zároveň i začiatku výučby. Sériou odborných podujatí, konferencií a seminárov, ktoré sa budú konať priebežne počas celého roka, chce fakulta vytvoriť dôstojný rámec týmto oslavám. Vyvrcholením osláv bude medzinárodná vedecká konferencia – 70 rokov SvF STU, ktorá sa bude konať 4. a 5. decembra 2008.

V oblasti ľudských zdrojov je pozitívne pre doktorandov Stavebnej fakulty, že majú perspektívne zabezpečené pracovné miesta na fakulte. V oblasti vzdelávania sa očakáva pripravovaný komplexný systém hodnotenia kvality pedagogického procesu vedením i študentmi fakulty, ktorý bude prospešný a užitočný pre obe strany. V súčinnosti s vedením STU má vedenie Stavebnej fakulty pred sebou

aj ďalšie perspektívne úlohy, napríklad vytvorenie spoločných študijných programov so zahraničnými univerzitami, čo by v budúcnosti zvýšilo počet zahraničných študentov. Zriadenie Ústavu inžinierskych štúdií otvorí fakulte „pomyselné dvere“ aj v krajinách, s ktorými nemá ešte kontakt.

V oblasti vedy a výskumu sa chce fakulta sústrediť na prezentáciu výsledkov najmä v zahraničí, pripraviť projekty na získanie finančných prostriedkov na revitalizáciu laboratórií. Značné investície však očakávajú fakultu v súvislosti s rekonštrukciou fasád budov (ide najmä o zateplenie A bloku a výmeny fasád C bloku) a prestavbou interiéru najmä bloku B pre bezbariérový prístup. Revitalizácia UVZ v Kočovciach je ďalšou z úloh, ktorá čaká na realizáciu.

Riešenie problémov a úloh v jednotlivých oblastiach Dlhodobého zámeru rozvoja SvF sa stalo predmetom vysokohodnotnej vzájomnej diskusie s vedením STU. Záverom možno skonštatovať, že stretnutie bolo pre obe strany prospešné, nakoľko preklenutím oficiálnosti sa vytvorila platforma na voľnú diskusiu o nastolených problémoch.

Jozef Oláh, SvF STU, foto: V. Kocianová

## FEI Gašparovič: STU je bezkonkurenčná

Na pôde STU na Fakulte elektrotechniky a informatiky 28. 2. 2008 privítal Vladimír Báleš, rektor STU a prezident rektorskej konferencie, František Janíček, prorektor STU, a Ján Vajda, dekan FEI STU a ďalší zástupcovia fakulty prezidenta SR Ivana Gašparoviča. Hostiteľom stretnutia s prezidentom bol Ján Vajda, dekan FEI STU. Prezident absolvoval dve stretnutia – so zástupcami vedenia univerzity a fakulty a so študentmi.

Počas hodinovej diskusie si prezident a vrcholní predstavitelia univerzitného technického vzdelávania vymenili názory a postrehy na dianie v oblasti vzdelávania a vedy na Slovensku. Rektor STU zhodnotil pôsobenie STU ako najvýznamnejšej vzdelávacej inštitúcie, najmä v získavaní domácich a medzinárodných grantov, publikačnej činnosti a spolupráce s praxou. STU má plán investovať svoje úsilie do projektov, ktoré budú čerpať finančné prostriedky zo štrukturálnych fondov

EÚ, aj z predaja majetku a tieto potom vložiť do technologických parkov v Mlynskej doline, v centre mesta a v Trnave. „Chceme vybudovať 5 centier excelencie, študentské domovy v Mlynskej doline a v centre Bratislavy. Na prípravu univerziády renovujeme športoviská, štadión s umelou trávou, ľahkoatletické ihriská, inovačné centrá, plánujeme vybudovať budovu pre Fakultu informatiky a informačných technológií. Chceme sa dostať do vedomia Európskeho inštitútu pre medzinárodné technické štúdie, vyvinúť úsilie na získavanie zahraničných študentov z EÚ, Balkánu, Číny, Vietnamu, z republík bývalého Sovietskeho zväzu,“ povedal rektor STU. František Janíček, prorektor STU informoval, že STU plánuje vybudovať nadstavbu internátu Juraja Hronca, a v okolí FEI postaviť nový študentský domov. Dekan FEI Ján Vajda informoval prezidenta a dlhoročnej tradícii výučby elektrotechnikov a informatikov, od päťdesiatych rokov minu-

lého storočia. FEI má ročný obrat 350 až 400 mil. Sk, a tým predstihuje mnohé univerzity na Slovensku. Jej absolventi sú prakticky až na výnimky okamžite zamestnaní. Fakulty sa netýka mediálne zverejnený problém pendlujúcich profesorov, ale malý objem finančných prostriedkov, ktoré získava od štátu. Tento problém v oblasti vzdelávania na Slovensku sa nepodarilo vyriešiť ani jednej slovenskej vláde. Ide pritom o dlhotrvajúci a pre podvyživené školstvo stále vyčerpávajúci boj o prežitie. V porovnaní s univerzitami v EÚ dostávajú tie slovenské iba polovicu. „Zo štátneho rozpočtu dostávame iba 55% z toho, čo by sme potrebovali na elementárne prežitie. Sme platení podľa počtu študentov, ale tento kvantitatívny mechanizmus pridelovania prostriedkov nestimuluje konkurenciu,“ zdôraznil. Fakulta prakticky nemá peniaze na deravé strechy a prežíva iba vďaka získavaniu financií z iných zdrojov, ktoré ale odčerpávajú prostriedky





Prezidenta I. Gašparoviča privítal rektor STU V. Báleš a dekan FEI J. Vajda.

na vedu a iné pedagogické činnosti. Okrem toho sú naši ľudia preťažení administratívou, ktorá je spojená s vybavovaním finančných prostriedkov z fondov EÚ. Napriek tomu sa fakulte podarilo udržať pomerne vysoký počet interných aj externých doktorandov (350).

### Kvalita univerzitného štúdia

Prezident odišiel do politiky pred 18 rokmi z univerzitnej pôdy a vie, že: „postavenie učiteľa, ktorý ovplyvňuje dôležitú časť života človeka - nie je docenené. Pri stretnutiach so zahraničnými návštevníkmi, ak porovnávajú toto postavenie v ich krajinách a u nás, tak vznikajú pochybnosti o kvalite štúdia na našich univerzitách. Na druhej strane sa pýtam či po náraste počtu vysokých škôl na Slovensku je obsah výučby ešte zodpovedný? Myslím, že ani nie. Treba investovať do škôl, ktoré majú tradíciu, a renomé doma aj v zahraničí,“ povedal prezident. „STU je z tohto pohľadu bezkonkurenčná,“ zdôraznil. „Iná adekvátna kvalita na Slovensku nie je, ani si nemyslím, že je potrebné a možné, aby boli na Slovensku viaceré také kvalitné univerzity. Univerzita bez výskumnej práce nemôže existovať. Slovensko má dobré postavenie vo svete z hľadiska hodnotenia dynamiky rastu, preto som smutný z toho, že z tohto rastu nedokáže efektívnejšie a ráznejšie podporiť vedu, vzdelávanie a školstvo,“ povedal. Prezident nastolil nielen otázku kvality univerzít, ale aj úroveň kritérií pre získanie profesúry. Keďže za svojej funkcie



Som rád, že univerzity aj ministerstvo vytvárajú aj možnosti rôznych štipendií a foriem sociálnej pomoci,“ povedal prezident I. Gašparovič.

vymenoval už asi 400 vysokoškolských profesorov, je otázne či je pozícia našich vysokých škôl adekvátna.

### Stabilizácia personálu

Dekan Vajda apeloval na otázku stabilizácie personálu, ktorá je kľúčová. „Každý rok máme menej a menej učiteľov do 35 rokov,“ povedal. Ich motivácia pracovať na univerzitnej pôde stroskotáva na výške platu, ktorý im fakulta môže poskytnúť. V komerčnej sfére môžu dostať aj 5 násobne vyšší plat. Podpora pre stabilizáciu učiteľského povolania je na pokraji záujmu. „Dopyt po našich absolventoch je väčší ako ponuka, ale ak ju chceme zvýšiť potrebujeme vychovať mladú generáciu učiteľov“. Prezident hovoril o potrebe koncepcnejšieho prístupu k riešeniu stabilizácie, pričom ho zaujala myšlienka dekana Vajdu na vybudovanie nového ministerstva pre vedu a výskum.



Prezident medzi študentmi FEI STU.

### Stretnutie so študentmi

Prezident vstúpil do Auly prof. Kneppa Fakulty elektrotechniky a informatiky STU za potlesku naplnenej sály. Mnohí študenti mali otázky pripravené, časť z nich bola diplomatická, rovnako aj odpovede prezidenta. Niektoré z nich ale boli pomerne zaujímavé a menej konformné. „Slovensko je prakticky konzumná spoločnosť, kde sa platí za všetko. Ak berieme vzdelanie ako určitý tovar, tak potom z môjho pohľadu zaň treba platiť. Ale na druhej strane, je potrebné zaručiť rovnaký prístup ku vzdelaniu všetkým. Som rád, že univerzity aj ministerstvo vytvárajú aj možnosti rôznych štipendií a foriem sociálnej pomoci,“ odpovedal prezident na otázku, či súhlasí so spoplatňovaním štúdia. O novele vysokoškolského zákona, prijatej v minulom roku si myslí, že sa dočká úprav.

Študentov tiež zaujímal názor prezidenta na to, ako vníma zmeny vo vysokom školstve, ktoré sa udiali za posledný rok, a aké podporné mechanizmy použije štát na to, aby zvýšil záujem o štúdium technických smerov. „Klesajúci záujem je spôsobený zrejme aj tým, že sme sa pri riešení technických úloh dostali tak trochu mimo svet. Málo sme sa začali presadzovať, veď tie najväčšie podniky v ľahkom a ťažkom strojárstve boli zrušené a odrazu občan videl, že nebude mať kde hľadať zamestnanie,“ vysvetlil prezident.

Študenti prejavili veľký záujem o odpovede prezidenta na otázky súvisiace s uznaním Kosova. „Uznanie či neuznanie samostatnosti Slovenskom neovplyvní to, či nám USA zrušia vízovú povinnosť.“ Rovnako zdôraznil, že Slovensko sa do takej pozície nedostane ani o 50 rokov, avšak „vždy sa nájde niekto, kto si chce presadzovať svoje vlastné ambície.“ Počas takmer hodinovej diskusie najvyšší ústavný činiteľ vyjadril svoj pozitívny postoj k rozvoju slovenskej jadrovej energetiky a k potrebe spolupráce s Ruskou federáciou.

Odpovedal aj na otázky oškodnenia obetí nebankových subjektov, objektivitu médií a nového spôsobu platby koncesionárskych poplatkov.

**Leopold Böttcher**, FEI STU  
Foto: **Milan Nemeč**

## MTF Diplomanti z Materiálovotechnologickej fakulty sú dlhodobo na Technickej univerzite vo Viedni

Na Ústave materiálov Materiálovotechnologickej fakulty STU sa už stáva tradíciou, že niektorí študenti pripravujú a obhajujú svoje diplomové práce v anglickom jazyku. Tento trend je dôsledkom rastúcej spolupráce ústavu s partnermi z významných univerzít a výrobných spoločností v zahraničí. V školskom roku 2006/2007 bolo v študijnom programe *technické materiály* úspešne obhájených 6 diplomových prác pripravených v angličtine. V aktuálnom školskom roku je v angličtine pripravovaných už 7 diplomových prác, pričom tri z nich sa realizujú pod vedením prof. Dr. Hansa-Petra Degishera, riaditeľa Ústavu materiálov Technickej univerzity vo Viedni. Diplomanti Petra Homporová, Katarína

Mikušová a Ján Hýroš už šiesty mesiac trávia v laboratóriách spomínaného viedenského ústavu. Momentálne dokončujú experimentálne merania, ktoré sa stanú základom ich diplomových prác. Tieto diplomové práce budú obhajované v júni 2008 na pôde Materiálovotechnologickej fakulty STU pred skúšobnou komisiou zloženou z odborníkov z viacerých krajín.

**Ján Hýroš**, MTF STU  
**Jozef Janovec**, MTF STU



*Diplomanti z MTF STU so svojimi viedenskými kolegami v priestoroch Ústavu materiálov Technickej univerzity vo Viedni. Zľava v hornom rade: Dipl.-Ing. Manoj Kumar, Bc. Petra Homporová, Bc. Katarína Mikušová a Dr.-Ing. Ahmad Falahati; v podrepe: Bc. Ján Hýroš.*

## FA O cenu FA ČVUT

Vo vstupnej hale pražskej Fakulty architektúry ČVUT bola vo februári tohto roku výstava študentských projektov O cenu FA ČVUT 2006 a 2007 a spolu s ňou i výstava minuloročných diplomových prác. Ukázala členitý záber od striktných hranolov a zámerne utilitárnych koncepcií, až po bloby a tvarovo členité inovatívne riešenia. Jeden z osobitých nápadov aj cenu FA získala Mirka Tůmová, ktorá sa v ateliéri pedagógov P. Hájka a J. Šěpku rozhodla, že krátku spojnicu a súčasne križovatku medzi dvomi pražskými tunelmi skryje „pod zem“ do ďalšieho tunela a nadeň postaví ešte sedem podlaží. Do nich umiestnila hasičov a rôzne ďalšie funkcie. Celé to zakryla násypom s trávnikom a stromami, medzi ktorými sú rozosiata otvory do hĺbky siahajúcich svetlíkov. Ďalšiu cenu získal strohý hranol vinárstva v Čejkoviciach od M. Stára v ateliéri J. Štěppla a O. Beneša. Zaujímavý bol aj projekt parlamentu (autor P. Tej),



*M. Stára: Templárske pivnice, Čejkovice.*

ktorý na exponovanom vltavskom nábreží na nízkej podnoži vztyčuje niekoľko hranolov, pomedzi ktoré má byť vidieť tradičnú pražskú panorámu. V boji pamiatkarov proti výškovým budovám, ktorých je v Prahe o poznanie menej než v Bratislave, je to nápad iste nerealizovateľný, ale škola má práve tú výhodu, že umožňuje tvorbu nanajvýš slobodnú. Medzi diplomovkami sme mohli okrem iného zazrieť projekt knižnice pražského hradu, v ktorého archetypálnych tvaroch sa jasne zrkadlí názor profesorky A. Šrámkovej.

Celková úroveň očividne prekoná podobné prehliadky, aké dokáže pripraviť konkurenčný odbor architektúry na rivalskej Stavebnej fakulte, s ktorou FA ČVUT zdieľa spoločnú budovu i vestibul, kde sa výstava konala. Napokon je to podobný pomer či nepomer ako na STU. Ibaže v Prahe je tento dualizmus dvoch takmer rovnakých programov na tej istej univerzite ešte exponovanejšia. To iste nie je cesta, ktorú by sme mali nasledovať.

Čo však na výstave zaujme ako nasledovníahodné, je okrem vysokej kvality aj úroveň modelov. V čase, keď sa už výstava žiadneho veľkého architekta nezaobíde bez efektných makiet, mala by FA STU konečne zriadiť fungujúcu modelársku dielňu s modernými technológiami, CNC frézami, 3D modelujúcimi zariadeniami a kvalitným materiálovým vybavením. Na pražskej výstave bolo vidieť, že takéto pracovisko na FA ČVUT je nielen schopné pripraviť špičkové výstavné modely existujúcej architektúry, ale najmä v ňom môžu študenti pracovať na maketách vlastných návrhov. Je síce pravda, že nijaký precízny model nezachráni slabý projekt, ale zdalo sa, že rozmach, ktorý na rozdiel od drobných papierových makiet dodáva autorovi práca na poriadnom väčšom modeli, sa prejavuje aj v rozmachu vlastného študentského projektu.

**Matúš Dulla**  
FA STU



M. Tůmová: Dom na križovatke.



Modely na výstave O Cenu FA ČVUT.

## FA Dajme hlavy dohromady – Crossroads of Ideas

Priebeh grantového edukačného projektu *Dajme hlavy dohromady/Crossroads of Ideas* sa pomaličky chýli ku koncu. Vyvrcholením trojročného snaženia „duchovných rodičov“ Petra Bzdúcha, Igora Košča a Viery Joklovej, spolu so stabilným a zohratým okruhom vedcov a umelcov, bola vedecká konferencia *Communicative space/Komunikatívny priestor pre kreatívne inšpirácie a spoluprácu*. Konferencia, pod záštitou dekana FA STU Ludovíta Petráskeho sa uskutočnila 4. októbra 2007 v Banskej Štiavnici, v priestoroch Vzdelávacieho a vedeckovýskumného centra Fakulty architektúry STU a v Rytierskej sále Starého zámku. Súčasťou podujatia bola i tvorivá divadelná dielňa *Strieborné hlbiny*, ktorá sa konala v štólňi Michal na banskoštiavnickom Trojičnom námestí.

Na stručné zopakovanie, podstatou projektu *Dajme hlavy dohromady/Crossroads of Ideas* je integrácia a inovácia umeleckého vzdelávania – divadelného, tanečného, hudobného umenia, architektúry, dizajnu, scénografie, matematiky, informatiky, chémie a mnohých ďalších odborov, s cieľom vytvoriť priestor pre vzájomné prepojenie rôznych druhov umenia (pracujúcich najmä s organizáciou priestoru a času) a ich tvorivé inšpirácie prostredníctvom multimedialnej komunikácie. Ide nielen o výmenu poznatkov, ale aj o aktuálnu tvorbu v reálnom čase a brainstorming interdisciplinárneho a medzinárodného charakteru.



Celodenné podujatie začalo predpoludním približne hodinovou tvorivou divadelnou dielňou *Strieborné hlbiny* v pôsobivom priestore štólne Michal. Bol to vlastne multimedialny fragment (prezentácia a tvorivá dielňa na motívy rovnomenného románu Jozefa Horáka) prezentujúci spojenie umenia, kultúry, vedy a techniky v historickom prostredí štiaavnických baní. Jeho cieľom bolo netradičnou formou vzdelávania zabezpečiť rozvoj študentského kultúrneho poznania s regionálnym až

medzinárodným významom. *Strieborné hlbiny* priblížili veľké postavy rodiny Hellowcov a Samuela Mikovínyho v „zlatých“ časoch histórie vedy a techniky na Slovensku, ale aj fortieľ, zručnosť a námahu našich predkov. Réžiu, scenár aj dramaturgiu zabezpečil Peter Bzdúch, scénografiu Zoltán Jójárt, hudbu Juraj Hatrík, ktorý špeciálne pre túto príležitosť zložil rovnomennú sonátu. Čo je fantastické, okrem študentov bábkohereckva DF VŠMU hrali (a dokonca hlavné postavy) vedci Miroslav Kríž, Ivan Černušák a Andrej Ferko! „Predstavenie bolo dramaturgicky pripravené špeciálne pre priestor štólne. Herci prichádzali z oboch strán, chlapi ťahali vozík, ženy niesli kahance, publikum sa pred nimi rozostupovalo... Obdobne hudobníci (Musicantica) hrali súčasne z dvoch miest. Pôsobilo to skutočne veľmi presvedčivo, zo stropu kvapkala voda, hudba skvele dokreslovala atmosféru... Cieľom bolo zdôrazniť význam polyhistorov pre vtedajšiu kultúru a vedu netradičným spôsobom.“ charakterizovala podujatie Viera Joklová.

Poobede bola slávnostne zahájená konferencia v Rytierskej sále Starého zámku. Otvorili ju Igor Koščo a Viera Joklová, úvodnú prednášku mal Julián Keppl, FA STU (Susedia). Po ňom nasledoval Juraj Hatrík, VŠMU (Modely a prax komunikácie hudbou a o hudbe). Súčasťou jeho prezentácie bolo

aj opätovné predvedenie sonáty *Strieborné hlbiny*. Veľmi pôsobivo ju zahrli Musicantica, súbor pre starú hudbu (umelecký vedúci Robert Žilík) a Juraj Hatrík. V prednáškach potom nasledovali Miroslav Kríž, SYNKOLA (Môžu molekuly spolu komunikovať?), Ivan Černušák, PrírF UK (Chémia a architektúra) a Andrej Ferko, MFF UK (Nové hardvérové a softvérové integrované riešenia virtuálneho múzea (kolektív autorov projektu virtuálneho múzea: P. Borovský, M. Fano, A. Ferko, P. Kubíni, J. Lacko, K. Smoleňová, S. Stanek, E. Šikudová, K. Tátraiová, M. Zeman). Prednášku Valérie Regecovej, INPF SAV (Okno do srdca) a Milana Regeca, FiF UK (Prístup seniorov k informačným technológiám) prezentoval Igor Koščo. Pokračoval opäť Ivan Černušák, spolu s manželkou Danicou Černušákovou, obaja PrírF UK (Príroda, umenie, architektúra) a po nich tandem Josef Benedikt, Susanne Kratochvíl, Geologic Wisdom, Viedeň (Komunikujúci priestor – priblíženie sa k socio-vedeckému GL priestoru). Potom sa slova ujala Monika Šmiralová, FA STU (Percepcia urbánneho prostredia, význam hodnotenia vizuálnej kvality pre multikritériálne hodnotenie), Anna Holmanová, FA STU (Náčrt niektorých aspektov vývoja priemyselnej výroby vo vzťahu k informačným tokom), Peter Lizon, University of Tennessee (Vortex klub) a Viera Joklová, FA STU (Interaktívny urbanizmus, aplikácia ITK pre tvorbu komunikatívneho priestoru). Slovo na záver mal opäť Igor Koščo. Špeciálnym hosťom bol hudobník Thiery Ebam, ktorý okrem vlastného vystúpenia vyplňal svojou hrou aj prestávky medzi jednotlivými prednáškami. Po skončení kon-

ferencie sa zúčastnení presunuli do Vzdelávacieho a vedeckovýskumného centra FA STU, kde podujatie pokračovalo neformálnym večerným programom. Programový a organizačný výbor pozostával z Igora Košča a Viery Joklovej z FA STU a Petra Bzdúcha z VŠMU.

O komplexné zhodnotenie projektu *Dajme hlavy dohromady/Crossroads of Ideas* som poprosila jedného z najdôležitejších a najpopulárnejších – otca myšlienky a zároveň organizátora Igora Košča: „Overili sme si, že multidisciplinárna platforma je skvelá a inšpiratívna, a že ľudia sa vedia spojiť pre dobrú vec. Projekt je dôkazom, že je vlastne jedno, či ste fyzikálny chemik, architekt, dizajnér či herec, keď princípom vašej práce je tvorivosť. Obrázky pani Regecovej sú exaktným dôkazom, že z čísel sa dá urobiť „umenie“ – výtvarné dielo. Alebo, že matematik/informatik A. Ferko dokáže vytvoriť zmysluplnú architektúru – virtuálne múzeum. Takže náš projekt dokázal, že spojenie umenia, vedy a techniky vôbec nie je výmysel či „objavenie teplej vody“, ale že je to fakt, založený na tvorivom princípe. Radosť z tvorby pri tomto projekte bola obrovská, až z toho vzniklo veľmi inšpiratívne „jašenie“. A to je odkaz pre študentov, že sa treba spájať, vymieňať si informácie, inšpirovať sa navzájom... Zatiaľ sa projekt pohyboval skôr na úrovni pedagógov, pretože sme hľadali dlhodobejšie väzby. Záver projektu sa už odrazil aj v ďalších VEGA/KEGA projektoch, a to MarkTwain a OIKODOMOS (A Virtual Campus to Promote the Study of Dwelling in Contemporary Europe).“

Namiesto záveru som siahla po citácii Bohumíra Bachratého, umeleckého historika, ktorý projekt charakterizoval takto: „Konferencia prebieha v polyhistorickom, kultúrnom a inšpiratívnom prostredí Banskej Štiavnice. Zrejme to nie je náhoda, keď sa pre vedu a výskum, ale najmä vzdelávanie určí takéto prostredie, ktoré je samo presýtené vedou, technikou a umením. Netradičný prístup, keď sonáta *Strieborné hlbiny* je ako sprievodné podujatie, ktoré má za cieľ podporu profesionálnych aktivít, prekračujúcich rámec jedného druhu umenia v reflexii polyhistorického dedičstva, je toho odkazom. Výber vedecko-edukačných príspevkov je ďalším príkladom, že spojenie úplne rozdielnych profesií nakoniec má spoločný základ – a tým je tvorivé myslenie. Je to úžasný priestor pre inšpiráciu mladej generácie, pre ktorú bol tento projekt primárne určený. Rozhodne pozitívny je aj zámer a koncepcia vytvorenia „interaktívneho multimediálneho centra“ pre vzájomnú komunikáciu, kontakty, konfrontáciu študentov a pedagógov a výsledky ich práce a tvorby v umení, vede a technike. Otvárajú sa tak priestory na tvorivé myslenie i priamu akčnú tvorbu v dimenziách racionálneho i emotívneho v individuálnom ľudskom subjekte i v širších dobových, historických a sociálnych súvislostiach a súvzťažnostiach. Široké dimenzie problematiky spájajú sféru ľudských, tvorivých možností i životného prostredia. Týkajú sa reality tvorivého vedomia a bytia a iniciujú nové, mladé cesty k podstatám, stavom, k situáciám, k premenám i konštantám nášho sveta i našej spoločnosti.“

Eva Bednáriková, FA STU

## FIIT ProFIIT 2008 – súťaž stredoškóľakov v programovaní

ProFIIT je súťaž v programovaní pre žiakov stredných škôl. Cieľom súťažiacich je vytvoriť počítačové programy ako správne riešenia čo najväčšieho počtu problémov a prostredníctvom elektronického systému ich odovzdať v čo najkratšom čase. Účast v súťaži sa odporúča najmä tým stredoškóľakom, ktorí sa plánujú prihlásiť na bakalárske štúdium informatiky na FIIT STU s nástupom v akademickom roku 2008/2009.

ProFIIT umožní žiakom stredných škôl, ktorí už majú skúsenosti s programovaním a tvorbou algoritmov, zmerať si svoje schopnosti v súťaži. Zároveň víťazi vo finále ProFIIT 2008 získajú 100 % a úspešní riešitelia 80 % maximálneho bodového hodnotenia prijímacej

skúšky na FIIT STU v prijímacom konaní na akademický rok 2008/09.

Súťaž prebieha v dvoch kolách.

Prvé kolo súťaže bolo korešpondenčné a prebehlo prostredníctvom siete Internet, kde jednotlivci alebo dvojčlenné tímy riešili dvanásť problémov, zadaných v elektronickom systéme pre organizáciu ProFIIT, počas obdobia troch týždňov 21. 1. - 10. 2. 2008.

Príklady boli aj jednoduchšie i ťažšie, pripravené tak, aby bolo potrebné pri ich riešení použiť rôzne algoritmy a v niektorých prípadoch aj ich kombinácie.

Víťazom sa stal tím žiakov zo SPŠ elektro-technickej v Dubnici nad Váhom – Ján Meravý a Peter Ondrúška, druhí boli gymnazisti

z Metodovej v Bratislave – Tomáš Javorský a Matej Michalko a tretí skončil Pavol Knappek z Gymnázia v Žiari nad Hronom.

Druhé kolo je finále, ktoré sa bude konať v dňoch 28. a 29. 3. 2008. Zúčastnia sa ho 34 súťažiaci najlepších tímov z korešpondenčného kola, ktorí budú v časovom limite individuálne riešiť zadané problémy.

Do súťaže sa zapojilo 177 študentov z 36 miest Slovenska, 14, 1% zo SPŠ a 85,9% z gymnázií. 35% boli žiaci bratislavských škôl, 10,7% z Gymnázia Jura Hronca v Bratislave.

Zuzana Marušincová  
FIIT STU

## FIIT Medzinárodná konferencia Kybernetika a informatika 2008

Medzinárodná konferencia Kybernetika a informatika 2008 nadväzovala na tradične konané konferencie s cieľom prezentácie najnovších poznatkov v oblasti vývoja a aplikácie metód automatického riadenia, umelej inteligencie, informačných a komunikačných technológií a moderných riadiacich systémov. Konferencia Kybernetika a informatika 2008 trvala štyri dni v malebnom prostredí Belanských Tatier v hoteli Magura v Ždiari. Má svoju dlhodobú históriu. V poradí už 26. konferencia organizovaná Slovenskou spoločnosťou pre kybernetiku a informatiku pri SAV, Fakultou elektrotechniky a informatiky a Fakultou informatiky a informačných technológií STU v Bratislave svojím zameraním a odbornou náplňou zaujala odborníkov zo zahraničia, ako aj zo Slovenska. Aj tohto roku prijalo pozvanie na konferenciu širokospektrálne odborné fórum zložené z výskumníkov, pedagógov, pracovníkov firiem a používateľov z praxe, zaoberajúcich sa integrovanými systémami z oblasti automatizácie, informatiky, a komunikácie. Zúčastnilo sa na nej 82 účastníkov, z toho 11 účastníkov bolo zo zahraničia (Česko, Estónsko a Rusko).

Zameranie konferencie Kybernetika a informatika 2008 bolo orientované tak aby umožnilo pracovníkom univerzít, praxe, výskumných ústavov a firiem na základe prednesených príspevkov a odborných diskusií vymeniť si najnovšie poznatky z oblasti automatizácie a riadenia, informatiky a komunikačných technológií. Ďalším nemenej dôležitým cieľom konferencie bolo podporiť plodnú výmenu myšlienok medzi pracovníkmi z rôznych odborov informatiky a umelej inteligencie a pracovníkmi z teórie riadenia. V tejto súvislosti je vhodné pripomenúť moderné techniky umelej inteligencie založené na teórii multiagentových systémov a tzv. vnorenú (embedded) inteligenciu, ktorú sa v súčasnosti



*Predsedníctvo konferencie: prof. Milan Žalman, prof. Ján Murgaš, prof. Štefan Kozák, prof. Mikuláš Huba, prof. Vojtech Veselý, doc. Augustín Gese (VUJE, a. s., Trnava).*

stali hlavným prúdom spolupráce medzi informatikami a odborníkmi na riadiace systémy.

Prednášky na konferencii Kybernetika a Informatika boli smerované do týchto oblastí:

- metódy automatického riadenia spojitých a diskretných procesov,
- moderné riadiace systémy,
- aplikácia moderných metód riadenia a umelej inteligencie v priemysle,
- integrované informačné technológie v riadení procesov.

Okrem bohatej odbornej časti bol pre účastníkov zabezpečený bohatý sociálny, kultúrny a športovo-rekreačný program s cieľom utuženia zdravia a poznania pamätihodností a kultúrnych zvykov Zamaguria a blízkych oblastí Poľska. Účastníci konferencie navštívili mestečko Zakopané a oboznámili sa s jeho pamätihodnosťami. Spestrenie odborného programu konferencie pre účastníkov bolo

obohatené vystúpením spevácko-hudobného súboru a detského speváckeho tanečného súboru Zamagurček.

Konferencia sa konala pod záštitou Slovenskej spoločnosti pre kybernetiku a informatiku pri SAV, Fakulty elektrotechniky a informatiky STU a Fakulty informatiky a informačných technológií STU. Materiálne a finančne bola podporovaná poprednými výrobcami a dodávateľmi riadiacich a informačných systémov (EVPU, a. s., Nová Dubnica, Microstep HDO, s. r. o. Bratislava, Termoreg, a. s. Bratislava, VUJE a. s. Trnava, Schneider-Electric Slovakia, s. r. o., a Regotrans-Rittmeyer, s. r. o., Bratislava ).

**Vladimír Kvasnička a Jiří Pospíchal**  
FIIT STU

## SjF Kampus povolání ešte raz alebo ako sme dostávali Peugeoty 308

Pred tromi rokmi prišli odborníci z Francúzska hľadať priestory na školiace stredisko pre nový závod PSA a vybrali si zrekonštruované priestory Strojníckej fakulty STU na Mýtnej ulici. Potom to malo rýchly spád. Projekt, rekonštrukcia priestorov; z Francúzska si priniesli všetok stavebný materiál, priniesli technológie

a zriadili laboratóriá metrológie, priemyselnej údržby, priemyselnej automatizácie a elektrotechniky. Na začiatku navštevovalo kurzy asi 35 pedagógov zo Strojníckej fakulty, ako čas plynul počty sa prerieďovali. Najväčší problém bol s kolegami, ktorí presne nechápali, že v dnešnej dobe sa niekto ide dať preškoliť a prečo takto

stráca čas. Bolo nám dosť nepríjemné každému vysvetlovať, že chceme zvládnuť nové technológie. Pre niektorých ľudí bolo nepochopiteľné chodiť na školenia popri pedagogickom úväzku bez toho, aby to bolo honorované. Mladší kolegovia to vyriešili svojším spôsobom. Urobili si z toho „cimbermanovskú zábavu“ a my



Doc. Jozef Antala preberá certifikát PSA.

starší sme sa pripojili, keď sme videli, že to zaberá. Na otázku, prečo tam chodíte, sme svorne tvrdili: „Francúzi nám sľúbili automobil za jednu tretinu ceny, teraz nám dali možnosť vybrať si farbu“. Takto sme nabaľovali ďalšie a ďalšie veci a podpichujúce hlasy utíchli.

Chodiť na úvodnú časť projektu známeho pod názvom Kampus povolání 2004 – 2007 do školiaceho strediska Centra vzdelávania PSA nebolo pre nás vôbec jednoduché. Bolo to náročné nielen na čas a nervy, ale bola to pre každého školiaceho otázka obrovského úsilia, osobnej iniciatívy, osobného zaangažovania a ujmy na čase, pretože svoje pedagogické povinnosti si každý účastník musel plniť v zasiať v plnej miere a poniektorí dokonca aj nad rámec normálneho pedagogického úväzku. Brali sme to ako vklad do nášho osobného rastu, ale aj ako vklad do modernizácie fakulty. Do centra vzdelávania sme chodili dva a pol roka každú voľnú chvíľu, venovali sme tomu dvoje prázdnin, strávili sme tam stovky hodín, absolvovali desiatky testov. Záverečný rok bol o to náročnejší, že sme museli robiť nielen záverečné testy, ale aj skúšky, dokonca pred inšpektorom francúzskeho ministerstva školstva, zástupcom vedenia PSA a školiteľom. O náročnosti hovorí fakt, že zo všetkých pracovníkov čo začali, skončili len ôsmi. Posledný polrok sa v priestoroch Centra vzdelávania robili cvičenia so študentmi Strojníckej fakulty, dokonca sa robila aj jedna bakalárska práca.

Nakoniec prišiel deň „D“. Prišlo slávnostné ukončenie prvej etapy vzdelávania, projektu Kampus povolání. Spoločnosť

PSA Peugeot Citroën Slovakia všetkých absolventov pozvala na slávnostné ukončenie prvej etapy projektu podpory odborného vzdelávania. Ukončenie sa uskutočnilo v priestoroch Zrkadlovej sály Divadla Jána Palárika, na Trojičnom námestí v Trnave. Na slávnosť odovzdávania certifikátov prišiel generálny riaditeľ PCAS Jean Mouro, šéf projektu na Slovensku z Ministerstva školstva Francúzska Serge Saquet, riaditeľ odboru Ministerstva školstva SR Ing. P. Smolár, podpredseda Trnavského samosprávneho kraja L. Daučo, z oddelenia školstva Bratislavského samosprávneho kraja Ing. P. Korbas a riaditeľka personálneho úseku PCAS B. Šípošová. Posledne menovaná zhodnotila 2,5 ročné pôsobenie projektu Kampus povolání. Vyzdvihla úsilie absolventov, dobrý prístup a zažela, aby to bolo prospešné pre nás všetkých. Upozornila, že sa chystajú nové zmluvy na rok 2008 a dúfa, že sa podpíšu bez problémov. Celú schôdzu viedla a prekladala manažérka vzdelávania v PCA Slovakia P. Píšová. Generálny riaditeľ PCAS Jean Mouro na začiatku udivil slovenčinou, keď povedal: „Som šťastný že som tu“. Vo svojej reči sa poďakoval Ministerstvu školstva SR, Ministerstvu školstva Francúzskej republiky za to, že sa zapojili do tohto projektu a vytvorili jedinečnú vec. Poďakoval 60 francúzskym učiteľom, z ktorých niektorí boli ešte na odovzdávaní certifikátov a kompetentným za správny priebeh celého projektu. Poďakoval aj 34 slovenským vyučujúcim, ktorí dostali 2500 hodín školenia a úspešne sa zúčastnili preškolenia. Výsledky školení sa môžu aplikovať vo všetkých oblastiach

priemyslu, nielen v automobilovom priemysle. Vyzdvihol najmä metódu individuálneho prístupu k štážiistom. Povedal, že 86 zariadení, systémov a prvkov, ktoré priniesli, je plne využiteľných vo vzdelávacích zariadeniach. Tento celý systém pomohol vyškoliť 2200 zamestnancov PCAS, čo predstavuje 161 odborností, ale nesmie nás to uspokojovať, pretože ide len o prvé vzdelávacie strediská. Pripomenul nedávnu návštevu dvoch európskych komisárov, ktorí ocenili podporu zo strany ministerstva školstva, ale najmä to, že máme 34 certifikovaných vyučujúcich. Na záver povedal: „PSA je prvým zákazníkom školiaceho strediska a prvým aj zostane“.

Serge Saquet sa vo svojom vystúpení poďakoval vyučujúcim, ktorí sa angažovali v ťažkej práci pre PSA. Poďakoval členom realizačného výboru Slovenska a Francúzska. Na záver povedal: „Najťažšie po dosiahnutí vrcholu je udržať sa tam“.

Ing. Peter Smolár spomenul, že MŠ SR pripravilo niekoľko koncepcných materiálov, venovaných oblasti odborného vzdelávania, koncepciu dvojúrovňového modelu moderného vzdelávania, koordináciu odborného vzdelávania, požiadaviek zamestnávateľských zväzov a zamestnávateľov v odbornom vzdelávaní, jeho optimalizáciu a koncepciu celoživotného vzdelávania. Ing. Ľudovít Daučo vyzdvihol nadšenie a záujem, ktoré sa vytvorilo na zaangažovaných školách a nové možnosti, ktoré poskytuje. Za Bratislavský samosprávny kraj vystúpil Ing. Pavol Korbas. Vyzdvihol projekt v jeho komplexnosti, ktorý priniesol do našich škôl nový obsah vzdelávania a nové vybavenie, a predovšetkým pripravil pedagógov na tento projekt.

Potom nastalo slávnostné odovzdávanie certifikátov, ktoré za Strojnícku fakultu prevzali a nakoniec sa aj dočkali dlho očakávaných a vybraných Peugeotov 308 3in podľa vybraných farieb: za metalógiu: Bielaková – biely, Brusilová – zelený, Gabrišová – modrý, za priemyselnú údržbu Antala – strieborný, Červeňan – červený, Olšiak – žltozelenkavý, Somora – strieborný, za priemyselnú automatizáciu Juhas – biely, za elektrotechniku Vlnka – modro-metalizovaný Peugeot. Za všetkých chceme poďakovať.

Ján Vlnka  
SjF STU



## SvF Šiesty ples stavbárov

6. reprezentačný ples Združenia absolventov a priateľov SvF STU a Stavebnej fakulty STU sa v tomto roku po prvýkrát konal v spolupráci so Združením stavebných podnikateľov Slovenska. Aj pri maximálnom počte „plesajúcich“ v City Hoteli Bratislava (prítomných bolo viac ako 550 ľudí) sa usporiadateľom – predsedom ZA SvF STU prof. Ing. Andrejovi Šoltészovi, PhD., dekanovi Stavebnej fakulty

STU prof. Ing. Alojzovi Kopáčikovi, PhD., prezidentovi ZSPS Ing. Jánovi Majerskému, PhD., a čestnému predsedovi ZA SvF STU prof. Ing. Františkovi Ohrablovi, PhD. – podarilo zorganizovať spoločenské podujatie na vysokej úrovni.

Tri tanečné parkety, tri rôzne hudby, výborný kultúrno-spoločenský program, prekvapujúca tombola, k tomu dobré jedlo, víno

a v neposlednom rade spomienkové rozhovory absolventov (dokonca s medzinárodnou účasťou z Cypru, Nemecka a Česka) s profesormi po 25 rokoch, to všetko vytvorilo príjemnú atmosféru stretnutia, na ktorú sa dlho spomína...

**Valéria Kocianová**

SvF STU



Prodekan SvF prof. P. Turček osobne podáva „stavbársky“ guláš.

## SvF Stretnutie akademickej obce SvF STU

Začiatkom januára Akademický senát Stavebnej fakulty STU inicioval spolu s dekanom fakulty novoročné stretnutie s akademickou obcou v Aule akademika Bellu, na ktorom predseda AS prof. Ing. Viliam Macura, PhD., predniesol správu o činnosti AS SvF STU a jeho predsedníctva za rok 2007. Dekan SvF STU prof. Ing. Alojz Kopáčik, PhD., prítomným

priblížil výročnú správu o stave fakulty za rok 2007. Na záver tohto podnetného stretnutia vystúpil hosť – prorektor STU prof. Ing. František Janíček, PhD., ktorý vysoko ocenil vynaložené úsilie akademickej obce napredovať vytýčeným smerom a poprial všetkým veľa vytrvalosti a síl v zdoľávaní prekážok na tejto ceste.

Po skončení oficiálnej časti v Aule akademika Bellu sa akademická obec presunula do jedálne Stavebnej fakulty, kde sa konalo tradičné novoročné stretnutie všetkých zamestnancov.

**Valéria Kocianová**

SvF STU

## SvF Zastúpenie STU vo výbore svetovej knihovníckej federácie

Ing. Silvia Stasselová, vedúca Knižnice a informačného centra Stavebnej fakulty STU, bola v roku 2007 zvolená do medzinárodného výboru Sekcie IFLA – Management of Library Associations and Libraries Section (na volebné obdobie 2007 – 2011), ako tretí zástupca slovenského knihovníctva v histórii vôbec.

International Federation of Library Associations and Institutions (IFLA) zastrešuje knihovnícke združenia, spolky, knižnice a informačné inštitúcie v rámci celého sveta. V súčasnosti združuje viac ako 1 700 kolektívnych členov zo 150 krajín.

Ing. Silvia Stasselová sa vo februári 2008 prvýkrát zúčastnila zasadnutia výboru Sekcie IFLA v španielskej Granade. Bližšie informácie uverejníme v ďalšom čísle časopisu Spektrum.

Výbor sekcie MLAS IFLA má spolu 20 volebných členov, medzi najvýznamnejšie osobnosti svetového knihovníctva patria: Keith Michael Fiels (Executive Director – American Library Association), Sinikka Sipilä (Secretary General – Finnish Library Association), Janice R. Lachance (Chief Executive – Special Libraries Association), Barbara Schleihagen (Executive Director – Deutscher Bibliotheksverband) a ďalší.



Zľava – Silvia Stasselová, Pedro Hípola, Keith Michael Fiels, Sinikka Sipilä, Janice R. Lachance

Silvia Stasselová, SvF STU



Konferenciu otvorili spolupredsedovia prof. P. Návrat (FIIT STU v Bratislave) a prof. V. Snášel (VŠB-TU v Ostrave) Foto: Peter Lacko

## FIIT Konferencia Znalosti 2008

Konferencia Znalosti sa uskutočňuje každoročne od roku 2002 niekde v priestore bývalého Česko-Slovenska. Stretávajú sa na nej najmä výskumníci a pracovníci firiem, v ktorých sa znalostné metódy aplikujú, zo Slovenska a Česka i keď vždy je zopár účastníkov aj odinakaľ.

Ústav informatiky a softvérového inžinierstva FIIT STU získal poverenie riadiaceho výboru konferencie zorganizovať jej 7. ročník v Bratislave <http://znalosti2008.fiit.stuba.sk>. Je to séria konferencií, ktorých hlavným cieľom je vytváranie a diskutovanie o najnovších trendoch vo výskume a vývoji v oblastiach objavovania, spracovania, sprístupňovania, organizovania a prezentovania znalostí v čes-

ko-slovenskom vedeckovýskumnom teritórii. Konferenciu spoluorganizujú spoločne viaceré informatické pracoviská v Česku a na Slovensku:

- Ústav informatiky a softvérového inžinierstva FIIT STU v Bratislave,
- Katedra informatiky FEI VŠB-TU Ostrava,
- Fakulta informatiky a managementu UHK Hradec Králové,
- Fakulta elektrotechnická ČVUT v Prahe,
- Centrum pre informačné technológie FEI TU v Košiciach,
- Fakulta informatiky a statistiky VŠE v Prahe,
- Fakulta informatiky MU Brno,
- Matematicko-fyzikální fakulta UK v Prahe.

Tohto roku sa zišla už viac menej stabilná komunita odborníkov v konferenčnom centre Družba, kde odznelo počas troch dní 25 prijatých príspevkov a 4 prezentácie projektov na hlavné témy konferencie: objavovanie znalostí v databázach, prúde dát a udalostí, strojové učenie; získavanie a reprezentácia znalostí od experta; vyhľadávanie informácií, textové a multimediálne databázy, modelovanie podobnosti, extrakcia vlastností z dát; znalostné systémy; webové a gridové služby; multi-agentové technológie; sémantická anotácia dokumentov; sémantický web a webové služby; znalostné ontológie a ďalšie konceptuálne modely; spracovanie prirodzeného jazyka; znalostný manažment vrátane aspektov firemnej



praxe a implicitných znalostí; znalostné gridy; jazyky vzorov a používateľské rozhrania; aplikácie znalostných systémov.

Napriek prevažne česko-slovenskej komunite je táto konferencia medzinárodná a práve vďaka aktivite a kontaktom nášho ústavu sa prvý rok podarilo, že konferencia sa konala s odbornou záštitou IFIP (International Federation for Information Processing), technického výboru I2 pre umelú inteligenciu. Pozvaní prednášatelia boli z rôznych svetových univerzít:

- Katarzyna Wegrzyn-Wolska, Francúzsko – New challenges of Search Engines,  
- Khalid Saeed, Poľsko – Sound and Voice Verification and Identification: A Brief Review of Töeplitz Approach,

- Karel Ježek, Josef Steinberger, Česká republika – Automatic Text Summarization: The state of the art 2007 and new challenges,  
- Petr Musílek, Kanada – Using the Web as Aid in Natural Language Processing.

Po prvom konferenčnom dni sa všetci účastníci konferencie zišli na príjemnom raute spojenom s ochutnávkou vína vo Vinárskom dome v Pezinku. Po vzájomných zoznamovaniach a diskusiách prebiehali konferenčné rokovania v dobrom pracovnom a priateľskom prostredí, ktoré bolo veľmi príjemné na záver druhého dňa v posterovej sekcii, ktorá bola spojená s neformálnou večerou a ďalšou pracovnou diskusiou. Celá konferencia bola prepojená otvorenou panelovou sekciiou na tému



Špeciálna degustačná sekcia konferencie vedená expertom :-) Foto: Mária Bielíková

„Web 2.0, 3.0, x.y; čo přinesl semantický web?“, ktorú moderoval prof. Snášel a prof. Návrat.

**Daniela Chudá**  
FIIT STU

## JUBILANTI Životné jubileum doc. Ing. Petra Jahna, CSc.

V týchto dňoch sa dožíva významného životného jubilea doc. Ing. Peter Jahn, CSc., pracovník Katedry teoretickej a experimentálnej elektrotechniky, Fakulty elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave.

Narodil sa 20. 3. 1943 v Nitre. Vysokoškolské štúdium absolvoval v roku 1969 na Elektrotechnickej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave na špecializácii konštrukcia elektrických strojov a prístrojov. Po ukončení štúdia v roku 1970 nastúpil ako vysokoškolský učiteľ na Katedru teoretickej a experimentálnej elektrotechniky, kde pôsobil najskôr ako asistent a neskôr ako odborný asistent. V prvej etape svojej pedagogickej činnosti sa venoval predmetom elektrické stroje I. a II. pre odbor silnoprúdovej elektrotechniky. V rámci skupiny vedenej doc. Mayerom ktorá sa zameriavala na teóriu elektrických strojov, sa odborne profiloval najmä v problematike merania neharmonických veličín so zameraním na vlastnosti meracích transformátorov a chyby merania pri použití meracích transformátorov.

Od roku 1988 prednášal a viedol cvičenia na Stavebnej fakulte SVŠT pre novozriadený odbor technické zariadenia budov (TZB), v 3. ročníku to bol predmet strojové zariadenia pre TZB a v 4. ročníku predmet elektrotechnika a prístrojová technika. V roku 1991 zaviedol a prednášal pre 4. ročník uvedenej špecializácie na SvF STU predmet základy elektrotechniky.

Od roku 1998 prednášal v základnom štúdiu FEI predmety elektrické obvody I. a elektrické obvody II. V súčasnosti je garantom predmetov teoretická elektrotechnika 1 a teoretická elektrotechnika 2 pre študijný odbor elektrotechnika, ktoré aj nepretržite prednáša.

Vo výskumnej činnosti sa venoval najmä problematike merania neharmonických priebehov elektrických veličín, konkrétne využitiu metódy efektívnych hodnôt s použitím zavedenej originálnej grafickej interpretácie tzv. diaqramu efektívnych hodnôt. Vo svojej kandidátskej dizertačnej práci sa venoval problematike použitia meracích transformátorov v neharmonickom režime. Vedeckú hodnosť kandidáta vied získal v roku 1995. Vo výskumnej činnosti z uvedenej problematiky je spoluautorom originálneho prístupu pri zavedení ekvivalentnej komplexnej permeability pri nesínusovom magnetovaní feromagnetického materiálu, ktorý vychádza z predchádzajúcej metódy efektívnych hodnôt a ktorá bola podkladom na ďalšie práce výskumnej skupiny na Katedre teoretickej a experimentálnej elektrotechniky, zaoberajúce sa feromagnetizmom. Za docenta bol vymenovaný v roku 2000 v odbore teoretická elektrotechnika.

Od roku 1999 výskumne spolupracoval s Elektrotechnickým ústavom SAV, kde participoval na časti projektu NATO Sfp, týkajúcej sa návrhu a skúšania supravodivého transformátora s využitím vysokoteplotných supravodivých pásov BSCCO.



Dlhé roky pôsobí v organizačno-administratívnych funkciách katedry ako tajomník katedry a zástupca vedúceho katedry.

Za takmer 40 rokov svojho pôsobenia na Katedre teoretickej a experimentálnej elektrotechniky FEI STU tu doc. Peter Jahn zanechal nezmazateľnú stopu. Jeho neformálna autorita v kolektíve spolupracovníkov významne pomáha pri riešení problémov každodenného života katedry. Kolektív Katedry teoretickej a experimentálnej elektrotechniky FEI STU želá jubilantovi najmä dobré zdravie, a teší sa na jeho ďalšie tvorivé pôsobenie vo svojom strede.

**Lubomír Šumichrast**  
a kolektív Katedry teoretickej  
a experimentálnej elektrotechniky FEI STU

## Štúdium na TU Dresden

Pred slovenskými študentmi sa otvárajú stále nové možnosti štúdia v zahraničí. Jednou z najčastejšie využívaných foriem je program Sokrates-Erasmus. Študenti majú jedinečnú príležitosť vycestovať na 1 až 2 semestre na inú európsku univerzitu. My sme sa tiež rozhodli využiť túto možnosť a naše kroky smerovali na TU Dresden. V nasledujúcom článku sa Vám pokúsime sprostredkovať naše postrehy.

Od Erasmu sme očakávali nové skúsenosti, iné názory na architektúru, mestá a tvorbu celkovo. Zaujímali sme sa o viacero univerzít, ale nakoniec sme sa rozhodli pre TU Dresden. Škola ponúka zaujímavé predmety a má dobré referencie. Študentské práce publikované na internete a výstava organizovaná na FA nás už len utvrdili v rozhodnutí, skúsiť to práve na tejto škole. Plní očakávaní a nádejí sme sa vydali na konkurz. Ten nám dopadol dobre a pomaly sme sa mohli začať tešiť a baliť si kufre.

Štúdium v Nemecku sa od toho nášho líši vo viacerých veciach. Celé štúdium je organizované na semestre, pričom sa delí na Grundstudium, ktoré trvá 4 semestre a Hauptstudium, s dĺžkou 6 semestrov. V Hauptstudium je menej povinných predmetov a študenti majú väčšiu možnosť voľby, či už medzi predmetmi alebo katedrami, ktoré jednotlivé predmety ponúkajú. Prakticky neexistujú ročníky, a tak sa na jednom predmete či ateliéri stretnú študenti z rôznych semestrov.

Jednou zo zaujímavostí je verejné predstavenie tém ateliérov, kde sa každá katedra snaží prilákať k sebe čo najviac študentov. Predstavenie prebieha večer, je to celoškolská akcia, takže všetci vedia, čo sa na ktorej katedre chystá. Vedúci katedier vystúpia s pripravenou prednáškou a informujú študentov o tom, čo pre nich pripravili, a s akými témami sa chcú zaoberať. A študenti majú prehľad. Pre nemeckých študentov to je „každosemestrálna“ rutina, no pre nás to bol nový zážitok.

Začiatok štúdia priniesol aj niekoľko ďalších milých prekvapení. Dalo by sa to zhrnúť asi tak, že systém umožňuje študentom jednoduchší prístup k informáciám. To platí tak pre FA, ako aj iné inštitúcie, s ktorými sme prišli počas semestra do kontaktu. Iskríčky v očiach sme mali pri prvej návšteve knižnice SLUB (od architektov Ortner Ortner). Našli sme tam úžasný fond kníh, z ktorých sa väčšina



dala aj vypožičať. A tak sa prázdne poličky v internátnej izbe rýchlo zaplnili knihami z edícií EL Croquis a Im Detail. Škola organizuje prednáškové večerné cykly a počas oboch semestrov prebieha aj filmový cyklus k témam prednášaným na Baugeschichte.

V zimnom semestri sme si ateliér zapísali na Katedre Städtebau (urbanizmus) u profesora Schellenberga. Katedra má dobré meno a naše očakávania boli teda patrične vysoké. Ponúkané boli dve témy: *Wedel – Zwischen Marsch und Metropole a Ermeikeilkerne Bonn – Der Stadt zurück*. Obe v spolupráci s danými mestami a samosprávou. Nás zaujala práve druhá spomínaná téma. V zadaní bol areál kasární, ktorý bude od roku 2010 vrátený mestu na užívanie a v súčasnosti sa hľadajú alternatívy. Diskusia o civilnom využití prebieha už od 90. rokov. Areál má rozlohu 2 ha a leží v atraktívnej časti mesta, v dochádzkovej vzdialenosti k starému centru, ako aj k Rýnu.

Semester prebiehal nasledovne. Prvý týždeň bol určený na intenzívnu prácu na analýzach miesta v rôznych mierkach a analýzu referenčných projektov. Úlohy boli rozdelené medzi študentov, ktorí pracovali v skupinách a výsledky sa prezentovali ostatným. Digitálne výstupy boli všetkým ďalej k dispozícii. Následné dva týždne boli venované druhej úlohe. Zadanie bolo viac abstraktné, neočakával sa žiadny konkrétny návrh. Namiesto toho išlo o zachytenie atmosféry, ktorú chceme dosiahnuť a o prácu s priestorom. Výstupmi boli videá, zvuky, abstraktné modely. Každý spravil niečo iné. Zaujímavosťou však bola povinná pečiatka zo zemiaku, ktorú musel každý navrhnuť a mala reprezentovať ideu a v urči-

tom zmysle aj logo nového areálu. Zemiakovou pečiatkou by sme radi poukázali na atmosféru, aká na konzultáciách a prezentáciách vládla. Konzultácie sa vždy končili so slovami: „Viel Spass!“

Práca na návrhu bola odštartovaná exkurziou a workshopom v Bonne. Exkurzia zahŕňala návštevu referenčných realizovaných projektov a občianskych stavieb vo Weimare a Bonne. Posledný deň exkurzie bol venovaný workshopu. Hľadali sa idey a témy na prácu s areálom kasární.

Po úvodnom workshoppe sme si zapísali ako hlavného konzultujúceho architekta Svena Holzgreva. Konzultácie u Svena prebiehali skupinovo, čo by som z hľadiska študenta hodnotil veľmi pozitívne. Študenti sa tak mohli zapájať do diskusie ku každému návrhu, prípadne sa učiť sami navzájom. Stretnutia so Svenom boli vždy obohacujúce. Dobrá pripravenosť na konzultácie sa očakávala na oboch stranách.

Počas semestra sa uskutočnili tri kritiky s prof. Schellenbergom. Kritiky prebiehali vo veľkej miestnosti, za účasti všetkých študentov a oboch konzultantov, a mali konštruktívny charakter, nešlo len o kontrolu, koľko toho študenti spravili. To, že boli všetci pripravení bolo samozrejmosťou. Predmetom diskusie bol návrh, uchopenie témy a vývoj konceptu. Posledná z kritik bola venovaná layoutom a výslednej prezentácii projektu. Počas celého semestra sa veľa pracovalo s modelmi, prechádzalo sa medzi rôznymi mierkami a často sa pracovalo s referenčnými projektmi. Záverečné prezentácie prebehli za účasti zástupcu zo Stadtplanungsamt Bonn. Práce boli následne prezentované v Bonne, kde zasadala nezávislá

komisia, ktorá udelila tri ceny a tri odmeny. Bola vydaná aj publikácia so všetkými odovzdanými projektmi.

Ďalšiu neoceniteľnú skúsenosť v zimnom semestri priniesol seminár *Triumph der Stadt – Megacities in Südostasien*. Zaoberali sme sa fenoménom rýchlo sa rozvíjajúcich metropol v juhovýchodnej Ázii. Každý študent (prípadne dvojica) si z ponuky vybral mesto a k tomu následne vypracoval vedecky orientovanú prácu. To sa výrazne líšilo od toho, čo sme poznali z FA STU. My sme sa zaoberali Jakartou a Šenzenom. Každé dva týždne sa konali prezentácie, kde sme sa navzájom pomocou ppt prezentácie informovali o pokrokoch v práci.

Na začiatku sme sa venovali všeobecnému rešeršovaniu o vybranom meste, hľadaní zdrojov, štatistik a pripravovaniu digitálnych podkladov. Neodmysliteľnou pomôckou bol Googleearth. Študovali sme štruktúru mesta a hľadali zaujímavé príklady, na ktorých by sme vysvetlili súčasný vývoj mesta. Súčasťou práce bolo kreslenie digitálnych máp, vytvárali sme analýzy a spoznávali dané mesto stále lepšie a lepšie. K záveru semestra sme sa začali zaoberať všeobecnými modelmi a teóriami o stavbe miest a hľadali vzťahy medzi nimi a našimi štruktúrami. Nasledovala záverečná 45 minútová prezentácia nášho výskumu. Po poslednej prezentácii sme strávili mesiac prípravou už naozaj finálnej semestrálnej práce,

s kompletným textom, schémami, mapami a analýzami. Layout aj forma odovzdania boli predpísané, takže naša práca nakoniec získala podobu pekne zviazanej knižky.

Ateliér v letnom semestri sme si zapísali na Katedre občianskych budov u prof. Reimana. Podobne ako pri *Staedtebau* ide o katedru s dobrým menom, pred ktorou má veľa študentov obavy, pretože sú na nich kladené vyššie nároky. Katedra ponúkala štyri témy. *Presentation a Exhibition* sa viazali na areál v súčasnosti nevyužívanej elektrárne *Kraftwerk Mitte*. Ide o územie v susedstve starého centra Drážďan, s krásnymi industriálnymi budovami z 19. storočia. Úlohou študentov je vyriešiť priestory galérie v jednom prípade a v druhom prípade je program súčasťou zadania. Zaujímavosťou je, že konverzia a opätovné využívanie súčasných budov v Drážďanoch priťahli v letnom semestri pozornosť viacerých katedier. Súvisí to s fenoménom vyludňovania mesta, ktorý je tu tak očividný. Veľké plochy v rámci centra Drážďan sú nevyužívané. Témou študentských prác je práve prinavrátenie života do mesta. Tretia ponúkaná téma je situovaná do Mníchova. My sme si obaja vybrali štvrtú riešenú tému – *Schaoram*. Výsledným výstupom bude návrh stredne veľkého divadla. Semester prebieha podobne ako na Katedre *Städtebau*. Úvodný mesiac sme sa zaoberali konceptom ideálneho divadla a následne jeho možným uplatnením na ponúkané parcely. Z viacerých

možných parciel na umiestnenie divadla sa nakoniec len dve ukázali ako použiteľné. V rámci semestra sme absolvovali exkurziu do Berlína a navštívili sme referenčné projekty. Okrem pravidelných konzultácií sa počas semestra uskutočňujú stretnutia s prof. Reimannom. Stretnutia majú charakter prezentácií, podobne ako na katedre *Städtebau*. Časom sme si zvykli v pravidelných cykloch plotrovať kompletný návrh. Pri tejto príležitosti oceňujeme možnosť plotrovania na škole v podstate za výrobné náklady. Študenti nemusia živiť komerčne orientované plotrovne.

V ponuke bolo veľa zaujímavých predmetov, bolo veľmi ťažké počas dvoch semestrov si vybrať tie najlepšie a tak zrazu počet našich kreditov prekročil bežný štandard. Radi by sme spomenuli prednáškovú sériu ponúkanú prof. Lippertom z *Baugeschichte*. Témou v zimnom semestri bolo mesto Paríž, v letnom semestri to bola architektúra v USA. Tieto prednášky sú na škole veľmi obľúbené, a okrem študentov sú prístupné aj verejnosti.

Život na „Erasmé“ je intenzívny, pohybuje sa medzi dvoma extrémami, buď sa „maká“ do školy, alebo sa žije... Obe naplno. Okrem vedomostí zo školy si z Drážďan odnášame množstvo zážitkov a veľa nových kamarátstiev.

Bc. Lenka Gmucová FA STU

Bc. Matej Dobiš FA STU



## Centrum samostatného života n.o. Vás prosí o spoluprácu:

Hľadáme ľudí, ktorí by mohli vykonávať osobnú asistenciu telesne postihnutým občanom. Podmienky: vek viac ako 18 rokov, bezúhonnosť a kladný vzťah k hendikepovaným ľuďom. Záujemcovia sa môžu prihlásiť na email: [csz@csz.sk](mailto:csz@csz.sk), alebo telefonicky na č. 02/44451923, kde Vám radi poskytneme podrobnejšie informácie.

Ďakujeme.

Ludmila Gričová  
Centrum samostatného života n.o.  
Poradenské a informačné centrum  
pre ľudí s ťažkým telesným postihnutím

Tehelná 26, 831 03 Bratislava  
tel/fax: 02/ 44451923  
email: [csz@csz.sk](mailto:csz@csz.sk), web: [www.csz.sk](http://www.csz.sk)

Číslo účtu pomoci pre CSŽ: 2624734538/1100  
IČO: 31821964

Ďakujeme Vám tiež za darované 2% z dane!

## FIIT Inaugurácia dekana FIIT STU

Dňa 11. marca 2008 bol slávnostne inaugurovaný dekan FIIT STU – prof. RNDr. Ľudovít Molnár, PhD.

Za zvuku fanfár vošli do Auly prof. L. Kneppa v Mlynskej doline prodekani FIIT, za nimi dekaní fakúlt STU, prorektori univerzity, nasledovali predsedovia AS FIIT a STU s prof. Molnárom. Nakoniec pedel uviedol rektora STU.

Celú inauguráciu moderoval predseda AS FIIT, prof. Pavol Návrat, ktorý privítal všetkých zúčastnených, oboznámil ich s priebehom volieb a predstavil zvoleného dekana. Požiadal rektora STU prof. Vladimíra Báleša, o súhlas s inauguráciou dekana fakulty na štvorročné funkčné obdobie, ktorého potom požiadal o zloženie inauguračného sľubu.

„Sľubujem na svoju česť, že povinnosti dekana Fakulty informatiky a informačných technológií STU budem vykonávať podľa svojho najlepšieho vedomia a vynaložím sily na prospech našej Alma mater v duchu všeludských zásad etiky, humanizmu a demokracie.“

Po tomto sľube rektor dekoroval dekana reťazou a odovzdal menovací dekrét. Predseda AS poblahoželel novému dekanovi v mene celej akademickej obce a zaželel mu veľa úspechov v práci. Nasledoval príhovor rektora, prihovril sa novovymenovaný dekan, ktorý okrem iného predstavil aj vedenie fakulty. Za ostatné univerzity sa ujal slova dekan FCHPT prof. Dušan Bakoš. Potom dostal slovo jeden z najúspešnejších absolventov našej univerzity – Dr. Robert Šimončíč, generálny riaditeľ Microsoft Slovakia.

Zuzana Marušincová, FIIT STU



Príhovor rektora STU.



Inauguračný sľub dekana FIIT STU.



Insígnia dekana FIIT STU.



Rektor STU odovzdáva poverovaciu listinu dekanovi FIIT STU.

**Aktualizácia dlhodobého zámeru  
rozvoja STU na rok 2008**



## 1. AKTUÁLNE VÝCHODISKÁ

Slovenská technická univerzita je etablovaná univerzita s vybudovanou solídnu vedeckovýskumnou základňou, s vyspelým pedagogickým zborom, so systematicky budovanou sieťou vedeckých knižníc a potrebným sociálnym a športovým zázemím pre študentov. Uchádza sa o štatút výskumnej univerzity.

Aktualizácia dlhodobého zámeru rozvoja STU na rok 2008 vychádza z Dlhodobého zámeru rozvoja STU na roky 2007 – 2011, ktorý je spracovaný v zmysle § 20 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zme-ne a doplnení niektorých zákonov.

## 2. REALIZOVANÉ ZÁMERY V ROKU 2007

V roku 2007 nastúpilo nové vedenie STU, ktoré pripravilo návrh dlho-dobého rozvoja STU na roky 2007 – 2011 pre všetky hlavné oblasti čin-nosti vysokých škôl s dôrazom na postupné budovanie výskumnej uni-versity. V tomto roku sme zrealizovali najmä nasledovné nosné aktivity:

- vypracovanie návrhov vedenia STU v súvislosti s hodnotením kvality riadenia STU pracovnou skupinou EUA,
- prípravenie akreditačného spisu ku komplexnej akreditácii STU v roku 2008,
- zriadenie fondov na podporu vedecko-výskumnej činnosti na STU,
- zabezpečenie dôstojného priebehu osláv 70. výročia vzniku STU,
- prihlásenie mobilného programu Erasmus University Charter 2007/2013 do Bruselu,
- implementácia akademického informačného systému,
- uvedenie ubytovacích priestorov pre doktorandov a mladých pracovníkov Vazovova – Mýtna do prevádzky,
- založenie ALUMNI klubu STU,
- rekonštrukcia palubovky veľkej telocvične na FEI STU, multifunkčného ihriska na ŠD Mladá garda a budovy MTF v Trnave na Bottovej ul.

## 3. ĽUDSKÉ ZDROJE A STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV

Oblasť ľudských zdrojov ako predpoklad realizácie dlhodobého zámeru rozvoja univerzity bude v roku 2008 patriť medzi priority STU. V nad-väznosti na potrebu zabezpečenia motivačných faktorov stabilizácie a skvalitnenia ľudského potenciálu a plynulej generačnej výmeny budú v roku 2008 nasledovné úlohy:

a/ Realizovať novú „systemizácia“ funkčných miest profesorov a docen-tov na STU, vychádzajúc zo štruktúry novakreditovaných, resp. reakredi-tovaných študijných programov v procese komplexnej akreditácie.  
Termín: marec 2008  
Zodpovedný: prorektor M. Finka

b/ Vzhľadom na nové podmienky pozornosť venovať dlhodobej stratégii budovania ľudských zdrojov s dôrazom na zlepšenie vekovej a kvalifikač-nej štruktúry, plynulú generačnú výmenu, intergeneračnú komunikáciu, podporu manažérskych schopností a nadobúdanie manažérskych skúse-ností akademického dorastu.  
Termín: priebežne  
Zodpovedný: prorektor M. Finka

c/ Pokračovať vo vytváraní podmienok pre celo-univerzitné academic-ké prostredie a na prekonávanie bariér medzifakultnej mobility tak študentov, ako aj pedagógov smerujúcej k zvýšeniu efektívnosti využitia vedeckého a pedagogického potenciálu STU.  
Termín: priebežne  
Zodpovedný: rektor

## 4. VEDA, TECHNIKA, UMENIE

V roku 2008 ťažiskovými úlohami v oblasti vedy, techniky a umenia budú:

a/ Ukončiť prípravu a zriadiť Programy STU na podporu účasti v projek-toch medzinárodnej výskumnej spolupráce.

Termín: apríl 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

b/ Zriadiť grantový systém pre mladých vo výskume na STU vrátane jeho financovania zo zdrojov STU.

Termín: marec 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

c/ Podporovať v rámci činnosti Centra projektov medzinárodnej ve-decko-technickej spolupráce členov akademickej obce v zapájaní sa do medzinárodnej spolupráce vo výskume, vývoji a inováciách. Vyhľadávať informácie o prioritách a o výzvach 7. RP, o možnostiach financovania výskumných aktivít zo zahraničia, o mobilných programoch vrátane ná-vratových reintegračných grantov, pripravovať podpornú dokumentáciu pre medzinárodné výskumné projekty a projekty štruktúrálnych fondov (OP výskum a vývoj).

Termín: priebežne, dôraz na začiatok roku 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

d/ Stimulovať zamestnancov STU na zapájanie sa do projektov financo-vaných z programov APVV.

Termín: priebežne, dôraz na november 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

e/ Pripraviť koncepciu zásadného rozvoja výskumu a tvorivej činnosti na STU na ďalšie obdobie, najmä v nadväznosti na hodnotiacu správu EUA a možnosti štruktúrálnych fondov EÚ.

Termín: máj 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

f/ Zabezpečovať aktualizáciu a rozvoj údajovej štruktúry databáz Know-how centra o aktivitách na STU a ich zverejňovanie na www stránkach STU. Zabezpečiť rozvoj obsahu databázy evidencie vlastnej publikačnej činnosti univerzity v zmysle príslušných predpisov Ministerstva škol-stva SR. Ďalej zabezpečovať a budovať virtuálnu vedeckú knižnicu STU formou priameho prístupu do celosvetových vedeckých a technických databáz renomovaných vydavateľov vedeckej literatúry.

Termín: priebežne, dôraz na október 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

g/ Zabezpečiť plynulú implementáciu modulu vedy a výskumu AIS na STU.

Termín: marec 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

h/ Vykonať analýzu potrieb v oblasti ochrany duševného vlastníctva STU ako autorských práv, tak aj práv priemyselného vlastníctva. Vybu-dovať systém predpisov a postupov na ochranu duševného vlastníctva STU ako nástrojov politiky ochrany duševného vlastníctva univerzity. V spolupráci s Úradom priemyselného vlastníctva SR zabezpečiť rozvoj činnosti informačno-kontaktného bodu Inno info.

Termín: júl 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

i/ Podporovať vznik nových start-up firiem organizovaním kampane/ náboru prostredníctvom programu InQb. Zabezpečovať chod Univerzitetného technologického inkubátora ako systémovej podpory novým technicky orientovaným inovatívnym firmám.

Termín: august 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

j/ Zabezpečovať vedecké kvalifikačné rasty pracovníkov univerzity, zabezpečovať habilitácie docentov a inauguračné profesorov na univerzitnej úrovni. Napomáhať zvyšovať úroveň vedeckých a výskumných činností univerzity zabezpečením vedeckých rád.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

k/ Zorganizovať súťaž o najlepšieho vedca roka STU.

Termín: november 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

l/ Medializovať výskumné aktivity univerzity prostredníctvom redakcie Know-how centra.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

m/ Pripraviť a vydať populárno-osvetovú publikáciu o výskume na STU.

Termín: august 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

n/ Vypracovať štúdiu o uskutočniteľnosti Vedeckého parku STU.

Termín: december 2008

Zodpovedný: prorektor R. Redhammer

## 5. VZDELÁVANIE

Vysokoškolské technické vzdelávanie v procese vytvárania sa znalostnej spoločnosti musí zachytávať prudkú dynamiku spoločenských zmien a plniť funkcie, ktoré vedú k hospodárskemu, sociálnemu, ale aj kultúrnemu rozvoju. Naša univerzita v duchu svojich tradícií musí neustále dotvárať podmienky na vzdelávanie študentov vo všetkých stupňoch vysokoškolského vzdelávania tak, aby jej absolventi boli kvalitne pripravení na svoje profesijné pôsobenie a úspešný kariérny rast.

Oblasť vzdelávania sa sústreďí na:

a/ Analyzovať možnosti vytvorenia medzifakultných a medziodborových študijných programov a aktívne spolupracovať pri príprave ich akreditácie.

Termín: trvale

Zodpovedný: prorektor J. Kalužný

b/ Analyzovať hlavné príčiny neprimerane vysokého úbytku študentov 1. ročníka bakalárskeho štúdia a navrhnúť opatrenia na zlepšenie súčasného stavu a spôsob ich realizácie.

Termín: apríl 2008

Zodpovedný: prorektor J. Kalužný

c/ Koordinovať propagáciu štúdia najmä v prvom stupni vysokoškolského vzdelávania v rámci Slovenskej republiky

Termín: trvale

Zodpovedný: prorektor J. Kalužný

d/ Aktualizovať vnútorné predpisy univerzity z oblasti vzdelávania v súvislosti so zmenami štátnej legislatívy vysokoškolského vzdelávania.

Termín: jún 2008

Zodpovedný: prorektor J. Kalužný

e/ Pripraviť možnosť realizácie Študentskej vedeckej konferencie na univerzitnej úrovni v rovnakých a príbuzných študijných odboroch a jazykovej sekcii.

Termín: máj 2008

Zodpovedný: prorektor J. Kalužný

f/ Pripraviť návrhy zriadenia univerzitných ústavov.

Termín: jún 2008

Zodpovední: prorektori J. Kalužný, F. Janíček

## 6. ZAHRANIČNÉ VZŤAHY

Oblasť zahraničných vzťahov a medzinárodnej spolupráce má v rámci zjednotenej Európy mimoriadny význam, či už v podobe bilaterálnej alebo multilaterálnej spolupráce, zameranej na mobility študentov i učiteľov, alebo na účasť na riešení projektov v rámci rôznych medzinárodných vzdelávacích a výskumných programov, alebo na udržiavanie a rozvoj ďalších vzťahov so zahraničnými inštitúciami a zastupiteľskými úradmi pôsobiacimi na území SR. Prvorádymi úlohami bude:

a/ Zabezpečiť pravidelné stretnutie vedenia STU so zástupcami veľvyslanectiev pôsobiacimi na území SR.

Termín: jún 2008

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

b/ Zabezpečiť pravidelné stretnutie rektora STU so zahraničnými študentmi, ktorí študujú na fakultách STU v rámci medzinárodných programov pri príležitosti Medzinárodného dňa študentov.

Termín: november 2008

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

c/ Zabezpečiť na pôde STU prípravu, organizáciu a realizáciu pravidelného pracovného stretnutia zahraničných a slovenských členov ALTANA – Herbert Quandt Stiftung.

Termín: jún 2008

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

d/ Zabezpečiť prihlášku STU do programu Erasmus na akademický rok 2009/2010.

Termín: február 2008

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

e/ Naďalej zabezpečovať a podporovať zvyšovanie účasti študentov a učiteľov na zahraničných mobilitách.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

f/ Pokračovať v propagácii úspechov STU v oblasti medzinárodnej spolupráce a zahraničných vzťahov na web stránkach univerzity v slovenskom a anglickom jazyku.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

g/ Aktívne sa podieľať na akciách usporadúvaných Európskou asociáciou univerzít.

Termín: priebežne

Zodpovední: rektor, prorektori

## 7. INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE

Hlavné úsilie v oblasti rozvoja informačných technológií na STU je nevyhnutné sústrediť do 4 kľúčových oblastí, a to:

a/ Zabezpečiť nové výberové konanie na ekonomický informačný systém.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor M. Finka

b/ Priebežne inovovať technické a systémové prostriedky informačných a komunikačných technológií inštalovaných na STU v súlade s trendmi ich vývoja, katalyzované možnosťami čerpania štrukturálnych fondov EÚ a prípravou na ich čerpanie

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor M. Finka

c/ Ukončiť základnú implementačnú fázu akademického informačného systému STU a zabezpečiť jeho doladovanie a modernizáciu, najmä s cieľom zvyšovať efektívnosť všetkých administratívnych činností a jeho postupnou aplikáciou do všetkých oblastí.

Termín: jún 2008

Zodpovedný: prorektor M. Finka

d/ Zabezpečiť kvalifikovaných zamestnancov v informatických útvaroch rektorátu a fakúlt prijatím opatrení na ich motiváciu.

Termín: február 2008

Zodpovedný: prorektor M. Finka

e/ Pripraviť a realizovať návrh na optimalizáciu hlasových služieb na STU.

Termín: október 2008

Zodpovedný: prorektor M. Finka

f/ Implementovať nový ekonomický informačný systém v rokoch 2008 – 2009.

Termín: priebežne

Zodpovední: prorektor M. Finka, kvestorka

## 8. ZABEZPEČOVANIE KVALITY

Jedným z prioritných cieľov STU na nasledujúce obdobie je zabezpečenie kvality a efektívnosti vo všetkých realizovaných činnostiach na všetkých úrovniach a participácia všetkých pracovníkov, študentov a ostatných zúčastnených subjektov. Dosaiahnutie tohto cieľa by malo byť podporené realizáciou nasledovných úloh:

a/ Uviesť do života komplex schválených systémových opatrení smerujúcich k realizácii odporučeniu auditu EUA.

Termín: priebežne

Zodpovedný: rektor

b/ Skompletizovať systém zabezpečenia kvality tak, aby obsahoval aj ďalšie podporné systémy – motivačný a implementačný.

Termín: október 2008

Zodpovedný: prorektor M. Finka

## 9. VZŤAHY S VEREJNOSŤOU

Vzťahy s verejnosťou patria medzi tie činnosti, ktorých hlavnou úlohou je komunikovať s verejnosťou a prezentovať výsledky STU v celom spektre jej aktivít. Je zrejmé, že táto úloha je permanentná a musí oslovovať viaceré cieľové skupiny v závislosti na danom predmete prezentácie. Zároveň táto činnosť je prierezová, zahŕňa všetky oblasti práce STU, pričom hlavný dôraz bude kladený najmä na tzv. hlavné poslanie vysokej školy, teda na činnosť vzdelávaciu a vedecko-výskumnú.

Prioritnými úlohami budú:

a/ V ALUMNI klube STU sústrediť významných absolventov a priateľov STU pôsobiacich tak doma, ako i v zahraničí, s cieľom pozitívneho lobingu v prospech ďalšieho rozvoja našej Alma Mater.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

b/ Pripraviť a zabezpečiť postupnú transformáciu Vydavateľstva STU na Nakladateľstvo STU, s cieľom rozšíriť edičné aktivity a zvýrazniť jeho postavenie v rámci spektra technických nakladateľstiev v SR.

Termín: jún 2008

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

c/ Vytvoriť v typických univerzitných športoch podmienky na vrcholovú činnosť a účasť našich družstiev v najvyšších súťažiach v SR. Zmluvne zakotviť vzťah s TJ Slávia STU za účelom naplnenia tohto cieľa.

Termín: jún 2008

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

d/ Zabezpečiť permanentné aktualizovanie internetovej stránky STU ako najvýznamnejšieho nástroja komunikácie s verejnosťou, pričom postupne sa čím ďalej viac otvárať európskemu priestoru rozširovaním jej anglickej verzie.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

e/ Začať aktivity nasmerované na vytvorenie tradície spoločného stretávania absolventov STU na kultúrno-spoločenských akciách, napr. ples STU.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor D. Petráš

## 10. PRIORITY V OBLASTI INVESTIČNEJ ČINNOSTI

Prioritnou úlohou v oblasti investícií bude v roku 2008 výstavba novej Fakulty informatiky a informačných technológií v lokalite Mlynská dolina. Úlohou vedenia STU je aj sústavná starostlivosť o objekty a majetok STU.

Medzi najzávažnejšie úlohy STU patrí starostlivosť o študenta a vytvorenie vhodných a optimálnych podmienok na štúdium i všeobecný rozvoj. Nedeliteľne k tomu patrí informovanosť študentov o živote na STU a vzájomná informovanosť o živote študentov, učiteľov a aktivítach na STU.

V súlade s uvedeným bude v roku 2008 dôležité zamerať sa na:

a/ Začať výstavbu novej Fakulty informatiky a informačných technológií v lokalite Mlynská dolina.

Termín: november 2008

Zodpovedný: prorektor F. Janíček



b/ Vypracovať projekt výstavby multifunkčného študentského domova, ktorého súčasťou bude výstavba malometrážnych bytov pre doktorandov a mladých zamestnancov STU v lokalite Mlynská dolina.  
Termín: apríl 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

c/ Vypracovať projekt multifunkčného študentského domova, vrátane rekonštrukcie plavárne v priestoroch ŠD Jura Hronca.  
Termín: máj 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

d/ Dokončiť výstavbu športového areálu v študentskom domove Mladá garda realizáciou futbalového ihriska s umelým povrchom a multifunkčného ihriska (volejbal, basketbal, nohejbal, tenis a pod.).  
Termín: jún 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

e/ Dokončiť výstavbu šatní a doplnkových priestorov pri študentskom domove Mladá garda.  
Termín: jún 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

f/ Vypracovať projektovú dokumentáciu na športové objekty pri ostatných študentských domovoch a tiež v areáli Materiálovotechnologickej fakulty STU so sídlom v Trnave.  
Termín: september 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

g/ Vypracovať projektovú dokumentáciu nadstavby a stavebných úprav objektu budovy MTF na Bottovej ulici v Trnave.  
Termín: máj 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

h/ Pripraviť stavebný zámer verejnej práce objektov na Vazovovej ulici.  
Termín: jún 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

i/ Rekonštruovať študentský domov Mladost.  
Termín: priebežne  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

j/ Vytvoriť podmienky na opravy študentských domovov a jednotlivých súčastí STU zo štruktúrálnych fondov, podnikateľskej činnosti a dotácií MŠ SR, aby sa zabezpečili optimálne podmienky a prevádzka týchto zariadení.  
Termín: priebežne  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

k/ Pripraviť stavebný zámer verejnej práce kogeneračnej jednotky v objekte ÚZ Gabčíkovo.  
Termín: október 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

l/ Uviesť do prevádzky univerzitné multimediálne centrum na vysokej technickej úrovni za účinnej spolupráce s telekomunikačnými a informačnými firmami (hlas, obraz, prenos informácií).  
Termín: apríl 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

m/ Vykonať pasportizáciu všetkých priestorov, pozemkov a majetkov STU v digitalizovanej forme a vytvoriť databázu ocenenia majetku.  
Termín: december 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

## 11. FINANCOVANIE A HOSPODÁRENIE

a/ Naďalej a intenzívnejšie využívať možnosti viacdrojového financovania dané zákonom o vysokých školách.  
Termín: priebežne  
Zodpovední: prorektori STU

b/ Orientovať sa predovšetkým na zdroje z priemyslu a fondov Európskej únie na zabezpečenie vzdelávania, výskumu a prevádzky STU, s ohľadom na neustále klesajúci podiel dotácie zo štátneho rozpočtu poskytovanej z MŠ SR na základe dotačnej zmluvy,  
Termín: priebežne  
Zodpovední: prorektori F. Janíček, R. Redhammer

c/ Premiatť rozhodujúce parametre metodiky MŠ SR i v budúcnosti pri rozdeľovaní dotácie MŠ SR.  
Termín: priebežne  
Zodpovedná: kvestorka

d/ Využívať ako zdroj financovania aj vnútorné rezervy – znižovanie prevádzkových nákladov ako materiálových – predovšetkým režijných, tak aj osobných nákladov.  
Termín: priebežne  
Zodpovedná: kvestorka

e/ Znižovať energetickú náročnosť jednotlivých súčastí STU prostredníctvom optimalizačných postupov a organizačnými zmenami.  
Termín: apríl 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

f/ Navrhnuť optimálny systém revíznej činnosti energetiky na STU.  
Termín: apríl 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

## 12. SLUŽBY

Hlavným cieľom v tejto oblasti je zabezpečenie udržateľnosti (technickej, personálnej, finančnej, sociálnej) poskytovaných služieb a perspektívne ich skvalitnenie.  
Na splnenie tohto cieľa je potrebné:

a/ Racionalizovať výkon jednotlivých činností a zabezpečiť ich vyššiu efektivitu a kvalifikovanosť prostredníctvom koncentrácie výkonov a zabezpečenia ich logistickej a softvérovej podpory (napr. v oblasti manažmentu ubytovania).  
Termín: priebežne  
Zodpovední: prorektori F. Janíček, M. Finka, kvestorka

b/ Rozšíriť, skvalitniť a zefektívniť vlastný výkon služieb v oblasti ubytovania a stravovania a ďalších služieb na STU prostredníctvom optimalizácie alokácie a spôsobu ich zabezpečenia vrátane outsourcingu.  
Termín: november 2008  
Zodpovedný: prorektor F. Janíček

c/ Mobilizovať zdroje vrátane dotačných, mimodotačných a vnútorných zdrojov (Európske fondy, príjmy z hosp. činnosti, externý kapitál) na urýchlené riešenie nevyhovujúceho technického stavu, vrátane nedodržania bezpečnostných, hygienických a iných štandardov poskytovania služieb tak, aby bola zabezpečená požadovaná úroveň ubytovania, stravovania a iných služieb v súlade s platnou legislatívou a európskymi štandardami.

Termín: priebežne

Zodpovedný: prorektor F. Janíček

d/ Zabezpečiť zníženie nákladovosti prevádzky sociálnych služieb implementáciou systému opatrení racionalizujúcich využitie energií, vody a externe poskytovaných služieb a materiálov vrátane zvýšenia adresnosti znášania nákladov za ich spotrebu konečným odberateľom.

Termín: november 2008

Zodpovedný: prorektor F. Janíček



## Kolektívna zmluva

.....

Slovenská technická univerzita v Bratislave,  
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,  
zastúpená rektorom prof. Ing. Vladimírom Báležom, DrSc.,  
(ďalej „zamestnávateľ“)

a

Univerzitná odborová organizácia Slovenskej technickej univerzity  
v Bratislave,  
Vazovova 5, 812 43 Bratislava,  
zastúpená predsedom Ing. Vladimírom Kovárom, PhD.,  
(ďalej „UOO STU“)

## uzatvárajú

podľa ustanovenia zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní  
v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní  
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zme-  
ne a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

## kolektívnu zmluvu.

### Časť I.

#### Úvodné ustanovenia

(1) Slovenská technická univerzita v Bratislave a Univerzitná odborová  
organizácia Slovenskej technickej univerzity v Bratislave potvrdzujú, že  
majú právnu subjektivitu a spôsobilosť na uzavretie tejto kolektívnej  
zmluvy.

(2) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať  
na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označe-  
nie „zmluvné strany“,  
namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“,  
namiesto označenia Zákoník práce skratka „ZP“,  
namiesto označenia zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých  
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplne-  
ní niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZOVZ“,  
namiesto zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme  
v znení neskorších predpisov skratka „ZVPVZ“,  
namiesto zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a dopl-  
není niektorých zákonov v znení neskorších predpisov skratka „ZVŠ“,  
namiesto výrazu bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci skratka „BOZP“,  
namiesto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2008 skratka  
„KZVS“  
a namiesto označenia kolektívna zmluva, ktorú uzatvára na základe  
touto kolektívnou zmluvou delegovanej právomoci rektora súčasť STU  
s príslušnou odborovou organizáciou, označenie „Špecifický doplnok KZ  
STU 2008“ označený súčasťou STU a poradovým číslom.

(3) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestná-  
vateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.  
Jej ustanovenia sú záväzné pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú  
u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracov-  
ný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje  
na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prá-  
cach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(4) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na  
základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán.  
Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí,  
v akom sú uzatvorené. Pri zmene sa postupuje ako pri uzatváraní KZ.

(5) V prípade, že dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré spôsobia  
neplatnosť niektorých ustanovení, alebo ak dôjde k zmene pomerov, za  
ktorých bola KZ uzatvorená, zaväzujú sa zmluvné strany začať najneskôr do  
30 dní rokovať o zmene príslušných ustanovení KZ.

(6) Pracovno-právne vzťahy sú upravené ZVPVZ za subsidiárnej pôsob-  
nosti ZP a ZVŠ.

### Časť II.

#### Základné otázky súvisiace s rozvojom a ekonomikou organizácie a vzájomné práva a záväzky

(1) Z dôvodu šetrenia energie zamestnávateľ môže určiť do 30.3.2008  
obdobie ku koncu kalendárneho roka so zníženým vykurovaním. V tomto  
období nepresahujúcim 10 pracovných dní zamestnávateľ umožní  
zamestnancom čerpať dovolenku, čerpať nadpracované náhradné voľno,  
prípadne pracovať doma.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie v prípadoch  
určených ZP,
- informovať odborovú organizáciu o zásadných otázkach rozvoja  
činnosti zamestnávateľa a dosiahnutých a predpokladaných výsledkoch  
hospodárenia,
- vopred prerokovať s odborovou organizáciou všetky opatrenia, ktoré sa  
dotýkajú hospodárskych, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov  
zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení ZP,
- štvrtročne informovať základné organizácie o pracovných miestach  
na neurčitý čas, ktoré sa uvoľnili a o možnostiach pracovných miest na  
kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas; informácie  
budú poskytovať jednotlivé fakulty a samostatné pracoviská príslušným  
základným odborovým organizáciám,
- umožniť a vytvoriť riadne podmienky na vykonávanie kontrol odbo-  
rovou organizáciou, najmä nad stavom BOZP v zmysle § 149 ods.1 ZP  
a v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových  
a vyplývajúcich zo záväzkov z tejto KZ v zmysle § 231 ZP,
- vytvoriť v zmysle § 20 zákona č. 124/2006 Komisiu bezpečnosti  
a ochrany zdravia pri práci na každej súčasti STU,
- oboznámiť v zmysle § 47, ods. 2 ZP nových zamestnancov prijímaných  
do pracovného pomeru s touto KZ tak, že každému novému zamestnan-  
covi poskytne túto KZ v tlačenej forme; kolektívna zmluva bude vy-  
tlačená ako samostatná príloha Spektra a bude doručená na jednotlivé  
personálne oddelenia, ktoré ju budú poskytovať novým zamestnancom  
prijímaným do pracovného pomeru,
- na požiadanie výboru UOO STU poskytnúť ďalšie štatistické údaje  
o členoch odborovej organizácie z databázy personálnych údajov v súla-  
de so zákonom o ochrane osobných údajov,
- poskytnúť výboru UOO STU k 30. septembru štatistické údaje z da-  
tabázy personálnych údajov o tých zamestnancoch STU, ktorým sú  
vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie; údaje typu  
veková štruktúra, vzdelanostná štruktúra, podiel mužov a žien, musia  
byť poskytnuté v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov,

j) poskytnúť mesačne výboru UOO STU údaj o sumách rovnajúcich sa súčtom 1% čistého mesačného príjmu tých zamestnancov jednotlivých súčasti STU, ktorým sú vykonávané zrážky príspevkov na účet odborovej organizácie,

k) zabezpečiť poukazovanie zrazených členských príspevkov na účet príslušnej ZO a zároveň postúpiť ZO menný zoznam zamestnancov, ktorým bolo odvedené členské, usporiadaný podľa pracovísk,

l) poskytnúť výboru UOO STU polročne informáciu o čerpaní sociálneho fondu podľa jednotlivých položiek členenú podľa súčasti STU. Súčasti STU poskytnú informácie priamo príslušným základným odborovým organizáciám.

(3) Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy funkcionárom výboru UOO STU a funkcionárom základných odborových organizácií, ktorí sú zvolení do orgánov odborovej organizácie na STU a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, na výkon funkcie v odborovom orgáne nasledovne: 16 hodín mesačne predsedovi UOO STU a každému predsedovi základnej odborovej organizácie podľa počtu členov jednotlivých základných organizácií v zmysle § 240 ods. 3 Zákonníka práce.

(4) Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu odborovej organizácie na zasadnutia kolégia rektora a dekana. Ak sa budú prerokovávať zásadné otázky rozvoja vysokej školy, resp. fakulty, zamestnanosti, úpravy rozpočtov s vážnym ekonomickým dopadom, zamestnávateľ prizýva zástupcu odborovej organizácie aj na zasadnutia vedenia vysokej školy, resp. fakulty alebo iné stretnutia. Predsedovia ZO a predseda UOO STU budú vopred informovaní o programe zasadnutia vedení fakúlt, resp. univerzity.

(5) Zamestnávateľ poskytuje na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovým organizáciám (UOO STU a základným odborovým organizáciám) v primeranom rozsahu miestnosti s potrebným vybavením a uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou nasledovne:

- a) jednu štandardne zariadenú miestnosť, v ktorej bude pôsobiť výbor odborovej organizácie, ktorý je jej štatutárny orgán,
- b) jednu telefónnu linku s možnosťou komunikácie s vedením STU a odborovými orgánmi,
- c) hradí prevádzkové náklady okrem spojových poplatkov, ktoré si nad dohodnutý limit hradí odborová organizácia,
- d) rokovacie miestnosti za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
- e) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce (v zmysle § 146 ZP), o kolektívnom vyjednaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov,
- f) miesto na webových stránkach STU, kde odborové organizácie (UOO STU a základné odborové organizácie) informujú o svojej činnosti,
- g) v naliehavých prípadoch zamestnávateľ umožní základnej odborovej organizácii využiť primerané komunikačné prostriedky po súhlase rektora, resp. dekana.

(6) Zamestnávateľ umožní úpravu pracovného času funkcionárom odborových orgánov na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti v nich (úprava rozvrhu vyučovania).

(7) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ ako obdobie sociálneho mieru.

(8) Odborová organizácia sa zaväzuje:

- a) po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom,
- b) informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov,
- c) prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy,
- d) oboznámiť zamestnancov s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia cez odborové štruktúry a zverejnením na webovej stránke STU/odbory,
- e) poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie odvodu členských príspevkov všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy nových členov odborovej organizácie nimi vlastnoručne podpísané,
- f) predložiť zamestnávateľovi zoznam členov výboru základnej odborovej organizácie.

(9) Zamestnávateľ spolu s UOO STU budú hľadať ďalšie možnosti sociálneho zvýhodnenia zamestnancov STU.

### Časť III.

#### Podmienky zamestnania

##### A. Pracovný čas, dovolenka a pracovné voľno

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

(2) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku. Dovoľenka učiteľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

(3) Ak matky alebo osamelí zamestnanci s deťmi do 10 rokov požiadajú zamestnávateľa okrem dovolenky o neplatené voľno v období školských prázdnin za účelom ďalšej starostlivosti o deti, zamestnávateľ im ho poskytne, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody súvisiace s plnením úloh.

(4) Zamestnávateľ poskytne matkám a osamelým zamestnancom starajúcim sa o nezaopatrené dieťa do 15 rokov jeden deň plateného voľna každé tri mesiace. Tento deň plateného voľna sa poskytuje so súhlasom nadriadeného, nemôže narúšať plnenie úloh a musí sa vyčerpať v príslušnom štvrtroku.

## B. Odmeňovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uplatniť na odmeňovanie zamestnancov STU ZOVZ a Rámcové zásady STU pre spoločný postup v oblasti odmeňovania.

(2) V zmysle KZVS časti II (Pracovné podmienky a podmienky zamestnania) ods. 3 sa stupnice platových taríf zvýšia od 1. januára 2008 takto:

- a) o 4 % základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 1 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 238/2007 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „nariadenie vlády“),
- b) o 4 % osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 2 nariadenia vlády,
- c) o 4 % osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 3 nariadenia vlády,
- d) o 4 % platové tarify pedagogických zamestnancov, ktoré tvoria prílohu č. 4 nariadenia vlády.

(3) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri životnom jubileu 50 rokov veku s prihliadnutím na odpracovanú dobu na STU nasledovne: do 10 rokov – 50 % funkčného platu, do 20 rokov – 75 % funkčného platu, nad 20 rokov – 100 % funkčného platu. Odmenu navrhuje vedúci pracoviska, priznáva ju rektor, dekan, kvestor, tajomník fakulty.

(4) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj pri ďalších životných jubileách (60 rokov veku a potom každých 5 rokov veku). Výška odmeny je maximálne vo výške mesačného funkčného platu, minimálne 15 % tarifného platu príslušného zamestnanca. V Špecifickom doplnku KZ STU 2008 možno znenie tohto bodu upraviť.

(5) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmeny pri významných pracovných výročiach, počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov vo výške minimálne 15 % tarifného platu, maximálne vo výške mesačného funkčného platu príslušného zamestnanca. V Špecifickom doplnku KZ STU 2008 možno znenie tohto bodu upraviť.

(6) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu aj za dlhodobé zastupovanie iného zamestnanca v rámci útvaru počas jeho PN, OČR, prípadne inej neprítomnosti v práci. Zamestnancovi, ktorý zastupuje iného zamestnanca v rámci útvaru dlhšie ako 7 pracovných dní a nepoberá príplatok za riadenie, vedúci navrhne mimoriadnu odmenu vo výške minimálne 20 % z tarifného platu zastupovaného, v rámci rozpísaných mzdových prostriedkov pracoviska. Zvyšok mzdových prostriedkov vytvorených z prechodných úspor zostáva k dispozícii na stredisku, v ktorom boli vytvorené. O možnosti priznania mimoriadnej odmeny pri splnení úloh zastupovaného zamestnanca vedúci informuje zastupujúceho zamestnanca, pri poverení zastupovaním.

(7) Zamestnávateľ môže do 15.7.2008 vyplatiť zamestnancom polovicu 13. platu.

(8) Zamestnanci majú právo oboznámiť sa so mzdovými predpismi u svojho nadriadeného, príp. na príslušnom ekonomickom útvaru.

## C. Odstupné, odchodné, ochrana zamestnanca a dočasná pracovná neschopnosť

(1) V prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné nasledovne:

- a) ak zamestnanec pracoval na STU menej ako päť rokov v sume rovnajúcej sa piatim funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby,
- b) ak zamestnanec pracoval na STU viac ako päť rokov v sume rovnajúcej sa siedmim funkčným platom zamestnanca, ak zamestnanec súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby.

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca v zmysle čl. II., ods. 5 KZVS.

(3) Zamestnávateľ bude zamestnancov, ktorí odpracovali na STU aspoň 30 rokov a majú najviac 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok, uvoľňovať zo strany organizácie iba v mimoriadnych prípadoch, a to až po predchádzajúcom prerokovaní a súhlase výboru UOO STU.

(4) Zamestnávateľ v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne náhradu príjmu zamestnancovi v nasledovnej výške:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 30 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca a
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 60 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Na prípadnú ďalšiu kompenzáciu pre zamestnancov s nízkymi príjmami je možné použiť prostriedky sociálneho fondu.

(5) Pri polročnom hodnotení plnenia KZ zamestnávateľ predloží údaje o čerpaní náhrady príjmu zamestnancov pri dočasnej pracovnej neschopnosti v zmysle § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. členenej podľa pracovísk ako podklad pre jednanie o zvýšení tejto náhrady.

## D. Riešenie kolektívnych a individuálnych sporov

(1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

(3) Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.

(4) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi.

## Časť IV.

### Starostlivosť o zamestnancov

#### A. Bezpečnosť a ochrana pri práci

(1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 147 ZP a § 6 až 11 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

(2) Stav a úroveň BOZP, stav úrazovosti a chorôb z povolania na jednotlivých pracoviskách STU za predchádzajúci rok vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu zhodnotí v zmysle § 149 ZP zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou najneskôr do konca marca.

#### B. Zdravotná starostlivosť

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou môže v odôvodnených prípadoch a podľa finančných možností prispieť zo sociálneho fondu na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje: v prípadoch, keď to vyžaduje osobitný predpis, zabezpečiť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na náklady zamestnávateľa v prípadoch, keď osobitný predpis vyžaduje zdravotnú spôsobilosť na prácu (napr. noční vrátnici, mladiství, vodiči motorových vozidiel, zamestnanci vykonávajúci rizikové práce, atď.), poskytnúť zamestnancom používanie telovýchovných zariadení STU na rekondičné cvičenia podľa stanovených podmienok, zabezpečiť sociálne zariadenia pracovísk hygienickými potrebami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.

#### C. Starostlivosť o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov

(1) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou, podľa konkrétnych podmienok a v súlade s vnútroorganizačnými zásadami umožní svojim zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom rekreáciu, vrátane detskej, v zariadeniach STU.

#### D. Starostlivosť o bývanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje informovať výbor UOO STU o poskytovaní ubytovania zamestnancom STU prostredníctvom členstva zástupcu UOO STU v ubytovacej komisii STU.

#### E. Stravovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie vo vlastných zariadeniach počas celého roka s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu. Túto povinnosť si zamestnávateľ môže splniť vo vzťahu k zamestnancom pracujúcim v druhej a tretej zmene a v ďalších odôvodnených prípadoch poskytovaním gastrolístkov. Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(2) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

(3) Zamestnávateľ v zmysle § 152, ods. 7 Zákonníka práce poskytne stravovanie s príspevkom podľa bodu (2) počas prekážok v práci na strane zamestnávateľa.

(4) Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie dôchodcom vo vlastnom stravovacom zariadení. Dôchodcom, ktorí boli ku dňu odchodu do dôchodku v pracovnoprávnom vzťahu k STU nepretržite najmenej 15 rokov, zabezpečí vedúci súčasti STU stravovanie a môže poskytnúť príspevok podľa bodu (2) z mimodotlačných prostriedkov.

#### F. Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve aj organizovaním kurzov, seminárov a školení v súlade s finančnými možnosťami. Účasť na vzdelávaní je výkonom práce.

#### G. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu je súhrn plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 tejto KZ.

(2) Doplnkové dôchodkové sporenie  
Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2008 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.  
Výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré je pokryté kolektívnou zmluvou uzatvorenou v predošlých rokoch, zostáva zachovaná na dohodnutej úrovni, to nevyklučuje možnosť zvýšenia príspevku.  
Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie tvoria prílohu č. 2 tejto KZ.



(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie na účet v tej inštitúcii, s ktorou má zamestnanec uzavretú zmluvu.

## **Časť V.**

### **Záverečné ustanovenia**

(1) Zmluvné strany sa dohodli hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ vykonávať polročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy. Za I. polrok najneskôr do 15. septembra a za celý rok do 15. februára nasledujúceho roka.

(2) Táto KZ je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

(3) Táto zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.1.2008 do 31.12.2008. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky zamestnancom, trvá až do uzavretia novej KZ.

(4) Ustanovenia bodov III. C 4, III. C 1, IV. E 3, IV E 4, Príloha č. 1 bod III. 1 nadobúdajú účinnosť 1.3.2008.

(5) Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od ukončenia jej účinnosti.

(6) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bratislave, 26. 2. 2008

Ing. Vladimír Kovár, PhD.  
predseda výboru UOO STU

prof. Ing. Vladimír Bálež, DrSc.  
rektor STU

## ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU

Podľa zákona Národnej rady SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na STU sa prijali nasledujúce zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu.

### I. Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ prijatej na rok 2008. Nadobúdajú platnosť dňom podpísania KZ a platia do podpisu novej KZ.

(2) V priebehu roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

(3) Súčasťou týchto zásad je rozpočet peňažných prostriedkov na rok 2008 každej fakulty a Rektorátu STU. Rektorátny rozpočet zahŕňa rektorát, univerzitné pracoviská, ÚZ ŠDaJ a ÚZ v Gabčíkove.

(4) V prípade legislatívnych zmien, alebo iných závažných ekonomických a sociálnych zmien sa môžu tieto zásady upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou doplnku ku KZ.

### II. Tvorba sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeldu vo výške 1 % a ďalšieho prídeldu najmenej vo výške 0,25 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeldu do sociálneho fondu je súhrn plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(2) Základom na určenie mesačného prídeldu do fondu je súhrn plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

(3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná STU najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(4) Nevyčerpaný zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

### III. Použitie prostriedkov sociálneho fondu

(1) Príspevky na stravovanie – na jedno hlavné jedlo bude zamestnávateľ prispievať sumou 10,00 Sk. Počet stravných lístkov, na ktoré sa poskytuje príspevok, bude minimálne súčtom odpracovaných dní.

(2) Príspevok na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde. Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 50 % preukázaných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 zákona o sociálnom fonde, s podmienkou využitia zvýhodne-

nej tarify zamestnancom (napr. týždenné, mesačné cestovné lístky a pod.), ak prepravca zľavy poskytuje.

(3) Príspevky na sociálnu výpomoc a ostatné príspevky

Poskytujú sa:

a) mladým zamestnancom v sociálnej núdzi (napr. pri narodení dieťaťa, kúpe bytu a pod.) do výšky 20.000 Sk po odsúhlasení výborom základnej odborovej organizácie,

b) zamestnancom STU pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) do výšky 10 000 Sk.

Za nezaopatrené dieťa sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky, najdlhšie do 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie štúdiom, alebo ak sa nemôže sústavne pripravovať na povolanie štúdiom alebo vykonávať zárobkovú činnosť pre chorobu alebo úraz; ďalej dieťa do dovŕšenia plnoletosti, ktoré je neschopné sa sústavne pripravovať na povolanie štúdiom a vykonávať zárobkovú činnosť pre dlhodobu nepriaznivú zdravotnú stav.

c) pri úmrtí zamestnanca STU pozostalým vo výške:

- pri jednom nezaopatrenom dieťati 6 000 Sk,

- pri dvoch nezaopatrených deťoch 8 000 Sk,

- pri troch a viac nezaopatrených deťoch 10 000 Sk.

d) pri úmrtí zamestnanca STU, ktorý žil v dvojčlennej domácnosti, pozostalému manželovi alebo dieťaťu do výšky 10 000 Sk.

e) pri úmrtí osamelo žijúceho zamestnanca pozostalým zabezpečujúcim pohreb do výšky 10 000 Sk,

f) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo odborového orgánu do výšky 1 000 Sk,

g) pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace do výšky funkčného platu a maximálne 2x do roka; o jej výške rozhodne zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou podľa sociálnych pomerov v rodine; priznanie sociálnej výpomoci je podmienené dobrými pracovnými výsledkami zamestnanca a neprizná sa zamestnancom, ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu a bol za toto porušenie preukázateľne postihnutý,

h) na regeneráciu bezplatným darcom krvi, plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 odberov realizovaných po 1. 1. 2007; príspevok 1500 Sk je podľa finančných možností sociálneho fondu možné poskytnúť na základe žiadosti darcu a dokladu o bezplatnom odbere do 1 roka po splnení stanovených podmienok, maximálne však 1 x v kalendárnom roku.

(4) Zamestnávateľ príspeje zo sociálneho fondu na úhradu nákladov UOO STU vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi UOO STU a zamestnávateľom sumou do 0,02 % z vymeriavacieho základu pre tvorbu sociálneho fondu. Jednotlivé súčasti STU, na ktorých sa tvorí sociálny fond, sa budú na úhrade týchto nákladov podieľať pomerom vyplývajúcim z vymeriavacieho základu týchto súčastí.

(5) O ďalších možnostiach použitia prostriedkov sociálneho fondu pridelených na pracovisko môžu rozhodnúť dekaní fakúlt, resp. kvestor v spolupráci s príslušnou odborovou organizáciou formou špecifického doplnku k tejto KZ.

(6) Nevyčerpaný zostatok SF k 30. 11. 2008 bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli v pracovnom pomere s STU po celý kalendárny rok, rovnakým dielom, najneskôr vo výplatnom termíne za december 2008, ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl. Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka. Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30. 11. 2008 v pracovnom pomere a v evidenčnom stave.

## **ZÁSADY POSKYTOVANIA PRÍSPEVKU NA DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE**

- (1) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) v zmluvách uzatvorených na rok 2008 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov.
- (2) Zamestnávateľ prispieva na DDS tým zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu s niektorou DDS. Ak k uzatvretiu zamestnaneckej zmluvy dôjde v priebehu roka, zamestnávateľ poskytuje príspevok od toho mesiaca, v ktorom bola zamestnanecká zmluva uzatvorená. Zúčtovaný plat zamestnanca sa započítava do základu na určenie príspevku zamestnávateľa na DDS tiež od toho mesiaca (čiže nezapočítava sa celoročný objem zúčtovaného platu).
- (3) Výška príspevku zamestnávateľa je maximálne 2 % zo zúčtovaného funkčného platu zamestnanca vrátane náhrad platu. V prípade, ak zamestnanec má uzatvorenú zmluvu na nižšiu sumu ako sú 2 % z jeho zúčtovaného platu, zamestnávateľ poskytuje príspevok len vo výške rovnajúcej sa príspevku zamestnanca.
- (4) V prípade neodpracovaného času z dôvodu PN dlhšej ako 10 dní, OČR a pod., za ktoré patria dávky nemocenského poistenia, platí, že z týchto dávok sa neurčuje výška príspevku na DDS, pretože nejde o plat ani o náhradu platu podľa pracovnoprávných predpisov.
- (5) Príspevky zrazené z platu zamestnancov sa poukazujú každý mesiac spolu s príspevkami zamestnávateľa na účet sporiteľne jednou platbou a súčasne sa sporiteľni zasiela Rozpis platby príspevkov na DDS a Výkaz príspevkov v termíne určenom príslušnou inštitúciou. Odvody príspevkov vykoná a výkazy vypracuje príslušná mzdová učtáreň.

Bratislava, 26. 2. 2008

