

“ *Slovenská technická univerzita v Bratislave bola vždy a aj v súčasnosti je na Slovensku hodnotená ako jedna z najlepších univerzít. Na univerzite je množstvo schopných a ambiciózných pracovníkov. Je prirodzenou povinnosťou manažmentu univerzity zúročiť tento potenciál, hľadať a vytvárať optimálne podmienky na trvalý kvalitatívny rast celej inštitúcie, tak aby naša Alma mater smerovala k vzostupu nielen na Slovensku, ale aj v medzinárodnom hodnotení.*

Volebný program

V uplynulom období sa STU sústredila najmä na vytváranie a čerpanie externých zdrojov. Do úzadia sa dostala aktivizácia vnútorných zdrojov univerzity. Efektívne využívanie vlastného potenciálu si vyžaduje optimálne nastavenie vnútorných mechanizmov, zvýšenie dôvery v rozhodnutia manažmentu a zlepšenie vnútornej klímy na celej univerzite, na všetkých stupňoch riadenia. Osobná zodpovednosť za rozhodnutia sa musí stať prirodzenou súčasťou novej „firemnej kultúry“.

Kvalita univerzity | trvalý rast vybraných kvalitatívnych ukazovateľov

- Vypracovať **analýzu súčasného stavu univerzity** z hľadiska jej kladov a nedostatkov v porovnaní s charakteristickými znakmi špičkových svetových technických univerzít.
 - Analyzovať parametre sledované pri hodnotení univerzity uznávanými celosvetovo agentúrami, **stanoviť priority** za účelom zlepšenia univerzity vo vybraných parametroch.
 - Vypracovať **program postupného zvyšovania kvality univerzity**, aplikovateľný v súčasných ekonomických podmienkach.
-

Dôvera | v správnosť rozhodnutia manažmentu

- Upevňovanie **dôvery v rozhodnutia manažmentu** musí byť každodennou snahou a cieľom každého, kto bude zvolený alebo menovaný do akejkoľvek funkcie, či pozície na univerzite.
 - Základným krédom každého sa musí stať „.... konať a rozhodovať vždy tak, aby som svojim konaním **nespochybnil mandát a vážnosť grémia**, ktorého som členom.“
 - Kultúru **osobnej zodpovednosti** treba na univerzite neustále rozvíjať a chrániť.
-

Konsenzuálne riadiť | počúvať – diskutovať – transparentne rozhodovať

- Výrazným spôsobom implementovať do riadiacich schém a činností **názorové spektrum riadených zložiek**.
 - Posilniť nástroje vlastnej akademickej samosprávy aj v činnostiach ďalších grémií, **riadiace nástroje vlastnej podnikateľskej sféry využívať s úvážením a s citom**.
 - Hľadať konsenzuálne riešenia **stabilizujúce vnútornú klímu** na univerzite.
-

Vnútorné zdroje | aktivizovať a optimálne využívať vlastný potenciál univerzity

- Podporovať harmonický rast osobnosti s cieľom zabezpečiť saturáciu v oblasti **výkonu manažérskych funkcií z vlastných zdrojov**. Identifikovať motivačné nástroje, pripraviť koncepciu dlhodobého **osobného kvalifikačného rastu** na univerzite s cieľom vytvárať dostatočný počet budúcich nositeľov kvality na univerzite.
 - Prehodnotiť možnú **centralizáciu vybraných činností** a z nej plynúce úspory, súběžne zvýšiť kvalitu poskytovaných služieb **pripraviť koncepcie**.
 - Výraznejším spôsobom zakotviť **motiváciu na tvorbu externých mimo dotačných zdrojov**, tak v hlavnej ako aj vedľajšej činnosti. Usilovať sa o maximalizáciu zisku a **profit používať prvom rade na mieste, kde sa vytvára**.
 - Zriadiť a postaviť na profesijnú bázu činnosť **komisie pre správu majetku univerzity**, pripraviť model centralizovanej správy budov s definovaním jeho cieľov, úloh a harmonogramu novej realizácie, vyčíslíť finančné náklady, efektívnosť realizácie takéhoto modelu, definovaním zdrojov na krytie.
-



Profesijný životopis

prof. Ing. Alojz Kopáčik, PhD.

Dátum a miesto narodenia 6.10. 1958, Šaľa
Rodinný stav ženatý, 2 deti

Štúdiá

1973-77 Gymnázium Šaľa
1977-82 Stavebná Fakulta SVŠT Bratislava
1983-86 interná aspirantúra na Katedre geodézie SvF SVŠT Bratislava
1996 autorizácia vybraných geodetických a kartografických činností, členstvo v KGK
1997 habilitácia
2003 inaugurácia (menovací dekrét 1.4.2004)

Zamestnanie

1982-83 Duslo, š.p. Šaľa
1986- Katedra geodézie SvF STU Bratislava
1999-07 prodekan SvF STU Bratislava
2007- dekan SvF STU Bratislava

Študijné a prednáškové pobyty v zahraničí

1985 Katedra geodézie TU Budapešť (3 týždne)
1991-92 Katedra geodézie a inžinierskej geodézie TU Viedeň (6 mesiacov)
1993-94 Katedra geodézie a inžinierskej geodézie TU Viedeň (12 mesiacov)

Členstvo v komisiách

1992-98 FIG 6CWGE6 – Laser Techniques and Applications in Engineering Surveying
1996- IAG SC4 WG2 – Building Structures as Kinematic System
1996- FIG – Medzinárodná federácia geodetov, Komisia 6 “Engineering Surveying”, člen komisie národného komitétu
2006-10 FIG - Medzinárodná federácia geodetov, Komisia 6 - “Engineering Surveying”, predseda, člen ACCO
2006- FIG - Medzinárodná federácia geodetov, WG 6.2 - “Engineering Survey for Industry and Research”
2002- EEGECS – člen komisie WG1 “Pregradual Education”
1999- TK č.89 Geodézia a kartografia (predseda)
1996- Komora geodetov a kartografov, skúšobná komisia (predseda)
1996- Grémium predsedu ÚGKK SR
2000-06 Rada predsedu ÚNMS SR pre legálnu a priemyselnú metrológiu
2000-02 MVRR SR – člen poradného orgánu ministra
2012- člen poradného grémia pre Dopravný generel SR

Expertízna činnosť, projekty, publikačná činnosť

1985- vyše 40 posudkov a expertíz, 25 realizovaných projektov, vyše 100 prác pre prax (ZoD)
1985- vyše 100 článkov doma i v zahraničí, 1 monografia, 2 učebnice, č skriptá, 12 zborníkov doma (5 v anglickom jazyku)

Ocenenia v zahraničí

Od roku 2005 som členom korešpondentom Bavorskej akadémie vied, jej Geodetickej komisie. Od roku 2007 som členom FTBGU – Fakultätag für Bauwesen, Geodäsie und Umweltingenieurwesen, grémia združujúceho dekanov Stavebných fakúlt krajín Nemecko, Rakúsko, Švajčiarsko. Prednáškové pobyty som absolvoval na Ústave geodézie a inžinierskej geodézie TU Viedeň v rokoch 1991 až 1994 (1991/92 - 6 mesiacov, 1993/94 - 12 mesiacov). Zahraničné kontakty a spolupráca s Ústavom geodézie a inžinierskej geodézie na TU Graz, Katedrou geodézie TU Mníchov a s Geodetickým a geofyzikálnym ústavom MAV v Soproni (Maďarsko), Fakultou geodézie v Záhrebe, Katedrou špeciálnej geodézie ČVUT Praha, Ústavom geodézie FSv VUT Brno a s ďalšími.